

A PIROS KÖNYV

Vállalati magatartási kódex

Lilly

**A Lilly ötvözi a gondoskodást
és az innovációt, hogy olyan
gyógyszereket alkosson,
amelyek jobbá teszik az
emberek életét világszerte.**



„Világszerte emberek tízmillióinak egészsége függ a gyógyszereinktől. További milliók számítanak ránk, hogy segítsünk szeretteiken. És még többen vannak azok, akik olyan új gyógyszerekre várnak, amelyekkel kezelhetők az egészségügy legkomolyabb kihívásai.

Ők valamennyien óriási bizalommal vannak irányunkban – nekünk pedig továbbra is ki kell érdemelnünk ezt a bizalmat azzal, hogy minden cselekedetünket maximális tisztességgel hajtjuk végre.”

David Ricks

Az Eli Lilly and Company
vezérigazgatója és igazgatótanácsának elnöke

A modern világgal kötött társadalmi szerződésünk

Segítünk az embereknek abban, hogy meggyógyuljanak, jobban érezzék magukat és jobban éljenek. Ezért a célért dolgozunk már több mint 140 éve. És továbbra is ezt kínáljuk a társadalom számára a XXI. században. Jobbá tesszük az emberek életét a gyógyszereink, a munkatársaink és az életminőség javítása és a közösségek fejlesztése iránti globális elkötelezettségünk segítségével.

Minden nap azért dolgozunk, hogy felelős módon fejlesszük a vállalatunkat, ami javulást hoz az emberek életébe és előnyt jelent a társadalom számára. Kihívást jelentő célokat tűzünk ki magunk elé, és kiértékeljük azok teljesülését, hogy folyamatosan fejleszthessük tevékenységeinket és az azokhoz tartozó megvalósítási eljárásokat. A Piros könyv tartalmazza azt az etikai keretrendszert, amely irányt mutat ezen fejlesztési célokhoz és az azok teljesítéséhez vezető úthoz.



Kik vagyunk?



CÉLJAINK

A Lilly ötvözi a gondoskodást és az innovációt, hogy olyan gyógyszereket alkosson, amelyek jobbá teszik az emberek életét világszerte.



ÉRTÉKEINK

Feddhetetlenség, kiválóság és az emberek iránti tisztelet





Erkölcsei alapunk

A Lilly értékei, a feddhetetlenség, a kiválóság és az emberek iránti tisztelet arra ösztönöz bennünket, hogy helyénvaló indokkal helyesen cselekedjünk. A *Piros könyv* meghatározza azokat a magatartásbeli elvárásokat, amelyeknek nap mint nap meg kell felelnünk.

Elkötelezettek vagyunk amellett, hogy törvényesen és etikusan járjunk el, szó szerint és szellemiségében is betartva az üzletmenetünket szabályozó törvényeket, szabályozásokat, irányelveket és eljárásokat. Tudjuk, milyen felelősséggel tartozunk a Lillynek, egymásnak és azoknak, akiknek érdekében a munkánkat végezzük. Helyes értékítéletet alkalmazunk, és segítséget kérünk, ha nem vagyunk biztosak benne, mi a helyes cselekvés.

Soha nem becsüljük alá, milyen kulcsfontosságú szerepet játszunk mindannyian – vezetők és beosztottak egyaránt – abban, hogy az emberek életét világszerte jobbá tegyük.

Értékeink által vezérelve

Tisztában vagyunk az alkalmazkodás, a fejlődés és az előrelépés fontosságával, ugyanakkor az alapokat továbbra is fő értékeink adják: feddhetetlenség, kiválóság és az emberek iránti tisztelet. Ezen normák mentén tovább keressük azokat a hatékony módokat, amelyek keretében együttműködéseket tudunk létrehozni az egészségügyi rendszereken belül, hogy minél több ember hozzáférhessen a legújabb kezelésekhez.

A társadalmi hatással kapcsolatos megközelítésünk kiindulópontja a gyógyszerek biztosítása, valamint az elköteleződésünk amellett, hogy ezeket a gyógyszereket a lehető legtöbb ember számára hozzáférhetővé tegyük. Tovább növeljük az elérésünket azzal, hogy részei vagyunk az összetett globális egészségügyi kihívások megoldásának – a krónikus betegségektől kezdve (ilyen például a cukorbetegség vagy a rákbetegség) a modern időkben mostanáig példátlan világjárványig.



Felelősségeink

- 1 **Elkötelezettek vagyunk a tudományos kiválóság mellett** a kutatásaink és a felfedezéseink menetében.
- 2 Igazságosak vagyunk a munkáltatói gyakorlatunkban, és **nagyra értékeljük alkalmazottaink különböző hátterét, képességeit és világnézetét.**
- 3 Azért dolgozunk, hogy **minőségi termékek megbízható ellátását biztosítsuk**, valamint a termékekkel, biztonsággal és hatásossággal kapcsolatosan pontos és hiánytalan információkat nyújtsunk.
- 4 **Őszintén, átláthatóan és pontosan kommunikálunk.**
- 5 **Nem fizetünk az üzletért**, és nem teszünk semmit, ami az üzlet megvásárlásának látszatát kelti.
- 6 **Garantáljuk a pénzügyi kimutatásaink feddhetetlenségét** azzal, hogy szigorú belső eljárásokat, ellenőrzési eszközöket és könyvelési alapelveket vezetünk be és követünk.
- 7 **Tiszteletben tartjuk a személyiségi jogokat**, és elkötelezettek vagyunk a személyes adatok etikus kezelése mellett.
- 8 Megfelelően **kezeljük és védjük információt hordozó eszközeinket.**
- 9 Arra törekszünk, hogy **veszélytelen és biztonságos munkahelyet tartsunk fenn**, hogy **megóvjuk az embereket, az eszközeinket és a közösségeket**, amelyekben tevékenykedünk, valamint hogy **üzleti működésünket környezetvédelmi szempontból is felelős módon végezzük.**
- 10 **Felszólalunk, ha valami olyat tapasztalunk, látunk vagy okkal feltételezünk**, amely károsíthatja akár a Lilly vállalatot, akár az általunk kiszolgált embereket. **Aggályainkat nyíltan és őszintén megosztjuk annak tudatában, hogy a Lilly nem tűri a megtorlást.**

Józan ítéelőképesség alkalmazása

Bizonyos helyzetekben nem könnyű eldönteni, hogy mi a helyes lépés. Ha nem tudja, mit tegyen, gondolja át a következő kérdéseket:

- » Összhangban áll-e az intézkedés a Lilly értékeivel és márkájával?
- » Tisztában vagyok-e azzal, hogy milyen vállalati követelmények vonatkoznak a helyzetre, és mi az elvárás felém?
- » Úgy fogja-e érezni az ügyfél, hogy valóban foglalkoztak vele, képes lesz-e bízni bennünk, és a lehető leggyöngyölenebbnek gondolja-e majd a velünk való együttműködését?
- » Biztosan vagyok-e abban, hogy az általam javasolt intézkedések jogszerűek, és megfelelnek-e jogszabályok, a vállalati irányelvek és más vállalati követelmények betűjének és szellemének?
- » Az intézkedés megfelelő módon figyelembe veszi-e az ügyfelek, a részvényesek, a munkatársak és más érdekelt felek érdekeit?
- » Büszke lennék-e, ha a kollégáim vagy a családtagjaim tudomására jutna, hogy én vagyok felelős az adott intézkedés megtételéért?

Ha nem biztos a helyzet megítélésében, kérjen segítséget a Lilly által biztosított forrásoktól – például a felettesétől, a téma szakértőitől, a személyzeti részlegtől, az etikai és megfeleléségi részlegtől, illetve a Lilly jogi részlegtől.

A collage of diverse people from various ethnicities and ages smiling and interacting. The collage is composed of several overlapping photographs. In the top left, a man kisses a baby. In the top center, an elderly man in a red shirt smiles. In the top right, a man in a military uniform holds a child. In the middle left, a woman in a white top smiles. In the middle right, a woman in a floral headscarf looks down. In the bottom left, a woman with glasses and a blue patterned top smiles. In the bottom center, a woman with glasses and a black top smiles. In the bottom right, a woman in a white headscarf smiles. The text "Az emberek világszerte számítanak ránk." is overlaid in the center in white, bold, sans-serif font.

**Az emberek világszerte
számítanak ránk.**

A vállalati magatartási kódex Piros könyvét évente felülvizsgáljuk, és szükség szerint frissítjük. A vállalati magatartási kódex Piros könyvének online változata elérhető a Lilly.com webhelyen, és hatályon kívül helyez minden korábbi változatot.