

Ersättningsrapport 2020 Jernhusen

Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur Jernhusen riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande Jernhusens verkställande direktör och övriga medlemmar i bolagets ledning. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen, Kollegiets för svensk bolagsstyrning Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram och regeringens principer för extern rapportering i bolag med statligt ägande.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 8 på sida 70 - 71 i årsredovisningen 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40 - 44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 8 på sida 70 - 71 i företagets årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 39 i årsredovisningen 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 5 i årsredovisningen 2020.

Jernhusens ersättningsriktlinjer - tillämpning, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att Jernhusen kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Jernhusens riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning. Ersättningen ska vara takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare i Jernhusen.

Riktlinjerna för ersättning finns på sid 42 i årsredovisningen 2020. Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman 2020. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på företagets webbplats [Rapporter | Jernhusen](#). Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av Personalpolicy avseende ersättning för övriga anställda inom koncernen.

Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare
Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020 (TSEK)

	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Förmåner	Ettårig	Flerårig				
Kerstin Gillsbro, Verkställande direktör	4 219,2	4,9	-	-	-	1 313,9	5 538	100/0
Peter Anderson, Ekonomidirektör Fr.o.m. 2020-09	680	14,6	-	-	-	209,6	904,2	100/0
Åsa Dahl, Chef Affärsområde Stationer och Chef Hållbar utveckling	1 717,9	42,3	-	-	-	522	2 282,2	100/0
Henrik Fontin, Chef HR och Kommunikation	1 394,4	4,9	-	-	-	483,2	1 882,5	100/0
Anders Mellring, Chef Verksamhetsutveckling (konsult)	2 607	-	-	-	-	-	2 607	100/0
Cecilia Pettersson, Chef Projektutveckling	1 825,6	5,1	-	-	-	655,1	2 485,8	100/0
Micael Svensson, Chef Affärsområde Depåer och Kombiterminaler	1 780,4	4,9	-	-	-	785,1	2 570,4	100/0
Anders Bäck, Ekonomidirektör/vice verkställande direktör T.o.m. 2020-08 ¹	1 632	54,5	-	-	-	504,2	2 190,7	100/0

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består av bil- och hälsoförmåner. Ersättning för tjänstepension är inklusive kostnad för sjukförsäkring.

Tjänstepension har till fullo redovisats som fast ersättning.

¹ Anders Bäck lämnade sin befattning som ekonomidirektör och vice vd med verkan från 31 augusti 2020 enligt avtal träffat den 22 april 2020, och arbetar med andra uppgifter fram till 1 april 2021. Ersättning under uppsägningstid och avgångsvederlag inklusive förmåner och pensionsavsättning uppgår till 4 679 KSEK vilken är utöver beloppen som redovisas i tabellen. Vid annan anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag lämnas. Hela kostnaden inklusive arbetsgivaravgifter kostnadsfördes 2020.

Rörlig ersättning ges inte till ledande befattningshavare i Jernhusen. Extraordinära poster avser eventuella avgångsvederlag eller liknande.

Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Arlig förändring	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	Referensår 2020
<i>Arlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör²</i>						
Verkställande direktör	+249,2 (6%)	+192,6 (4%)	+143,2 (3%)	+416,5 (8%)	+131,8 (2%)	5 538
Vice verkställande direktör samt Ekonomidirektör	-24,9 (-1%) ³	-27,2 (-1%) ⁴	+25,2 (1%)	+65,3 (2%)	-1 093,6 (-33%) ⁵	2 190,7
<i>Bolagets resultatutveckling⁶</i>						
Koncernens rörelseresultat före värdeförändringar	+78 300 (14%)	+43 000 (7%)	+34 500 (5%)	+75 000 (10%)	-134 800 (-17%)	657 900
<i>Arlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Jernhusen AB ⁷	+38,6 (4%)	+50,1 (5%)	+162,9 (17%) ⁸	-118,9 (-10%) ⁹	+161,8 (16%) ¹⁰	1 181,4

² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1. Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning.

³ Förändringen kan hänföras till reglering av semesterdagar, samt förändrade förmånsvärden.

⁴ Förändringen kan hänföras till reglering av semesterdagar, samt förändrade förmånsvärden.

⁵ Vice verkställande direktör lämnade befattningen under augusti 2020.

⁶ För mer utförlig information om de årliga förändringarna avseende årets resultat och andra relevanta nyckeltal, se sida 89 i Jernhusens Årsredovisning 2020.

⁷ Totalersättning för samtliga övriga anställda i Jernhusen AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år. Heltidsekvivalenter anger en anställds arbetstid där exempelvis en heltidsekvivalent på 1,0 motsvarar en heltidsanställd, medan en heltidsekvivalent på 0,5 motsvarar en deltidsanställd.

⁸ Utfall kan hänföras till bland annat utfall på rörlig lönedel (exklusive ledande befattningshavare) samt personalförändringar.

⁹ Utfall kan hänföras till bland annat utfall på rörlig lönedel (exklusive ledande befattningshavare) samt personalförändringar.

¹⁰ Under 2019 togs rörlig ersättning bort till övriga anställda. En extra lönerevision genomfördes från och med 1 januari 2020.