

UNICEF SVERIGE

Års- och hållbarhets- rapport 2024



Innehåll

Förord 2024	3
UNICEF i korthet	5
Ett år som utmanat barns rättigheter	6
För och med barn och unga	9
Hållbarhet – en självklar del av vårt uppdrag	10

Hållbarhetsredovisning

Väsentlighetsbedömning	12
Social hållbarhet	14
Miljö	24
Ansvarsfullt företagande	28
Hur hållbarhetsrapporten är uppbyggd	32

Förvaltningsberättelse

Årsredovisning	37
----------------	----

Räkenskaper och noter

Resultaträkning	49
Balansräkning	50
Rapport över förändringar i eget kapital	51
Kassaflödesanalys	51
Noter	52
Underskrifter	56
Revisionsberättelse	58

Medlemsorganisationer	60
-----------------------	----

Om rapporten

Årets rapport är en kombinerad års- och hållbarhetsredovisning och avser UNICEF Sveriges verksamhet.

Den formella årsredovisningen enligt årsredovisningslagen omfattas av sidorna 36 och framåt.

Hållbarhetsredovisningen utgörs av sidorna 11–35 och är inspirerad av de europeiska hållbarhetsstandarderna (ESRS) under det nya hållbarhetsdirektivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), samt exponeringsutkastet av den frivilliga ESRS standarden för SMF:er (små och medelstora företag).

Ord från ordförande och generalsekreterare

Ännu ett år för alla barns lika rättigheter

År 2024 blev ett "annus horribilis" för miljontals barn som tvingades leva i eller på flykt undan krig och katastrofer. Tack vare våra starka partnerskap och samarbeten med både privata och offentliga aktörer har vi visat att det går att göra skillnad och skapa hopp även i de svåraste situationer. Inget är omöjligt när vi tillsammans tar ansvar, när vi står upp för och skyddar barnen, när vi involverar dem och investerar i deras rättigheter.

Under det gångna året har UNICEF fortsatt sitt arbete för att både i det akuta och långsiktiga främja och skydda alla barns lika rättigheter till liv, utveckling och en framtid, liksom rätten till en hållbar utveckling som inkluderar alla. Detta har varit möjligt tack vare UNICEFs unika FN-mandat, expertis och breda närvaro i fält, vårt påverkansarbete gentemot beslutsfattare, liksom UNICEFs innovationskraft och förmåga att mobilisera, lyssna på och involvera barn och unga.

Det är en självklar del av UNICEF Sveriges uppdrag att både arbeta för att bidra till att uppnå FN:s globala hållbarhetsmål liksom att göra FN:s konvention för barnets rättigheter till verklighet för alla barn, vem du är och var du är bor. Vi arbetar för en ekonomiskt, socialt och miljömässigt hållbar utveckling som inkluderar alla barn.

Barns rättigheter och hållbarhetsmålen är dessutom starkt sammankopplade och beroende av varandra för att kunna uppfyllas. Därav beslutet att genomföra denna hållbarhetsrapport – för att fördjupa vår förståelse, stärka vårt engagemang och säkerställa att vi på alla sätt bidrar till en så stor och positiv utveckling som möjligt för barns liv, utveckling och framtid.

När vi blickar tillbaka på 2024 finns en rad aktiviteter och insatser som särskilt bidragit till UNICEF Sveriges övergripande mål, både i att påverka och att mobilisera resurser för barn och unga, liksom att öka kunskapen om barns lika rättigheter och inte minst stärka barn och ungas delaktighet. Ett exempel på detta är arbetet UNICEF Sverige tillsammans med ett 20-tal andra barnrättsorganisationer lett i att följa upp FN:s barnrättskommittés rekommendationer.

Under året har vi stärkt vår samverkan med näringslivet genom en rad viktiga partnerskap och bidrag. UNICEF Sverige utvecklar även innovativa samarbetsmodeller för att verka systemförändrande och skapa mervärde för både företagen och UNICEF. Bland annat har vi tecknat ett nytt treårsavtal med Akelius Foundation för att fortsätta implementeringen av en digital språkskola. Vi har också erhållit öronmärkta medel till UNICEFs globala klimatfond från AFRY, det första svenska företaget att bidra. Vårt samarbete med Gates Foundation har också förlängts, vilket säkerställer fortsatt stöd för vårt påverkansarbete inom global hälsa. Dessa är bara några exempel på de initiativ som möjliggjorts genom våra partnerskap



UNICEF Sveriges ordförande Georg Andrén och generalsekreterare Pernilla Baralt.

En av årets höjdpunkter var firandet av barnkonventionens dag som i år särskilt uppmärksammade 35 år sedan barnkonventionen antogs av FN:s generalförsamling. Dagen firades bland annat med ett seminarium i riksdagen, där vi lanserade rapporten *The Future of Childhood in a Changing World*, en del av vår rapportserie *The State of the World's Children*. Rapporten fokuserar på klimatkrisen, demografiska förändringar och banbrytande teknologier, och hur dessa påverkar framtidens barns liv. Firandet inkluderade även en workshop med Sveriges forum för hållbara investeringar (Swesif) för att belysa hur investerare kan bidra till att stärka barns rättigheter i sina strategier och dialoger med företag. Samt ett event på Junibacken för att uppmärksamma UNICEFs arbete tillsammans med våra ambassadörer, UNICEF-vänner och partner.

Hösten 2024 reste UNICEF Sverige till Zambia med politiska ungdomsförbund för att se hur vårt arbete med globala hälsoprogram, särskilt vaccinationer, spelar en avgörande roll i barns liv och framtid. Detta för att öka kunskapen om och ha en dialog med nästa generations politiska ledare om hur UNICEF arbetar för alla barns lika rättigheter och en hållbar utveckling både i det akuta och det långsiktiga. Att satsa på barns välmående och utbildning är en av de mest givande investeringarna, både för individen och samhället.

I år var även första gången som UNICEF Sverige tillsammans med övriga FN-organisationer samordnade FN-torget i Almedalen. Det blev en mötesplats där vi visade bredden av frågor vi arbetar med, med målet att barns rättigheter ska bli en självklar del av den politiska debatten. Vi är särskilt stolta över att samtliga seminarier vi stod värdar för involverade

barn och unga, något vi ser fram emot att fortsätta med. Att engagera unga och ge dem en röst är dessutom ett framgångskoncept för att locka besökare – något som märktes tydligt då UNICEFs seminarier var bland de mest välbesökta.

Världsläget har varit utmanande med krig, konflikter och svårigheter i bland annat Ukraina, Gaza, Sudan och Libanon. På flera platser begås brott mot barns mänskliga rättigheter. Situationen i Gaza har under det gångna året gjort det till en outhärdlig plats för barn att vara på. I Sudan befinner sig barnen i en akut kris, där mer än 5 miljoner barn tvingats lämna sina hem. Till detta kommer växande behov av investeringar i de system som främjar alla barns rätt till hälsa inklusive mental hälsa och utbildning och klimatförändringarnas och andra miljöproblems negativa påverkan på barn och ungas livschanser.

När barns rättigheter och framtid hotas behövs UNICEFs mandat och arbete som mest, och för att kunna utföra detta behöver vi er, UNICEFs samarbetspartner och Världsföräldrar – våra både privata och offentliga vänner – som mest. Tack alla ni som står upp för och bidrar till att rädda liv, ge hopp och göra världen till en bättre plats för alla barn. Inte bara för att det är smart utan för att det är rätt. För allas lika rättigheter. Och för att det bygger en mer fredlig och hållbar framtid för oss alla.

Tack för att ni gör det möjligt!

Georg Andrén
Ordförande

Pernilla Baralt
Generalsekreterare

”Tack alla ni som står upp för och bidrar till att rädda liv, ge hopp och göra världen till en bättre plats för alla barn.

UNICEF i korthet

VAD VI GÖR

FN:s generalförsamling har givit UNICEF i uppdrag att arbeta för att barns rättigheter – definierade i FN:s barnkonvention – ska förverkligas och skyddas, bidra med stöd för att uppfylla barns grundläggande behov och öka barns möjligheter att kunna utvecklas till sin fulla potential.

UNICEFs verksamhet existerar för att skapa en hållbar framtid och i vårt arbete vill vi säkerställa att vi agerar utifrån hållbara verksamhetsstrategier. Under 2024 har UNICEF Sverige genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning enligt principerna i Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Detta ger oss en bättre förståelse för våra väsentliga hållbarhetsfrågor och har stärkt vårt hållbarhetsarbete internt. Genomförandet och resultatet av denna bedömning presenteras på sidorna 12–31.

PÅ BARNENS SIDA SEDAN 1946

UNICEF bildades 1946 och är nu en global organisation med fältkontor i 156 länder och territorier. Vi arbetar med katastrofberedskap och långsiktiga utvecklingsprogram för barn och deras familjer. UNICEF arbetar över hela världen med att

införa och följa upp program som ska förbättra barns liv och skydda deras rättigheter. Programmen är beroende av finansiering från flera källor, inte minst från de 32 nationalkommittéerna som finns i hög- och medelinkomstländer. De har i uppdrag att mobilisera resurser och påverka politiska beslut till förmån för barn världen över. Sedan 1954 finns vi som nationalkommitté i Sverige. Vi arbetar även med att informera och utbilda om barns situation, barnkonventionen och UNICEFs arbete för barns rättigheter.

VÅR FORSKNING

Forskningscentret UNICEF Innocenti bedriver forskning kring barn, unga och mödrars situation. De ger kontinuerligt ut rapporter med statistik över både framsteg och utmaningar. Rapporter som vi som organisation baserar mycket av vårt arbete på.

VÅR VISION

Att skapa en bättre värld där alla barns rättigheter är verklighet så att barn och unga kan utvecklas till sin fulla potential.

ARBETSSOMRÅDEN

Globala fokusområden:

- barns rätt till överlevnad och utveckling
- barns rätt till utbildning
- barns skydd från våld och exploatering
- barns rätt till en ren och trygg miljö
- socialt skyddsnät
- katastrofinsatser

I Sverige arbetar vi systematiskt för att rättigheterna i barnkonventionen, svensk lag sedan 1 januari 2020, ska tillämpas på alla samhällsnivåer och att barn och ungas delaktighet ska genomsyra arbetet med barns rättigheter.

VÅRA VÄRDERINGAR

UNICEF globalt arbetar efter värdeorden som finns bakom akronymen CRITAS



Care
Omtanke



Respect
Respekt



Integrity
Integritet



Trust
Tillit



Accountability
Pålitlighet



Sustainability
Hållbarhet

UNICEF Sveriges egna värdeord som arbetats fram under 2024 är:

- Professionalism
- Mod
- Handlingskraft

Agenda 2030

– barns rättigheter med en deadline

Agenda 2030 är en global handlingsplan för omställning till ett hållbart samhälle. Många av de globala målen i Agenda 2030 går hand i hand med artiklar i barnkonventionen och berör direkt barns rättigheter - som att avskaffa fattigdom och hunger, säkerställa att alla kan leva ett hälsosamt liv och hållbar tillgång till vatten och sanitet för alla. De globala målen spänner över alla UNICEFs arbetsområden och de är alla viktiga för att stärka barns rättigheter.

Ett år som utmanat barns rättigheter

Inte sedan andra världskriget har fler barn än nu levt i, eller varit på flykt ifrån, krig och konflikter. Dessutom påverkas allt fler barn av miljö- och klimatrelaterade förändringar som luftföroreningar, torka och översvämningar.

Framsteg görs inom barnadödlighet, rutinvaccinationer och utbildning. Men antalet barn som lever i fattigdom utan sociala skyddsnät eller tillgång till hälsovård är alldeles för många. Likaså antalet barn som inte får gå i skolan. Behovet av investeringar i barns liv och utveckling ökar, samtidigt som vi står inför växande finansiella utmaningar. Men vi ser också ett ökat ifrågasättande av barns rättigheter. Samtidigt med hemska situationer av krig och konflikt och att barn, särskilt flickor, utsätts för allvarliga kränkningar. Därför behövs UNICEF – och alla som stöttar oss – mer än någonsin. Både det humanitära arbetet och det långsiktiga, systematiska förändringsarbetet.

Vi har under året fortsatt detta outtröttliga arbete, samtidigt som skolor och sjukhus attackerats, krigens lagar brutits och barns rättigheter kränkts. Världen är tyvärr full av platser där humanitär hjälp nekas och barn inte fått tillgång till förnödenheter för sina grundläggande behov som mat, mediciner och skolgång.

Även här hemma i Sverige finns många utmaningar för barns rättigheter. Något som vi också jobbar med varje dag.



KRIG OCH HUMANITÄRA KATASTROFER



GAZA År 2024 var Gaza den värsta och farligaste platsen i världen för barn. Tiotusentals dödades eller skadades. Nästan varje skola i hela Gaza bombades. Under större delen av året var en svältkatastrof i norra Gaza nära och flera barn svälte ihjäl. I all denna förödelse och med fara för sina egna liv fortsatte UNICEF dag ut och dag in att leverera nödhjälp och rädda barns liv i Gaza. Bland annat genom att vaccinera hundratusentals barn mot polio; närmare 600 000 barn har fått två doser poliovaccin. Men också genom att nå fram med nötkrämm, mediciner och rent vatten. Utöver direkt livräddande insatser bidrog UNICEF med psykosocialt stöd, lek och utbildning som får barn att känna att de faktiskt är barn, om så bara för en stund.



UKRAINA Vid utgången av 2024 hade det gått över tusen dagar sedan det fullskaliga kriget i Ukraina inleddes, den 24 februari 2022. Över tusen dagar av förödande krig, som hindrar barns liv och utveckling. De barn som inte dödats eller skadats fysiskt under kriget lider psykiskt. Miljoner barn har tvingats på flykt, missat sin skolgång och fått spendera stora delar av sin uppväxt i skyddsrum. Senaste vintern var den värsta hittills. Vattensystem och elnät har skadats svårt. UNICEF arbetade intensivt med att förbereda barnfamiljer för detta. Under 2024 försåg UNICEF och våra partner 9,8 miljoner människor i Ukraina, av dem 2,5 miljoner barn, med humanitär hjälp.



SUDAN Kriget i Sudan, som pågått sedan april 2023, har lett till att miljontals människor tvingats på flykt. Under 2024 var 13,6 miljoner barn i behov av humanitär hjälp. Möjligheterna att nå fram med hjälp under året var och är fortsatt begränsade och hungersnöd råder i landet. Hundratusentals flyktingar kämpar för att överleva. Barn och vuxna har börjat dö av hunger, undernäring och infektioner. En dramatisk försämring i tillgången till mat och näring har fått katastrofala följder – och det är barnen som drabbas värst. Under 2024 nådde UNICEF, tillsammans med våra partner miljontals barn och familjer med bland annat rent vatten, hälsovård och behandling mot undernäring.

MILJÖ- OCH KLIMATKRIS



Extrema naturkatastrofer blir allt fler och allt mer kraftfulla runt om i världen. Klimatförändringarna utgör ett allvarligt hot mot barns grundläggande rättigheter. I stort sett alla barn globalt påverkas redan idag – direkt eller indirekt – av klimatförändringar, miljöförstöring eller förlust av biologisk mångfald.

Nästan 1 av 20 barn i Europa lever i områden med skadliga utsläpp som hotar deras hälsa och utveckling. Varje år dör hundratals barn i Europa till följd av luftföroreningar. Barn är särskilt sårbara eftersom deras kroppar och immunförsvar fortfarande är under utveckling. Som en del av arbetet för att påverka det framtida klimatarbetet tog UNICEF Sverige fram ett valmanifest inför EU-valet 2024. Läs mer om manifestet på sid 9.

UTBILDNING OCH LÄRANDE



Världen står inför en global utbildningskris. Trots att alla barn har rätt till en grundläggande och kvalitativ utbildning, står idag 244 miljoner barn utanför skolsystemet – många av dem riskerar att aldrig få möjlighet att ta igen den kunskap de går miste om. De främsta orsakerna är fattigdom och diskriminering. Vi för en kontinuerlig dialog med regeringar världen över för att få beslutsfattare att prioritera utbildning i sina budgetar och avskaffa skolavgifter. Samtidigt arbetar vi för att stärka utbildningssystemen genom att förbättra läroplaner, samla in data om skolresultat och förebygga avhopp från skolan.

VÅLD MOT BARN

Den ökande trenden av ungas inblandning i kriminalitet är en allvarlig samhällsutmaning som kräver samordnade insatser på både nationell och global nivå. UNICEF arbetar aktivt för att motverka våld och ungas involvering i kriminalitet genom nära dialog med regeringar om effektiva åtgärder. Vi har även deltagit i den globala ministerkonferensen i Bogotá, Colombia, där Sverige lyfte och delade utmaningar samt lösningar på internationell nivå. UNICEF Sverige för en dialog med regeringen om det fortsatta arbetet i Sverige för bästa möjliga uppföljning av konferensen. Genom dessa insatser strävar vi efter att stärka skyddet för barn och unga samt främja hållbara strategier för att förebygga våld och kriminalitet.

Granskningen av Sverige

2023 riktade FN:s barnrättskommitté skarp kritik mot Sverige för flera systematiska brister i hur barnrättsperspektivet integreras i samhället. Kommittén lyfte särskilt brister i barns delaktighet, ökande ojämlikhet, frånvaro av barnkonsekvensanalyser samt behovet av bättre skydd för barn som utnyttjas i kriminalitet. Den underströk också att insatser mot dessa barn måste ske i enlighet med barnkonventionen, och uttryckte oro över våld mot barn på institutioner. UNICEF Sverige har under året, i nära samarbete med flera andra barnrättsorganisationer, fortsatt att följa upp kritiken från 2023 i dialog med regeringen. Regeringen har samtidigt arbetat med att ta fram en ny förebyggande socialtjänstlag, som syftar till att stärka barns rättigheter. Lagen planeras träda i kraft i juli 2025.



På plats i Bogotá. Från Sverige medverkande från vänster: Charlotte Bergendal (Bris), Frida Warg (Friends), Socialtjänstminister Camilla Waltersson Grönvall, Lisen Bergquist (Friends), Li Melander (UNICEF Sverige) och Emma Tengwall (Socialdepartementet).

För och med barn och unga

Under året tog vi viktiga steg för att öka barns och ungas delaktighet i vårt arbete. Vi har involverat barn och unga i ett flertal projekt som genomförts. Inget är viktigare än att vi har dem med oss, såväl när vi arbetar för barn i akuta humanitära insatser som i vårt långsiktiga påverkansarbete för att stärka barn och ungas rättigheter.

Valmanifest inför EU-valet

Den Europeiska unionen (EU) är en viktig politisk arena där barns rättigheter och välmående, både inom och utanför EU, ska stärkas och försvaras. Att skydda och främja barns rättigheter är en del av fördraget om EU (artikel tre) och EU:s stadga om de grundläggande rättigheterna.

Inför valet till Europaparlamentet den 9 juni 2024 tog UNICEF Sverige tillsammans med barn och unga fram ett valmanifest som är en vägledning för partier och kandidater till Europaparlamentet om hur barns rättigheter kan stärkas inom EU. Manifestet avsåg även att inspirera väljare och ungdomar som röstar för första gången.



Lyfta barn och ungas röster under Almedalsveckan

År 2024 var första gången som UNICEF Sverige tillsammans med övriga FN-organisationer samordnade FN-torget i Almedalen. Torget blev en mycket lyckad mötesplats för att lyfta de frågor vi arbetar

med både i Sverige och internationellt, med målet att barns rättigheter ska bli en självklar del av den politiska debatten.



På resa med framtidens politiker

I september reste vi till Zambia med representanter från flera politiska ungdomsförbund. Målet med resan var att på nära håll visa hur vårt gemensamma arbete med globala hälso-

program, särskilt vaccinationer, spelar en avgörande roll i barns liv. Under resan mötte delegationen våra lokala partner och ungdomsaktivister som arbetar för att förbättra hälsosituationen i sina samhällen. Deras outtröttliga engagemang är en kraftfull påminnelse om hur samarbeten är nyckeln till att skapa verklig, positiv förändring. En förändring från det lilla samhället till det globala arbetet.

FN:s framtidsmöte – Summit of the Future

Till årets viktiga FN-toppmöte bjöd UNICEF Sverige med två ungdomar som fick möjlighet att bidra och knyta nya kontakter genom att träffa såväl UNICEFs globala medarbetare som andra unga på plats i New York.

Under mötet förmedlades ett tydligt budskap: Att våra gemensamma mål kring mänskliga rättigheter, fred och en hållbar utveckling ligger fast men att vi måste förfinas våra strategier för att uppnå dem. FN:s generalsekreterare António Guterres var tydlig med att vi behöver FN – ett globalt

system som kan svara upp mot de utmaningar vi står inför. Men också att vi behöver ett reformerat säkerhetsråd, finansiering för en hållbar utveckling och ett system som bättre involverar och integrerar barn och ungas röster och behov.



Barnkonventionens dag – en kraftsamling för alla barns lika rättigheter

Den 20 november 2024 fyllde barnkonventionen 35 år.

Dagen uppmärksammades bland annat med ett seminarium i riksdagen där UNICEF-vänner, partner, riksdagsledamöter, riksdagens talman och andra inbjudna fick ta del av

den årliga globala UNICEF-rapporten The State of the World's Children 2024. Under dagen anordnades även ett seminarium för investerare genom nätverket Swesif som UNICEF Sverige är del av. Samma kväll höll UNICEF Sverige ett event för beslutsfattare och partner på Junibacken för att öka förståelsen för och sprida kunskap om UNICEFs nationella och globala arbete. Under kvällen presenterades såväl mottagarna av utmärkelsen Årets UNICEF-hjälte liksom UNICEF Sveriges första ungdomsambassadörer, Niko Kalpakas och Oscar Stenbridge. De har utsetts för att ge oss möjlighet att nå en yngre målgrupp, sprida våra budskap samt öka kunskapen om barn och ungas rättigheter.

Hållbarhet – en självklar del av vårt uppdrag

Genom UNICEFs globala strategiska plan för 2022–2025 arbetar vi för barns rättigheter i 190 länder, med fokus på klimatåtgärder, mental hälsa och socialt skydd. Planen har utvecklats i samarbete med barn, samhällen, regeringar och partner, och vi samarbetar brett för att mobilisera resurser och finansiering.

Våra strategier bygger på samarbete med regeringar, civilsamhället, den privata sektorn och barnen själva. Vi driver systemförändringar genom att förespråka policyer som skyddar barns rättigheter, vi investerar i innovativa lösningar och vi säkerställer att vår verksamhet bedrivs på ett etiskt och transparent sätt.

Hållbarhet är en integrerad del av vårt uppdrag och vår vision. Det integreras i alla delar av vårt arbete, från programdesign till genomförande och utvärdering. Förutom att säkerställa efterlevnad av barnkonventionen ska vi också bidra till att de globala målen uppnås och att detta arbete accelereras för att fler barn och unga ska nås av effekterna av arbetet med dessa mål. Då barn är särskilt sårbara för klimatförändringar, resursbrist och sociala orättvisor arbetar UNICEF ständigt för att skapa miljöer där barn kan utvecklas och nå sin fulla potential.

Exempelvis genom insatser inom utbildning, hälsa och att skapa jämlika samhällen där alla barn har möjlighet att lyckas. Vi minskar vårt eget klimatavtryck och arbetar för att mildra klimatförändringarnas effekter. Våra infrastrukturprojekt, såsom skolor och sjukhus, stärker samhällens motståndskraft. De resurser vi mobiliserar i Sverige påverkar och gagnar barn både här hemma och internationellt genom vårt påverkansarbete, våra kunskapshöjande insatser och våra globala program såsom t ex rutinvaccinationer för barn.

Vi strävar ständigt efter att lära och anpassa oss till en föränderlig värld. Genom att främja en hållbarhetskultur inom vår organisation och bland våra partner inspirerar vi fler att ansluta sig till vårt arbete. Vi är fast beslutna att bygga en värld där varje barn får sina rättigheter tillgodosedda och kan leva i en säker, hälsosam och hållbar miljö, både nu och i framtiden.





Hållbarhetsredovisning

Så bedömer vi vad som är mest väsentligt för UNICEF Sverige inom hållbarhet

UNICEF Sverige har under 2024 genomfört sin första dubbla väsentlighetsbedömning. Det innebär att väsentliga hållbarhetsfrågor utvärderas både utifrån UNICEF Sveriges inverkan på miljö och människor (väsentlig inverkan) och hur UNICEF Sverige påverkas finansiellt av hållbarhetsrisker och möjligheter (finansiell väsentlighet). Den dubbla väsentlighetsbedömningen omfattar endast UNICEF Sverige, men den väsentliga inverkan och finansiella väsentligheten har beaktat hela UNICEF Sveriges värdekedja.

STEG 1: Förstå och kartlägga värdekedjan samt identifiera relevanta intressenter

För att fastställa och bedöma väsentlig inverkan, risker och möjligheter, inledde UNICEF Sverige med att kartlägga hela värdekedjan och identifiera relevanta intressenter. Dessa intressenter representerar olika grupper som är viktiga för UNICEF Sverige och ger en helhetssyn på inverkan, risker och möjligheter. Intressenternas involvering är avgörande för att undvika oidentifierade väsentliga frågor och för att säkerställa en korrekt bedömning av de mest väsentliga frågorna. Interna intressenter från olika funktioner inom organisationen deltog i processen för att säkerställa att olika perspektiv på verksamheten var representerade. Externa intressenter involverades genom intervjuer och fokusgrupper, och deras insikter beaktades vid utvärdering av hållbarhetsfrågorna.

STEG 2: Skapa en bruttolista över hållbarhetsfrågor

En bruttolista över hållbarhetsfrågor skapades med hjälp av tillämpningskraven i bilaga A i ESRS 1. Eftersom UNICEF Sverige inte tidigare genomfört en väsentlighetsbedömning och ingen tillgänglig sektorstandard ansågs tillämpbar, baserades bruttolistan enbart på ESRS. Nya hållbarhetsfrågor som lyftes under intervjuer med intressenter kartlades mot ESRS och lades till i bruttolistan när det var tillämpligt. Frågor som bedömdes som icke väsentliga efter intervjuer och bedömningar inkluderades inte i den slutgiltiga bruttolistan.

STEG 3: Utvärdering av väsentliga frågor

Alla frågor i den slutgiltiga bruttolistan bedömdes utifrån väsentlig inverkan och finansiell väsentlighet, i enlighet med ESRS 1. Väsentlig inverkan bedömdes genom att utvärdera om UNICEF Sveriges inverkan på hållbarhetsfrågan var positiv och/eller negativ, och om den var faktisk eller potentiell. Poängsättning gjordes utifrån skala, omfattning, oåterkallelig karaktär och sannolikhet på kort, medellång och lång sikt. Resonemanget bakom poängsättningen baserades på intervjuer, företagsspecifikt underlag och skrivbordsanalys. Finansiell väsentlighet bedömdes genom att utvärdera om hållbarhetsfrågan utgjorde en risk och/eller möjlighet för UNICEF Sverige, och om den var faktisk eller potentiell. Poängsättning gjordes baserat på storleken på den finansiella effekten och sannolikheten på kort, medellång och lång sikt.

STEG 4: Integrera resultatet i strategi och affärsmodell

Resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen integrerades i UNICEF Sveriges strategi och affärsmodell. Ledningsgruppen deltog i en workshop för att fastställa de väsentliga hållbarhetsfrågorna och har varit delaktiga i regelbundna styrgruppsmöten och intervjuer.

STEG 5: Kontinuerlig genomgång och uppdatering

UNICEF Sverige planerar att årligen se över sin bedömning i samband med uppdateringen av hållbarhetsrapporten. Om nya väsentliga frågor identifieras, eller om det sker betydande förändringar i organisationens yttre miljö eller interna struktur, kommer bedömningen att revideras. Detta säkerställer att strategin och affärsmodellen förblir relevanta och anpassade till aktuella förhållanden.

RESULTAT FRÅN DEN DUBBLA VÄSENTLIGHETSBEDÖMNINGEN

Nedan redovisas de 14 hållbarhetspunkter som ansågs väsentliga enligt UNICEF Sveriges dubbla väsentlighetsbedömning:

Social hållbarhet

- Barns säkerhet och välbefinnande
- Barns hälsa och tillgång till vård
- Barns delaktighet i allt som rör barnet
- Barns utbildning och utveckling
- Våra produkter och tjänsters påverkan på barn
- Ansvarsfull marknadsföring
- Arbetsvillkor i egen verksamhet
- Arbetsvillkor i värdekedjan
- Andra arbetsrelaterade rättigheter i värdekedjan

Miljö

- Klimatpåverkan
- Inflöden och utflöden av resurser

Ansvarsfullt företagande

- Korruption och mutor
- Politiskt engagemang och påverkansarbete
- Hantering av insamlade medel



UNICEFs globala talesperson James Elder har under året rest över världen. Här tillsammans med barn i Libanon.



Social hållbarhet

Social hållbarhet handlar om att skapa ett rättvist och inkluderande samhälle där alla kan må bra och ha samma möjligheter, ett område som vi känner väl till.

UNICEF arbetar globalt för att skydda och främja barns rättigheter, med fokus på deras hälsa och välbefinnande. Organisationen spelar en central roll i att driva genomförandet av barnkonventionen i 190 länder.

Dessa frågor har bedömts som väsentliga för UNICEF Sverige inom området social hållbarhet:

- Barns säkerhet och välbefinnande
- Barns hälsa och tillgång till vård
- Barns delaktighet i allt som rör barnet
- Barns utbildning och utveckling
- Våra produkter och tjänsters påverkan på barn
- Ansvarsfull marknadsföring
- Arbetsvillkor i egen verksamhet
- Arbetsvillkor i värdekedjan
- Andra arbetsrelaterade rättigheter i värdekedjan

SOCIAL HÅLLBARHET

Barns rättigheter

Att arbeta för barns rättigheter är centralt i UNICEFs uppdrag och är en komplex och mångfacetterad fråga som berör flera aspekter av barns liv. Under vår väsentlighetsbedömning identifierades flera sammanflätade problem som utsatta barn möter, där UNICEF Sverige har en positiv inverkan. Därför är det avgörande att arbeta långsiktigt och brett med barns rättigheter på alla nivåer i samhället. UNICEF spelar en central roll i att övervaka och främja genomförandet av barnkonventionen och dess protokoll.

De enhetsspecifika väsentliga frågor som identifierats för UNICEF Sverige inom kategorin barns rättigheter är:

- Barns säkerhet och välbefinnande
- Barns hälsa och tillgång till vård
- Barns delaktighet i allt som rör barnet
- Barns utbildning och utveckling

Barns säkerhet och välbefinnande

Barn har enligt barnkonventionen rätt till liv, överlevnad och utveckling (artikel 6) och alla former av våld mot barn är förbjudna (artikel 19). Barn har rätt till en barndom fri från våld samt rätt till säkerhet och välbefinnande, vilket inkluderar att inte utsättas för våld själv, att inte vara i närheten av våld, och att inte befinna sig i krigsdrabbade områden.

UNICEF Sverige arbetar för att minska andelen barn som upplever fysiskt och psykiskt våld av närstående samt minska antalet barn som frihetsberövas. Vi arbetar på policy-nivå för att påverka lagstiftning och remissinstanser, med fokus på barn i kriminella miljöer och deras rättigheter. Vi driver opinionsarbete för att inkludera barn och unga i samhällsdebatten. Vi arbetar för att begreppet våld mot barn

utgår från barnkonventionens definition och omfattar alla former av våld. Vi vill också öka kunskapsnivån i ämnet hos barn själva, föräldrar, närstående samt relevanta myndigheter och aktörer.

Övergripande mål under strategiperioden 2022–2025 är att bidra till minskad andel barn som upplever våld och minska antalet barn som frihetsberövas.



När FN antagit barnkonventionen 1989 ringdes ett samtal från barn i New York till barn Genève. Med vid samtalet var UNICEFs dåvarande Executive Director James Grant (längst till vänster), undergeneralsekreterare Jan Mårtensson samt UNICEFs goodwillambassadör Audrey Hepburn.

UNICEF SVERIGES UPPDRAG OCH ARBETE MED BARNKONVENTIONEN

FN:s konvention om barnets rättigheter, barnkonventionen, innehåller bestämmelser om mänskliga rättigheter för barn. Konventionen antogs av FN år 1989 och Sverige ratificerade den 1990. 1 januari 2020 blev barnkonventionen svensk lag. Till barnkonventionen hör tre tilläggsprotokoll som fungerar som komplement till konventionen.

UNICEF Sverige arbetar för:

- att barnkonventionen som svensk lag ska tillämpas av berörda myndigheter och beslutfattare på kommunal, regional och nationell nivå. Samt att barns delaktighet ska genomsyra tillämpningen
- att barn och unga samt berörda myndigheter lokalt, regionalt och nationellt har kunskap om barnkonventionen och dess status i Sverige
- att Sverige ska ratificera barnkonventionens tredje tilläggsprotokoll om en individuell klagomekanism för barn.

SOCIAL HÅLLBARHET

Barns hälsa och tillgång till vård

Enligt barnkonventionen har alla barn rätt till liv, utveckling och bästa möjliga hälsa samt tillgång till hälso- och sjukvård och rehabilitering (artikel 24). En god hälsa är en grundförutsättning för att ha tillgång till många av de andra rättigheterna och för barn att nå sin fulla potential.

UNICEF Sverige arbetar för att stärka regelverk för att skydda barn från skadliga matmiljöer och marknadsföring av ohälsosam mat. Vi anser att elevhälsan måste stärkas och samordningen förbättras mellan berörda aktörer såsom barn- och ungdomspsykiatri, elevhälsan och primärvården.

Vi samarbetar exempelvis med Socialstyrelsen för att undersöka tillgången till vård för barn och unga samt med Spotify för att stärka barn och ungas psykiska hälsa. Vi arbetar för att integrera psykisk hälsa i skolundervisningen och främja en sammanhållen vårdkedja med barnets behov och rättigheter i centrum.

Under strategiperioden 2022–2025 arbetar UNICEF Sverige för att aktivt bidra till allmän förbättrad hälsa, utveckling och välmående för barn och unga globalt.

Barns delaktighet i allt som rör barnet

Barns delaktighet och involvering är centralt i allt barnrättsligt arbete. Enligt barnkonventionen har barn rätt att uttrycka sina åsikter och att deras åsikter ska beaktas i alla frågor som rör dem (artikel 12).

UNICEF Sverige arbetar för att ändra synen på barn och deras egenmakt generellt. Vi anser att barn bör inkluderas i utformningen och genomförandet av barnrättsliga initiativ.

Vi arbetar för att skapa strukturer där barns perspektiv och erfarenheter är en naturlig del av utvecklingen av policy och praxis. I maj 2024 lanserade vi också U-Report i Sverige.

Under strategiperioden 2022–2025 är det övergripande målet att öka barns kunskap om sina rättigheter och främja deras delaktighet i beslutsprocesser.

Barns utbildning och utveckling

Alla barn har rätt till utbildning (artikel 28). Utbildningen ska vara kostnadsfri, och barn ska uppmuntras att gå i skolan även efter grundskolan.

UNICEF Sverige arbetar för att värna och stärka elevers rätt till delaktighet och inflytande i skolan. Vi ökar kunskapen

om barns rättigheter bland både barn och vuxna och arbetar för en likvärdig och jämlik skola.

Övergripande mål under strategiperioden 2022–2025 är att bidra till en ökad andel barn som avslutar grundskolan och gymnasiet samt en förbättrad jämlikhet kring lärande och tillgång till utbildning av god kvalitet.



U-REPORT

U-Report är ett digitalt verktyg som ska öka barn och ungas delaktighet och inflytande i frågor som är viktiga för dem. U-Report riktar sig till barn och unga mellan 13 och 18 år. U-report används av UNICEF i över 90 länder och totalt har över 35 miljoner användare registrerat sig för att bli så kallade U-Reporters. Det lanserades i Sverige i maj 2024.

➤ <https://sverige.ureport.in/>

SOCIAL HÅLLBARHET

Våra produkter och tjänsters påverkan på barn



UNICEF har ansvar i frågan kring våra produkters påverkan, samt att säkerställa en ansvarsfull marknadsföring för att skydda barn från negativ exponering och upprätthålla förtroendet hos intressenter.

UNICEF har bedömts ha en faktisk positiv inverkan på barns hälsa och välbefinnande, bland annat genom att tillhandahålla vaccin, vattenreningstabletter och nötkräm. De goda resultat UNICEF kan uppvisa möjliggör långsiktig hållbar ekonomisk utveckling.

UNICEF är en av världens största utförare av humanitär hjälp, vilket ger organisationen stor global tyngd. UNICEF är också världens största inköpare och förmedlare av vaccin. Detta visar på den omfattande och utbredda påverkan UNICEF har på barns hälsa och säkerhet.

Vad vi gör

UNICEF arbetar aktivt med att förbättra barns hälsa och säkerhet genom en rad olika initiativ och åtgärder. Några av

de mest betydande insatserna är distributionen av vacciner, mediciner, myggnät och näringsprodukter. Dessa insatser är inte bara livräddande utan också kostnadseffektiva.

UNICEF hade exempelvis ett globalt mål 2023 att nå 4,5 miljoner barn med behandling mot akut undernäring i de 15 värst drabbade länderna. Utfallet blev att UNICEF överträffade det målet, då 6 miljoner barn fick behandling.

UNICEFs handlingsplaner och mål fokuserar på att uppnå en positiv påverkan genom att säkerställa att dessa livsviktiga resurser når de barn som behöver dem mest. Genom att vaccinera barn och tillhandahålla myggnät kan UNICEF effektivt minska spridningen av sjukdomar och därmed förbättra barns överlevnadschanser. Dessutom bidrar dessa insatser till att minska de ekonomiska bördorna för familjer och samhällen, vilket i sin tur stärker den finansiella stabiliteten i de regioner där UNICEF verkar.

Vi arbetar även med att sätta tidsatta mål för att avancera den positiva påverkan på barn, och involverar barn i processen för målsättning och måluppföljning. Detta inkluderar att hantera möjligheter och risker samt att kontinuerligt utvärdera och förbättra strategier för att säkerställa att de uppnår sina mål. Genom dessa insatser fortsätter UNICEF att spela en avgörande roll i att förbättra barns livskvalitet och säkerhet världen över.

Mål

För att säkerställa att vårt arbete är effektivt och att vi når våra mål arbetar vi efter en strategisk plan som sträcker sig över fyra år i taget, för närvarande 2022–2025. UNICEF fokuserar på sex fokusområden för att alla barn ska få en trygg uppväxt och möjlighet att utvecklas och nå sin fulla potential. Barnkonventionen och de globala målen är styrande.

Fokusområde 1: Överlevnad och utveckling

Mål: Alla barn och unga överlever och utvecklas, genom att ha tillgång till hälsosam mat och kvalitativ primärvård och annan nödvändig omvårdnad.

Fokusområde 2: Utbildning

Mål: Alla barn och unga får utbildning och färdigheter för framtiden.

Fokusområde 3: Skydd från våld och exponering

Mål: Alla barn och unga skyddas från våld, exploatering, utnyttjande, försummelse och skadliga sedvänjor.

Fokusområde 4: Ren och trygg miljö

Mål: Alla barn och unga har tillgång till vatten, sanitet och god hygien och lever i en miljö- och klimatomfattigt hållbar omgivning.

Fokusområde 5: Tillgång till sociala trygghetssystem

Mål: Alla barn och unga lever ett liv utan fattigdom och utvecklas till sin fulla potential

Fokusområde 6: Humanitära katastrofinsatser

Policy

För att säkerställa att det blir en rättvis fördelning av UNICEFs hjälpinsatser fördelar UNICEF de finansiella resurserna utifrån BNI, barnpopulation och barnadödlighet. Inom varje land görs en noggrann bedömning av hur resurserna bäst kan användas för att åstadkomma positiv förändring för barn och unga. Läs mer om hur resurserna fördelas och hur UNICEF hanterar insamlade medel i kapitlet "Hantering av insamlade medel" på sidan 31.

UNICEFs arbete är grundat i barnkonventionen och alla insatser utgår från att skydda och främja barns rättigheter.

SOCIAL HÅLLBARHET

Ansvarsfull marknadsföring

UNICEFs arbete med ansvarsfull marknadsföring är en central del av organisationens arbete för att skydda barn. Frågan avser exponering av barn i marknadsföringssammanhang, bildval och kommunikation. Trots att risken för negativ exponering av barn bedöms som låg, kan det få finansiella konsekvenser för UNICEF om det skulle inträffa, främst genom minskat förtroende från givare och andra intressenter. Därför är det avgörande att marknadsföringen hanteras med stor omsorg, och att barn porträtteras korrekt och respektfullt.

Vad vi gör

Bilder spelar en central roll i vår kommunikation och används för att förtydliga och förstärka budskapet. Riktlinjerna för UNICEFs bildanvändning är utformade för att säkerställa en konsekvent och enhetlig visuell kommunikation som värnar om barns rättigheter och följer organisationens grafiska profil. Dessa riktlinjer gäller för vårt arbete både internt och externt. Vi baserar våra bildval på ett normativt arbetssätt som utgår från internationellt erkända mänskliga rättigheter. Bilderna ska visa barn som rättighetsbärare och kompetenta aktörer i sin egen utveckling.

Representera alla barn

Som en av världens största barnrättsorganisationer, med uppdrag att arbeta för alla barn över hela världen, strävar vi alltid efter att visa representation i vår kommunikation. Detta inkluderar exempelvis etnicitet, ålder och kön. Vi är medvetna och noggranna i vårt val av bilder och undviker att reproducera stereotypa bilder av barn och de situationer de befinner sig i.

Barns trygghet är grunden i processerna

Att fotografera och filma med omsorg och hänsyn till barnen är en central del av UNICEFs arbete. Barn som fotograferas ska skriva under en samtyckesblankett, och för barn under 18 år är det obligatoriskt att vårdnadshavare skriver under. Vi har tydliga riktlinjer kring frågor att ställa sig innan, under och efter fotografering för att undvika negativ bildexponering.

För barn under 18 år tas samtyckesblanketten fram i två versioner: en version med lagtext, och en barnversion med lagtext som barnet kan förstå, med tydliga exempel på hur resultatet kan se ut. Både barnet och vårdnadshavare skriver under, och där står även kontaktperson med om det uppkommer frågor kring användandet av bilden eller om barnet ångrar sig.

Trygga barn i flera forum

Arbetet med att trygga barn sträcker sig i fler frågor än enbart marknadsföring. Barn är inkluderade i mer än bara marknadsföring, som till exempel olika forum som representerar. Vid sådana sammanhang är det viktigt att UNICEF har två kontaktpersoner med, så att det alltid finns någon att vända sig till om en situation skulle uppstå. Kontroll- och uppföljningsfrågor ställs kontinuerligt för att säkerställa trygghet och inkludering. Även i dessa sammanhang krävs godkännande från målsman.

Processer för att återställa negativ inverkan samt kanaler för klagomål

UNICEF har processer för att hantera negativ inverkan och har kanalansvariga som modererar kommentarsfält för att skydda barn från negativ exponering. Om barnet ångrar sin medverkan, kontaktar hen kontaktpersonen i formuläret, som sedan för ärendet vidare.

Initiativ kopplade till den väsentliga risken att exponera barn på ett negativt sätt

Riktlinjer som UNICEF Sverige baserar sin kommunikation och bildval kring:

- UNICEF Bildpolicy
- UNICEF Brand Book
- Barnkonventionen
- Etiska guidelines
- Child safeguarding principles

Mål

UNICEFs mål är att vara den ledande barnrättsorganisationen, och all kommunikation ska bygga på förtroende, handlingskraft och en tydlig koppling till barn. Målen mäts regelbundet genom en varumärkesundersökning, *The UNICEF Brand Barometer*. För 2024 visade undersökningen att förtroendet för UNICEF, bland de som har kännedom om vår organisation, hade sjunkit från 74 till 69 procent jämfört med senaste mätningen 2021.

SOCIAL HÅLLBARHET

Arbetsvillkor i egen verksamhet

Våra medarbetare är kärnan i UNICEF Sveriges verksamhet. Medarbetarnas arbetsvillkor i den egna verksamheten är bedömd som väsentlig utifrån en potentiell finansiell möjlighet. Vi arbetar för att ge goda arbetsvillkor och skapa en värderingsdriven arbetskultur. Genom att erbjuda en arbetsmiljö där medarbetarna känner sig engagerade och nöjda kan vi fortsätta bedriva ett effektivt arbete för barns rättigheter.

Arbetsvillkor syftar på de arbetsmiljöförhållanden och anställningsvillkor som gäller för våra anställda. Det innefattar aspekter såsom säker anställning och rättvis ersättning, frågor gällande hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, samt arbetstider och balans mellan arbete och privatliv.

Vad vi gör

På UNICEF Sveriges kontor i Stockholm arbetar vanligtvis omkring 70 personer dagtid. Vi har dessutom runt 20 visstidsanställda som arbetar med telemarketing dag- och kvällstid.

För att säkerställa våra medarbetares välmående arbetar vi med medarbetardialog, goda arbetsvillkor, säker arbetsmiljö, mångfald och inkludering. Medarbetarhälsa mäts regelbundet och vi har flertal policyer på plats för att främja och säkerställa villkor och välmående

Medarbetardialog

På UNICEF Sverige värdesätter vi en öppen och transparent dialog med våra medarbetare för att säkerställa en trygg och positiv arbetsmiljö. Dialogen sker direkt genom medarbetarsamtal, dessutom har vi arbetsmiljöombud som spelar en central roll i att utföra riskanalyser och fånga upp medarbetarnas perspektiv.



UNICEF Sveriges personal på kansliet i Stockholm tillsammans med ordförande Georg Andrén.

Vi mäter medarbetarnas välmående

Vi använder ett externt verktyg för att regelbundet mäta medarbetarnas välmående genom eNPS (Employee Net Promoter Score). Det mäter nöjdhet utifrån projekt, kultur och medarbetarnöjdhet och ger oss möjlighet att identifiera områden för förbättring. Resultatet hamnar på en skala från minus 100 till plus 100, där 0 är medel. Vid starten av mätningen förra året fick UNICEF Sverige 0 i betyg, och under 2024 var målet att få minst 14 poäng.

Under året nådde vi upp till ett resultat om 20 poäng, med 90% svarsfrekvens. Inför 2025 är målet 25 poäng.

Genom det externa verktyget kan medarbetare dessutom anonymt rapportera kränkande särbehandling och ge feedback.

En arbetsrepresentant deltar i styrelsemöten för att informera och ställa frågor, vilket säkerställer att medarbetarnas röster hörs på högsta nivå. Vi strävar efter att inkludera medarbetarnas insikter i vårt beslutsfattande för att skapa en arbetsplats där alla känner sig hörda och respekterade.

SOCIAL HÅLLBARHET

Kultur- och värderingsarbete under året

UNICEF Sverige arbetar med aktivt medarbetarskap. Det går ut på att skapa en organisation och en företagskultur där medarbetarna kan ta initiativ och agera på ett självständigt sätt. Vårt ledarskap är värderingsbaserat med ett coachande förhållningssätt, vilket lägger grunden för ett starkt engagemang, som i sin tur leder till ett bättre resultat. Våra medarbetare efterfrågar ett högre syfte och mening med sitt arbete och vill att det stämmer överens med deras egna värderingar.

Hos oss är organisationskulturen mycket viktig och vi arbetar därför aktivt med den. UNICEF Sverige har enats kring tre värdeord som ska prägla samspelet mellan medarbetare, chefer och externa kontakter; professionalism, mod och handlingskraft.

Medarbetarhälsa

Vi lägger stort fokus på personalens välmående och fokuserar på målstyrd arbetstid samt tillämpar flexibel arbetstid med heltidsanställning som motsvarar 37,5 timmar per vecka. Vi vill erbjuda en trygg och flexibel arbetsmiljö för våra medarbetare.

UNICEF Sveriges anställda verkar i Sverige, och alla omfattas av kollektivavtal som säkerställer pension samt socialt skydd mot inkomstbortfall vid större livshändelser såsom sjukdom, arbetslöshet, arbetsskador och föräldraledighet. Alla på UNICEF Sverige har rätt till permission av familjeskäl (t ex akut sjukdom hos en nära anhörig, dödsfall, begravning), och vi erbjuder även möjligheten att arbeta 100% hemifrån under kortare perioder om behov finns.

Utöver detta erbjuder vi extra förmåner som 10 dagars betald permission vid allvarliga livshändelser, tillgång till kristerapi, samt ersättning för läkarbesök och receptbelagda läkemedel upp till högkostnadsskyddet i Region Stockholm.

Säker arbetsmiljö

UNICEF Sverige är engagerade i att upprätthålla en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla medarbetare. Målsättningen med arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Vi har implementerat ett arbetsmiljösystem som omfattar både fysisk säkerhet och organisatorisk och social arbetsmiljö (OSA), vilket säkerställer att vi följer fastställda protokoll och inte agerar godtyckligt. Vi har även en skyddskommitté och skyddsombud. För att säkerställa fysisk säkerhet genomförs skyddsronderna två gånger om året i samarbete med arbetsmiljöorganisationen Prevent.

Alla medarbetare genomgår utbildning i hjärt-lungräddning (HLR) för att vara förberedda på nödsituationer.

Under året har det inte rapporterats några arbetsrelaterade skador eller dödsfall bland våra medarbetare.

Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler

För UNICEF Sverige är det viktigt med en trygg arbetsplats där våra medarbetare trivs. UNICEF Sverige har etablerat rutiner för att hantera och gottgöra negativa konsekvenser för sina anställda, som till exempel kränkande särbehandling eller trakasserier. På UNICEF har vi nolltolerans mot kränkande särbehandling.

Vid incidenter finns en tydlig handlingsplan som kommuniceras via arbetsmiljöombud. Medarbetare kan använda OSA pulsmätningssystem, som kommer ut varannan vecka, för att rapportera problem till HR och verksamhetsansvarige. Verktöget mäter bland annat välmående och engagemang genom frågor.

För att utreda kränkande särbehandling krävs rapportering till HR, där incidentens allvarlighetsgrad bedöms och utredning med inblandade parter bedöms. Vid behov anlitas extern expertis inom konflikthantering och stöd. Den drabbade bestämmer takten och omfattningen av åtgärder och det ska finnas mer än en person att kunna vända sig till, för att säkerställa tryggheten.

Det finns också ett visseblåsarsystem som hanterar ärenden i hela värdekedjan, oftare kopplat till leverantörer, mänskliga rättigheter och insamling. Under året har inga ärenden rapporterats in via visseblåsarsystemet. Inga väsentliga böter, sanktioner eller skadestånd har utdömts under rapporteringsperioden.

Mångfald och inkludering

För UNICEF Sverige är mångfald en självklarhet och ett naturligt inslag i verksamheten. Medarbetare med olika bakgrund och erfarenheter skapar ökad kreativitet och kvalitet i organisationen. Därför beaktas alltid mångfaldhetsaspekten vid urval till nya rekryteringar. Under året har vi också infört anonymiserad rekrytering, vilket innebär att kandidaternas personuppgifter och andra identifierande detaljer döljs under den initiala urvalsprocessen för att säkerställa en mer rättvis och opartisk bedömning baserad enbart på meriter och kvalifikationer.

Vi lägger också stor vikt vid att ha en rättvis och korrekt lönesättning. Varje år genomför vi en lönekartläggning och med en extern konsult som gör en lönekontroll. Under 2024 genomfördes lönekartläggningen utan anmärkning. UNICEF Sverige tillämpar löner som ligger på ett branschgenomsnitt och avviker inte från näringslivet i övrigt.

SOCIAL HÅLLBARHET

Våra policyer

För att säkerställa en trygg och inkluderande arbetsmiljö har UNICEF Sverige implementerat flera policyer som adresserar väsentliga aspekter av arbetsvillkor och medarbetarnas välmående.

Våra policyer inkluderar:

- Uppförandekod: En grundläggande ram för etiskt beteende och professionella standarder som alla medarbetare förväntas följa.
- Arbetsmiljöpolicy: Vi strävar efter att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö genom att identifiera och minimera risker.
- Tjänstepensionspolicy: Vi erbjuder tjänstepension för att säkerställa våra medarbetares framtida trygghet.
- Drogpolicy: Vi upprätthåller en drogfri arbetsplats för att säkerställa säkerhet och produktivitet.
- Rehabilitering och sjukfrånvaro: Riktlinjer för att stödja medarbetare i behov av rehabilitering och hantering av sjukfrånvaro.
- Mångfald och inkludering: Vi arbetar aktivt för att motverka diskriminering och kränkande särbehandling, och främjar lika rättigheter för alla medarbetare.
- Rekryteringspolicy: Vi strävar efter att attrahera och behålla talanger, med fokus på rätt kompetens och potential.
- Lönekriterier, kopplat till lönekartläggning.

Vi strävar efter att kontinuerligt förbättra våra policyer och arbetsmetoder. Under 2025 kommer vi se över policyn kopplat till ledarskap och utveckla den.

Medarbetardata

Här presenterar vi en översikt över vår medarbetardata, inklusive anställningsformer och könsfördelning.

Datan baseras på Unicef Sveriges medarbetare som utgörs av 71 personer dagtid och runt 20 visstidsanställda som arbetar med telemarketing dag- och kvällstid. Datan avser räkenskapsåret 2024 och exkluderar konsulter och praktikanter.

Uppgifter om medarbetare hanteras centralt i enlighet med riktlinjerna i den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR).

Könsfördelning

Könsfördelning anställda	2024	2023	2022
Totalt antal anställda	71	67	79
Andel kvinnor %	82%	82%	80%

Könsfördelning ledningen	2024	2023	2022
Totalt antal i ledningen	9 (1 man)	9 (2 män)	9 (2 män)
Andel kvinnor %	89%	78%	78%

Könsfördelning styrelsen	2024–2025	2023–2024	2022–2023
Totalt antal i styrelsen	10	10	10
Andel kvinnor %	60%	60%	60%

Antalet anställda och anställningsform

Könsfördelning anställda	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Summa	Kvinnor	Män	Summa
Antal medarbetare	58	13	71	55	12	67
Totalt antal tillsvidareanställda	49	11	60	53	11	64
Antal visstidsanställda	4	2	6	2	1	3
Antal anställda, heltid	55	12	67	49	11	60
Antal deltidsanställda	3	1	4	4	1	5
Antal behovsanställda	0	0	0	0	0	0

SOCIAL HÅLLBARHET



Arbetsvillkor i värdekedjan

Då UNICEF globalt opererar i miljöer av krig och konflikt löper våra arbetstagare och partner ökad risk för både olyckor och dödsfall, varför arbetsvillkor i värdekedjan har bedömts väsentlig utifrån en potentiell negativ inverkan. Många anställda inom globala UNICEF är internationella civiltjänstemän och som medlemmar av Förenta Nationerna följer de FN:s regler och föreskrifter. Anställningsvillkoren för FN-personal fastställs av International Civil Service Commission (ICSC).

Vad vi gör

UNICEF prioriterar säkerheten och tryggheten för sina anställda genom strategier som inkluderar riskbedömning, säkerhetsutbildning och implementering av säkerhetsprotokoll. Det genomförs regelbundna säkerhetsbedömningar i de regioner där vi verkar för att identifiera potentiella risker och utveckla strategier för att mildra dem.

Risker som kan påverka UNICEF som organisation inkluderar hot mot uppnåendet av resultat, resursmobilisering, personalens säkerhet eller verksamhetens fortgående.

UNICEF behöver arbeta i riskfyllda områden, så ett robust riskhanteringssystem hjälper UNICEF att kontinuerligt bedöma vad som kan hända, hantera förväntningar, minska sårbarheter och säkerställa framgång. UNICEF förespråkar samarbete och kunskapsutbyte med externa intressenter och andra FN-organ för att hantera gemensamma risker.

Security Risk Management (SRM) är ett verktyg för FN:s säkerhetsledningssystem (UNSMS) för att identifiera, analysera och hantera säkerhetsrisker för FN:s personal, tillgångar och verksamhet. UNICEF stöttar också sina partner i att införa eller förstärka deras riskhanteringssystem för säkerhetsfrågor. När UNICEF ingår ett partnerskapsavtal kontrolleras partnerorganisationens kapacitet att hantera säkerhetsrisker för sin personal och verksamhet samt att de uppfyller sitt juridiska ansvar för sina anställda. På begäran kan UNICEF tillhandahålla tekniskt stöd och/eller resurser för att hjälpa partnerorganisationen att stärka sitt riskhanteringsramverk för säkerhetsfrågor.

Policyer

Säkerhetsrisker som kan påverka personal, lokaler, tillgångar eller förmågan att leverera nödhjälpsprogram identifieras, bedöms och hanteras i enlighet med SRM-policyn (Security Risk Management).

SOCIAL HÅLLBARHET

Andra arbetsrelaterade rättigheter i värdekedjan

Andra arbetsrelaterade rättigheter syftar till att skydda och främja arbetstagare i värdekedjans välbefinnande och rättigheter. Det innefattar skydd från barn- och tvångsarbete och av privatliv samt rätten till adekvat bostad, vatten och sanitet.

Utöver UNICEFs egna anställda finns det många arbets- tagare i UNICEFs värdekedja då UNICEF köper in en stor mängd olika produkter och tjänster runtom i världen.

UNICEF globalt har leverantörer av produkter och tjänster i 176 länder. Under 2023 köptes produkter och tjänster till ett värde av 5 miljarder USD. UNICEF köper in vaccin och biolo- giska preparat, näring, medicinska förnödenheter och utrust- ning, vatten- och sanitetsförnödenheter, läkemedel, kylked- jeutrustning, utbildningsprodukter, skydd-/fältutrustning, kläder, skor och insektsnät. UNICEF köper även in byggtjän- ster för att bygga skolor med mera.

Läkemedelsindustrins utsläpp kan innebära förgiftning av både vatten och marker för närboende. Detta kan påverka arbetstagares rätt till rent vatten. Risken för tvångsarbete är hög inom oljeutvinning kopplat till bygg- och anläggningsma- terial och förekommer även textilindustrin och värdekedjan för elektronik och IT-produkter.

Vad vi gör

UNICEF arbetar med att skydda och främja arbetsrelaterade rättigheter genom att ställa krav på våra leverantörer och entreprenörer att följa etiska standarder och internationella konventioner. UNICEF köper främst in direkt från tillver- kare och auktoriserade representanter och vi utvärderar och registrerar leverantörer som vi gör affärer med.

Leverantörer som gör affärer med UNICEF måste erkänna och följa FN:s uppförandekod för leverantörer (Code of Conduct). Uppförandekoden tillhandahåller de minimistan- darder som förväntas av FN:s leverantörer. UNICEFs leveran- törer har även skyldighet att följa UNICEFs allmänna villkor.



De allmänna villkoren lägger särskild vikt vid våra etiska standarder, som täcker följande ämnen: anti-bedrägeri och anti-korruption, skydd av barn, sexuell exploatering och över- grepp, begränsningar efter anställning, redovisning av intres- sekonflikter och sanktioner och avstängning. UNICEF kan säga upp ett kontrakt med omedelbar verkan om en leveran- tör bryter mot de etiska standarder som anges i de allmänna villkoren. Detta kan också leda till att leverantörer stängs av eller förbjuds från att fortsätta affärsrelationer med UNICEF.

Skydd mot barn- och tvångsarbete

Enligt punkt 5 i FN:s uppförandekod förväntar sig FN att dess leverantörer förbjuder alla former av tvangs- eller obligatoriskt arbete. Enligt punkt 6 i FN:s uppförandekod förväntar sig FN att dess leverantörer inte anställer barn under 14 år eller, om högre, den minimiålder som lagen i det aktuella landet före-

skriver. Dessutom får personer under 18 år inte utföra arbete som kan skada deras hälsa, säkerhet eller moral. Genom UNICEFs allmänna villkor garanterar leverantören att varken de själva eller deras dotterbolag är engagerade i någon verk- samhet som strider mot rättigheterna i FN:s konvention om barnets rättigheter, inklusive artikel 32, eller ILO:s konvention om förbud mot och omedelbara åtgärder för avskaffande av de värsta formerna av barnarbete, nr 182 (1999).

Skydd av privatliv

Genom UNICEFs allmänna villkor garanterar leverantören att UNICEF-data är UNICEFs exklusiva egendom och leve- rantören har endast en begränsad licens att använda denna data för att uppfylla sina skyldigheter enligt kontraktet. Detta skyddar individers privatliv genom att säkerställa att deras data hanteras på ett säkert och konfidentiellt sätt.



Miljö

UNICEF Sverige arbetar för att barn ska skyddas från de akuta och långsiktiga effekterna av miljö- och klimatpåverkan, samtidigt som vi är medvetna om och arbetar för att minska vår egen påverkan från egna utsläpp och resursanvändning, framför allt i vår värdekedja.

Klimatförändringar utgör ett stort hot mot barns grundläggande rättigheter. Det ökade antalet extrema väderkatastrofer runt om i världen begränsar barns tillgång till hälsa, mat, vatten, ren luft, utbildning och skydd. I princip alla världens barn påverkas redan i någon grad av klimatförändringar, miljöförstöring eller förlust av biologisk mångfald.

Dessa frågor har bedömts som väsentliga för UNICEF Sverige inom området miljö:

- Klimatpåverkan
- Inflöden och utflöden av resurser

MILJÖ

Vår klimatpåverkan

Klimatfrågan är viktig för UNICEF Sverige och våra intressenter, inte minst då barn drabbas hårt av klimatförändringar. UNICEF är en global organisation och vår verksamhet bidrar till utsläpp av växthusgaser – både genom våra egna aktiviteter och genom hela vår värdekedja.

Vår påverkan

En organisations utsläpp beräknas utifrån tre kategorier:

- Scope 1: Utsläpp inom den egna organisationen, exempelvis från tjänstebilar.
- Scope 2: Utsläpp från elförbrukning och uppvärmning.
- Scope 3: Utsläpp från övriga aktiviteter.

Klimatpåverkan har i den dubbla väsentlighetsbedömningen bedömts ha en faktiskt negativ inverkan, och den största delen av vår klimatpåverkan sker inom scope 3.

Största delen globalt

En stor del av våra utsläpp inom scope 3 sker i vår värdekedja. Inom UNICEF globalt står scope 3 för 98% av UNICEFs totala utsläpp. Det motsvarar 3,9 miljoner ton koldioxidekvivalenter (CO₂e). Fem huvudkategorier utgör 90% av utsläppen, där vaccin står för 71% på grund av produktionen av aktiva ämnen och den energiintensiva köldkedjan. Andra betydande kategorier inkluderar näring (11%), insektsnät (4%), internationell frakt (2%), och "cash and voucher assistance" (2%). UNICEF har också identifierat att mejeriprodukter har ett högre klimatavtryck än nötkräm och spannmålsprodukter.

- Läs mer om UNICEFs klimatpåverkan i rapporten UNICEF Supply Scope 3 – Greenhouse Gas Emissions Baseline



MILJÖ

Så arbetar UNICEF globalt för att stå emot klimatförändringar



UNICEF globalt har implementerat flera strategier för att minska sitt klimatavtryck och öka motståndskraften mot klimatförändringar. Dessa inkluderar att främja barnanpassad klimatesiliens, utveckla klimatanpassade WASH-tjänster, och integrera klimatutbildning i skolor. UNICEF globalt arbetar också med finansiering för att skydda barn från klimatrelaterade risker och har samarbetat med regeringar för att stärka katastrofriskreducering. Dessa initiativ är en del av en bredare strategi för att bygga en framtid för barn som är hållbar och redo att stå emot klimatförändringar, även om det i nuläget saknas en specifik omställningsplan för UNICEF Sverige.

► Läs mer om ökad klimatesiliens på sidorna 200–207 i Unicefs globala årsresultatsrapport

Resor och elförbrukning

Då UNICEF Sverige inte är en producerande verksamhet och inte heller innehar tjänstebilar, beräknas inga utsläpp förekomma i scope 1. UNICEF Sveriges utsläpp av växthusgaser kommer primärt från uppvärmning av kontoret (scope 2), samt resor (scope 3).

Under 2024 stod utsläpp från flygresor för 54 ton CO₂e, en minskning från 2023 med 46 ton (46%) vilket till stor del beror på både färre och kortare flygningar 2024 jämfört med 2023.

UNICEF Sveriges hyresvärd erbjuder el från 100% förnybara källor: vindkraft, vattenkraft, bioenergi och solkraft.

Åtgärder och Policyer

För att minimera vår klimatpåverkan inom alla områden har UNICEF Sverige antagit en resepolicy för tjänsteresor. Vi strävar efter att välja det mest klimatsmarta alternativet med hänsyn till kostnad. Under slutet av 2024 inleddes ett arbete med revidering av resepolicyen som beräknas färdigställas under 2025.

Mål

UNICEF har satt ett globalt mål att minska sitt klimatavtryck med 45% till år 2030 (jämfört med 2010).

Inom UNICEF Sverige planerar vi att utveckla en inköpspolicy. Vi ska också fortsätta kartlägga vårt eget klimatavtryck och utöka samarbetet med UNICEFs globala klimatarbete.

Utsläpp från resor

Resor	2024	2023	2022
Resekostnad	2,4 MSEK	2,7 MSEK	2,3 MSEK
Resekostnad (% av total kostnad)	1,6 %	2,0 %	1,6 %
Antal flygresor	337 st	404 st	355 st
Koldioxidutsläpp flygresor	54 236 kg	100 534 kg	81 474 kg

Elförbrukning

	2024	2023	2022	2021
Elförbrukning, kWh	56 184,3	60 696,4	58 982,4	50 367,2
Energiintensitet, kWh/SEK	0,00008	0,00009	0,00005	0,00008

MILJÖ

En överblick av våra resursflöden

UNICEFs resursanvändning och cirkulära ekonomi är en prioriterad fråga eftersom organisationens stora inköp och användning av fysiska resurser påverkar miljön negativt. UNICEF köper in en mängd olika produkter och tjänster globalt, såsom vaccin, medicinsk utrustning, vatten- och sanitetsprodukter och byggtjänster. Dessa inköp kräver material som plast, palmolja, nötter, mejeriprodukter, cement, stål, glas och trä, vilket bidrar till den totala miljöpåverkan i värdekedjan. I detta sammanhang bedöms resursanvändningen separat, utan att vägas mot nyttan av inköpen.

För att minska transportrelaterade utsläpp görs 95 procent av inköpen så lokalt som möjligt. Fem procent går via UNICEFs egna hubar för lagerhållning och ompackning av produkter. Organisationen har ingen egen produktion, vilket innebär att inflöde och utflöde av resurser i stort sett är detsamma.

Vad vi gör

För att hantera resursanvändningen har UNICEF utvecklat en Sustainability Roadmap och genomfört en omfattande bedömning av växthusgasutsläpp i leveranskedjan. Åtgärder inkluderar solenergiprojekt, byggnadsprojekt som är designade och konstruerade med målet att minimera miljöpåverkan, minskning av plastavfall och återanvändning av förpackningsmaterial. UNICEFs upphandlingspolicy inkluderar hållbarhetskriterier och kräver att alla upphandlingar beaktar miljömässiga, sociala och ekonomiska aspekter.

➤ Läs mer om UNICEFs åtgärder kopplat till byggprojekt på vår globala hemsida.

Hållbarhet i centrum

UNICEF har på en global nivå tagit ytterligare steg mot hållbarhet i upphandlingsprocesserna, i linje med SDG-mål 12.7 för att främja hållbara offentliga upphandlingsmetoder. De tre pelarna av hållbarhet – miljömässiga, sociala och ekonomiska överväganden – har integrerats i leveranskedjecycleln. De har integrerats i UNICEFs standardiserade operativa procedurer och kräver att alla upphandlingar beaktar hållbarhetsaspekter. Det sätter hållbarhet i centrum för UNICEFs upphandlingsarbete.

Under 2023 utfärdade UNICEF totalt 188 anbud i United Nations Global Marketplace (UNGM) med hållbarhetskriterier. 73 bedömdes som så kallade hållbara anbud, vilket innebär att de adresserade var och en av de tre pelarna av hållbarhet. Det representerar en ökning med 87 procent i jämförelse med tidigare år.

➤ Läs mer om vår upphandlingspolicy i UNICEF Procedure on Sustainable Procurement.

Världens största humanitära lager

UNICEFs lager och distributionscenter runt om i världen gör det möjligt för oss att samordna flexibla insatser vid nödsituationer och regelbundna program globalt.

I UNICEFs globala försörjnings- och logistiknav i Köpenhamn rymmer ett lager som sträcker sig över 20 000 m², vilket gör det till världens största humanitära lager. Det kan lagra upp till 36 000 pallar, eller flyttbara block, av förnödenheter.

Anläggningen var en donation från Danmark till UNICEF, och den är automatiserad med robotkranar som flyttar förnödenheter in och ut ur dess hyllsystem, och organiserar pallarnas placering och distribution baserat på omsättning och utgångsdatum.

Våra team i Köpenhamn ger också vägledning, stöd och utbildning till UNICEFs regionala och nationella kontor för lager- och inventariehantering, inklusive för våra statliga partner.

➤ Läs mer om katastroflagret i vår Supply Annual Report.



© UNICEF/UN1669105/Nateel

Ansvarsfullt företagande

En transparent, effektiv och affärsetisk styrning är avgörande för att UNICEF ska vara en välfungerande och förtroendeingivande organisation som värnar barns rättigheter.

UNICEF Sverige arbetar med att påverka beslutsfattare och bilda opinion i barnrättsfrågor samt hanterar insamlade medel för det internationella utvecklingsarbetet.

Vi implementerar också policyer och system för att förebygga samt hantera korruption och mutor; pengarna ska användas korrekt och effektivt för att stödja barns rättigheter och säkerhet.

Dessa frågor har bedömts som väsentliga för UNICEF Sverige inom området ansvarsfullt företagande:

- Korruption och mutor
- Politiskt engagemang och påverkansarbete
- Hantering av insamlade medel

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Korruption och mutor

Korruption och mutor avser olagliga eller oetiska handlingar där individer eller organisationer erbjuder, tar emot, eller begär förmåner för att påverka beslut eller handlingar till egen eller andras fördel. UNICEF har nolltolerans mot bedrägerier och korruption. Frågan är bedömd som en potentiell risk för UNICEF Sveriges verksamhet och dess värdekedja då UNICEF verkar i länder där korruption och mutor förekommer. Därför är det oerhört viktigt med kontrollmekanismer och genom policyer och styrningsarbete kan vi förebygga och minimera risken.

Globala policyer och system

UNICEF globalt har tydliga policyer och riktlinjer kopplat till anti-korruption. Organisationen har en nolltolerans mot korruption och använder därför policyer som guidar vid upphandlingar. Vid misstanke om korruption och bedrägeri finns det en policy som beskriver de åtgärder som ska vidtas.

På global nivå har UNICEF tagit fram ett ansvarsskyldighetssystem som bygger på organisationens mandat att skydda barns rättigheter och möta deras grundläggande behov. Ansvarsskyldighetssystemet täcker alla UNICEFs aktiviteter och inkluderar robusta och oberoende funktioner för etik, revision och utredningar samt utvärdering.

Hur vi arbetar inom UNICEF Sverige

Korruption och mutor kan ske i flera olika delar av organisationen där vi jobbar med upphandlingar, leverantörer och att hantera transaktioner.

För att arbeta förebyggande har vi policyer på plats som stävjar detta, två ansvariga måste vara med och skriva under flertalet avtal som tas fram, vi har en visselblåsarfunktion samt planerar att utöka satsningen på interna utbildningar inom ämnet.

Styrelsens ansvar och policyer

Styrelsen är ytterst ansvarig för frågor rörande mutor och korruption. De besitter kompetens inom affärsetiska frågor och beslutar om de övergripande policyer som vägleder oss i arbetet. Utöver de globala policyerna har vi inom UNICEF Sverige även följande policyer på plats:

- anti-korruptionspolicy
- jävsregler
- upphandlingspolicy
- policy mot mutor
- visselblåsarpolicy, samt
- riktlinjer för gåvor och representation.

Alla UNICEF Sveriges policyer finns lättillgängliga för våra medarbetare och är förenliga med FN:s konvention mot korruption.

Utbildning inom affärsetiska frågor

På UNICEF arbetar vi aktivt med att förbättra våra utbildningsprogram och rutiner för att säkerställa att alla berörda parter är medvetna om och förstår våra policyer. En prioritering under året har varit att uppdatera våra policyer och styrdokument så att de är aktuella och relevanta. Under 2025 kommer vi prioritera efterlevnad av dem, genom bland annat utbildningar inom styrning gentemot både nyanställda och befintliga anställda.

Visselblåsarfunktion

Vår visselblåsarpolicy fungerar som vägledning för hantering av misstankar om oegentligheter om sådana skulle uppstå. UNICEF Sverige har implementerat ett system för att förebygga, upptäcka och hantera anklagelser eller incidenter rörande korruption och mutor. Detta inkluderar en visselblåsarfunktion, som finns tillgänglig via intranätet och som möjliggör anonym rapportering samt skydd mot repressalier. Sedan 2023 använder UNICEF ett externt system för visselblåsning. Vid eventuell visselblåsning går information till HR, HR-BP, COO och externa jurister. Inga incidenter har skett sedan införandet av systemet, och det finns inga rapporterade fall av korruption eller mutor under den senaste rapporteringsperioden.

Läs mer om våra svenska och globala policyer via länkarna nedan:

- UNICEF Sveriges Visselblåsarpolicy
- UN Supplier Code of Conduct
- UNICEFs Global Procurement Policies
- UNICEF Global Policy Prohibiting and Combating Fraud and Corruption
- Report of the accountability system of UNICEF
- Uppförandekod | unicef.se

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Politiskt engagemang och påverkansarbete

Politiskt engagemang och påverkansarbete har bedömts vara en väsentlig fråga för UNICEF Sverige, då det har en faktiskt positiv inverkan på barn.

Vårt arbete med politisk påverkan är en central del av verksamheten, med syfte att driva förändring och förbättra barns rättigheter och välbefinnande. Arbetet är avgörande för att säkerställa efterlevnaden av barnkonventionen, som nu är svensk lag. UNICEF Sverige arbetar politiskt neutralt och

samarbetar med regeringar och beslutsfattare oavsett politisk tillhörighet.

UNICEF Sverige arbetar på policynivå för att påverka lagförslag och beslut, exempelvis inom kriminalvården, för att förbättra barns säkerhet och välbefinnande.

Fokusområden inkluderar barns välmående i kriminella miljöer, samhällsvård och psykisk hälsa, där organisationen driver på för att inkludera psykisk hälsa i läroplanen. Barns

delaktighet är också en prioritet, där UNICEF Sverige arbetar för att öka barns inflytande i frågor som rör dem, bland annat genom projekt med Allmänna arvsfonden och U-report.

Vad vi gör

Under rapporteringsåret 2024 har UNICEF Sverige utvecklat en övergripande påverkansstrategi. Organisationen arbetar med flera strategier inom specifika sakfrågor som sårbara barn, utbildning och globala hälsofrågor.

UNICEF Sverige rapporterar regelbundet om påverkan och ståndpunkter, samt följer upp efterlevnaden av barnkonventionen och deltar i rapportering till Barnrättskommittén i Genève. Organisationen har möten med regeringsrepresentanter för att diskutera och påverka frågor som våld mot barn, vilket är ett konkret exempel på politiskt engagemang.

UNICEF Sverige deltar även i konferenser och evenemang för att lyfta viktiga frågor och påverka politiska beslut. Strategiska mål och KPI-dokument används för att mäta framsteg i påverkansarbetet. Genom att skapa relationer och samarbeta utan ekonomiska incitament, strävar UNICEF Sverige efter att förbättra barns livskvalitet och säkerställa att deras röster hörs på nationell och internationell nivå.



ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Hantering av insamlade medel

UNICEF Sverige finansieras uteslutande av frivilliga bidrag från privatpersoner och företag. Den största andelen pengar kommer från privatpersoner som är månadsgivare, handlar i gåvoshopen, skänker pengar vid katastrofer eller ger andra gåvor. Resten av pengarna kommer från företag och stiftelser.

Under 2024 samlade UNICEF Sverige in 709 293 009 SEK. 83 procent av våra intäkter gick till UNICEFs arbete för barn världen över. Runt 552 miljoner kronor gick till UNICEFs arbete för barn i utvecklingsländer, långsiktigt och i katastrofer och drygt 38 miljoner kronor gick till UNICEFs arbete för barn i Sverige.

Givet den stora mängden insamlade medel är det av yttersta vikt att dessa medel går till rätt ändamål. Om det inte skulle vara fallet skulle UNICEFs trovärdighet riskeras, och frågan är därför bedömd som potentiell finansiell risk i UNICEF Sveriges egen verksamhet samt i värdekedjan.

Vad vi gör

För att maximera effekten av våra insamlade medel implementerar vi noggrant utformade program och system. Dessa säkerställer att medlen hanteras korrekt, allokeras enligt våra policyer och riktlinjer, och används på ett sätt som ger den avsedda effekten.

Vi fokuserar på att samla in och bokföra alla medel korrekt, fördela dem till länder baserat på BNI (bruttonationalinkomst), och inom varje land noggrant bedöma hur resurserna bäst kan användas för att åstadkomma positiv förändring för barn och unga.

För att förhindra potentiella risker har UNICEF ett antal kontrollfunktioner för att förhindra förskingring. Det finns inga historiska händelser av detta inom UNICEF Sverige.

Så fördelas resurserna

UNICEF jobbar utifrån ett rättighetsperspektiv som innebär att alla barn har rätt att överleva, utvecklas och nå sin fulla potential. Vi prioriterar de mest utsatta barnen. Låginkomstländer med hög barnadödlighet får mer stöd. Vid katastrofer omfördelas resurser efter behov.

Fördelningsfaktorer:

1. BNI per capita – landets ekonomiska välbefinnande i sin helhet.
2. Barnpopulation – andelen av landets befolkning som är barn.
3. Barnadödligheten – andelen barn som dör innan fem års ålder.

Transparens och kontroll = trygghet

UNICEF Sverige är en ideell förening utan vinstintresse. Vi jobbar alltid för att den största delen av pengarna ska gå till barnen, genom att vara så kostnadseffektiva och kostnadsmedvetna som möjligt.

Organisationen har ett 90-konto vilket innebär att vi granskas av Svensk Insamlingskontroll. Minst 75% av medlen ska gå till ändamålet, och årsredovisningen ska granskas av auktoriserad revisor.

Vi är också medlemmar i Giva Sverige, en branschorganisation som bland annat arbetar för att stoppa oseriös insamlingsverksamhet med styrande riktlinjer för insamling som alla medlemsorganisationer är skyldiga att följa.

Transparency Portal

UNICEF Transparency Portal är en global plattform som ger detaljerad information om hur UNICEFs medel fördelas och används. Den är utformad för att öka transparens och

ansvarstagande. Där kan givare, partner och allmänheten följa hur UNICEFs resurser används för att stödja program och initiativ för barn, världen över.

➤ Se vår Transparency Portal i sin helhet här: [UNICEF Transparency Portal](#).

Mål och policyer

Unicef Sverige har en nolltolerans mot antikorrupcion och följer etiska riktlinjer. Under året har inga fall av korrupcion uppdagats. Läs mer om våra policyer kopplat till antikorrupcion på sidan 29. Under 2024 har UNICEF Sverige uppdaterat sin insamlingspolicy, i syfte att förenkla och förtydliga den.



Hur hållbarhetsrapporten är uppbyggd

UNICEF Sveriges hållbarhetsrapport visar hur vi arbetar med viktiga hållbarhetsfrågor och våra resultat inom dessa områden. I detta avsnitt redogör vi för vår intressentdialog, dubbel väsentlighetsbedömning och den inverkan, de risker och de möjligheter som är identifierade.

Rapporteringsstandarder och omfattning

Hållbarhetsrapporten är en del av UNICEFs Sveriges kombinerade års- och hållbarhetsredovisning. Den upptar sidorna 11–35 och är inspirerad av de europeiska hållbarhetsstandarderna (ESRS) under det nya hållbarhetsdirektivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), samt exponeringsutkastet av den frivilliga ESRS standarden för SMF:er (små och medelstora företag).

UNICEF Sverige strävar efter att ge en omfattande och balanserad översikt över hållbarhetsfaktorer, engagemang och resultat för 2024.

Vår värdekedja

Rapporten avser UNICEF Sveriges organisation och omfattar därmed både UNICEF Sveriges egen verksamhet och dess värdekedja, vilket inkluderar UNICEF globalt, samt människor och miljö som i sin tur påverkas av UNICEFs globala organisation.

Rapporteringsystem och insamling av data

UNICEF Sverige använder interna system för att samla in medarbetardata. Energi- och utsläppsdata för kontoret erhålls från hyresvärden, och data kopplad till tjänsteresor samlas in via vår resebyrå.

Medan finansiella siffror granskas av revisorer, är hållbarhetsdata inte föremål för extern granskning. Vi strävar dock efter att upprätthålla hög datakvalitet genom interna kontroller.



Vilka påverkas av vårt arbete?

Intressentdialog är grundläggande för UNICEF Sverige eftersom det hjälper oss att förstå och adressera de mest prioriterade frågorna för våra intressenter. Det guidar oss i vårt hållbarhetsstrategiska arbete i framtagande av bland annat policyer, strategier och fokus framåt.

Våra intressenter inkluderar barn, anställda, beslutsfattare, banker och fondförvaltare, företag, stora givare, privatpersoner, vår styrelse, medlemsorganisationer och UNICEF globalt.

Vi arbetar löpande med intressentdialog genom kanaler som till exempel barnfokusgrupper, medarbetarsamtal, nätverksträffar, vår givarservice och årsstämman som representeras av våra medlemsorganisationer och vår styrelse.

Under året har UNICEF Sverige genomfört en dubbel väsentlighetsbedömning (läs mer om genomförda steg i analysen samt resultat på sidorna 12–31, där respektive intressentgrupp har representerats i djupintervjuer eller fokusgrupper).

Under 2024 har vi sett positiva utfall från våra initiativ, såsom lanseringen av U-report i Sverige (om U-report, se faktaruta sidan 16) och samarbeten med unga från Fryshuset, vilket har stärkt vår förmåga att engagera och inkludera unga i vårt arbete. Vi har också tagit fram en uppdaterad investeringspolicy samt arbetat vidare med arbetsrelaterade frågor internt. Se fler av våra initiativ i tabellen på nästa sida.

Vilka påverkas av vårt arbete?

Intressentgrupp	Prioriterade hållbarhetsfrågor	Kanaler för intressentdialog
Barn	- barns säkerhet och välbefinnande - barns hälsa och tillgång till vård - barns delaktighet i allt som rör barnet - barns utbildning och utveckling - ansvarsfull marknadsföring - våra produkters påverkan på barn - klimattförändringar	- U-report - barnfokusgrupper - Sveriges elevråd - Junis (IOGT-NTO:s juniorförbund) - RFSL ungdom - Årets UNICEF-hjälte
Anställda	- arbetsvillkor – egen verksamhet - våra produkter/tjänsters påverkan på barn	- kontinuerliga 1-2-1 - pulsmätningar (varannan vecka) - personalmöten (varannan vecka) - målsamtal - personalrepresentant i styrelsen
Beslutsfattare	- barns säkerhet och välbefinnande - barns hälsa och tillgång till vård - barns delaktighet i allt som rör barnet - barns utbildning och utveckling - våra produkter/tjänsters påverkan på barn - hantering av insamlade medel - korruption och mutor - politiskt engagemang och påverkansarbete	- möten med Barnombudsmannen, ministrar, departement, parlamentariker och myndigheter - involvering av ungdomspolitikern och medlemsorganisationer framåt - riksdagsseminarium
Banker/ fondförvaltare	- våra produkter/tjänsters påverkan på barn - hantering av insamlade medel - korruption och mutor - politiskt engagemang och påverkansarbete	- regelbundna nätverksträffar - bilaterala möten - seminarier genom plattformar som Swesif
Företag	- våra produkter/tjänsters påverkan på barn - hantering av insamlade medel - korruption och mutor - arbetsvillkor – värdekedjan	- löpande dialoger med partnerföretag - dialog med företag i påverkansfrågor som berör dem och barn - seminarier och kunskapshöjande aktiviteter - evenemang - djupintervjuer (dubbel väsentlighetsbedömning) - kundundersökning

Intressentgrupp	Prioriterade hållbarhetsfrågor	Kanaler för intressentdialog
Stora givare	- våra produkter/tjänsters påverkan på barn - hantering av insamlade medel - korruption och mutor - arbetsvillkor – värdekedjan	- evenemang - personliga dialoger
Privatpersoner	- våra produkter/tjänsters påverkan på barn - hantering av insamlade medel - korruption och mutor - ansvarsfull marknadsföring	- ambassadörer - sociala medier - givarservice - NPS
Styrelse	- våra produkter/tjänsters påverkan på barn - barns säkerhet och välbefinnande - barns hälsa och tillgång till vård - barns delaktighet i allt som rör barnet - barns utbildning och utveckling - politiskt engagemang och påverkansarbete - klimatpåverkan - korruption och mutor - hantering av insamlade medel - andra arbetsrelaterade rättigheter – värdekedjan - ansvarsfull marknadsföring - arbetsvillkor – egen verksamhet	- styrelsemöten - dialog med enskilda ledamöter kring specifika frågor
Medlemsorganisationer	- barns säkerhet och välbefinnande - barns hälsa och tillgång till vård - barns delaktighet i allt som rör barnet - barns utbildning och utveckling	- årsstämman - kommunikation och briefings i samband med större händelser, exempelvis katastrofer. - samarbete kring olika projekt, sakfrågor, påverkansarbete.
UNICEF globalt	- barns säkerhet och välbefinnande - barns hälsa och tillgång till vård - barns delaktighet i allt som rör barnet - barns utbildning och utveckling - klimatpåverkan - inflöden och utflöden av resurser (produkter och tjänster) - arbetsvillkor – värdekedjan - andra arbetsrelaterade rättigheter – värdekedjan	- rapportering - samarbeten mellan funktioner - projektmöten - möten andra nationalkommittéers generalsekreterare - årsmöte - fältresor

Rapport över särskilt överenskomna granskningsåtgärder

Till UNICEF Sverige, organisationsnummer 802401-4386

Syfte

Vår rapport har enbart till syfte att inspektera UNICEF Sveriges dubbla väsentlighetsanalys mot de tillämpliga kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS) och är inte lämplig för något annat syfte.

UNICEF Sveriges och den ansvariga partens ansvar

UNICEF Sverige (som är den ansvariga parten) har bekräftat att de överenskomna granskningsåtgärderna är lämpliga för uppdragets syfte.

UNICEF Sverige, är ansvarig för det granskningsobjekt som är föremål för de överenskomna granskningsåtgärderna.

Revisorns ansvar

Vi har utfört uppdraget att utföra granskning enligt särskild överenskommelse i enlighet med International Standard on Related Services ISRS 4400 Uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse (omarbetad).

Ett uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse innefattar att vi utför de granskningsåtgärder som har överenskommits med UNICEF Sverige och rapporterar våra iakttagelser, som är de faktiska resultaten av överenskomna granskningsåtgärder som har utförts. Vi gör inget uttalande beträffande ändamålsenligheten i de överenskomna granskningsåtgärderna.

Detta uppdrag att utföra granskning enligt särskild överenskommelse är inte ett bestyrkandeuppdrag. Följaktligen gör vi inget uttalande och drar ingen slutsats.

Om vi hade utfört ytterligare granskningsåtgärder, kanske andra frågor hade kommit till vår kännedom som då hade rapporterats.

Yrkesetik och kvalitetskontroll

Vi har följt de yrkesetiska kraven i International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (inklusive International Independence Standards) (IESBAs Etikod) och krav på oberoende i paragraf 4A i IESBAs Etikod.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende av uppdragsgivaren i enlighet med yrkesetiska

regler för revisorer i Sverige och har i övrigt uppfyllt våra etiska skyldigheter i enlighet med dessa krav.

Granskningsåtgärder och iakttagelser

Vi har utfört de granskningsåtgärder som beskrivs nedan, vilka har överenskommits med UNICEF Sverige:

#	Granskningsåtgärder	Iakttagelser
1.	Inspektera att UNICEF Sveriges har utformat och implementerat en process i enlighet med organisationens beskrivning i IRO-1 i ESRS 2. Processen ska göra det möjligt att identifiera dess inverkan, risker och möjligheter och som innefattar: - identifiering av intressenter som kan påverka eller påverkas av organisationen, och - fastställande av inverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet.	Vi har noterat att organisationen implementerat en process enligt organisationens beskrivning, och att organisationen utformat och implementerat en process som överlag är i enlighet med ESRS 2 IRO-1. Vi har noterat att organisationen behöver utveckla beskrivning och i vissa avseenden förtydliga dokumentationen för att vara förenlig med ESRS 2 IRO-1.
2.	Inspektera UNICEF Sveriges process och tillvägagångssätt för att identifiera områden som hållbarhetsrapporten ska omfatta. Som stöd för utvärderingen kan revisorn reflektera över om tillvägagångssättet bygger på allmänt accepterad praxis och erkända metoder. Utvärderingen ska göras med beaktande av att det finns två huvudgrupper av intressenter (en och samma intressent kan tillhöra båda grupperna): - De berörda intressenterna, d.v.s. de individer eller grupper vars intressen påverkas eller kan påverkas, positivt eller negativt, av organisationens verksamhet och dess direkta och indirekta affärsförbindelser i hela dess värdekedja. - Användare av hållbarhetsinformationen, d.v.s. de primära användarna av finansiell rapportering för allmänna ändamål (befintliga och potentiella investerare, långivare och andra fordringsägare, inklusive kapitalförvaltare, kreditinstitut, försäkringsföretag) samt andra användare, inklusive organisationens samarbetspartner, fackföreningar och arbetsmarknadens parter, civilsamhället och icke-statliga organisationer, myndigheter, analytiker och akademien.	Vi har noterat att UNICEF Sverige behöver förtydliga hur processen beaktar de två huvudgrupperna av intressenter i identifieringen av områden som hållbarhetsrapporten ska omfatta för att vara förenlig med ESRS.

Granskningsåtgärder

Iakttagelser

3. Inspektera UNICEF Sveriges tillvägagångssätt för att fastställa inverkansväsentlighet för var och en av de hållbarhetsfrågor som omfattas av ESRS, och i förekommande fall därutöver enhetsspecifika hållbarhetsfrågor, och i synnerhet om organisationens tillvägagångssätt följer de steg som definieras i ESRS 1:
- förstå sammanhanget i förhållande till organisationens inverkan, inklusive dess verksamhet, affärsrelationer och intressenter;
 - identifiera faktisk och potentiell inverkan, både negativ och positiv, bland annat genom dialog med berörda intressenter och experter (exempelvis om organisationen förlitat sig på forskning om inverkan på hållbarhetsfrågor);
 - bedöma väsentligheten i dess faktiska och potentiella inverkan, samt
 - fastställa de väsentliga områdena (genom organisationens antagna kvantitativa och/eller kvalitativa tröskelvärden för att avgöra vilken inverkan som ska omfattas av hållbarhetsrapporten).

Vi har noterat att UNICEF Sveriges tillvägagångssätt följer de steg som definieras i ESRS 1. Det inkluderar att UNICEF Sverige har beaktat organisationens kontext, intressendiagrammer och andra interna samt externa källor för att identifiera inverkan relaterat till både hållbarhetsfrågor definierade i ESRS 1 AR 16 och enhetsspecifika hållbarhetsfrågor.

Vi har noterat att UNICEF Sverige har identifierat och bedömt väsentlighet utifrån såväl faktisk och potentiell inverkan som negativ och positiv inverkan.

Vi har noterat att UNICEF Sverige har fastställt de väsentliga områdena genom kvantitativa tröskelvärden.

4. Inspektera UNICEF Sveriges tillvägagångssätt för att för att utvärdera dess negativa respektive positiva inverkan genom att bedöma relevansen i:
- i förekommande fall, den process för tillbörlig aktsamhet avseende hållbarhet som definierats och genomförts av organisationen, inklusive de kriterier som används för att fastställa allvarlighetsgraden för faktiskt negativ inverkan samt allvarlighetsgrad och sannolikheten för potentiell negativ inverkan, samt
 - den metod som organisationen har definierat och använt, särskilt med beaktande på de kriterier som används för att fastställa skalan och omfattningen för faktisk positiv inverkan samt skala, omfattning och sannolikhet för potentiell positiv inverkan.

Vi har noterat att UNICEF Sverige applicerat kriterier definierade i ESRS för utvärdering av positiv och negativ inverkan.

Vi har noterat att UNICEF Sverige behöver förtydliga hur process för tillbörlig aktsamhet har beaktats och beskrivningar av bedömningar för vissa inverkaner.

5. Inspektera UNICEF Sveriges tillvägagångssätt för att fastställa finansiell väsentlighet och att UNICEF Sverige har definierat sin finansiella väsentlighet efter att ha beaktat såväl faktiska som potentiella risker och möjligheter med särskild hänsyn till följande faktorer:
- förekomsten av beroenden av naturresurser och sociala resurser som källor till finansiella effekter, och
 - deras klassificering som källor till risker eller möjligheter.

Vi har noterat att UNICEF Sverige har beaktat beroenden som en källa till risker och möjligheter, samt att faktiska och potentiella risker och möjligheter.

Vi har noterat att UNICEF Sverige har applicerat kriterier definierade i ESRS för att fastställa finansiella väsentligheten i risker och möjligheter.

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Christopher Larsson
Specialistmedlem FAR



Förvaltningsberättelse

Årsredovisning för räkenskapsåret 1 jan–31 dec 2024

Styrelsen och generalsekreteraren för UNICEF Sverige, med säte i Stockholm, upprättar härmed följande årsredovisning för 2024 års verksamhet.

Siffror inom parentes avser förra året.

Allmänt om verksamheten

UNICEF Sverige är en ideell förening och en nationalkommitté till UNICEF. Vårt uppdrag är dels att öka och sprida kunskap om barns rättigheter, dels att samla in resurser för att säkerställa investeringar och finansiering till arbetet med barns rättigheter och det internationella utvecklingsarbetet både från den privata och offentliga sektorn.

Vi arbetar också med att bilda opinion och att påverka beslutsfattare så att alla barns rättigheter ska bli verklighet och därmed ge barn och unga möjlighet att utvecklas till sin fulla potential.

Vi arbetar med FN:s konvention för barns rättigheter (barnkonventionen) som vår ledstjärna. Barnkonventionen är sedan 2020 svensk lag.

UNICEF finns på plats i 156 länder och territorier med fältkontor, långsiktiga utvecklingsprogram och katastrofberedskap. I rika länder representeras UNICEF av totalt 32 nationalkommittéer, där UNICEF Sverige, som bildades 1954, alltså är en.

Sammanfattning av året som gick

Behoven för barn runt om i världen fortsätter att öka i takt med att konflikter, katastrofer och humanitära kriser förvärras. Under 2024 har vi bevittnat ofattbart lidande – i Gaza, där barn svälter och dör i en av de värsta humanitära katastroferna i modern tid, i Ukraina, där kriget under 2024 pågått i över tusen dagar, och i Sudan, där nästan en miljon barn riskerar svår akut undernäring till följd av den pågående konflikten i landet.

I Sverige har ett tydligt fokus legat på barn som drabbas av våldet i samhället, som framförallt kopplas till gängkriminalitet. Vi kan se hur allt yngre barn blir utförare av farliga våldsdåd och hur de kriminella nätverken använder sig av digitala medier för att locka till sig barn och unga. UNICEF



© UNICEF/UN1501699/EI Baba

Sverige har under året belyst vikten av att arbeta förebyggande och att följa FN:s barnrättskommittés rekommendationer.

Vi har under 2024 också intensifierat arbetet med att följa upp dessa rekommendationer till både i våra kontakter med regeringen men självklart också genomgående i vårt eget

arbete. Vi leder bland annat styrgruppen som samordnar dryga 20 civilsamhällesorganisationer i frågan.

Våra intäkter uppgick 2024 till 709 miljoner kronor (682). Totalt överfördes 552 miljoner kronor (543) till UNICEFs globala arbete. 38 miljoner kronor (34) gick till vårt arbete för barn i Sverige.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Övergripande

UNICEF arbetar outtröttligt för att skydda och stödja barn i krigs- och konfliktråden samt stärka deras rättigheter på alla nivåer, överallt. I Gaza levererar vi rent vatten, livräddande näring och mediciner, samt ser till att barn får vaccin mot farliga sjukdomar. I Ukraina hjälper vi familjer att överleva vintern med varma kläder, bränsle och filter. UNICEF fortsätter att kämpa för att alla barn, oavsett var de befinner sig, ska få den hjälp och det skydd de har rätt till. UNICEF arbetar varje dag för att barn ska få tillgång till mat, sjukvård och utbildning – insatser som kan vara skillnaden mellan liv och död – för deras rätt till liv hälsa och utveckling.

Regeringen har under 2024 lagt fram många förslag för att ta sig an den våldsproblematik som finns i Sverige, både det våld som sker i hemmet och det som sker i samhället. UNICEF Sverige ser att flertalet av förslagen tar sikte mot repressiva åtgärder mot barn och riskerar att få motsatt



effekt än önskat. Vi vill se större satsningar på tidiga förebyggande, trygghetsskapande åtgärder och en god vård med rätt kompetens.

Digitala medier och ungas psykiska hälsa har också varit en debatterad samhällsfråga där UNICEF belyst vikten av att plattformarna tar sitt ansvar för det som sprids.

Under året fortsatte även situationen för barn i samhällsvård att uppmärksammas. Allt från att kriminella nätverk driver HVB till att det fortsätter att förekomma hot och våld mot barn på institutionerna medan barnens möjligheter till upprättelse är mycket små. UNICEF Sverige har påtalat vikten av att tillsynen av samhällsvården utgår från barn och ungas delaktighet och att tillsynens syfte är att förbättra värden.

Rättsväsendets syn på barn som rättighetsbärare var i fokus under våren då den slutliga domen i det så kallade Snippafallet avgjordes, och likaså fallet med nioåriga Lisa som skulle utvisas trots sin starka anknytning till Sverige. UNICEF Sverige påtalade skarpt vikten av att barns åsikter beaktas och bedöms i enlighet med barnkonventionen.

2024 har vi fortsatt växla upp vårt arbete för att vara en stark röst som står upp för alla barns rättigheter. Vi har varit tongivande kring behovet av rättvis och effektiv tillgång till vaccin och stärkandet av hälsosystem för alla världens länder som rätt väg framåt ur pandemin. Vi har fortsatt att påverka lagförslag och policyutveckling inom våra prioriterade barnrättsområden, till exempel gällande den sociala barn- och ungdomsvården och förslag till strategi för att förebygga och bekämpa våld mot barn.

Tillsammans med Hjärt-Lungfonden och Karolinska Institutet har vi under året tagit fram en studie om barns utsatthet för matreklam och hur matmiljön påverkar barns beteenden.

Det är många som vill ha vår hjälp och efterfrågar vår kompetens om hur man tillämpar barnkonventionen i praktiken. Såväl företag som offentliga aktörer och den ideella sektorn önskar både utbildningar och material kring barns rättigheter.

Vi arbetar både med och för barn och unga

Under 2024 har vi arbetat än mer för att stärka barn och ungas delaktighet på olika sätt. Vi har genomfört workshoppar med barn och unga som lever i eller nära kriminalitet. Genom workshopparna har vi arbetat med att barnen och ungdomarna ska bli delaktiga i att identifiera orsaker till att hamna i kriminalitet samt att ta fram lösningar på hur samhället kan förbättras. Workshopparna leddes av unga facilitörer och genomfördes på tre platser runt om i landet.

Vi har också välkomnat två ungdomsambassadörer, ett globalt initiativ som nu finns i Sverige. Deras ambassadörskap syftar till att engagera andra ungdomar och de kommer framåt att involveras i kommunikation som rör barn och unga i Sverige.



Oscar Stembridge och Niko Kalpakas presenterades som våra första ungdomsambassadörer på barnkonventionens dag den 20 november 2024.

Vi har även genomfört en digital enkätundersökning genom plattformen U-report, där vi har samlat in erfarenheter och åsikter från drygt 250 barn och unga i Sverige om att leva nära eller i gängkriminalitet. Vi genomförde också en workshop utifrån resultaten av enkäten där unga från socio-ekonomiskt utsatta områden analyserade och diskuterade resultaten.

Mot slutet av året besökte vi två skolor i norra Sverige för att träffa mellanstadieelever och prata om hur de upplever sitt liv på nätet. Dessa samtal om barn i digitala miljöer fortsätter under 2025.

Även vårt ledningsansvar över samarbetet med cirka 20 andra organisationer kring barn och ungas prioriteringar och synpunkter utifrån barnrättskommitténs rekommendationer fortlöper under 2025. Dryga 100 barn från hela Sverige har deltagit i konsultationsarbetet. Alla organisationer förbereder nu underlag för att sammanställa aktuell status med fakta till respektive rekommendation. Produkten kommer att lanseras under 2025.

Under året fortsatte också vårt samarbete med Hjärt-Lungfonden där vi tillsammans belyser barn och ungas utsatthet för matreklam och hur matmiljön påverkar barns beteenden och val av livsmedel. Karolinska Institutet fick uppdraget att ta fram en forskningsstudie där vi lät barn och unga själva vara en central del i rapportens utformning. Detta resulterar i en rapport som kommer att släppas under Q2 2025.

Ett turbulent år för resursmobilisering

Vår enskilt största inkomstkälla var precis som föregående år det regelbundna givandet från månadsgivare. Hundratusentals privatpersoner i Sverige stöttade på det viset vårt arbete under året. 2024 var precis som 2023 ett relativt turbulent år för insamling. Både genom händelser i omvärlden och det ekonomiska läget i Sverige, något som påverkat oss precis som det påverkat många andra organisa-

tioner. Många privatpersoner och företag har dock trots detta fortsatt att engagera sig genom att stötta såväl vårt långsiktiga arbete som vårt arbete vid krig och katastrofer.

Rekrytering av nya månadsgivare och engångsgåvor

Under 2024 genomfördes flera insatser för att värva månadsgivare via digitala kanaler. Vi arbetar bland annat med annonsering i sociala medier, e-postmarknadsföring och sms. Under hösten hade vi en större kampanj för att för att öka kännedomen i en yngre målgrupp. Vi hördes i en rad olika podcasts och annonserade även i TV, utomhus och i print.

För att säkra inflödet av nya månadsgivare effektiviserade vi vår Face-to-Face-verksamhet med hjälp av en extern leverantör. Vi har även gjort en rad insatser och riktade kampanjer till våra befintliga givare, inklusive höjningskampanjer, vilket bidrog till att öka snittgåvan.

Vi har också fokuserat mer på lojaliserande insatser gentemot våra befintliga givare. Något som resulterat i minskat antalet avslutade månadsgivare med 18 procent jämfört med 2023.

Året avslutades som tidigare år med en julkampanj. Denna gång med fokus på barns överlevnad och utveckling i krig och katastrof. Vi uppmanade såväl nya som befintliga givare att köpa julklappar i vår gåvoshop. Intäkterna till kampanjen kom från både privata givare och företag.

Under året har vi även lanserat ett helt nytt månadsgivande – Paddingtons vykort. Tillsammans med den välkända björnen Paddington™ får ett barn möjlighet att på ett lustfyllt sätt utforska olika länder och lära sig om spännande platser runtom i världen. Paddington skriver vykort där han berättar om barn han fått lära sig mer om. Han skriver om deras familjer, kultur, traditioner och språk. Intäkterna från utskicken går oavkortat till UNICEFs arbete för barns rättigheter.





Gåvor från privatpersoner

Gåvorna från privatpersoner till UNICEF Sverige (exklusive filantropi) uppgick till totalt cirka 481 miljoner kronor (491). Detta är något lägre än föregående år, och beror primärt på en negativ nettoförändring avseende antalet månadsgivare. Vi ser ett fortsatt mycket stort engagemang bland den svenska allmänheten att bidra med donationer till förmån för områden som är drabbade av krig och/eller naturkatastrofer. Öronmärkta gåvor till Gaza är det som under året skapat absolut störst engagemang bland våra privata givare. Totalt uppgår intäkter för engångsgåvor från privatpersoner (inkl testamente) till 68 miljoner kronor (69).

Den största delen av privatgåvorna kommer från våra månadsgivare, så kallade Världsföräldrar. Våra Världsföräldrar uppgick vid årets slut till 260 558 st (269 195 st) och bidrog med cirka 412 miljoner kronor (422). Antalet är en minskning med 2 procent jämfört med föregående år. Merparten av våra månadsgivare rekryterades via Face-to-Face-verksamhet, men det är i digitala kanaler vi ser den största och mest långsiktiga tillväxten.

Resultatet inom privatinnsamling beror till stor del också på alla givare som skänkt enskilda gåvor löpande under året. Gåvor har framför allt kommit i samband med konflikten i Mellanöstern. Även vid tillfällen som mors och fars dag och under hela december månad inklusive julen, bidrog såväl privatpersoner som företag generöst. Vi har även tacksamt mottagit flera testamenterade gåvor under året, där vi landar på 9,7 MSEK (6,7) vilket är en ökning med 45 procent.

Partnerskap och filantropi

Samarbeten där vi sätter givaren i fokus, likaväl som att bistå näringslivet med socialt hållbarhetsarbete, är avgörande för vårt arbetssätt med företag och filantroper.

Under 2024 har vi utvecklat vårt arbetssätt vidare. Vi har påbörjat affärsutveckling för att bredda vårt erbjudande med nya typer av samarbeten. Målet är att komplettera vår nuvarande verksamhet för att säkerställa att vi långsiktigt är relevanta för fler och har en stabilare portfölj.

Betydelsefulla företagssamarbeten och stora givare

Totala donationer från företag (inklusive filantropi) uppgick 2024 till drygt 217 miljoner kronor (180). En stor del av årets donationer från företag och filantroper är kopplade till våra stora samarbetsavtal med företag, filantroper och stiftelser.

Även samarbeten med små och medelstora företag har fallit väldigt väl ut. Det gäller framför allt gåvor till årets julkampanj. Vi gjorde även en lyckad satsning på att bearbeta stiftelser, vilket kommer fortsätta under 2025.

Några av UNICEF Sveriges större samarbeten och givare under 2024 var Akelius Foundation, Inter IKEA Group, Spotify, Postkodlotteriet, H&M Foundation och Sandvik Coromant. De största företagsintäkterna kom under 2024 från Akelius Foundation, Postkodlotteriet samt Spotify. De största intäkterna från filantropi kommer från samarbetet med ABBA genom låtarna Chiquitita och Little Things. Utförliga beskrivningar av alla samarbeten finns på [unicef.se](https://www.unicef.se).

Inter IKEA Group

I partnerskapet med IKEA (Inter IKEA Group) arbetar vi för att stärka barns rättigheter genom ansvarsfullt företagande. UNICEF har, med stöd och insikter från IKEA, utvecklat policy, verktyg och vägledning för företag, med särskilt fokus på familjevänliga arbetsplatser, barns rättigheter i en digital värld och en rättvis omställning. Målet är att skapa positiva förändringar inom branscher och industrier globalt, samtidigt som vi samarbetat för att integrera rekommendationer inom dessa områden i IKEA:s verksamhet.

Akelius Foundation

Vi har ett långsiktigt samarbete med Akelius Foundation för att utveckla ett digitalt läromedel som hjälper barn och unga med begränsad tillgång till utbildning, såsom barn på flykt, att lära sig språk. Genom finansiering från Akelius Foundation kan vi implementera språkutbildningen i skolor och flyktingläger. Under 2023 års julkampanj, med temat utbildning, matchade Akelius insamlade medel och utöver detta är vi glada att ha förnyat vårt treåriga samarbetsavtal, som annars skulle ha löpt ut under 2024.

Svenska Postkodlotteriet

Sedan augusti 2008 är UNICEF Sverige förmånstagare till Postkodlotteriet. Genom åren har vi mottagit mer än 400 miljoner kronor till arbetet med barns rättigheter. Postkodlotteriets basstöd till UNICEF är icke öronmärkt och bygger på en tillitsfull och långsiktig relation mellan givare och förmånstagare. Det innebär att pengarna går dit behovet är som störst och ger stöd till de barn som behöver det allra mest.

H&M Foundation

H&M Foundation har under flera år varit en global samarbetspartner till UNICEF kopplat till utbildning och barns tidiga utveckling. Under 2024 och 2025 fortsätter samarbetet med fokus på barns tidiga utveckling och stöd för barn med funktionsnedsättning i Uganda, Peru och Bulgarien.

Spotify

Spotify och UNICEF samarbetar för att främja ungas psykiska hälsa. Som en del av samarbetet har Spotify och UNICEF lanserat podcastserien On My Mind, framtagen av experter på psykisk hälsa tillsammans med unga. Serien tar upp ämnen som att hantera stress och rädsla, hur du pratar med din familj om traumatiska upplevelser och oro, och när och hur du ska söka professionell hjälp. Partnerskapet med Spotify påbörjades i oktober 2022 med fokus på unga som påverkats av kriget i Ukraina och har under 2024 expanderat till åtta länder i Latinamerika. Podcasten finns tillgänglig på fem språk i 26 länder.

Gina Tricot

Samarbetet inleddes 2011 och har framförallt fokuserat på att stödja barn och unga kvinnor i Bangladesh där företaget har en del av sin produktion. Gina Tricot stödjer även UNICEF vid kampanjer och i katastrofer genom insamling i butik.



Våra samarbeten

- ABBA
- AB Pictura
- Akelius Foundation
- Areim Advisory AB
- Brunswick Real Estate AB
- Efva Attling
- Ericsson AB
- Gina Tricot AB
- H&M Foundation
- Inter IKEA Group
- IKEA Foundation
- M&P Management AB
- Nordanö Partners AB
- Radiohjälpen
- Sandvik Coromant
- Spotify AB
- Svenska Postkodlotteriet AB
- Swedbank Humanfond
- TV4-gruppen
- Wackes AB



© UNICEF/UN1515133/Franco

Hur vi gör skillnad genom påverkan

Vi arbetar för att stärka barnkonventionens ställning och genomförande på alla nivåer i samhället. Vår målsättning är att beslut som påverkar barn i utsatta situationer grundar sig i barnkonventionens barnsyn och har ett tydligt rättighetsfokus. Vi arbetar med kunskapshöjande insatser om barns rättigheter, påverkan på lagförslag och policyutveckling. Vi bidrar med kunskap om barnkonventionen, analyser inom våra prioriterade sakfrågor och är en möjliggörare för ett bättre genomförande av barns rättigheter i Sverige och globalt.

Några exempel på våra prioriterade områden är:

- Stärka implementeringen av barnkonventionen i praktiken
- Öka delaktigheten för barn och unga
- Barn och unga som lever i samhällsvård
- Barn och unga som berörs av kriminella miljöer
- Psykisk hälsa hos barn och unga
- Offentlig finansiering till UNICEF, vikten av global hälsa och vaccinationer
- Barnrättsperspektivet i reformeringen av svenskt utvecklingssamarbete
- Barns rättigheter och företagande

Vi fokuserar på områden där barn är särskilt utsatta och där Sverige har fått kritik av bland annat FN för att inte leva upp till bestämmelserna i barnkonventionen. Utöver barnkonventionens bestämmelser följer UNICEF Sverige också hur regeringen lever upp till de globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030. Vi har deltagit i referensgruppen för utredningen kring framtidens HVB-vård och besvarat fem remisser om nya förslag kring barns rättigheter. Vi har också haft dialog med Domstolsakademin för att diskutera möjligheter till fördjupad utbildning om barnkonventionen för domare.

Under året som gått har vi även fokuserat på hur företag kan skydda och främja barns psykiska hälsa genom att utveckla digitala miljöer som stödjer deras rättigheter och välmående. Vi talade på konferenserna *Ctrl + Rights* och *Nordic Safer Digital Childhood Conference* om vårt arbete, bland annat om vårt verktyg som ska stötta spelutvecklare att designa spel som stärker barns välmående. Två stora svenska spelutvecklare deltog därefter i referensgruppen för verktygslådan som lanserades under hösten. Senare medverkade vi i uppstarten av den nordiska alliansen NOCTA (Nordic Child Tech Policy Alliance) med bland annat Prinsparets Stiftelse och Bris från Sverige. Alliansen ska stärka barnrättsperspektivet i tech-policies i Norden genom uppmaningar till techbolag och beslutsfattare. NOCTA lanserades genom ett rundabordssamtal på kungliga slottet med de 10 största tech-plattformarna, nordiska ministrar och EU-representanter. Vi förde även dialoger med AI-kommissionen och säkerställde att barns rättigheter nämndes som ett viktigt område i Sveriges färdplan för AI.

En viktig del av årets påverkansarbete handlade om att lyfta barns och ungdomars psykiska hälsa. Vi fortsätter att uppmärksamma barns psykiska hälsa i dialog med regeringen och i samarbete med civila samhället med fokus på vikten av undervisning i psykisk hälsa i skolan. Ett seminarium om elevers psykiska hälsa i samarbete med elevorganisationer genomfördes inom ramen för en konferens på Karolinska Institutet där UNICEF deltog.

Vi har också fortsatt öka våra påverkansinsatser mot och med finanssektorn med syftet att både öka investerarens förståelse för och bidrag till barns rättigheter, och för att ta tillvara den potential de har genom att påverka den offentliga debatten och bolag i deras portföljer. Under året etablerade vi ett kvartalsvis gruppmöte med de flesta av de största svenska investerare (banker och försäkrings- och pensions-

bolag) för att hjälpa dem att konkret integrera barns rättigheter i sina investeringsanalyser och sitt aktieägarengagemang. På Barnkonventionsdagen höll vi även en workshop för Swesif-medlemmar (Sveriges forum för hållbara investeringar) på temat "Framtidssäkra den digitala miljön – Investerarens roll i att skydda barns rättigheter online".

Vi inledde ett arbete med ungdomspolitiker för att fördjupa dialogen kring svenskt utvecklingssamarbete, global hälsa och UNICEFs arbete i fält. Två resor genomfördes med ungdomspolitiker. En till Zambia och en till vårt humanitära lager i Köpenhamn. Vi genomförde även ett Riksdagsseminarium på Barnkonventionens dag kring UNICEFs genomgripande rapport "State of the World's Children" och där även ungdomspolitiker medverkade.

Ett av våra strategiska fokusområden är att säkerställa att svenska företag integrerar barnrättsperspektivet i sitt hållbarhetsarbete och i implementeringen av EU:s nya rapporteringskrav (ESRS/CSRD). Vi använder hållbarhetsdirektivet som en katalysator för att sprida UNICEFs globala vägledningar om hur företag bör rapportera sin påverkan på barns rättigheter. Genom aktivering av våra globala publikationer har vi etablerat dialoger med företag, finansiella aktörer såsom banker och investerare, myndigheter, samt aktörer inom rådgivning och revision för att demonstrera vår expertis, öka förståelsen och skapa incitament för att göra barns rättigheter synliga och prioriterade i företagens hållbarhetsarbete. Detta kommer vi att fortsätta följa upp i vårt nationella arbete nästa år.



Hållbarhet – en självklar del av vårt uppdrag

Under året har UNICEF Sverige genomfört ett större arbete för att skapa bättre förståelse för våra väsentliga hållbarhetsfrågor och hur vi på ett strukturerat och effektivt sätt ska arbeta med dessa internt. Vi har utfört en dubbel väsentlighetsbedömning enligt det nya rapporteringsdirektivet Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) och resultatet av denna presenteras i detta dokument på sidorna 12–31.

Att vara en del av UNICEF

Under 2024 har vi fortsatt med ett större arbete inom "people and culture", som påbörjades under 2023. Arbetet går ut på att stärka vår organisationskultur och värdegrund. Detta arbete involverar alla våra medarbetare. En viktig och kritisk faktor i arbetet med att stärka kulturen är ledarskap. Våra ledare ska genom sina handlingar och beteenden visa den kultur vi vill ska genomsyra vår organisation. Vi har därför ett chefsnätverk, ett ledarskapsforum, för alla medarbetare med chefsansvar. Målet med detta är att öka kvaliteten på ledarskap och öka förtroendet till organisationen. Det i sin tur leder till ökad nöjdhet bland medarbetare, bättre arbetsklimat samt ökad effektivitet och välbefinnande.

UNICEF har tagit fram en gemensam vision för vår gemensamma arbetsplatskultur.

"Sammanfattningsvis är vår organisationskultur präglad av en balans mellan omtanke, effektivitet och tydlighet. Vi eftersträvar psykologisk trygghet, samarbete och innovation för att skapa en inspirerande, framgångsrik arbetsplats och nå resultat. Mod och självansvar är också centrala värderingar som genomsyrar vår kultur."

Vi har under 2024 även tagit fram tre nya värdeord samt aktiva beteenden för var och en av dessa. Värdeorden är professionalism, mod och handlingskraft.

UNICEF Sverige ska vara en trygg arbetsplats och en inkluderande organisation. Under året har vi regelbundet arbetat med arbetsmiljöfrågor, såväl fysisk arbetsmiljö som organisatorisk och social arbetsmiljö. Arbetet har bland annat drivits av våra arbetsmiljöombud i samarbete med ledningen.

Sedan pandemin är UNICEF Sverige en hybrid arbetsplats. Medarbetarna får möjlighet att jobba från vårt kontor men även från annan valfri plats. Vi eftersträvar en 60–40-policy. Det vill säga tre dagar i veckan på kontoret och två dagar hemma. Detta för att på bästa sätt bibehålla sammanhållningen och vår organisationskultur.

Våra medarbetare

Vi ser stort värde i att arbeta med en rättvis och korrekt lönesättning. Vi gör en årlig lönekartläggning och under 2024 behövde inga korrigeringar utföras då våra löner räknades som rättvisa och korrekt lönesatta av extern konsult efter genomlysning.

Vad gäller könsfördelningen hos våra anställda, har vi historiskt sett alltid haft en överrepresentation av kvinnor. Så även 2024, då vi bland våra tillsvidareanställda såg en fördelning på ca 82% kvinnor och 18% män.

➤ Läs mer om hur vi mäter medarbetarnas välmående på sidan 19.





Rätt person på rätt plats

För att lyckas med vårt uppdrag och för att på bästa sätt nå våra strategiska mål är det ytterst viktigt att säkerställa att vi har rätt kompetens i vår organisation. Vi jobbar därför systematiskt med målsamtal och uppföljningen av dessa. Det ger oss möjlighet att skapa en långsiktig plan både för den enskilde medarbetaren och organisationen som helhet. Vi får på så sätt en bättre överblick över de behov som finns och kan skapa rätt förutsättningar för kompetensutveckling. Våra nyrekryteringar genomförs enligt vår rekryteringspolicy och planeras noga av HR tillsammans med berörd chef. Vi har alltid mångfaldsaspekten i åtanke när vi rekryterar nya medarbetare. För att öka mångfalden anonymiseras och avkodas alla ansökningar under rekryteringsprocessen. Vi har även infört ett digitalt referensverktyg för att säkerställa och stärka

rekryteringsprocessen samt infört en ny rutin vid nyanställning med utdrag ur brottsregistret (övrigt arbete med barn).

Vi är för alla barn alltid

UNICEF Sverige ska inte bara vara en trygg och säker plats för våra medarbetare utan även för alla barn som vi kommer i kontakt med. För att säkerställa att barn är trygga inom vår verksamhet har UNICEF Sverige en barnskyddspolicy, som omfattar alla som arbetar för eller gör uppdrag åt UNICEF och ställer krav på var och en att respektera barns rättigheter i enlighet med barnkonventionen. Denna policy har under 2024 fortsatt att implementeras med målet att genomsyra hela verksamheten och inkluderas i överväganden, planering och arbete med partnerskap, aktiviteter och riskbedömningar på samtliga nivåer.

Globala organisationen

UNICEF Sverige deltar aktivt i UNICEFs globala arbete, både för att bidra till utvecklingen av den globala verksamheten och för att ta del av kunskap och erfarenheter från hela organisationen.

Som ramverk för UNICEFs globala arbete ligger en strategisk plan för 2022–2025. Planen stakar ut riktningen för organisationen samt vilka områden som ska prioriteras och har tagits fram i konsultation med barn och unga.

Under pågående strategiperiod har bland annat det globala utbildnings- och vaccinbehovet varit i fokus liksom klimatförändringarnas förödande konsekvenser för barn i många delar av världen. UNICEF fortsätter att utveckla sitt arbete för att än mer effektivt kunna stärka barns rättigheter och deras möjligheter att komma till tals och vara delaktiga. Nya arbetssätt tas fram liksom nya samarbeten och partnerskap, inte minst med näringslivet. Allt sammantaget för att bidra till ökad resursmobilisering samt en möjlighet att stärka hela organisationens påverkansarbete.

Framåt ligger arbetet med en ny strategisk plan för perioden 2025–2029.

I det globala fokuset ligger en stor del på arbetet för fred. 2024 var ett av de värsta åren för barn i konflikt i UNICEFs historia.

Framtidens utmaningar och möjligheter

Behoven och utmaningarna för barn och unga växer globalt. Därför måste vi på UNICEF Sverige fortsätta utveckla vår organisation för att både hantera akuta humanitära kriser och arbeta för långsiktig hållbar förändring. För att lyckas behöver vi bli ännu mer flexibla och innovativa, så att vi snabbt kan anpassa oss till nya utmaningar och möjligheter.

Vi siktar på en stabil tillväxt i vår resursmobilisering, både från privatpersoner och företag. Det kräver att vi satsar på att skapa nya engagemang och partnerskap samtidigt som vi tydligt står upp för barns rättigheter. Genom ett långsiktigt

strategiskt arbete får vi bättre förutsättningar att utveckla nya metoder för att stärka barns rättigheter, både genom opinionsbildning och insamling.

Vi bevakar hur barnkonventionen genomförs i Sverige och arbetar aktivt för alla barns rättigheter. FN:s barnrättskommittés rekommendationer till Sverige är en viktig del av vårt fortsatta arbete. Vi kommer också att intensifiera våra insatser för att stärka barns rätt till inflytande och delaktighet, inklusive arbetet för att Sverige ska ratificera det tredje tilläggsprotokollet om individuell klagorätt för barn.

Samtidigt ser vi att barns situation försämras på många områden, och för första gången på länge går utvecklingen bakåt. Därför är det viktigare än någonsin att samla resurser, samarbeta och investera i barns framtid. Många samhällen påverkas fortfarande av pandemins effekter, och vi behöver fortsätta stärka hälsosystem som kan stå emot framtida pandemier. Krig, katastrofer och ekonomisk instabilitet i Sverige

och globalt har dessutom förändrat givarbeteenden, vilket påverkar vårt insamlingsarbete. Det kräver att vi anpassar oss snabbt och satsar mer på digitalisering och innovation.

Våra ambassadörer och andra kända profiler

UNICEF Sveriges ambassadörer är välkända och folkkära profiler med stora nätverk, inte minst i sociala medier. De hjälper oss att engagera målgrupper vi själva inte når, de sprider vårt budskap och mobiliserar resurser till UNICEFs verksamhet. Under 2024 hade vi följande ambassadörer: Asabea Britton, Daniel Riley, Eva Röse, Lill Lindfors, Mark Levengood, Morgan Alling samt Maja och Victor Nilsson Lindelöf. De har under årets lopp medverkat på olika sätt i insamlingskampanjer och event. I början av året besökte vi Supply Division tillsammans med Mark Levengood, Daniel Riley och Morgan Alling. Under november månad åkte Morgan Alling även på en fältresa till Uganda kopplad till vår julkampanj.

Samma månad förstärktes också ambassadörsgänget av två ungdomsambassadörer som finns att läsa mer om på sidan 38.

Utöver våra ambassadörer har vi ett nätverk av kända profiler och influencers som frivilligt stöttat och spridit vår kommunikation i digitala kanaler. Sammanlagt har cirka 1 155 inlägg publicerats av ambassadörer och profiler. Deras totala räckvidd (sett till antal följare och antalet nedslag) är 64,5 miljoner och motsvarar en marknadsföringskostnad på 14 miljoner kronor.

Eftersom detta resultat grundar sig på obetalt arbete är det en kostnad som vi sparar in tack vare deras engagemang. Sammantaget är alla dessa personer enormt viktiga och gör det möjligt för oss att nå målgrupper vi själva inte skulle ha nått.



UNICEFs ambassadörer Mark Levengood, Daniel Riley och Morgan Alling vid världens största humanitära lager UNICEF Supply Division i Köpenhamn.



Under våren reste vi tillsammans med Michaela Forni, grundare av Baby Journey, till Zimbabwe.

Användning av finansiella instrument

UNICEF Sverige har som policy att omgående sälja gåvor som fast egendom, aktier eller andra finansiella instrument så snart de erhållits. Detta för att respektera gåvans nominella värde vid gåvotillfället. Mer information om hantering av insamlade medel finns att läsa i detta dokument på sidan 31.

Styrning

Föreningsstämman är UNICEF Sveriges högsta beslutande organ. Den hålls årligen i maj eller juni och till den har varje medlemsorganisation rätt att utse en representant som har rösträtt. På föreningsstämman utses organisationens styrelse, valberedning och revisorer. Mellan stämmorna ansvarar styrelsen ytterst för ledning, styrning och kontroll av UNICEF Sverige. Styrelsen har delegerat det operativa ansvaret att leda organisationen och verksamheten till generalsekreteraren. Under 2024 har styrelsen haft ett konstituerande möte, fyra ordinarie styrelsemöten, ett extrainsatt styrelsemöte för att behandla en inkommen motion samt en strategidag.

Granskning och kvalitetssäkring

UNICEF Sveriges verksamhet granskas av våra anlitade, auktoriserade revisorer.

UNICEF Sverige är också medlem i branschorganisationen Giva Sverige och följer Giva Sveriges kvalitetskod. Kvalitetskoden omfattar fyra delar: etik, effektrapportering, ekonomisk redovisning samt intern styrning och kontroll. Efterlevnaden granskas av våra revisorer vartannat år, senast under 2023, då revisorerna inte hade några iakttagelser från granskningen.

Styrelse

UNICEF Sveriges styrelse består av tio ledamöter varav en ordförande, en vice ordförande och åtta ordinarie ledamöter. På styrelsens möten har UNICEF Sveriges generalsekreterare samt personalens utsedda arbetstagarrepresentant närvaro- och yttranderätt men inte rösträtt.

Under 2024 valdes en ny ledamot in i UNICEF Sverige för att ersätta tidigare ledamoten Johan Forsberg, som suttit maximalt antal mandatperioder. Nya ledamoten är Rasmus Häggkvist, entreprenör med viktig kunskap inom bland annat AI, digitalisering och innovation samt utbildningsfrågor.

Styrelsens kompetenser sträcker sig över många olika yrkesområden, och deras sammantagna bakgrunder ger erfarenheter, kompetenser och nätverk från både kommersiell, idéburen, offentlig och akademisk sektor.

Ordförande: Georg Andrén, landshövding i Värmlands län

Vice ordförande: Pegah Afsharian Torghabehi, grundare och operativ chef för Kompis Sverige

Ledamöter:

Jamie Bolling, chef för Independent Living Institute

Lennart Foss, strategisk rådgivare med bakgrund i framför allt mediebranschen

Rasmus Häggkvist, grundare av Skoolie

Ann Johansson, sjuksköterska och distriktssköterska, fd vice förbundsordförande i Vårdförbundet

Marie Trogstam, chef hållbarhet och infrastruktur på Svenskt Näringsliv

Johan Trouvé, vd för Västsvenska Handelskammaren

Cecilia Wallerstedt, professor i pedagogik vid Göteborgs universitet

Johanna Zenk Palmborg, chef för stiftelser och filantropi på SEB

Arbetstagarrepresentant: Johanna Eliasson, Grant manager på UNICEF Sverige

Valberedning

Vid stämman 2024 valdes följande valberedning: Jesper Kärrbrink (sammankallande), Carina Ohlsson, Hidayet Tercan, Anders Palmgren, Benjamin Thisner

I samband med stämman avgick följande ledamöter från valberedningen: Ingrid Engdahl, (sammankallande), Carina Ohlsson och Peter Mattsson.

Ledningsgrupp

UNICEF Sveriges ledningsgrupp består av nio personer som också är chefer för olika avdelningar och verksamhetsområden i organisationen. Ledningsgruppen leds av generalsekreteraren, Pernilla Baralt. Under året har UNICEF Sverige fått ny kommunikationschef och en ny påverkanschef rekryterades i slutet av året med tillträde i början av 2025.

Ledningsgruppens medlemmar har bred kompetens, utbildning och erfarenhet inom sina olika ansvarsområden och sammantaget har de erfarenheter från både offentlig, kommersiell och idéburen sektor.

Resultat och ställning

	2024	2023	2022	2021	2020
Balansomslutning i mkr	138	158	125	103	101
Verksamhetsintäkter i mkr	709	682	1 213	634	696
Bidrag till UNICEF	552	543	1 070	514	571
Ändamålskostnader i procent	83%	85%	91%	85%	85%
Antal Världsföräldrar	260 558	269 195	282 224	289 561	290 970



Räkenskaper och noter

Resultaträkning

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		80	79
Gåvor	3	696 128	668 900
Bidrag	3	11 046	11 000
Övriga intäkter	4	2 039	1 837
Summa verksamhetsintäkter		709 293	681 816
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	5, 6	-590 103	-576 653
Insamlingskostnader	5, 6	-100 348	-84 680
Administrationskostnader	5, 6	-13 842	-15 483
Summa verksamhetskostnader		-704 293	-676 816
Verksamhetsresultat		5 000	5 000
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	1 713	755
Räntekostnader och liknande resultatposter	8	–	-584
Resultat efter finansiella poster		6 713	5 171
Årets resultat		6 713	5 171

Balansräkning

Belopp i tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten och liknande	9	14 014	16 184
		14 014	16 184
Materiella anläggningstillgångar			
Nedlagda utgifter på annans fastighet	10	1 414	1 879
Inventarier, verktyg och installationer	11	537	719
		1 951	2 598
Finansiella anläggningstillgångar			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	12	–	319
		–	319
Summa anläggningstillgångar		15 965	19 101
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		125	436
Övriga fordringar		2 385	2 955
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	3 424	3 606
		5 934	6 997
Kortfristiga placeringar		–	16 387
Kassa och bank			
Kassa och bank	15	116 207	115 714
		116 207	115 714
Summa omsättningstillgångar		122 141	139 098
SUMMA TILLGÅNGAR		138 106	158 199

Belopp i tkr	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		81 839	112 337
Balanserat resultat		26 582	21 411
Årets resultat		6 713	5 171
		115 134	138 919
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		10 310	10 359
Aktuell skatteskuld		–	146
Övriga skulder		3 334	2 701
Erhållna ej nyttjade bidrag		3 602	2 585
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	16	5 726	3 489
		22 972	19 280
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		138 106	158 199



Rapport över förändringar i eget kapital

Belopp i tkr	Not	Totalt eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital inkl årets resultat
Ingående balans 2024-01-01		138 919	112 337	112 337
Förändringar i redovisade värden som redovisas direkt mot eget kapital				
Ändamålsbestämt av årsstämman		81 839	81 839	–
Utnyttjade		-112 337	-112 337	–
Summa Förändringar i redovisade värden		-30 498	-30 498	
Årets resultat	14	6 713		6 713
Eget kapital 2024-12-31		115 134	81 839	33 295

Kassaflödesanalys

Belopp i tkr	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		6 713	5 171
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	17	-27 111	37 388
		-20 398	42 559
Inbetald skatt		-162	-39
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-20 560	42 520
Förändringar i rörelsekapital			
Ökning (–)/Minskning (+) av rörelsefordringar		17 450	-15 652
Ökning (+)/Minskning (–) av rörelseskulder		3 838	-5 758
Kassaflöde från den löpande verksamheten		728	21 110
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-346	-276
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-208	-1 321
Avyttring av finansiella tillgångar		319	108
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-235	-1 489
Årets kassaflöde		493	19 621
Likvida medel vid årets början		115 714	96 093
Likvida medel vid årets slut	15	116 207	115 714

Noter

NOT 1 REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Giva Sveriges styrande riktlinjer, årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade jämfört med tidigare år. Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar inbetalningar för medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Gåvor

Gåvor redovisas som huvudregel som intäkt när de erhålls.

En gåva som intäktsförts redovisas antingen som en tillgång eller en kostnad beroende på om gåvan förbrukas direkt eller inte. Gåvor som organisationen avser att stadigvarande bruka i verksamheten redovisas som anläggningstillgångar. Övriga gåvor redovisas som omsättningstillgångar.

Gåvor värderas som huvudregel till verkligt värde.

I de fall organisationen lämnat en ersättning för att erhålla gåvan minskas gåvans värde med ersättningen.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Erhållna bidrag som avser programarbete i Sverige redovisas som pågående arbete tills avtalat projekt är slutfört.

Erhållna bidrag värderas till det verkliga värdet av den tillgång som organisationen fått eller kommer att få.

Övriga intäkter

Övriga intäkter avser främst licensförsäljning och redovisas vid faktureringstillfället.

Verksamhetens kostnader

Verksamhetskostnader delas in i följande funktioner: ändamålskostnader, insamlingskostnader, administrativa kostnader.

Ändamålskostnader består av information, opinionsbildning samt bidrag till UNICEFs globala programverksamhet.

Insamlingskostnader består av kostnader som varit nödvändiga för att generera externa intäkter såsom indirekta kostnader såsom lokalkostnader och allmänna kontorskostnader kostnader för insamlingskampanj, annonser, reklam, lönekostnader, tackbrev o.d. samt del av organisationens lokalkostnader och allmänna kontorskostnader.

Administrativa kostnader är sådana som behövs för att administrera och driva organisationen. Administrationen utgör en kvalitetsgaranti för ändamålet och för givaren. Exempel på sådana kostnader är kostnader för extern revision, givarregister, årsstämma, upprättande av årsredovisning samt löner och kostnader för administrativ personal.

Ersättning till anställda

Löpande ersättning till anställda i form av löner och social avgifter och löpande utlägg kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Ickemonetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

BALANSRÄKNINGEN

Tillgångar

Immateriella tillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar

Övriga immateriella anläggningstillgångar som förvärvats är redovisade till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Internt upparbetade immateriella tillgångar Nyttjandeperiod

Utveckling av system för business intelligence (BI)	10 år
Utveckling av CRM system	10 år
Nystart Dynamics 365 Business Central (BC)	10 år
Utveckling av ny hemsida, unicef.se	10 år

Nyttjandeperioden överstiger 5 år då Qlik Sense är en flexibel lösning som medger enkel anpassning till ändrade omständigheter. Därför bedöms nyttjandeperioden vara minst 10 år. CRM systemet utvecklas på en flexibel plattform, Salesforce, som ska kunna möta framtida behov samt kunna anpassas till ändrade omständigheter. Därför bedöms nyttjandeperioden vara minst 10 år. Under 2021 påbörjades arbetet med att ta fram en ny hemsida, nyttjande tiden bedöms överstiga 10 år.

Not 1. Redovisningsprinciper, forts.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Hänsyn har tagits till beräknat restvärde, fastställt vid anskaffningstillfället i då rådande prisnivå.

	Nyttjandeperiod
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Möbler	5 år
Nedlagda utgifter på annans fastighet	10 år
Datorer och programvara	3 år

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Ickemonetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfället.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital rapporten.

Medlen avser överföring till fältverksamheten i de olika programländerna och utbetalas i maj följande år.

NOT 2 UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Nyttjandeperiod och värdering av immateriella tillgångar

Organisationens ledning utvärderar värdering och fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för organisationens immateriella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda nyttjandevärden prövas varje balansdag och justeras vid behov om det föreligger ett nedskrivningsbehov. En snabbare teknologisk utveckling kan aktualisera en förändrad bedömning av nyttjandeperiod och/eller nedskrivningsbehov.

NOT 3 INSAMLADE MEDEL

Gåvor som redovisats i resultaträkningen	2024	2023
Insamlade medel		
Allmänheten	480 683	490 522
Företag	215 445	177 780
Operation Dagsverke	–	598
Summa gåvor	696 128	668 900
Bidrag som redovisats i resultaträkningen		
Övrig bidrag	11 046	11 000
Summa offentliga bidrag	11 046	11 000
Summa bidrag	11 046	11 000
Summa insamlade medel	707 174	679 900

NOT 4 ÖVRIGA INTÄKTER

	2024	2023
Licensintäkter	1 865	1 718
Övriga intäkter	175	119
Summa	2 039	1 837

UNICEF bedriver endast försäljning via licenspartner.

NOT 5 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ARVODEN TILL STYRELSE OCH REVISORER

Medelantalet anställda exkl säsongsanställda	2024	varav män	2023	varav män
UNICEF Sverige	92	35	78	22

Samtliga anställda är tjänstemän

Redovisning av könsfördelning i organisationens ledning	2024-12-31 Andel kvinnor	2023-12-31 Andel kvinnor
Styrelsen	60%	60%
Övriga ledande befattningshavare	89%	78%

Löner och andra ersättningar samt sociala kostnader, inklusive pensionskostnader	2024	2023
Löner och ersättningar	41 273	39 236
Sociala kostnader	18 548	17 689
(varav pensionskostnader) ¹⁾	(4 346)	(4 164)

1) Av pensionskostnaderna avser 561 tkr (f.å. 537 tkr) organisationens generalsekreterare.

Not 5. Anställda, personalkostnader och arvoden till styrelse och revisorer, forts.

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter m.fl. och övriga anställda	2024	2023
Styrelse och generalsekreteraren		
Löner och andra ersättningar	1 408	1 313
Övriga anställda		
Löner och andra ersättningar	39 866	37 923

Styrelsens arbete är ej arvoderat.

Generalsekreterarens lön för år 2024 är 115 500 kr per månad, enligt beslut vid styrelsemöte den 13 mars 2024.

Ideellt arbete

Under året har 0 (82) personer arbetet ideellt för organisationen då frivilligverksamheten har upphört.

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2024	2023
KPMG		
Revisionsuppdrag	201	219
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	236	62

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och generalsekreterarens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på organisationens revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 6 OPERATIONELL LEASING

Leasingavtal där organisationen är leasetagare	2024-12-31	2023-12-31
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningsbara operationella leasingavtal		
Inom ett år	8 309	8 353
Mellan ett och fem år	23 712	30 240
Summa	32 021	38 593

	2024	2023
Räkenskapsårets kostnadsförda leasingavgifter	8 418	8 033

Innefattar lokalhyra, datorer, skrivare, kuverteringsmaskin, bildskärmar, iPhones samt HLR defibrillator.

NOT 7 RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2024	2023
Ränteintäkter, övriga	1 713	755
Summa	1 713	755

NOT 8 RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2024	2023
Räntekostnader, övriga	–	–584
Summa	–	–584

NOT 9 BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN OCH LIKANDE

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	24 142	22 874
Nyanskaffningar	208	1 321
Avyttringar och utrangeringar	–	–53
Vid årets slut	24 350	24 142
Netto anskaffningsvärde	24 350	24 142
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	–7 958	–5 562
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	–	11
Årets avskrivning	–2 378	–2 407
Vid årets slut	–10 336	–7 958
Redovisat värde vid årets slut	14 014	16 184

NOT 10 NEDLAGDA UTGIFTER PÅ ANNANS FASTIGHET

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	4 648	4 648
Vid årets slut	4 648	4 648
Netto anskaffningsvärde	4 648	4 648
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	–2 769	–2 304
Årets avskrivning	–465	–465
Vid årets slut	–3 234	–2 769
Redovisat värde vid årets slut	1 414	1 879

NOT 11 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	5 456	5 180
Nyanskaffningar	346	276
Avyttringar och utrangeringar	-881	–
Vid årets slut	4 921	5 456
Netto anskaffningsvärde		5 456
Akkumulerade avskrivningar		
Vid årets början	-4 737	-4 197
Återförda avskrivningar på avyttringar och utrangeringar	881	–
Årets avskrivning på anskaffningsvärden	-528	-540
Vid årets slut	-4 384	-4 737
Redovisat värde vid årets slut	537	719

NOT 12 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2024-12-31	2023-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Vid årets början	319	427
Avgående tillgångar	-319	-108
Vid årets slut	–	319
Redovisat värde vid årets slut	–	319

Värdepappersinnehavet avser ett testamente med en villkorad återstående avyttringsperiod om 0 år.

NOT 13 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	1 963	1 899
Upplupna intäkter	865	17 360
Förutbetalda kostnader	596	734
Summa	3 424	19 993

NOT 14 RESULTATDISPOSITION

Årets resultat inkl finansnetto, 6 713 tusen kronor, balanseras i Eget kapital.

NOT 15 LIKVIDA MEDEL

	2024-12-31	2023-12-31
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Banktillgodohavanden	116 207	115 714
Summa	116 207	115 714

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkten.

NOT 16 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna löner	2 233	1 483
Övriga upplupna kostnader	2 795	1 550
Upplupna sociala avgifter	698	456
Summa	5 726	3 489

NOT 17 ÖVRIGA UPPLYSNINGAR TILL KASSAFLÖDESANALYSEN

Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet m.m.	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar och återföringar, avskrivningar på utrangerade och avyttrade anläggningstillgångar	3 371	3 412
Nedskrivningar/reversering av nedskrivningar	–	-11
Ändamålsbestämda medel	-30 498	33 934
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	16	53
Summa	-27 111	37 388

NOT 18 VÄSENTLIGA HÄNDELSE EFTER RÄKENSKAPSÅRETS UTGÅNG

Det har inte inträffat några väsentliga händelser från räkenskapsårets utgång tills årsredovisningen avlämnas.

NOT 19 NYCKELTALSDEFINITIONER

Balansomslutning: Totala tillgångar
Ändamålskostnader i %: Den andel av intäkterna som når ändamålet enligt UNICEFs Sveriges stadgar.

Underskrifter

Datum framgår av den elektroniska signaturen.

Georg Andrén
Ordförande

Pegah Afsharian Torghabehi
Vice ordförande

Cecilia Wallerstedt

Lennart Foss

Johan Trouvé

Johanna Zenk Palmborg

Jamie Bolling

Rasmus Häggkvist

Marie Trogstam

Ann Johansson

Johanna Eliasson
Personalrepresentant

Pernilla Baralt
Generalsekreterare

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som
framgår av den elektroniska signaturen

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
KPMG AB

Alexandra Salomonsson
Auktoriserad revisor
KPMG AB



Deltagare

UNICEF SVERIGE 802401-4386 Sverige

Signerat med E-signering

Undertecknare

Caroline Karlsson
CFO
caroline.karlsson@unicef.se

2025-03-28 15:50:36 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 83.191.96.98

Signerat med E-signering

Undertecknare

Pernilla Baralt
Generalsekreterare
pernilla.baralt@unicef.se

2025-04-04 11:53:58 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 195.178.178.200

STYRELSEN UNICEF SVERIGE 802401-4386 Sverige

Signerat med E-signering

Undertecknare

Ann Johansson
Styrelseledamot
ann.johansson06@outlook.com

2025-03-31 08:15:43 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 158.174.186.184

Signerat med E-signering

Undertecknare

Cecilia Wallerstedt
Styrelseledamot
cecilia.wallerstedt@gu.se

2025-03-30 20:01:57 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 90.231.119.33

Signerat med E-signering

Undertecknare

Georg Andrén
Styrelsens ordförande
georg.andren@unicef.se

2025-04-08 16:38:04 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 95.193.174.239

Signerat med E-signering

Undertecknare

Pegah Afsharian Torghabehi
Styrelseledamot
afsharian.pegah@gmail.com
+4673-673 73 44

2025-04-02 09:27:13 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 89.255.224.98

Signerat med E-signering

Undertecknare

Jamie Bolling
Styrelseledamot
jamie.bolling@stelia.com

2025-04-02 13:42:33 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 81.224.95.28

Signerat med E-signering

Undertecknare

Johan Trouvé
Styrelseledamot
johan.trouve@vastsvenskahandelskammaren.se
+4670-553 45 14

2025-03-28 21:11:14 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 78.71.123.113

Signerat med E-signering

Undertecknare

Johanna Zenk Palmborg
Styrelseledamot
johanna.zenkpalmborg@seb.se

2025-04-02 11:13:13 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 199.247.35.75

Signerat med E-signering

Undertecknare

Lennart Foss
Styrelseledamot
lennart.foss@ntn.se
+4670-658 69 58

2025-03-28 20:21:48 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 80.217.163.77

Signerat med E-signering

Undertecknare

Marie Trogstam
Styrelseledamot
marie.trogstam@svensktnaringsliv.se

2025-04-02 15:36:38 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 176.10.136.127

Signerat med E-signering

Undertecknare

Johanna Eliasson
Personalrepresentant
johanna.eliasson@unicef.se
070-667 00 12

2025-04-02 12:20:18 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 185.169.74.66

Signerat med E-signering

Undertecknare

Rasmus Häggkvist
Styrelseledamot
rasmus.haggkvist@skoolie.se

2025-03-28 22:57:14 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 46.19.231.35

KPMG Sverige

Signerat med E-signering

Undertecknare

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor
fredrik.sjolander@kpmg.se

2025-04-14 12:23:47 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 195.84.56.2

Signerat med E-signering

Undertecknare

Alexandra Salomonsson
Auktoriserad revisor
alexandra.salomonsson@kpmg.se

2025-04-14 11:39:09 UTC

Datum

Leveranskanal: E-post
IP-adress: 83.185.38.91

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i UNICEF Sverige, org. nr 802401-4386

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för UNICEF Sverige för år 2024. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 37–57 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–35. Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i

övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentligfelaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och generalsekreterarens ansvar

Det är styrelsen och generalsekreteraren som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och generalsekreteraren ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och generalsekreteraren för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och generalsekreteraren avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och generalsekreterarens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och generalsekreteraren använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för UNICEF Sverige för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att föreningsstämman disponerar vinsten enligt det presenterade förslaget och beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust samt förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen, eller att ett förslag till dispositioner av föreningens vinst eller förlust inte är förenligt med stadgarna.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av föreningens vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande föreningens vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med stadgarna.

Stockholm, den dag som framgår av vår elektroniska signatur.

KPMG AB

KPMG AB

Fredrik Sjölander
Auktoriserad revisor

Alexandra Salomonsson
Auktoriserad revisor

Medlemsorganisationer

- Adoptionscentrum
- Junis – IOGT-NTOs Juniorförbund
- Kristdemokratiska Kvinnoförbundet
- Lekfrämjandet IPA Barns rätt till lek
- LO
- Sveriges Lärare
- MyRight
- RFSL Ungdom
- Riksidrottsförbundet
- Svenska Bandyförbundet
- Svenska Fotbollsforbundet
- Svenska OMEP
- Sveriges Elevråd
- Sveriges Olympiska Kommitte
- Sveriges Skolledare
- S-kvinnor
- Unizon
- Vårdförbundet
- Youth 2030 Movement



Postadress: Box 8161, 104 20 Stockholm Telefon: 08-692 25 00 E-post: unicef@unicef.se
Swish: 902 00 17 Plusgiro: 90 20 01-7 Bankgiro: 902-0017 Org. nr: 802401-4386