

## **1 § Soveltamisala**

Tämän työehtosopimuksen määräyksiä sovelletaan Ilmatieteen laitoksen palveluksessa yksityisoikeudellisessa työsopimussuhteessa oleviin havainnontekijöihin sekä mekaanikko-, atk-operointi- ja -tukitehtävissä sekä niitä vastaavissa tehtävissä toimiviin toimihenkilöihin huomioon ottaen, että valtiovarainministeriön sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Pardia ry:n ja Valtion yhteisjärjestö VTY ry:n välistä keskustason tarkistusopimusta ja valtion yleistä virka- ja työehtosopimusta liitteineen sovelletaan siltä osin, kuin jäljempänä ei ole toisin sovittu, tämän työehtosopimuksen osana.

## **2 § Säännöllinen työaika**

Toimihenkilöiden säännöllinen työaika määräytyy valtion virka- ja työehtosopimuksessa työajasta tarkoitetun virastotyöajan mukaisesti ja operatiivisissa tehtävissä siten, kuin siitä on erikseen sovittu tarkentavalla virka- ja työehtosopimuksella. Ilmasto- ja sääasemilla säännöllinen työaika on enintään 8 tuntia vuorokaudessa ja 38 t 15 minuuttia viikossa. Työajaksi laskettava aika määräytyy tehtyjen havaintojen mukaan. Havainnontekoon käytetyn ajan lisäksi työajaksi luetaan havainnonteon valmistaviin toimenpiteisiin ja viestittämiseen käytetty keskimääräinen aika. Havaintojen teossa saadaan teettää tehtävien edellyttämässä laajuudessa yötyötä.

## **3 § Palkkaperusteet**

Havainnontekijöiden ohjepalkat määräytyvät tähän sopimukseen erikseen liitetyn palkkahinnoitteluliitteen perusteella. Tuntipalkka lasketaan jakamalla kuukausipalkka keskimääräisten kuukausittaisen työtuntien määrällä. Kalleusluokituksella tarkoitetaan kuntien yleisen kalleusluokituksen vahvistamisesta kulloinkin voimassa olevaa valtioneuvoston päätöstä. Toimihenkilöiden palkka määräytyy Ilmatieteen laitoksen palkkausjärjestelmän uudistamisesta tehdyn tarkentavan virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

## **4 § Kylmän seudun lisä (YK:02460, palkkatekijä 2460)**

- 1) Havainnontekijälle, jonka vakinainen asunto ja koti sijaitsee Suomessa ja jonka työnsuorituspaikka sijaitsee jäljempänä tässä pykälässä tarkoitetulla alueella, suoritetaan erityistä kylmän seudun lisää edellyttäen, että yhtäjaksoinen työskentely alueella kestää vähintään yhden kuukauden.
- 2) Kylmän seudun lisän maksamisen perusteena oleva alue jaetaan kahteen vyöhykkeeseen seuraavasti:

I vyöhykkeeseen kuuluvat Kajaanin, Kemin, Kemijärven, Lieksan, Nurmeksen, Rovaniemen ja Tornion kaupungit sekä Hyrynsalmen, Iin, Ilomantsin, Kemin, Kiimingin, Kuhmon, Kuivaniemen, Kuusamon, Paltamon, Pellon, Posion, Pudasjärven, Puolangan, Ranuan, Ristijärven, Rovaniemen, Simon, Sotkamon, Suomussalmen, Taivalkosken, Tervolan, Utajärven, Vaalan, Valtimon, Yli-Iin, Ylikiimingin ja Ylitornion kunnat.

II vyöhykkeeseen kuuluvat Enontekiön, Inarin, Kittilän, Kolarin, Muonion, Pelkosenniemen, Sallan, Savukosken, Sodankylän ja Utsjoen kunnat.

- 3) Lisä suoritetaan prosentteina asianomaisen toimihenkilön tai havainnontekijän jäljempänä tämän pykälän 4 kohdassa tarkoitetusta henkilökohtaisesta aikapalkasta seuraavasti:

I vyöhyke, neljä (4) prosenttia henkilökohtaisesta aikapalkasta  
 II vyöhyke, kahdeksan (8) prosenttia henkilökohtaisesta aikapalkasta

- 4) Tässä pykälässä tarkoitettuun henkilökohtaiseen aikapalkkaan luetaan
- ohjepalkka
  - mahdolliset työkohtaiset lisät
  - aikatyölisä
  - menetelmälisä
  - palvelusvuosilisä

Henkilökohtaiseen aikapalkkaan ei lueta

- tiettyyn työtuntiin kohdistuvia vuoro-, ilta ja yötyölisää, erittäin likaisen tai raskaan työn lisiä eikä muitakaan olosuhdelisiä
- muita palkkaan sisältyviä erillislisä, jotka maksetaan joko tilikausittain toistuvasti tai epäsäännöllisesti.

5) Kylmän seudun lisä suoritetaan samansuuruisena sekä aika- että suorituspalkkatyössä.

6) Säähavaintotyökuntien osalta kylmän seudun lisä suoritetaan etumiehelle palkkahinnoitteluliitteen mukaisesta ohjepalkasta.

### **5 § Eritystehtävät sää- ja ilmastoasemilla**

Sää- ja ilmastoasemilla suoritettavista erityistehtävistä sovitaan erikseen Ilmatieteen laitoksen ja asianomaisen toimihenkilön kesken. Sää- ja ilmastoasemien havaintolaitteiden sähkönkulutus sekä havaintojen viestitys yms. kulut korvataan erikseen.

### **6 § Sidonnaisuuslisä sää- ja ilmastoasemilla (YK:03450, palkkatekijäkoodi 3450)**

Sidonnaisuuslisänä suoritetaan säähavaintotyökuntien etumiehille sekä ilmastohavainnontekijöille seuraavat lisät kuukaudessa:

Havaintojen määrä vuorokaudessa/Lisän määrä kuukaudessa

8 havaintoa	6 havaintoa	3 havaintoa
125,50 €	85,12 €	43,75 €

### **7 § Vaarallisen työn lisä (YK:05730, palkkatekijäkoodi 5730)**

Vaaralliseksi katsottavilla työpaikoilla tehdystä työstä maksetaan eri sopimuksen mukaan lisäkorvausta, joka on enintään 30 % asianomaisen perustuntipalkasta. Vaaralliseksi työksi ei katsota työskentelyä sellaisilla kattotasanteilla tai lavoilla, joilta ei ole välitöntä putoamisvaaraa.

### **8 § Muut korvaukset**

Jos kiinteän työpaikan toimihenkilö työnjohdon määräyksestä jonkin tehtävän suorittamista varten joutuu matkustamaan vähintään kahden kilometrin päähän varsinaisen työpaikkansa ulkopuolelle ja viipyy tällä matkalla vähintään kolme tuntia ja on tämän matkan takia estynyt ruokailemasta vaki-naisessa ruokailupaikassaan varsinaisella ruokailuajalla, maksetaan hänelle, ellei hän ole oikeutettu päivärahaan, ruokarahaa 7 euroa päivää kohti. Jos matka tehdään paikkakunnalle, josta hänen asun-nolleen on vähemmän kuin kaksi kilometriä, ei ruokarahaa suoriteta.

## **9 § Suojavaatetus**

Sellaisissa laboratorio-, huolto- ja tutkimustöissä, jotka edellyttävät syövyttävien tai tahraavien aineiden käsittelyä, käytettävän työtakin tai suojapuvun järjestää työnantaja, joka myös huolehtii sen kunnosta. Suojavaatetuksen tarpeellisuuden selvittää asianomaisen toimintayksikön päällikkö yhdessä työsuojeluvaltuutetun kanssa.

## **10 § Kokoukset työpaikalla**

Tämän työehtosopimuspöytäkirjan allekirjoittaneella järjestöllä on oikeus työajan ulkopuolella järjestää työpaikoilla kokouksia työpaikan työsuhteita koskevissa asioissa edellyttäen, että asiasta on sovittu toimintayksikön päällikön kanssa.

## **11 § Luottamusmiehet**

Luottamusmiestoiminnasta noudatetaan, mitä erikseen on sovittu luottamusmiestoiminnan järjestämisestä Ilmatieteen laitoksessa.

## **12 § Erimielisyyksien selvittäminen**

Jokaisen toimihenkilön tulee häntä itseään erikoisesti koskevassa työasiassa ensin kääntyä esimiehensä puoleen.

Toimihenkilöiden palkkausta koskevien erimielisyyksien osalta sovelletaan, mitä 3 §:ssä tarkoitettussa tarkentavassa virka- ja työehtosopimuksessa on sovittu.

Tämän työehtosopimuksen soveltamisesta ehkä syntyvät muut erimielisyydet pyritään kaikkea viivytystä välttämällä selvittämään ensi tilassa työnjohton ja paikallisen luottamusmiehen välillä käytävillä neuvotteluilla. Luottamusmiehen esittäessä asiasta neuvotteluja ne on aloitettava ensi tilassa ja viimeistään viikon kuluttua esityksen tekemisestä.

Jos edellä tarkoitetuissa neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, asiasta on laadittava pöytäkirja, jonka neuvottelijat allekirjoittavat ja jossa lyhyesti mainitaan erimielisyyksien aiheena olevat kysymykset ja molempien osapuolten kanta. Tämän jälkeen asia voidaan saattaa Ilmatieteen laitoksen ja tämän työehtosopimuksen allekirjoittaneen järjestön kesken selvitettäväksi. Jommankumman osapuolen esittäessä asiasta neuvotteluja, ne tulee aloittaa ensi tilassa ja viimeistään viikon kuluessa esityksen tekemisestä. Jos neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen, voidaan asian käsittelyä jatkaa valtion yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

## **13 § Työrauha**

Tämän työehtosopimuksen voimassaoloaikana ei saa ryhtyä lakkoon, sulkuun eikä muuhun niihin verrattavaan toimenpiteeseen, joka kohdistuu tämän sopimuksen tai sen liitteiden määräyksiä vastaan tai tarkoittaa tämän sopimuksen tai sen liitteiden muuttamista.

## **14 § Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus tulee voimaan 16 päivänä helmikuuta 2005 ja se on voimassa 30 päivään syyskuuta 2007 saakka. Sopimuksen voimassaolo jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä jommaltapuolelta irtisanota vähintään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden tai jatkovuoden päättymistä. Ellei keskusjärjestöjen 29.11.2004 allekirjoittamaa sopimusta koskevaa neuvottelutulosta allekirjoiteta tulopoliittiseksi sopimukseksi, raukeaa tämä sopimus.

Valtion tarkistamissopimuksen irtisanomisella tulevat samalla irtisanotuiksi virastojen tarkentavat virkaehtosopimukset ja työehtosopimukset. Tämä sopimus tulee voimaan edellyttäen, että valtiovarainministeriö on sen tarkastanut ja hyväksynyt.

### **15 § Allekirjoitusmerkinnät**

Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Helsingissä 26. tammikuuta 2005

Ilmatieteen laitoksen puolesta

Pardia ry:n puolesta

## Palkkahinnoitteluliite

### Ilmatieteen laitoksen ja Pardia ry:n välinen työehtosopimus

TES-tunnus 318001

PL-tunnus 01

#### Säähavaintotyökunnan jäsenet

Pr-tunnus Palkkaryhmä A  
113

Säähavaintoaseman hoito, säähavaintojen suorittaminen, havaintojen koodaus ja viestitystehtävät sekä sään seuranta. Työkunnan esimieheltä edellytetään havaintotoiminnan tuntemista.

Pr-tunnus Palkkaryhmä B  
114

Edellä mainittujen tehtävien suorittamisen lisäksi edellytetään työkunnan etumieheltä kolmen vuoden kokemusta alalta.

	Perustaso	Ohjepalkka plk I	plk II
<u>Palkkaryhmä A</u> 1.3.2005	1117,41	1217,98	1184,45
<u>Palkkaryhmä B</u> 1.3.2005	1160,29	1264,72	1229,91

Edellä olevat ohjeluukausipalkat edellyttävät havaintotyön suorittamista kahdeksan kertaa vuorokaudessa.

Muussa tapauksessa palkka määräytyy työajan pituuden mukaan ohjeluukausipalkasta.

Palkka suoritetaan työkunnan jäsenille siten kuin työsopimuslain 9 §:ssä on määriteltä.

Pr-tunnus **Ilmastohavainnontekijät**  
115

Palkkaryhmä A

Ilmastoaseman hoito, säähavaintojen suorittaminen, viestittäminen sekä sään seuranta. Havainnontekijältä edellytetään havaintotoiminnan tuntemista.

Pr-tunnus  
116

Palkkaryhmä B

Edellä mainittujen tehtävien suorittamisen lisäksi edellytetään kolmen vuoden kokemusta alalta.

Ohjepalkka määräytyy työajan pituuden mukaan säähavaintotyökunnan ohjekausipalkasta.

**Erinäiset palkkausperusteet**

1. Ottaen huomioon toisaalta tehtävän asettaman vastuun ja vaatimukset sekä toisaalta henkilön kokemuksen, pätevyyden, kyvyt ja työnsuoritukset, voidaan havainnontekijälle maksaa niinsanottuna henkilökohtaisena lisänä enintään 15 % korkeampi palkka kuin hänelle edellä olevan taulukon mukaan olisi ohjepalkkana maksettava.
2. Havainnontekijälle voidaan maksaa koeajalta pienempi palkka, kuitenkin siten, että se on vähintään 90 % ohjepalkasta.
3. Havainnontekijälle, joka ei täytä asetettuja pätevyysvaatimuksia, voidaan maksaa ohjepalkkaa pienempi palkka, kuitenkin niin, että se on vähintään 85 % ohjepalkasta.