Likestillings- og mangfolds arbeid i Blatchford Ortopedi 2024/2025

I Blatchford Ortopedi ønsker vi å være en arbeidsplass hvor alle opplever like muligheter, trygghet og respekt. Vi jobber systematisk med likestilling og mangfold, i tråd med kravene i aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Målet er å sikre gode arbeidsforhold for alle ansatte – uavhengig av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsevne, religion eller seksuell orientering.

Kjønnsbalanse
Blatchford Ortopedi har 170 ansatte i faste stillinger. Av disse er **57 % kvinner** og **43 % menn.**
I ledergruppen er kjønnsfordelingen **6 kvinner** og **9 menn**.

Deltid og midlertidige stillinger
De aller fleste jobber heltid.
Deltid benyttes kun etter ønske fra ansatte, og vi har ingen ufrivillige deltidsstillinger.
Midlertidige stillinger brukes ved vikariater og kortvarige behov.

Foreldrepermisjon
17 ansatte var i foreldrepermisjon i perioden.
Ansatte i Blatchford Ortopedi får full lønn og full feriepengeopptjening i permisjonstiden.

Sykefravær
Vi jobber aktivt for å redusere sykefravær gjennom tett oppfølging, tilrettelegging, bruk av helseforsikring og forebyggende tiltak i samarbeid med NAV.
Vi ønsker å skape et helsefremmende arbeidsmiljø hvor ansatte har gode forutsetninger for å være på jobb.

Arbeidsmiljø
Vi følger etablerte rutiner for varsling og konflikthåndtering, og arbeider kontinuerlig for å styrke kultur, trivsel og ledelse.
Vi er **resertifisert** som **Great Place To Work**. Hele 94 % av våre medarbeidere sier at *Blatchford, alt i alt, er et fantastisk sted å jobbe*.

Samarbeid Mot Integritet Innovasjon Læring

Blatchford Ortopedi er et arbeidsmiljø der ansatte opplever høy grad av rettferdighet og inkludering. I årets Great Place to Work-undersøkelse sier:

- **96 %** at de blir rettferdig behandlet uavhengig av kulturell eller etnisk bakgrunn
- **95 %** at alle behandles rettferdig uavhengig av kjønn
- **99 %** at ansatte behandles rettferdig uansett seksuell legning

Dette bekrefter at mangfold og likebehandling ikke bare er mål – men en del av selskapets kultur.

Bærekraft og miljø
Blatchford er ISO 9001 og 14001-sertifisert og jobber aktivt for å redusere miljøpåvirkning gjennom riktig avfallshåndtering og ansvarlig bruk av kjemikalier.

Lønnskartlegging
Som en del av vårt arbeid med likestilling har Blatchford gjennomført en lønnskartlegging for 2023/2024. Formålet er å sikre lik lønn for likt arbeid og avdekke eventuelle lønnsforskjeller mellom kvinner og menn.

Lønn ble kartlagt innenfor definerte stillingskategorier. I kategorier med minst fem ansatte av hvert kjønn ble gjennomsnittsnivåer sammenlignet, og eventuelle forskjeller ble analysert.

Kartleggingen viser at de fleste stillingskategorier har små eller ingen lønnsforskjeller. I enkelte grupper ser vi forskjeller som i hovedsak kan forklares med ansiennitet, tidligere stillinger eller særskilt kompetanse. Der forskjellene ikke vurderes som tilstrekkelig begrunnet, vil vi gjøre justeringer i kommende lønnsoppgjør.

Vi gjennomfører lønnskartlegging annethvert år for å sikre en rettferdig og ikke-diskriminerende lønnspolitikk.

Veien videre

Vi har en egen ARP-gruppe med representanter fra ledelsen, vernetjenesten og tillitsvalgte. Gruppen følger opp tiltaksplanen og arbeider med områder som rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, utviklingsmuligheter og forebygging av diskriminering og trakassering.