

1 POLITICA

La Direzione di DORMAKABA ITALIA S.R.L. si impegna a destinare risorse umane, tecnologiche ed economiche necessarie per perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, considerandoli parte integrante e strategica delle attività aziendali.

L'Azienda opera nel pieno rispetto della normativa vigente in tema di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, adottando metodologie, azioni preventive e misure di miglioramento orientate alla riduzione degli infortuni, delle malattie professionali e degli indici correlati.

Garantisce, inoltre, l'uso corretto delle tecnologie disponibili e promuove, ove possibile, l'adozione di soluzioni tecnologiche maggiormente evolute in ottica di safety.

DORMAKABA ITALIA S.R.L. aderisce volontariamente alla norma UNI EN ISO 45001:2023, impegnandosi ad applicarne e rispettarne integralmente i requisiti.

L'Azienda identifica in modo sistematico i pericoli connessi alle attività svolte, valuta i rischi associati e definisce misure di prevenzione e protezione adeguate.

L'implementazione del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro ha l'obiettivo di assicurare:

- il rispetto delle prescrizioni legislative applicabili e delle ulteriori norme o buone prassi sottoscritte da DORMAKABA ITALIA S.R.L.;
- la tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori, dei beni aziendali e delle imprese operanti per conto di DORMAKABA ITALIA S.R.L.;
- il rispetto delle comunità e dell'ambiente circostante;
- il miglioramento continuo delle prestazioni in materia di prevenzione dei rischi.

L'Azienda introduce e mantiene aggiornate procedure per la gestione e il monitoraggio costante delle condizioni di salute e sicurezza del personale, nonché per la corretta gestione di Near-Miss, di Non Conformità, anomalie ed emergenze.

Effettua valutazioni periodiche dei processi, dei prodotti e delle attività attraverso audit interni e raccolta di dati utili al monitoraggio delle prestazioni.

Stabilisce obiettivi di innovazione e miglioramento in ottica preventiva.

Valuta a priori i rischi per il personale, sia in relazione alle attività già in essere, sia per ogni nuovo processo o attività introdotta, adottando soluzioni idonee alla prevenzione di infortuni e malattie professionali.

L'Azienda promuove attività strutturate di formazione, informazione e addestramento, coinvolgendo tutto il personale al fine di accrescerne la consapevolezza, il senso di responsabilità e l'importanza dei comportamenti individuali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Garantisce il coinvolgimento attivo di tutte le funzioni aziendali e promuove una cultura orientata alla prevenzione e al mantenimento di condizioni di lavoro sicure e salubri.

Seleziona fornitori e appaltatori sulla base dei principi espressi nella presente politica, richiedendo loro comportamenti coerenti e conformi alle disposizioni aziendali in materia di Salute e Sicurezza.

La presente Politica è diffusa a tutto il personale di DORMAKABA ITALIA S.R.L. ed è resa disponibile alle parti interessate tramite pubblicazione sul sito aziendale.

Sono attivati idonei canali di comunicazione interni ed esterni, garantendo dialogo efficace anche con le autorità competenti.

L'Azienda effettua periodicamente il Riesame del Sistema di Gestione, delle politiche e del Documento di Valutazione dei Rischi, al fine di verificarne correttezza, adeguatezza ed efficacia, coerentemente con il principio del miglioramento continuo.

Tutte le figure aziendali — dirigenti, preposti, personale operativo e funzioni di staff — concorrono, ciascuno secondo le proprie competenze, al raggiungimento degli obiettivi in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro.

data

La Direzione

12/01/2026

dormakaba Italia S.p.A.
~~Sede legale e amministrativa: 201432 Milano~~
~~Via Tolmezzo, 15 - Ed. A~~
Sede operativa: 40013 Castel Maggiore (BO)
Via Andrea Costa, 6
P. IVA / C.F. 01704791203