

Adfærdskodeks

For prydblantesektoren

De 12 principper giver retning for en bæredygtig og ansvarlig måde at omgås og samarbejde på. Kodekset er udarbejdet af parterne i den Internationale Aftale om Samfundsansvarlig Virksomhedspraksis.

1



Ingen tvangsarbejde

Tvangsarbejde er ikke tilladt

2



Ingen børnearbejde

Børnearbejde er strengt forbudt

3



Ingen diskrimination

Alle mennesker behandles lige, uanset køn, oprindelse, religiøs baggrund eller præferencer.

4



Intet usikkert eller urimeligt arbejde

Medarbejdere får sikre og velforhandlede ansættelseskontrakter.

5



Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger

Virksomheder respekterer medarbejderes ret til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger, herunder gennem fagforeningsmedlemskab.

6



Fair løn

Medarbejdere får en fair løn, og virksomheder arbejder gradvist hen imod at betale en løn, man kan leve af.

7



Anstændige arbejdstider

Anstændige arbejdstider, uden systematisk overarbejde og i overensstemmelse med lovgivningen. I overwerk

8



Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Medarbejdere har sikre og hygiejniske arbejdsforhold

9



Særlig beskyttelse af unge arbejdstagere

Medarbejdere mellem 15 og 24 år skal behandles med særlig omhu

10



Miljøbeskyttelse

Virksomheder minimerer deres negative påvirkning af miljøet

11



Adgang til klageadgang/erstatning

Virksomheder giver medarbejdere mulighed for at få hjælp til genopretning i tilfælde af negative konsekvenser.

12



Etisk ansvarlig forretningsførelse

Virksomheder vil anvende principperne om ærlighed og rimelighed i deres relationer med medarbejdere og forretningspartnere.

Underskrivere af aftalen