

Codice di condotta

Per il settore dell'orticoltura ornamentale

I 12 principi offrono una guida per un modo sostenibile e responsabile di interazione e collaborazione. Il codice è stato redatto dalle parti del Patto Internazionale per l'Imprenditoria Responsabile.

1



Nessun lavoro forzato

Il lavoro forzato non è consentito

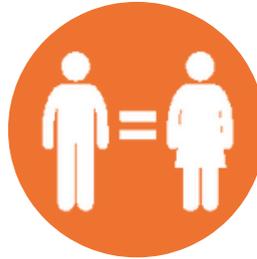
2



Nessun lavoro minorile

Il lavoro minorile è severamente vietato

3



Nessuna discriminazione

Tutte le persone sono trattate allo stesso modo, indipendentemente dal genere, dall'origine, dal background religioso o dalle preferenze.

4



Nessun lavoro precario o inadeguato

I lavoratori ricevono contratti di lavoro sicuri e ben tutelati.

5



Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Le aziende rispettano il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva, anche attraverso l'adesione a un sindacato.

6



Retribuzione equa

I lavoratori ricevono una retribuzione equa e le aziende si impegnano gradualmente a garantire un salario dignitoso.

7



Orari di lavoro dignitosi

Orari di lavoro dignitosi, senza straordinari strutturali e in linea con la normativa vigente.

8



Salute e sicurezza sul lavoro

I lavoratori hanno condizioni di lavoro sicure e igieniche

9



Protezione speciale per i giovani lavoratori

I lavoratori di età compresa tra i 15 e i 24 anni devono essere trattati con particolare attenzione

10



Protezione dell'ambiente

Le aziende minimizzano il loro impatto negativo sull'ambiente

11



Accesso al risarcimento

Le aziende offrono ai lavoratori la possibilità di ricevere assistenza per il risarcimento in caso di conseguenze negative.

12



Comportamento etico negli affari

Le aziende applicheranno i principi di onestà ed equità nei rapporti con i lavoratori e i partner commerciali.

Firmatari dell'accordo

