

# Codice di condotta

## PER IL SETTORE FLOROVIVAISTICO



Floral Trade  
Group

I 12 principi forniscono una guida per un modo sostenibile e responsabile di trattare e lavorare insieme. Il codice è stato sviluppato dai firmatari dell'Accordo internazionale di condotta commerciale responsabile del settore florovivaistico.

1



### Nessun lavoro forzato

Il lavoro forzato non è consentito

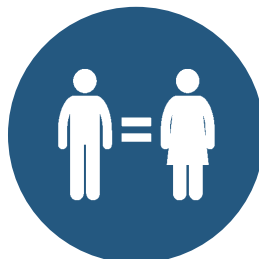
2



### Nessun lavoro minorile

Il lavoro minorile è severamente vietato

3



### Nessuna discriminazione

Tutte le persone devono essere trattate allo stesso modo, indipendentemente dal loro sesso, etnia, background religioso o preferenze

4



### Nessun lavoro precario

I dipendenti devono ricevere accordi di lavoro sicuri e ben protetti

5



### Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Le aziende rispettano la libertà di associazione e di contrattazione collettiva dei lavoratori attraverso, tra l'altro, l'iscrizione ai sindacati

6



### Equa remunerazione

I lavoratori godono di un salario equo e di benefici in natura e le aziende lavorano progressivamente per ottenere un salario di sussistenza salaire décent.

7



### Orario di lavoro dignitoso

Orari di lavoro regolari e dignitosi, senza straordinari strutturali e in linea con leggi e standard

8



### Salute e sicurezza sul lavoro

I lavoratori beneficiano di condizioni di lavoro sicure e igieniche

9



### Protezione speciale per i giovani lavoratori

I lavoratori di età compresa tra i 15 e i 24 anni devono essere trattati con particolare attenzione

10



### Protezione dell'ambiente

Le aziende ridurranno al minimo gli impatti negativi sull'ambiente

11



### Accesso ai rimedi

Le aziende forniranno ai dipendenti l'opportunità di cercare un rimedio in caso di conseguenze negative

12



### Comportamento aziendale etico

Le aziende applicheranno i principi di onestà e correttezza nei rapporti con i dipendenti e i partner commerciali

#### Firmatari dell'accordo

