



RAPPORT ANNUEL 2022

CONSTRUIRE L'AVENIR

ensemble

OMERS

Table des matières

2022 en bref	3
Introduction	5
Offrir de la valeur	6
Évaluation de la résilience du régime	9
Investir de manière durable	14
Servir nos participants	17
Unis par notre objectif	21
Conclusion	26



Nous sommes OMERS

Un régime de retraite à prestation déterminée, avec plus de 1 000 employeurs participants allant des grandes villes aux agences locales, et plus d'un demi-million de participants actifs, différés et retraités. Nos participants comprennent des employés syndiqués et non syndiqués des municipalités, des conseils scolaires, des commissions locales, des systèmes de transport en commun, des services publics d'électricité, des services d'urgence et des sociétés d'aide à l'enfance de tout l'Ontario. OMERS a des employés à Toronto, à Londres, à New York, à Amsterdam, au Luxembourg, à Singapour, à Sydney et dans d'autres grandes villes d'Amérique du Nord et d'Europe. Ceux-ci sont responsables de la création et de la gestion d'un portefeuille diversifié et de placements de grande qualité sur les marchés boursiers, en actions de sociétés fermées, en infrastructures et en biens immobiliers. Les prestations d'OMERS sont financées également à partir des cotisations des participants actifs et de leurs employeurs, combinées au revenu de placement. Nous prévoyons que la majorité des versements de prestations futurs pour les participants actifs d'aujourd'hui seront financés par le rendement des placements. OMERS cherche activement des occasions de collaborer avec les décideurs pour promouvoir les avantages du modèle de régime de retraite à prestation déterminée.

TAUX DE COTISATION DE 2022

Revenus jusqu'à 64 900 \$

9,2 % ARN 60 ans	9,0 % ARN 65 ans
------------------	------------------

Revenus supérieurs à 64 900 \$

15,8 % ARN 60 ans	14,6 % ARN 65 ans
-------------------	-------------------

Le taux de cotisation moyen actuel versé par les participants est de 10,5 %. Les employeurs versent une cotisation de contrepartie équivalente. Les taux de cotisation et de constitution des prestations demeurent inchangés pour 2023. **Les versements de rente aux participants retraités ont augmenté selon un rajustement du coût de la vie de 2,74 % en 2022 et de 6,00 % en 2023, ce qui représente 100 % de l'augmentation admissible calculée conformément au texte du régime.**

OMERS | 60

2022 a marqué le 60^e anniversaire d'OMERS

Les régimes de retraite d'OMERS comprennent le régime de retraite principal d'OMERS, la convention de retraite (CR) pour le régime de retraite principal d'OMERS et le régime de retraite complémentaire pour les policiers, les pompiers et les paramédicaux, lequel n'a aucun actif, passif ni participant. Lorsque nous faisons référence au « régime d'OMERS » ou au « régime » dans nos communications, il s'agit du régime de retraite principal d'OMERS, sauf indication contraire. Pour plus de renseignements sur le CR, consultez le Rapport de gestion. Lorsque nous faisons référence à la « Loi OMERS », il s'agit de la *Loi sur le régime de retraite des employés municipaux de l'Ontario* de 2006, comme modifiée.

2022 en bref

4,2 %

Rendement net

4,9 G\$

Revenu net de placement

95 %

Statut de capitalisation (pondéré)

3,75 %

Taux d'actualisation réel

RENDEMENT NET SUR 10 ANS ET INDICE DE RÉFÉRENCE

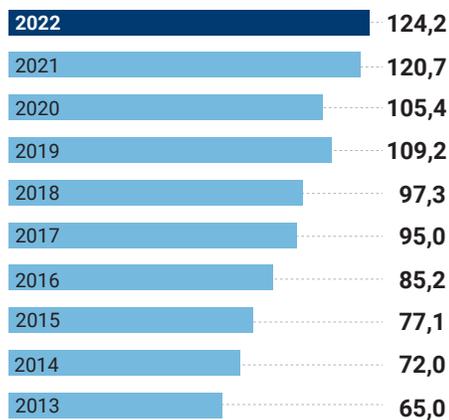


- Rendement réel
- Rendement de référence

Se reporter au Rapport de gestion pour une explication de la manière dont OMERS établit ses indices de référence pluriannuels.

ACTIF NET (APERÇU SUR 10 ANS)

(en milliards de dollars)



«
Nous nous engageons à offrir des régimes de retraite durables, abordables et significatifs à nos participants et notre équipe est très fière du travail que nous faisons en leur nom. »

Blake Hutcheson,
 Président et PDG,
 Société d'administration d'OMERS

559 000

participants au total

Taux de satisfaction
 des participants de

95 %

Total des prestations de
 retraite versées en 2022 de

5,9 G\$

Fierté des employés de

92 %

31 930 \$

Rente annuelle moyenne pour
 les participants qui prennent
 leur retraite en 2022. Rente
 annuelle moyenne versée aux
 participants de 28 040 \$.



Le présent Rapport annuel s'adresse à nos participants, aux employeurs, aux promoteurs, aux syndicats, aux associations, aux employés et aux nombreuses autres personnes qui s'intéressent aux résultats d'OMERS 2022 et à nos progrès pour s'assurer qu'OMERS est un régime à prestations déterminées viable, abordable et intéressant.

Introduction

L'année 2022 a été exceptionnellement difficile pour les investisseurs du monde entier. Les nouvelles économiques ont été dominées par l'augmentation agressive des taux d'intérêt et la réduction du soutien aux liquidités sur les marchés afin de lutter contre la flambée de l'inflation, qui a été alimentée par la surcharge des mesures de relance gouvernementales découlant de la pandémie de COVID-19, de la guerre en Europe et de la prolongation des confinements liés à la pandémie en Chine. Ces facteurs ont eu un impact négatif sur la croissance, déclenchant une récession dans les juridictions européennes et augmentant le risque de récession au Canada et aux États-Unis. En raison de ces facteurs, les marchés boursiers mondiaux et les marchés obligataires ont tous deux connu de fortes baisses au cours de l'année.

Dans ce contexte, les placements d'OMERS ont obtenu de bons résultats. Nos stratégies et nos équipes ont généré un rendement net des investissements de 4,2 %. Bien que ce rendement soit inférieur à notre indice de référence de rendement absolu de 7,2 %, qui a été établi à la fin de 2021 dans de meilleures conditions économiques, nous sommes heureux d'avoir protégé le capital des participants en réalisant des rendements positifs dans le pire environnement d'investissement depuis la crise financière mondiale de 2008.

Au 31 décembre 2022, l'actif net s'élevait à 124 milliards de dollars. Nous avons un portefeuille bien diversifié et une composition de l'actif qui, selon nous, résistera aux risques d'inflation et de récession à court terme. Soutenus par des cotes de crédit toujours solides et une liquidité suffisante, nous sommes bien placés pour saisir des occasions d'investissement qui cadrent avec notre stratégie à long terme. L'amélioration de l'environnement des taux d'intérêt devrait nous permettre d'acheter des actifs qui génèrent un revenu plus élevé avec un risque plus faible que celui qui était disponible dans l'environnement des taux d'intérêt bas qui a persisté pendant de nombreuses années.

Après près d'une décennie au cours de laquelle nous avons déclaré une position de capitalisation progressivement plus forte, le ratio de capitalisation d'OMERS a diminué de 2 % en 2022 à 95 %, en raison de l'inflation des prix élevée qui a augmenté les rentes que nos participants retraités reçoivent de 6 %. Bien que cette augmentation ait été une bonne nouvelle pour les retraités, elle s'ajoute aux coûts des régimes de retraite, ce qui exerce une pression supplémentaire sur le financement du régime. Comme toujours, nous continuons de surveiller attentivement la santé financière de notre situation de capitalisation.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, le régime sera confronté à un éventail de défis, notamment une longévité accrue, un nombre croissant de retraités pour chaque participant actif et la possibilité de rendements de placements volatils et incertains. Nous continuons d'examiner les moyens d'améliorer la résilience du régime pour relever ces défis.

Nous continuons également à nous concentrer sur l'investissement durable, en intégrant les facteurs ESG dans notre processus d'investissement afin de mieux générer et protéger la valeur pour nos participants. Nous offrons une voix active sur les initiatives importantes du secteur des investissements et faisons cadrer nos actions avec les pratiques mondiales pertinentes. En 2022, nous avons continué à faire des progrès dans ce domaine, réduisant l'intensité carbone de notre portefeuille de 32 % en 2019, dépassant notre objectif de 2025 d'une réduction de 20 %.

Nous nous engageons à offrir des régimes de retraite durables, abordables et significatifs à nos participants et notre équipe est très fière du travail que nous faisons en leur nom.

Nous sommes heureux d'annoncer que 95 % des participants ont déclaré être satisfaits du service qu'ils ont reçu de notre équipe. En outre, au-delà du paiement mensuel en espèces que reçoivent les participants retraités, nous savons, selon nos recherches, qu'ils déclarent se sentir en meilleure santé, avoir une meilleure sécurité financière et être plus satisfaits de leur vie que les personnes qui n'ont pas de régime de retraite. En utilisant les données de 2020, la recherche a également révélé qu'OMERS cotise environ 12 milliards de dollars au PIB de l'Ontario sur une base annuelle, soutenant un emploi sur 64 en Ontario, et que ce régime constitue une raison convaincante pour que les participants restent chez leur employeur.

En 2022, OMERS a marqué 60 ans de retraites à prestations déterminées. Nous en sommes à notre troisième génération de service aux gens qui font prospérer les communautés de l'Ontario. Bien que chaque étape importante soit une cause de réflexion, nous nous concentrons fermement sur l'avenir et notre capacité à bâtir pour demain et les générations de participants à venir.

De plus amples détails sur notre activité de 2022 figurent aux pages de ce rapport annuel.



OFFRIR DE LA *valeur*

«

Notre capacité à verser des rentes à nos participants est au premier plan de toutes les décisions que nous prenons en tant qu'investisseurs et nous accordons la priorité à la qualité, à la diversification et à une perspective à long terme dans nos investissements. »

Notre capacité à verser des rentes à nos participants est au premier plan de toutes les décisions que nous prenons en tant qu'investisseurs et nous accordons la priorité à la qualité, à la diversification et à une perspective à long terme dans nos investissements.

En 2022, cette approche et nos efforts actifs pour naviguer dans l'environnement changeant nous ont permis de gagner un rendement net de 4,2 %, ajoutant 4,9 milliards de dollars de revenus de placement au régime.

Cinq facteurs principaux expliquent le rendement de cette année par rapport à notre indice de référence.

1. Les pertes d'actions et d'obligations publiques résultant d'une baisse importante des marchés mondiaux, entraînées par un environnement macroéconomique très incertain, ont nui aux résultats.

La protection de notre rendement contre ces pertes était :

2. Nos répartitions importantes aux investissements privés (immobilier, infrastructure, actions de sociétés fermées), ont toutes produit de solides rendements;
3. La promotion du crédit à court terme à rendement plus élevé par rapport aux obligations à long terme à rendement plus faible a résisté à la hausse des taux d'intérêt;
4. La diversification des devises a amélioré les rendements alors que les investisseurs cherchaient un refuge en dollars américains et environ un tiers de notre portefeuille est libellé en dollars américains; et
5. Gains sur le marché sur la dette à long terme à taux fixe financé au cours des années précédentes avec des taux d'emprunt plus faibles.

Au cours d'une année difficile, notre stratégie de placement a bien servi le régime et ses participants.

Nous avons été très actifs dans la gestion du portefeuille, en réduisant l'exposition aux actions publiques face aux risques de récession, en tirant parti de la hausse des taux d'intérêt pour acheter des investissements de crédit à des prix plus attractifs, en réalisant des gains de la vente d'actifs privés, en stimulant la création de valeur dans les actifs existants et en augmentant l'exposition au dollar américain grâce à une couverture de change plus faible.



Au cours de l'année, nous avons vendu des actifs avec le même niveau de discipline avec lequel nous investissons, vendant 12,1 milliards de dollars d'actifs privés dans l'immobilier, les infrastructures et les actions de sociétés fermées, maximisant les occasions de générer de la valeur pour le Régime. Cette activité, combinée à la gestion active des opérations de change et à la levée de capitaux sur le marché obligataire durable, a produit amplement de liquidités pour tirer parti de l'évolution des marchés de placement. Nous avons investi de façon sélective dans des actifs qui représentent des occasions convaincantes qui cadrent avec notre stratégie à long terme.

Desservant des générations de participants, OMERS est un investisseur à long terme, et bien que chaque année compte, notre priorité est notre capacité à être durable à long terme. À cette fin, notre rendement sur 10 ans est de 7,5 %. Nous conserverons notre concentration disciplinée sur notre portefeuille de haute qualité et largement diversifié conçu pour offrir un bon rendement à long terme.



PROTÉGER VOS RENSEIGNEMENTS

Les participants, les employés et les partenaires d'investissement nous font confiance avec les renseignements dont nous avons besoin pour faire notre travail. Nous respectons l'importance de ces renseignements et examinons et améliorons continuellement notre capacité à les protéger. Nous avons également élaboré une stratégie et une plateforme élargies pour faire face à l'environnement de cybermenace en évolution rapide. Notre approche utilise les dernières connaissances et technologies pour détecter et combattre les logiciels indésirables et malveillants, tandis que la sensibilisation à l'échelle de l'organisation tient les employés au courant des dernières menaces et des meilleures façons de rester en cybersécurité.

TIRER PARTI DE LA PUISSANCE DES DONNÉES

Chaque perspective commence par les renseignements, mais les données sans structure n'ont pas de sens. Nous avons travaillé fort dans l'ensemble d'OMERS pour exploiter la puissance des données et des analyses afin de fournir des renseignements sur notre travail et le monde qui nous entoure, en travaillant avec des partenaires de premier plan comme le Vector Institute, qui sont à l'avant-garde de cette approche. En utilisant les outils actuels, nous offrons aux employés la possibilité de se concentrer sur un travail qui est intéressant et qui a un plus grand impact au nom de nos participants.



ÉVALUATION DE LA *résilience du régime*

«

Nous en sommes maintenant à notre septième décennie de rentes aux travailleurs municipaux de l'Ontario et nous sommes impatients de verser des rentes pour les générations à venir. Nous nous concentrons sans relâche sur la durabilité du régime à long terme. »

Nous en sommes maintenant à notre septième décennie de rentes aux travailleurs municipaux de l'Ontario et nous sommes impatients de verser des rentes pour les générations à venir. Nous nous concentrons sans relâche sur la durabilité du régime à long terme.

Après près d'une décennie à signaler une amélioration constante de notre ratio de capitalisation, ce dernier s'est progressivement amélioré (de 86 % en 2012 à 97 % en 2021), mesurée avec un taux d'actualisation réel de plus en plus bas, notre ratio de capitalisation a diminué à 95 % au 31 décembre 2022, comme mesuré sur une base « pondérée », moyenne du rendement de nos placements sur cinq ans. Le ratio de capitalisation est une mesure de l'actif d'OMERS par rapport au passif des régimes de retraite d'OMERS.

La principale raison de cette baisse était l'impact du taux historiquement élevé d'inflation des prix au Canada. Pour les paiements effectués en 2023, les retraités d'OMERS ont reçu une augmentation de 6 % de leurs paiements de retraite annuels en raison de l'indexation de l'inflation. Ce taux est bien supérieur à notre hypothèse à long terme de 2 % pour l'inflation, qui est le taux cible pour la Banque du Canada.



Lorsque l'inflation réelle dépasse le taux à long terme présumé dans nos modèles, nous devons mettre plus d'argent de côté pour payer les rentes futures et le ratio de capitalisation diminue. Nous pensons qu'il faudra un autre an ou deux pour que le taux d'inflation du Canada se rapproche de 2 % et que notre évaluation des passifs reflète une provision pour une inflation plus élevée pour 2023 et 2024.

Notre ratio de capitalisation mesuré sur une base de « juste valeur » (c.-à-d. sans pondération) a également diminué d'une année à l'autre, passant de 100 % à 95 % en raison de l'impact de l'inflation des prix décrite ci-dessus et des rendements des placements inférieurs aux prévisions de 2022.

Les ratios de capitalisation au 31 décembre 2022 ont été calculés au même taux d'actualisation réel utilisé l'année précédente. Dans les rapports annuels précédents, nous avons décrit notre objectif de réduire progressivement le taux d'actualisation utilisé pour mesurer la valeur des passifs de retraite d'OMERS. Cela est fait progressivement afin d'équilibrer notre santé financière à long terme avec la stabilité des taux de prestations et de cotisations. Un taux d'actualisation plus bas rend le régime plus résilient grâce à une dépendance moindre aux rendements annuels des placements.

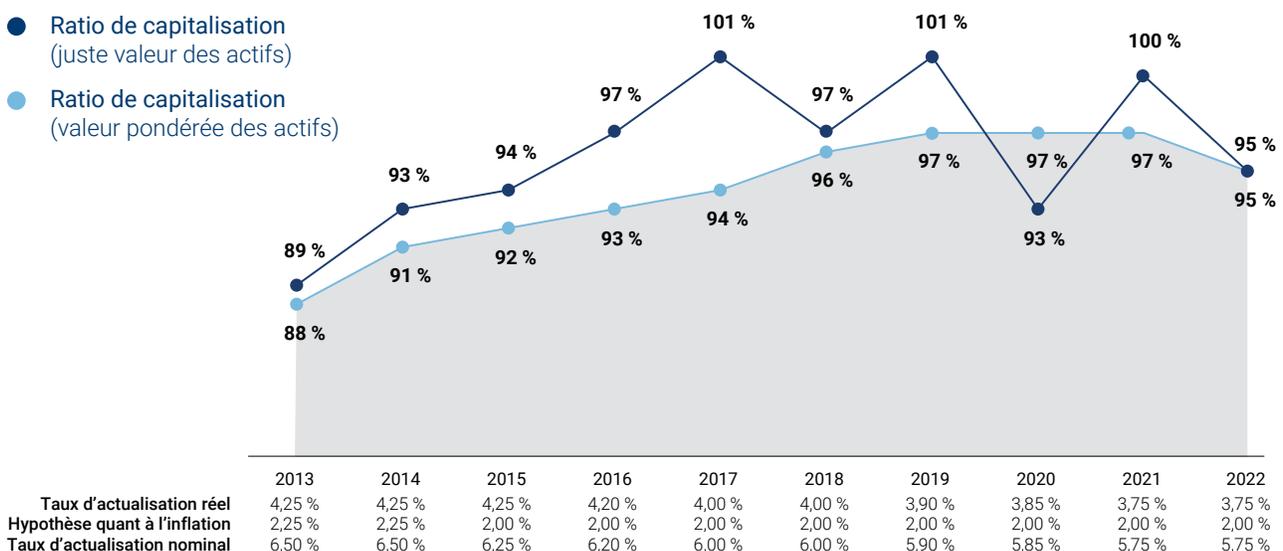
En 2022, nous avons fait une pause sur la voie de la réduction du taux d'actualisation à la lumière de l'environnement plus élevé des taux d'intérêt à long terme. Nous passerons en revue notre stratégie de taux d'actualisation, y compris la réévaluation de notre taux d'actualisation réel cible en 2023.

RATIO DE CAPITALISATION ET TAUX D'ACTUALISATION RÉEL

Le « ratio de capitalisation » est le ratio de l'actif net de placement par rapport aux obligations de retraite à long terme. Il s'agit d'un indicateur de la santé financière à long terme du Régime. Il peut être calculé sur une base « pondérée » ou « à la juste valeur » :

- La « valeur pondérée » uniformise les variations des rendements annuels sur une période de cinq ans. De cette façon, les taux de cotisation et les prestations sont établis en utilisant une vue plus stable et à long terme du rendement des placements.
- La « juste valeur » utilise les valeurs de fin d'année des actifs d'OMERS, sans aucun redressement. Comme nos rendements de placement varient chaque année, ce calcul se traduit par un ratio de financement qui peut également varier d'une année à l'autre. Certaines années, la variation sera importante.
- Le taux d'actualisation réel constitue une hypothèse clé dans le calcul du ratio de capitalisation.

RATIO DE CAPITALISATION DU RÉGIME



Nous restons concentrés sur le long terme. Le risque de financement à long terme du régime demeure notre priorité, car nous avons encore du travail à faire pour constituer les réserves dont nous avons besoin pour faire face aux risques auxquels nous sommes confrontés. Nous partons du principe qu'à l'avenir, nos participants bénéficieront d'une espérance de vie accrue, ce qui signifie que les rentes seront versées plus longtemps. Nous nous attendons à ce que le nombre de participants retraités percevant des rentes augmente et dépasse la croissance de nos participants actifs qui cotisent au régime. Aujourd'hui, 194 000 de nos 559 000 participants sont retraités, et nous avons moins de deux participants actifs pour chaque retraité. Nous nous attendons à ce qu'à la fin des années 2030, nous ayons moins d'un participant actif pour chaque retraité. En bref, nous sommes un régime de retraite qui arrive à maturité. Nous surveillons et planifions également avec soin l'évolution des tendances en matière d'effectifs des participants afin de déterminer toute incidence sur le régime.

En tant que régime arrivant à maturité, OMERS verse aujourd'hui plus de prestations qu'il ne perçoit de cotisations, et cet écart continuera de se creuser au fil du temps. Notre évaluation des futurs paiements de prestations pourrait également augmenter davantage si l'inflation des prix continue de dépasser nos attentes ou si l'inflation s'installe dans l'environnement salarial comme elle l'a fait pour les prix à la consommation.

La maturité du régime nous rend de plus en plus dépendants du rendement des investissements pour payer les rentes, et l'environnement d'investissement risque d'être difficile à l'avenir, avec une volatilité accrue des marchés publics, une situation géopolitique imprévisible, des tendances à la démondialisation, le vieillissement de la population, la transition vers une économie à faible émission de carbone et une concurrence féroce pour les actifs d'investissement et les talents de qualité. Ce paysage changeant comporte des risques, mais aussi des occasions : la décarbonisation menace certaines industries, mais favorise la croissance dans d'autres, et des taux d'intérêt plus élevés rendent les emprunts plus coûteux, mais améliorent le rendement des titres à revenu fixe.

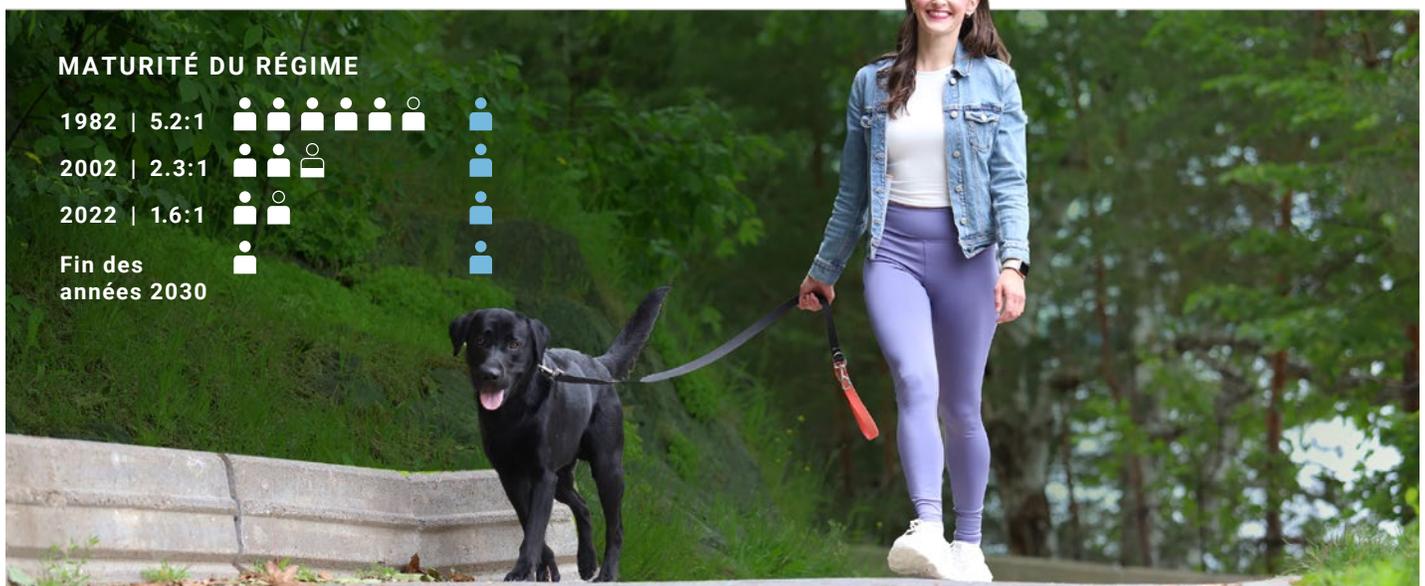
Bien que nous croyions être bien placés pour saisir les occasions uniques à venir en tant qu'investisseur, nous continuerons également d'évaluer et d'atténuer les risques auxquels fait face le Régime, de bâtir des réserves et d'accroître notre résilience pour nous positionner au mieux contre la volatilité potentielle et les chocs que nous pourrions connaître.



Nous restons concentrés sur le long terme. Le risque de financement à long terme du régime demeure notre priorité, car nous avons encore du travail à faire pour constituer les réserves dont nous avons besoin pour faire face aux risques auxquels nous sommes confrontés. »

Le ratio entre les participants actifs et les participants retraités est une mesure courante de la maturité du régime. Notre ratio actuel est inférieur à 2 pour 1. On s'attend à ce qu'il atteigne moins de 1 pour 1 à la fin des années 2030.

-  Participants actifs
-  Participants retraités



GÉRER LES RISQUES AUXQUELS NOUS FAISONS FACE

Le régime d'OMERS est la responsabilité collective de la Société de promotion (SP) et de la Société d'administration (SA).

Dans le cadre de notre responsabilité de gestion du régime, nous évaluons régulièrement la probabilité des risques et leur incidence sur le régime à long terme, ainsi que les options possibles pour les atténuer. Notre objectif primordial est de veiller à ce que le régime soit viable, abordable et significatif dans notre monde complexe et en rapide évolution.

La SP est seule responsable de la détermination des niveaux de prestations et des taux de cotisation du régime. De temps à autre, le coordonnateur de service peut apporter des modifications à la conception du Régime. Nous poursuivons notre évaluation des risques du Régime, axée sur le renforcement et la protection de la résilience contre les risques à l'horizon. Le Conseil comprend l'environnement difficile qui existe pour ses participants et ses employeurs et, en 2022, s'engage à n'apporter aucun changement aux prestations et aux cotisations pour 2023, 2024 ou 2025.

Les participants, les employeurs, les promoteurs et les intervenants constituent une partie importante de la communauté d'OMERS, et nous continuerons en priorité à les tenir informés alors que nous nous efforçons de faire en sorte que le régime réponde aux besoins de tous les participants, maintenant et pour les décennies à venir.



Les participants, les employeurs, les promoteurs et les intervenants constituent une partie importante de la communauté d'OMERS, et nous continuerons en priorité à les tenir informés alors que nous nous efforçons de faire en sorte que le régime réponde aux besoins de tous les participants, maintenant et pour les décennies à venir. >>>





INVESTIR DE MANIÈRE *durable*



Pour nous, l'investissement durable signifie intégrer les facteurs ESG dans notre processus d'investissement afin de mieux générer et protéger la valeur pour nos participants à long terme. »»

Pour nous, l'investissement durable signifie intégrer les facteurs ESG dans notre processus d'investissement afin de mieux générer et protéger la valeur pour nos participants à long terme. Nous cherchons à être une voix active sur les initiatives importantes du secteur de l'investissement et à faire cadrer nos actions avec les meilleures pratiques mondiales pertinentes.

Notre approche est représentée en trois piliers : intégration, collaboration et engagement. Ils couvrent un large éventail d'activités : évaluer les nouveaux investissements potentiels, encourager des actions durables dans l'ensemble de notre portefeuille qui améliorent la valeur à long terme et travailler avec divers partenaires pour influencer et défendre les normes officielles et les pratiques améliorées. Le paysage de l'investissement durable continue d'évoluer très rapidement, ce qui nécessite une évaluation continue de nos aptitudes et de nos pratiques. Cela signifie également que notre approche doit rester transparente, pertinente et efficace aujourd'hui et au fil du temps.

Nos équipes d'investissement déploient des capitaux dans des actifs géographiquement diversifiés, en mettant sans relâche l'accent sur la qualité, et font une rotation stratégique des capitaux hors des investissements lorsqu'il y a des occasions convaincantes de réaliser des profits ou rééquilibrer nos expositions afin de dégager de meilleures occasions par rapport à notre stratégie. Les facteurs ESG sont intégrés à nos analyses d'investissement et à nos pratiques de gestion des actifs, ainsi qu'à d'autres considérations d'investissement. Chaque unité commerciale tire parti des outils ESG internes pour les activités de diligence raisonnable et de gestion des actifs.

De plus, notre approche active de gestion et d'engagement comprend l'influence des sociétés par l'entremise de nos sièges au conseil d'administration et de nos droits de vote par procuration. L'an dernier, nous avons participé à d'importants efforts et initiatives de l'industrie, y compris le Réseau de leadership des investisseurs, la Conférence mondiale sur les changements climatiques des Nations Unies (COP27) et Engagement climatique Canada.

En 2022, OMERS Finance Trust a également réussi à recueillir 1,1 milliard de dollars américains dans notre toute première offre d'obligations durables, composée de billets de 10 et de 30 ans, avec des produits à allouer pour financer des investissements dans des domaines tels que l'énergie renouvelable, les bâtiments écologiques et l'accès à une infrastructure de base abordable, comme l'Internet à large bande.

De plus, en 2022, Oxford Properties, filiale immobilière d'OMERS, a établi un cadre de financement vert, permettant à Oxford de financer des investissements et des dépenses durables qui soutiennent et favorisent la transition vers une économie à faible émission de carbone, et a terminé avec succès son premier financement dans le cadre du cadre avec une émission d'obligations vertes de 600 millions de dollars.

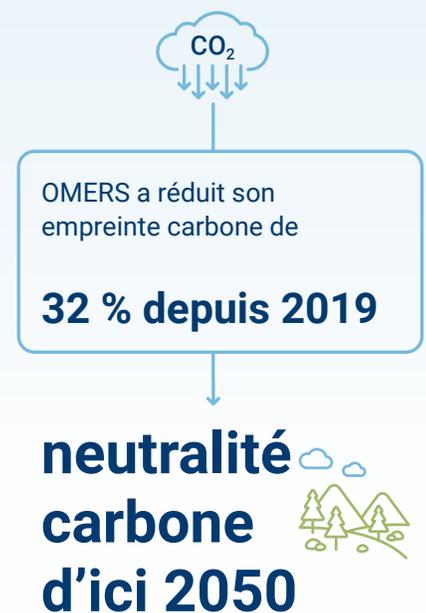
Oxford continue d'être reconnue comme un chef de file dans l'industrie immobilière, y compris la reconnaissance de Fast Company, GRESB et PERE.

Pour en savoir plus sur les sociétés d'investissement d'OMERS et leurs progrès en matière d'investissement durable, veuillez consulter le rapport de gestion.



SUR LA BONNE VOIE POUR LA NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2050

Nous avons continué à faire des progrès par rapport à notre objectif de réduire les émissions de gaz à effet de serre du portefeuille :



GRESB
★★★★★ 2022



INVESTIR DANS L'AVENIR

Dans l'ensemble de notre portefeuille, dans toutes les catégories d'actifs, OMERS a trouvé l'occasion de faire des investissements prometteurs dans des secteurs et des sociétés qui trouvent des occasions de bâtir un avenir durable.

Voici quelques-uns de nos nombreux faits saillants en matière d'investissement :



Groendus

Cette plateforme de transition énergétique basée aux Pays-Bas est un développeur, un constructeur et un exploitant d'actifs d'énergie renouvelable. En supervisant actuellement un portefeuille de 300 projets solaires, Groendus vise à fournir à ses clients une gamme croissante de solutions de transition énergétique, telles que la recharge de véhicules électriques et le stockage de batteries.



Group 14 Technologies

Cette société a pour mission de permettre l'électrification de tout en transformant les batteries au lithium-ion en batteries au silicium plus performantes. Basé aux États-Unis, Group 14 fabrique et expédie sa technologie de batterie pour des applications telles que la mobilité, l'aviation, le stockage de réseau et plus encore.



Indi Sydney City

Située à Sydney, en Australie, Indi Sydney City est un projet de construction-location dirigé par Oxford Properties. Sa construction intégrera les meilleures pratiques en matière de durabilité dans des domaines tels que le choix des matériaux, la production d'énergie renouvelable sur place et la réutilisation de l'eau de pluie. Il sera également doté d'un système de refroidissement central à haute efficacité ainsi que de principes de conception passive pour améliorer le confort thermique.



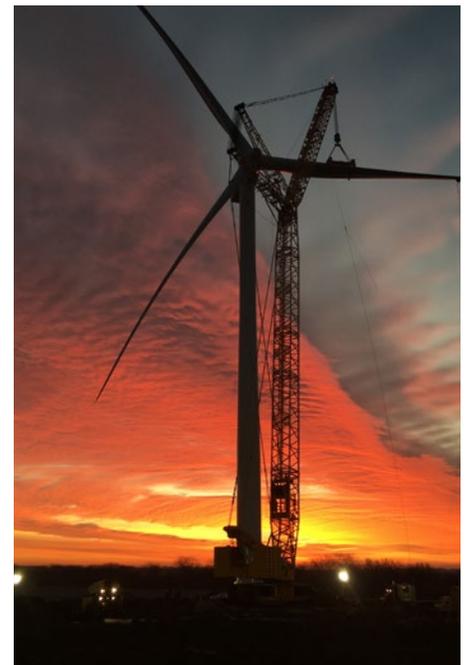
NovaSource

Il y a un secteur en croissance non seulement dans l'installation de panneaux solaires, mais aussi dans leur exploitation et leur entretien. NovaSource est le plus grand fournisseur de services solaires indépendants d'exploitation et d'entretien au monde, offrant de la valeur dans la conception, l'entretien et la gestion des projets de ses clients.



Infrastructure numérique

La connectivité numérique est devenue plus importante que jamais dans nos vies quotidiennes. OMERS a reconnu cela de manière significative en faisant quatre investissements mondiaux dans l'infrastructure numérique, en Australie, en Allemagne et en France.



Leeward Renewable Energy, États-Unis



SERVIR

nos participants

«

Les participants d'OMERS passent leur carrière à soutenir nos communautés. Ils se consacrent à servir le public et à améliorer la qualité de vie des résidents, tout en gardant les communautés propres, sécuritaires et vivantes. Nous respectons profondément le travail qu'ils font chaque jour, et chaque employé d'OMERS s'engage à notre mission de leur fournir une source de revenu de retraite sûr. »



Il y a soixante ans, OMERS a été lancée avec 160 employeurs et environ 8 000 participants. Aujourd'hui, nous sommes fiers de servir plus de 559 000 participants, en partenariat avec plus de 1 000 employeurs pour fournir un revenu de retraite aux participants à leur retraite. Les participants d'OMERS passent leur carrière à soutenir nos communautés. Ils se consacrent à servir le public et à améliorer la qualité de vie des résidents, tout en gardant les communautés propres, sécuritaires et vivantes. Nous respectons profondément le travail que nos participants font chaque jour, et chaque employé d'OMERS s'engage à notre mission de leur fournir une source de revenu de retraite sûr.

Nos participants sont multigénérationnels et très diversifiés. Le plus jeune est âgé de 17 ans et le plus âgé est âgé de 107 ans. Ils vivent dans de petits villages ruraux, de grands centres urbains et des communautés de toutes tailles dans des emplacements partout en Ontario. Leurs besoins et leurs aspirations pour leur retraite sont aussi variés qu'ils le sont eux-mêmes.

Nous reconnaissons cette diversité et sommes très fiers d'offrir un service exceptionnel à chaque interaction alors que les participants communiquent avec nous pour obtenir des renseignements, du soutien et de l'aide. En 2022, nous avons obtenu une cote d'approbation de service de 95 % record de la part de nos participants en fonction de leur évaluation de leurs interactions avec nous. Certains disent qu'ils ont été entièrement satisfaits. Nous remercions nos participants de reconnaître l'engagement envers l'excellence que nos équipes s'efforcent de respecter chaque jour. Nous ne tenons pas votre appréciation pour acquise et nous continuerons à gagner votre respect pour chaque interaction chaque jour.

De toutes les façons dont nous fournissons le service, en ligne, par téléphone, par courriel, nous continuons d'améliorer les plateformes internes et externes et de moderniser les systèmes pour une expérience encore meilleure et simplifiée pour les participants et les employeurs.

ENGAGÉ À L'ÉGARD DE L'EXCELLENCE DU SERVICE

161 800

appels téléphoniques des participants

31 800

messages de communication sécurisés

1 000

clavardages en direct (nouveau!)

1 400

webinaires/formations pour les participants

Une grande partie de 2022 a été consacrée à la mise à jour de nos systèmes afin de permettre aux employés municipaux qui ne travaillent pas à temps plein (NFT) et qui travaillent pour un employeur participant au régime d'OMERS de se joindre au Régime. Pour préparer les employeurs à ce choix et à ce changement, nous avons communiqué avec eux régulièrement à l'aide de divers canaux, nous avons mené une formation en personne et virtuelle, et nous avons amélioré notre portail en ligne pour les employeurs, « e-access », pour soutenir ces sociétés. Nous avons également créé une page Web dédiée sur omers.com pour les employés qui ne travaillent pas à temps plein afin d'en apprendre davantage sur le fonctionnement du Régime d'OMERS, les prestations et les faits sur l'adhésion à OMERS, et la façon de s'inscrire. Nous remercions tous ces employeurs pour leur travail et pour avoir permis aux employés qui ne travaillent pas à temps plein de se joindre à nous. Si vous ne travaillez pas à temps plein et que vous vous êtes joint à OMERS à la suite de cette évolution, bienvenue!

En plus de créer des gains d'efficacité pour le changement du Régime du travailleur à temps plein, nous avons continué à tirer parti de la fonctionnalité libre-service pour nos participants grâce à la modernisation de notre portail de ressources en ligne, myOMERS, pour permettre aux participants d'accéder plus rapidement aux renseignements. Voici quelques-unes de nos initiatives de modernisation :

- La poursuite de notre projet pilote de clavardage en direct pour permettre un dialogue transparent entre les participants et notre équipe du Service de l'expérience des participants par l'intermédiaire d'un canal de communication supplémentaire. Nous continuons d'apporter des améliorations à la fonctionnalité de clavardage en direct et nous nous attendons à ce qu'elle soit pleinement opérationnelle cette année.
- La mise en œuvre d'une nouvelle fonction en ligne pour permettre à notre équipe du Service de l'expérience des participants de partager une séance Web avec un participant et de le guider dans le contenu sur omers.com et myOMERS.
- Nous avons amélioré nos systèmes pour soutenir un volume de transactions plus élevé et pour améliorer le rendement et l'efficacité de nos applications utilisées par les participants et les employeurs.

Avec un engagement qui va au-delà des prestations du régime individuel, nous continuons à prendre des mesures pour aider les participants à planifier et à se préparer à leur santé financière à la retraite, y compris un planificateur de retraite en ligne et notre programme de cotisations facultatives supplémentaires. De plus amples renseignements sur ces programmes sont disponibles sur notre site Web à l'adresse www.omers.com.

194 000

participants retraités
(au 31 décembre 2022)

34 400

nouvelles inscriptions en 2022



En réfléchissant à nos participants et à nos employeurs, ainsi qu'aux services qu'ils offrent, nous sommes frappés par l'importance du travail des services municipaux dans les collectivités de l'Ontario. »



En réfléchissant à nos participants et à nos employeurs, ainsi qu'aux services qu'ils offrent, nous sommes frappés par l'importance du travail des services municipaux dans les collectivités de l'Ontario. La pandémie de COVID a mis en lumière l'importance de la santé publique, la dépendance aux services d'urgence opportuns, le travail nécessaire des commissions scolaires et la disponibilité des parcs et des espaces publics, qui renforcent tous la valeur du secteur municipal et le travail des participants d'OMERS.

Reconnaissants de pouvoir reprendre une tradition qui a commencé avant la pandémie, le président et PDG d'OMERS, Blake Hutcheson, et la vice-présidente directrice et responsable des régimes de retraite, Céline Chiovitti, ont visité plusieurs lieux de travail des participants en 2022, y compris le service de police d'Ottawa, l'usine de traitement de l'eau R.C. Harris de la ville de Toronto (Harris Water Treatment Plant), le quartier général des incendies de la ville de Burlington, le zoo de Toronto et l'Autorité de conservation de Credit Valley à Mississauga. Nous remercions sincèrement ces lieux de travail pour leur hospitalité. C'était une merveilleuse occasion de rencontrer les participants où ils travaillent, de répondre à des questions sur OMERS et de partager des renseignements sur notre engagement envers un régime durable, abordable et significatif pour aujourd'hui et pour l'avenir. D'autres de ces visites sont prévues en 2023.





UNIS

par notre objectif

«

Notre travail commence par un objectif et nos participants sont au cœur de nos préoccupations. Nous sommes guidés par nos valeurs d'inclusion, d'intégrité, d'humilité et d'excellence. Ces valeurs sont évidentes non seulement dans ce que nous réalisons, mais aussi dans la façon dont nous le réalisons. »

Une vérité que toutes les organisations, grandes ou petites, où qu'elles soient dans le monde, partagent est qu'elles ne sont capables de réussir et ne réussissent qu'en fonction des personnes qui les composent. Et nous continuons à bâtir et à investir dans une équipe qui s'engage à l'excellence.

Notre travail commence par un objectif et nos participants sont au cœur de nos préoccupations. Nous sommes guidés par nos valeurs d'inclusion, d'intégrité, d'humilité et d'excellence. Ces valeurs sont évidentes non seulement dans ce que nous réalisons, mais aussi dans la façon dont nous le réalisons.

En 2022, avec le parrainage du président et PDG d'OMERS, Blake Hutcheson, nous avons continué à investir dans notre personnel, en renforçant les capacités et en renforçant une culture en renforçant une culture d'appartenance et de collaboration, tout en nous motivant mutuellement à réussir ensemble au-delà de ce que chacun d'entre nous aurait pu accomplir individuellement. Nous nous efforçons d'être un endroit où les gens veulent travailler, unis par notre objectif et nos valeurs, avec une culture forte et des occasions mondiales illimitées de développement pour faire une différence. Le sondage 2022 sur l'expérience des employés montre la fierté des employés à 92 % (4 points de pourcentage de plus que le meilleur point de référence de l'industrie) et nous avons reçu de nombreux prix et distinctions, notamment : l'un des meilleurs lieux de travail au Canada, les meilleurs lieux de travail dans les services financiers, les meilleurs lieux de travail en Ontario, les meilleurs employeurs du Grand Toronto et l'une des cultures de société les plus admirées au Canada. Ce succès est le résultat d'une stratégie axée sur le personnel, dans le cadre de laquelle nous avons continué à investir dans l'inclusion et la diversité, le développement et le perfectionnement, et le bien-être.



Waterstone
CANADA'S
**MOST
ADMIRED**
CORPORATE
CULTURES

2022



OMERS s'engage à créer un milieu de travail mondial inclusif et diversifié qui reconnaît et valorise la diversité de l'expérience, des antécédents et des perspectives. Les attributs et les expériences uniques que nous apportons individuellement et collectivement au travail chaque jour contribuent à prendre de meilleures décisions et à renforcer la main-d'œuvre et la culture.

En 2022, nous nous sommes appuyés sur les solides fondations que nous avons obtenues au cours des années précédentes.

- Nous avons lancé notre Énoncé sur l'inclusion et la diversité, en établissant les principes et les approches avec lesquels OMERS cherche à faire progresser l'inclusion et la diversité dans l'ensemble de l'organisation.
- Nous avons terminé un examen de notre politique sur le respect en milieu de travail, qui décrit notre engagement à maintenir un milieu de travail respectueux, exempt de discrimination et de toute forme de harcèlement.
- Nous avons élargi notre programme Les femmes en leadership pour retenir les femmes et leur offrir du perfectionnement aux niveaux supérieurs de l'organisation.
- Nous avons prolongé notre formation sur l'inclusion consciente à l'échelle de la société, en mettant fortement l'accent sur les équipes de leadership et de recrutement inclusives, et avons continué à soutenir l'évolution des groupes-ressources d'employés (GRE) développés localement. Nous avons également poursuivi notre formation sur le leadership inclusif pour les gestionnaires de personnes, 94 % des participants disant qu'ils mettront en pratique ce qu'ils ont appris du programme.

87 %

des employés sont d'accord pour dire que notre milieu de travail est inclusif, comme mesuré par le Sondage sur l'expérience des employés – Indice d'inclusion

+2 % au-dessus du meilleur indice de référence de sa catégorie

Programme « Femmes dirigeantes »

39 %

des participantes au programme ont été promues pendant ou peu après le programme

89 %

ont été évalués par leurs dirigeants comme étant mieux équipés pour la prochaine perspective de carrière

LES FEMMES CHEZ OMERS

48 %

du total de l'effectif

40 %

de représentation au sein de l'équipe de la haute direction

30 %

de représentation des professionnels de l'investissement, conformément aux références de l'industrie fournies par le Réseau de leadership des investisseurs



GROUPES-RESSOURCES D'EMPLOYÉS (GRE)

Formée par les employés et soutenue par la société, OMERS dispose de six groupes-ressources d'employés actifs qui aident à favoriser et à promouvoir l'appartenance et la connexion partagée au sein de nos équipes mondiales.

Habiletés diversifiées – vise à éliminer les stéréotypes et la stigmatisation associés aux déficiences visuelles et non visuelles en milieu de travail et à atténuer la stigmatisation entourant la santé mentale.

Alliance des peuples autochtones – une communauté d'employés autochtones et d'employés alliés non autochtones qui travaillent ensemble pour se soutenir mutuellement, sensibiliser les gens aux problèmes auxquels font face les peuples autochtones dans la société et éduquer sur la culture autochtone.

Parents au travail – créer une culture de travail, des outils et des ressources qui reconnaissent et célèbrent les vies à multiples facettes que les parents apportent au travail et contribuent à leur succès.

Alliance multiculturelle – engagement des employés et des alliés de tous les horizons culturels en matière d'éducation et d'action – promotion de l'égalité et des occasions pour tous, célébration de notre diversité et discussion authentique pour apprendre les uns des autres.

Alliance de la fierté – occasions de soutien, de réseautage et de développement pour les employés, les amis et les alliés LGBTQ2SIA+, favorisant un environnement inclusif et accueillant qui célèbre les différentes opinions et crée un espace de sécurité et d'authenticité.

Femmes chez OMERS – fournit une plateforme pour réseauter et engager un dialogue ouvert sur des sujets qui habilite les femmes en milieu de travail et favorisent la diversité des sexes. Au sein du GRE se trouve le groupe Femmes en technologie, créé pour soutenir l'avancement professionnel des femmes occupant des postes en STIM chez OMERS.



Le développement et le perfectionnement continuent d'être des moteurs importants de l'engagement et des domaines d'intérêt clés pour nos employés.

En 2022,

- Nous avons pris des mesures pour favoriser de meilleures conversations sur le rendement et le perfectionnement en fournissant un outil unique qui saisit les profils de talents, la rétroaction, le contenu d'apprentissage, les objectifs d'impact, les plans de perfectionnement, les conversations de suivi et les évaluations du rendement.
- Nous avons lancé notre deuxième Mois du perfectionnement annuel, une campagne qui encourage les gens à s'approprier leur développement et renforce l'engagement d'OMERS envers le perfectionnement.
- Nous avons introduit de nouveaux outils pour aider nos employés à identifier et à réfléchir aux points forts personnels et aux occasions de perfectionnement.
- Nous avons lancé une plateforme de réseautage de la société pour aider nos employés à élargir leur réseau professionnel et à en apprendre davantage sur les différents rôles au sein d'OMERS et d'Oxford.
- Nous avons actualisé notre cadre d'aptitudes en leadership pour renforcer le leadership en tant qu'état d'esprit dans l'ensemble de l'organisation et encourager les employés à adopter des comportements qui favorisent une culture exceptionnelle à tous les niveaux.
- Nous avons ajouté plus de 5 000 cours externes pour aider les employés à développer leurs compétences et leurs aptitudes grâce à un partenariat avec Coursera.
- Nous avons lancé un nouveau programme exclusif de perfectionnement du leadership pour les cadres, leur permettant de se connecter à notre objectif, de tirer parti de leurs aptitudes en leadership et de favoriser des relations de confiance dans l'ensemble de la société.



OMERS continue de s'engager à améliorer la santé et le bien-être général de ses employés. Notre objectif demeure d'encourager les employés à se sentir habilités à s'approprier et à participer au nombre de programmes et d'offres que nous avons mis à leur disposition. Notre stratégie continue d'être dirigée par notre médecin-chef et se concentre sur l'aspect physique, émotionnel, financier et social du bien-être des employés tout en étant liés par notre objectif plus vaste.

En 2022,

- Nous avons offert une formation aux gestionnaires de personnes sur la santé mentale, afin de continuer à créer des environnements de travail psychologiquement sécuritaires, en fournissant aux gestionnaires des outils pour aider à gérer efficacement les conversations.
- Nous avons introduit de nouvelles directives sur le congé parental qui faciliteront la transition vers le retour au travail, un nouveau programme de retour progressif au travail.
- Nous avons mis en œuvre une nouvelle mesure commerciale qui planifiera l'utilisation des vacances, ce qui aidera à réduire le potentiel d'épuisement professionnel et à s'assurer que les employés prennent la pause qu'ils ont gagnée.



Bien que le contexte dans lequel nous avons fonctionné en 2022 ait été difficile, notre détermination et la force d'une organisation qui a plus de 60 ans d'expérience nous ont permis de relever ces défis, de protéger la valeur au nom de nos participants, de les servir avec un soin exceptionnel et de bâtir et de retenir une équipe mondiale axée sur un sens clair de la priorité et de l'objectif.

Alors que nous envisageons l'avenir, il reste encore beaucoup à faire pour nous assurer que notre Régime est durable, abordable et pertinent pour des générations de participants. Nous nous engageons à prendre les bonnes mesures pour assurer ce résultat alors que nous bâtissons demain, ensemble.

Les participants, employeurs, promoteurs et parties prenantes d'OMERS font partie intégrante de notre communauté. Nous sommes fermement engagés à communiquer régulièrement avec vous pour partager des informations et collaborer sur des sujets d'intérêt commun. Nous vous invitons à vous joindre à nous lors de l'assemblée annuelle d'OMERS, un événement hybride qui aura lieu le mardi 4 avril 2023 en personne au Palais des congrès du Toronto métropolitain (Metro Toronto Convention Centre) et qui sera diffusé simultanément sur le Web. L'assemblée débutera à 9 h, HAE. Pour vous renseigner davantage et pour vous inscrire à l'assemblée annuelle, veuillez [cliquer ici](#).





T +1 416.369.2444 +1 800.387.0813
F +1 416.369.9704 +1 877.369.9704
omers.com

Tour EY | 900 – 100 rue Adelaide Ouest
Toronto, Ontario M5H 0E2
Canada

