

Construire l'avenir

ensemble

Table des matières

Nous sommes OMERS	2
Lettre de George Cooke, président de la Société d'administration	3
Lettre de Blake Hutcheson, PDG de la Société d'administration	5
Faits saillants de 2025	14

Nous sommes OMERS

Un régime de retraite à prestations déterminées, à financement conjoint, qui compte plus de 1 000 employeurs participants, allant des grandes villes aux agences locales, et plus de 665 000 participants actifs, différés et retraités. Nos participants comprennent des employés syndiqués et non syndiqués des municipalités, des conseils scolaires, des conseils locaux, des systèmes de transport en commun, des services publics d'électricité, des services d'urgence et des sociétés d'aide à l'enfance de tout l'Ontario. Les équipes d'OMERS travaillent à Toronto, Londres, New York, Amsterdam, Luxembourg, Singapour, Sydney et dans d'autres grandes villes d'Amérique du Nord et d'Europe. Elles sont au service des participants et des employeurs et créent et gèrent un portefeuille diversifié de placements de haute qualité dans des obligations d'État, des crédits publics et privés, des actions de sociétés fermées et publiques, des infrastructures et de l'immobilier. Les prestations d'OMERS sont financées également à partir des cotisations des participants actifs et de leurs employeurs, combinées au revenu de placement. Nous prévoyons que la majorité des versements de prestations futurs pour les participants actifs d'aujourd'hui seront financés par le rendement des placements. OMERS cherche activement des occasions de collaborer avec les décideurs pour promouvoir les avantages du modèle de régime de retraite à prestations déterminées à financement conjoint.

Les avantages d'être participant d'OMERS

En tant que régime de retraite à prestations déterminées, OMERS vous offre un revenu de retraite à vie en fonction de vos gains et années de service.

Les caractéristiques importantes du régime comprennent :

- Sécurité du revenu mensuel régulier
- Un portefeuille géré par des professionnels
- Prestations supplémentaires qui comprennent une protection contre l'inflation, une prestation de raccordement, des prestations de survivant et d'invalidité

Pour plus d'informations sur les avantages d'être participant d'OMERS, veuillez consulter la section Participants du site Web d'OMERS.

Le présent rapport annuel a été élaboré et approuvé par la direction et le conseil d'administration de la société d'administration (SA) d'OMERS. Pour plus d'informations sur la société de promotion OMERS, veuillez consulter le site omers.com.

Les régimes de retraite d'OMERS comprennent le régime de retraite principal d'OMERS, la convention de retraite (CR) pour le régime de retraite principal d'OMERS et le régime de retraite complémentaire pour les policiers, les pompiers et les paramédicaux, lequel n'a aucun actif, passif ni participant. Lorsque nous faisons référence au « régime d'OMERS » ou au « régime » dans nos communications, il s'agit du régime de retraite principal d'OMERS, sauf indication contraire. Pour plus de renseignements sur la CR, consultez le Rapport de gestion. Lorsque nous faisons référence à la « loi OMERS », il s'agit de la loi OMERS de 2006, telle que modifiée.

Le présent rapport contient des informations prospectives qui reposent sur certains facteurs et hypothèses et sont soumises à certains risques. Il contient également des déclarations et d'autres informations relatives aux objectifs de durabilité d'OMERS (tels que définis à la page 153). Veuillez consulter les « Avis juridiques » à la page 153 du présent rapport pour une discussion sur les facteurs, les hypothèses et les risques liés à de telles déclarations et divulgations.



Alors que nous nous tournons vers l'avenir, notre conseil d'administration a une confiance absolue dans l'équipe de direction d'OMERS, dirigée par le PDG Blake Hutcheson. »

Lettre du président

Depuis 2013, j'ai l'honneur d'occuper le poste de président indépendant du conseil d'administration de la société d'administration d'OMERS. Notre conseil d'administration est composé de 15 professionnels qui apportent profondeur et ampleur à leur travail et font preuve d'un engagement profond envers les participants desservis par le régime.

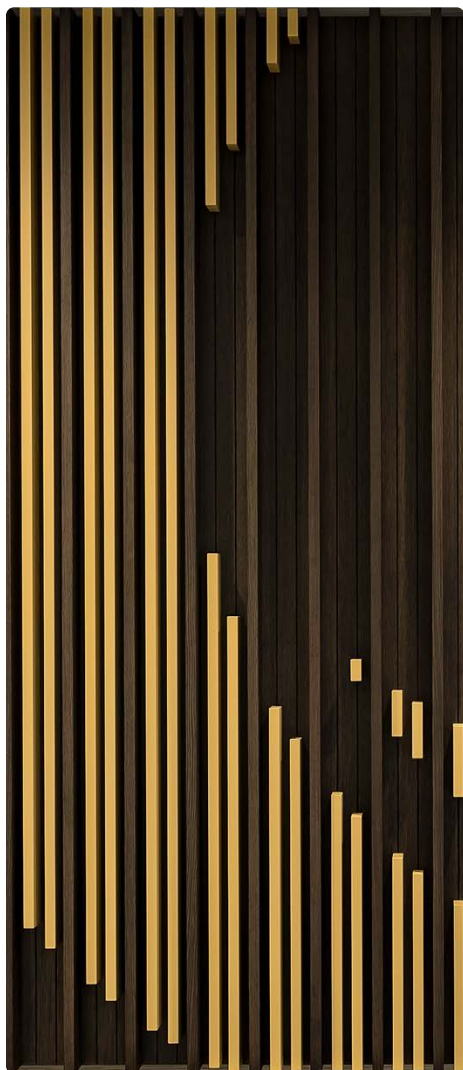
En tant que régime de retraite qui verse des pensions sur plusieurs décennies, OMERS a une perspective à long terme. Le conseil d'administration et la direction assument ensemble leur obligation fiduciaire d'agir dans l'intérêt des participants au régime, en leur offrant un service d'excellence aujourd'hui, tout en s'efforçant de garantir que le régime continuera à verser les prestations, dans les délais et dans leur intégralité, comme il le fait depuis 64 ans.

Alors qu'OMERS publie ses résultats pour 2025, le conseil d'administration se réjouit particulièrement de constater les progrès continus de la situation de capitalisation d'OMERS, qui s'est améliorée de manière constante, passant d'un niveau bas de 86 % en 2012 à 99 % en 2025. Depuis ce même point en 2012, le taux d'actualisation a été réduit de 4,25 % à 3,70 %, ce qui a permis de réduire le risque du régime. Cette amélioration constante de la santé financière du régime profite à tous les participants et employeurs.

L'année 2025 a été une année charnière pour la gouvernance d'OMERS. Dans le cadre du modèle de gouvernance actuel, établi par la législation provinciale en 2006 et révisé en 2012-2013, l'organisation était dirigée par deux sociétés : la Société de promotion (SP) d'OMERS et la SA. En réponse aux demandes de certains promoteurs du régime, le gouvernement de l'Ontario a lancé à la fin de 2024 un examen de la gouvernance, dirigé par le conseiller spécial Robert Poirier. Le rapport final, publié en novembre 2025, a donné lieu à des modifications législatives qui ont ouvert la voie à la dissolution de l'entité SP actuelle et à la création d'un conseil des promoteurs.



Soins de longue durée dans la région de Durham



Au moment de la publication du présent rapport annuel, la transition vers la nouvelle structure n'est pas encore effective, le gouvernement étant en train de finaliser les règlements d'application. Les changements apportés à la gouvernance visent à améliorer la transparence et l'efficacité du régime tout en offrant une meilleure représentation à ceux qu'il dessert. À la suite de ces changements, notre modèle de gouvernance sera plus étroitement aligné sur celui d'autres régimes de retraite conjoints canadiens, tout en tenant compte de la diversité de nos participants et de nos promoteurs. Dès le début, le conseil d'administration de la SA a accueilli favorablement l'examen de la gouvernance et y a pleinement collaboré. Notre objectif est de mettre en place un système de gouvernance encore plus solide pour les participants et les employeurs d'OMERS.

Alors que nous nous tournons vers l'avenir, notre conseil d'administration a une confiance inébranlable dans l'équipe de direction d'OMERS, dirigée par le président et chef de la direction Blake Hutcheson, pour guider le Régime vers un avenir encore plus solide, conçu pour servir les générations à venir. Les membres de son équipe de direction sont des experts dans leurs domaines respectifs, pleinement engagés à servir les participants dans toutes leurs activités et profondément convaincus de la promesse de retraite. Chaque membre de notre conseil d'administration reconnaît et a fait l'expérience de cette expertise, ce qui nous donne à tous une assurance et un enthousiasme évidents quant à l'avenir du régime et des participants qui comptent sur nous.

George Cooke

Président indépendant du conseil d'administration
OMERS Administration Corporation



Activités du conseil d'administration en 2025

Le conseil d'administration de la SA et ses comités se sont réunis tous les trimestres en 2025 pour superviser les activités de la direction dans des domaines tels que les investissements, les hypothèses actuarielles, la gestion des risques, la gouvernance, les services de retraite et les ressources humaines. Par l'intermédiaire du comité d'investissement, le conseil d'administration a également surveillé la stratégie en matière de devises étrangères, la liquidité, la gestion des investissements, la constitution du portefeuille et les tendances économiques. Le conseil d'administration a maintenu sa supervision de la stratégie d'investissement durable d'OMERS et de l'objectif du plan d'action climatique visant à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. En tant que conseil d'administration fondé sur les compétences, les administrateurs ont continué à améliorer leur expertise et leurs connaissances sur des sujets d'actualité, notamment l'intelligence artificielle, le paysage géopolitique et la cybersécurité.

Le conseil d'administration a accueilli M. David McCann, qui a été nommé à compter du 1^{er} janvier 2026. M. McCann a remplacé M. Bill Butt, dont le mandat a pris fin le 31 décembre 2025 et qui n'était pas éligible à un renouvellement, ayant atteint la limite de mandat applicable aux administrateurs de la SA. Le conseil d'administration de la SA tient à remercier M. Butt pour ses contributions significatives au cours de son mandat.



OMERS est une organisation noble dans sa cause, locale dans ses racines et mondiale dans sa portée. »

Lettre du PDG

Je tiens tout d'abord à vous dire à quel point je suis heureux de vous écrire cette lettre. Notre rapport annuel prend une nouvelle direction cette année, ce qui me donne l'occasion de vous adresser, à vous, nos participants, employeurs, promoteurs, syndicats, associations et employés, un message personnel et de vous informer de nos progrès.

Lorsque je suis devenu PDG d'OMERS en 2020, l'une de mes premières conversations a été avec notre directeur financier et directeur de la stratégie, Jonathan Simmons, qui m'a confié : « Blake, je suis très inspiré de travailler ici. OMERS poursuit une noble cause, est ancré localement et a une portée mondiale. » Je repense souvent à ces mots. Il est rare de pouvoir travailler pour une organisation dont le bilan financier est en parfaite adéquation avec une cause véritable et significative au service de vous tous; et pourtant, c'est notre honneur et notre réalité. C'est pourquoi nos bureaux à travers le monde sont décorés de photos de nos participants. C'est également pourquoi cela signifie beaucoup pour nous lorsque les participants d'OMERS se disent extrêmement satisfaits de la relation que nous entretenons avec eux, comme ils l'ont fait en 2025, en nous accordant une note de satisfaction de 97 %. Nos participants jouent un rôle essentiel dans le soutien quotidien des communautés de l'Ontario, et depuis près de 65 ans, nous avons le privilège et la responsabilité de les servir et de respecter notre engagement envers leur sécurité de retraite, un engagement que nous avons toujours respecté et que nous respecterons toujours. Une promesse est une promesse.

On me dit souvent que les plus grands régimes de retraite du Canada font l'envie du monde entier. Connaissant OMERS et nos pairs comme je les connais, je dirais que cette affirmation est exacte et que le respect dont nous jouissons à l'échelle mondiale est sans égal. Mais, de plus, lorsque je m'adresse à nos équipes ici chez OMERS, je leur dis que notre objectif est « d'être l'envie de l'envie du monde entier ». Nous avons les capacités, le talent et les ressources nécessaires pour continuer à nous améliorer dans tout ce que nous faisons, y compris vous servir et protéger le régime contre le risque de baisse. Cela vaut également lorsque le monde traverse des périodes turbulentes et incertaines, comme nous l'avons vécu en 2025. Beaucoup de choses ont changé au cours de l'année dernière et, tout comme vous, nous avons ressenti ces impacts dans toute l'organisation. Dans cette optique, le moment semble idéal pour vous informer directement de la manière dont nous faisons face à ces changements, de leur impact sur nos résultats en 2025 et des raisons pour lesquelles nous sommes si confiants dans notre capacité à bien naviguer vers l'avenir, et ce, en votre nom.

Nos résultats pour 2025

La performance d'OMERS en 2025 démontre la résilience du régime dans un contexte de marché turbulent et l'approche disciplinée qui continue de générer de la valeur à long terme pour nos 665 000 participants. Notre rendement net pour 2025 s'est élevé à 6,0 %, ajoutant 8,2 milliards de dollars au régime. Notre actif net est passé de 138,2 milliards de dollars au 31 décembre 2024 à 145,2 milliards de dollars au 31 décembre 2025. Si l'on



Square One District, Mississauga

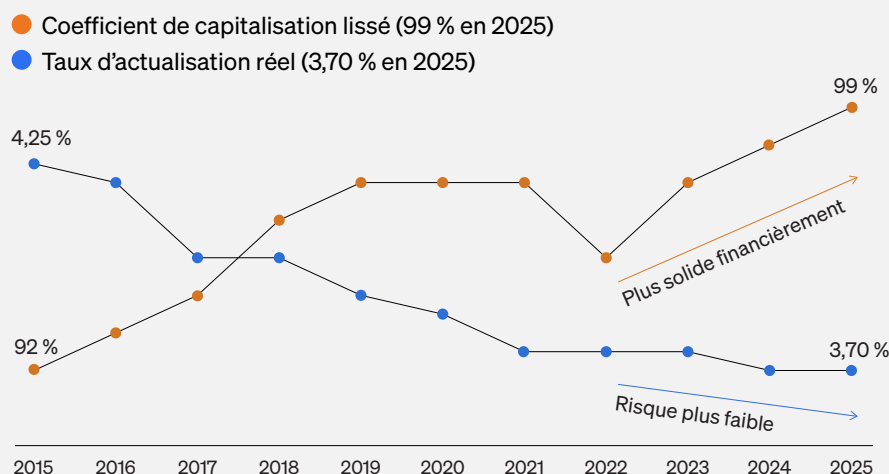
replaces ces résultats dans une perspective à plus long terme, nous avons obtenu un rendement moyen de 7,7 % sur cinq ans et de 7,1 % sur dix ans.

En 2025, le coefficient de capitalisation lissé du régime s'est amélioré de 1 % pour atteindre 99 %, en utilisant un taux d'actualisation réel de 3,70 %. Cette amélioration d'une année sur l'autre s'est produite malgré notre décision de mettre de côté 2,2 milliards de dollars supplémentaires pour tenir compte d'une espérance de vie plus élevée des participants, alors que nous poursuivons notre démarche prudente pour assurer un avenir solide au Régime.

Notre diversification entre les classes d'actifs et les régions géographiques nous a permis de nous positionner stratégiquement pour naviguer dans un paysage mondial en constante évolution. Cette approche de la gestion de portefeuille nous a été très utile au cours de l'année écoulée, nous permettant d'obtenir des performances stables dans un contexte d'incertitude politique et économique importante. Nos actions cotées en bourse ont enregistré des résultats à deux chiffres, soutenues par une nouvelle année solide pour nos investissements en crédit privé dans cette classe d'actifs, et la performance du portefeuille d'Oxford nous donne une grande confiance dans le fait que l'immobilier a commencé à se redresser à mesure que le marché se renforce. Les actions privées continuent de faire face à un marché difficile. Les infrastructures ont généré un rendement positif. Si la majorité de notre portefeuille a enregistré de bons résultats, certains de nos actifs européens et liés aux énergies renouvelables ont toutefois pesé sur le rendement de cette classe d'actifs. Nous avons pris des décisions prudentes en matière de couverture des devises tout au long de l'année, protégeant ainsi 70 points de base de rendement. Cela a contribué à limiter l'impact des taux de change sur nos résultats à -1,3 %, principalement en raison d'une baisse significative de la valeur du dollar américain.

La situation de capitalisation du régime s'est considérablement améliorée depuis le creux de 86 % atteint en 2012. Cette croissance est en grande partie attribuable aux rendements positifs des placements et aux cotisations des participants et des employeurs. Parallèlement, nous avons réduit le risque en diminuant le taux d'actualisation réel et en renforçant d'autres hypothèses actuarielles, notamment en tenant compte de l'allongement de l'espérance de vie des retraités. Pour 2025, le coefficient de capitalisation du régime s'est amélioré de 1 % supplémentaire pour atteindre 99 %, en utilisant un taux d'actualisation réel de 3,70 %. Pour calculer notre situation de capitalisation, nous lissons le rendement des placements sur cinq ans afin de refléter notre orientation à long terme. Nous aspirons à renforcer notre solidité financière et à continuer de gérer les risques tout en poursuivant nos objectifs stratégiques pour 2030. Pour plus d'informations, veuillez vous reporter au rapport de gestion.

Coefficient de capitalisation du régime et taux d'actualisation au fil du temps



Ces résultats n'ont pas été obtenus isolément. En 2025, nos équipes ont dû faire face à une instabilité persistante des marchés, notamment en matière de commerce et de tensions internationales accrues. Conscients de l'impact de l'évolution de l'environnement mondial, nous avons adapté notre cadre et notre approche en matière de risques afin de nous aider à naviguer dans l'incertitude et à honorer nos engagements. Nous avons rationalisé nos processus de production de rapports et d'évaluation, analysé les impacts potentiels de plusieurs scénarios économiques en 2026 et continuons à nous concentrer sur nos objectifs grâce à des réunions régulières entre la haute direction et notre équipe chargée des risques. Et bien que cela nous permette d'atténuer les risques à court et à long terme, je dis souvent qu'un « trimestre » chez OMERS correspond à 25 ans, et non à trois mois. C'est grâce à cette conviction que nous restons ancrés dans une perspective à long terme qui, selon nous, sert au mieux les intérêts du régime et l'avenir de nos participants, ainsi que celui des générations futures.

C'est en raison de cette responsabilité envers les générations de participants que nous croyons en l'importance d'examiner notre rendement sur plusieurs années. Au cours des dix dernières années, comme indiqué ci-dessus, nous avons obtenu un rendement net

moyen de 7,1 %, notre actif net a augmenté de 73,9 milliards de dollars et nous prévoyons atteindre 200 milliards de dollars d'actif net d'ici 2030. Nous sommes convaincus qu'un portefeuille équilibré et diversifié d'actifs de haute qualité continuera à soutenir le régime, mais nous croyons également qu'il est important de regarder vers l'avenir plutôt que de se focaliser sur le passé. Le climat commercial actuel dans lequel nous évoluons est très imprévisible. Bien que cela puisse rendre l'avenir plus difficile, ces facteurs peuvent créer des opportunités et nous nous concentrerons sur ce que nous pouvons contrôler dans l'intérêt de nos participants actuels et futurs. Nous renforçons et diversifions notre portefeuille et nos équipes, et nous gardons un œil attentif sur la sécurité à long terme du régime.

Au service de nos participants

En 2025, le Centre canadien d'analyse économique (CANCEA) a également publié une étude actualisée sur l'impact d'OMERS sur les communautés de l'Ontario. Ce nouveau rapport souligne la valeur d'un régime de retraite à prestations déterminées comme OMERS en période d'incertitude, et révèle que notre régime contribue à hauteur de 15,3 milliards de dollars à l'économie de l'Ontario et a un impact positif sur 1 ménage sur 11. Le rapport a également identifié ce que le CANCEA appelle



Ville de Guelph

le « dividende de stabilité », les participants bénéficiant d'un régime de retraite à prestations déterminées déclarant un taux de satisfaction de vie nettement supérieur à celui de la population générale. Cet impact positif s'étend à la santé physique et mentale, les participants d'OMERS déclarant être en excellente ou très bonne forme à un taux bien supérieur à celui des personnes qui ne font pas partie du régime. Nous ne tenons pas pour acquis la capacité d'avoir un impact aussi profond et sommes extrêmement fiers de la partager avec vous tous.

À cette fin, en 2025, nous avons continué à améliorer la façon dont nous servons nos participants et nos employeurs. Il convient de noter en particulier les mesures que nous avons mises en place pour rendre le rachat de congés plus accessible et plus abordable pour tous les participants actifs, créant ainsi davantage de possibilités de bâtir un meilleur avenir financier en maximisant le revenu de retraite. Nous avons actualisé et modernisé notre site Web destiné aux participants, mis en place un planificateur de retraite et parcouru plus de 103 000 kilomètres à travers l'Ontario pour animer des séances d'information. Plus de 40 000 participants ont assisté à ces séances et à d'autres webinaires. Nous avons également échangé avec vous lors de plus de 165 000 conversations téléphoniques. Ces échanges sont importants et mettent en évidence l'importance de notre relation avec vous tous, parmi les nombreux individus et groupes qui composent la communauté OMERS.

Nous continuons à accueillir de nouveaux participants dans notre régime et avons enregistré plus de 44 000 nouvelles inscriptions en 2025. Bon nombre de ces participants sont des femmes qui travaillent à temps partiel et qui ont



Notre régime contribue à hauteur de 15,3 milliards de dollars à l'économie de l'Ontario et a un impact positif sur 1 ménage sur 11. »



Autorité de conservation d'Ausable Bayfield



Aide à l'enfance de Peel

choisi de participer à notre régime. À tous ces nouveaux participants, notre équipe souhaite la bienvenue !

Nous avons également repensé notre façon de communiquer et d'interagir avec nos participants, âgés de 14 à 106 ans, et nos employeurs, qui sont plus de 1 000. Nous avons élargi notre communauté de recherche composée de bénévoles et avons tiré des enseignements de leurs contributions. Nous serons désormais en mesure d'offrir des produits et services améliorés et plus nombreux à nos participants. Nous avons mis à l'essai une séance de planification holistique de la retraite avec des participants approchant ou entrant en retraite, et avons lancé *l'Initiative pour l'autonomisation des femmes en matière de retraite*, qui reflète notre engagement à soutenir le bien-être financier à long terme des femmes. Nous avons également publié la troisième saison du podcast populaire *Plan de retraite* (Pension Blueprint), qui explore une série de sujets pertinents liés à la retraite et propose des ressources personnalisées en matière de littératie financière.

J'encourage nos participants à visiter notre site web myOMERS pour en savoir plus sur ces initiatives et d'autres en cours afin de mieux vous servir.

Les personnes derrière le régime

Les résultats obtenus auprès de nos employés montrent que nous sommes en train de créer une culture dans

laquelle les employés souhaitent travailler. En plus d'avoir obtenu le meilleur résultat dans les catégories de l'engagement, de l'inclusion, de la croissance, du développement et du bien-être des employés, nous nous sommes classés au 7^e rang de la liste *Best Workplaces™ au Canada*.

Nous avons consacré l'année 2025 à moderniser nos systèmes et à former notre personnel en vue d'un avenir qui approche à grands pas. Nous posons aujourd'hui les bases, en améliorant notre « aptitude numérique » dans toute l'organisation, en adoptant une utilisation responsable de l'IA, en développant de manière sélective et stratégique de nouveaux domaines de notre plateforme d'investissement et en améliorant nos services aux participants. Nous sommes convaincus que ces améliorations porteront leurs fruits à long terme et que nos participants en seront les bénéficiaires. Notre capacité à offrir le meilleur à nos participants, à nos employeurs et à notre portefeuille d'investissement signifie que nous devons attirer, donner les moyens et fidéliser une main-d'œuvre hautement engagée et professionnelle, en veillant à ce qu'elle dispose des ressources et des outils nécessaires pour donner le meilleur d'elle-même en votre nom.



Nous continuons à constituer et à former une équipe au service de chacun d'entre vous, guidée par nos valeurs d'inclusion, d'intégrité, d'excellence et d'humilité, sachant que ces valeurs inspireront une équipe qui vous servira bien. »



Nous avons élargi notre offre de développement des compétences, en donnant accès à plus de 25 000 cours en ligne à nos employés. Notre programme de développement des employés, *Development Days*, garantit que nos équipes sont soutenues dans l'acquisition des compétences nécessaires pour avoir un impact dans un monde en rapide évolution. Nous avons investi dans des programmes d'apprentissage spécialisés afin de développer les compétences commerciales et techniques, et avons soutenu nos dirigeants grâce à des programmes de développement personnalisés. Nous sommes également pleinement conscients que les employés ont besoin de plus que de simples compétences pour donner le meilleur d'eux-mêmes et tirer le meilleur parti de leurs collègues. C'est pourquoi nous avons élargi notre offre en matière de bien-être, en déployant des programmes liés à la santé mentale et physique auprès de nos équipes à travers le monde.

Nous continuons à privilégier l'inclusion comme l'une de nos valeurs, car les organisations diversifiées et inclusives sont plus innovantes et obtiennent de meilleurs résultats financiers. L'année 2025 a vu l'émergence de trois nouveaux groupes de ressources pour les employés (ERG), qui viennent s'ajouter aux six groupes existants. Les ERG sont ouverts à tous les employés et contribuent à créer des communautés, des réseaux et des alliances au sein de l'organisation. Notre Conseil d'entreprise pour l'inclusion et la diversité est composé de cadres supérieurs issus de tous les secteurs d'activité. Je suis extrêmement fier d'avoir coprésidé ce groupe aux côtés de notre directrice des ressources humaines, le Dr Nancy Nazer. Nous avons également renforcé notre engagement continu en faveur de la réconciliation avec les peuples autochtones en lançant une nouvelle formation à l'appui de l'appel à l'action n° 92 de la Commission de vérité et réconciliation du Canada.

Nous continuons à constituer et à façonner une équipe au service de chacun d'entre vous, guidée par nos valeurs d'inclusion, d'intégrité, d'excellence et d'humilité, sachant que ces valeurs inspireront une équipe qui vous servira bien.

Nos responsabilités et nos communautés

Comme vous le savez, une grande partie de l'incertitude à laquelle nous avons été confrontés cette année en tant que Canadiens est le résultat de relations géopolitiques tendues, difficiles et changeantes. Tout au long de l'année 2025, j'ai clairement exprimé mon optimisme quant à nos

chances d'investir et d'apporter encore plus de valeur à notre marché intérieur tout en honorant notre obligation fiduciaire envers nos participants, et je crois que c'est un moment charnière pour ce grand pays. À la fin de l'année, plus de 25 milliards de dollars de nos capitaux propres étaient fièrement investis dans des actifs canadiens. Alors que le Canada s'unit pour bâtir un avenir plus solide et plus résilient, OMERS souhaite jouer un rôle de catalyseur pour aider à concrétiser ces aspirations. Nous avons un fort biais en faveur du marché canadien, avec l'avantage de relations locales solides et d'une expertise sur le terrain. Bien entendu, toute transaction que nous entreprenons devra répondre aux critères élevés que nous avons fixés pour la gestion du régime sur une base ajustée au risque, mais je prévois que les opportunités à court terme au Canada soutiendront à la fois nos objectifs et la croissance du pays. Nous croyons dans ce pays, dans son avenir et dans le rôle que nous pouvons jouer pour faire la différence.

Tout plan visant à assurer un avenir résilient et prometteur doit également tenir compte du changement climatique. Nous continuons à réaliser des progrès importants vers l'atteinte des objectifs fixés dans notre plan d'action pour le climat. OMERS fait état d'une réduction de 65 % de l'intensité carbone de son portefeuille par rapport à l'année de référence 2019 et a augmenté ses

investissements verts à 26 milliards de dollars. Dans le cadre de notre perspective à long terme, nous cherchons en permanence à créer de la valeur et à gérer les risques de la meilleure façon possible à mesure que de nouveaux défis et solutions en matière de durabilité apparaissent. L'introduction d'un programme de durabilité d'entreprise pour nos opérations internes a revêtu une importance particulière. Dans l'ensemble de notre entreprise, la prise en compte des considérations de durabilité fait depuis longtemps partie intégrante de notre façon de travailler, de développer et de prendre soin de nos employés, de contribuer à nos communautés et de gérer nos activités. La formulation de ce plan aligne notre travail quotidien sur nos engagements plus larges.

Inspirées par nos participants qui consacrent leur travail à l'amélioration de nos communautés, nos équipes mondiales ont continué en 2025 à démontrer leur engagement à redonner à la société en collectant des fonds pour des associations caritatives locales et en donnant de leur temps pour soutenir toute une série d'initiatives significatives. Nous avons préparé et trié des denrées alimentaires dans des banques alimentaires locales, soutenu des collectes de vêtements, nettoyé des parcs et planté des arbres. Notre tradition de soutien aux initiatives locales est une partie essentielle de notre identité, et cet engagement se renforce chaque année.



Fairmont Jasper Park Lodge



Même s'il est peu probable que la situation mondiale se stabilise et devienne prévisible dans un avenir proche, nous allons de l'avant avec confiance, détermination et conviction. »

Notre avenir

Malgré nos réalisations significatives en 2025, qui ont permis de créer de la valeur pour nos participants et nos communautés tout en renforçant notre équipe, les défis externes auxquels nous avons dû faire face ont fait de cette année une année difficile. Cependant, en tant qu'investisseur à long terme, nous ne nous définissons jamais par une seule année. De plus, je crois que le travail préparatoire effectué par OMERS l'année dernière était nécessaire pour assurer le succès durable du régime à l'avenir, pour nos 665 000 participants et pour tous ceux qui les suivront. L'année dernière, nous avons lancé notre stratégie 2030, et je suis heureux d'annoncer que nous sommes en bonne voie pour la concrétiser.

Chaque année, j'ai l'occasion de me joindre à Céline Chiovitti, cheffe des prestations de retraite d'OMERS, pour rencontrer des participants de toute la province dans leurs communautés. Je dis souvent à notre équipe que j'aimerais que toutes les personnes de l'organisation aient la chance de faire de même. Nos participants sont au cœur de leur communauté; ils sont réfléchis, perspicaces et comptent parmi les personnes les plus courageuses et les plus altruistes que j'ai eu le privilège de rencontrer.

Stratégie 2030 d'OMERS

Les objectifs par rapport auxquels nous mesurerons notre succès sont :

100 % et plus

Coefficient de capitalisation

200 G\$ et plus

Valeur de l'actif net

3

Géographies d'intérêt

400 G\$ et plus

Actifs sous gestion

5 % et plus

Rendement réel à long terme (7 % et plus en valeur nominale)

Alors que nous nous concentrons sur ces objectifs, nous ciblerons les mesures supplémentaires suivantes :

Réduction des émissions :
50 % et plus

Engagement des employés :
80 % et plus
(meilleur de sa catégorie)

Participants :
700 000 et plus

Satisfaction des services :

Pour les participants
Plus de 95 %

Pour les employeurs
Plus de 90 %



Je rentre chez moi chaque fois revigoré et inspiré par le fait qu'OMERS a la possibilité de faire une différence dans leur vie. C'est une opportunité enrichissante, dont nos équipes de classe mondiale sont conscientes chaque jour.

Même s'il est peu probable que la situation mondiale se stabilise et devienne prévisible dans un avenir proche, nous allons de l'avant avec confiance, détermination et conviction. Nous rencontrerons des obstacles, mais nous continuerons à avancer avec détermination, en nous concentrant sur les domaines dans lesquels nos équipes internationales hautement qualifiées peuvent avoir l'impact le plus positif. Nous continuerons à œuvrer chaque jour pour assurer l'avenir que nos participants méritent et attendent, et pour gagner la confiance de tous ceux qui lisent cette lettre, dans l'espoir que vous soyez aussi fiers de faire partie de la communauté OMERS que nous le sommes de travailler avec elle et pour elle.

Nous vous remercions de cette opportunité. Nous nous réjouissons de travailler plus étroitement avec vous tous à l'avenir, alors que nous *construisons ensemble l'avenir*.

Blake Hutcheson
Président-directeur général
Société d'administration OMERS



Réunion annuelle

Les participants, les employés, les promoteurs et les parties prenantes d'OMERS font partie intégrante de notre collectivité. Nous sommes fermement résolus à collaborer régulièrement avec vous pour partager des renseignements et établir des partenariats dans des domaines d'intérêt commun. Nous vous invitons à vous joindre à nous à l'assemblée annuelle d'OMERS, un événement hybride qui aura lieu le jeudi 23 avril 2026, en personne au Metro Toronto Convention Centre, avec webdiffusion simultanée. La réunion commencera à 9 h HAE. Pour plus d'information et pour vous inscrire à l'assemblée annuelle, cliquez [ici](#).

Faits saillants de 2025

Faits saillants financiers

(au 31 décembre 2025)

Les chiffres clés suivants présentent le rendement financier et l'état du régime.

6,0 %

Rendement net

8,2 G\$

Revenu net de placement

99 %

Coefficient de capitalisation

3,70 %

Taux d'actualisation réel

7,1 %

Rendement sur 10 ans

7,3 %

Indice de référence sur 10 ans

Principaux faits saillants de l'investissement durable

26 G\$

Dans les investissements verts

65 %

Réduction de notre WACI 2024 à la référence de 2019

Investissement durable

Vous trouverez plus de détails sur notre engagement en faveur du développement durable à la page 45 du présent rapport.



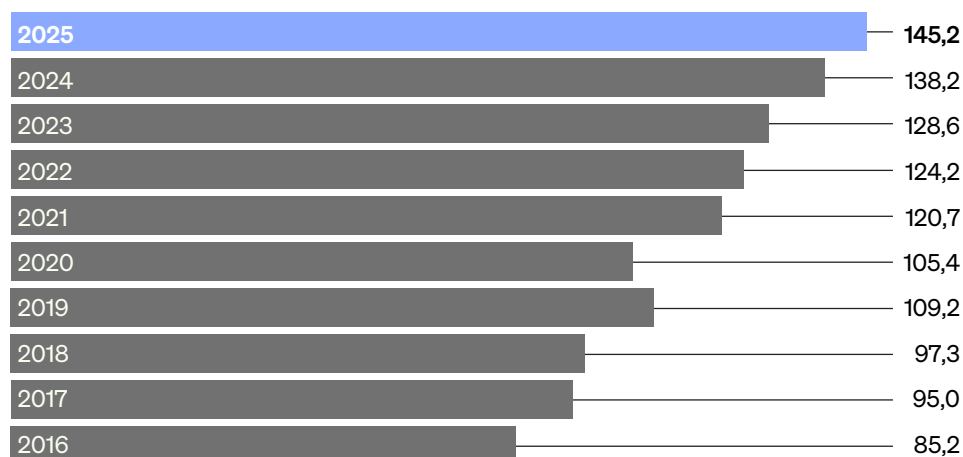


50 Hudson Yards, New York

Notre actif net continue de croître.

Actif net (sur 10 ans)

Au 31 décembre 2025 (en milliards de dollars)



Notre portefeuille est bien diversifié en termes de catégories d'actifs et de zones géographiques.

Répartition des actifs

Au 31 décembre 2025

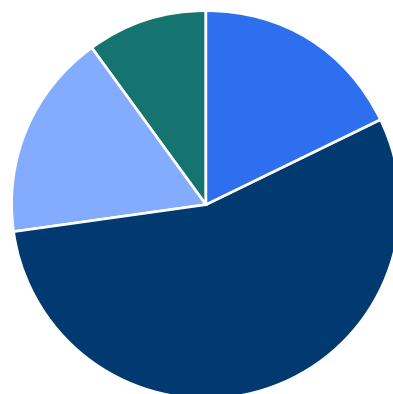
● Obligations d'État	11 %
● Crédit public	12 %
● Crédit privé	14 %
● Actions de sociétés à capital ouvert	20 %
● Actions de sociétés fermées	18 %
● Infrastructure	22 %
● Biens immobiliers	15 %
● Trésorerie et financement	(12 %)

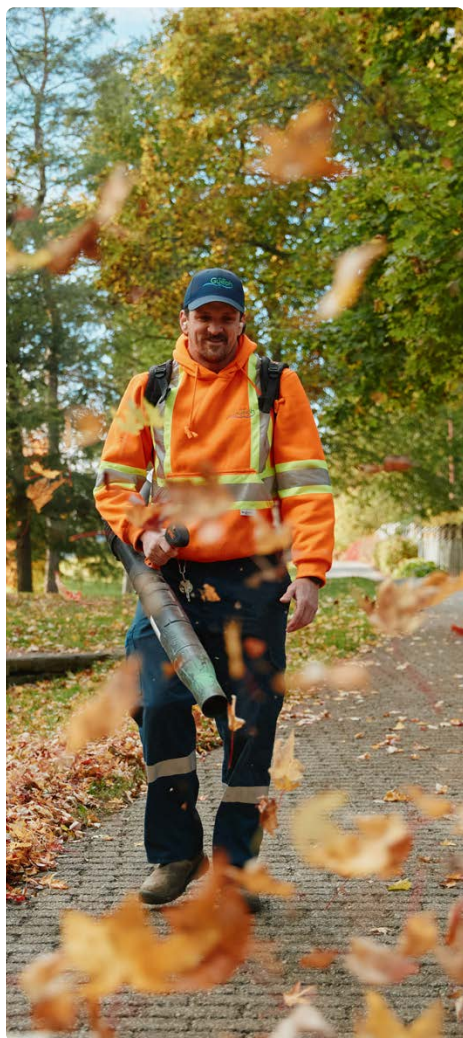


Actifs par zone géographique

Au 31 décembre 2025

● Canada	18 %
● É.-U.	55 %
● Europe	17 %
● Asie-Pacifique et reste du monde	10 %





Ville de Guelph

Faits saillants opérationnels

(au 31 décembre 2025)

Au service de nos participants

Nous nous engageons à offrir l'excellence à nos participants.

665 000

Nombre total de participants

369 000

Nombre total de participants actifs

210 000

Nombre total de participants retraités

44 132

Nombre total des nouvelles inscriptions

97 %

Satisfaction des participants au regard du service

6,8 G\$

Total des prestations de retraite versées

31 615 \$

Rente annuelle moyenne versée



A Great Place to Work

Nous bâtissons et soutenons une équipe habilitée à donner le meilleur d'elle-même.

87 %

Engagement des employés

88 %

Score d'inclusion

84 %

Score de développement et de perfectionnement

84 %

Score de bien-être

Chacun de ces résultats représente le meilleur résultat de sa catégorie.



Faits saillants de la contribution économique et de la valeur sociale

En 2025, le Centre canadien d'analyse économique (CANCEA) a publié une nouvelle étude sur l'impact économique et social d'OMERS en Ontario. Les résultats démontrent non seulement qu'OMERS continue de jouer un rôle croissant dans l'économie, mais aussi qu'un écart grandissant s'est creusé entre les participants d'OMERS et la population générale dans les domaines de la satisfaction à l'égard de la vie, de la santé et du bien-être, ainsi que de l'engagement communautaire.

Les activités d'OMERS soutiennent 135 200 emplois dans tout l'Ontario, dont environ 30 000 sont occupés par des personnes âgées de moins de 30 ans et près de 40 000 (toutes tranches d'âge confondues) se trouvent dans des communautés rurales.

Plus de 832 000 Ontariens bénéficient chaque année d'un revenu soutenu par OMERS.

Cela représente 1 ménage sur 11.

L'impact des paiements de retraite, des investissements et des activités d'OMERS stimule l'économie dans toute la province.

15,3 G\$

Contribution à l'économie de l'Ontario

4,2 G\$

Recettes fiscales provinciales et fédérales générées par les activités d'OMERS

11 %

Pourcentage de l'ensemble des revenus de retraite privés que représentent les pensions d'OMERS en Ontario

Les participants déclarent un niveau plus élevé de satisfaction à l'égard de leur vie, de préparation aux imprévus et de capacité à contribuer à leur communauté. Les participants au régime à prestations déterminées associent leur régime à leur intention de rester chez leur employeur.

7,9/10

Satisfaction à l'égard de la vie des participants (contre 4,7/10 pour la population générale)

7,8/10

Score de satisfaction à l'égard de la vie des retraitées d'OMERS (comparativement à 4,5/10 pour les femmes sans régime de retraite)

74 %

Pourcentage de participants retraités d'un régime à prestations déterminées prêts à faire face à une dépense imprévue de 10 000 \$ (contre 34 % pour la population générale)

61 %

Pourcentage de retraités d'OMERS qui font du bénévolat dans leur communauté (contre 45 % pour ceux qui ne touchent pas de pension)

60 %

Participants retraités d'OMERS déclarant avoir une bonne santé mentale (contre 44 % pour la population générale)

90 %

Participants actifs d'OMERS déclarant que leur pension est un facteur important pour rester dans leur emploi (ce chiffre passe à 91 % pour les moins de 35 ans)