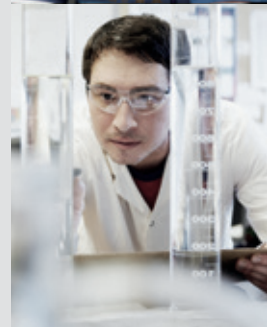




Rapport 2018 aux participants

sur votre régime de retraite à prestations
déterminées d'OMERS

Vous trouverez
d'importants
renseignements
sur les
modifications
touchant le régime
à la page 9 du
rapport.



 **OMERS**

Points saillants de 2018



LA SOCIÉTÉ DE PROMOTION

a approuvé deux modifications du régime :

- 1. Permettre aux auxiliaires médicaux de négocier une participation au régime de retraite d'OMERS avec un âge normal de la retraite de 60 ans
- 2. Éliminer le plafond actuel de 35 années de service validé



LES TAUX DE COTISATIONS

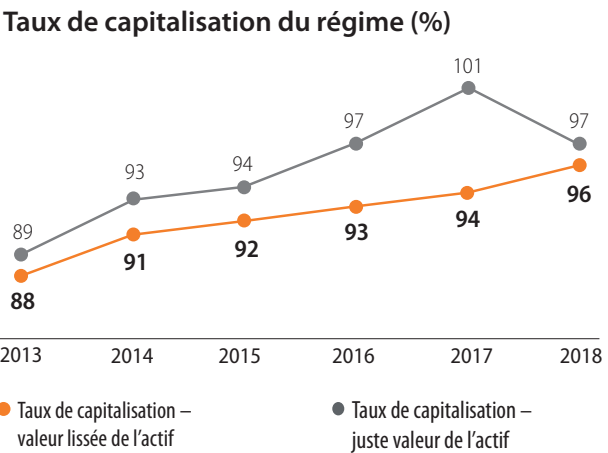
sont demeurés inchangés en 2018 et resteront stables en 2019

Protéger notre situation de capitalisation

En 2018, notre taux de capitalisation lissé a augmenté de deux points de pourcentage pour s'établir à 96 %, soit une sixième amélioration annuelle d'affilée. L'amélioration du taux de capitalisation en 2018 est attribuable au lissage des gains de placement élevés enregistrés au cours des dernières années et aux cotisations des participants et des employeurs, facteurs neutralisés en partie par la hausse du passif au titre des prestations de retraite.

Le taux de capitalisation fondé sur la juste valeur a reculé de quatre points de pourcentage, passant de 101 % à 97 %, le rendement net de 2018 ayant été inférieur au taux d'actualisation de 6 %.

Notre stratégie vise la pleine capitalisation fondée sur la valeur lissée de l'actif d'ici 2025.



En 2018, le portefeuille diversifié de placements de grande qualité d'OMERS a généré un rendement positif de 2,3 % ou de 2,2 milliards de dollars. Le rendement de 10,7 % des placements sur les marchés privés et les rendements positifs des titres de créance ont atténué l'incidence des placements de marché pendant une année difficile caractérisée par un repli de tous les principaux indices par rapport au début de l'année. Notre taux de rendement net sur cinq ans est de 8,1 %.

p 4

PLACEMENTS

Nous avons généré un rendement net positif de 2,2 milliards de dollars ou de 2,3 %

p 9

EXAMEN DU RÉGIME

La Société de promotion (SP) a entrepris un examen complet du régime

p 10

SERVICES AUX PARTICIPANTS

Nous avons trouvé de nouveaux moyens d'améliorer les services aux participants

p 14

VALEUR SOCIALE ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Nous avons continué d'examiner la valeur sociale du régime de retraite à prestations déterminées d'OMERS

PLACEMENTS



YORKDALE est un chef de file du commerce de détail. Nous continuons de fracasser les records de vente et d'attirer des détaillants de créneaux inexploités, puisque davantage de consommateurs nous visitent plus souvent que jamais. Nous avons à cœur d'offrir une expérience inégalée à nos clients et de renforcer les liens qui nous unissent à la collectivité. Yorkdale est également un leader en matière de durabilité, comme en témoignent ses programmes de pointe de recyclage et de compostage sur place, ainsi que son service d'arrière-cuisine, qui a permis de réduire de 85 % les déchets alimentaires. Nous nous sommes également dotés d'un toit vert écoénergétique de 150 000 pieds carrés et de 600 panneaux solaires qui génèrent assez d'électricité pour illuminer 40 résidences.

LA DIVERSIFICATION A PROTÉGÉ LE CAPITAL PENDANT UNE PÉRIODE DE TENSIONS SUR LES MARCHÉS

C'est en investissant dans un portefeuille d'actifs bien diversifiés et de grande qualité qu'OMERS a protégé l'épargne-retraite de ses participants contre la tourmente des marchés.

LA VIGUEUR DES PLACEMENTS PRIVÉS ET DES TITRES DE CRÉANCE A ATTÉNUÉ LA PERTE SUBIE PAR LES ACTIONS DE SOCIÉTÉS OUVERTES

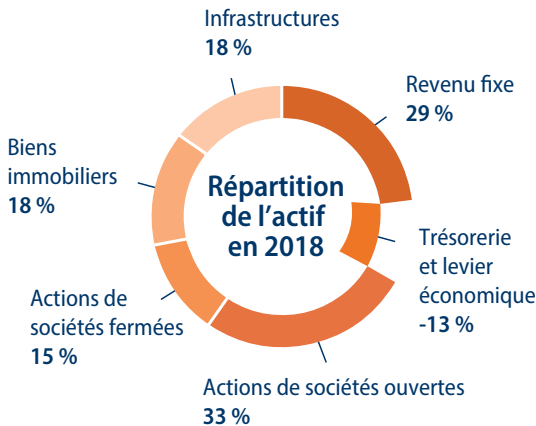
En 2018, le rendement de placement net s'est établi à 2,3 %, ce qui est inférieur à notre indice de référence absolu de 7,3 % en raison du rendement négatif de 8,3 % qu'ont affiché les placements en actions de sociétés ouvertes. Nos équipes de placement ont toutefois su générer une croissance positive, préserver le capital et protéger l'épargne-retraite des participants malgré le repli des principaux indices d'actions, de titres de créance, d'obligations et de marchandises.

Les placements en infrastructures, en actions de sociétés fermées et en biens immobiliers ont fait honneur à leur longue feuille de route de rendements élevés, laquelle, conjuguée aux rendements positifs de notre portefeuille de titres à revenu fixe, a atténué l'incidence du rétrécissement des marchés boursiers.

À terme, nous demeurons déterminés à diversifier encore et toujours la répartition de notre actif en y ajoutant des placements productifs de revenus de grande qualité et en élargissant graduellement le portefeuille vers les marchés asiatiques à forte croissance.

Sommaire du rendement de placement net

	2018	2017
Revenu fixe	1,8 %	4,3 %
Actions de sociétés ouvertes	-8,3 %	14,7 %
Actions de sociétés fermées	13,5 %	11,1 %
Infrastructures	10,6 %	12,3 %
Biens immobiliers	8,7 %	11,4 %



Rendements nets historiques

	1 an	3 ans	5 ans	10 ans	20 ans
Rendement net	2,3 %	8,0 %	8,1 %	8,0 %	6,6 %

L'INTÉGRATION DES FACTEURS ESG À NOTRE STRATÉGIE DE PLACEMENT NOUS PERMET D'ASSURER LA DURABILITÉ DE NOTRE PORTEFEUILLE

Nous croyons fermement que les organisations bien gérées qui se dotent de saines pratiques environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) sont plus performantes, surtout à long terme.

OMERS parcourt le monde à la recherche de placements qui généreront des rendements stables à long terme et elle évalue activement chaque placement potentiel en fonction d'une liste de facteurs, y compris notre approche en matière de placement durable.



LE « STACK » est le plus important projet d'aménagement de locaux pour bureaux en cours à Vancouver, au Canada. Ce projet de 540 000 pieds carrés offrant une vue panoramique dégagée de la ville et des montagnes deviendra la plus haute tour commerciale au centre-ville de Vancouver. Le Stack offrira des technologies d'immeuble intelligent ainsi que des possibilités de transport multimodal.



LEEWARD RENEWABLE ENERGY, LLC, une société de premier plan qui détient, exploite et développe des projets d'énergie éolienne aux États-Unis, a été acquise par OMERS en 2018. Leeward est le propriétaire-exploitant de 19 parcs éoliens totalisant 1,7 GW dans neuf États. La société joue un rôle de premier plan dans l'avenir de l'énergie renouvelable sur les marchés américains de l'électricité.



ERM est un important fournisseur mondial de services-conseils en environnement, sécurité, risques et développement social. La durabilité est au cœur de sa mission, de ses services et de ses activités d'affaires. ERM se concentre principalement sur sa propre performance interne en matière de durabilité et sur la manière dont ces activités s'inscrivent dans ses objectifs de développement durable. ERM s'associe également à ses clients et à d'autres organisations de premier plan pour faire progresser ses intentions en matière d'ESG.



BRUCE POWER, qui produit le tiers de l'électricité consommée en Ontario, est au cœur de la plus importante initiative en matière de changement climatique en Amérique du Nord. Sa production d'énergie nucléaire propre a permis à l'Ontario de délaisser les centrales au charbon, ce qui s'est traduit par une réduction du nombre de journées de smog. Nous sommes fiers de notre placement à long terme dans Bruce Power, qui fait partie du portefeuille d'OMERS depuis plus de 15 ans. Bruce Power et l'énergie verte qu'elle produit sont essentielles au bouquet énergétique de l'Ontario. En 2018, OMERS a continué de fournir un financement important au projet de prolongation de la durée de vie de Bruce Power sur plusieurs années.



Oxford récompensé par GRESB

En 2018, le Groupe immobilier Oxford, notre division d'investissement immobilier, a de nouveau été nommé parmi les leaders du secteur dans le cadre du sondage de GRESB dans le secteur de l'immobilier. Soulignant son leadership incontesté en matière de durabilité, le sondage place Oxford au premier rang du groupe de compagnies immobilières nord-américaines privées spécialisées en locaux pour bureaux et espaces de détail et parmi les meilleurs 3 % dans le monde.

EXAMEN DU RÉGIME



LA SP A ENTREPRIS UN EXAMEN COMPLET DU RÉGIME

Nous avons récemment avancé notre réflexion et maintenu le dialogue quant à la santé financière à long terme du régime de retraite à prestations déterminées d'OMERS. Cette évaluation exhaustive des défis qui pourraient menacer la santé à long terme du régime d'OMERS est une occasion pour le conseil de la SP d'évaluer comment atténuer les risques à long terme pour le compte des participants actuels et futurs.

La SP a rencontré les commanditaires, syndicats, associations, employeurs et participants lors de rencontres, de webconférences et de mises à jour électroniques afin de discuter des vents contraires qui touchent le régime.



Maturation du régime



Facteurs économiques



Longévité



Bonification du RPC



Tendances du marché du travail

La SP a approuvé deux modifications du régime :

- permettre aux auxiliaires médicaux d'avoir un âge normal de la retraite de 60 ans (sous réserve de négociations) à compter du 1^{er} janvier 2021; et
- éliminer le plafond actuel de 35 années de service validé pour les participants comptant moins de 35 années de service validé avant le 1^{er} janvier 2021.

Les participants qui sont retraités ou inactifs avant le 1^{er} janvier 2021 ne sont pas touchés par ces changements.

Nous ne cesserons pas de peaufiner la conception du régime et d'améliorer nos stratégies de capitalisation et de placement, afin d'assurer la santé financière à long terme du régime.

SERVICES AUX PARTICIPANTS

NOUS POURSUIVONS NOTRE TRAVAIL ASSIDU POUR MIEUX SERVIR NOS PARTICIPANTS

Nos participants exigent de plus en plus une connexion immédiate et un accès facile aux renseignements en temps réel. La qualité du service aux participants est notre priorité.

En 2018, nous avons :

-  aidé les participants à économiser davantage pour leur retraite, avec plus de 1 milliard de dollars en cotisations facultatives supplémentaires;
-  traité plus de 209 000 appels téléphoniques de participants et accueilli plus de 20 000 personnes lors de séances d'information et de webinaires qui se sont tenus partout en Ontario;
-  atteint un taux de satisfaction des participants élevé de 91 %.



NOUS AVONS ÉTENDU NOTRE STRATÉGIE D'ABORD ET AVANT TOUT NUMÉRIQUE

Nous nous efforçons d'offrir aux participants toujours plus de moyens de rester en contact avec nous.

- ✓ Nous avons lancé un *Retirement Income Estimator* (estimateur de budget de retraite) sur **OMERS.com** et généré plus de 150 000 estimations de rentes sur **myOMERS.com** afin d'aider les participants à mieux planifier leur retraite.
- ✓ Nous avons amélioré **myOMERS.com** pour que nos participants puissent plus facilement mettre à jour leurs coordonnées en ligne.
- ✓ Nous avons introduit un nouveau processus d'accueil numérique qui a poussé une proportion élevée de nouveaux participants à opter pour les communications électroniques.
- ✓ Nous avons lancé un nouveau **OMERS.com** qui est plus facile à naviguer et offre une interface plus moderne et intuitive.
- ✓ Nous sommes devenus plus actifs sur les réseaux sociaux, y compris Facebook. Suivez-nous pour obtenir des mises à jour.

myOMERS

L'outil de plus pratique et accessible pour répondre à vos besoins d'information sur votre rente est **myOMERS**, un portail en ligne sécurisé qui vous permet de gérer votre rente.



Avantages de myOMERS

-  **Consultez et estimez** vos prestations de retraite
-  **Gérez** votre compte de CFS
-  **Passez** aux relevés électroniques
-  **Mettez à jour** vos coordonnées

FAIRE ÉVOLUER NOS CAPACITÉS ET CROÎTRE DE FAÇON RESPONSABLE

Nous reconnaissons que notre succès continu passe par le recrutement et la motivation des meilleurs employés. Notre programme en matière de talents demeure donc l'une des principales priorités de notre organisation.

À mesure que nous poursuivons notre croissance, élargissons notre présence mondiale et continuons de diversifier notre portefeuille, nous nous devons d'embaucher et de former des professionnels dont les compétences et les connaissances nous permettent d'investir de manières nouvelles, qui peuvent offrir des services sans faille aux participants et aux employeurs, et dont les points de vue contribuent à la santé à long terme du régime.

En 2018, nous avons renforcé notre engagement à favoriser un milieu de travail inclusif et favorisant la diversité. Nous avons continué à prôner le rôle des femmes dans les équipes de direction, tant au sein d'OMERS que dans notre industrie, et nos efforts en ce sens ont été soulignés.



OMERS a été reconnue en 2018 pour ses démarches audacieuses et innovantes visant à améliorer la diversité et l'inclusion.

VALEUR SOCIALE ET ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE



Les employés d'OMERS partagent la passion de nos participants pour leurs collectivités. Nos journées de bénévolat et activités de collecte de fonds appuient des organismes de charité locaux dans les collectivités où nous vivons et travaillons.

NOUS NOUS IMPLIQUONS ET AVONS UN IMPACT POSITIF SUR LES COLLECTIVITÉS

Dévoués au service public, les participants d'OMERS ont tout donné à leurs collectivités.

Un sondage réalisé par Deloitte a confirmé que la certitude accrue d'un revenu garanti que procure le régime de retraite à prestations déterminées (PD) d'OMERS crée une valeur sociale pour nos collectivités et les gouvernements.

POINTS SAILLANTS DE L'ÉTUDE SUR LA VALEUR SOCIALE		Participants d'OMERS	Non-participants à un régime à PD
	Gestion de la santé		
	Se décrivent comme étant actuellement en excellente ou en très bonne santé	51 %	40 %
	Engagement communautaire		
	Pratiquent des activités de loisir et des passe-temps de manière extrêmement ou très active	42 %	32 %
	Engagement communautaire		
	S'impliquent bénévolement, fournissent des soins ou offrent du mentorat à d'autres membres de la collectivité	45 %	32 %
	Stabilité financière		
	Ont fait des dons en argent au cours des trois dernières années	71 %	59 %
	Stabilité financière		
	Estiment que leur épargne-retraite les prépare extrêmement bien ou très bien à la retraite	50 %	30 %
	Autonomie		
	Vivent dans un logement dont ils sont propriétaires	76 %	66 %
	Autonomie		
	Reçoivent des prestations de retraite de l'État par l'intermédiaire du Supplément de revenu garanti*	4 %	21 %

*Sans pondération en fonction du revenu

RENDONS HOMMAGE AUX PARTICIPANTS QUI NOUS INSPIRENT

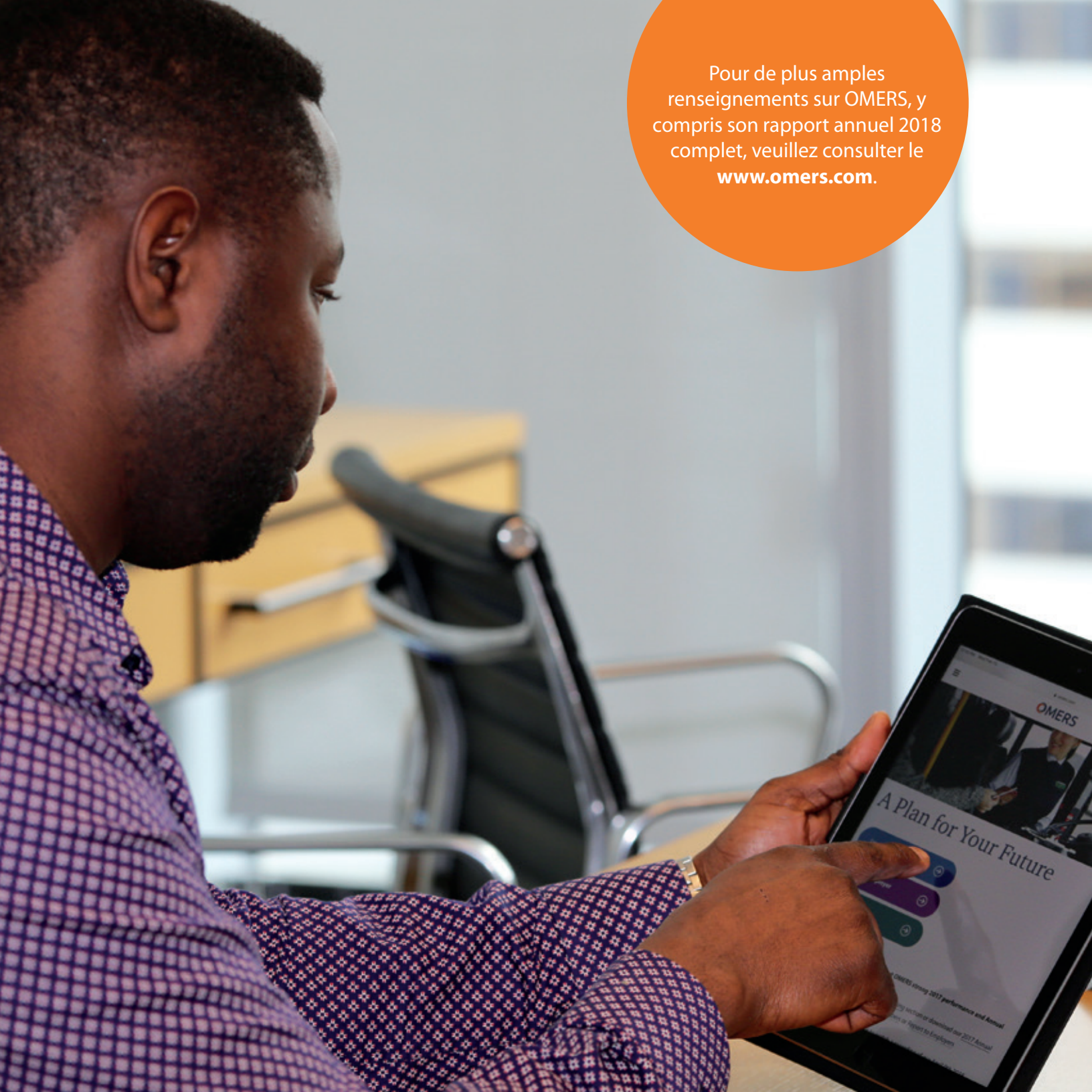
Le bénévolat est important pour moi; ça me permet de demeurer en bonne forme mentale et physique, et je fais le bien autour de moi. J'étais vice-président du conseil d'un refuge pour femmes local et j'y suis récemment retourné parce qu'il s'agit d'une cause louable. En plus, j'y fais du bénévolat quelques jours par semaine.

John Fleck

Je suis très active dans la collectivité, et le bénévolat fait partie de ma vie depuis plus de 40 ans. Je donne actuellement des cours de mise en forme sur chaise et de musculation aux personnes à mobilité réduite au YMCA local. J'adore aussi jouer du tambour métallique lors d'activités dans des églises et des maisons de soins infirmiers. Rien ne vaut le plaisir et la joie qui brillent dans les yeux d'une personne âgée quand elle me voit faire une danse culturelle. Il est important pour moi d'aider les autres, surtout les nouveaux arrivants, en leur fournissant des renseignements sur la collectivité et en leur enseignant l'anglais langue seconde.

Bev Dixon

Pour de plus amples renseignements sur OMERS, y compris son rapport annuel 2018 complet, veuillez consulter le www.omers.com.



Assemblée annuelle d'OMERS

LE 18 AVRIL 2019
PALAIS DES CONGRÈS DE TORONTO,
ÉDIFICE SUD

Accès par le boulevard Bremner

De 9 h à 11 h
Collation à 8 h 30

Bienvenue aux participants, employeurs, syndicats
participants et commanditaires des régimes d'OMERS.

Inscrivez-vous au www.omers.com pour assister
à l'assemblée ou suivre la webémission en direct.



EY Tower
900 - 100, rue Adelaide Ouest
Toronto, ON M5H 0E2



Communiquez avec nous

Pour nous faire part de vos impressions
sur ce rapport aux participants ou de
vos commentaires en général :

client@omers.com

+1 416.369.2444

+1 800.387.0813

