

# Déclaration sur la protection de la vie privée des employés



En vigueur à compter du  
1<sup>er</sup> mars 2024

## NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA PROTECTION DE VOTRE VIE PRIVÉE

Chez OMERS, l'honnêteté et l'intégrité sont au cœur de tout ce que nous faisons. Nous nous engageons à établir et à maintenir votre confiance dans tous les aspects de nos activités, y compris la façon dont nous gérons vos données personnelles. Tout au long de nos activités des Ressources humaines (« RH »), nous mettons en œuvre des pratiques relatives à la protection de la vie privée conçues pour assurer que vos données soient utilisées de manière appropriée, sûre et sécurisée. Nous espérons que cette déclaration sur la protection de la vie privée vous aidera à comprendre notre approche en matière de protection de la vie privée.

La présente déclaration sur la protection de la vie privée s'applique à la collecte, à l'utilisation, au stockage et à la divulgation des données personnelles de nos employés et entrepreneurs actuels, potentiels et anciens dans l'ensemble d'OMERS, qui par souci de clarté, comprend Oxford.

## QUEL TYPE DE DONNÉES PERSONNELLES RECUEILLONS-NOUS?

Dans le cadre des activités des RH, OMERS recueille des renseignements personnels vous concernant. Voici quelques exemples de données personnelles qu'OMERS peut recueillir :

- les coordonnées de base, comme l'adresse de domicile, l'adresse électronique et le numéro de téléphone;
- la date de naissance;
- l'identité de genre et l'orientation sexuelle;
- la race et l'origine ethnique;
- les antécédents professionnels et scolaires;
- les renseignements liés à une vérification des antécédents;
- le statut de citoyenneté;
- la situation matrimoniale et familiale
- les documents d'identification, comme votre passeport, votre numéro d'identification gouvernemental ou votre permis de conduire;
- les renseignements bancaires;
- les coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence et du bénéficiaire;
- les renseignements relatifs à la santé;
- le titre de poste, le salaire, l'engagement en milieu de travail, le rendement, les mesures disciplinaires, et les renseignements sur le perfectionnement professionnel; et
- tout autre renseignement personnel que vous nous fournissez.

## DE QUELLE FAÇON UTILISONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Nous utilisons les renseignements personnels vous concernant dans le but d'établir, de gérer et d'administrer notre relation avec vous et le travail que vous réalisez pour nous. Voici quelques exemples de la façon dont nous pouvons utiliser vos renseignements personnels :

- planification et recrutement de la main-d'œuvre, y compris les prévisions d'affaires, la planification des affectations des employés et l'établissement du budget;
- déterminer l'admissibilité et l'aptitude à un emploi initial et continu, y compris la vérification des références et des qualifications dans le cadre d'une vérification des antécédents, des compétences et de la personnalité;
- administrer l'ensemble des politiques et programmes des RH tout au long de l'emploi, y compris la gestion des initiatives en matière de talent de diversité et d'inclusion; de l'engagement des employés, de l'apprentissage et du perfectionnement, de la santé et la sécurité, de l'évaluation du rendement, de la rémunération, des avantages sociaux, des promotions;
- exécuter nos activités commerciales; y compris travailler ensemble et collaborer pour fournir nos services, assurer la continuité des activités, faire respecter nos droits et protéger nos activités, et poursuivre les recours disponibles et limiter les dommages que nous pourrions subir;
- conformité juridique et réglementaire; y compris assurer la conformité aux exigences en matière de santé et de sécurité et aux obligations juridiques ou fiscales, mener des enquêtes et vérifications liées au respect de nos politiques en matière de lutte contre le blanchiment d'argent, les pots-de-vin, la corruption, et répondre aux demandes des organismes d'application de la loi, conformément aux lois, ordonnances de tribunal ou règlements gouvernementaux applicables;
- s'il y a lieu, fournir un soutien à la réinstallation, ce qui peut inclure la facilitation de permis de travail ou de visas;
- acquérir et céder de nos activités;
- protéger les activités d'OMERS contre les erreurs, les fraudes et les fautes professionnelles et enquêter à ce sujet;
- tirer des conclusions de nos données d'employés, afin d'améliorer le rendement et la culture;
- gestion de la sécurité des lieux, y compris l'utilisation de systèmes de contrôle d'accès et de caméras CCVS;
- gestion de la sécurité de l'information, y compris le contrôle de l'accès aux technologies de l'information et aux données, et la prévention des atteintes à la cybersécurité et de la perte de données;
- exécuter les fonctions requises ou autorisées par la loi; et
- toutes autres fins auxquelles vous consentez.

## DE QUELLE FAÇON RECUEILLONS-NOUS VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Les données personnelles que nous utilisons proviennent généralement de vous. Vous nous fournissez vos renseignements personnels lorsque vous remplissez des formulaires, répondez à nos demandes de renseignements, participez à nos sondages ou interagissez avec nos systèmes et processus. Dans certains cas, les données personnelles que nous recueillons de vous peuvent être facultatives. Si c'est le cas, nous vous aviserons que vous pouvez refuser de fournir ces renseignements.

Nous pouvons également recueillir des données personnelles de tiers. Par exemple, nous pourrions recueillir des renseignements provenant de votre profil de médias sociaux public, des recruteurs, de vos références, des fournisseurs de vérification des antécédents, des évaluateurs tiers advenant un handicap et nécessitant des mesures d'adaptation, ainsi que d'autres tiers qui nous aident à gérer nos besoins en RH ou les programmes d'avantages sociaux auxquels vous participez.

Si vous nous fournissez des données personnelles concernant une autre personne, comme votre bénéficiaire, vous déclarez avoir toute l'autorité nécessaire ou avoir obtenu tous les consentements nécessaires de cette personne pour nous permettre de recueillir, d'utiliser et de divulguer ces données personnelles.

## QUELLES SONT NOS PRATIQUES EN MATIÈRE DE SURVEILLANCE ÉLECTRONIQUE?

Nous surveillons les installations, réseaux et actifs d'OMERS (y compris les appareils mobiles) afin de détecter; de prévenir; et d'enquêter sur les erreurs, la fraude, la mauvaise conduite et les menaces à la sécurité et au fonctionnement de nos systèmes informatiques. Cela peut inclure l'utilisation de technologies qui établissent le profil du comportement de l'utilisateur pour déceler des activités inhabituelles (comme les connexions à partir d'emplacements imprévus dans un pays) ou pour prévenir la perte de données (comme des situations inhabituelles ou des violations de nos politiques liées à l'exportation ou à l'envoi par courriel de données).

Nos politiques d'utilisation acceptables peuvent permettre l'utilisation limitée et occasionnelle des installations, réseaux et actifs d'OMERS à des fins personnelles. Veuillez vérifier les politiques d'entreprise du groupe OMERS. Si vous choisissez d'utiliser des installations, réseaux et actifs d'OMERS à des fins personnelles, vous ne devriez pas avoir d'attente en matière de respect de la vie privée, car ces utilisations seront surveillées.

Les données de surveillance électronique sont accessibles à un nombre limité d'employés autorisés de nos équipes de technologie de l'information et de sécurité. Toutefois, dans le cas d'une enquête portant sur un manquement potentiel à nos politiques ou un autre acte répréhensible, des données de surveillance électronique peuvent être consultées et utilisées aux fins de l'enquête, y compris à des fins disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement motivé. Consultez l'Annexe 1 pour plus de détails sur nos pratiques de surveillance électronique.

## VOS DONNÉES PERSONNELLES SONT-ELLES PARTAGÉES AVEC DES TIERS?

Nous pouvons partager vos données personnelles avec nos sociétés affiliées et nos fournisseurs de services qui nous aident dans nos activités commerciales.

Voici quelques exemples de tiers avec qui nous pouvons partager vos renseignements personnels :

- fournisseurs de technologies de l'information, comme les services d'hébergement en nuage et les services logiciels;
- fournisseurs de services professionnels, comme les vérificateurs, avocats et consultants;
- services de recrutement et fournisseurs de vérification des antécédents;
- fournisseurs de services de planification et de gestion de la main-d'œuvre;
- services associés aux initiatives de culture d'entreprise, y compris les programmes d'inclusion et de diversité;
- fournisseurs d'étude, de rétroaction et de sondage;
- fournisseurs de services d'analyse des données;
- fournisseurs de services de coaching, de formation et d'éducation des employés;
- fournisseurs de services de voyage et de consultation;
- fournisseurs de services de recouvrement des dépenses;
- fournisseurs de services de sûreté et de sécurité physique et numérique;
- fournisseurs de services technologiques de collaboration;
- fournisseurs de services fiscaux et de mobilité à l'échelle mondiale;
- fournisseurs de services de paie;
- fournisseurs d'avantages sociaux des employés (y compris les fournisseurs de soins de santé et de bien-être des employés);
- vos fournisseurs de services financiers, comme votre banque; et
- organismes gouvernementaux, comme les autorités fiscales nationales et régionales.

## **DE QUELLE FAÇON TIRONS-NOUS DES CONCLUSIONS DE VOS DONNÉES PERSONNELLES?**

OMERS ou ses fournisseurs de services peuvent combiner des données personnelles que nous possédons à votre sujet et appliquer des méthodes analytiques avancées pour tirer des conclusions qui nous aideront à améliorer nos activités RH et votre expérience en tant qu'employé. Nous pouvons également dépersonnaliser les renseignements personnels en supprimant les identificateurs et en regroupant des renseignements vous concernant avec des renseignements sur d'autres employés. OMERS et ses fournisseurs de services pourraient utiliser ces renseignements dépersonnalisés à des fins commerciales internes. De plus, OMERS peut anonymiser les renseignements personnels afin qu'ils ne puissent plus servir à vous identifier. OMERS pourrait utiliser et divulguer ces données anonymes à quelque fin que ce soit, incluant le partage de ces renseignements avec des tiers.

## **UTILISE-T-ON L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE ET LES OUTILS D'APPRENTISSAGE AUTOMATIQUE?**

OMERS et nos fournisseurs de services peuvent intégrer l'intelligence artificielle et des outils d'apprentissage automatique pour traiter vos renseignements personnels, et les utiliser pour former et peaufiner des algorithmes. Ces outils nous aident, ainsi que nos fournisseurs de services, dans les activités commerciales internes, comme l'automatisation des tâches, l'évaluation des données, l'élaboration d'initiatives, d'avantages sociaux, de produits ou de services nouveaux en RH, la sécurisation des systèmes d'affaires et d'autres fins commerciales. OMERS s'engage à utiliser de façon éthique vos données personnelles et a élaboré des processus et une supervision pour le développement et l'utilisation de ces outils. Cela pourrait exiger qu'OMERS évalue un outil d'intelligence artificielle ou d'apprentissage automatique pour en déterminer la pertinence, la sensibilité des renseignements personnels traités, l'impact sur les droits et libertés des individus et la possibilité de biais dans les outils s'ils sont utilisés pour aider la prise de décision.

## **QU'EN EST-IL DES TÉMOINS?**

Par l'intermédiaire de nos sites Internet et portails de carrières, nous plaçons des fichiers appelés « témoins » sur votre navigateur Internet. Ces fichiers veillent à ce que nos sites Web fonctionnent correctement pendant votre visite et peuvent aussi aider notre site à se souvenir des préférences que vous avez définies afin de mieux vous aider lors de vos prochaines visites. Les témoins utilisés sur les sites Web d'OMERS nous aident également à comprendre la façon dont nos sites Web sont utilisés par les visiteurs, y compris l'analyse des tendances de trafic et le rendement des sites Web.

OMERS offre aux visiteurs du site Web le choix des témoins placés sur leurs navigateurs. Les visiteurs de nos sites Web peuvent utiliser les paramètres du navigateur pour contrôler les témoins qui sont placés dans leurs navigateurs. Dans certains cas, notre site Web peut également vous fournir un questionnaire de consentement pour les témoins qui vous offrira des options.

Nos sites Web pourraient fournir des liens vers des sites Web exploités par des tiers externes indépendants d'OMERS. La présente déclaration sur la protection de la vie privée ne décrit pas les politiques ni les pratiques relatives à la protection de la vie privée propres aux autres sites Web de tiers. Nous ne sommes pas responsables de la façon dont ces tiers recueillent, utilisent ou divulguent vos données personnelles. Il est donc important de vous familiariser avec leurs politiques de la protection de la vie privée avant de leur fournir vos données personnelles.

## **DE QUELLE FAÇON VOS DONNÉES PERSONNELLES SONT-ELLES PROTÉGÉES?**

Que ce soit sous forme électronique ou sur papier, nous mettons en œuvre des mesures techniques et organisationnelles pour garantir un niveau de sécurité adéquat, en tenant compte de la nature, de la portée, du contexte et de la finalité du traitement, du coût et du risque pour vous. Les technologies et les efforts que nous utilisons sont appropriés et conçus pour protéger vos données personnelles contre la perte, le vol, et l'accès, l'utilisation et la divulgation non autorisés. Nous exigeons de nos fournisseurs de services et de nos mandataires qu'ils protègent les données personnelles traitées en notre nom.

## **À QUEL ENDROIT VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS SONT-ILS STOCKÉS?**

Les entreprises du groupe OMERS exercent leurs activités dans plusieurs pays, et il est possible que nous soyons obligés de transférer des données personnelles dans différents pays afin de consolider et de centraliser les RH, les D et T et d'autres fonctions commerciales, d'améliorer l'efficacité en exploitant l'expertise et les technologies internationales et de faciliter la collaboration entre les équipes internationales. Par conséquent, nous et nos fournisseurs de services pourrions stocker, utiliser ou traiter autrement vos données personnelles à l'extérieur du territoire où vous avez postulé un emploi ou été employé. Les transferts des données personnelles seront effectués conformément aux lois applicables en matière de protection des données et seulement lorsque des mesures de protection appropriées sont en place.

Lorsqu'un transfert a lieu, les données personnelles peuvent être soumises aux lois de ces autres territoires et, dans certaines circonstances, les tribunaux, les organismes d'application de la loi, les organismes de réglementation ou les autorités de sécurité de ces autres territoires peuvent être autorisés à accéder à vos données personnelles.

## **DE QUELLE FAÇON POUVEZ-VOUS ACCÉDER À VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS OU LES CORRIGER?**

Vous pouvez demander l'accès à vos renseignements personnels en communiquant avec l'équipe des RH. Les employés actuels peuvent soumettre un cas Workday. Les anciens employés et candidats peuvent envoyer une demande par courriel à [peopleexperience@omers.com](mailto:peopleexperience@omers.com). Après la vérification de votre identité, nous pourrions vous donner accès à vos renseignements personnels, sous réserve des lois applicables.

Nous tentons de nous assurer que les données personnelles que nous recueillons à votre sujet sont exactes, complètes et à jour. Toutefois, nous comptons sur vous pour fournir des renseignements exacts en premier lieu, et pour nous informer de tout changement dans vos données personnelles.

## **PENDANT COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?**

Nous conservons les données personnelles uniquement pendant la durée nécessaire pour réaliser les fins déterminées ou pour se conformer aux lois applicables. Pour déterminer la période de conservation appropriée des données personnelles, nous tenons compte de la quantité, de la nature et de la sensibilité des données personnelles, du risque de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée de vos données personnelles, des fins pour lesquelles nous traitons vos données personnelles et de la possibilité de réaliser ces fins par d'autres moyens, ainsi que des exigences légales applicables.

## **DE QUELLE FAÇON METTONS-NOUS À JOUR CETTE DÉCLARATION SUR LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE?**

À mesure que la loi change et que nous évoluons, la façon dont nous recueillons, utilisons et divulguons les données personnelles pourrait changer. Lorsque cela se produira, nous mettrons à jour notre déclaration sur la protection de la vie privée pour tenir compte des changements. Vous pouvez consulter notre déclaration sur la protection de la vie privée mise à jour à tout moment en visitant notre site Web <http://www.oxfordproperties.com>, ou en demandant une copie à notre responsable de la protection de la vie privée.

### **AVEC QUI POUVEZ-VOUS COMMUNIQUER SI VOUS AVEZ DES QUESTIONS OU PRÉOCCUPATIONS?**

Nous avons nommé un responsable de la protection de la vie privée qui supervise notre conformité aux lois applicables en matière de protection de la vie privée. Si vous avez des commentaires ou des questions au sujet de notre déclaration sur la protection de la vie privée, ou si vous croyez que nous n'avons pas respecté la présente déclaration sur la protection de la vie privée, veuillez communiquer avec notre responsable de la protection de la vie privée comme suit :

*Chef, Protection de la vie privée*  
900-100, rue Adelaide Ouest  
Toronto, ON M5H 0E2  
Courriel : [privacy@omers.com](mailto:privacy@omers.com)

# AVIS SPÉCIAL À L'INTENTION DES RÉSIDENTS DE L'ESPACE ÉCONOMIQUE EUROPÉEN OU DU ROYAUME-UNI

En tant que résident de l'Espace économique européen ou du Royaume-Uni, vous avez droit à des renseignements supplémentaires sur nos pratiques de traitement des données et vous avez des droits supplémentaires en matière de protection de la vie privée comme définis ci-dessous. Si vous avez des questions au sujet de ces droits, n'hésitez pas à communiquer avec notre responsable de la protection de la vie privée à l'adresse [privacy@omers.com](mailto:privacy@omers.com).

## QUI EST LE CONTRÔLEUR DE VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Le contrôleur de vos renseignements personnels variera en fonction de l'entité OMERS qui vous emploie et de votre emplacement. Consultez le tableau ci-dessous pour identifier le contrôleur responsable de vos données personnelles.

Employeur corporatif	Région d'emploi	Adresse du siège social	Personne-ressource en matière de protection de la vie privée
OMERS Europe Limited	R.-U.	122 Leadenhall Street, 29 <sup>th</sup> Floor, The Leadenhall Building, Londres ROYAUME-UNI EC3V 4AB	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>
OMERS Infrastructure Europe Limited	R.-U.	6 New Street Square, 12 <sup>th</sup> Floor, New Fetter Lane, Londres ROYAUME-UNI EC4A 3BF	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>
OMERS Infrastructure European Holdings B.V.	Pays-Bas	Muiderstraat 9U 1011 PZ Amsterdam, Pays-Bas	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>
OMERS Private Equity Europe Limited	R.-U.	122 Leadenhall Street, 29 <sup>th</sup> Floor, The Leadenhall Building, Londres ROYAUME-UNI EC3V 4AB	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>
Oxford Properties Management (UK) Limited	R.-U.	122 Leadenhall Street, 29 <sup>th</sup> Floor, The Leadenhall Building, Londres ROYAUME-UNI EC3V 4AB	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>
Oxford Properties Management (France) SAS	France	25, boulevard Maeshherbes, 3e étage, 75008 Paris	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>

Oxford Properties Management (Allemagne) GMBH	Allemagne	À l'attention : Greenberg Traurig Allemagne, LLP Potsdamer Platz 1 Berlin, Allemagne	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>
OPG Commercial Re Europe S.A.R.L.	Luxembourg	6, rue Jean Monnet L-2180 Luxembourg	Chef, Protection de la vie privée <a href="mailto:privacy@omers.com">privacy@omers.com</a>

## QUEL EST LE FONDEMENT JURIDIQUE DE NOTRE TRAITEMENT DE VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Type de données personnelles	La façon dont nous l'utilisons	Fondement juridique du traitement
Les coordonnées de base, comme l'adresse de domicile, l'adresse électronique et le numéro de téléphone	Nous utilisons ces renseignements pour communiquer avec vous dans le cadre de votre emploi	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour communiquer avec vous concernant votre emploi
Renseignements démographiques comme la date de naissance et le genre	Nous utilisons ces renseignements pour gérer votre relation d'emploi, y compris votre accès aux avantages sociaux  Nous utilisons également ces renseignements pour des études démographiques sur la composition de notre main-d'œuvre	Le traitement est nécessaire pour l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie prenante, c'est-à-dire votre contrat d'emploi et notre obligation de vous fournir des avantages sociaux  Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour comprendre les données démographiques de notre main-d'œuvre
Données d'auto-identification comme l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la race et l'origine ethnique	Nous utilisons ces renseignements pour soutenir les initiatives de diversité et d'inclusion visant à améliorer nos pratiques en matière de diversité et d'inclusion dans le processus d'embauche et tout au long du cycle de vie d'emploi.  Nous utilisons également ces renseignements pour faire le suivi de nos progrès dans ce domaine et pour déclarer nos progrès à des fins internes et pour nous conformer à nos obligations réglementaires en matière de présentation de rapports	Vous nous avez donné votre consentement explicite pour le traitement de vos données personnelles en vue de soutenir les initiatives en matière de diversité et d'inclusion



<p>Antécédents professionnels et scolaires</p>	<p>Nous utilisons ces renseignements pour déterminer vos compétences relativement à un emploi initial et continu ainsi qu'à des fins de perfectionnement et de promotion</p>	<p>Vous nous avez donné votre consentement pour traiter vos renseignements personnels relativement à l'évaluation de votre admissibilité à un emploi</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour identifier des candidats aptes à être promus</p>
<p>Renseignements liés à une vérification des antécédents, y compris les données sur les infractions criminelles</p>	<p>Nous utilisons ces renseignements pour déterminer votre admissibilité à un emploi initial et continu et à des fins de conformité</p>	<p>Vous nous avez donné votre consentement pour traiter vos renseignements personnels relativement à l'évaluation de votre candidature à un emploi</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nous conformer à une obligation juridique à laquelle nous sommes assujettis, comme la vérification des antécédents des personnes réglementées</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour assurer la fiabilité et l'honnêteté de notre main-d'œuvre</p>
<p>Statut de citoyenneté</p>	<p>Nous utilisons ces renseignements pour déterminer votre admissibilité à un emploi initial et continu</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour nous conformer à une obligation juridique à laquelle nous sommes assujettis, par exemple pour nous assurer que vous avez le droit de travailler dans le territoire où vous postulez</p>

<p>Situation matrimoniale et familiale</p>	<p>Nous utilisons ces renseignements pour administrer notre programme d'avantages sociaux</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie prenante, c'est-à-dire votre contrat d'emploi et notre obligation de fournir à vous et à vos bénéficiaires des avantages sociaux</p>
<p>Documents d'identification, comme votre passeport, votre numéro d'identification gouvernemental ou votre permis de conduire</p>	<p>Nous utilisons ces renseignements pour vous identifier lorsque cela est nécessaire, pour effectuer des vérifications des antécédents et pour nous conformer aux politiques de la diligence raisonnable, « Connaissez votre client », de la lutte contre les pots-de-vin, la corruption et le blanchiment d'argent et à toute autre exigence de conformité à laquelle nous sommes assujettis</p> <p>Nous utilisons également ces renseignements pour créer votre compte de paie, pour verser des impôts en votre nom et pour faciliter votre emploi, au besoin, comme pour vous aider à obtenir des permis de travail ou des visas ou à voyager pour votre travail</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour nous conformer à une obligation juridique à laquelle nous sommes assujettis, comme les exigences en matière de lutte contre les pots-de-vin, la corruption et le blanchiment d'argent.</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour répondre à la politique « Connaissez votre client » et aux exigences du secrétariat des affaires générales requises pour nos activités commerciales</p>

Renseignements bancaires	<p>Nous utilisons ces renseignements pour créer votre compte de paie</p> <p>Nous utilisons également ces renseignements pour vous rembourser vos frais professionnels et les autres frais couverts par votre régime d'avantages sociaux</p>	Le traitement est nécessaire pour l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie prenante, c'est-à-dire votre contrat d'emploi et notre obligation de payer votre salaire et de vous fournir des avantages sociaux
Renseignements relatifs à la santé et à la sécurité	<p>Nous utilisons ces renseignements pour faciliter le paiement de vos avantages sociaux, pour gérer les absences pour cause de maladie et autres congés autorisés, pour enquêter sur les accidents ou les incidents au travail et pour maintenir un lieu de travail sécuritaire.</p> <p>Nous utilisons également ces renseignements pour élaborer et administrer des programmes de bien-être pour les employés</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie prenante, c'est-à-dire votre contrat d'emploi et notre obligation de payer votre salaire et de vous fournir des avantages sociaux.</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nous conformer à une obligation juridique à laquelle nous sommes assujettis, comme la réglementation sur la sécurité au travail</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour soutenir le bien-être des employés dans notre organisation et maintenir un environnement de travail sécuritaire</p>
Renseignements sur le titre du poste, le salaire, l'engagement, le rendement et le perfectionnement	<p>Nous utilisons ces renseignements pour gérer votre emploi, comme votre rémunération, votre croissance professionnelle et votre avancement</p> <p>Nous utilisons également ces renseignements à des fins de planification de la main-d'œuvre</p>	<p>Le traitement est nécessaire pour l'exécution d'un contrat auquel vous êtes partie prenante, c'est-à-dire votre contrat d'emploi et, là où c'est requis, notre obligation de vous verser des primes liées au rendement</p> <p>Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour gérer et perfectionner notre main-d'œuvre</p>
Sondages et tests sur les aptitudes et la personnalité	Nous utilisons ces renseignements pour évaluer l'aptitude pour les postes, vous aider dans votre perfectionnement professionnel et pour planifier les effectifs	Vous nous avez donné votre consentement à traiter ces renseignements en participant à des sondages et à des tests

Enregistrements de caméras CCVS	Nous utilisons ces renseignements pour enquêter sur les incidents de sûreté et de sécurité dans nos bureaux ou pour soutenir les enquêtes	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour la sécurité de nos employés et des visiteurs dans nos bureaux
Renseignements sur l'utilisation du site Web externe, détails sur l'appareil, historique et tendances des transactions	Nous utilisons ces renseignements pour améliorer votre expérience sur le site Web et l'expérience des autres utilisateurs, pour comprendre le rendement de nos sites Web et pour mesurer le trafic des visiteurs	Vous nous avez donné votre consentement à traiter ces renseignements par l'intermédiaire des préférences que vous avez choisies sur notre bannière Témoins
Renseignements sur l'utilisation de nos technologies de l'information, y compris les ordinateurs, téléphones, applications et sites intranet de l'entreprise, et des services infonuagiques, y compris les données associées aux activités de surveillance électronique décrites à l'Annexe 1.	Nous et nos fournisseurs de services utilisons ces renseignements aux fins décrites à l'Annexe 1 et pour faciliter votre accès à ces technologies, pour protéger ces technologies et les données traitées par elles, pour comprendre la façon dont ces technologies sont utilisées et pour innover	Le traitement est nécessaire pour nos intérêts légitimes, notamment pour offrir, gérer et protéger ces technologies et nos données, pour prévenir la fraude ou l'inconduite et pour gérer et améliorer nos activités

## QUELS SONT VOS DROITS EN CE QUI CONCERNE VOS DONNÉES PERSONNELLES?

Au sein de l'EEE et du Royaume-Uni, vous détenez, sous réserve de certaines restrictions légales, les droits suivants concernant vos données personnelles

- **Droit d'accès.** Vous avez le droit d'accéder à vos renseignements personnels et d'en obtenir une copie.
- **Droit de portabilité.** Vous avez le droit, dans certaines circonstances, de recevoir une copie des renseignements personnels que vous nous avez fournis dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine qui prend en charge la réutilisation, ou de demander le transfert de vos données personnelles à une autre personne.
- **Droit de rectification.** Vous avez le droit d'obtenir la rectification de tout renseignement personnel inexact ou incomplet que nous détenons à votre sujet sans délai injustifié.
- **Droit d'effacement.** Vous avez le droit, dans certaines circonstances, de nous obliger à effacer vos renseignements personnels sans délai injustifié si le traitement continu de ces renseignements personnels n'est pas justifié.
- **Droit de limitation.** Vous avez le droit, dans certaines circonstances, de nous obliger à limiter les fins pour lesquelles nous traitons vos renseignements personnels si le traitement continu de ces renseignements personnels n'est pas justifié, comme lorsque l'exactitude des renseignements personnels est contestée par vous.
- **Droit du retrait du consentement.** Si nous traitons vos renseignements personnels en fonction de votre consentement, vous avez le droit de retirer votre consentement de tout traitement ultérieur.
- **Droit d'opposition.** Vous avez le droit de vous opposer à tout traitement fondé sur nos intérêts légitimes lorsqu'il y a des motifs liés à votre situation particulière. Il peut y avoir des raisons convaincantes de continuer à traiter vos renseignements personnels, et nous vous en informerons si c'est le cas. Vous pouvez vous opposer aux activités de marketing pour n'importe quelle raison.

## SI VOUS SOUHAITEZ EXERCER L'UN DE CES DROITS, COMMUNIQUEZ AVEC NOTRE RESPONSABLE DE LA PROTECTION DE LA VIE PRIVÉE À L'ADRESSE :

Chef, Protection de la vie privée  
 900-100, rue Adelaide Ouest  
 Toronto, ON M5H 0E2  
 Courriel : [privacy@omers.com](mailto:privacy@omers.com)

### **QUE DEVEZ-VOUS FAIRE POUR DÉPOSER UNE PLAINTÉ AU SUJET DE NOTRE TRAITEMENT DES DONNÉES?**

Si vous avez une plainte concernant notre traitement de vos données personnelles, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité responsable de la protection des données pertinente.

Pour en savoir plus sur la façon de communiquer avec votre autorité locale responsable de la protection des données, consultez le site [http://ec.europa.eu/justice/data-protection/bodies/authorities/index\\_en.htm.Residents](http://ec.europa.eu/justice/data-protection/bodies/authorities/index_en.htm.Residents). Au Royaume-Uni, vous pouvez communiquer avec le bureau du Commissaire à l'information : <https://ico.org.uk/>

# AVIS SPÉCIAL À L'INTENTION DES RÉSIDENTS DE LA CALIFORNIE, AUX ÉTATS-UNIS

En tant que résident de la Californie, vous avez droit à des renseignements supplémentaires sur nos pratiques de traitement des données et vous avez des droits supplémentaires en matière de protection de la vie privée comme définis ci-dessous. Si vous avez des questions au sujet de ces droits, n'hésitez pas à communiquer avec notre responsable de la protection de la vie privée à l'adresse [privacy@omers.com](mailto:privacy@omers.com).

## QUELS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS RECUEILLONS-NOUS? DE QUELLE FAÇON LES UTILISONS-NOUS?

Au cours des douze derniers mois, nous avons recueilli les catégories suivantes de renseignements personnels :

- les coordonnées de base, comme l'adresse de domicile, l'adresse électronique et le numéro de téléphone;
- les classes de caractéristiques protégées, comme la date de naissance, le genre, l'identité de genre, l'orientation sexuelle, la race et l'origine ethnique;
- les identifiants, comme votre passeport, votre numéro d'identification gouvernemental, votre permis de conduire ou votre facture de services publics;
- les antécédents professionnels et scolaires;
- les renseignements liés à une vérification des antécédents;
- le statut de citoyeneté;
- la situation matrimoniale et familiale;
- les renseignements bancaires;
- les coordonnées de la personne à contacter en cas d'urgence et du bénéficiaire;
- les renseignements relatifs à la santé;
- le titre du poste et les renseignements sur le salaire;
- les renseignements sur l'engagement, le rendement et le perfectionnement professionnel en milieu de travail;
- les renseignements photographiques, comme des enregistrements C CVS;
- les renseignements liés au site Web, comme l'utilisation du site Web, les détails de l'appareil, l'historique des transactions, la géolocalisation présumée et les tendances d'utilisation; et
- les renseignements sur la surveillance électronique plus détaillés à l'Annexe 1.

## QUELLES SONT NOS SOURCES POUR LES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS QUE NOUS RECUEILLONS?

Nous pouvons recueillir des renseignements personnels auprès des sources suivantes :

- directement de vous;
- fournisseurs de services de vérification de la réputation et des antécédents;
- données de nos sites Web;
- données recueillies dans le cadre de nos activités de surveillance électronique; et
- sources accessibles au public, comme les applications de médias sociaux.

## QUELS SONT NOS OBJECTIFS POUR LA COLLECTE, L'UTILISATION ET LA DIVULGATION DE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?

Nous pourrions recueillir, utiliser ou divulguer des renseignements personnels vous concernant à l'une ou plusieurs des fins suivantes :

- planification et recrutement de la main-d'œuvre, y compris les prévisions d'affaires, la planification des affectations des employés et l'établissement du budget;
- déterminer l'admissibilité et l'aptitude à un emploi initial et continu, y compris la vérification des références et des qualifications dans le cadre d'une vérification des antécédents, des compétences et de la personnalité;
- administrer l'ensemble des politiques et programmes des RH tout au long de l'emploi, y compris la gestion des initiatives en matière de talent de diversité et d'inclusion; de l'engagement des employés, de l'apprentissage et du perfectionnement, de la santé et la sécurité, de l'évaluation du rendement, de la rémunération, des avantages sociaux, des promotions;
- exécuter nos activités commerciales; y compris travailler ensemble et collaborer pour fournir nos services, assurer la continuité des activités, faire respecter nos droits et protéger nos activités, et poursuivre les recours disponibles et limiter les dommages que nous pourrions subir;
- conformité juridique et réglementaire; y compris assurer la conformité aux exigences en matière de santé et de sécurité et aux obligations juridiques ou fiscales, mener des enquêtes et vérifications liées au respect de nos politiques en matière de lutte contre le blanchiment d'argent, les pots-de-vin, la corruption, et répondre aux demandes des organismes d'application de la loi, conformément aux lois, ordonnances de tribunal ou règlements gouvernementaux applicables;
- s'il y a lieu, fournir un soutien à la réinstallation, ce qui peut inclure la facilitation de permis de travail ou de visas;
- acquérir et céder de nos activités;
- protéger les activités d'OMERS contre les erreurs, les fraudes et les fautes professionnelles et enquêter à ce sujet;
- tirer des conclusions de nos données d'employés, afin d'améliorer le rendement et la culture;
- gestion de la sécurité des lieux, y compris l'utilisation des systèmes de contrôle d'accès et des caméras CCVS;
- gestion de la sécurité de l'information, y compris le contrôle de l'accès aux technologies de l'information et aux données, et la prévention des atteintes à la cybersécurité et de la perte de données;
- exécuter les fonctions requises ou autorisées par la loi; et
- toutes autres fins auxquelles vous consentez.

## QUELS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS AVONS-NOUS DIVULGUÉS À VOTRE SUJET AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS?

Au cours des douze derniers mois, nous avons divulgué toutes les catégories de renseignements personnels énumérées dans le présent avis spécial. Les catégories de tiers à qui nous divulguons vos renseignements personnels à des fins professionnelles sont décrites dans la déclaration générale sur la protection de la vie privée à la question :

« Vos renseignements personnels sont-ils partagés avec des tiers? »

Nous ne vendons pas de renseignements personnels à des tiers à des fins financières ou autres considérations de valeur.

## QUELS SONT VOS DROITS EN CE QUI CONCERNE VOS RENSEIGNEMENTS PERSONNELS?

En tant que résident de la Californie, vous détenez, sous réserve de certaines restrictions légales, les droits suivants concernant vos renseignements personnels :

- **Le droit de savoir.** Le droit de confirmer que nous traitons des renseignements personnels vous concernant et en vertu de la loi de la Californie seulement, d'obtenir certains renseignements personnalisés sur les renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet au cours des 12 derniers mois, notamment :
  - o les catégories de renseignements personnels recueillis;
  - o les catégories de sources de renseignements personnels;
  - o les fins auxquelles les renseignements personnels ont été recueillis; et
  - o les catégories de renseignements personnels divulgués à des tiers (s'il y en a) et les catégories de destinataires auxquels les renseignements personnels ont été divulgués.
- **Droit d'accès et droit de portabilité.** Le droit d'obtenir l'accès aux renseignements personnels que nous avons recueillis à votre sujet; et, lorsque la loi l'exige, le droit

d'obtenir une copie des données personnelles dans un format portable et, dans la mesure où cela est techniquement possible, un format facilement utilisable qui vous permet de transmettre les données à une autre entité sans problème.

- **Le droit de demander la suppression.** Le droit de demander la suppression des renseignements personnels que nous avons recueillis de vous, sous réserve de certaines exceptions.
- **Le droit de correction.** Le droit de demander que toute inexactitude de vos renseignements personnels soit corrigée, compte tenu de la nature de ces renseignements et des fins de traitement de ceux-ci.

Nous ne partageons pas de renseignements personnels à des fins de publicité comportementale croisée et ne vendons pas de renseignements personnels.

Vous pourriez avoir le droit de ne pas recevoir de représailles ou de traitement discriminatoire relativement à une demande d'exercice des droits susmentionnés.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, communiquez avec notre responsable de la protection de la vie privée à l'adresse :

*Chef, Protection de la vie privée*  
900-100, rue Adelaide Ouest  
Toronto, ON M5H 0E2  
Courriel : [privacy@omers.com](mailto:privacy@omers.com)



## ANNEXE 1 – SURVEILLANCE ÉLECTRONIQUE

Outil	Comment	Quand	But
Gestion des appareils mobiles	Surveiller les téléphones mobiles pour la protection des renseignements, y compris l'emplacement de l'IP d'accès en cas d'emplacement inhabituel ou de déclaration de perte ou de vol.	En continu	Sécurité de l'information; Enquêtes
Détection et réponse aux points d'extrémité	Surveiller l'utilisation des postes de travail (programmes exécutés, fichiers lus et écrits, etc.) et comparaison avec une base de référence pour détecter les anomalies et les utilisations non autorisées potentielles.	En continu	Sécurité des réseaux; Sécurité de l'information; Enquêtes
Carte d'accès	Surveiller l'accès physique dans et hors des locaux de l'entreprise.	Lors de l'utilisation	Sécurité physique; Enquêtes; Rapports d'assiduité; Planification de l'espace
Surveillance du réseau privé virtuel (RPV)	Surveiller les connexions au réseau et l'emplacement IP des appareils utilisés par les travailleurs à distance pour accéder aux réseaux de l'entreprise.	Lors de l'utilisation	Sécurité de l'information; Enquêtes
Surveillance des connexions de systèmes	Faire le suivi des connexions et déconnexions de systèmes.	Intermittent (lors des connexions et déconnexions)	Sécurité des systèmes; Enquêtes
Surveillance des activités d'utilisation des technologies de l'information	Faire le suivi des téléchargements et des téléversements de fichiers sur les appareils d'entreprise; Faire le suivi des tentatives d'installation d'applications non approuvées sur les appareils mobiles;	En continu (lors de l'utilisation)	Sécurité des réseaux et systèmes; Enquêtes; Assurance de la qualité et amélioration des processus; Comprendre l'utilisation des outils à des fins de planification commerciale

Surveillance des courriels et des clavardages	Surveiller les courriels et clavardages entrants et sortants afin de détecter et de prévenir les activités malveillantes ou les attaques externes comme l'hameçonnage et les pourriels, et de détecter les comportements inappropriés.	En continu/ intermittent	Protection des utilisateurs; Surveiller l'utilisation acceptable des ressources d'entreprise; sécurité de l'information; Enquêtes
Archivage des courriels et des messages	Pour certains segments de la population d'employés, les dossiers sont stockés et tenus à jour dans les systèmes de l'entreprise	En continu	Obligations de conformité à la loi
Surveillance des technologies du service à la clientèle	Enregistrer les interactions sur les plateformes de service à la clientèle.	En continu	Assurance de la qualité; Enquêtes
Surveillance Web	Surveiller les activités de navigation sur le Web et les demandes de surveillance pour détecter et protéger contre diverses attaques connues et inconnues de type hameçonnage, logiciels malveillants et rançongiciels.	En continu	Protection des utilisateurs; Surveiller l'utilisation acceptable des ressources d'entreprise; Enquêtes