

## I REDEGØRELSE FOR DEN KØNSMÆSSIGE SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS §99 B.

*Denne redegørelse udgør en bestanddel af ledelsesberetningen i HI3G DK Holdings APS's (herefter 3) årsrapport, hvor regnskabsperioden er 1. januar 2019 til 31. december 2019. Denne redegørelse dækker ligeledes perioden fra 1. januar 2019 til 31. december 2019.*

### **Øverste ledelsesorgan**

Selskabet 3 arbejder på at opnå en mere ligelig kønsfordeling i selskabets bestyrelse. Det er således 3's mål at have mindst to kvinder i bestyrelsen i senest 2020. I 2019 blev målet ikke nået, idet bestyrelsen på dette tidspunkt bestod af en kvinde og seks mænd. Årsagen til at målet ikke blev nået var, at generalforsamlingen ikke fandt årsag til at skifte ud i den siddende bestyrelse.

### **Øvrige ledelsesniveauer**

3's personalepolitik er udarbejdet med særlig iagttagelse af kvinder og mænds lige karrieremuligheder og bruges aktivt som værktøj til at arbejde med kvinder og ledelse samt ligestilling generelt. 3 har fokus på, at personalepolitikken ikke indeholder barrierer, direkte såvel som indirekte, for kvinders karrieremuligheder hos 3.

3 arbejder med at opnå en mere ligelig kønsfordeling på 3's øvrige ledelsesniveauer og i virksomheden generelt. Det er 3's mål, at ledelsen på sigt sammensættes således, at den afspejler samfundets fordeling af kvinder og mænd samtidig med, at den effektivt er i stand til at varetage sine opgaver som ledelse. 3 vil søge at ansætte kandidater til ledende stillinger med de for selskabet bedste profiler og kvalifikationer, da dette vurderes bedst for selskabet som helhed. I denne sammenhæng lægger 3 blandt andet vægt på faglige kvalifikationer, brancheerfaring, mangfoldighed, uddannelsesmæssig baggrund mv.

Selskabet har i 2019 fortsat arbejdet på at tilpasse sine stillingsannoncer således, at de motiverer en ansøgerpulje, hvis sammensætning i større grad afspejler den samfundsmæssige fordeling af køn. Stillingsannoncernes indhold er i den henseende blevet mere beskrivende end tidligere og forsøger i større grad at belyse arbejdsdag, miljø og selskabet 3's værdier. Hermed ønsker selskabet at understøtte en endnu større mangfoldighed på arbejdspladsen, som afspejler selskabets overbevisning om, at mangfoldighed bidrager til et dynamisk og innovativt miljø.

I 2018 bestod ledergruppen i 3 af 31 personer, hvoraf seks af dem var kvinder, hvilket svarer til en andel på 19%. I 2019 er ledergruppen vokset til at omfatte 39 personer, hvoraf ti af dem er kvinder, hvilket svarer til en andel på 26%.

