

Bærekraftsrapport 2023

Innhold

01 Energi for generasjoner →

Bærekraft i TrønderEnergi

Om TrønderEnergi

02 Klima og miljø →

Energi og klima

Natur og ressursbruk

Bærekraftig verdikjede

03 Sosialt →

Helse og sikkerhet

Mennesker og kompetanse

Vår rolle i lokalsamfunnet

04 Økonomi og styring →

Grønn finans

Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet

Forskning og utvikling

05 Våre indikatorer →

GRI content index

Energi for generasjoner

Jeg skulle ønske at jeg kunne si at 2023 var året da bærekraft og klimapolitikk endelig kom på dagsordenen. Dessverre ville ikke det vært helt riktig. Tvert imot har vi sett at stadig flere partier og toneangivende politikere, også i land som ligner på vårt, mener de tjener politisk på å tone ned eller motarbeide klimapolitiske tiltak. Her hjemme kunne vi nok ønsket oss en sterkere sammenheng mellom uttalte ambisjoner for energiomstillingen og de faktiske virkemidlene som er vedtatt. Dette har ført til at investeringene i ny fornybar kraftproduksjon faller, og i 2023 var under 7 milliarder.

Samtidig ser vi en økning i de økonomiske kostnadene ved ekstremværhendelser i den vestlige verden, samt økning i tap av liv i forbindelse med uvær, flom og skred, særlig i land med begrensede ressurser til å forberede samfunn og infrastruktur mot slike hendelser.

For oss i TrønderEnergi var 2023 det første hele driftsåret med en helt ny organisering av konsernet. TrønderEnergi er nå hovedsakelig et eierselskap for tre store eierandeler og noen mindre. Den største eierandelen har vi i det nordiske fornybarkonsernet Aneo, som vi etablerte sammen med HitecVision i 2022, for å fremme lønnsom nordisk energiomstilling gjennom økte investeringer i fornybar kraftproduksjon. For at de nordiske

landene skal kunne bidra til sosial, økonomisk og økologisk bærekraft, må energisystemet omstilles i tråd med forpliktelsene i Parisavtalen. En nøkkelfaktor for dette er økt produksjon og bruk av fornybar energi, samt mer effektiv bruk av denne energien. Dette var bakgrunnen for at TrønderEnergi gikk sammen med HitecVision og etablerte Aneo. Vi er klare til å fortsette å støtte Aneos vekst og dens stadig større bidrag til nordisk energiomstilling.

Vårt eierskap i nettselskapet Tensio støtter det samme målet. Økt bruk av fornybar energi til stadig flere formål gjør trønderske kunder mer avhengige av stabil tilgang på fornybar energi. Effektiv og sikker drift av nettet er avgjørende for et mer bærekraftig energisystem. Jo mer strøm vi klarer å flytte gjennom eksisterende nett, jo mindre behov er det for å bygge ut ny infrastruktur. Samtidig vil vi støtte Tensios arbeid med å videreutvikle nettet i Trøndelag, både for å støtte energiomstillingen og for å oppfylle andre bærekraftsmål.

Av våre mindre eierandeler vil jeg fremheve sosialentreprenørbedriften Hogst, etablert av oss og Røde Kors. Vi har investert i denne bedriften primært fordi vi tror det er et betydelig samfunnsbidrag i å sikre arbeid for mennesker som har vært under kriminalomsorg og nå reintegreres i samfunnet. Den økonomiske og sosiale nytten

for samfunnet er betydelig, og det er gledelig at vi tjente penger på driften av selskapet i fjor. Den økonomiske avkastningen fra eierskapet vil kanskje ikke være stor, men det betyr at samfunnet kan dra enda større nytte av bedriftens aktiviteter.

Den siste store eierandelen vi har, og den eneste hvor vi er majoritetseier, er TrønderEnergi Kraft. Mesteparten av denne rapporten vil omhandle virksomheten der. På samme måte som for Aneo og Tensio, er målet at alle våre investeringer skal gi best mulig avkastning. En nordisk energiomstilling fram mot et bærekraftig energisystem krever fornuftig bruk av naturressurser i tråd med naturens vilkår, og alt vi bygger må bygges og drives slik at det minimerer negativ innvirkning på miljøet. Samtidig er det avgjørende å sikre maksimal utnyttelse av alle deler av kraftforsyningen for at våre eksisterende investeringer skal bidra best mulig til energiomstillingen.

I all vår virksomhet, både i konsernet og i eierstyringen, er vi opptatte av at alle selskaper vi er medeiere i skal være ansvarlige arbeidsgivere som skaper trygge arbeidsplasser. Vi forventer at de opererer transparent overfor myndighetene, og driver sin virksomhet på en måte som gir størst mulig positivt bidrag til FNs bærekraftsmål og minst mulig negativt avtrykk på miljøet.



Ståle Gjersvold
Konsernsjef

01 Energi for generasjoner

Bærekraft i TrønderEnergi →

Om TrønderEnergi →



Bærekraft i TrønderEnergi

TrønderEnergi forvalter naturens ressurser – det forplikter. Derfor skal vi i all vår framferd søke bærekraftige løsninger. For å kunne ta valg som gir bærekraftige løsninger må vi arbeide kunnskapsbasert og for kontinuerlig forbedring innenfor de til enhver tid gjeldende krav og forpliktelser vi selv og andre stiller til oss.

Som selskap vet vi at for at vårt bidrag skal utgjøre en vesentlig forskjell, må vi evne å identifisere selskapets påvirkning, slik at vi kan prioritere hvor og hvordan vår innsats skal innrettes. Vårt systematiske bærekraftsarbeid er derfor naturlig integrert i selskapets kvalitetsstyring, og en selvsagt del av vårt kvalitetssystem.

Vi jobber for å støtte FNs bærekraftsmål, og vi både erkjenner og ser at vårt bidrag utgjør en betydningsfull forskjell for å nå målene. Våre vesentlige bidrag er å levere fornybar energi, bidra til å utvikle lokalsamfunn gjennom å skape økonomiske verdier og arbeidsplasser, utvikle mennesker, og være ansvarlige i all vår forretningsvirksomhet.

Vår bærekraftsrapport

Rapporten refererer til Global Reporting Initiative (GRI) sine standarder for bærekraftsrapportering, og inneholder informasjon om miljømessige, sosiale og økonomiske forhold.

Vår bærekraftsrapport er med det en framstilling av konsernets systematiske bærekraftsarbeid innenfor en GRI-kontekst. Innholdet er også bygd på krav og føringer vi pålegger oss selv, og våre verdier åpen – modig – ansvarlig – ligger til grunn for alt vi utfører.

Vi har ved å benytte en vesentlighetsanalyse identifisert ni underliggende temaer som representerer våre viktigste påvirkninger innenfor de tre hoveddimensjonene «Klima og miljø», «Sosialt» og «Økonomi og styring».

I denne rapporten kan du lese mer om vår påvirkning, våre risikoer og muligheter,

hovedprioriteringer, resultater, mål-setninger og videre arbeid.

Vi i TrønderEnergi styrer bærekraftsarbeidet gjennom den etablerte selskapsstyringen, hvor styret, konsernsjef, konsernledelse og linjen har sentrale funksjoner.

Årsrapport 2022 →

Klimaregnskapsrapport 2023 →

Klimarisikorapport 2022 →

Bærekraftsrapport 2022 →

Om TrønderEnergi

TrønderEnergi er et kraftkonsern som ved utgangen av 2023 har vår kjernevirksomhet i produksjon av vannkraft gjennom vårt datterselskap TrønderEnergi Kraft.

Vi er per 31.12.2023 eid av 19 kommuner i Trøndelag og Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP). Ved utgangen av 2023 hadde konsernet 29 ansatte. Les mer om vår organisasjon i [Årsrapporten for 2023](#).

Vi er operatør av vannkraftverk som er eid sammen med andre selskaper. Produksjonen styres av Aneo fra deres produksjonsentral på Berkåk. Vår samlede normalproduksjon av vannkraft er 1 827 GWh, og skjer i 17 hel- og deleide kraftverk (inkludert en tilsigsavhengig kraftrettighet i Nea kraftverk).

Datterselskapet TrønderEnergi Kraft AS eier og drifter 21 vannturbiner og 1 pumpe.

Øvrig virksomhet i konsernet omfatter hovedsakelig 40 % eierskap i Tensio AS. TrønderEnergi eier 50 % av det nordiske fornybarkonsernet Aneo, og eier også 40 % av HOGST AS.

Vår forretningsmodell omfatter bruk av leverandører og at vi knytter til oss samarbeidspartnere.

Når vi velger å gjøre det slik er det fordi vi erkjenner at vi kan ikke være gode på alt selv, og at vi ikke kan dimensjonere organisasjonen vår basert på de periodene når aktiviteten er størst. Vår forretningsmodell er dynamisk, og sikrer at vi er godt posisjonert til å bruke akkurat det vi trenger av ressurser for å løse våre oppdrag. For oss er denne dynamikken en del av det å være bærekraftig.

Det betyr at en betydelig del av vår verdikjede består av aktiviteter utført av leverandører, og derfor følger vi opp våre leverandører tett. Målet med oppfølgingen er å påse at våre leverandører er seriøse aktører som opptrer og leverer i henhold til krav og føringer.



17

vannkraftverk



21

turbiner



1 827 GWh

normalproduksjon



1

pumpe

02 Klima og miljø

Energi og klima →

Natur og ressursbruk →

Bærekraftig verdikjede →



Energi og klima

Vår påvirkning

Trønderenergi Krafts produksjon av fornybar energi kommer fra vannkraft. Den kraften vi leverer bidrar til den nødvendige energiomstillingen Norden må gjennomføre for å bidra til at målene i Parisavtalen kan nås, uten at det går utover vår velferd og velstand. Gjennom kraften vi produserer og leverer gjør vi det enklere for energiforbrukere å redusere sine utslipp, samtidig som vi også skal minimere vårt eget klimafotavtrykk.

Gjennom vårt eierskap i Tensio bidrar vi til et effektivt kraftsystem, og at flere kan erstatte fossil energi med fornybar. Gjennom Aneo bidrar vi til økt tilgang til fornybar kraft, til elektrifisering og til energieffektivisering.

Slik kan vi si at vi både gjennom kjernevirksomheten vår og vårt eierskap bidrar til FNs bærekraftsmål 7 Ren energi til alle og mål 13 Stoppe klimaendringene.

Nøkkelisikoer

- Økt frekvens av ekstremvær og uforutsigbare værmønstre (klimarisikoer)
- Økt konkurranse i energimarkedet

Nøkkelmuligheter

- Økt etterspørsel etter fornybar energi
- Reduksjon av selskapets klimagassutslipp

Våre hovedprioriteringer

Hovedprinsippet i vår bærekraftspolitik fra 2020 er at alle investeringer skal bygge på en risiko- og mulighetsvurdering som særskilt bidrar til vårt klimanøytralitetsmål. Siden 2021 har handlingsplanen vært del av den allerede etablerte prosessen for måloppnåelse. Bærekraft er også en tydeligere del av konsernsjefens målekort, og har med det blitt en del av konsernets styringsmekanismer.

Klimaregnskap er et nødvendig virkemiddel for å kjenne sitt klimafotavtrykk, for å følge utviklingen av klimafotavtrykket over tid og for å ta bærekraftige beslutninger. TrønderEnergi har hatt et klimaregnskap siden 2019, men vi har erfart at vårt klimaregnskap har et betydelig utviklingspotensial.

Vi jobber kontinuerlig med å forbedre dataene i vårt utslippsregnskap, og har begynt å publisere mer detaljerte klimaregnskapsrapporter. Vi samarbeider med Klimapartnere og publiserer vårt detaljerte klimaregnskap gjennom deres system. Se Klimaregnskapsrapport 2023 for å lese mer om vår metodikk og resultater.

Våre målsetninger og videre arbeid

Vi har følgende målsetninger definert innen området energi og klima:

- Reduksjon av klimautslippene og å være klimanøytrale innen 2040
- Alle nye utviklingsprosjekter skal ha minimum ett effektmål knyttet til våre bærekraftsmål innen klima og miljø-dimensjonen

Massivdam Håen kraftverk

I TrønderEnergi ønsker vi både ved bygging av nye konstruksjoner og oppussing av eksisterende konstruksjoner å benytte materiell som reduserer vårt klimafotavtrykk.

Ved Dam Håen, som består av både fyllingsdam og en platedam av betong, har vi i 2023 fått godkjent en løsning for utstøping av massivdam med 3.800 m³ betong.

Vi vil bruke ulike klasser lavkarbonbetong på massiv-konstruksjon og bærende konstruksjon. Total reduksjon i CO_{2e} er anslått til mellom 36 og 47 prosent.



Natur og ressursbruk

Vår påvirkning

Våre utbyggings- og driftsprosesser har påvirkning på omverdenen. Vannkraft har innvirkning på areal, som igjen kan påvirke landskapet og ulike plante- og dyrearter. Påvirkningen er størst gjennom arealbeslag, materialforbruk, lydforurensning og plassering i henhold til dyrs ferdselsruter. Vår viktigste påvirkning på biodiversitet er etablering og drift av vannmagasiner og endret vannføring i elvene hvor våre kraftverk ligger.

Våre aktiviteter påvirker naturen og innebærer ressursbruk, som betyr at vi erkjenner at vi har forpliktelse tilknyttet bærekraftsmål 15 Liv på land, og 12 Ansvarlig forbruk og produksjon.

Nøkkelisikoer

- Ødeleggende naturinngrep og høyt arealforbruk
- Brudd på, eller endringer i, regulering og forskrifter
- Avfallsproduksjon gjennom lineært ressursforbruk

Nøkkelmuligheter

- God involvering av interessenter og kompetansemiljøer under utbygging, produksjon og tilbakeføring
- Støtte og tilknytning til FoU-prosjekter for reduksjon av selskapets påvirkninger på naturen
- Sirkulærøkonomiske tiltak for reduksjon av avfall

Våre hovedprioriteringer

Fornybar kraftproduksjon og vannforvaltning

Vi skal alltid opptre i henhold til konsesjoner, pålegg, lover og forskrifter. Utover dette har vi som mål å produsere strøm på en mest mulig effektiv måte, slik at vi minimerer vår påvirkning på miljøet. Gjennom god planlegging og gode verdivalg søker TrønderEnergi å minimere konsekvensene av naturinngrep i våre utbyggingsprosjekter, også gjennom tiltak under og etter anleggets levetid.

Vi søker å minimere konsekvensene for miljø og annen bruk av naturen våre anlegg skaper. Dette gjør vi gjennom kostnadseffektive, avbøtende tiltak. Vannressursene blir regulert gjennom reservoarer, tunneler, dammer og vannkraftverk, noe som medfører en forstyrrelse av det naturlige vannforløpet i elvene og ved magasinene disse kraftverkene ligger. Innvirkningen på vannforløpet i elvene kommer i hovedsak fra optimalisering av vann for kraftproduksjon, hvor vannet blir ledet inn i kraftverkene og deretter ut i elv og sjø.

Det brukes flere analyser og modeller for å optimalisere produksjonen, ved å predikere tilsig og optimalisere vannforbruk i ulike perioder. Gjennom konsesjonene gitt av reguleringsmyndighetene forholder vi oss til visse restriksjoner og påbud

som setter begrensninger for regulering av vannet og mengden vannslipp. Disse reguleringene og påbudene er gitt for å redusere den økologiske innvirkningen til vannkraftprodusenter. Gjennom å modellere restriksjonene og påbudene inn i modellene blir det hensyntatt i produksjonsplanleggingen, og det setter visse krav hvordan man kan regulere mengden produksjon og vannslipp gjennom de ulike sesongene. Det blir gjort både miljømessige og sosiale hensyn i produksjonsplanleggingen; blant annet legges det opp til fiskevandring opp og ned i lakseelvene, det settes inn tiltak i flomsituasjoner, og det samarbeides med lokale interessenter som for eksempel bønder som trenger å nå et beiteområde på andre siden av elven og derfor er avhengige av lav vannstand.

I tillegg er det også krav om utsetting av fisk ved noen av kraftverkene. Ved årsslutt 2022 ble kultiveringsanlegget ved Driva kraftverk gjenåpnet. Dette er en del av et større prosjekt for å gjenopprette laksepopulasjonen i Driva elv etter utbedring av *Gyrodactylus salaris-infeksjon*.

Natur og ressursbruk



Avfallshåndtering

Selv om vi alltid fokuserer på sirkulærøkonomiske løsninger og resirkulering, er det per i dag ikke til å unngå at deler av vår virksomhet vil føre til utnyttelse av ressurser og materialer som ikke lar seg gjenbruke eller tilbakeføre til opprinnelig tilstand. Vi søker å øke utnyttelsesgraden av dagens teknologier, minimere inngrep, og maksimere potensialet for tilbakeføring etter endt levetid. Hovedmengden av det direkte avfallet vi produserer kommer fra drift og vedlikehold av vann og drift av bygningsmasse, inkludert utleie av bygningsmasse. Leverandører som utfører oppdrag for oss benytter enten vårt etablerte avfallssystem eller inngår kontrakter som spesifiserer forsvarlig

avfallshåndtering. Eventuelle avvik reguleres via kontraktene med leverandørene.

Vår leverandør av avfallstjenester er ISO 9001- og ISO 14001-sertifisert, og tilbyr avfallstjenester i henhold til myndighetskrav. TrønderEnergi benytter revisjon som virkemiddel for å følge opp at leverandører yter tjenester i henhold til inngåtte kontrakter.

Vår avtale med leverandør av avfallstjenester omfatter en digital løsning, hvor vårt avfallsregnskap oppdateres månedlig, og hvor vi har direkte tilgang til ulike avfallsrapporter.

Våre målsetninger og videre arbeid

Fornybar energiproduksjon

Vårt mål er å produsere og forvalte fornybar energi med minst mulig påvirkning på natur. Alt arbeid vi gjør skal vurderes og utføres på en måte som forhindrer skade og uheldige forhold for både vårt eget og innleid personell.

Fremover er vårt mål å utvikle KPIer for å øke våre aktiviteters grad av bærekraft. Et konkret eksempel på dette er å måle i hvor stor grad vi etterlever det å manøvrere våre kraftverk i elver med anadrom fisk med myke overganger. Utvikling og oppfølging av slike KPIer vil hjelpe oss å sikre at vi ivaretar naturen på best mulig måte.

Vi har definert følgende målsetninger innen området natur og ressursbruk:

→ Alle nye utviklingsprosjekter skal ha minimum ett effektmål innen klima og miljø-dimensjonen

→ Benytte kjemikalier med lavest mulig miljørisiko

Avfall

Avfallshåndtering skal skje i henhold til gitte rammer fra myndigheter og oss selv. Det er allikevel behov for å redusere mengden av avfall gjennom endrede holdninger, nye tekniske løsninger og gjenbruk. Vi har identifisert tiltak for å hjelpe oss å redusere vår påvirkning:

→ Redusere plastforbruk

→ Øke gjenbruksgraden, eksempelvis ved å velge reparasjon framfor utskifting av komponenter

→ Sikre høy sorteringsgrad på avfall

→ Avfallstiltak skal vektas høyere i rehabiliterings- og byggeprosjekter

Driva kultiveringsanlegg på Vermøy

Driva Kraftverk DA har krav i konsesjonen om å sette ut laksesmolt i Driva, som et kompensierende tiltak for fraføring av vann. Dette pålegget har vært midlertidig stanset i 20 år etter at Driva ble sterkt infisert av parasitten *Gyrodactylus salaris*.

Miljødirektoratet har satt i gang et omfattende prosjekt for å friskmelde Driva og reetablere den lokale laksestammen. Dette arbeidet består blant annet av kloring av vassdraget, etablering av fiskesperre og utsetting av lakseyngel på forskjellige stadier.

Driva Kraftverk DA, med TrønderEnergi Kraft som operatør, samarbeider med Miljødirektoratet om produksjon av lakseyngel som en erstatning for det opprinnelige utsettingspålegget.

Driva kultiveringsanlegg tok imot første leveranse av rogn i slutten av januar 2023. Denne fisken skal etter planen settes ut etter sommeren 2024, og med det er reetableringen av en lokal, smittefri laksestamme i Driva i gang. Produksjon og utsett av lakseyngel vil pågå til minimum 2035.



Bærekraftig verdikjede

Vår påvirkning

Vår verdikjede består av flere aktiviteter med direkte og indirekte påvirkninger på omverdenen. Vi kjøper et bredt spekter av varer og tjenester, spesielt i utbyggingsprosjekter. Dermed kan vi bidra samfunns- og miljømessig positivt ved våre produkt- og leverandørvalg. Vårt klimaregnskap viser at selskapets største utslippskilder er i verdikjeden (Scope 3), som bekrefter at våre leverandørvalg har stor betydning. I tillegg til miljø-dimensjonen, har vi påvirkningsmulighet på menneske- og arbeidsrettigheter.

Gjennom vår påvirkning kan vi i denne sammenhengen kan vi bidra spesielt til bærekraftsmål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon, og slik redusere våre Scope 3-utslipp og bidra til bærekraftsmål 13 Stoppe klimaendringene.

Nøkkelisikoen

- Skader på ansatte og/eller innleid personell Brudd på arbeid- og menneskerettigheter i verdikjeden
- Høy klima- og miljøpåvirkning gjennom valg av produkter, tjenester og leverandører

Nøkkelmuligheter

- Grønn innovasjon gjennom samarbeid med leverandører
- Kompetanseheving på tvers av verdikjeden

Våre hovedprioriteringer

Vi skal være bevisste vår plass i verdikjeden, og bidra til at den i sum innfrir bærekraftsmålene. Vi skal fortsette å stille hensiktsmessige økonomiske krav til våre leverandører, og samtidig sikre vår egen lønnsomhet.

Klimaregnskapet viser at store deler av vårt klimafotavtrykk kommer før og etter oss i verdikjeden, og det betyr at her skal vi forsterke vår oppmerksomhet ytterligere for å oppnå mer. Samtidig skal vi også fortsette å stille krav overfor våre leverandører innenfor områder som HMS, anstendige arbeidsforhold og menneske- og arbeidsrettigheter.

I planleggingsfasen av prosjekter som inkluderer ansvarlige innkjøp og krav i kontrakt, eller direkte i frittstående anskaffelsesprosesser, har TrønderEnergi en betydelig mulighet til å påvirke verdikjeden. TrønderEnergi har som mål å inkludere en livsløpsvurdering av utstyr og tekniske løsninger før innkjøpet gjennomføres. Dette for å velge den anskaffelsen som best begrenser det totale klimaavtrykket av vår virksomhet. Ved å styrke våre kunnskapsbaserte krav under innkjøp, beveger vi oss mot økt bærekraft.

Hovedregelen for våre innkjøp er at de utføres som bestillinger fra rammeavtaler. Kvalitetene i rammeavtalene er styrt gjennom vårt kvalitetssystem i henhold til vår anskaffelsesprosedyre og -prosess. En sentral del av prosessen er å stille minimums- og evalueringskrav til leveransene langs flere dimensjoner, herunder bærekraftsrelaterte forhold som materialvalg, utslipp, miljøhensyn, sosiale forhold osv. Dette er krav som inngår direkte i evalueringen av både produktene og leverandørene som er aktuelle etter en relativ vekting. Det er viktig for oss at vi ikke stiller så strenge krav at markedet ikke kan tilfredsstille disse; vi skal alltid påse at vi har en reell konkurranse ved innkjøp. Resultatet av denne tilnærmingen skal være at hver enkelt bestilling fra rammeavtalene skal understøtte de bærekraftsforholdene som ble tillagt vekt ved avtalens inngåelse.

TrønderEnergi søker leverandører som er bevisste sine produkters bærekraftsprofil, og som kan gjøre rede for sin egen virksomhets mål og aktiviteter innen bærekraft.

Innenfor bærekraftens sosiale dimensjon søker TrønderEnergi leverandører med anstendige arbeidsforhold, og som tar et tydelig ansvar innenfor regulatoriske krav. Det betyr at vi søker samarbeidspartnere og leverandører som ivaretar

Bærekraftig verdikjede

våre strenge krav til arbeidstakers rettigheter, og som er villig til å jobbe tett med oss for å nå vår nullvisjon for arbeidsrelaterte ulykker.

Vi skal kontinuerlig jobbe for å sikre at våre produkter kan dokumentere sin klima- og miljøpåvirkning for å sette våre kunder i stand til å på best mulig vis vurdere sine verdikjeder.

Vi skal opptre aktsomt, og det inkluderer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og jobbe for at det er på plass anstendige arbeidsforhold i alle våre aktiviteter. . På våre hjemmesider kan du lese mer om hvordan vi jobber systematisk med aktsomhet og aktsomhetsvurderinger basert på vårt

[etiske regelverk](#) ↗



Våre målsetninger og videre arbeid

Vår innsats for en bærekraftig verdikjede er avgjørende for å oppnå vårt hovedmål om å redusere klimagassutslipp, inkludert scope 3-utslipp (indirekte utslipp). Dette er også grunnen til at flere av våre bærekraftsmål har relevans i denne konteksten. Nedenfor presenteres våre målsetninger som direkte angår en bærekraftig verdikjede:

- Benytte ESG som et av flere evalueringskriterier i leverandørevalueringer og inkludere ESG- krav i våre leverandørkontakter
- Utvikle gode KPIer som bygger opp under vår strategi og våre bærekraftsmål

03 Sosialt

Helse og sikkerhet →

Mennesker og kompetanse →

Vår rolle i lokalsamfunnet →



Helse og sikkerhet

Vår påvirkning

I TrønderEnergi prioriterer vi personsikkerhet over andre hensyn i gjennomføringen av våre aktiviteter. Vi har nullvisjon: vårt mål er null arbeidsrelaterte ulykker, personskader og sykdommer, og null alvorlige hendelser.

Vårt internkontrollsystem sikrer at vi oppfyller myndighetskrav, holder ansatte informert om arbeidsrelaterte ulykker og helsefarer, og sikrer tilstrekkelig kunnskap og ferdigheter for risikohåndtering.

Vi har en proaktiv tilnærming til HMS, identifiserer farer og problemer, og lærer av uønskede hendelser. Systemet evalueres kontinuerlig for forbedring og er integrert i vår styring. Vi vektlegger også en sterk HMS-kultur for å støtte sikkerhetsadferd.

Disse hensynene er grunnleggende elementer for å være en ansvarlig aktør og for å ta ansvar innenfor bærekraftsmål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst, og bærekraftsmål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon.

Nøkkelisikoer

- Manglende/mangelfulle risikohåndtering, prosedyrer og instruksjoner
- Økt bruk av leverandører kan gi økt forekomst av ulykker eller helserisiko
- Endring i værforhold kan få konsekvenser som etablerte prosedyrer og instruksjoner ikke hensyntar

Nøkkelmuligheter

- Opplæring og kompetanseheving på helse og sikkerhet i egne operasjoner og gjennom verdikjeden
- Veletablerte rutiner for sikker jobb analyse (SJA) og håndtering av uønskede hendelser
- Øke bruken av teknologi for å gjennomføre vedlikehold

Våre hovedprioriteringer

Vårt internkontrollsystem skal sikre at vi har oversikt over alle myndighetskrav, at alle våre ansatte er klare over ulykker og helsefarene knyttet til arbeidet, at alle besitter tilstrekkelig kunnskap og ferdigheter til å håndtere risikoen, og at alle bidrar aktivt i det systematiske HMS-arbeidet.

Internkontrollsystemet er risikobasert og skal alltid være bygd på en proaktiv holdning til HMS. Dette innebærer å sikre at farer og problemer identifiseres, og at risikoene vurderes. Selv med en risikobasert og proaktiv tilnærming til HMS, erkjenner vi at uønskede hendelser, skader og ulykker fortsatt kan forekomme. I TrønderEnergi sørger vi for å lære av alle slike hendelser. Derfor blir alle alvorlige uønskede hendelser gransket, og påfølgende tiltak blir iverksatt for å sikre læring og kontinuerlig forbedring.

Internkontrollen blir systematisk vurdert og overvåket for å sikre kontinuerlig forbedring av vårt systematiske HMS-arbeid, og er en integrert del i vårt styringssystem.

Vi erkjenner at våre HMS-mål ikke vil oppnås gjennom formelle systemer og prosedyrer alene. Derfor forplikter vi oss også til å skape og

vedlikeholde en sterk HMS-kultur som grunnlag for vår sikkerhetsadferd. Beredskap er sentralt hvis det skulle skje en alvorlig uønsket hendelse.

Vi har en oppdatert HMS-risikovurdering som omfatter hele konsernet og alle våre aktiviteter. Denne risikovurderingen er utgangspunktet for hvilke barrierer som vi mener er nødvendige for å oppnå akseptabel restrisiko.

Arbeidsrelatert helse og sikkerhet er en del av det systematiske HMS-arbeidet i konsernet, som er underlagt eksterne og interne krav til kontinuerlig forbedring.

Noen av hovedtiltakene innenfor vårt arbeid med helse og sikkerhet er arbeidsmiljøkartlegging, målrettet helseoppfølging i regi av bedriftshelsetjenesten, risikovurderinger, opplæring (HMS, verktøy, utstyr, etc.), personlig verneutstyr, sikkerhetsinstruksjoner, vernerunder, kjemikaliestyling og beredskapsrutiner.

I 2023 ble avtalen med vår leverandør av arbeidstøy, vernetøy og personlig verneutstyr oppdatert for å sikre at avtalen er harmonisert med våre aktiviteter.

Helse og sikkerhet

I konsernets avvikssystem skal det rapporteres inn både avvik, HMS-hendelser, sikringshendelser og forbedringsforslag. Avvikssystemet benyttes til kontinuerlig forbedring også innen arbeidsmiljø og sikkerhet. Hver enkelt ansatt i konsernet er pliktig til å benytte avvikssystemet aktivt som en del av medvirkningsplikten. Ledelsen er ansvarlig for å sikre at avvikssystemet fungerer etter hensikt, og at alle innmeldinger følges opp og lukkes. Våre leverandører skal også rapportere avvik og uønskede hendelser enten aktiviteten er tilknyttet drift eller prosjekt. Avvikene skal følges opp av den ansvarlige, og samtidig er avviksoppfølging inkludert i konsernets compliance-rapportering.

Konsernets systematiske HMS-arbeid er en del av en helhetlig kvalitetsstyring. Konsernets ledelsessystem for HMS er bygd på ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet) og ISO 45001 (arbeidsmiljø), og omfatter oppfølging av både egne arbeidstakere og leverandører.

Antall alvorlige HMS-hendelser*

2021 2

2022 2

2023 1

*Reelle og potensielle hendelser, som inkluderer skader med fravær, skader uten fravær, alvorlige HMS-hendelser, alvorlige miljøhendelser og mindre alvorlige miljøhendelser.



Våre målsetninger og videre arbeid

Vår målsetning er null arbeidsulykker, arbeidsrelaterte personskader og arbeidsrelatert sykdom.

Vår eneste uønskede HMS-hendelse i løpet av hele 2023 var en klemt finger i forbindelse med flytting av stein. Denne HMS-hendelsen ble klassifisert som arbeidsrelatert personskade uten fravær. Hendelsen hadde ikke noe potensial ut over den direkte konsekvensen. Vi i TrønderEnergi erkjenner at slike uønskede HMS-hendelser kan skje, men skal alltid jobbe systematisk for å nå vår null-målsetning.

I TrønderEnergi jobber vi derfor kontinuerlig for å forbedre vårt arbeid med helse og sikkerhet, både gjennom interne mekanismer og gjennom samarbeid med leverandører. I løpet av 2024 vil vi fortsette med vårt systematiske HMS-arbeid, og det gjelder både innenfor egne aktiviteter og i forhold til oppfølging av våre leverandører.

Mennesker og kompetanse

Vår påvirkning

Hvis vi skal lykkes med å levere på våre mål må vi være en god og attraktiv arbeidsplass, hvor arbeidstakerne føler seg ivaretatt og tilstrekkelig utfordret. Videre skal vi etterleve våre grunnleggende prinsipper som en ansvarlig samfunnsaktør.

Vi arbeider proaktivt for å sikre mangfold i vår virksomhet og skal aldri diskriminere noen på grunnlag av kjønn, seksuell legning og kjønnsidentitet, religiøs, etnisk eller kulturell bakgrunn, politisk ståsted, funksjonsnivå eller alder. Dette er beskrevet i TrønderEnergis etikkregler og retningslinjer for bærekraft. I 2023 var kvinneandelen 14 prosent, en nedgang fra tidligere år. Dette skyldes i hovedsak etableringen av Aneo AS, og overføringen av ansatte til selskapet. Økt kvinneandel er et satsingsområde i en mannsdominert bransje, og bidrar til bærekraftsmål 5 Likestilling mellom kjønnene.

Videre bidrar vår etterlevelse av HR- og lønnspolitikk til at våre ansatte opplever gode og trygge arbeidsforhold og muligheter for videreutvikling, slik at vi når bærekraftsmål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Nøkkelisikoen

- Tapt attraktivitet i markedet og/eller tap av ansatte grunnet manglende arbeid med likestilling, ikke-diskriminering og kompetanseheving
- Økte rapporteringskrav

Nøkkelmuligheter

- Måltrettet arbeid med å forbli en attraktiv og mangfoldig arbeidsplass
- Sporbarhet og transparens
- Kompetanseheving og lederutvikling
- Måltrettet arbeid med bærekraft for å øke attraktivitet

Våre hovedprioriteringer

Vi setter våre ansatte først, og skal være en arbeidsgiver ansatte trives hos.

Vi oppleves som en attraktiv arbeidsgiver gjennom vårt samfunnsoppdrag, vår tillitsbaserte kultur og vår politikk for lønn, og generelle goder. TrønderEnergi jobber bredt med rekrutteringsstrategier, og er i samarbeid med Aneo godkjent lærebedrift, og vi har utviklet attraktive program for sommerstudenter og traineer.

Vår belønningsmodell består av en systematikk som sikrer og ivaretar mangfold og kjønn hva angår økonomisk og ikke-økonomisk belønning. Kriterier og praksis sikrer lik behandling ved belønning.

I TrønderEnergi-konsernet har vi kontinuerlig kompetanseutvikling i tråd med målbilde og forretningsstrategier, og livslang læring som strategi. Ledere har ansvar for å legge til rette for at kompetanseutvikling kan skje, og den enkelte ansatte har ansvar for å holde sin kompetanse relevant. Vi har et spillbasert e-læringsystem som alle ansatte og innleide har tilgang til.

Vi setter mennesket først. Vi har sikkerhetsopplæring i tråd med lover og forskrifter,

som skjer både som e-læring og gjennom fysisk oppmøte, og vi er knyttet til ulike leverandører av spillbasert læring, e-læring/workshop og videoforedrag innen generelle temaer som språk, prosjektledelse, forbedring, salg, kvalitet etc.

I løpet av første halvår skal alle ansatte ha mål- og utviklingssamtaler (i TrønderEnergi: VI-samtale) med sin leder hvor status, prestasjoner, motivasjon og videreutvikling i et åpent, modig og ansvarlig perspektiv er tema.

Våre målsetninger og videre arbeid

TrønderEnergi ble i 2023 for tiende år sertifisert som en Great Place to Work-bedrift. Det betyr at vi oppfyller kravene til denne globale standarden som kjennetegner gode arbeidsplasser. Resultatene i konsernet er svært gode, og siste måling viser en medarbeidertilfredshet på 80 %. Ansatte opplever sin arbeidsplass som et sted der de har tillit, er stolte og føler et sterkt fellesskap. Vår målsetting er å være en bærekraftig arbeidsgiver som arbeider proaktivt for å sikre mangfold og aldri diskriminerer på grunnlag av kjønn, seksuell legning og kjønnsidentitet, religiøs, etnisk eller kulturell bakgrunn, politisk ståsted, funksjonsnivå eller alder. Les mer om hvordan vi jobber med mennesker og kompetanse i Årsrapport 2023.

Vår rolle i lokalsamfunnet

Vår påvirkning

Vi er vårt samfunnsansvar bevisst, og ønsker å ha en positiv og verdiskapende rolle i lokalsamfunnet. I den sammenheng er vi bevisst vårt ansvar og muligheter innen investering i infrastruktur, digitalisering og effektivisering av tjenester. Vi vet av mange tiårs erfaring at infrastrukturen vi bygger for å legge grunnlag for effektiv og sikker drift av vår infrastruktur også benyttes av andre næringsaktører og også av friluftslivsutøvere. Samtidig berører vår rolle i lokalsamfunnet også urfolks rettigheter og forholdet til lokalt næringsliv.

Med andre ord kan våre valg bidra positivt i våre aktivitetsområder. Det innebærer at vi kan bidra til oppfyllelse av bærekraftsmål 11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn, og 12 Ansvarlig forbruk og produksjon.

Nøkkelisikoer

- Manglende interessentinvolvering
- Motstridende interesser

Nøkkelmuligheter

- Økt transparens og interessentinvolvering
- Muliggjøring av fremtidsrettede energitjenester

Våre hovedprioriteringer

Fornybar kraftproduksjon har konsekvenser for lokalsamfunnene rundt våre kraftverk, både i form av lokal verdiskaping og indirekte positive økonomiske virkninger, men også negative konsekvenser relatert til naturområder og muligheter for interessekonflikter.

Dette er et ansvar vi tar på alvor. Det er avgjørende for oss å tilrettelegge for en åpen, modig og ansvarlig dialog og godt samarbeid med lokale interessenter. Vår målsetning er arbeide kontinuerlig for å sikre best mulig sameksistens mellom kraftproduksjon og lokalsamfunn i tiårene framover.

I 2023 ferdigstilte vi bru over Jøla i forbindelse med Grana kraftverk. Formålet var å sikre trygg tilgang til demningen, men resultatet er også at allmennheten sikres trygg og effektiv passering av elva i et område som er mye brukt i friluftslivssammenheng. Til arbeidet ble det benyttet to lokale entreprenører, LH Bygg Entreprenør og Renneubjelken. Vi ferdigstilte også i 2023 opprustningen av bru over Orkla ved Kvikne. Bruen sikrer adgang til historiske Vollan Gård og er finansiert av Kraftverkene i Orkla.

I kapitlet Natur og ressursbruk er vårt arbeid for å minimere vår virksomhets konsekvenser for naturen

beskrevet ytterligere.

TrønderEnergi er eid av 19 kommuner i Trøndelag, og overskuddet fra våre aktiviteter gis tilbake til kommunene. Som konsesjonsinnehaver har vi tett dialog med lokale politikere for å sikre tilstrekkelig kommunikasjon oss imellom. Utover dette bidrar vi til lokalsamfunn gjennom sponsing av idrettslag og -anlegg. Vi bidrar også til høyere utdanning gjennom deltakelse i en rekke studentoppgaver, fra semesteroppgaver til masteroppgaver, hvert eneste år.

Vi er pliktig å utføre konsekvensutredninger for all virksomhet. Dette gjelder både for egne ansatte, omverden ellers og ytre miljø som blir berørt av vår aktivitet. Egne ansatte gis muligheten til å påvirke og delta aktivt i prosessene, uavhengig av kjønn, alder og fysiske forutsetninger. Vi sikrer at HMS-krav opprettholdes med jevnlig analyse, kontrolleringer og rapportering. Konsernets egen miljøenhet følger opp prosesser som påvirker ytre miljø, som klima, natur og dyreliv. Her har vi en transparent organisasjon som inviterer til innsyn og muligheten til å stille spørsmål ved vår aktivitet. Denne informasjonen deles med jevne mellomrom i media og internt i organisasjonen.

Vår rolle i lokalsamfunnet

Indirekte virkninger

Som en følge av vedlikehold av våre vannkraftanlegg har vi ansvar for utbygging og utbedring av veinettet knyttet til de ulike anleggene, eksempelvis kommunale veier og fylkesveier som TrønderEnergi bærer kostnadene for, og som lokalsamfunnet og lokale myndigheter nyter godt av, i sparte kostnader og bedre veinett med lengre levetid før nye investeringer kreves.

Innbyggerinvolveringen ivaretas med jevnlig møter og samarbeid med lokale myndigheter, blant andre kommunestyre og via eiermøter i konsernet, hvor administrativ ledelse i kommunene deltar.

Vi bruker ofte lokale entreprenører (direkte eller indirekte), men dette varierer fra år til år. For løpende drift har vi en håndfull innkjøpskategorier hvor det er formålstjenlig og velegnet å benytte lokale leverandører, eksempelvis for drivstoff, mat, overnatting, veivedlikehold og renhold.

Fosensaken

Høsten 2021 kom Høyesterett frem til at utbyggingen av Storheia og Roan vindkraftverk på lengre sikt vil medføre brudd på FN-konvensjonens bestemmelser om sivile og politiske rettigheter for reindriftssamene på Fosen, med mindre det etableres tilfredsstillende avbøtende tiltak. I mars 2023 ble det inngått

Våre målsetninger og videre arbeid

Vi vil fortsette vårt fokus på kontinuerlige forbedringsarbeid for å sikre at vi gjennom vår rolle i lokalsamfunnene bidrar til bærekraftig utvikling i henhold til de til enhver tid gjeldende krav og forpliktelser vi selv og andre stiller til oss. Vi ønsker å bidra til lokal verdiskapning i våre vertskommuner og sikre involvering knyttet til vår kraftproduksjon.

avtalen mellom reindriftsnæringen, Staten, ved Energidepartementet som konsesjonsmyndighet og Aneo som eier og operatør. Etter denne avtalen er det partenes vurdering at det ikke foreligger en krenkelse av artikkel 27 i FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter.

[Les mer om saken på Aneos nettsider](#) ↗



Driva Kraftverks 50-årsjubileum

Vår kraftproduksjon er synlig i lokalsamfunn, kraftverkene sysselsetter mennesker i ulike deler av Midt-Norge – og er en del av kommunenes historie.

I september 2023 markerte vi 50 år med kraftproduksjon i Sunndal. Vårt kraftverk Driva i Sunndal kommune har vært i drift siden 27. september 1973, og feiringen ble markert med kake og med lokale ordførere, kommunalt ansatte, ansatte i kraftverket og ansatte i TrønderEnergi og Aneo, og styret i Driva Kraftverk.

Olav Thorvaldsen, med over 43 år som ansatt i Driva Kraftverk, ledet en befaring for rundt 30 personer i kraftverket under markeringen. Sunndal-ordfører Ståle Refstie fortalte om hvordan han selv har vokst opp blant trafostasjoner og kraftlinjer, og om hvor viktig fornybar energi er for hans kommune. Kraftverket genererer rundt 140 millioner kroner til stat og kommuner i året – og har skapt ringvirkninger til lokalsamfunnene rundt i 50 år.



04 Økonomi og styring

Grønn finans →

Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet →

Forskning og utvikling →



Grønn finans

Vår påvirkning

Vår helhetlige modell gir oss et solid grunnlag for å kunne rapportere på alle kriterier og krav som kreves av nåværende og kommende rammeverk for ESG-rapportering. Vi har som mål å tilhøre øvre sjikt på rapportering uavhengig av bransje.

Dette innebærer at vi evner å sette konkrete målsetninger, og at bærekraft settes i sammenheng med øvrig rapportering av strategi, risiko og resultatoppgjør.

Gjennom å sørge for at finansielle midler går til bærekraftige aktiviteter kan vi sikre fortsatt konkurransedyktighet og etterlevelse av våre bærekraftsmål, og dette sammenfaller med bærekraftsmål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt bærekraftsmål 13 Stoppe klimaendringene

Nøkkelerisikoen

- Økt forsikringspremier som følge av ekstremvær
- Økt refinansieringsrisiko ved manglende overholdelse av bærekraftsstandarder
- Økt motpartrisiko i relasjon til inngåtte kraftkontra

Nøkkelmuligheter

- Være en aktiv bidragsyter for grønn omstilling
- Gunstig finansiering fra kapitalmarkedene for grønne aktiviteter
- Vekstmuligheter som følge av økt etterspørsel etter fornybar energi
- Sikre stabilt utbytte til eierne og en solid finansiell posisjon

Våre hovedprioriteringer

Vi erkjenner at for å lykkes med den grønne omstillingen må finansielle midler plasseres slik at det er kun bærekraftige aktiviteter som opprettholdes. I dette ligger en stor utfordring tilknyttet det å vurdere grad av bærekraft, samt hvordan vekte bærekraftens kontrasterende hensyn opp mot hverandre. Dette er blant de grunnleggende fokusområdene innen grønn finans for TrønderEnergi.

Vi ønsker å bidra til den nødvendige omstillingen av finanssektoren. I 2021 utstedte vi grønne obligasjoner. Hvert år publiserer vi derfor også et [Green Finance Letter](#) som i henhold til Green Bond Principles viser hvordan vi har prioritert våre midler, og gir innblikk i noen utvalgte investeringer og prosjekter.

Videre følger vi tett med på utviklingen knyttet til EU-taksonomien. Vi har valgt å følge dette regelverket allerede fra 2022, og vi rapporterer basert på denne forskriften også offentlig. Nedenfor kan du lese vår rapportering i henhold til EU Taxonomy.

For mer informasjon om direkte økonomisk verdiskapning og distribusjon fra våre aktiviteter, se vår [Årsrapport 2023](#).

Våre målsetninger og videre arbeid

Vi skal etterfølge krav knyttet til grønn finans, og følger tett med på utviklingen innen EUs taksonomi. TrønderEnergi begynte å rapportere på taksonomi Eligibility allerede i 2021, og på Alignment i 2023. I år har vi fokusert på å øke åpenheten ved å forbedre rapporteringen vår og vil fortsette å jobbe for at våre prosjekter ivaretar bærekraftshensyn innenfor begrepets tre dimensjoner (klima og miljø, sosialt og økonomi og styring), og vil ta i bruk verktøy som EUs taksonomi for å utføre dette arbeidet fremover.

EUs taksonomi 2023

Rapportering på vår vannkraftproduksjon

I EUs arbeid for å styre finansmidler over til bærekraftige aktiviteter som muliggjør den grønne omstillingen, har de etablert et grønt klassifiseringssystem, EUs taksonomi. Dette inkluderer en oversikt over en rekke sektorer som kan være innenfor taksonomien, gitt at de innfrir en rekke krav. Hvis en aktivitet finnes på denne oversikten er den *EU Taxonomy Eligible*, og hvis den også innfrir kravene er den *EU Taxonomy Aligned*. Oversikten er utarbeidet med utgangspunkt i *EU Taxonomy Compass*.

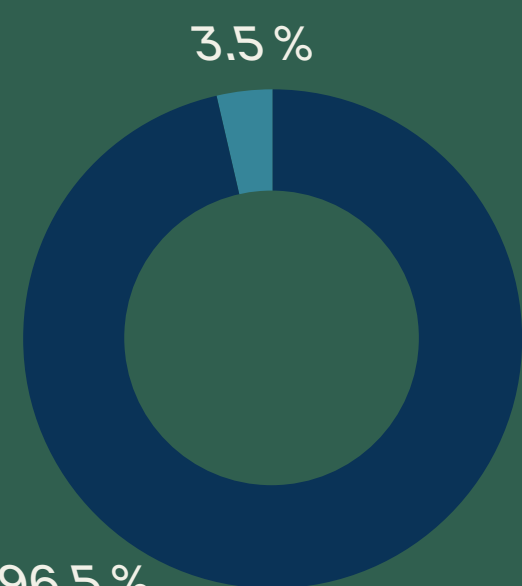
Turnover



100 %

■ Aligned

Opex

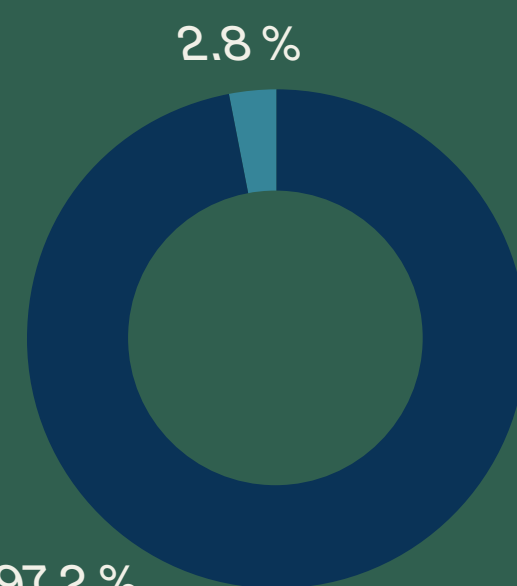


96.5 %

■ Eligible

■ Non-Eligible

Capex



97.2 %

For at en aktivitet skal klassifiseres som bærekraftig, må den i vesentlig grad bidra til å oppnå minst ett av målene, samtidig som den ikke har en betydelig negativ innvirkning på de resterende målene. Videre må aktiviteten oppfylle **minstekravene til sosiale og styringsmessige forhold**. [↗](#) Vår vannkraftproduksjon svarer på disse kriteriene på disse måtene:

Vesentlig bidrag til å redusere og forebygge klimagassutslipp

12 av våre kraftverk oppfyller kriteriene b som sier at effekttettheten skal være over 5 W/m². To av våre kraftverk oppfyller kriteriene b som sier at livsløpsutslipp skal være lavere enn 100 gCO_{2e}/kWh.

Klimatilpasning

Våre aktiviteter overholder kriteriene fastsatt i vedlegg A. Første gang i 2022 vurderte vi våre klimarisikoer ved å følge **TCFD-retningslinjene**. [↗](#) Her etablerte vi scenarier for fysiske endringer som temperaturendringer og nedbørsmønstre.

Vann

Alle kraftverkene er innenfor kravene i vannforskriften.

Sirkulærøkonomi & forurensning

I taksonomien er det ingen kriterier definert for vannkraft.

Biomangfold

Gjennom søknad om konsesjon til NVE er det gjort konsekvensutredning der naturmangfold er et av hovedpunktene som ligger til grunn for hvorvidt vi blir utstedt konsesjon.

Minstekravene til sosiale forhold og menneskerettigheter

I TrønderEnergi har vi iverksatt prosedyrer for å sikre samsvar med retningslinjene referert til i taksonomien.

Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet

Vår påvirkning

Våre aktiviteter skal utføres på en ansvarlig og hensynsfull måte, som ivaretar vår posisjon som forsvarlig samfunnsaktør. Dette innebærer å ha gode rutiner som sikrer en ansvarlig forretningspraksis, og at vi for øvrig alltid opptre i henhold til god forretningskikk, og i tråd med gjeldende lovverk og våre egne styrende dokumenter. Det betyr også at vi til enhver tid må opprettholde nødvendig sikkerhet i våre anlegg og systemer.

Gjennom å bidra til å sikre samfunnet tilgang til kritisk infrastruktur på en trygg og god måte, bidrar vi til fortsatt opprettholdelse av bærekraftsmål 16 Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner, og bærekraftsmål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon.

Nøkkelisikoer

- Brudd på arbeid- og menneskerettigheter i verdikjeden
- Brudd på antikorrupsjonslover i verdikjeden
- Økt frekvens og alvorlighet av cyberangrep

Nøkkelmuligheter

- Økt data- og cybersikkerhet
- Digitalisering og grønne IT kontrakter

Våre hovedprioriteringer

TrønderEnergis kjerneaktiviteter er knyttet til bygging, drift og tilgjengeliggjøring av samfunnskritisk infrastruktur, og vi fokuserer derfor på vår forretningsintegritet og informasjonssikkerhet. Dette innebærer blant annet å ha gode rutiner og høy kompetanse på sikring av de digitale inngangene til vår infrastruktur, samt søke beste praksis for å ivareta vår forretningsintegritet. Konsernet benytter anerkjente verktøy og tjenester for sikring, deteksjon og respons ved uønskede hendelser.

TrønderEnergi gjennomfører jevnlig risikovurderinger av vår virksomhet. Vi har en risikopolitikk som er styrende for disse risikovurderingene.

Det er hovedsakelig områdene offentlige anskaffelser og offentlige tillatelser vi ser mulige risikoer innen korrupsjon. Det er ikke avdekket noen tilfeller av forsøkt eller faktisk korrupsjon som berører virksomheten. Som en del av virksomhetens risikostyring, er områdene med mulig risiko for korrupsjon særlig gjenstand for forebyggende tiltak, slik som obligatorisk kursing og dilemmatrening

for ansatte, ledere og styremedlemmer. I tillegg har vi etablerte kontrollrutiner i kraft som sikrer at alle søknadsprosesser for offentlige tillatelser er transparente og underlagt interne kontrollrutiner inkludert prinsipper om fire øyne, og som sikrer at alle anskaffelser skjer, dokumenteres og etterprøves i tråd med selskapets prosedyrer.

Våre målsetninger og videre arbeid

Vi jobber kontinuerlig med sikring og forbedring av våre systemer, slik at de har tilstrekkelig sikkerhetsnivå, og med våre rutiner, for å ivareta vår forretningsintegritet. Vårt sikkerhetspersonell gjennomgår regelmessig kompetanseheving med høyt fokus på faglig utvikling for å møte et trusselbilde i endring. Konsernets arbeid med informasjonssikkerhet er forankret i en sikkerhetsstrategi, og operasjonaliseres gjennom målrettede aktiviteter i et flerårig sikkerhetsprogram.

Forskning og utvikling (FoU)

Vår påvirkning

I et samfunn som skal omstille seg fra fossile energibærere til bærekraftige, fornybare løsninger, er utvikling og en forståelse for hvilke muligheter teknologien gir helt avgjørende.

TrønderEnergi har en konkret satsing på forskning og utvikling knyttet til bruk av nye teknologier og ny kunnskap om ulike problemstillinger innen fornybar kraftproduksjon. Dette skal bidra til at vi ligger langt fremme når det gjelder å utvikle og inkorporere bærekraftige, effektiviserende, og kostnadsreducerende løsninger. Vårt arbeid bidrar også til å videreutvikle hele vår verdikjede.

Dette kombinerer industriutvikling ved innovasjon og vårt bidrag til samfunnskritisk infrastruktur, og sammenfaller dermed med bærekraftsmål 9 Industri, innovasjon og infrastruktur. Dette bidrar til at vi når mål innen bærekraftsmål 7 Ren energi til alle, og 13 Stoppe klimaendringene.

Nøkkelisikoer

→ Mangelfull satsning på FoU fører til tapt konkurransekraft i markedet, og mangelfulle bidrag på veien til å nå våre bærekraftsmål

Nøkkelmuligheter

→ Økt etterspørsel etter energieffektiviserende løsninger

→ Økt støtte og tilknytning til FoU-institusjoner og akademia

→ Økt kompetanse og kunnskap

Våre hovedprioriteringer

I samarbeid med Aneo jobber vi med forskning og utvikling innenfor vannkraftproduksjon. Her er vi jevnlig i dilemma mellom naturmangfold og energiproduksjon. Dette er områder som er i kontinuerlig utvikling og hvor det er viktig for oss å bidra til kunnskapsutvikling. Vi ønsker å inneha den nyeste kunnskapen for å minimere påvirkning på naturmangfold, samtidig som vi produserer fornybar energi som hjelper åer med på å drive samfunnet fremover.

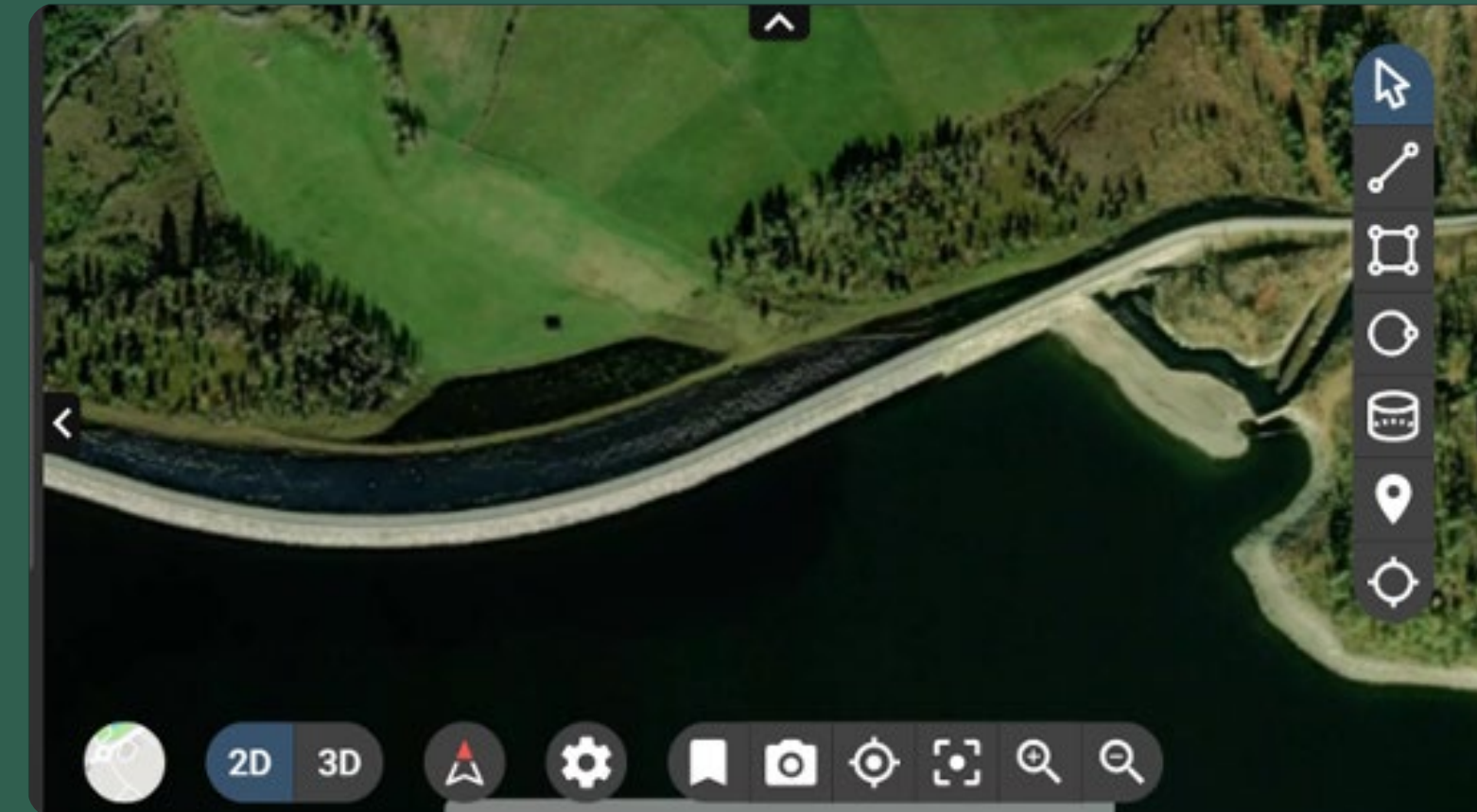
Vi ønsker å øke andelen av våre forsknings- og utviklingsprosjekter som bidrar til å omstille samfunnet til å bli mer bærekraftig. Dermed Derfor har vi i 2023 satt som krav at alle våre nye forskningsprosjekter skal ha relevans for bærekraft (ESG). Dette betyr at det i beslutningsunderlaget må vises til hvordan kunnskapen som utvikles i prosjektet bidrar til bærekraftig utvikling.

I samarbeid med Aneo har vi startet prosjektet, Operatørskap 2.0, hvor ansatte kan melde inn innovasjons- og forskningsprosjekter. Les mer om dette i Aneos bærekraftsrapport.

Våre målsetninger og videre arbeid

Vi i TrønderEnergi vil framover arbeide for å sikre at vår FoU-aktivitet bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling. I løpet av 2023 skal vi sikre at alle prosjektene i vår FoU-portefølje har relevans til ESG. Det innebærer å utarbeide tydelige målsetninger som presiserer prosjektenes verdi inn i en helhetlig vurdering av bærekraft.

Vassdragsinspeksjon med drone



Vi har en forpliktelse til å utføre miljø- og vassdragstekniske inspeksjoner i henhold til gjeldende regelverk. Tidligere ble observasjonene og dokumentasjonen gjort manuelt ved å gå eller bruke båt, med bruk av håndholdt kamera og utfylling av skjemaer.

I samarbeid med Aneo har vi nå begynt å integrere dronebruk i våre inspeksjonsaktiviteter. Dronene supplerer det manuelle arbeidet ved å kartlegge hele demningen eller nedstrømsområdet med 2D- og 3D-modeller.

Våre hovedmål er å redusere HMS-risiko og ressursbehov, for eksempel ved å redusere drivstofforbruket forbundet med kjøreturer og båtbruk. Vi forventer også at innføringen av droner vil bidra til økt kvalitet i arbeidet vårt på lang sikt, ved å gi et mer objektivt sammenligningsgrunnlag, og mulighet for enklere oppdagelse av endringer over tid og trender basert på fremtidige modeller.

Våre indikatorer*

Organisasjonsdetaljer

Juridisk navn	TrønderEnergi
Eierskapsart og juridisk form	Aksjeselskap
Plassering av hovedkvarter	Trondheim, Norge
Operasjonsland	Norge

Virksomheter inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering er **TrønderEnergi AS, TrønderEnergi Kraft AS, Aneo AS og Driva Kraftverk DA**

Kontaktpunkt for spørsmål om rapporten eller rapportert informasjon

Tord Lien
tord.lien@aneo.com [↗](#)



* Data fra de siste to år representerer ikke selskapsstrukturen per i dag, med mindre annet er angitt.

Rapporteringsperiode, frekvens, og kontaktpunkt	
Forskjellen mellom årsrapportens liste over subsidier og årsaken	Ingen forskjell
Tilnærmingen som brukes for å konsolidere informasjon om datterselskaper	Denne rapporten offentliggjør informasjon på vegne av selskapene i TrønderEnergi-konsernet for 2023
Rapporteringsperioden for, og frekvens	2023, årlig
Rapporteringsperioden for finansiell rapportering	2023, årlig
Publiseringsdato	29.04.2024

Informasjonsendringer

Noen av indikatorene her fra tidligere år har blitt endret på grunn av selskapsstrukturelle endringer

Ekstern forsikring

Ikke tilgjengelig

Energi og klima



* Metoder og antakelser: I 2023 deler vi dataene fullstendig mellom Aneo og TrønderEnergi. På produksjonssentralen på Berkåk brukte vi ansatt-tall for å beregne to bedrifters andel. Dette tilsvarer 40 % av forbruket. «Annet»-kategorien inkluderer strømforbruk fra Driva-Vassli pumpestasjon, KVO og TEK sine aktiviteter ved kraftstasjoner. Energien som selges er basert på eierandeler. Selskapsfaktorene som brukes i denne beregningen: KVO – 28 %, Driva – 61 %, TEK – 81 %. Omregningsfaktorer som brukes for drivstofforbruk er 9.1 kwh/L og 10 kwh/L.

Vi har brukt forskjellige GHG-verktøy de siste tre årene. Nedgangen i Scope 3-utslippene for 2022 skyldes å unngå forbruksbaserte beregninger og skyldes ikke utslippsreducerende tiltak.

	2023*	2022	2021
Energiforbruk fra ikke-fornybare ressurser (GJ)			
Bensin	34.4		155
Diesel	1 386.2		2 389
Hydrogen	0.11		
Totalt	1 420.7	2 393	2 543
Energiforbruk fra fornybare ressurser (GJ)			
Energibyggget		1 205.2	2 389
Berkåk	434.3	2 485.1	1 517
Annet	8 355.7		
Totalt	8 790.06	5 223.2	3 907
Energi solgt (GJ)	5 219 727	8 404 506	6 793 963.2
Totalt energiforbruk i organisasjonen (GJ)	-5 209 516.28	- 11 413 628.09	- 9 268 837
Energi-intensitet	0.0007	0.0007	0.0007
Klimagassutslipp tCO_{2e}			
Brutto direkte klimagassutslipp (Scope 1)	132	131	199
Brutto stedsbasert energi indirekte klimagassutslipp (Scope 2)	53.4	121	1 738
Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	75.9	347	7 609
Totalt	261.4	599	9 347
Utslippsintensitet	0.0002	0.0002	0.0024

Natur og ressursbruk

Basert på GRI 304-2, 304-4

Verneområder og områder med høy biologisk mangfolds verdi nær kraftstasjoner (2021–2023)

Lokasjoner	Km elvestrekning påvirket direkte og indirekte	Arter vi påvirker	Tidshorisont	Reversibelt*
Åfjord, Vikvassdraget		Ørret		Nei
Åfjord, Nunelva		Eventuelt ørret	Siden oppstart kraftverk i 1920.	Nei
Åfjord, Mørre		Eventuelt ørret	Siden oppstart kraftverk i 1976	Nei
Åfjord, Svartelva		Laks og sjøørret	Siden oppstart av kraftverket i 1959	Nei
Skaun, Simsfossen	5,4 km av Børselva regnet fra sjøen.	Eventuelt anadrom fisk. Elvemusling.		Nei
Melhus, Sama k.v.	Sama elv – 2,2 km	Ørret, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1979	Nei
Melhus, Håen k.v.	13,5 km av Sokna fra Håen dam til inntaksdam Sokna	Ørret, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1966	Nei
Melhus, Sokna k.v.	Anadrom strekning på 2,9 km nedstrøms kraftverket.	Ørret, laks, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1964	Nei
Tynset, Ullset k.v.	28,5 km, Ya, Russu, Sverja og Falninga	Ørret, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1982	Ja
Tynset, Litjfossen k.v.	48 km elv/bekk, Gardåa, Inna, Orkla, Næringa	Insekter, Ørret i sidebekker	Siden oppstart av kraftverket i 1983	Nei
Rennebu, Brattset k.v.	21 km av Orkla fra Storfossdammen til utløp kraftverk	Ørret, insekter, oppstrøms kraftverk.	Siden oppstart av kraftverket i 1982	Ja
Rennebu, Grana k.v.	15,3 km av Grana fra Granasjøen til Orkla.	Ørret og inseketinsekt i Grana	Siden oppstart kraftverk i 1982	Nei
Orkland, Svorkmo k.v.	20 km av Orkla elv. 3 km av Svorka elv.	Ørret og laks	Siden oppstart kraftverk i 1983	Nei
Sunddal/Oppdal	41 km av Driva elv er fraført vann, 21 km av Toåa elv, og fraføring ved bekkeinntak.	Ørret og laks	Siden oppstart av kraftverket i 1973	Ja



* **Ja:** Minstevannføring og habitatforbedring reduserer den negative påvirkningen.

Nei: Påvirkningen er ikke reversibel før anlegget legges ned og fjernes.

Totalt antall arter på Norsk rødliste for arter 2021

Kritisk truet	Sterkt truet	Sårbar	Nær truet	Livskraftig
0	5	7	7	0

Avbøtende tiltak

Tiltak for å redusere skadevirkningene på berørte arter har blitt gjennomført, inkludert tiltak for fiskevandring, unngåelse av aktivitet i spesifikke områder i sårbare sesonger, og undersøkelser for å identifisere ytterligere tiltak for reduksjon, etter behov.

Natur og ressursbruk

Basert på GRI 306-3, 306-4, 306-5

	2023	2022	2021
Totalt avfall generert i tonn			
Farlig avfall	6.1	20.3	9.0
Ikke-farlig avfall	54.3	151.5	87.6
Totalt	60.4	171.8	96.6
Totalt avfall avviket fra avfallshåndtering (materialgjenvinning) i tonn			
Farlig avfall	2.29	1.7	1.2
Ikke-farlig avfall	41.2	51.7	47.7
Totalt	43.5	53.4	48.9
Totalt avfall sendt til avfallshåndtering i tonn			
Farlig avfall — Deponi	1.32	0.001	0
Farlig avfall — Energigjenvinning	3.66	23.2	7.8
Ikke-farlig avfall — Deponi	13.04	83.4	40
Ikke-farlig avfall — Energigjenvinning	0.0002	0.0002	0.0024
Totalt	18.05	113.4	48.3

Bærekraftig verdikjede

Basert på GRI 204-1, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2

	2023	2022	2021
Anskaffelsesbudsjett			
Prosentandel av anskaffelsesbudsjettet brukt for betydelige driftssteder som brukes på lokalt leverandører	97 %	82.6 %	73.5 %
Geografisk definisjon av «lokal»	Norge		
Miljøpåvirkninger i forsyningskjeden og sosiale konsekvenser i forsyningskjeden			
Nye leverandører som ble screenet etter miljøkriterier / sosialkriterier	<p>For alle nye leverandører som har gjennomgått en anskaffelsesprosess der avd. anskaffelser har vært involvert er alle blitt stilt krav til vedrørende miljø, sosialt ansvar, ESG og arbeidstakerrettigheter.</p> <p>Forholdstallet på nye vi har deltatt på og nye som vi ikke har deltatt på er ukjent. Vi har per dato ikke systemer på plass til å hente ut aggregerte verdier for leverandør-individuelle vurderinger.</p>		
Negative miljøpåvirkninger / sosialpåvirkninger i forsyningskjeden og tiltak iverksatt	<p>Med mindre det er særskilte grunner til annen metode er standard per dato at det stilles minimumskrav knyttet til klima, miljø og sosialt ansvar til leverandøren.</p> <p>Det er et pågående arbeid både knyttet til å i større grad anvende klima, miljø og sosialt ansvar som evalueringskriteria, samt vi jobber også med å se på metodikk og verktøy for å kunne hente ut og aggregere slike data over tid.</p>		

Helse og sikkerhet

Basert på GRI 403-8, 403-9

	2023	2022	2021
Arbeidstakere dekket av et styringssystem for helse og sikkerhet på arbeidsplassen			
Prosentdel	100%		
Kontekstuell informasjon	Vårt H&S-styringssystem dekker alle ansatte og arbeidere inkludert de der vi kontrollerer arbeidsplassen. Dette systemet har blitt revidert både internt og eksternt.		
Arbeidsrelaterte skader (ansatte)			
Dødsfall	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
Høykonsekvensskader	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
Hovedtyper av arbeidsrelaterte skader	Klemskade		
Antall arbeidstimer	50 800		
Arbeidsrelaterte skader (arbeidere som ikke er ansatt, men arbeidsplassen deres er kontrollert)			
Dødsfall	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
Høykonsekvensskader	0 / 0%	0 / 0%	0 / 0%
Hovedtyper av arbeidsrelaterte skader	Klemskade		
Antall arbeidstimer	11 312		

De arbeidsrelaterte farene som utgjør en risiko for høykonsekvensskade

Farene bestemmes alltid av risikovurderinger. Vår risikostyring innebærer alltid først å forsøke å fjerne farer, og deretter sikre at det er barrierer på plass for å sikre akseptabel gjenværende risiko.

Handlinger tatt

Vår risikostyring innebærer alltid først å forsøke å fjerne farer, og deretter sikre at det er barrierer på plass for å sikre akseptabel gjenværende risiko. Vi bruker barrierer som møter, kontroller, oppfølgingsavvik, undersøkelser, revisjoner mv.

Beregning av satser og ekskludering av arbeidere

Satsen er basert på 1 000 000 arbeidstimer, og ingen er ekskludert.

Kontekstuell informasjon om standarder, metoder og forutsetninger.

Industristandard

Helse og sikkerhet

Basert på GRI 403-10

	2023	2022	2021
Arbeidsrelatert sykdom - Ansatte			
Antall dødsfall	0	0	0
Antall dokumenterte tilfeller	0	1	1
Arbeidsrelatert sykdom (arbeidere som ikke er ansatt, men arbeidsplassen deres er kontrollert)			
Antall dødsfall	0	0	0
Antall dokumenterte tilfeller	0	0	0
De arbeidsrelaterte farene som utgjør en risiko for dårlig helse			
Metoder	Risikovurdering og arbeidsmiljøkartlegging		
Farene		Hørselskade	Hørselskade

Ekskluderte arbeidere

HMS-statistikken er basert på egne ansatte og leverandørarbeidere.

Kontekstuelle data

Industristandard

Mennesker og kompetanse

Basert på GRI 401-1, 402-1, 405-1, 405-2, 406-1

	2023	2022	2021
Nyansatte			
Kvinne	1	14	11
Mann	2	39	42
Under 30 år	1	9	20
30-50 år	1	42	25
Over 50 år	1	4	8
Totalt	3	53	53
Prosent nyansatte	10 %	18 %	21 %
Turnover			
Kvinne		3	4
Mann	1	9	5
Under 30 år			
30-50 år	1		
Over 50 år			
Totalt	2	12	9
Prosent turnover	3 %	3.97 %	3.51 %
Andel av mangfoldsgupper i styringsorganet			
Kvinne	43 %	43 %	45 %
Mann	57 %	57 %	55 %
Under 30 år		17 %	9 %
30-50 år		33 %	27 %
Over 50 år	100 %	50 %	64 %

Minimum oppsigelsesfrister

Arbeidsavtaler har tre måneders oppsigelsestid. Vi følger kravene i arbeidsmiljøloven og grunnavtalen fra Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO).

Mennesker og kompetanse

Basert på GRI 401-1, 402-1, 405-1, 405-2, 406-1

2023*

		CEO/Daglig leder/ Enhetsleder/Stabsleder	Avdelingsleder	Ansatte
Andel mangfoldsgupper	Kvinne	33 %	0 %	13 %
	Mann	67 %	100 %	87 %
	< 30 år gammel	0 %	0 %	4 %
	30-50 år gammel	33 %	100 %	44 %
	> 50 år gammel	67 %	0 %	52 %
Forholdet mellom grunnlønn og godtgjørelse for kvinner og menn		Fagleder: 1.59		Ansatte: 0.86



* Data fra 2022 og 2021 er ikke sammenlignbare med informasjonen som er rapportert i år. [Se fjorårets samlede rapport fra Aneo og TE](#)

Hendelser med diskriminering	Konfidensiell informasjon. Vi har en prosess for alle hendelser vedr. diskriminering og andre alvorlige forhold, inkludert begge åpne og anonyme varsler.		
Andel ansatte som mottar regelmessige prestasjons og karriere-utviklingsvurderinger	Mann		80 %
	Kvinne		80 %

Vår rolle i lokalsamfunnet

Basert på GRI 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

	2023	2022	2021-2020
Investeringer i infrastruktur og tjenester	Støttet infrastruktur med to broprosjekter.		Offentlige og interne veier, Kaianlegg for Grunneiere, nytt signal- og telemaster, Uteanlegg
Betydelige indirekte økonomiske virkninger	Sponsing av ulike tiltak for opplevelser og aktivitet innenfor kultur, idrett, kunnskap og sosialt entreprenørskap rettet hovedsakelig mot barn/ungdom.		Inntekter og sysselsetting for lokale entreprenører i vind kraftutbygging Forbedre kunnskap og ferdigheter med studentprogrammer.
Lokalsamfunn og konsekvensutredninger	Norges direktorat for vannressurser og energi krever en konsekvensutredning i forbindelse med søknader om vannkraftkonsesjon. Før lisensen til å drive er oppnådd. konsekvensutredningen sendes til alle berørte interessenter for kommentarer.		

Urbefolkningens rettigheter

Antall saker: 1

Vi har siden 2021 rapportert på Fosen-saken. Saken ble avsluttet i mars 2024.

[Se rapport fra Aneo AS for å lese mer om saken ↗](#)

Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet

Basert på GRI 202-1, 205-3, 206-1, 418-1

	2023	2022	2021
Forhold mellom standard inngangslønn etter kjønn sammenlignet med lokal minstelønn	Ufullstendig: Ikke en betydelig andel av de ansatte er underlagt minstelønnsregler		
Antikorrupsjon			
Bekreftede hendelser med korrupsjon og tiltak iverksatt	0	0	
Konkurranshemmende oppførsel			
Rettslige skritt for konkurransebegrensende atferd, antitrust- og monopolpraksis	0	0	
Brudd på kundenes personvern og tap av kundedata	Det er ingen registrerte klager eller saker.		

GRI content index table 2023

TrønderEnergi has reported the information cited in this GRI content index for the year 2023 with reference to the GRI Standards.

The report complies with the requirements stated in the GRI 1: Foundation 2021. As a result of our materiality process, we prioritized topic standards and disclosures. The Content Index for our Sustainability Report 2023 is presented below.

GRI 2: General Disclosures 2021

Disclosure	Location	Status
2-1 Organizational details	28	REPORTED
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	28	REPORTED
2-3 Reporting period, frequency and contact point	28	REPORTED
2-4 Restatements of information	28	REPORTED
2-5 External assurance	28	INCOMPLETE

GRI content index table 2023

GRI 200s: Economic Disclosures

Disclosure	Location	Status
3-3 Management of material topics (Economic Performance)	Annual Report 2023	REPORTED
201-1 Direct economic value generated and distributed	Annual Report 2023	REPORTED
201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	Klimarisikorapport 2023	REPORTED
3-3 Management of material topics (Market Presence)	18	REPORTED
202-1 Ratios of standard entry-level wage by gender compared to local minimum wage	38	REPORTED
3-3 Management of material topics (Indirect Economic Impacts)	19–20	REPORTED
203-1 Infrastructure investments and services supported	37	REPORTED
203-2 Significant indirect economic impacts	37	REPORTED
3-3 Management of material topics (Procurement Practices)	13	REPORTED
204-1 Proportion of spending on local suppliers	32	REPORTED
3-3 Management of material topics (Anti-corruption)	25	REPORTED
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken	38	REPORTED
3-3 Management of material topics (Anti-competitive behavior)	25	REPORTED
206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices	38	REPORTED

GRI content index table 2023

GRI 300s: Environmental Disclosures

Disclosure	Location	Status
3-3 Management of material topics (Energy)	8	REPORTED
302-1 Energy consumption within the organization	29	REPORTED
302-3 Energy intensity	29	REPORTED
303-1 Interactions with water as a shared resource	10	REPORTED
303-2 Management of water discharge-related impacts	10	REPORTED
3-3 Management of material topics (Biodiversity)	10	REPORTED
304-2 Significant impacts of activities, products and services on biodiversity	30	REPORTED
304-4 IUCN Red List species and national conservation list species with habitats in areas affected by operations	30	REPORTED
3-3 Management of material topics (Emissions)	8	REPORTED
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	29	REPORTED
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	29	REPORTED
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	29	REPORTED
305-4 GHG emissions intensity	29	REPORTED

GRI content index table 2023

GRI 300s: Environmental Disclosures

Disclosure	Location	Status
306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	11	REPORTED
306-2 Management of significant waste-related impacts	11	REPORTED
306-3 Waste generated	31	REPORTED
306-4 Waste diverted from disposal	31	REPORTED
306-5 Waste directed to disposal	31	REPORTED
3-3 Management of material topics (Supplier Environmental Assessment)	13–14	REPORTED
308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	32	INCOMPLETE
308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	32	INCOMPLETE

GRI content index table 2023

GRI 400s: Social Disclosures

Disclosure	Location	Status
3-3 Management of material topics (Employment)	18	REPORTED
401-1 New employee hires and employee turnover	35	REPORTED
3-3 Management of material topics (Labor/Management Relations)	18	REPORTED
402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	35	REPORTED
403-1 Occupational health and safety management system	16–17	REPORTED
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	16–17	REPORTED
403-3 Occupational health services	16–17	REPORTED
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	16–17	REPORTED
403-5 Worker training on occupational health and safety	16–17	REPORTED
403-6 Promotion of worker health	16–17	REPORTED
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	16–17	REPORTED
403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	33	REPORTED
403-9 Work-related injuries	33	REPORTED
403-10 Work-related ill health	34	REPORTED
3-3 Management of material topics (Training and Education)	18	REPORTED

GRI content index table 2023

GRI 400s: Social Disclosures

Disclosure	Location	Status
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	36	REPORTED
3-3 Management of material topics (Diversity and Equal Opportunity)	18	REPORTED
405-1 Diversity of governance bodies and employees	35–36	REPORTED
405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men	36	REPORTED
3-3 Management of material topics (Non-discrimination)	18	REPORTED
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken	36	INCOMPLETE
3-3 Management of material topics (Rights of Indigenous Peoples)	19–20	REPORTED
411-1 Incidents of violations involving the rights of Indigenous peoples	37	REPORTED
3-3 Management of material topics (Local Communities)	19–20	REPORTED
413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	37	INCOMPLETE
3-3 Management of material topics (Supplier Social Assessment)	13–14	REPORTED
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	32	INCOMPLETE
414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	32	INCOMPLETE
3-3 Management of material topics (Customer Privacy)	25	REPORTED
418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data	38	REPORTED

