

# TrønderEnergi

Bærekraftsrapport 2021

TrønderEnergi® 



# Innhold

01	<b>Energi for generasjoner</b>	<b>1</b>

02	<b>Fra «bærre» kraft til bærekraft</b>	<b>3</b>
	Vår bærekraftsrapport	4
	Bærekraft i TrønderEnergi	5
	Leverandører og samarbeidspartnere	10
	Vårt bidrag til FNs bærekraftsmål	11

03	<b>Klima og miljø</b>	<b>14</b>
	Energi og klima	15
	Natur og ressursbruk	18
	Bærekraftig verdikjede	26

04	<b>Sosialt</b>	<b>30</b>
	Helse og sikkerhet	31
	Mennesket og kompetanse	35
	Vår rolle i lokalsamfunnet	41

05	<b>Økonomi og styring</b>	<b>46</b>
	Grønn Finans	47
	Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet	51
	Forskning og utvikling	53



## Energi for generasjoner

Denne våren kom FNs klimapanel med den tredje delrapporten til sin sjette hovedrapport, og den inneholder svært bekymringsverdig lesning.

I rapporten er det tydelig formidlet at vi som verdenssamfunn må nå utslippstoppen allerede i 2025 for å begrense oppvarmingen til 1,5-2 grader. Deretter må vi gjennomføre store utslippskutt. Samlet sett er budskapet at det haster - vi gjør ikke i nærheten av nok!

Etter hvert har det kommet så mange slike rapporter at man kan bli motløs, men heldigvis inneholdt rapporten også noen svært positive nyheter; klimapolitikken og -teknologien virker. Vi

gjør bare ikke i nærheten av nok av den. I dette ligger TrønderEnergi sitt samfunnsoppdrag og motivasjon. Vi bidrar til det grønne skiftet, og skal bidra enda mer.

For å sikre at vårt engasjement og våre tiltak for bærekraft henger sammen med våre største påvirkninger, og våre interessenters forventninger, startet Trønderenergi tidlig i 2020 en strategiprosess for hva bærekraft betyr for vår virksomhet.

Dette arbeidet resulterte i konsernets første bærekraftspolitikk og gjennomarbeide klimaregnskap for regnskapsåret 2019. Selv om vi legger over 70 år med fornybar

energiproduksjon bak oss er det derfor 2019 som blir vårt referanseår for reduksjon av vår egen virksomhets klimagassutslipp. Innen 2030 skal vi være på vei mot klimanøytral med signifikant reduksjon i vårt CO2-utslipp målt ut fra referanseåret 2019.

Skal vi lykkes må vi likevel ikke «se oss blinde» på én og én utfordring, vi må tenke helhetlig. Vi skal øke produksjonen av fornybar energi og bidra til elektrifiseringen og energieffektiviseringen av samfunnet ved å tilby energirelaterte tjenester som ivaretar klima og miljø, sosiale hensyn

og økonomi. Slik skal vi være med på det grønne skiftet.

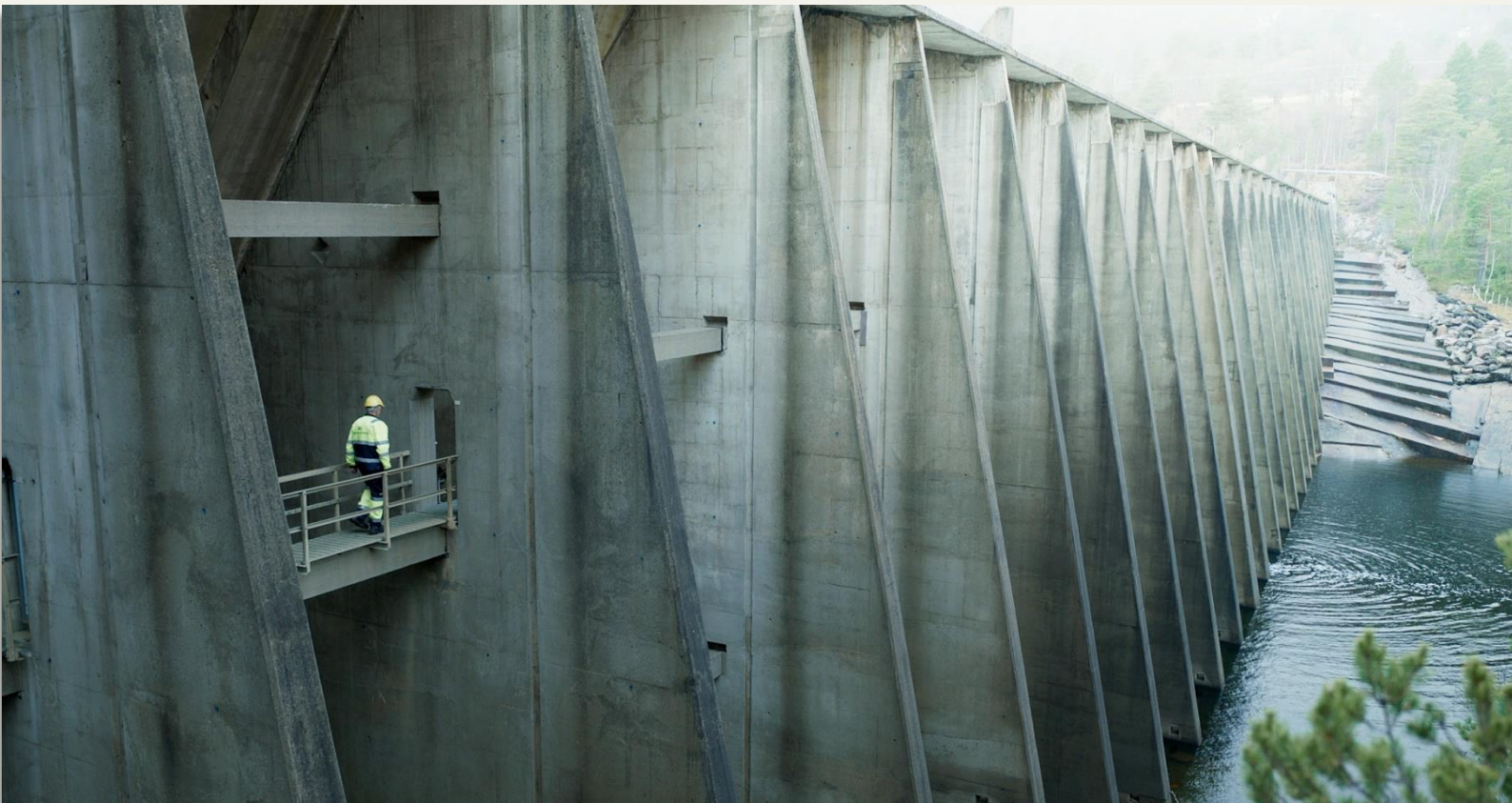
Denne rapporten er et vedlegg til konsernets årsrapport for 2021. Den representerer en årlig statussjekk som skal hjelpe oss å bli stadig bedre til å ta de gode og riktige valgene, justere kursen om nødvendig og sikre at vi fortsetter å søke bærekraftige løsninger i all vår framferd.

Bare slik sikrer vi vår egen relevans for de neste 70 årene av vår historie, samtidig som vi skaper

**energi for generasjoner.**

## ***Ståle Gjersvold***

***Konsernsjef TrønderEnergi AS***



# 02

## Fra “bærre” kraft til bærekraft

- Vår bærekraftsrapport
- Bærekraft i TrønderEnergi
- Leverandører og samarbeidspartnere
- Vårt bidrag til FNs bærekraftsmål

# Vår bærekraftsrapport

Rapporten er basert på Global Reporting Initiative (GRI) sine standarder for bærekraftsrapportering, og inneholder informasjon om økonomiske, miljømessige og sosiale forhold.

Årets rapport er ikke fullstendig GRI-kompatibel, men det skal den være allerede neste år. Det betyr allikevel at årets rapport inneholder vesentlig informasjon om økonomiske, miljømessige og sosiale forhold.

Allerede i dagens form er rapporten en tydelig budbringer av konsernets systematiske bærekraftsarbeid innenfor en GRI-kontekst.

Innholdet er også bygd på krav og føringer vi pålegger oss selv, og her er våre verdier grunnleggende for alt vi utfører:

## ÅPEN - MODIG - ANSVARLIG

I arbeidet med rapporten har vi utfordret oss selv innenfor hver av konsernets verdier, samtidig som vi har

balansert avhengigheten verdiene imellom, for å opptre forsvarlig til konsernets og samfunnets beste.



# Bærekraft i TrønderEnergi

TrønderEnergi forvalter naturens ressurser – det forplikter! Derfor skal vi i all vår framferd søke bærekraftige løsninger.

For å evne å beslutte bærekraftige løsninger har vi erfart at vi må arbeide

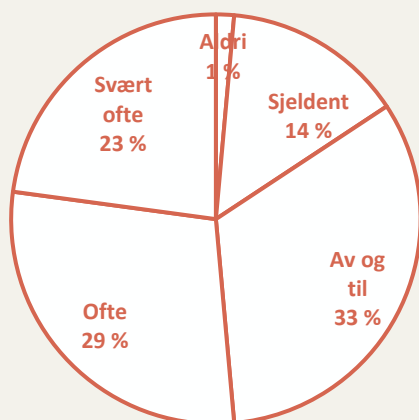
kunnskapsbasert og med kontinuerlig forbedring. For oss handler derfor bærekraftig utvikling om kontinuerlig forbedring innenfor de til enhver tid gjeldende krav og forpliktelser vi selv og andre stiller til oss.

## Kravet kommer innenfra

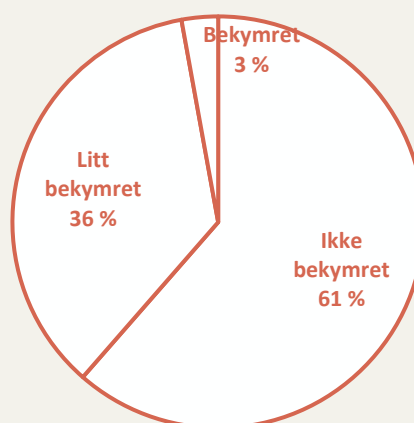
I den interne spørreundersøkelsen som ble gjennomført i mars 2022 undersøkte vi hvilket forhold ansatte har til bærekraft.

Undersøkelsen viste at det er viktig for de ansatte at bærekraft settes høyt (4,3 av 5 mulige), og at bærekraft er et gjengående tema for de aller fleste (85 prosent).

HVOR OFTE HAR BÆREKRAFT VÆRT TEMA I DIN ENHET I LØPET AV SISTE SEKS MÅNEDER?



ER DU BEKYMRET FOR AT TRØNDERENERGI IKKE ER TILSTREKkelig FORBEREDT TIL Å HÅNDTERE UTFORDRINGER KNYTTET TIL BÆREKRAFT?







## Hva vi leverer

TrønderEnergi er et kraftkonsern som ved utgangen av 2021 hadde kjernevirksomhet innenfor produksjon av fornybar energi og skreddersydde løsninger for elektrifisering og energieffektivisering for definerte kundesegmenter. Konsernet har virksomhet i Norge og Sverige og hovedkontoret ligger ved Lerkendal i

Trondheim. Vi er per 31.12.2021 eid av 19 kommuner i Trøndelag og Kommunal Landspensjonskasse gjensidig forsikringsselskap (KLP). Ved utgangen av 2021 var konsernet organisert med fire konsernstaber og fem forretningsenheter med til sammen 256 faste ansatte. Les mer om vår organisasjon i Årsrapport 2021<sup>1</sup>.

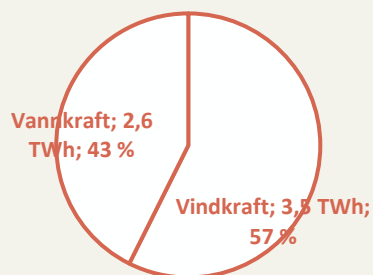
### Vi styrer og overvåker 6,1 TWh fornybar energiproduksjon

Vi er operatør av både vind og vannkraftverk som er eid sammen med andre selskaper. Totalt er vi ansvarlig operatør for en kraftproduksjon tilsvarende om lag 305.000 husstander, og hele produksjonen styres fra vår moderne produksjonssentral på Berkåk.

Vår samlede normalproduksjon av vannkraft er 1,82 GWh, og skjer i 15 hel-/deleide kraftverk (inkludert en tilsigsavhengig kraftrettighet i Nea kraftverk). Vår samlede forventede normalproduksjon av vindkraft vil fra 2022 være 931 GWh og skjer i 14 deleide kraftverk.

<sup>1</sup> [Link til Årsrapport 2021](#)

## KRAFTPRODUKSJON (TWH)



14 Vindkraftverk

2 Solkraftverk

15 Vannkraftverk

200 MNOK i utbytte

Datterselskapet TrønderEnergi Kraft AS eier og drifter 23 vannturbiner og 9 vindparker med til sammen 202 vindturbiner. Gjennom Ohmia-porteføljen leverer vi løsninger for elektrifisering og energieffektivisering.

Ohmiaia Charging AS tilbyr lading av elektriske biler som et tjenestekonsept til beboere i boligselskaper.

Ohmia Retail AS tilbyr til dagligvarebransjen i Norge et tjenestekonsept som omfatter alt fra prosjektering, etablering, finansiering,

drift- og overvåking av all kjøll- og frysinfrastruktur.

Ohmia Construction leverer ladeløsninger som gjør det enkelt, oversiktlig og kostnadseffektivt å elektrifisere bygge- og anleggsbransjen.

Ohmia Energy AS er ansvarlig for energileveransen i tjenestekonseptene.

Øvrig virksomhet i konsernet omfatter hovedsakelig 40% eierskap i Tensio AS (nett) og eiendomsselskaperne (Energibyget AS, Terminalveien 7 Berkåk AS).

## Vår påvirkning

Vi som selskap vet at for at vårt bidrag skal utgjøre en vesentlig forskjell må vi evne å identifisere vår påvirkning for å Vi har ved å benytte en dobbelt vesentlighetsanalyse<sup>2</sup> identifisert til sammen ni underliggende temaer som

prioritere hva, hvor og hvordan vår innsats skal rettes.

representerer våre viktigste påvirkninger innenfor de tre hoveddimensjonene «Klima og miljø», «Sosialt» og «Økonomi

<sup>2</sup> En dobbelt vesentlighetsanalyse innebærer å kartlegge de positive og negative påvirkningene våre aktiviteter og verdikjede har på verden rundt oss, interessentforventninger, samt relevante megatrender og rapporteringsstandarder/rammeverk. Vesentlighetsanalyse

inngår også som en del av EUs Non-Financial Reporting Directive (NFRD), og de foreløpige anbefalingene i første utkast til Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD).

og styring». Dette kan du lese mere om senere i denne rapporten.

Senere i denne rapporten kan du lese mer om våre påvirkninger, hovedprioriteringer, resultater, målsetninger og videre arbeid.

## En del av måten vi jobber på

Vi jobber hele tiden for å øke vår forståelse slik at vi kan forenkle det komplekse!

Vårt systematisk bærekraftsarbeid er derfor naturlig integrert i selskapets kvalitetsstyring, og er for oss en selvsagt del av vårt kvalitetssystem.

Slik mener vi at vi oppnår å jobbe bærekraftig med bærekraft, og sikrer at bærekraft er integrert i alt vi utfører.

Våre ansatte er vår viktigste ressurs for å

nå våre målsetninger også for bærekraftsarbeidet. På vår forrige måling oppnådde vi en score på 4.3 (skal fra 1-5, med 5 som topp score) da våre ansatte ble spurt om hvor viktig det er å jobbe i et selskap som setter bærekraft høyt. Det betyr at vi har ansatte som har et stort engasjement knyttet til bærekraft, og ikke minst er det et tydelig signal på hva våre ansatte har av forventninger til oss som selskap.





## Styring av bærekraftsarbeidet

Uten styring er det ingen klar retning, og derfor svært vanskelig å nå mål!

Bærekraftsarbeidet er intet unntak, og er heller en bekreftelse på at styring har aldri vært viktigere.

Vi i TrønderEnergi styrer bærekraftsarbeidet gjennom den etablerte selskapsstyringen hvor styret, konsernsjef, konsernledelsen og linjen er sentrale funksjoner.

Selskapet har også plassert det overordnede fagansvaret for konsernets

bærekraftsarbeid i forretningsenhet Teknologi og Utvikling, som har en dedikert fagansvarlig for bærekraft som særskilt skal påse ast konsernet arbeider kunnskapsbasert.

Fra 2022 ble også bærekraft en integrert del av konsernets målekort og alle deler av organisasjonens måloppnåelse følges opp jevnlig.

# Leverandører og samarbeidspartnere

Vår forretningsmodell omfatter bruk av leverandører og at vi knytter til oss samarbeidspartnere.

Når vi velger å gjøre det slik er det fordi vi erkjenner at vi kan ikke være gode på alt selv, og at vi ikke kan dimensjonere organisasjonen vår basert på de periodene når aktiviteten er størst. Vår forretningsmodell er på den måten dynamisk, og sikrer at vi er godt posisjonert for å bruke akkurat det vi trenger av ressurser for å løse våre oppdrag. For oss er denne dynamikken en del av det å være bærekraftig.

Det betyr at en betydelig del av vår verdikjede består av aktiviteter utført av leverandører, og derfor følger vi opp våre leverandører tett (eks. kvalifisering før inngåelse av kontrakter, revisjoner). Målet med oppfølgingen er å påse at våre leverandører er seriøse aktører som opptre og leverer i henhold til våre krav og føringer (eks. innenfor personsikkerhet, ytre miljø, arbeidsmiljø, anstendige arbeidsforhold, etc.).





## Vårt bidrag til FNs bærekraftsmål

TrønderEnergi jobber aktivt for å støtte FNs bærekraftsmål, og vi både erkjenner og ser at vårt bidrag utgjør en betydningsfull forskjell for å nå målene. Det både forplikter og motiverer oss som selskap til å fortsette å gjøre det vi kan for å oppnå et bærekraftig verdenssamfunn.

Våre vesentlige bidrag er å levere fornybar energi og effektive energitjenester, bidra til å utvikle

lokalsamfunn gjennom å skape økonomiske verdier og arbeidsplasser, utvikle mennesker og være ansvarlig i all vår forretningsvirksomhet.

Vår prioritering av FNs bærekraftsmål har vært basert på våre identifiserte påvirkninger. Trønderenergi støtter alle de 17 bærekraftsmålene, men vi har valgt å fremheve åtte av bærekraftsmålene hvor vi kan utgjøre en forskjell.





Klima og miljø

Energi og klima

Natur og ressursbruk

Bærekraftige verdikjeder



Sosialt

Helse og sikkerhet

Mangfold og likestilling

Vår rolle i lokalsamfunnet



Økonomi og styring

Grønn finans

Forretningsintegritet

Forskning og utvikling





## TrønderEnergi har som hovedmål å være klimanøytralt innen 2040

*For å komme dit skal vi i løpet av 2022 kutte utslippene med 10 prosent sammenliknet med vårt basisår 2019. Innen 2030 skal vi ha redusert våre utslipp innen scope 1 og scope 2 med 55 %, og kontinuerlig jobbe for å drastisk redusere utslippene i scope 3.*



# 03

## Klima og miljø

- Energi og klima
- Natur og ressursbruk
- Bærekraftige verdikjeder



# Energi og klima

## Vår påvirkning:

Våre tjenester bidrar til det grønne skiftet gjennom å tilgjengeliggjøre fornybar energi, og ved at vi leverer energieffektiverende og utslippsreducerende teknologier. Det betyr at vi søker til enhver tid å tilby våre kunder optimale løsninger slik at de reduserer sitt klimafotavtrykk, samtidig som vi også skal minimere vårt eget klimafotavtrykk.

Vår produksjon av fornybar energi kommer hovedsakelig fra vind- og vannkraft. Vi tilbyr i tillegg energieffektiverende løsninger gjennom datterselskapene Ohmia Retail, Ohmia Construction og Ohmia Charging. Produkter fra disse selskapene er blant annet løsninger for optimert kjøling av matvarer og batterier for å oppnå utslippsfrie byggeplasser.

Gjennom å produsere ren fornybar kraft og å levere energieffektiverende løsninger bidrar vi til å løse verdens energibehov, og dermed til oppnåelse av FNs bærekraftsmål 7.

Energien og de energieffektiverende løsningene vi tilbyr, setter også andre aktører i stand til å minimere sin påvirkning på klimaet, og dermed bidrar vi også til FNs bærekraftsmål 13.



## Nøkkelisikoen

Økt frekvens av ekstremvær og uforutsigbare værmønstre

Økt konkurranse i energimarkedet

## Nøkkelmuligheter

Økt etterspørsel etter fornybar energi og energirelaterte/-besparende tjenester

Reduksjon av selskapets klimagassutslipp

## Våre hovedprioriteringer

I 2020 utviklet vi vår bærekraftspolitikk og definerte målbildet for bærekraft, som igjen la grunnlaget for å utarbeide vår første handlingsplan innen bærekraft. Fra og med 2021 er handlingsplanen blitt en del av den allerede etablerte prosessen for måloppnåelse. I 2022 er bærekraft også en tydeligere del av konsernsjefens målekort, og er med det blitt en del av konsernets styringsmekanismer.

Klimaregnskap er et nødvendig virkemiddel for å kjenne sitt klimafotavtrykk, for å følge utviklingen av klimafotavtrykket over tid og for å ta beslutninger. Vi har hatt klimaregnskap siden 2019, men vi har erfart at vårt klimaregnskap har hatt et betydelig

utviklingspotensial. Derfor har vi i løpet av første kvartal 2022 jobbet tett med Asplan Viak for å ferdigstille en forbedret versjon av klimaregnskapet som nå blant annet gi en mer nøyaktig fordeling av utslipp på selskapsnivå og for datterselskaper.

En betydelig forbedring er også at det nye oppsettet for klimaregnskapet setter oss bedre i stand til å identifisere hvor vi bør prioritere å detaljere opp kunnskapen om våre utslipp. Økt kunnskap om utslippene, for eksempel ved bruk av livssyklusanalyser eller andre verktøy, bidrar til at vi kan jobbe systematisk og målrettet med å prioritere tiltak som har størst mulig effekt. Vi vil fortsette å søke ytterligere forbedringer.

## Våre resultater og indikatorer

Energirapporteringen basert på GRI302 Energi (2016)

	Indikator	Benevning	2021	2020	2019
Energiforbruk fra ikke-fornybare ressurser	Bensin	GJ	155	245	108
	Diesel	GJ	2 389	2331	1158
	Total bruk av energi fra ikke-fornybare ressurser	GJ	2 543	2576	1266
Energiforbruk fra fornybare ressurser	Elektrisitet brukt Energibyget	GJ	2 389	-	-
	Elektrisitet brukt Berkåk	GJ	1 517	-	-
	Total bruk av energi fra fornybare ressurser	GJ	3 907	-	-
Energi solgt	Vannkraft	GJ	9 059 314	9 757 498	8 633 765
	Vindkraft	GJ	7 187 177	1 653 394	1 153 044
	Solkraft	GJ	1 591	2 293	943
	Total mengde energi solgt	GJ	16 248 089	11 413 192	9 787 752
Total	Total bruk av energi	GJ	6450	-	-
	Totalt salg av energi	GJ	13 032 000	-	-
	Totalt energiforbruk	GJ	-13 025 550	-	-

### Klimaregnskap basert på GRI305 Utslipp (2016)

Indikator	Benevning	2021 <sup>3</sup>	2020	2019
Brutto direkte klimagassutslipp (Scope 1)	tCO <sub>2</sub> eq	(199)	268	229
Brutto stedsbasert energi indirekte klimagassutslipp (Scope 2)	tCO <sub>2</sub> eq	1738	478	81
Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	tCO <sub>2</sub> eq	7609	14447	11053
Totalt	tCO <sub>2</sub> eq	9347 <sup>4</sup>	15193	11362

Vårt klimaregnskap er vedlegg til denne rapporten.<sup>5</sup>

## Våre målsetninger og videre arbeid

I vårt helhetlige målbilde for bærekraft er følgende målsetninger er definert innen området energi og klima:

- Reduksjon av klimautslippene innen scope 1 og 2 med 55% innen 2030, og være klimanøytrale innen 2040
- Alle nye utviklingsprosjekter skal ha minimum ett effektmål knyttet til våre bærekraftsmål innen klima og miljø-dimensjonen
- Fra og med driftsåret 2021 offentliggjøre en årlig bærekraftsrapport, inkludert klimaregnskap, i sammenheng med årsrapporteringen
- Nullutslippsbilpark ila 2023, med unntak for beredskapsbiler fram til 2030
- Alt eget kraftforbruk skal ha opprinnelsesgaranti innen 2022
- Redusere kraftforbruket med 25% il løpet av 2024
- Langsiktig utfasing av SF6-gasser når teknisk og økonomisk forsvarlig, i takt med at inngrep utføres på anlegg

<sup>3</sup> Klimaregnskapet for 2021 ble opprettet med en mer detaljert modell, og skal derfor være mer treffsikker enn 2019 og 2020. Denne oversikten kan derfor ikke brukes direkte til å si noe om utviklingen.

<sup>4</sup> Totalregnskapet inkluderer direkteutslipp i en Scope 3-kategori, og lar seg derfor ikke dele inn i Scope 1. Tallet som er ført opp er hentet fra fysiske data, og derfor ikke inkludert i totalen nederst for å unngå dobbeltelling.

<sup>5</sup> Ligger tilgjengelig på vår nettside

# Natur og ressursbruk

## Vår påvirkning

Våre utbyggings- og driftsprosesser har påvirkning på omverdenen. Vind- og vannkraft har innvirkning på areal, som igjen kan påvirke landskapet og ulike plante- og dyrearter. Påvirkningen er størst gjennom arealbeslag, materialforbruk, lydforurensning og plassering i henhold til dyr og fuglers ferdselsruter. Innen vannkraftproduksjon er vår viktigste påvirkning på biodiversitet etablering og drift av vannmagasiner og endret vannføring i elvene hvor våre kraftverk ligger.

Kraftbransjen bør i sin helhet bli bedre på å ivareta planetens ressurser, inkludert avhending av utstyr og anlegg etter bruk. Konkrete eksempler er økt sirkulær tilnærming til spesielt vindturbinblad, forbedret tilbakeføring av anlegg til nærnaturlig tilstand etter bruk, minimere inngrep ytterligere, og legge til rette for et så uforstyrret artsmangfold som mulig.

Våre aktiviteter påvirker naturen og innebærer ressursbruk, og betyr at vi erkjenner at vi har forpliktelser tilknyttet bærekraftsmål 15 Liv på land, og 12 Ansvarlig forbruk og produksjon.



## Nøkkelrisikoer

Ødeleggende naturinngrep og høyt arealforbruk

Brudd på, eller endringer i regulering og forskrifter

Avfallsproduksjon gjennom lineært ressursforbruk

## Nøkkelmuligheter

God involvering av interessenter og kompetansmiljøer under utbygging, produksjon og tilbakeføring

Støtte og tilknytning til FoU-prosjekter for reduksjon av selskapets påvirkninger på naturen

Sirkulærøkonomiske tiltak for reduksjon av avfall

## Våre hovedprioriteringer

For oss handler bærekraftig drift om å balansere ulike hensyn på en formålstjenlig måte, og maksimere verdiskapningen, og

## Fornybar kraftproduksjon

Vi skal alltid opptre i henhold til konsesjoner, pålegg, lover og forskrifter. Utover dette har vi som mål å produsere strøm på en mest mulig effektiv måte, slik at vi minimerer vår påvirkning på miljøet. Dette gjelder for alle våre former for kraftproduksjon. Gjennom god planlegging og verdivalg søker TrønderEnergi å minimere konsekvensene av naturinngrep i våre utbyggingsprosjekter, også gjennom tiltak under og etter anleggets levetid.

Innen vindkraftproduksjon fokuserer vi på å optimere driften av anleggene slik at de gir best mulig ressursutnyttelse og har minst mulig påvirkning på landskapet. I tillegg vektlegger vi tilbakeføring av arealer der det er mulig etter utbyggingsfasen. Utbygging og montering av våre vindturbiner og kraftledninger har en påvirkning på biomangfoldet. Dette skyldes endring av habitater generelt, men også ved å være til hinder for fugl, bidra til støy, og gjennom vår trafikk. Flere av våre vindturbiner er også lokalisert i nærhet til beiteområder for tamrein.

Innen vannkraftproduksjon søker vi å minimere konsekvensene av våre anlegg gjennom avbøtende tiltak som er kostnadseffektive sett i lys av

## Avfall

Selv om vi har et fokus på sirkulærøkonomiske løsninger og

med det nytten, i alle våre aktiviteter. Vi har delt temaet «Natur og ressursbruk» inn i *Fornybar kraftproduksjon og Avfall*.

kraftproduksjonen. Vi har fokus på tiltak som bedrer økologisk tilstand i vannforekomstene vi påvirker og prioriterer spesielt tiltak som gir bedre forhold for anadrom fisk.<sup>6</sup> Se også egen faktaboks under.

Ved flere lokasjoner vet vi hvilke arter som blir påvirket. En vindkraftkonsesjon varer gjerne i 25 år, og etter denne perioden kan vi reversere inngrepene som er foretatt. Det er ikke mulig å fullstendig tilbake stille området til slik det var før inngrepene, men endringene kan minimeres. Slik sikrer vi at helhetsbildet er så positivt som mulig.

Vi har fokus på å bli bedre på å hensynta arealbruk ved utvikling av nye vindkraftverk. Dette innebærer blant annet å i større grad ivareta hensyn til naturtype i berørt område. Et eksempel på dette er økt bevissthet på myrområder, og det totale klimaregnskapet relatert til utviklingsfasen.

Vi har en pågående prosess for å utvikle egnede KPIer. Blant annet ser vi på KPIer på arealbruk i forhold til produsert fornybar energi. Noe som er sammenfallende med krav som kommer gjennom EU sin taksonomi vedrørende dokumentasjon av *Power Density*.

resirkulering, så er det per i dag ikke til å unngå at deler av vår virksomhet vil føre til

<sup>6</sup> Anadrom fisk er fisk som lever både i saltvann og ferskvann. Det inkluderer artene laks og ørret.

utnyttelse av ressurser og materialer som ikke lar seg gjenbruke eller tilbakeføre til opprinnelig tilstand. Vi har et fokus på å øke utnyttelsesgraden av dagens teknologier, samt minimere inngrep, og maksimere potensialet for tilbakeføring etter endt levetid. Likevel må vi erkjenne at det produseres avfall gjennom hele vår verdikjede for både vind- og vannkraft, og i våre nedstrømsatsinger.

Hovedmengden av det direkte avfallet vi produserer kommer fra drift og vedlikehold av vann- og vindkraftanlegg samt drift av bygningsmasse, inkludert utleie av bygningsmasse. Leverandører som utfører oppdrag for oss benytter enten vårt etablerte avfallssystem eller inngår kontrakter som spesifiserer forsvarlig

avfallshåndtering. Eventuelle avvik reguleres via kontraktene med leverandørene. I våre leide kontorer er hovedregelen at avfallssystem skal være inkludert i leien.

Vår leverandør på avfallstjenester er ISO 9001- og ISO 14001-sertifisert, og tilbyr avfallstjenester i henhold til myndighetskrav. TrønderEnergi benytter revisjoner som virkemiddel for å følge opp at leverandører yter tjenester i henhold til inngåtte kontrakter.

Vår avtale med leverandør av avfallstjenester omfatter en digital løsning hvor vårt avfallsregnskap oppdateres månedlig og hvor vi har direkte tilgang til ulike avfallsrapporter



## Våre resultater og indikatorer

Rapportering basert på GRI304 Biodiversitet (2016)

Fotavtrykk fra våre vindkraftverk

LOKASJON	Arealforbruk	Arter	påvirknings- periode	Reversibelt
	<i>Antall turbiner</i>	<i>Arter vi påvirker</i>	<i>Tidshorisont</i>	<i>Ja/nei/usikker</i>
Frøya	14	Havørn, rype	2021 – 2046	Ja
Åfjord, Roan	71	Havørn, rype	2021 – 2046	Ja
Flatanger og Osen, Sørmarkfjellet	31	Havørn, rype, hubro	2021 – 2046	Ja
Selbu, Stokkfjellet	21	Rype	2021 – 2046	Ja
Åfjord, Bessaker	13	Rype , Havørn	2007 – 2029	Ja
Åfjord, Skomakerfjellet	4	Rype , Havørn	2016 – 2042	Ja
Ørland, Valsneset	5	Havørn		Ja
Nærøysund, ytre vikna 1	17	Rype, Havørn	2012 -	Ja
NÆRØYSUND, HUNDHAMMERFJELLET	14	Rype, Havørn	2022-	Ja

Fotavtrykk fra vannkraft

	Arealforbruk	Arter	påvirknings- periode	Reversibelt
<i>Lokasjon</i>	<i>Km elvestrekning påvirket direkte og indirekte</i>	<i>Arter vi påvirker</i>	<i>Tidshorisont</i>	<i>Ja/nei/usikker</i>
Åfjord, Vikvassdraget	-	Ørret	-	Nei
Åfjord, Nunelva	-	Eventuelt ørret	Siden oppstart kraftverk i 1920.	Nei
Åfjord, Mørre	-	Eventuelt ørret	Siden oppstart kraftverk i 1979.	Nei
Åfjord, Svartelva	-	Laks og sjørørret	Siden oppstart av kraftverket i 1966	Nei
Skaun, Simsfossen	5,4 km av Børselva regnet fra sjøen.	Eventuelt anadrom fisk. Elvemusling.	-	Nei
Melhus, Sama k.v.	Sama elv – 2,2 km	Ørret, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1985	Nei
Melhus, Håen k.v.	13,5 km av Sokna fra Håen dam til inntaksdam Sokna	Ørret, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1982	Nei
Melhus, Sokna k.v.	Anadrom strekning på 2,9 km nedstrøms kraftverket.	Ørret, laks, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1982	JA. Minstevannføring og habitatforbedring.
Tynset, Ullset k.v.	28,5 km, Ya, Russu, Sverja og Falninga	Ørret, bunndyr, insekter	Siden oppstart av kraftverket i 1982	Nei
Tynset, Litjfossen k.v.	48 km elv/bekk, Gardåa, Inna, Orkla, Næringa	Insekter, Ørret i sidebekker	Siden oppstart av kraftverket i 1983	Nei



Rennebu, Brattset k.v.	21 km av Orkla fra Storfosdammen til utløp kraftverk	Ørret, insekter, oppstrøms kraftverk.	Siden oppstart av kraftverket i 1973	Nei
Rennebu, Grana k.v.	15,3 km av Grana fra Granasjøen til Orkla.	Ørret og insektet i Grana	Siden oppstart kraftverk i 1920.	Nei
Orkland, Svorkmo k.v.	20 km av Orkla elv. 3 km av Svorka elv.	Ørret og laks	Siden oppstart kraftverk i 1979.	Nei
Sunnal/Oppdal	41 km av Driva elv er fraført vann, 21 km av Toåa elv, og fraføring ved bekkeinntak.	Ørret og Laks	Siden oppstart av kraftverket i 1966	Nei

#### Avfallsoversikt basert på GRI306 Avfall (2016)

Indikator		Enhet	2021	2020	2019
Farlig avfall	Farlig avfall generert	Tonn	9,0	4,6	11,5
	Farlig avfall avviket fra avfallshåndtering	Tonn	0	0	0
	Farlig avfall sendt til avfallshåndtering	Tonn	9,0	4,6	11,5
Ikke-farlig avfall	Ikke-farlig avfall generert	Tonn	87,6	55,0	148,4
	Ikke-farlig avfall avviket fra avfallshåndtering	Tonn	0	0	0
	Ikke-farlig avfall sendt til avfallshåndtering	Tonn	87,6	55,0	148,4
Totalt avfall	Totalt avfall generert	Tonn	96,6	59,6	159,9
	Totalt avfall avviket fra avfallshåndtering	Tonn	0	0	0
	Totalt avfall sendt til avfallshåndtering	Tonn	96,6	59,6	159,9

#### Hendelser og indikatorer per år, ekskl. leverandører

Hendelser/indikator	2019		2020		2021	
	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)
Alvorlige miljøhendelser/M1	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Mindre alvorlige miljøhendelser/M2	-	-	-	-	1	2,2
Timer pr år	296.914		365.901		456.495	

Hendelser og indikatorer per år, inkl. leverandører

Hendelser/indikator	2019		2020		2021	
	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)
Alvorlige miljøhendelser/M1	0	0,0	1	1,1	0	0,0
Mindre alvorlige miljøhendelser/M2	-	-	-	-	1	1,4
Timer pr år	881.326		918.679		702.608	

## Våre målsetninger og videre arbeid

### Fornybar energiproduksjon

Vårt mål er å produsere og forvalte fornybar energi med minst mulig påvirkning av natur. Alt arbeid vi gjør skal vurderes og gjøres på en måte som forhindrer skade og uheldige forhold for vårt eget og innleid personell.

Fremover er vårt mål å utvikle KPIer for å øke våre aktiviteters grad av bærekraftighet. Et konkret eksempel på dette er å måle hvor stor grad vi etterlever det å manøvrere våre kraftverk i elver med anadrom fisk med myke overganger. Utvikling og oppfølging av slike KPIer vil hjelpe oss å sikre at vi ivaretar naturen på best mulig måte.

Vi har definert følgende målsetninger innen området natur og ressursbruk:

- Alle nye utviklingsprosjekter skal ha minimum ett effektmål innen klima og miljø-dimensjonen
- Teste ut minst tre ulike tiltak for å redusere skader på biomangfoldet i tilknytning til våre anlegg i løpet av 2023
- Benytte kjemikalier med lavest mulig miljørisiko
- Etablere en beste praksis for hvordan sette verdi på fotavtrykk/natur som berøres av våre aktiviteter i løpet av 2023
- Analysere klimarisiko og rapportere i henhold til TCFD sine anbefalinger innen 2023
- Avdekke fotavtrykket i et livsløpsperspektiv av våre vindkraftverk ila 2023

## Avfall

Avfallshåndtering skal skje i henhold til gitte rammer fra myndigheter og oss selv. Det er allikevel behov for å redusere mengden av avfall gjennom endrede holdninger, nye tekniske løsninger og gjenbruk.

TrønderEnergi har et mål om å redusere mengden avfall med 20% innen 2023. Vi har allerede identifisert tiltak for å hjelpe oss å nå dette målet, som inkluderer:

- Redusere plastforbruk

- Forfølge muligheter for gjenbruk
- Sikre høy sorteringsgrad på avfall
- Vurdere reparasjon opp imot utskifting av komponenter
- Alle nye utviklingsprosjekter skal ha minimum ett effektmål innen klima og miljø-dimensjonen
- Revidere vedlikeholdsstrategier i et bærekraftperspektiv, inkludert med mål om økt levetid på driftskomponenter i løpet av 2023



## Prosjekteksempel

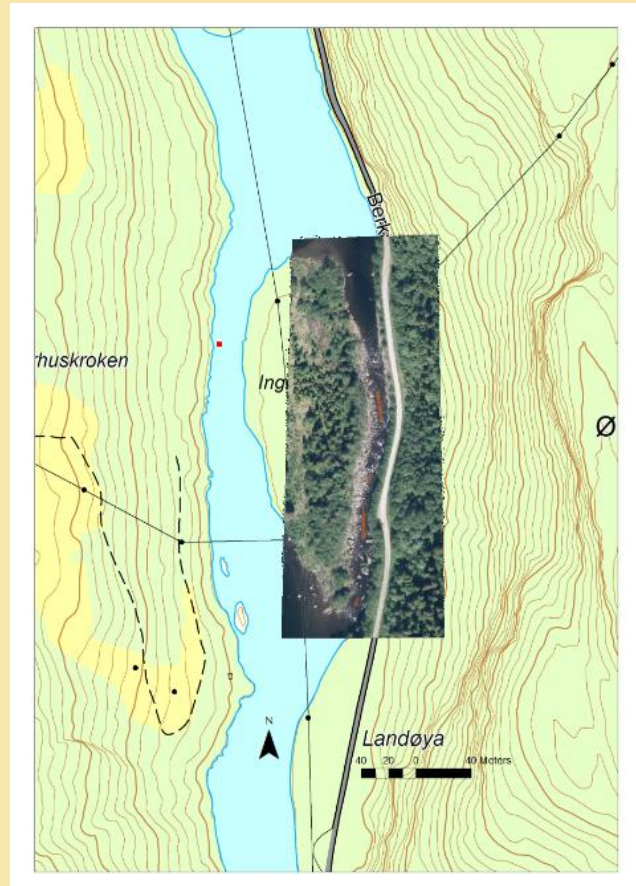
# Forbedret biodiversitet og økosystemer

## Gyteforhold ved Ingridøya i Orkla

I Orkla ved Ingridøya i Rennebu hadde NINA (Norsk institutt for naturforskning) ansvaret for fiske- og habitatundersøkelser. De foreslo åpning av lukket løp ved Ingridøya og eventuell utelgging av gytegrus.

TrønderEnergi planla og gjennomførte åpning av et elveløp på østsiden av øya for å gi bedre forhold for gyting og oppvekst av laks og ørret. Elveløpet var stengt av en traktorvei som utgjorde en terskel ved øvre innløp til denne elvestrekningen. Det medførte at det ikke gikk vann i løpet ved lav vannføring. I tillegg til å åpne løpet ble det lagt ut gytegrus flere steder i elveløpet som muliggjorde gyting for spesielt laks. Plasseringen av gyteområdene ble kartlagt sammen med NINA.

Fordeling av gytegrusen skjer naturlig ved flom og vi følger med på hvordan den fordeler seg. Sommeren 2022 planlegger vi å legge ut 8 tonn til med grus.



Ingridøya før



Ingridøya etter



# Bærekraftig verdikjede

## Vår påvirkning:

Vår verdikjede består av flere aktiviteter med direkte og indirekte påvirkninger på omverdenen. Vi kjøper et bredt spekter av varer og tjenester, spesielt i utbyggingsprosjekter. Dermed kan vi bidra samfunns- og miljømessig positivt ved våre produkt- og leverandørvalg. Vårt klimaregnskap viser at selskapets største utslippsskilder er i verdikjeden (Scope 3), som bekrefter at våre leverandørvalg har stor betydning. I tillegg til miljødimensjonen, har vi påvirkningsmulighet på menneske- og arbeidsrettigheter.

Gjennom vår påvirkning i denne sammenhengen kan vi bidra spesielt til bærekraftsmål 12 «Ansvarlig forbruk og produksjon», og slik redusere våre Scope 3-utslipp og bidra til bærekraftsmål 13 «Stoppe klimaendringene».



## Nøkkelrisikoer

Skader på ansatte og/eller innleid personell Brudd på arbeid- og menneskerettigheter i verdikjeden

Høy klima- og miljøpåvirkning gjennom valg av produkter, tjenester og leverandører

## Nøkkelmuligheter

Grønn innovasjon gjennom samarbeid med leverandører

Kompetanseheving på tvers av verdikjeden

## Våre hovedprioriteringer

Vi skal være bevisste vår plass i verdikjeden, og bidra til at den i sum innfrir bærekraftsmålene. Vi skal fortsette å stille hensiktsmessige økonomiske krav til våre leverandører, og samtidig sikre vår egen lønnsomhet.

Klimaregnskapet viser at store deler av vårt klimafotavtrykk kommer før og etter oss i

verdikjeden, og det betyr at her skal vi forsterke vår oppmerksomhet ytterligere for å oppnå mer. Samtidig skal vi også fortsette å stille krav overfor våre leverandører innenfor områder som HMS, og menneske- og arbeidsrettigheter.

I planleggingsfasen av prosjekter som inkluderer ansvarlige innkjøp og krav i

kontrakt, eller direkte i frittstående anskaffelsesprosesser, har TrønderEnergi en betydelig mulighet til å påvirke verdikjeden. TrønderEnergi har derfor blant annet som mål å inkludere en livsløpsvurdering av utstyr og teknisk løsning før innkjøpet er utført, for å velge den anskaffelsen som i best grad begrenser det totale klimaforavtrykket av vårt virke. Gjennom å styrke våre kunnskapsbaserte krav ved innkjøp skal vi bli mer bærekraftige.

Hovedregelen for våre innkjøp er at de utføres som bestillinger fra rammeavtaler. Kvalitetene i rammeavtalene er styrt gjennom vårt kvalitetssystem i henhold til vår anskaffelsesprosedyre og -prosess. En

sentral del av prosessen er å stille minimums- og evalueringskrav til leveransene langs flere dimensjoner, herunder bærekraftsrelaterte forhold som materialvalg, utslipp, miljøhensyn, sosiale forhold osv. Dette er krav som inngår direkte i evalueringen av både produktene og leverandørene som er aktuelle etter en relativ vektning. Det er viktig for oss at vi ikke stiller så strenge krav at markedet ikke kan tilfredsstille disse; vi skal alltid påse at vi har en reell konkurranse ved innkjøp. Resultatet av denne tilnærmingen skal være at hver enkelt bestilling fra rammeavtalene skal understøtte de bærekraftsforholdene som ble tillagt vekt ved avtalens inngåelse.

## Våre resultater og indikatorer

Verdikjedebeskrivelse basert på GRI 308 Leverandør og bærekraftsvurdering (2016) og GRI 414 Leverandør og sosiale vurderinger (2016)

De viktigste styrende dokumentene og kravene som regulerer anskaffelsesarbeidet er:

Anskaffelsespraksis	Beskrivelse, linker
Hovedpunkter i vår anskaffelsesprosedyre	Før innkjøp kartlegges behovet, når behovet er avklart velges en egnet strategi og konkurranseform før det sendes ut en forespørsel, neste trinn er at mottatte tilbud registreres og evalueres i henhold til kriterier før avtale signeres.
Hovedpunkter i vår kontraktsadministrasjonsprosedyr	Etter at avtale er signert blir den implementert, dvs. satt i drift inkludert oppfølging. Avtaler blir enten avsluttet, reforhandlet og forlenget eller forlenget slik de er.
DIFIs generelle krav til etisk handel	<a href="https://etiskhandel.no/article/revidert-kontraktsvilkar-for-etiske-krav-i-offentlige-anskaffelser/">https://etiskhandel.no/article/revidert-kontraktsvilkar-for-etiske-krav-i-offentlige-anskaffelser/</a>
Våre generelle leverandørkrav	<a href="https://tronderenergi.no/om-tronderenergi/leverandorer/krav">https://tronderenergi.no/om-tronderenergi/leverandorer/krav</a>

TrønderEnergi søker leverandører som er bevisste sine produkters bærekraftsprofil, og som kan gjøre rede for sin egen virksomhets mål og aktiviteter innen bærekraft.

Innenfor bærekraftens sosiale dimensjon søker TrønderEnergi leverandører med anstendige arbeidsforhold, og som tar et tydelig ansvar innenfor regulatoriske krav. Det betyr at vi søker samarbeidspartnere og leverandører som ivaretar våre strenge krav

til arbeidstakers rettigheter, og som er villig til å jobbe tett med oss for å nå vår nullvisjon for arbeidsrelaterte ulykker.

## Våre målsetninger og videre arbeid

- Vårt arbeid med Bærekraftig verdikjede er essensielt for å nå vårt hovedmål om 55 % reduksjon i klimagassutslipp i 2030 som også inkluderer scope 3 (indirekte utslipp). Det er en prioritert oppgave å få på plass de nødvendige registreringer i løpet av 2022 slik at vi kan rapportere i henhold til GRI-kodene listet over. Dette er også årsaken til at en rekke av våre bærekraftmålsettinger har relevans også innen denne tematikken, og vi lister her oversikten over de av våre målsettinger som har direkte relevans innunder en bærekraftig verdikjede:
- Sette ESG-krav til samtlige leverandører innen 2023.
- Nullutslippsbilpark innen 2024, med unntak for beredskapsbiler fram til 2030
- Benytte kjemikalier med lavest mulig miljørisiko
- Redusere vår avfallsproduksjon med 20 % innen 2023
- Alt av eget kraftforbruk skal ha opprinnelsesgaranti innen 2022
- Alt av strømforbruk i våre tjenester [Ohmia] skal ha opprinnelsesgaranti innen 2022
- Revidere våre vedlikeholdsstrategier i et bærekraftsperspektiv og med mål om økt levetid på driftskomponenter ila 2023
- Inkorporere bærekraftsvurderinger i investeringsreglementet fra 2022
- Bli en ledende totalleverandør av energitjenester til bygg- og anleggsbransjen innen utgangen av 2023
- Utvikle gode KPIer som bygger opp under vår strategi og våre bærekraftsmål

Vi skal kontinuerlig jobbe for å sikre at våre produkter kan dokumentere sin klima- og miljøpåvirkning for å sette våre kunder i stand til å på best mulig vis vurdere sine verdikjeder.



## Prosjekteksempler

# Forbedret bærekraftig verdikjede

## Bærekraftsamarbeid med TENSIO og NTE

TrønderEnergi identifiserte tidlig i det påstartede bærekraftsarbeidet manglende kompetanse og mangelfulle styringsverktøy for å inkludere målrettede bærekraftskrav på en effektiv måte i våre anskaffelser. En erfaringsutveksling med sammenliknbare selskaper i regionen, TENSIO og NTE, resulterte i en multidisiplin fagdag i fellesskap høsten 2021, med bærekraftige anskaffelser som hovedtema.

Resultatet av fagdagen var blant annet at vi i TrønderEnergi besluttet følgende:

- Vi skal etablere et sett med «standardkrav» innenfor ulike bærekraftsdimensjoner, som en plukklister til bruk i anskaffelser der disse kravene vil ha relevans.

Kravene vil dekke alle bærekraftsaspekter innenfor ESG.

- Ovennevnte standardkrav skal utvikles sammen med NTE og TENSIO, og forsøkes anvendt så homogent som mulig mellom våre respektive selskaper, både for å sikre at våre felles leverandører møter krav de er kjente med, samt at vår kollektive påvirkningsgrad på verdikjeden oppstrøms øker betraktelig.

Arbeidet forventes ferdigstilt i løpet av 2022.

Konsernet søker i løpet av 2022 å forbedre sine verktøy og rutiner for leverandørforvaltning, for å sikre tettere og hyppigere kontroll med leverandørenes ytelse, kravtilfredsstillelse og revisjonsresultater.

## Bilanskaffelser i 2021

I 2021 gjennomførte TrønderEnergi en total fornyelse av alle bilanskaffelses- og -administrasjonsavtalene som direkte svar på satsingsområdene til konsernet om å bli mer bærekraftig.

Anskaffelsene ble gjennomført for å få en bilpark i tråd med våre målsetninger, samtidig ble også modellparken vesentlig standardisert.

Konsernet har så langt i 2022 realisert en svært høy andel av fornybare biler; 16 av 18

anskaffede kjøretøy i 2022 er elektriske, hvorav 8 er varebiler (ombygde personbiler). De nye bilene har erstattet 7 eldre dieselkjøretøy, og en betydelig andel leiebilbruk (fossil).

For å understøtte elbilsatsingen er det et pågående arbeide om å installere kraftige ladepunkter på alle våre lokasjoner, inkludert kraftverk. Arbeidet ventes ferdigstilt i 2022.



# 04

## Sosialt

- Helse og sikkerhet
- Mennesker og kompetanse
- Vår rolle i lokalsamfunnet



# Helse og sikkerhet

## Vår påvirkning:

I TrønderEnergi kommer personsikkerhet alltid først, og vi har en nullvisjon for arbeidsulykker, arbeidsrelaterte personskader og arbeidsrelatert sykdom.

Gjennom våre aktiviteter kan ansatte, innleide og leverandører bli eksponert for fysiske, kjemiske, biologiske, psykososiale/organisatoriske og ergonomiske arbeidsmiljøfaktorer i ulik grad. Vi jobber kontinuerlig med risikovurderinger og barrierestyling for å sikre et akseptabelt nivå på alle eksponeringer og for å jobbe trygt og sikkert. Gjelder for både for egne operasjoner og i verdikjeden gjennom vårt påseansvar. Beredskap er sentralt hvis det skulle skje en alvorlig uønsket hendelse.

Disse hensynene er grunnleggende elementer for å være ansvarlig og for å ta ansvar innenfor bærekraftsmål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst, og bærekraftsmål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon



## Nøkkelrisikoer

Manglende risikohåndtering og prosedyrer

Økt forekomst av ulykker eller økt helserisiko for ansatte og/eller innleid personell

Endrede værforhold fører til økt frekvens av skader på ansatte og/eller innleid personell

## Nøkkelmuligheter

Opplæring og kompetanseheving på helse og sikkerhet i egne operasjoner og gjennom verdikjeden

Veletablerte rutiner for håndtering av uønskede hendelser

Øke bruken av teknologi for å gjennomføre vedlikehold

## Våre hovedprioriteringer

Vi er i ferd med å oppdatere vår overordnede HMS-risikovurdering som omfatter hele konsernet. Den illustrerer at de ulike eksponeringene/scenariene er relativt

ulikt fordelt i konsernet, men eksempelvis er psykososiale / organisatoriske eksponering relevant for alle våre forretningsområder.

Arbeidsrelatert helse og sikkerhet er en del av det systematiske HMS-arbeidet i konsernet som er underlagt eksterne og interne krav til kontinuerlig forbedring.

Noen av hovedtiltakene innenfor vårt arbeid med helse og sikkerhet er arbeidsmiljøkartlegging, målrettet helseoppfølging i regi av bedriftshelsetjenesten, risikovurderinger (inkludert sikker jobb analyse), opplæring (HMS, verktøy, utstyr, etc.), personlig verneutstyr, sikkerhetsinstrukser, vernerunder, kjemikaliestyling og beredskapsrutiner.

I konsernets avvikssystem skal det rapporteres inn både avvik, HMS-hendelser, sikringshendelser og forbedringsforslag. Avvikssystemet benyttes til kontinuerlig

forbedring også innen arbeidsmiljø og sikkerhet. Hver enkelt ansatt i konsernet er pliktig til å benytte avvikssystemet aktivt som en del av medvirkningsplikten. Ledelsen er ansvarlig for å sikre at avvikssystemet fungerer etter hensikt, og at alle innmeldinger følges opp og lukkes. Våre leverandører skal også rapportere avvik og uønskede hendelser enten aktiviteten er tilknyttet drift eller prosjekt.

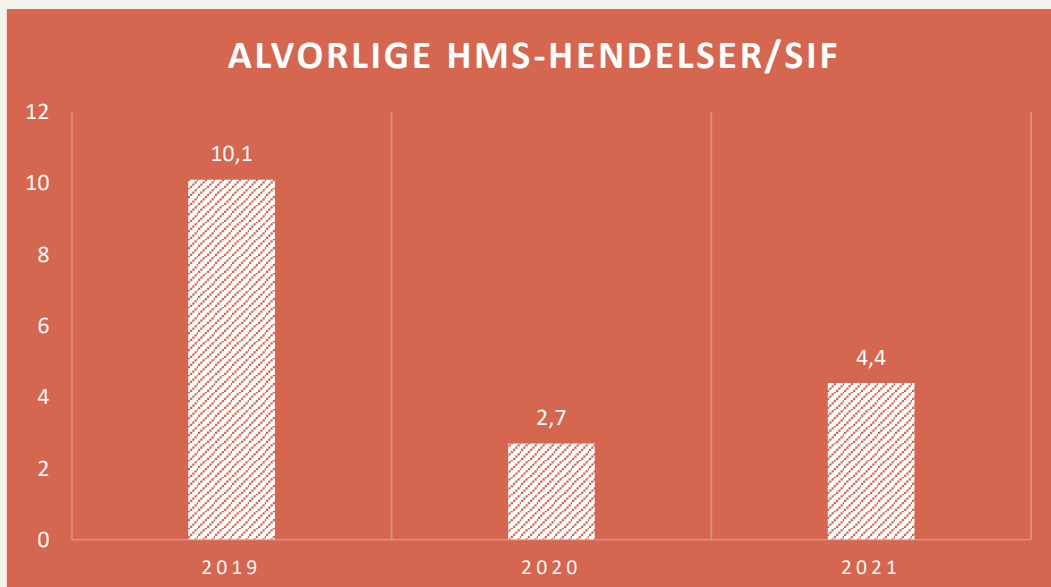
Konsernets systematiske HMS-arbeid er en del av vårt kvalitetssystem. Konsernets ledelsessystem for HMS er bygd på ISO 9001 (ledelsessystem for kvalitet) og ISO 45001 (arbeidsmiljø), og omfatter oppfølging av både egne arbeidstakere og leverandører. Vår styring av HMS er en del av forbedringsprosjektet som pågår for kvalitetssystemet som sådan.

## Våre resultater og indikatorer

Rapportering basert på GRI403 Yrkeshelse og -sikkerhet (2016)

Innholdet her må bli sett i sammenheng med informasjonen på vår nettside egen nettside.

*Antall alvorlige HMS-hendelser (reelle og potensielle) per million arbeidede timer*



## Hendelser og indikatorer per år, ekskl. leverandører

Hendelser/indikator	2019		2020		2021	
	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)
Skader med fravær/H1	0	0,0	1	2,7	0	0,0
Skader totalt/H2	2	6,7	1	2,7	0	0,0
Alvorlige HMS-hendelser/SIF	3	10,1	1	2,7	2	4,4
Timer pr år	296.914		365.901		456.495	

## Hendelser og indikatorer per år, inkl. leverandører

Hendelser/indikator	2019		2020		2021	
	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)	Nummer	Indikator (hendelse per 1 mill. arbeidstime)
Skader med fravær/H1	1	1,1	6	6,5	0	0,0
Skader totalt/H2	3	3,4	9	9,8	0	0,0
Alvorlige HMS-hendelser/SIF	6	6,8	4	4,4	6	8,5
Timer pr år	881.326		918.679		702.608	

## Arbeidsrelatert sykdom ekskl. kontraktører

Indikator	Enhet	2021	2020	2019
Antall dødsfall som følge av arbeidsrelatert sykdom	Antall	0	0	0
Antall dokumenterte tilfeller av arbeidsrelatert sykdom	Antall	1	2	4
Hovedtype arbeidsrelatert sykdom	Tekst	Hørsel-skade	Hørsel-skade	Hørsel-skade



## Våre målsetninger og videre arbeid

Vår målsetning er null arbeidsulykker, arbeidsrelaterte personskader og arbeidsrelatert sykdom.

En av våre mest alvorlige hendelser i løpet av 2021 var relatert til fallende objekter fra en av våre vindmøller. Hendelsen hadde et alvorlig potensial og var en nesten-ulykke. I løpet av det neste året vil vi ha økt oppmerksomhet på fallenergi og fallende objekter. Målet er å forbedre vår prestasjon på området ved å gjennomføre blant annet opplæringskampanjer som bidrar til økt

kompetanse både internt og hos våre leverandører.

I TrønderEnergi jobber vi kontinuerlig for å forbedre vårt arbeid med helse og sikkerhet, både gjennom interne mekanismer og gjennom samarbeid med leverandører. I løpet av 2022 vil vi derfor iverksette tiltak for å evaluere oss som byggherre. Formålet er å benytte tilbakemeldingene for å styrke vårt arbeid med helse og sikkerhet i leverandørgrensesnittet.

# Mennesker og kompetanse

## Vår påvirkning:

Hvis vi skal lykkes med å levere på våre mål må vi være en god og attraktiv arbeidsplass, hvor arbeidstakerne føler seg ivaretatt og tilstrekkelig utfordret. Videre skal vi etterleve våre grunnleggende prinsipper som en ansvarlig samfunnsaktør.

Vi arbeider proaktivt for å sikre mangfold i vår virksomhet og skal aldri diskriminere noen på grunnlag av kjønn, seksuell legning og kjønnsidentitet, religiøs, etnisk eller kulturell bakgrunn, politisk ståsted, funksjonsnivå eller alder. Dette er beskrevet i TrønderEnergis etikkregler og retningslinjer for bærekraft. Eksempelvis utgjorde kvinneandelen 27 % ved årsslutt i 2021. Økt kvinneandel er et satsingsområde i en tradisjonelt sett mannsdominert bransje, og bidrar til bærekraftsmål 5 Likestilling mellom kjønnene.

Videre bidrar vår etterlevelse av HR-politikken (inkl. lønnspolitikk) til at våre ansatte opplever gode og trygge arbeidsforhold og mulighet for videreutvikling- slik at vi når bærekraftsmål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst.



## Nøkkelrisikoer

Tapt attraktivitet i markedet og/eller tap av ansatte grunnet manglende arbeid med likestilling, ikke-diskriminering og kompetanseheving

Økte rapporteringskrav

## Nøkkelmuligheter

Mållrettet arbeid med å forbli en attraktiv og mangfoldig arbeidsplass

Sporbarhet og transparens

Kompetanseheving og lederutvikling

Mållrettet arbeid med bærekraft for å øke attraktivitet

## Våre hovedprioriteringer

Vi setter våre ansatte først, og skal være en arbeidsgiver man er stolt av og hvor man trives.

Vi oppleves som en attraktiv arbeidsgiver gjennom vårt samfunnsoppdrag, vår

tillitsbaserte kultur og vår politikk for lønn og generelle goder. TrønderEnergi jobber bredt i forhold til rekrutteringsstrategier og vi har utviklet attraktive program for sommerstudenter, 2-årig løp for trainéer og er godkjent lærebedrift i flere fag.

## Våre resultater og indikatorer

Rapportering basert på GRI 401, 402, 404, 405 og 406

Vi har de siste årene vært i sterk vekst og har hatt god tilgang på søkere innenfor de fleste fagområder. Samlet sett har vi engasjert 57 faste og midlertidige ansatte i løpet av året. Den omfattende veksten i antall ansatte har bidratt til at vi har hatt fokus på utvikling og gjennomføring av gode onboarding-programmer.

Vi har i løpet av 2021 inngått et samarbeid med næringsforeningen i Trondheim, NTNU og ulike utdanningsinstitusjoner for å øke kandidattilfanget, vår attraktivitet og bidra til at kompetanse blir i Midt-Norge.

Vår belønningsmodell består av en systematikk som sikrer og ivaretar mangfold og kjønn når det gjelder økonomisk og ikke-økonomisk belønning. Kriterier og praksis sikrer lik behandling ved belønning.

I TrønderEnergi-konsernet har vi kontinuerlig kompetanseutvikling i tråd med målbilde og forretningsstrategier, og livslang læring som strategi. Organisasjonsstaben er eier og driver av læringsplattformer og støtteordninger, mens ledere har ansvar for å legge til rette for at kompetanseutvikling kan skje, og den enkelte ansatte har ansvar for å holde sin kompetanse relevant. Vi har de siste årene hatt et "kompetanseskift" i konsernet hvor vi bevisst har fylt på med ny

kompetanse innen *design thinking*, organisasjonsutvikling, forretningsutvikling, maskinlæring/AI, samt fagstillinger - spesielt innen kvalitet, teknologi, vindkraft og elektrifisering.

Vi har et spill-basert e-læringsssystem som alle ansatte og innleide har tilgang til. Her har 97 % av faste ansatte vært inne minst 1 gang, og det er ca. 50% aktiv bruk gjennom året. Våre vindkraftteknikere skiller seg positivt ut med gjennomføringsgrad på 100 % av alle tilbudte kurs. Vi har ulike kategorier; obligatorisk, bør VITE, kjekt å VITE og utforsk med fokus på "Sånn gjør vi det i TrønderEnergi".

Vi setter mennesket først, så i tillegg har vi pålagt sikkerhetsopplæring i tråd med lover og forskrifter, som skjer både som e-læring og gjennom fysisk oppmøte. Vi har i 2021 knyttet til oss ulike leverandører av spill-basert læring, e-læring/workshop og videoforedrag innen generelle temaer som språk, prosjektledelse, forbedring, salg, kvalitet, osv. På toppen av dette har vi i 2021 publisert gode ordninger for etter- og videreutdanning som ansatte kan søke på, og vi har lagt til rette for interne arenaer for deling og diskusjon gjennom digitale arenaer.

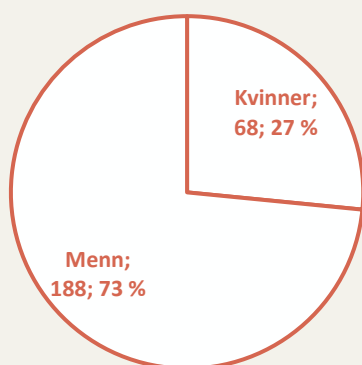
I 2021 hadde vi oppstart på et nyutviklet lederprogram som består av "Jeg som leder", "Operativ ledelse" og "Teamutvikling". Så langt har 80 % av lederne gjennomført grunnprogrammet "Jeg som leder". Dette programmet består av totalt 45 timer fordelt på samlinger, tester, læringsgrupper, individuell trening og oppfølging, samt *coaching*.

I løpet av første halvår skal alle ansatte hatt mål- og utviklingssamtaler (i TrønderEnergi:

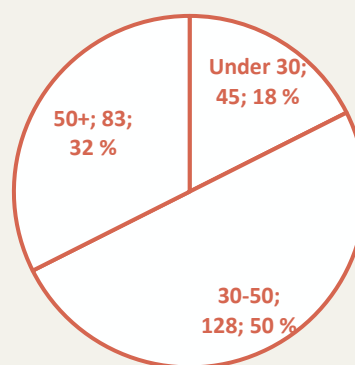
VI-samtale) med sin leder hvor status, prestasjoner, motivasjon og videreutvikling i et åpent, modig og ansvarlig perspektiv er tema. I 2021 hadde vi 91 % gjennomføringsgrad for VI-samtaler.

TrønderEnergi har etablerte rutiner for varslingssaker, og i 2021 var det ingen innrapporterte saker eller varslingssaker som omhandlet diskriminering.

## KJØNNSMANGFOLD



## ALDER PÅ ANSATTE



Indicator	Unit	2021	2020	2019
Number of female board members	Number	5	-	-
Number of male board members	Number	6	-	-
Number of board members: Below 30	Number	1	-	-
Number of board members: 30-50	Number	3	-	-
Number of board members: 50+	Number	7	-	-
Number of female employees*	Number	68	-	-
Number of male employees*	Number	188	-	-
Number of employees: Below 30*	Number	45	-	-
Number of employees: 30-50*	Number	128	-	-
Number of employees: 50+*	Number	83	-	-

\* employee with a contract for an indeterminate period (i.e., indefinite contract) for full-time or part-time work

Indicator	Boundary	Unit	2021	2020	2019
Total number of Female Employees*	Operational Control	Number	74	-	-
Total number of Male Employees*	Operational Control	Number	200	-	-
Total Number of Employees*	Operational Control	Number	274	-	-



Number of females on permanent contract	Operational Control	Number	68	-	-
Number of males on permanent contract	Operational Control	Number	188	-	-
Total number of employees on permanent contract	Operational Control	Number	256	-	-
Number of females on temporary contract	Operational Control	Number	6	-	-
Number of males on temporary contract	Operational Control	Number	12	-	-
Total number of employees on temporary contract	Operational Control	Number	18	-	-
Number of female non-guaranteed hours employees	Operational Control	Number	2	-	-
Number of male non-guaranteed hours employees	Operational Control	Number	7	-	-
Total number of non-guaranteed hours employees	Operational Control	Number	9	-	-
Female Full Time Employees	Operational Control	Number	65	-	-
Male Full Time Employees	Operational Control	Number	185	-	-
Total number of Full Time Employees	Operational Control	Number	250	-	-
Female Part Time Employees	Operational Control	Number	3	-	-
Male Part Time Employees	Operational Control	Number	3	-	-
Total number of Part Time Employees	Operational Control	Number	6	-	-

\* individual who is in an employment relationship with the organization according to national law or practice

Indicator	Boundary	Unit	2021	2020	2019
Turnover: IN	Operational Control	Number	56	-	-
Turnover: IN below 30	Operational Control	Number	21	-	-
Turnover: IN 30-50	Operational Control	Number	26	-	-
Turnover: IN 50+	Operational Control	Number	9	-	-
Turnover: IN - Females	Operational Control	Number	13	-	-
Turnover: IN - Males	Operational Control	Number	43	-	-
Turnover: OUT	Operational Control	Number	19	-	-
Turnover: OUT below 30	Operational Control	Number	10	-	-
Turnover: OUT 30-50	Operational Control	Number	3	-	-
Turnover: OUT 50+	Operational Control	Number	6	-	-
Turnover: OUT - Females	Operational Control	Number	7	-	-

Turnover: OUT - Males	Operational Control	Number	12	-	-
Turnover	Operational Control	Number	37	-	-

Indicator	Boundary	Unit	2021	2020	2019
Total number of incidents of discrimination during the reporting period	Operational Control	Number	0	-	-

## Våre målsetninger og videre arbeid

TrønderEnergi ble i 2021 for åttende år på rad sertifisert som en Great Place to Work-bedrift. Det betyr at vi oppfyller kravene til denne globale standarden som kjennetegner gode arbeidsplasser. Resultatene i konsernet er svært gode, og siste måling viser en medarbeidertilfredshet på 84 %, en svak nedgang fra året før. Ansatte opplever sin arbeidsplass som et sted der de har tillit, er stolte og føler et sterkt fellesskap. Vår

målsetting er å være en bærekraftig arbeidsgiver som arbeider proaktivt for å sikre mangfold og aldri diskriminerer noe på grunnlag av kjønn, seksuell legning og kjønnsidentitet, religiøs, etnisk eller kulturell bakgrunn, politisk ståsted, funksjonsnivå eller alder. Les mer om hvordan vi jobber med mennesker og kompetanse i Årsrapport 2021.<sup>7</sup>

<sup>7</sup> <https://tronderenergi.no/om-tronderenergi/finansiell-informasjon/arsrapport-esef>



## Stolte mottakere av «Beste Nykommer» i SHE-indeksen For vårt arbeid med mangfold

For å måle kvaliteten på vårt arbeid med mangfold opp imot andre bedrifter deltok vi i 2021 i SHE-indeksen for første gang – og ble kåret til beste nykommer.



# Newcomer

### Why did you decide to join the SHE Index

We decided to join the SHE Index after our CEO participated in a panel debate on how we had managed to get 50/50 women share in corporate management. Some of the other panel participants told us about their SHE Index, and we decided to take part in this. We have had focus on diversity over many years, but this is an opportunity for us to compare ourselves with others, and to get tips on which areas we should develop further.

### Please provide some key highlights on how you work with D, E&I in your company

We have committed us to several of the UN Sustainable Development Goals, amongst some, number 8, "decent work and economic growth" and stated that "TrønderEnergi shall be a sustainable employer". For us, this means that we believe in the value of diversity, we facilitate lifelong learning, flexibility and trust are our basic attitude, we put our employees first and we treat our

employees equally. This is written and practiced through our policies (Sustainability, HR- and wage policy) and culture.

We have a close collaboration with NTNU and other educational institutions and contribute on master thesis on the thematic on equality for insights and suggestions on measures we can implement in our organization. In order to increase the D, E&I, we e.g translate our website, relevant documents into English.

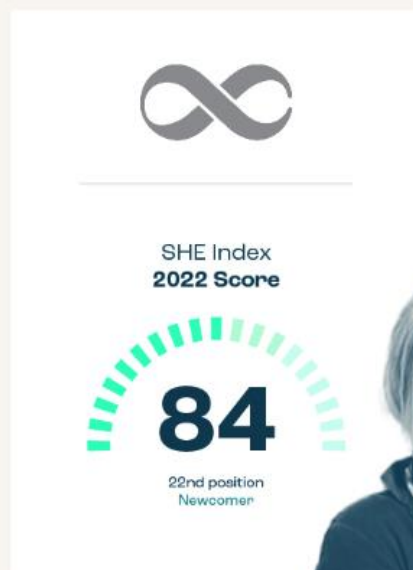
When hiring, we place emphasis on complementing existing teams and then the idea of diversity is central. We alter pictures and job advertisement to attract different people and target groups. In our larger campaigns we have specific goals for women share. To ensure diversity in the recruitment process we have both genders involved.

We are also looking into potential cooperation with partners, such as NAV and Fontenehuset. We believe that we have a social responsibility to facilitate the transition from unemployment to entering – or returning to working life. We have had great success with Hogst AS, which is a collaboration with TrønderEnergi and Red Cross on Networks after imprisonment in Trøndelag. The company provides work for former convicts. We are proud to have 50/50 women share in corporate management to strengthen business and diversity!

### Best advice on how to increase equality and diversity

Our best advice is to implement equality and diversity in all of your processes, culture development and everyday practice. We are lucky to have executives who believe in equality and diversity is an advantage!

**Cathrine Tronstad**  
EVP Organization &  
HR at TrønderEnergi



# Vår rolle i lokalsamfunnet

## Vår påvirkning:

Vi er vårt samfunnsansvar bevisst, og ønsker å ha en positiv og verdiskapende rolle i lokalsamfunnet. I den sammenheng er vi bevisst vårt ansvar og muligheter innen investering i infrastruktur, digitalisering og effektivisering av tjenester. Samtidig berører vår rolle i lokalsamfunnet også urfolks rettigheter og forholdet til lokalt næringsliv.

Med andre ord kan våre valg bidra positivt i våre aktivitetsområder, både sentralt og ut i regionen. Det innebærer at vi kan bidra til oppfyllelse av bærekraftsmål 11 Bærekraftige byer og lokalsamfunn, og bærekraftsmål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon.



## Nøkkelrisikoer

Manglende interessentinvolvering

Motstridende interesser

## Nøkkelmuligheter

Økt transparens og interessentinvolvering

Muliggjøring av fremtidsrettede energitjenester

## Våre hovedprioriteringer

Fornybar kraftproduksjon har konsekvenser for lokalsamfunnene rundt våre kraftverk, både i form av lokal verdiskaping og indirekte positive økonomiske virkninger, men også negative konsekvenser relatert til naturområder og muligheter for interessekonflikter.

Dette er et ansvar vi tar på alvor. Det er avgjørende for oss å tilrettelegge for en åpen, modig og ansvarlig dialog og godt samarbeid med lokale interessenter. I de siste årene har særlig vindkraftutbyggingen i Trøndelag bidratt til motstand i noen

berørte lokalsamfunn, Motstand som fremdeles består i enkelte grupper. Motstanden mot vindkraft har også preget vår organisasjon, og gitt erfaring som har vært viktig for vårt videre forbedringsarbeid. Vår målsetning er arbeide kontinuerlig for å sikre best mulig sameksistens mellom kraftproduksjon og lokalsamfunn i tiårene framover.

I kapittelet Natur og ressursbruk er vårt arbeid for å minimere vår virksomhets konsekvenser for naturen beskrevet ytterligere.



## Våre resultater og indikatorer

Rapportering basert på GRI 413 Lokal verdiskaping (2016)

TrønderEnergi er eid av 19 kommuner i Trøndelag, og overskuddet fra våre aktiviteter gis tilbake til kommunene (se tabell for oversikt). Som konsesjons-innehaver har vi tett dialog med lokale politikere for å sikre tilstrekkelig kommunikasjon oss imellom. Utover dette

bidrar vi til lokalsamfunn gjennom sponning av idrettslag og -anlegg. Vi bidrar også inn mot høyere utdanning gjennom flere satsinger innen studententreprenørskap og bidrar i en lang rekke studentoppgaver, fra semesteroppgaver til masteroppgaver, hvert eneste år.

	2021	2020	2019
Utbytte til eierkommuner/KLP	200 mill NOK	200 mill NOK	200 mill NOK

Vi er pliktig å utføre konsekvensutredninger for all virksomhet. Dette gjelder både for egne ansatte, omverden for øvrig og ytre miljø som blir berørt av vår aktivitet. Egne ansatte gis muligheten til å påvirke og delta aktivt i prosessene, uavhengig av kjønn, alder og fysiske forutsetninger. Vi sikrer at HMS-krav opprettholdes med jevnlig analyse, kontrolleringer og rapportering. Konsernets egen miljøenhet følger opp

prosesser som påvirker ytre miljø, som klima, natur og dyreliv. Her har vi en transparent organisasjon som inviterer til innsyn og muligheten til å stille spørsmål ved vår aktivitet. Denne informasjonen deles med jevne mellomrom i media og internt i organisasjonen. Innbyggerinvolveringen ivaretas med jevnlig møter og samarbeid med lokale myndigheter, bla. kommunestyret og via eiermøter i

konsernet, hvor administrativ ledelse i kommunene deltar.

Vi bruker ofte lokale entreprenører (direkte eller indirekte), men dette varierer fra år til år. For løpende drift har vi en håndfull

innkjøpskategorier hvor det er formålstjenlig og velegnet å benytte lokale leverandører (f.eks. drivstoff, mat, overnatting, veivedlikehold, renhold). Vi har per 2022 ikke registrert andelen lokale entreprenører i disse kategoriene.

#### Rapportering basert på GRI 203 Indirekte økonomiske virkninger (2016)

Som en følge av vedlikehold av eksisterende vann- og vindkraftanlegg, og utbygging av nye vindkraftanlegg, har vi et omfattende ansvar for utbygging og utbedring av veinettet knyttet til de ulike anleggene. Dette gjelder både tilfartsveier (for transport av deler mm.) og internt veinett i anleggene. Dette er utbedringer av kommunale veier og fylkesveier som TrønderEnergi bærer kostnadene for, og som lokalsamfunnet og lokale myndigheter nyter godt av, i sparte kostnader og bedre veinett med lengre levetid før nye investeringer kreves.

I tillegg har vi bygget nye og gjort utbedringer/tilpasninger på kaianlegg for mottak av turbindeler i forbindelse med bygging av nye vindkraftanlegg. Kaianleggene langs kysten er disponible for lokalbefolkningen (grunneiere) og kommune/fylke ved behov. Montering av nye signal- og telemaster har bidratt til bedre mobildekning i utsatte områder der det har vært dårlig dekning tidligere.

Det er benyttet lokale entreprenører i utbyggingen som har hatt store inntekter og høy sysselsetting over flere år, takket være

vindkraftutbyggingen. Lokalt næringsliv i tilknytning til vindkraftanleggene har hatt betydelige inntekter gjennom overnatting, butikkhandel, transport, renhold, catering mm.

Vertskommuner for vindkraftanleggene får store skatteinntekter over flere år og de 19 eierkommunene mottar hvert år et utbytte fra TrønderEnergi. Dette var i 2021 på totalt 200 millioner kroner. Alt dette går direkte tilbake til innbyggerne, i form av en styrket kommuneøkonomi og forbedret tjenestetilbud.

Det legges i stor grad til rette for utfart i vindkraftanleggene med turstier, benker og i noen tilfeller gapahuk/varmestue. Vindparkene er i all hovedsak åpen for fri ferdsel, og er i så måte en del av friluftstilbudet i lokalsamfunnet. Dette gir positive ringvirkninger på folkehelsen i kommunene og dekkes av kostnader knyttet til selve utbygginga. Det legges også til rette for besøk i vindparkene, fra skoler og institusjoner, lag og foreninger, med omvisning og i noen tilfeller servering.

#### Rapportering basert på GRI 411 Urbefolkningens rettigheter (2016)

Høsten 2021 kom Høyesterett frem til at utbyggingen av Storheia og Roan vindkraftverk på lengre sikt vil medføre brudd på FN-konvensjonens

bestemmelser om sivile og politiske rettigheter for reindriftssamene på Fosen, med mindre det etableres tilfredsstillende avbøtende tiltak.

	2021	2020	2019
<i>Saker som omhandler skade på urbefolkningens rettigheter</i>	1 <sup>8</sup>	0	0

Høyesterett avsa den 11. oktober 2021 dom i en sivil sak mellom Fosen Vind og reindriftsgruppene på Fosen (Sør-Fosen sitje og Nord-Fosen siida). Tvistespørsmålet i saken var utmåling av skjønnserstatning til samene for utbyggingen av Storheia vindpark og Roan vindpark i områder som er regulert til vinterbeite for reindriften. Vindkraftanleggene ble bygget i perioden 2016-2019. TrønderEnergi AS eier 7.9% av andelene i Fosen Vind DA gjennom selskapet TrønderEnergi Vind Holding AS, og eier indirekte 30,5% av andelene i Roan Vind DA gjennom selskapet TrønderEnergi Roan Holding AS. TrønderEnergi Kraft AS har dessuten vært operatør og ansvarlig for den daglige driften av Roan Vind DA siden 8. februar 2021.

Høyesterett kom til at erstatning ikke kunne utmåles fordi konsesjonene og ekspropriasjonstillatelsene for de to vindkraftverkene måtte anses som ugyldige. Dette fordi at tillatelsene var gitt uten at staten hadde sikret at det var etablert

nødvendige avbøtende tiltak overfor reindriften. Høyesterett kom til at vindkraftanleggene på lengre sikt ville true reindriftsutøvernes rett til kulturutøvelse i strid med FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter art 27 hvis ikke tilstrekkelige avbøtende tiltak kommer på plass.

Olje- og energidepartementet (OED) er konsesjonsmyndighet i saken, og har i lys av dommen initiert en grundig prosess for å undersøke om det finnes avbøtende tiltak som kan sikre at vindkraftanleggene ikke truer samenes rett til kulturutøvelse.

Konsesjonene for Storheia og Roan vindkraftverk består inntil de endres eller trekkes tilbake av departementet. Fosen Vind DA og Roan Vind DA deltar aktivt i den prosessen som OED har initiert for å skaffe til veie et oppdatert kunnskapsgrunnlag om vindkraftverkens virkninger for reindriften og mulige avbøtende tiltak som kan ivareta samenes rett til kulturutøvelse.

<sup>8</sup> Denne saken strekker seg over de tre årene det rapporteres på, men registreres her som én sak. Se egen faktaboks

## Våre målsetninger og videre arbeid

Vi vil fortsette vårt fokus på kontinuerlige forbedringsarbeid for å sikre at vi gjennom vår rolle i lokalsamfunnene bidrar til bærekraftig utvikling i henhold til de til enhver tid gjeldende krav og forpliktelser vi selv og andre stiller til oss. Vi har formulert følgende målsettinger innen tematikken «vår rolle i lokalsamfunnene»:

- Økt bidrag til lokal verdiskaping i våre vertskommuner
- Økt interessentinvolvering knyttet til fornybar kraftproduksjon
- Aktiv deltakelse gjennom vårt operatørskap på Roan Vindpark i den prosessen som OED har initiert for å skaffe til veie et oppdatert kunnskapsgrunnlag om vindkraftverkens virkninger for reindriften og mulige avbøtende tiltak som kan ivareta samenes rett til kulturutøvelse.





# 05

## Økonomi og styring

- Grønn finans
- Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet
- Forskning og utvikling (FoU)



# Grønn finans

## Vår påvirkning:

Vår helhetlige modell gir oss et solid grunnlag for å kunne rapportere på alle kriterier og krav som kreves av nåværende og kommende rammeverk for ESG-rapportering. Vi har som mål å tilhøre øvre sjikt på rapportering uavhengig av bransje.

Dette innebærer at vi evner å sette konkrete målsetninger, og at bærekraft settes i sammenheng med øvrig rapportering av strategi, risiko og resultatoppnåelse.

Gjennom å bidra til å sikre at finansielle midler går til bærekraftige aktiviteter kan vi sikre fortsatt konkurransedyktighet og etterlevelse av våre bærekraftsmål, og dette sammenfaller med bærekraftsmål 8 Anstendig arbeid og økonomisk vekst, samt bærekraftsmål 13 Stoppe klimaendringene



## Nøkkelisikoer

Tap av grønn kapital og anbudsprosesser

Økte kostnader relatert til rapportering

## Nøkkelmuligheter

Være en aktiv bidragsyter til det grønne skiftet

Økt tillit hos interessenter gjennom transparens og sporbarhet

Vekst og fordeler gjennom grønne kapitalordninger

Sikre stabilt utbytte til eierne og en solid finansiell posisjon

## Våre hovedprioriteringer

Vi erkjenner at for å lykkes med den grønne omstillingen må finansielle midler plasseres slik at det er kun bærekraftige aktiviteter som opprettholdes. I dette ligger en stor utfordring tilknyttet det å vurdere grad av bærekraft, samt hvordan vekte bærekraftens kontrasterende hensyn opp mot hverandre. Dette er blant de grunnleggende fokusområdene innen grønn finans for TrønderEnergi.

Vi ønsker å bidra til den nødvendige omstillingen av finanssektoren. I 2021 utstedte vi grønne obligasjoner. Konsernet fikk beste score (Mørkegrønn) i Cicero sin *Shades of Green*-ordning, som var en vurdering av våre aktiviteter og bærekraftspolitik. I 2022 publiserer vi derfor også et *Green Finance Letter*<sup>9</sup> som i henhold til *Green Bond Principles* viser hvordan vi har prioritert våre midler, og gir innblikk i noen utvalgte investeringer og prosjekter.

Videre følger vi tett med på utviklingen knyttet til EU taksonomien. Vi har valgt å følge dette regelverket allerede fra 2022, selv om dette ikke er gjeldende for norske aktører per i dag. Nedenfor kan du lese vår rapportering i henhold til *EU Taxonomy Eligibility*.

Vi vil fortsette å jobbe for at våre prosjekter ivaretar bærekraftshensyn innenfor begrepets tre dimensjoner (klima og miljø, sosialt og styring), og vil ta i bruk verktøy som Taksonomien for å utføre dette arbeidet fremover.

## Våre resultater og indikatorer

### Rapportering basert på GRI 201 Økonomisk ytelse (2016)

Figuren under viser hvordan økonomisk verdi skapt gjennom våre aktiviteter distribueres. For mer informasjon om direkte økonomisk verdiskapning og distribusjon fra våre aktiviteter, se vår Årsrapport 2021.

### DIREKTE ØKONOMISK VERDI SKAPT OG DISTRIBUERT



<sup>9</sup><https://tronderenergi.no/om-tronderenergi/finansiell-informasjon/gront-rammeverk>



## Våre målsetninger og videre arbeid

Vi skal etterfølge krav knyttet til grønn finans, og følger tett med på utviklingen innen EU sin taksonomi. TrønderEnergi har valgt å rapportere på taksonomi Eligibility allerede i år selv om norske bedrifter ikke treffes av dette regelverket per i dag, og har ambisjon om å rapportere på Alignment for 2022.

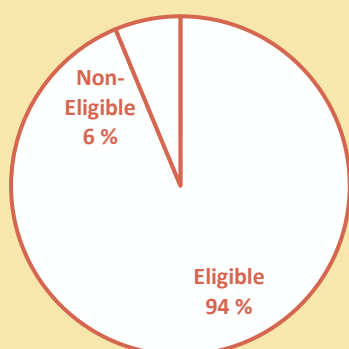
- Vår årsrapport skal være i tråd med GRI-rammeverket fra driftsåret 2022
- Vi skal rapportere på grad av alignment i henhold til EUs krav til store bedrifter fra driftsåret 2022

## EUs taksonomi

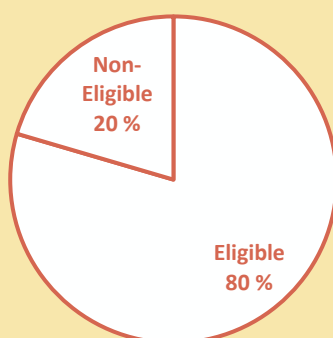
I EUs arbeid for å styre finansmidler over til bærekraftige aktiviteter som muliggjør den grønne omstillingen har de etablert et grønt klassifiseringssystem som de kaller Taksonomi. Det inkluderer en oversikt over en rekke sektorer som kan være innenfor taksonomien, gitt at de innfrir en rekke krav. Hvis en aktivitet er å finne på denne oversikten er den *EU Taxonomy Eligible*, og hvis den også innfrir kravene er den *EU Taxonomy Aligned*. For rapporteringsåret 2021 er store selskaper avkrevd rapportering på Eligibility, og oppgi andelen av selskapets driftsinntekter, driftskostnader og investeringer som er definert som bærekraftige.

Oversikten er utarbeidet med utgangspunkt i *EU Taxonomy Compass*. Investeringer er basert på virksomhetsrapport og plassert i henhold til det vi har kartlagt i *EU Taxonomy Compass*.

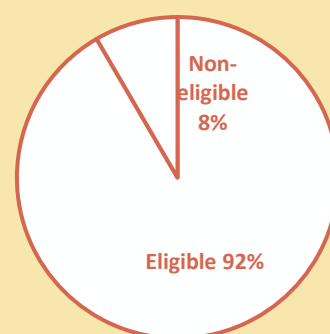
### DRIFTSINNTEKTER



### DRIFTSKOSTNADER



### INVESTERINGER



# Forretningsintegritet og informasjonssikkerhet

## Vår påvirkning:

Våre aktiviteter skal utføres på en ansvarlig og hensynsfull måte, som ivaretar vår posisjon som forsvarlig samfunnsaktør. Dette innebærer å ha gode rutiner som sikrer en ansvarlig forretningspraksis, og at vi for øvrig alltid opptre i henhold til god forretningskikk, og i tråd med gjeldende lovverk og våre egne styrende dokumenter. Det betyr også at vi til enhver tid må opprettholde nødvendig sikkerhet i våre anlegg og systemer.

Gjennom å bidra til å sikre samfunnet tilgang til kritisk infrastruktur på en trygg og god måte, bidrar vi til fortsatt opprettholdelse av bærekraftsmål 16 Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner, og bærekraftsmål 12 Ansvarlig forbruk og produksjon



## Nøkkelrisikoer

Brudd på arbeid- og menneskerettigheter i verdikjeden

Brudd på antikorrupsjonslover i verdikjeden

Økt frekvens og alvorlighet av cyberangrep

## Nøkkelmuligheter

Økt data- og cybersikkerhet

Digitalisering og grønne IT kontrakter

## Våre hovedprioriteringer

TrønderEnergis kjerneaktiviteter er knyttet til bygging, drift og tilgjengeliggjøring av samfunnskritisk infrastruktur, og vi fokuserer derfor på vår forretningsintegritet og informasjonssikkerhet. Dette innebærer

blant annet å ha gode rutiner og høy kompetanse på sikring av de digitale inngangene til vår infrastruktur, samt søke beste praksis for å ivareta vår forretningsintegritet.

## Våre resultater og indikatorer

### Rapportering basert på GRI 205-1 Anti-korrupsjon (2016)

TrønderEnergi gjennomfører jevnlig risikovurderinger av vår virksomhet. Vi har en risikopolitikk som er styrende for disse risikovurderingene.

Det er hovedsakelig områdene offentlige anskaffelser og offentlige tillatelser vi ser mulige risikoer innen korrupsjon. Det er ikke avdekket noen tilfeller av forsøkt eller faktisk korrupsjon som berører virksomheten. Som en del av virksomhetens risikostyring, er områdene med mulig risiko for korrupsjon

særlig gjenstand for forebyggende tiltak, slik som obligatorisk kursing og dilemmatruening for ansatte, ledere og styremedlemmer. I tillegg har vi etablerte kontrollrutiner i kraft som sikrer at alle søknadsprosesser for offentlige tillatelser er transparente og underlagt interne kontrollrutiner inkl. prinsipper om fire øyne, og som sikrer at alle anskaffelser skjer, dokumenteres og etterprøves i tråd med selskapets prosedyrer.

## Vår målsetning og videre arbeid

Vi jobber kontinuerlig med å oppdatere våre systemer slik at de har tilstrekkelig sikkerhetsnivå, og våre rutiner for å ivareta vår forretningsintegritet.



# Forskning og utvikling (FoU)

## Vår påvirkning:

I et samfunn som skal omstille seg fra fossile energibærere til bærekraftige, fornybare løsninger er utvikling og en forståelse for hvilke muligheter teknologien gir helt avgjørende.

TrønderEnergi har en konkret satsing på forskning og utvikling knyttet til bruk av nye teknologier og ny kunnskap om ulike problemstillinger innen fornybar kraftproduksjon. Dette skal bidra til at vi ligger langt fremme når det gjelder å utvikle og inkorporere bærekraftige, effektiviserende, og kostnadsreducerende løsninger. Vårt arbeid bidrar også til å videreutvikle hele vår verdikjede.

Dette kombinerer industriutvikling ved innovasjon, og vårt bidrag til samfunnskritisk infrastruktur og sammenfaller dermed med bærekraftsmål 9 Industri, innovasjon og infrastruktur. Dette bidrar til at vi når mål innen bærekraftsmål 7 Ren energi til alle, og 13 Stoppe klimaendringene



## Nøkkelrisikoer

Mangelfull satsning på FoU fører til tapt konkurransekraft i markedet, og manglende bidrag i tråd med våre bærekraftsmål

## Våre hovedprioriteringer

Vi jobber særlig med forskning og utvikling innenfor vann- og vindkraftproduksjon. Her er vi jevnlig i dilemma mellom naturmangfold og energiproduksjon og vi jobber dermed i skjæringspunktet mellom bærekraftsmålene ren energi til alle og livet på land. Dette er kunnskapsområder som er

## Nøkkelmuligheter

Økt etterspørsel etter energieffektiviserende løsninger

Økt støtte og tilknytning til FoU-institusjoner og akademia

Økt kompetanse og kunnskap

i kontinuerlig utvikling og hvor det er viktig for oss å bidra til kunnskapsutvikling. Vi ønsker å inneha den nyeste kunnskapen for å minimere påvirkning på naturmangfold, samtidig som vi produserer fornybar energi som hjelper å drive samfunnet fremover.



Vi ønsker å øke andelen av våre forsknings- og utviklingsprosjekter som bidrar til å omstille samfunnet til å bli mer bærekraftig. Dermed har vi i 2021 satt som krav at alle våre nye forskningsprosjekter skal ha relevans for bærekraft (ESG). Dette betyr at det i beslutningsunderlaget må vises til hvordan kunnskapen som utvikles i prosjektet bidrar til bærekraftig utvikling.

TrønderEnergi representerer en arena for testing av grønne teknologier og ulike tiltak for å minimere påvirkning på naturmangfold både fra vind og vannkraft. Vi ønsker å

tilrettelegge våre anlegg for forskning og utvikling og har jevnlig samarbeid med forskere fra NTNU (Norges Teknisk-Naturvitenskapelige Universitet), SINTEF og NINA (Norsk institutt for naturforskning) som benytter våre anlegg eller data fra våre anlegg i sitt forskningsarbeid.

Gjennom vårt interne fagmiljø tilrettelegger vi for aktiv deltakelse fra våre ansatte i ulike forskningsprosjekter, hovedsakelig i samarbeid med vårt hovedkontors nærmeste naboer SINTEF og NTNU. Tre konkrete eksempler fra prosjekter i 2021 er:

### Vår målsetning/Videre arbeid

Vi i TrønderEnergi vil framover arbeide for å sikre at vår FoU-aktivitet bidrar til en bærekraftig samfunnsutvikling og har satt oss to konkrete målsetninger for videre arbeid innen området:

- I løpet av 2023 skal vi sikre at alle prosjektene i vår FoU-portefølje har relevans til ESG. Det innebærer å utarbeide tydelige målsetninger (i

henhold til bærekraftens tre dimensjoner) som presiserer prosjektenes verdi sett i lys av en mer helhetlig vurdering av bærekraft.

- Vi skal bidra til etablering av forskningsaktiviteter knyttet til utvikling av sirkulærøkonomisk løsning for vindturbinkomponenter i løpet av 2023.



## Prosjekteksempler

# FoU-prosjekter

### EU-prosjektet REMOTE og ENOVA-støttede Mikronettpilot Trondheim

REMOTE er et prosjekt delvis finansiert under EU-programmet Horizon2020, hvor TrønderEnergi drifter et mikronett på Rye utenfor Trondheim. Her er en lokal bonde koblet fra nettet takket være en vindturbin, solceller, hydrogenproduksjon og -brenselcelle, samt batteri. I sum har dette gitt innsikt i hvordan ulike teknologier kan kombineres for å gi gode, grønne totalløsninger. Prosjektet avsluttes våren 2022. Hydrogendelen av prosjektet har vært støttet av EU, mens Enova har bidratt med prosjektstøtte til solcellene, batteriet og det lokale elkraftsystemet.

### EU-prosjektet +CityXChange

+CityxChange (Positive City Exchange) er også et EU-finansiert prosjekt, hvor man skal utvikle verktøy som i sum muliggjør energipositive bydeler basert på fornybar energiproduksjon. Blant annet leder TrønderEnergi arbeidet med å utvikle fleksibilitetsmarked, som skal tilgjengeliggjøre forskyvning av forbruk for å redusere effektopper og slik utsette behovet for oppgradering av nett. Prosjektet er pågående.

### Laksevandring i Orkla

I samarbeid med NINA og Orkla Fellesforvaltning tester vi ut en ny metode som skal sikre at utgytt laks kommer seg forbi kraftverksinntaket og ned igjen til havet. Laksens vandring dokumenteres både med radiosendere og undervannsfotografering. Prosjektet er pågående, og målet er å bidra til økt fiskevelferd i Orkla og opprettholdelse av villaksbestanden.





TrønderEnergi®