

**Dokumentbeteckning**

ATF 00:10

**Handläggare**Lindström, Mia , Kommunikations- &  
kundservicechef**Gäller fr.o.m.**

20/12/2024

**Godkänt av**

Zetterberg, Magnus , CEO

**Version**

1.1

**Sida**

1 av 7

**Sekretess**

Nej

---

# Hållbarhetspolicy

## Innehållsförteckning

1	Allmänt .....	2
1.1	Bakgrund och omfattning .....	2
1.2	Nyheter i denna utgåva .....	2
1.3	Referens till vägledande dokument .....	2
1.4	Giltighet/Ansvar .....	2
1.5	Bilagor och mallar.....	2
2	A-Trains hållbarhetsambitioner.....	3
2.1	Allmänt.....	3
2.2	Miljö och klimat.....	3
2.3	Sociala aspekter.....	4
2.4	Ekonomiska aspekter.....	5
3	Genomförande och uppföljning .....	5
3.1	Ansvar och genomförande.....	5
3.2	Ständig förbättring.....	5
3.3	Hållbarhetsrapportering.....	6
3.4	Uppföljning och efterlevnad .....	6

---

# 1 Allmänt

## 1.1 Bakgrund och omfattning

A-Train AB:s ("A-Train") mål och syfte med verksamheten är att leverera hållbara transporter mellan Stockholm central och Arlanda genom att flytta bil- och busstrafik från E4 till spårbunden trafik.

Samtidigt som A-Train strävar efter att bidra till en långsiktigt hållbar utveckling har vår verksamhet även en påverkan på miljö och människor, bland annat genom de transporter som huvudsakligen sker i ytläge genom landskapet, vid energi- och resursanvändning samt när avfall genereras. A-Train har även inflytande över sociala aspekter i relation till medarbetare, resenärer och samhället kring våra verksamheter, där centrala frågor innefattar att säkerställa likabehandling, hälsa och säkerhet för alla individer.

Denna hållbarhetspolicy slår fast A-Trains övergripande ambitioner på hållbarhetsområdet med fokus på områdena miljö och klimat, sociala och ekonomiska hållbarhetsaspekter. A-Trains hållbarhetsarbete genomsyras av en strävan att ständigt förbättras och göra verksamheten och våra tågresor ännu mer hållbara. A-Train har ett ansvar att inte bara bidra till en positiv utveckling, utan även att löpande identifiera potentiell och faktisk negativ påverkan på hållbarhetsaspekter med koppling till verksamheten och säkerställa att vi använder vårt inflytande för att sådan förebyggs, förhindras och minimeras.

## 1.2 Nyheter i denna utgåva

Numrering

Nyheter markeras med nyhetsstreck i högermarginalen. De genomförda ändringarna är redaktionella.

## 1.3 Referens till vägledande dokument

Intet

## 1.4 Giltighet/Ansvar

Denna hållbarhetspolicy omfattar all A-Trains verksamhet och syftar till att ge vägledning till samtliga medarbetare (inklusive eventuella konsulter och/eller andra som agerar på A-Trains vägnar) om A-Trains värderingar och hur verksamheten ska bedrivas med hänsyn till hållbarhetsaspekter, utöver vår interna uppförandekod.

A-Train förväntar sig även att aktörer som A-Train har en affärsrelation med agerar långsiktigt hållbart bland annat utifrån vedertagna riktlinjer för ansvarsfullt företagande och med respekt för mänskliga rättigheter och miljö. I dessa relationer ska så långt det är möjligt A-Trains uppförandekod för leverantörer implementeras.

## 1.5 Bilagor och mallar

Bilagor och mallar finns tillgängliga i anslutning till föreskriften.

---

## 2 A-Trains hållbarhetsambitioner

### 2.1 Allmänt

A-Trains verksamhet ska utan undantag bedrivas i enlighet med lagar, regler och tillämpliga standarder. Vid eventuella konflikter mellan dessa normer och A-Trains policyer ska den striktare ha företräde.

A-Trains hållbarhetsarbete ska ta sin utgångspunkt i våra olika intressenters behov och resultatet av regelbunden analys och prioritering av verksamhetens mest betydande hållbarhetsfrågor. Baserat på denna väsentlighetsanalys ska A-Train formulera samt regelbundet följa upp och revidera både långsiktiga och kortsiktiga mål som tillsammans med regelefterlevnad och försiktighetsprincipen ska styra och sätta ramarna för verksamheten. På detta sätt ska hänsyn till väsentliga hållbarhetsaspekter integreras i det strategiska beslutsfattandet.

A-Trains övergripande hållbarhetsmål är liksom grundperspektiven på hållbarhet indelade i tre huvudsakliga områden: **hållbar verksamhet** (people), **hållbart resande** (planet) och **hållbart företagande** (profit). Annorlunda uttryckt gör en långsiktigt stabil ekonomi det möjligt för A-Train att leverera hållbara transporter samtidigt som A-Trains personal, resenärer och affärsrelationer mår bra och verkar i en trygg och säker miljö.

### 2.2 Miljö och klimat

Inom området "**hållbart resande**" har A-Train en bred målsättning att miljöarbetet ska återspeglas i allt vi gör. En central del i detta utgörs av att A-Trains affärsidé går ut på att öka andelen resenärer som reser till Arlanda med spårbunden trafik.

A-Train ska ha kunskap om och kontroll över den egna verksamhetens miljö- och klimatpåverkan, iakta försiktighetsprincipen för miljörisker och fortlöpande sträva efter att minimera den negativa påverkan på miljön och klimatet, innefattande utsläpp till luft, mark och vatten.

Detta innebär bland annat att A-Train ska:

- arbeta för att kontinuerligt effektivisera vår energianvändning, minska utsläppen av växthusgaser och minimera användningen av fossila bränslen;
  - mäta, rapportera och utvärdera verksamhetens utsläpp av växthusgaser, med ambitionen att utöka omfattningen och kvaliteten av denna uppföljning över tid;
  - minska våra direkta och energirelaterade utsläpp för att anpassa oss till Parisavtalet, med målet att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5°C och sikta på Net Zero till 2050 med klimatmål på plats 2030;
  - övervaka exponering för fysiska risker, utvärdera de ekonomiska konsekvenserna och kostnaderna för att mildra dessa risker, samt identifiera och utnyttja tillhörande möjligheter;
  - minimera uppkomsten av avfall och hantera det som genereras på ett lagenligt och ansvarsfullt sätt som främjar återanvändning och återbruk;
  - i möjligaste mån göra materialval som är bättre för miljön och minimera användningen av nya jungfruliga resurser, samt
  - hantera farliga ämnen och kemikalier på ett lagenligt och ansvarsfullt sätt och i möjligaste mån väljas mindre farliga ämnen:
-

- sträva efter att minska vår påverkan på biologisk mångfald och djurliv, säkerställa redovisning av påverkan och åtgärder för att mildra dessa, enligt våra interna styrdokument inom området

### 2.3 Sociala aspekter

"Hållbar verksamhet" hos A-Train bygger på ett dubbelt fundament: att säkerställa säkerheten och tryggheten för våra anställda och alla våra intressenter samt att främja en inkluderande och engagerande arbetsplats. Genom att prioritera dessa områden bidrar vi till att uppnå våra bredare hållbarhetsmål, samtidigt som vi främjar säkerhet, välbefinnande och inkludering på alla nivåer av vår verksamhet.

#### Hälsa, Säkerhet och välmående

För att säkerställa en säker arbetsmiljö och främja välbefinnande ska A-Train:

- ha ett säkerhetsstyrningssystem och procedurer för systematiskt arbetsmiljöarbete, som omfattar alla intressenter; inklusive entreprenörer och leverantörer, i enlighet med tillämpliga krav som definieras i vårt ledningssystem för säkerhet;
- genomföra regelbundna skyddsronder, revisioner och inspektioner av alla områden i verksamheten för att proaktivt identifiera och åtgärda potentiella faror;
- tillhandahålla erforderlig utbildning, varselkläder och skyddsutrustning till anställda och entreprenörer som arbetar i vår verksamhet;
- låta medarbetare som innehar säkerhetskritiska arbetsuppgifter genomgå kontinuerliga hälsokontroller;
- genomföra kontinuerliga brandutbildningar och hjärt- och lungräddningskurser, samt säkerställa säkerhet och tillgänglighet, för anställda och övriga i samhället, på och i anslutning till tågen.

#### Engagemang, Inkludering och Rättvisa Praxis

A-Train ska vidare eftersträva att skapa en attraktiv arbetsplats bland annat genom att verka för en inkluderande, jämlik och jämställd företagskultur. Det innebär att A-Train ska;

- främja en företagskultur baserad på mångfald, rättvisa, inkludering och tillhörighet (DEIB), som främjar kulturell och etnisk mångfald, bred åldersrepresentation och jämställdhet bland anställda, enligt vår policy för mångfald och inkludering;
- följa en likabehandlingsplan som beskriver hur man ska hantera och förebygga kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering, samt rutiner för att rapportera, utreda och åtgärda sådana incidenter, enligt vår interna uppförandekod;
- främja lokal sysselsättning genom att följa nationella regler, säkerställa integration och anpassning till lokal utbildning och kvalifikationer för personal inom järnvägsdrift;
- följa upp trivsel och nöjdhet genom att regelbundet genomföra medarbetar- och kundundersökningar, analysera resultaten därav och vidta erforderliga åtgärder för förbättring;
- säkerställa implementeringen av robusta system för att skydda information och upprätthålla efterlevnad av GDPR:s dataskyddsreglering enligt organisationens integritetspolicy;
- respektera de anställdas rättigheter till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar, i enlighet med nationella standarder; och

- upprätthålla höga arbetsstandarder och säkra arbetsförhållanden, säkerställa rättvisa löner och respekt för alla arbetsrättigheter, enligt vår arbetsmiljöpolicy

A-Train ska även i övrigt respektera och främja internationellt erkända mänskliga rättigheter i relationen till medarbetare, affärspartners och kunder, enligt vår uppförandekod för leverantörer.

## 2.4 Ekonomiska aspekter

A-Train ska bedriva verksamheten på ett etiskt och långsiktigt hållbart sätt som bidrar till stabilitet och en hållbar ekonomisk tillväxt. Området "hållbart företagande" innefattar vidare att A-Train ska ha en hållbar strategi där vi genom att ta hand om medarbetare, kunder och miljö blir det självklara valet för transporter till och från Arlanda. För att stärka denna position ska A-Train regelbundet utvärdera kundnöjdheten genom undersökningar och aktivt genomföra förbättringar baserade på feedback, för att säkerställa en högkvalitativ och kundcentrerad reseupplevelse.

Detta skapar förutsättningar för en god lönsamhet.

A-Trains verksamhet ska bedrivas i enlighet med lagar, regler och vedertagna principer för ansvarsfullt företagande. Detta innefattar bland annat att vi ska ha nolltolerans mot mutor och annan slags korrupcion, att verksamheten ska bedrivas med värnande av den fria konkurrensen, att erforderliga åtgärder ska vidtas för att säkerställa att A-Train inte underlättar eller medverkar till penningtvätt, terrorfinansiering eller annan ekonomisk brottslighet, samt att alla ekonomiska, finansiella och handelsrelaterade sanktioner som är tillämpliga på vår verksamhet ska efterlevas.

## 3 Genomförande och uppföljning

### 3.1 Ansvar och genomförande

Denna policy har godkänts av VD och ledningen ansvarar för dess genomförande. Alla A-Trains medarbetare är dock individuellt ansvariga för att läsa, förstå och efterleva policyn.

Genomförandet ska ske bland annat genom att mer detaljerade riktlinjer vid behov utarbetas avseende olika frågor som omfattas av denna policy eller för olika verksamhetsfunktioner, att policyn och riktlinjer kommuniceras till berörda personer inom organisationen, att efterlevnad av policyn och resultatet av åtgärder följs upp, samt att de andra åtgärder vidtas som krävs för att uppnå syftet med policyn och de hållbarhetsmål som har satts upp av A-Train på kort och lång sikt.

### 3.2 Ständig förbättring

A-Trains hållbarhetsarbete ska vara en ständigt pågående process där möjligheter, risker och negativ påverkan löpande identifieras och utvärderas och de åtgärder som vidtas i syfte att tillvarata möjligheter och hantera risker eller faktisk negativ påverkan följs upp för att säkerställa att de är adekvata och effektiva.

Som ett led i detta arbete ska A-Train genomföra regelbunden och strukturerad dialog med olika intressenter, såsom medarbetare, kunder, leverantörer och andra affärsrelationer, samt ägare. I detta ingår att ta tillvara synpunkter och erfarenheter som framkommer i det dagliga

arbetet och kontakter och på andra sätt såsom genom möten, intervjuer, undersökningar, i intern och extern kommunikation och genom A-Trains visselblåsarfunktion.

Vidare ska A-Train regelbundet genomföra och vid behov ompröva sin väsentlighetsanalys varigenom A-Trains mest betydande hållbarhetsfrågor, dvs. där vår verksamhet har störst påverkan på omgivningen och som har en stor betydelse för intressenterna, identifieras och prioriteras. Väsentlighetsanalysen ska ligga till grund för A-Trains hållbarhetsarbete och rapportering.

A-Train ska hantera klagomål och brister vad gäller dess hållbarhetsarbete systematiskt och skyndsamt.

### **3.3 Hållbarhetsrapportering**

Transparens är en viktig princip för att säkerställa att hållbarhetsarbetet och resultaten därav dokumenteras och kan följas upp av såväl interna som externa intressenter. A-Train ska hållbarhetsrapportera i enlighet med vid var tid på marknaden vedertagna standarder, såsom CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) ramverk eller motsvarande, och offentliggöra sin rapportering.

### **3.4 Uppföljning och efterlevnad**

Alla medarbetare uppmanas att rapportera eventuella oegentligheter eller misstankar om överträdelse av A-Trains policyer och lagregler till sin chef, säkerhetschefen eller annan senior medarbetare. Rapportering kan även ske anonymt genom A-Trains visselblåsarsystem som finns tillgängligt för såväl medarbetare som externa aktörer, i enlighet med vår visselblåsarpolicy.

Denna hållbarhetspolicy hänvisar till interna policyer som reglerar de nämnda frågorna i detalj, inklusive:

- Uppförandekod för A-Train (ATF 00:2)
- Uppförandekod för leverantörer
- Ledningssystem säkerhet (ATF 00:1)
- Policy om mångfald, jämställdhet och likabehandling (ATF 02:4.12)
- Arbetsmiljöpolicy (ATF 02:6)
- Styrning av Underhåll, Järnvägsinfrastruktur (ARF 05:0)
- Trafiksäkerhetsinstruktion, allmän del - Järnvägsföretag (ATF 06:1)
- Utbildning och behörighet för personal i järnvägsverksamhet (ATF 02:2)
- Visselblåsarpolicy (ATF 00:11)
- Integritetspolicy <https://www.arlandaexpress.se/om-oss/integritetspolicy>

Datum	Innehåll som uppdaterats	Uppdaterad av	Godkänd av
2023	Creation of the Sustainability Policy	Head of Sustainability	CEO
2024	Omformuleringar i styckena Miljö och klimat samt Sociala aspekter	Head of Sustainability	CEO

---

Vid frågor eller synpunkter gällande denna policy eller A-Trains hållbarhetsarbete kan dokumentägaren kontaktas.

---