

Dokumentbeteckning

ATF 00:2

Handläggare

Morwall, Maria , CPO

Gäller fr.o.m.

2023-05-01

Godkänt av

Zetterberg, Magnus , CEO

Version

1.0

Sida

1 av 7

Sekretess

Nej

Uppförandekod för Leverantörer

Innehållsförteckning

1	Introduktion	2
2	Allmänt	2
3	Ansvarsfullt företagande	2
4	Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter	3
5	Miljö och klimat	5
6	Efterlevnad av koden	5

1 Introduktion

A-Trains mål och syfte med verksamheten är att flytta bil- och busstrafik från E4 till spårbunden trafik. Samtidigt vill A-Train säkerställa att vår personal, våra resenärer och våra leverantörer och samarbetspartner mår bra och verkar i en trygg och säker miljö. Det är grunden i allt vårt arbete. Det är också här vi gör störst insats för samhället och starkast bidrar till en långsiktigt hållbar utveckling.

A-Train ska arbeta för en minskad klimat-och miljöpåverkan, ett aktivt anti-korruptionsarbete, respekt för mänskliga rättigheter samt goda och anständiga arbetsvillkor, vilket inkluderar en trygg och säker arbetsmiljö, god affärsetik, och ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet. Därför ser vi det som vårt ansvar att i nära samarbete med leverantörer och samarbetspartners verka för att bidra till både den ekologiska och sociala aspekten i resandet och att våra tjänster håller en social, ekonomisk och miljömässig standard som är långsiktigt hållbar. Det bör även gälla för våra samarbetspartners.

Den här uppförandekoden ("Koden") anger de minimikrav som vi ställer på våra leverantörer och deras underleverantörer, liksom på våra övriga affärspartner. Kraven bygger huvudsakligen på svensk lag samt internationella konventioner och vedertagna standarder från bl.a. FN, ILO och OECD avseende mänskliga rättigheter, arbetstagares rättigheter och ansvarsfullt företagande.

2 Allmänt

Den här Koden gäller för varje leverantör som tillhandahåller tjänster och/eller produkter till A-Train [eller något av A-Trains koncernbolag] eller för dess räkning samt andra samarbetspartner ("**Leverantören**").

Leverantören är skyldig att säkerställa att dess leverantörer och underleverantörer som ingår i A-Trains värdekedja uppfyller och följer kraven i Koden, eller motsvarande standarder som är minst lika strikta.

Om Leverantören har antagit en egen uppförandekod eller på annat sätt åtagit sig att följa en standard som liknar den som framgår av Koden, förbehåller sig A-Train rätten att utvärdera om det utgör ett likvärdigt alternativ till att Leverantören åtar sig att efterleva Koden.

3 Ansvarsfullt företagande

Regelefterlevnad

Leverantören ska följa alla lagar, regler och branschstandarder som gäller för dess verksamhet. Leverantören ska inneha och iaktta villkoren för alla för verksamheten nödvändiga tillstånd, licenser och registreringar. Vid en eventuell konflikt mellan dessa och Koden ska den striktaste standarden tillämpas.

Informationshantering och dataskydd

Information som Leverantören har fått del av, innefattande personuppgifter och konfidentiell information, ska skyddas på adekvat sätt och får endast användas för avsett ändamål. Leverantören ska följa alla tillämpliga regler avseende behandling av personuppgifter och informationssäkerhet.

Antikorrupktion

Leverantören får inte erbjuda eller ta emot några förmåner som kan uppfattas som otillbörliga eller som innefattar någon form av förväntad motprestation, försöka få till stånd otillbörliga eller orättvisa fördelar för någon, eller på annat sätt utöva eller acceptera någon form av korrupktion, utpressning, förskingring eller mutor.

Leverantören ska vidta åtgärder för att undvika att intressekonflikter uppkommer i förhållande till A-Train.

Fri konkurrens

Leverantören får inte delta i några aktiviteter som kan ha en negativ inverkan på konkurrensen, såsom att dela information eller ingå avtal om prissättning eller marknadsuppdelning med konkurrenter.

Penningtvätt, terrorfinansiering och ekonomisk brottslighet

Leverantören ska vidta erforderliga åtgärder för att säkerställa att Leverantören inte underlättar eller medverkar till penningtvätt, terrorfinansiering eller annan ekonomisk brottslighet.

Sanktioner och exportkontroll

Leverantören ska följa alla ekonomiska, finansiella och handelsrelaterade sanktioner (som beslutats av t.ex. EU, FN, USA och Storbritannien) som är tillämpliga på Leverantörens verksamhet.

Leverantören intygar att varken Leverantören, fysiska/juridiska personer som direkt eller indirekt äger eller kontrollerar Leverantören, eller dess representanter (innefattande VD och styrelseledamöter) är upptagna på någon lista över personer som är föremål för sådana sanktioner. Leverantören ska inte heller ha affärsrelationer med fysiska eller juridiska personer som är upptagna på sådana sanktionslistor.

4 Mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter

Mänskliga rättigheter

Leverantören ska inte medverka till kränkningar av mänskliga rättigheter. Leverantören förväntas stödja och verka för respekt av internationella mänskliga rättigheter. Leverantören ska också vidta lämpliga åtgärder för att bedöma risken för att orsaka, bidra till eller sammankopplas med allvarliga brott mot mänskliga rättigheter och ska i förekommande fall tillse att kränkningar av mänskliga rättigheter omedelbart upphör.

Diskriminering och kränkande särbehandling

Leverantören får inte utöva diskriminering eller kränkande särbehandling t.ex. vid rekrytering, lönesättning, utbildning, befordran eller uppsägning. Leverantören ska skydda sin personal från alla former av trakasserier, mobbning, hot, våld och förtryck, såväl psykiskt som fysiskt.

Leverantören förväntas arbeta aktivt för att främja jämlikhet, mångfald och inkludering i sin verksamhet.

Tvångsarbete

Leverantören försäkrar att allt arbete sker under frivilliga former. Ingen form av tvångsarbete eller arbete kopplat till någon form av hot eller bestraffning är tillåten. Inga anställda får tvingas deponera värdeföremål, identitetspapper eller liknande hos sin arbetsgivare eller annan.

Barnarbete och unga arbetstagare

Leverantören försäkrar att barnarbete inte förekommer i dess verksamhet. Leverantören får inte anställa personer som är yngre än den legala minimumåldern för arbete (enligt ILO:s konvention nr 138) och ska säkerställa rätten för arbetstagare under 18 år att skyddas från ekonomisk exploatering och från arbete som är farligt eller påverkar personens utbildning eller moraliska, sociala, andliga, mentala eller fysiska utveckling (t.ex. nattarbete).

Organisation och arbetsvillkor

Anställda ska få del av sina anställningsvillkor i skrift och informeras på ett begripligt sätt om villkoren och sina rättigheter.

Det är inte tillåtet att ta ut ersättning, innehålla deposition eller liknande från arbetssökande eller anställda relaterat till dennes rekrytering eller anställning.

Lön ska betalas enligt anställningskontrakt, tidsenligt och till fullo direkt till de anställda. Leverantören ska som minst betala lagstadgade minimilöner och verka för att levnadslöner betalas till de anställda. Övertidsersättning och annan särskild ersättning ska redovisas separat i lönebeskedet.

Veckoarbetstiden, inklusive övertid, ska vara rimlig och får inte överskrida lagstadgade gränser. Anställda har rätt tillräcklig vila (i genomsnitt minst en dag per vecka). Ledighet, inklusive semester, helgdagar, sjukledighet och föräldraledighet ska ges och ersättas minst i enlighet med lokal lagstiftning och gällande kollektivavtal.

Anställda ska ha möjlighet att lyfta klagomål och rapportera oegentligheter utan risk för repressalier.

Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar

Leverantören ska erkänna och respektera anställdas rätt att organisera sig, ansluta sig till organisationer de själv önskar delta i, samt rätten att förhandla kollektivt, eller att välja att inte göra det.

Arbetsmiljö och säkerhet

Leverantören ska säkerställa att arbetsmiljön är säker, hygienisk och väl underhållen.

Leverantören ska tillse att anställda får relevant information och utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen samt erforderlig skyddsutrustning.

Leverantören ska utföra riskbedömningar och vidta förebyggande åtgärder för att minimera skador och hälsorisker. Leverantören ska följa upp och rapportera arbetsrelaterade skador och sjukdomar.

Leverantören ska säkerställa att anställda inte arbetar under påverkan av alkohol eller droger.

5 Miljö och klimat

Miljöskydd

Leverantören försäkrar att denne inte genom sin verksamhet orsakar några allvarliga miljöskador.

Leverantören ska ha kunskap om och kontroll över sin miljöpåverkan. Leverantören iakttar försiktighetsprincipen för miljörisker och arbetar fortlöpande med att undvika och minska de negativa miljöeffekterna av dess verksamhet, innefattande dess utsläpp till luft, mark och vatten.

Leverantören ska hantera klagomål och brister vad gäller dess miljöskydd systematiskt och skyndsamt.

Klimatpåverkan

Leverantören ska arbeta för att kontinuerligt effektivisera sin energianvändning, minska utsläppen av växthusgaser och minimera användningen av fossila bränslen.

Leverantören förväntas fastställa mål och följa åtgärdsplaner för utsläppsminskningar i den egna verksamheten och värdekedjan som är i linje med den senaste klimatforskningen.

Materialval och resurseffektivitet

Leverantören ska i möjligaste mån göra materialval som är bättre för miljön och minimera användningen av jungfruliga resurser.

Avfall

Leverantören ska ha system för att ta hand om avfall på ett korrekt sätt och som främjar återanvändning och återbruk.

Farliga ämnen

Leverantören ska hantera farliga ämnen och kemikalier på ett lagenligt och ansvarsfullt sätt. I möjligaste mån ska mindre farliga ämnen väljas.

6 Efterlevnad av koden

Due diligence-processer

Leverantören ska ha adekvata processer för att löpande identifiera, bedöma och hantera risker avseende de frågor som berörs av Koden (s.k. due diligence-processer) i den egna verksamheten och värdekedjan.

Kontroll av efterlevnad

Leverantören ska göra erforderliga interna kontroller för att säkerställa efterlevnad av Koden, tillämpliga lagar och regler, i den egna verksamheten.

Leverantören ska ställa bindande krav på efterlevnad av Koden, eller motsvarande krav som är minst lika strikta, på eventuella egna leverantörer och underleverantörer i A-Trains värdekedja, och göra motsvarande kontroller av dem avseende efterlevnad.

Rapportering av överträdelser

Leverantören ska ha system för dess personal att kunna rapportera om missförhållanden och bristande efterlevnad av kraven i Koden, tillämpliga lagar och regler, som är lämpligt med hänsyn till verksamhetens storlek och omfattning, och i vart fall i enlighet med lagstadgade krav.

Leverantören ska genast informera A-Train om väsentliga överträdelser eller misstänkta överträdelser av Koden.

Rätt till information och revision

Leverantören ska på A-Trains begäran skyndsamt tillhandahålla A-Train relevant information för uppföljning av Leverantörens efterlevnad av Koden samt som krävs för A-Trains rapportering avseende hållbarhetsfrågor till sina intressenter. A-Train, eller en extern part som utsetts av A-Train och som rimligen är acceptabel för Leverantören, ska ha rätt att utföra revisioner av den del av Leverantörens

verksamhet som är relevant för Koden. Sådan revision ska, om inte särskilda skäl föreligger, genomföras efter föravisering och under normal arbetstid.

Leverantören ska på A-Trains begäran lämna information om dess egna leverantörer och underleverantörer som ingår i A-Trains värdekedja. Leverantören ska säkerställa motsvarande rättigheter till information och revision hos dessa och på begäran av A-Train begära information eller utföra revisioner och delge A-Train resultatet därav.

Konsekvenser av bristande efterlevnad

Vid överträdelser av Koden av Leverantören [och/eller dess affärspartner i A-Trains värdekedja] har A-Train rätt att kräva att Leverantören vidtar korrigerande åtgärder [och/eller tillser att dess affärspartner i A-Trains värdekedja vidtar korrigerande åtgärder]. En väsentlig överträdelse av Koden som inte kan avhjälpas, eller avhjälpas med erforderlig skyndsamhet, utgör ett väsentligt brott mot samtliga vid tidpunkten gällande avtal mellan A-Train och Leverantören, vilket berättigar A-Train att säga upp dessa med omedelbar verkan.

Innehållet i Koden kan ingå som en integrerad del av avtal mellan A-Train och Leverantören med hänvisning till Koden. I dessa fall godkänner och åtar sig Leverantören att följa Koden genom ingåendet av det aktuella avtalet med A-Train.

Om Koden inte ingår i avtal mellan A-Train och Leverantören kan Leverantören godkänna och åta sig att följa Koden separat genom undertecknande av intyget nedan.

Leverantören åtar sig härigenom att följa Koden och godkänner de villkor som anges häri.

Bolag:			
Ort och datum:		Ort och datum:	
Signatur (behörig firmatecknare):		Signatur (behörig firmatecknare):	
Namnförtydligande:		Namnförtydligande:	