



Nøytralitetsrapport 2021

Elvia er, som alle nettselskap, en regulert monopolist som er underlagt mange lover og regler, blant annet satt av Olje- og energidepartementet og Reguleringsmyndigheten for energi. Det sentrale lovverket i denne sammenheng er energiloven og underliggende forskrifter.

Nøytralitet er ett av de områdene nettselskapene blir regulert på. Kravene til nøytralitet skal forhindre at nettselskap tar beslutninger eller utfører handlinger som gir fordeler til andre virksomheter i eget konsern. Regelverket skal videre sikre at nettvirksomheten ikke belastes kostnader som i realiteten genereres av andre virksomheter i eget konsern.

Nøytralitetsrapport; Lovverket stiller krav til at nettselskapene skal offentliggjøre en årlig nøytralitetsrapport tre måneder etter årsskiftet. Dette dokumentet er Elvias nøytralitetsrapport.

Innhold

1 Innledning.....	2
2 Elvia er en datter av Eidsiva Energi	3
3 Rutiner for overholdelse av regelverket for nøytralitet	4
4 Nettselskapene skal opptre nøytralt og ikke gi konkurransefortrinn	5
5 Nøytrale roller og beslutninger	6
6 Leveranser fra nettselskapet	8
7 Saker og tema om nøytralitet på dagsorden i Elvia i 2021.....	9

1 Innledning

Elvia og alle nettselskap er underlagt et generelt krav om nøytralitet i alt vi foretar oss. Dette kommer særlig til uttrykk i NEM-forskriften § 4-14 som sier at nettselskapet ikke ta beslutninger eller utføre handlinger som gir fordeler til andre virksomheter i eget konsern. I tillegg gjelder det et generelt forbud mot kryss-subsidiering; nettvirksomheten skal ikke belastes kostnader som i realiteten genereres i konkurranseutsatt virksomhet, jf kontrollforskriften § 2-8.

Energiloven stiller videre krav om selskapsmessig og funksjonelt skille. Disse kravene er først og fremst virkemidler, som skal bidra til å legge til rette for at nettselskapene opptrer i overensstemmelse med kravet om nøytralitet og forbudet mot kryss-subsidiering.

Krav om selskapsmessig skille følger av energilovens § 4-6 og sier blant annet at nettselskapet må organiseres i et eget juridisk selskap skilt fra all annen virksomhet. Elvia oppfyller dette kravet ved å være et eget juridisk datterselskap i konsernet Eidsiva Energi. Elvia driver kun med nettvirksomhet, og har ikke eierskap i selskap som driver annen konkurranseutsatt virksomhet.

Krav om funksjonelt skille følger av energilovens § 4-7 og sier at personer i ledelsen i Elvia ikke kan sitte i ledelsen i selskaper i Eidsiva Energi som driver annen virksomhet. Kravene til funksjonelt skille skal først og fremst bidra til å forhindre at informasjon om nettvirksomheten, som kan tenkes å gi mor/søsterselskaper en *særlig fordel*, tilflytter konsernets øvrige virksomheter der slik informasjon kan utnyttes kommersielt. Det funksjonelle skillet innebærer videre et forbud mot instruks fra mor til nett om den daglige driften i nettselskapet.

Innenfor dagens lovverk er det et unntak som sier at dersom morselskapet kun driver overordnet eierstyring og administrative fellestjenester, og da underforstått ikke driver annen forretningsvirksomhet, så kan personer i ledelsen i nett også sitte i ledelsen i mor. Dette forutsetter da at de aktuelle personene ikke samtidig sitter i ledelsen/styret i andre virksomheter i det integrerte foretaket.

Forskrift om måling, avregning, fakturering av nettjenester og elektrisk energi, nettselskapets nøytralitet mv. stiller krav til at nettselskapene årlig skal publisere en nøytralitetsrapport og hvilke temaer som minimum skal omtales i denne.

«8-1b.Nøytralitetsrapport

Nettselskap som er omfattet av krav til selskapsmessig skille etter energiloven § 4-6, skal offentliggjøre en årlig nøytralitetsrapport innen tre måneder etter årsskiftet. Rapporten skal være lett tilgjengelig på selskapets nettsider i minst fem år og eventuelle endringer skal merkes på en tydelig måte. Rapporten skal som et minimum inneholde følgende:

- a. En beskrivelse av det integrerte foretakets struktur og hvilken konkurranseutsatt virksomhet som drives i tillegg til nettvirksomhet.*
- b. Beskrivelse av eierskap til nettselskapet og eventuelle eierandeler nettselskapet har i andre selskap.*
- c. Beskrivelse av type beslutninger hvor det er spesielt viktig å påse at krav til nøytral opptreden overholdes.*
- d. Beskrivelse av type informasjon som genereres eller mottas av nettselskapet og som kan utnyttes i markedet.*
- e. Oversikt over personer med flere roller i det integrerte foretaket, hvorav en av*

rollene er i nettselskapet. Beskrive mulige interessekonflikter og tiltak for å sikre nøytralitet.

f. Beskrivelse av nøytralitetsansvarlig sin uavhengighet.

g. Beskrivelse av nettselskapets opplæringsprogram, jf. § 8-1a.

h. Beskrivelse av behov, omfang og type salg av egen kapasitet, herunder overskuddskapasitet, fibertjenester, driftssentraltjenester og beredskapstjenester.

i. Dersom nettforetaket har felles driftssentral med integrert produsent eller fjernvarmeforetak, eller selger driftssentraltjenester, beskrive utfordringer og tiltak for å sikre nøytralitet.

j. Oversikt over utfordringer, tiltak og resultat i konkrete saker fra foregående år der nøytralitet er tema, herunder klage- og tilsynssaker.

k. De interne rutinene for nøytral opptreden skal fremgå av et vedlegg til årsrapporten.»

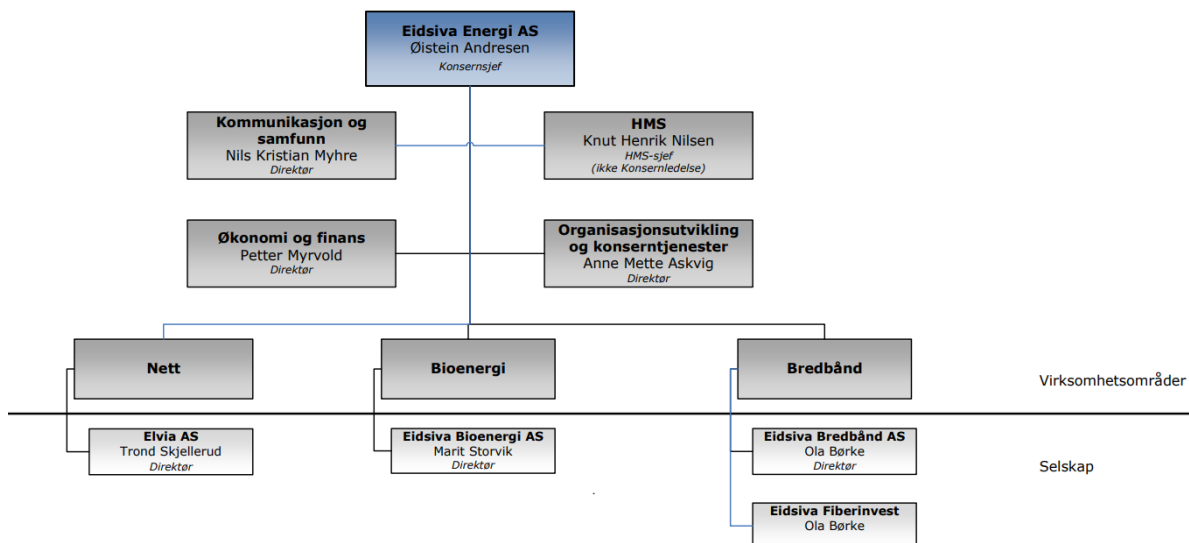
2 Elvia er en datter av Eidsiva Energi

I henhold til MAF-forskriftens § 8-1b skal Elvia i nøytralitetsrapporten gi «en beskrivelse av det integrerte foretakets struktur og hvilke konkurranseutsatt virksomhet som drives i tillegg til nettvirksomheten».

Energiloven § 1-3 om definisjoner sier hva som ligger i begrepet «integrert foretak»:

«Med integrert foretak forstås i denne lov: Foretak eller en gruppe av foretak som driver overføring, omforming eller fordeling av elektrisk energi (nettvirksomhet) i tillegg til annen virksomhet. En gruppe av foretak omfattes dersom en fysisk eller juridisk person kan utøve direkte eller indirekte kontroll med foretak i gruppen.»

Eidsiva Energi konsernet anses dermed iht. energiloven å være et integrert foretak og konsernet er organisert som følger:



Eidsiva er organisert som et konsern med Eidsiva Energi AS som morselskap. Eidsiva-konsernet har tre virksomhetsområder; strømmnett, bredbånd og fjernvarme. Morselskapet ivaretar eierrollen i hel- og deleide selskaper, og organiserer administrative fellesfunksjoner som for eksempel, HR, finans, regnskap m.m.

Eidsiva Bredbånd; driver bredbåndsvirksomheten som bygger, selger og drifter høyhastighets bredbånd – fiber – til privatkunder og bedriftsmarkedet i Innlandet. **Eidsiva Fiberinvest;** eier all fysisk infrastruktur.

Eidsiva Bioenergi; driver bioenergivirksomhet og er Norges tredje største leverandør av fjernvarme.

Elvia AS; Elvia er landets største nettselskap med omtrent 940 000 nettkunder. Elvia driver nettvirksomheten som eier, bygger og drifter strømmettet i Oslo, og størstedelen av Viken og Innlandet.

Eidsiva Vekst; er i tillegg heleid datter av Eidsiva Energi. Selskapet har daglig leder og styre, men har ingen ansatte. Her ligger Eidsiva Vekst aksjene i Prevent Systems AS (20%) og eierskap til ladestasjoner i Innlandet, samt mindre eierandeler i kunnskapsparker mv. i Innlandet. I tillegg eierpost i Elsikkerhet Norge (68%). Leder og styret i Eidsiva Vekst tilfredsstiller kravene til funksjonelt skille.

Elvia AS eies 100% av Eidsiva Energi.

Elvia AS har igjen eierandeler i tre selskap; Rakkestad Energi (33%), KraftCERT (33%) og REN (19%).

- Rakkestad Energi er et nettselskap som eier, bygger og drifter strømmettet i Rakkestad Kommune.
- KraftCERT ble stiftet i 2014 av Statnett, Statkraft og Hafslund (nå Elvia). KraftCERT er spesialisert på sikkerhet i industrielle kontrollsystem, overvåkning, rådgivning og hendelseshåndtering.
- REN er et selskap etablert i 1998 som eies av norske nettselskap og som jobber med standardisering av materiell og arbeidsmetoder.

3 Rutiner for overholdelse av regelverket for nøytralitet

Nettselskapene er underlagt krav til nøytralitet i alt vi foretar oss. Som nevnt innledningsvis kommer dette særlig til uttrykk i NEM-forskriften § 4-14 som sier at nettselskapet ikke skal ta beslutninger eller utføre handlinger som gir fordeler til andre virksomheter i eget konsern. I tillegg gjelder det et generelt forbud mot kryss-subsidiering; nettvirksomheten skal ikke belastes kostnader som i realiteten tilhører konkurranseutsatt virksomhet, jf kontrollforskriften § 2-8.

Elvia har utarbeidet en skriftlig *nøytralitetsinstruks* som klargjør for alle i Elvia hvilke regelverk som er gjeldende i forhold til nøytralitet, og hvilke forpliktelser som påhviler de som jobber for Elvia i forhold til nøytral opptreden. Denne er lagret på Elvias intranett og er tilgjengelig for alle i selskapet. Nøytralitetsinstruksen ligger som vedlegg til dette dokumentet.

Etter lovverkets krav har Elvia også utpekt en *nøytralitetsansvarlig* som har et ekstra ansvar for å svare på spørsmål rundt nøytralitet internt, utforme dokumentasjon og opplæringsmateriell, samt å

levere en nøytralitetsrapport som denne hvert år. Nøytralitetsansvarlig er mellomleder i Elvia og har ingen tilknytninger til og/eller roller i andre deler av konsernet.

Elvia gjennomfører jevnlig *opplæring* av ansatte rundt kravene i nøytralitetsinstruksen og dette ble sist gjort i 2021 gjennom en e-læring som ble sendt ut til alle ansatte, styret, og relevante innleide. Opplæringen som ble foretatt i 2021 hadde spesielt fokus på nytt regelverk innenfor nøytralitet som ble iverksatt fra og med 2021. Enkelte avdelinger har i løpet av 2021 fått en ekstra opplæring direkte fra nøytralitetsansvarlig. Alle nyansatte får en e-læring med info om kravene til nøytralitet som en del av Elvias onboarding-program ved nyansettelse.

4 Nettselskapene skal opptre nøytralt og ikke gi konkurransefortrinn

Nettselskapene både genererer og mottar en del informasjon som, hvis slik informasjon kom på avveie, potensielt kunne bidratt til å gi enkelte aktører og forretningsvirksomheter konkurransefortrinn.

Regelverket for nøytralitet stiller krav til at nettselskapet skal opptre nøytralt ovenfor alle som er tilknyttet nettet; produsenter og forbrukere, samt alle strømleverandører. Alle skal tilknyttes Elvias nett på like vilkår. Elvia tillates heller ikke å anbefale en strømleverandør til en kunde, men kan gi kunden informasjon om hvor kunden selv kan finne en oversikt over tilgjengelige strømleverandører i vårt nettområde. Eidsiva-konsernet har ingen strømleverandør som en del av det integrerte foretaket. Etter at myndighetene innførte krav om separat merkevare mellom nettselskap og strømleverandør, opplever vi at det også for Elvias kunder er blitt enklere å forstå at vi ikke selger strøm, og dermed kanskje enklere å forstå at vi heller ikke kan anbefale en strømleverandør.

Elvia har som nettselskap ansvar for å håndtere kunder på leveringsplikt; kunder som av ulike årsaker ikke har valgt seg en strømleverandør. For slike kunder opptre Elvia som strømleverandør og leverer strøm inntil kunden har valgt seg en egen strømleverandør. Informasjon om hvilke kunder Elvia har på leveringsplikt, er informasjon som kunne gi en enkelt strømleverandør konkurransefortrinn. Slik informasjon skal derfor ikke deles.

NEM-forskriften § 4-14 om nøytral opptreden sier:

«Nettselskap skal opptre nøytralt og ikke-diskriminerende.

Et nettselskap innenfor et integrert foretak skal ikke ta beslutninger eller utføre handlinger som kan gi en særlig fordel til andre foretak innenfor gruppen, herunder gi tilgang til informasjon som andre aktører ikke har, og som kan utnyttes i markedet.

Foretak med omsetningskonsesjon og morselskap eller kontrollerende eier i integrert foretak, skal ikke forsøke å oppnå en særlig fordel fra det integrerte nettselskapet.»

Som nettselskap har Elvia informasjon som er underlagt taushetsplikt i henhold til ulike regelverk. Som eksempel kan nevnes personopplysninger som er taushetsbelagt i henhold til GDPR, kraftsensitiv info og markedssensitiv info. Regelverket for nøytralitet retter seg særskilt mot *markedssensitiv info*. «Markedet» i dette henseende kan være så mangt; kraftmarked, entreprenørmarkedet, marked for ulike forretningsvirksomheter m.m.

Som eksempel kunne enkelt-aktører som ønsker å etablere seg i Elvias nettområde hatt fordel av særskilt informasjon om hvor det er ledig kapasitet i nettet, Elvias detaljerte investeringsplaner, hvem står i tilknytningskø o.l. Et annet eksempel kunne være informasjon i nettdriften om

koblingsbilder, planlagte driftsstanser, planlagt aktivering av fleksible tilknytninger o.l. som dersom den informasjonen ble gitt til enkeltaktører eller enkelte produsenter kunne bidratt til å gi aktøren konkurransefortrinn. Også relatert til andre markeder som entreprenørmarkedet, leverandørmarked for styringssystem, smarte komponenter i nett o.l. sitter nettselskapet på informasjon som ulike enkeltaktører kunne hatt fordel av. Deling av slik informasjon som kan gi konkurransefortrinn til enkeltaktører er forbudt etter regelverket, og vil kunne medføre at Elvia blir bøtelagt eller får annen sanksjoner fra myndighetene. Informasjon om dette framgår av Elvias nøytralitetsinstruks og inngår i opplæringen som den enkelte ansatte har fått.

Som nevnt i kapittel 2 er *andre foretak i konsernet* for Elvia sin del Eidsiva Bredbånd og Eidsiva Bioenergi. Kravene til nøytral opptreden omtaler spesielt at Elvia ikke kan dele informasjon med disse foretakene, som ikke deles med alle eksterne, og da kan bidra til å gi Eidsiva Bredbånd og Eidsiva Bioenergi fordeler. Som nevnt over er de ansatte i Elvia informert om at deling av slik informasjon ikke er tillatt.

5 Nøytrale roller og beslutninger

Elvia er selskapsmessig - og funksjonelt skilt fra all annen virksomhet i Eidsiva Energi konsernet. Som det framgår av kapittel 2 er Elvia et eget juridisk selskap, organisert som en datter av konsernet Eidsiva Energi. Regelverket for nøytralitet inneholder krav om funksjonelle skiller.

Energilovens § 4-7 første ledd sier:

«Personer i ledelsen i nettforetak kan ikke delta i ledelsen i foretak som driver annen virksomhet innenfor det integrerte foretaket».

NEM-forskriftens § 4-17 sier videre:

«Styreleder, styremedlem, daglig leder eller andre ansatte med reell beslutningsmyndighet i et nettselskap som inngår i et integrert foretak, kan ikke delta i ledelsen i et foretak som driver annen virksomhet innenfor det integrerte foretaket. Daglig leder i et nettselskap kan ikke være daglig leder i dets morselskap eller kontrollerende eier.»

I praksis betyr dette at ledelsen i Elvia ikke kan delta i ledelsen i andre virksomhetsområder i det integrerte foretaket. Dette er et virkemiddel gjennom regelverket for å sikre at Elvias ledelse tar selvstendige beslutninger for nettvirksomheten som ikke påvirkes av andre forretningsvirksomheter. Ingen i Elvias ledelse sitter derfor i ledelsen i andre forretningsvirksomheter i det *integrerte foretaket* jmf. kapittel 2.

Daglig leder i Elvia, Trond Skjellerud, deltar i «utvidet ledergruppe» (ULG). Utvidet ledergruppe består av konsernsjef, direktørene for morselskapets stabs- og støttefunksjoner, samt direktørene for virksomhetsområdene i konsernet. ULG har ingen beslutningsmyndighet. I utvidet ledergruppe diskuteres blant annet fellestjenester og konsernfelles informasjon.

Regelverket for nøytralitet innebærer at morselskapet og/eller konsernet ellers har begrenset påvirkning på beslutninger i nettselskapet.

Regelverket om funksjonelt skille i energilovens § 4-7 andre ledd sier:

«Morselskap eller kontrollerende eier i det integrerte foretaket skal ikke gi instruksjoner til nettforetak om den daglige driften eller om avgjørelser vedrørende utbygging eller

oppgradering av nettet. Dette er ikke til hinder for overordnet styring med nettforetakets økonomiske rammer.»

Morselskapet hovedoppgave er på denne bakgrunn begrenset til å foreta langsiktig eierstyring av Elvia. Deriblant fastsette økonomiske rammer og avkastningskrav for nettvirksomheten sammen med eierbeslutninger som knytter strukturutvikling o.l. I tillegg leverer mor administrative fellestjenester som er like på tvers av konsernet som lønn, HR, finans m.m.

Morselskapet i Eidsiva Energi driver ikke konkurranseutsatt virksomhet. Regelverket åpner da for at konsernsjef kan sitte som styreleder i Elvia, forutsatt at han ikke sitter i ledelsen i noen av de andre datterselskapene i konsernet. Regelverket åpner også for at andre ansatte i morselskapet kan delta i styret i Elvia, forutsatt at de ikke samtidig sitter i styret/ledelsen i andre virksomheter i konsernet.

Styreleder i Elvia er konsernsjef i Eidsiva Energi. I tillegg sitter 3 personer i Elvias styre som i tillegg har en rolle i morselskapet i konsernet:

- Øistein Andresen – styreleder i Elvia og konsernsjef i Eidsiva Energi
- Robin Fitzgerald – Direktør strategi og analyse i morselskapet i Eidsiva Energi
- Nils Kristian Myhre – Direktør for kommunikasjon og samfunn i morselskapet til Eidsiva Energi
- Anne Mette Askvig – direktør OU/konserntjenester i morselskapet til Eidsiva Energi

For de personer som har en rolle i morselskapet i konsernet samtidig som de sitter i Elvia sitt styre, er det viktig å være bevisst de ulike rollene de har i styrerommet til Elvia og i sin daglige rolle i morselskapet. Styret i Elvia gjennomgår den samme jevnlig opplæringen i nøytralitet som de øvrige ansatte i Elvia. Den årlige nøytralitetsrapporten er til orientering i Elvia sitt styre.

Fra september 2021 og i en tidsbegrenset periode fremover vil IT direktør i Elvia, være delansatt 80% i Elvia og 20% i morselskapet til Eidsiva Energi. Eidsiva Energi konsernet har gjennomgått stor omorganisering de siste årene og nettvirksomheten utgjør, etter oppkjøp av tidligere Hafslund Nett, nå en vesentlig andel av konsernet. I denne sammenheng ser man behov for å legge en helhetlig plan og strategi på IT-siden for hele konsernet på området som organisering, cybersikkerhet, fellestjenester og strategi. For å få tilstrekkelig fokus og kraft bak denne jobben, har man derfor valgt å la IT-direktør i Elvia være delansatt i morselskapet i denne perioden. IT-direktør rapporterer i perioden til konsernsjef i den delen av sin stilling. Lønnen til IT-direktør vil i perioden dekkes av henholdsvis Elvia og konsern etter samme nøkkel som stillingsprosenten. Det er vurdert at IT-direktør i denne stillingen i liten grad vil ha fallgruver i forhold til kravene om nøytralitet, og den «vanlige» opplæringen rundt nøytralitet i Elvia gir tilstrekkelig info og bakgrunn for IT-direktør til å vite hva han skal passe på i forhold til nøytral opptreden.

Elvia kjøper administrative fellestjenester fra morselskapet innenfor ulike områder som for eksempel HR, lønn, kommunikasjon m.m. De personer fra morselskapet som jobber med å levere administrative fellestjenester må være bevisst sine hatter dersom de gjennom sitt oppdrag for Elvia får informasjon som ikke bør deles med andre enheter i konsernet. For å bidra ekstra til dette er det avtalt at Elvia i løpet av 2022 skal bidra med informasjon blant annet gjennom e-læring som skal gjennomgås av de i morselskapet som foretar tjenesteleveranser til virksomhetsområdene på alt nytt regelverk fra 2021. I tillegg er morselskapet informert om at de i henhold til NEM-forskriften § 4-14 tredje ledd, er eget pliktsubjekt og har et selvstendig ansvar for å overholde regelverket.

6 Leveranser fra nettselskapet

Krav om selskapsmessig skille fra all annen virksomhet innebærer at nettselskapet i utgangspunktet ikke har anledning til å drive annen virksomhet enn nett. Dersom nettselskapet i utstrakt grad drev for eksempel utleie av kapasitet og/eller ressurser til andre, vil dette anses å være «annen virksomhet» og dermed ikke innenfor kravene til selskapsmessig skille.

NEM-forskriften § 4-16 sier:

«Nettselskap kan ikke selge eller leie ut egen kapasitet, unntatt i følgende tilfeller:

- a. Salg eller utleie av overskuddskapasitet i et begrenset omfang. Med overskuddskapasitet menes egen kapasitet som er anskaffet og opprettholdes for å dekke behov i foretakets egen nettdrift, men som ikke fullt ut kan benyttes for dette formålet. Nettselskap skal ikke bygge opp eller opprettholde egen kapasitet med formål om å selge eller leie denne ut.*
- b. Salg av fiberkapasitet engros. Nettselskap skal ikke bygge opp egen fiberkapasitet med formål å selge eller leie denne ut. Salg av fiberkapasitet skal skje på like og ikke-diskriminerende vilkår.*
- c. I ekstraordinære beredskapssituasjoner kan nettselskap bistå andre foretak. Nettselskapet skal kreve et rimelig vederlag for slike tjenester. Et nettselskap skal ikke bygge opp eller opprettholde egen beredskapskapasitet med formål å bistå andre.*
- d. Salg av driftssentraltjenester til kraftprodusenter og foretak som driver fjernvarmevirksomhet. Tillatte driftssentraltjenester etter denne bestemmelsen omfatter overvåking av anlegg, i tillegg til koordinerende og nødvendige tiltak for operativ drift av disse. Nettselskapet skal ikke ta kommersielle beslutninger på vegne av konkurranseutsatt virksomhet. Salg av driftssentraltjenester til kraftprodusenter eller foretak som driver fjernvarmevirksomhet skal skje på like og ikke-diskriminerende vilkår. Nettselskap kan selge driftssentraltjenester til andre nettselskap.»*

I 2021 hadde Elvia på noen områder utleie av ressurser fra Elvia som omhandles i ovennevnte regelverk.

Elvias driftssentral har ansvaret for å overvåke, koble, feilrette og optimalisere nettet 24/7. Elvias driftssentral leverer ikke driftssentraltjenester til andre deler av Eidsiva Energi konsernet.

Driftssentraltjenester leveres til Rakkestad Energi

Innenfor NEM-forskriftens § 4-16 bokstave d) leverer Elvias driftssentral driftssentraltjenester til nettselskapet Rakkestad Energi som Elvia også eier deler av jmf. kapittel 2. Denne leveransen er knyttet til overskuddskapasitet, eller kall det stordriftsfordel, da vi ved avvikling av leveransen ikke ville endret bemanningen eller skiftordningen. Vi har ingen utfordringer knyttet til nøytralitet i forbindelse med leveransen. Vi operer nettet til Rakkestad på lik linje med vårt eget, og det flyter ingen informasjon mellom selskapene utenom det rent operative.

Noen tjenester leveres til Østfold Energi i kraftverkene Ørje og Brekke

I 2014 fusjonerte daværende Hafslund Nett med Fortum Distribusjon. Fortum Distribusjons driftssentral hadde den gang en leveranse til Østfold Energi i forbindelse med noen små kraftverk i Ørje (1,8 MW) og Brekke (3,7 MW) hvor oppgaven var å ringe ved eventuelle feilsignaler og

starte/stoppe og regulere aggregater etter kjøreplan fra Østfold Energi. Denne oppgaven har da av historiske årsaker blitt videreført til Hafslund Nett og deretter videre til Elvia, etter fusjonen Hafslund Nett/Eidsiva Nett i 2020. Denne oppgaven tar svært liten kapasitet på Elvias driftssentral i dag, leder anslår 1%, og har således ingen betydning for bemanningssituasjonen. Det foreligger planer for at denne leveransen skal opphøre i løpet av 2022.

Kommunikasjonsinfrastruktur deles med Hafslund E-Co Vannkraft, Eidsiva BioEnergi og Eidsiva Energi

Også denne leveransen er historisk betinget. I Eidsiva ble det bygget ut kommunikasjonsinfrastruktur for styring og overvåkning av nettanlegg. I og med at Eidsiva Vannkrafts kraftstasjoner i store deler av området ligger svært nært våre nettanlegg, var det naturlig at denne infrastrukturen ble benyttet av begge parter og det samme for Eidsiva Bioenergi. I og med at det var flere selskaper i samme konsern som delte på infrastrukturen, var det historisk sett morselskapet som administrerte og satt på kompetansen. 01.11.21 ble det gjennomført en virksomhetsoverdragelse av personell fra IKT-Infrastruktur i Eidsiva Energi til Elvia. Infrastrukturen eies av Elvia og fra november 2021 driftes og vedlikeholdes den av Elvia. I tillegg leverer Elvia en del tjenester som drift av telefoni, nettverkskomponenter og overvåkning. Dette er tjenester som tidligere ble levert av morselskapet, men som nå håndteres av Elvia i en overgangsfase til de andre selskapene er i stand til å håndtere dette selv. Hvert av selskapene bærer kostnadene i infrastrukturen som er initiert av det enkelte selskapet og felleskostnader fordeles etter nøkler. Det foreligger avtale mellom partene som regulerer leie av infrastruktur (fiber) som Elvia eier. Elvia er i ferd med å inngå avtaler som regulerer tjenesteleveransene. For Elvia er dette marginale leveranse av tjenester.

Anskaffelser – overskuddskapasitet selges til morselskapet

Elvia har per 2021 en egen avdeling for anskaffelser. Elvia har mange og store anskaffelser, og avdelingen har som hovedoppgave å påse at Elvia gjennomfører anskaffelser på en profesjonell og kostnadseffektiv måte innenfor Lovverket om Offentlige Anskaffelser og Forsyningsforskriften. Før omorganisering i forbindelse med tidligere omtalte oppkjøp og fusjoner, var avdeling anskaffelser en del av konsernet i Eidsiva Energi. Per dags dato er Elvia den desidert største bruker, og dermed er det vurdert som hensiktsmessig at avdeling Anskaffelser ble lagt inn i nettselskapet. I 2021 selger derfor Elvia tjenesten anskaffelser til resten av Eidsiva Energi konsernet. Elvia/Anskaffelser har ansvar for prosessen fram til avtalene er signert, deretter tar den del av konsernet som inngår avtalen over oppfølging videre. Elvia/Anskaffelser tar ikke beslutninger på vegne av andre i konsernet, men leverer en anskaffelsesfaglig innstilling. Mengden jobb med anskaffelser kan variere noe over tid. Det anslås at Elvia/Anskaffelser i 2021 har leid ut ca. 5% av kapasiteten på avdelingen. Dette oppgis å være stordriftsfordeler og dersom leveransen til konsernet ellers opphører, vil dette sannsynligvis ikke ha betydning for bemanningssituasjonen i Elvia. Det er skrevet avtale mellom partene om tjenesten, og konsernet dekker kostnaden for tjenesten anskaffelser basert på leverte timer. Det står på planen å vurdere om denne organiseringen kan fortsette og hvordan den i så fall mest hensiktsmessig bør innrettes i årene framover.

7 Saker og tema om nøytralitet på dagsorden i Elvia i 2021

Elvia har ikke registrert noen konkrete saker om brudd på nøytralitet i 2021.

I 2021 har det blant annet vært fokus på å få opp ny oppdatert nøytralitetsinstruks i henhold til nytt regelverk fra 2021 sammen med nytt oppdatert opplæringsmateriell.

I forbindelse med transaksjoner og påfølgende omorganisering hos Eidsiva Energi og Hafslund Eco, sammen med fusjonen av tidligere Eidsiva Nett og Hafslund Nett, er det på flere områder historiske forhold rundt organisering som det naturlig nok vil brukes noe tid på å finne ny og endelig organisering på. Dette er arbeid som vil fortsette også i 2022.

Vedlegg 1: Elvias nøytralitetsinstruks