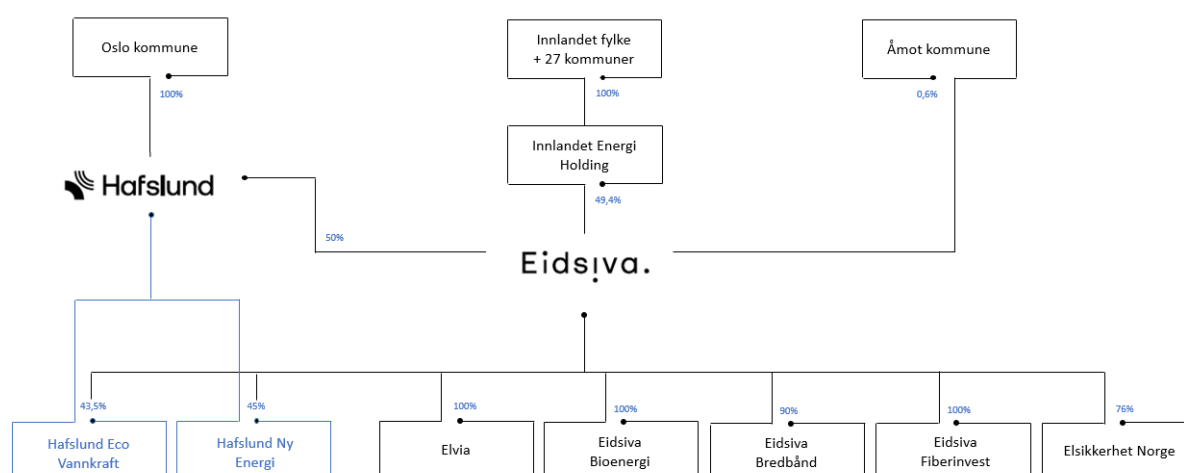


Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

Om Eidsiva

Eidsiva er organisert som et konsern med Eidsiva Energi AS som morselskap. Morselskapet ivaretar eierrollen i hel- og deleide selskaper, og organiserer fellesfunksjoner som HMS, HR, finans og økonomi, regnskap og kommunikasjon. Eidsiva har tre virksomhetsområder, nett (Elvia AS), bioenergi (Eidsiva Bioenergi AS) og bredbånd (Eidsiva Bredbånd AS og Eidsiva Fiberinvest AS). I tillegg har Eidsiva deleierskap i flere virksomheter. Denne redegjørelsen omfatter virksomhetsområdene nett, bioenergi og bredbånd, i tillegg til Elsikkerhet Norge AS som eies 76% av Eidsiva Energi AS.



Om Elvia

Elvia er Norges største nettselskap, og leverer strøm til rundt 2 millioner mennesker i Innlandet, Oslo og Viken. Selskapet ble etablert 1. januar 2020 etter en sammenslåing av Eidsiva Nett og Hafslund Nett. Elvia er ansvarlig for drift, vedlikehold og utvikling av det elektriske distribusjonsnett og håndterer strømavlesning, fakturering og kundeservice for nettkundene. Selskapet er heleid av Eidsiva Energi og har per mai 2023 ca. 850 ansatte med hovedkontor på Hamar.

Om Eidsiva Bioenergi

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverer hvert år godt over 400 GWh via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på Innlandet. Selskapet utvikler fjernvarmenettet og utnytter biomasse og organisk avfall for produksjon av varme, elektrisitet og biobrensel. Eidsiva Bioenergi er et heleid datterselskap av Eidsiva Energi.

Om Eidsiva Bredbånd

Eidsiva Bredbånd er Norges sjette største bredbåndsløseleverandør med over 85.000 kunder innen offentlig sektor, bedrifts- og privatmarked. Eidsiva Bredbånd leverer bredbånd via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på Østlandet. Eidsiva Bredbånd er eid av 9 regionale energiselskaper, hvor Eidsiva Energi er største aksjonær med en eierandel på 90%.

Om Eidsiva Fiberinvest

Eidsiva Fiberinvest eier fiberinfrastruktur på Østlandet og leier ut denne til Eidsiva Bredbånd i henhold til langsiktig leieavtale. Eidsiva Fiberinvest er et heleid datterselskap av Eidsiva Energi.

Om Elsikkerhet Norge

Elsikkerhet Norge leverer tjenester til nettselskaper i form av kontrolltjenester og informasjonsarbeid utført på vegne av DLE (Det Lokale Eltilsyn) - en myndighetspålagt rolle tillagt nettselskapene.

Åpenhetsloven

Eidsiva er underlagt Åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022.

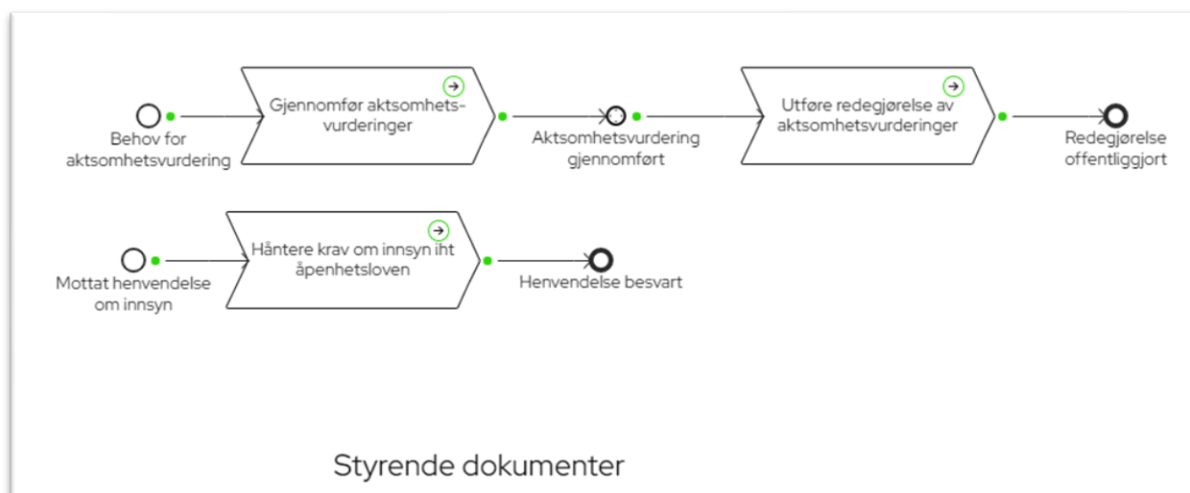
Målet med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon. Det vil si at loven skal bidra til å redusere risikoen for at selskaper forårsaker eller medvirker til brudd på menneskerettigheter og brudd på arbeidsforhold i virksomheten og hos forretningspartnere og i verdikjeden. Virksomheter som er omfattet av loven plikter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i egen verdikjede, og å redegjøre for disse hvert år.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen beskriver trinnene som er iverksatt av Eidsiva Energi, inkludert datterselskapene Elvia, Eidsiva Bioenergi, Eidsiva Bredbånd samt Eidsiva Fiberinvest og Elsikkerhet Norge i arbeidet med å vurdere, forebygge og redusere risikoen for menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i verdikjeden. Vurderingene gjelder for regnskapsåret 2022.

I Eidsiva-konsernet tas ansvaret om å ha positiv innvirkning på mennesker og lokalsamfunn som berøres av virksomheten på alvor, og det er en forpliktelse å respektere menneskerettigheter i hele leverandørkjeden. Eidsiva-konsernet har jobbet med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører i mange år. I forbindelse med at Åpenhetsloven trådte i kraft, har dette området fått ytterligere fokus og en rekke tiltak er iverksatt for å ivareta Åpenhetsloven på en god måte.

I januar 2022 engasjerte Eidsiva Energi et eksternt revisjonsselskap til å gjennomføre en internrevisjon for å avdekke eventuelle avvik mellom eksisterende retningslinjer, krav, o.l. i forhold til Åpenhetsloven. Resultatet av denne analysen har vært en veileder i det videre arbeidet samt en del av forankringen i Eidsiva-konsernet.

Avdelingen Anskaffelser har hatt hovedansvaret for å ivareta Åpenhetsloven, men jobben er utført med god bistand fra relevante avdelinger og virksomhetsområder. Det er etablert 3 arbeidsgrupper med deltagere fra hvert virksomhetsområde samt deltagere som er med i alle arbeidsgruppene, for å sikre metodikk og kompetanseoverføring. Prosesser for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, utføre redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og tilgang til informasjon er beskrevet i et internt system som viser stegene, roller og ansvarsfordeling.



Bilde: Prosessbeskrivelse, første nivå; Etterlevelse av Åpenhetsloven.

Det har vært bred involvering fra alle virksomhetsområdene i arbeidet med Åpenhetsloven. Det har vært fokus på generell opplæring i Åpenhetsloven, ikke minst innenfor hva informasjonsplikten og aktsomhetsvurderinger innebærer. Målsetningen med dette arbeidet er at aktsomhetsvurderinger og ansvarlighet skal være en integrert del av alle beslutningsprosesser i konsernet.

Eidsivas arbeid med ansvarlighet

Eidsiva-konsernet har en HR-policy og etisk regelverk som sikrer at vi jobber for en bedriftskultur som er mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. Det er etablert tydelige retningslinjer som fremmer respekt for menneskerettigheter og sikrer gode arbeidsforhold. Retningslinjene omfatter prinsipper som ikke-diskriminering, like muligheter, retten til organisering og kollektive forhandlinger, nulltoleranse for korrupsjon, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, og eliminering av tvangsarbeid og barnarbeid. Alle ansatte og leverandører er forpliktet til disse retningslinjene.

Ett av konsernets fokusområder er vårt ansvar som ansvarlig leverandørutfordrer, som blant annet innebærer å følge opp rutiner, null toleranse for sosiale avvik i konsernets verdikjede og stille krav til leverandørene om arbeidsforhold og menneskerettigheter. Avdelingen Anskaffelser jobber for at alle anskaffelser i Eidsiva-konsernet skal bli gjennomført på en profesjonell og enhetlig måte, og at leverandørene og forretningspartnere etterlever de krav konsernet stiller om etikk, nulltoleranse for korrupsjon, HMS, lønns- og arbeidsvilkår og respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter for å nevne noen. Anskaffelser har ansvar for å administrere og gjennomføre innkjøpsprosesser på vegne av Eidsiva Energi, inkludert datterselskaper, og har tilegnet seg mye kunnskap om leverandørmarkedet. I forbindelse med Åpenhetsloven er konsernretningslinjer og krav til leverandører blitt oppdatert, i tillegg til at det er laget egen arbeidsbeskrivelse for aktsomhetsvurderinger og tilhørende prosessbeskrivelser.

Likebehandling, mangfold og diskriminering

I Eidsiva-konsernet er arbeidet med likebehandling, mangfold og forhindre diskriminering forankret på strategisk nivå. I 2022 ble det etablert en egen mangfoldsplan som i tillegg til å belyse alle diskrimineringsgrunnlagene i lovverket også peker på fire klare fokusområder for konsernet. Det skal

gjøres bevisste valg i forhold til mangfold i konsernets avtrykk utad, det skal gjøres opplæring og bevisstgjøring av både medarbeidere og ledere for å forhindre ubevisst diskriminering, det er satt et mål på å inkludere minst ti personer hvert år som ellers ikke ville ha kommet seg ut i arbeidslivet og det er satt et mål om 35% kvinneandel på nyansettelser. Arbeidet med likebehandling, mangfold og å forhindre diskriminering har sin arena i konsernets partssammensatte IA-Forum. Konsernet utarbeider hvert år en rapport i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP-rapport). Her er alle diskrimineringsgrunnlag risikovurdert, og det settes opp handlingsplan og tiltak i samsvar med vurderingene. I Eidsiva-konsernet anses fokus på mangfold og likestilling å ha en verdi i seg selv og arbeidet styres like mye av dette som lovkrav. Se [ARP-rapport 2022](#) for utfyllende informasjon.

Ivaretagelse i henhold til Arbeidsmiljøloven

I Eidsiva-konsernet er det etablert et godt og velfungerende partssamarbeid. Gjennom tariffavtaler og lokale særavtaler er medarbeidernes rettigheter ivare tatt utover lovkravene. Overordnet HMS-mål er at alle ansatte skal gå hjem fra arbeidsdagen minst like friske og raske som da de kom på jobb. Konsernet har en aktiv og godt organisert vernetjeneste. Eidsiva har et utstrakt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og HMS-arbeidet er integrert i den daglige virksomheten på alle nivåer i organisasjonen.

Retningslinjer, rutiner og krav

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i interne retningslinjer og rutiner i konsernet. Eidsiva-konsernet har etiske retningslinjer som gjelder for alle ansatte, samt de som opptre på vegne av Eidsiva. Eidsivas etiske retningslinjer omfatter regler for god personlig adferd, god forretningspraksis, og varsling og håndtering av eventuelle brudd på retningslinjene.

Eidsiva har også som beskrevet ovenfor, retningslinjer og krav som gjelder for leverandører og forretningspartnere. Det stiller krav til at leverandører og forretningspartnere skal opprettholde høy etisk standard, ha god forretningskikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler, sentrale FN erklæringer og konvensjoner, ILO - konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden. I tillegg stilles det blant annet krav om nulltoleranse for korrupsjon, lønns- og arbeidsvilkår, respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter. Kravene er en del av våre kontrakter med leverandørene og forretningspartnere, som signeres og følges opp blant annet med revisjoner.

Eidsiva skal være en sikker og trygg arbeidsplass med et arbeidsmiljø preget av engasjement, effektivitet og godt samarbeid. Ansatte, leverandører og forretningspartnere til Eidsiva-konsernet skal gjøre seg kjent med Eidsivas retningslinjer vedrørende HMS gjennom konsernets HMS-håndbok.

Les mer om Eidsiva-konsernets retningslinjer her:

- [Eidsivas etiske regler](#)
- [HMS](#)
- [HMS-håndbok](#)
- [Eidsivas krav til leverandører om etikk og bærekraft](#)
- [Varslingstjeneste for Eidsiva konsernet](#)

Eidsiva jobber kontinuerlig for en etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling. Det er forventet at våre leverandører også legger dette til grunn for egen virksomhet og verdikjede og det stilles derfor krav om dette i konsernets krav til leverandører om etikk og bærekraft. Som ledd i arbeidet med Åpenhetsloven ble Eidsivas krav til leverandører om etikk og bærekraft oppdatert i mai 2022. Disse

kravene ble kvalitetssikret av en uavhengig tredjepart. Denne oppdateringen ble gjort for å sikre forsvarlighet i selskapet.

Dersom det oppdages kritikkverdige forhold, herunder brudd på Eidsivas etiske retningslinjer, forhold som kan innebære direkte fare for liv og helse, utilbørlig adferd m.v., skal dette varsles. Eidsivas varslingsjeneste ligger offentlig tilgjengelig på Eidsivas nettside og legger til rette for anonym varslingsbåde for interne og eksterne. Alle varsler blir behandlet strengt fortrolig av varslingsmottaket.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderinger er sentral i Åpenhetsloven og Eidsiva startet dette arbeid i begynnelsen av 2022, som heretter er en kontinuerlig prosess.

Basert på en risikovurdering relatert til størrelse, struktur, leverandørkjede med stor geografisk spredning og aktiviteter i Eidsiva-konsernet, har det blitt vurdert at det er mest vesentlig å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i datterselskapene Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Bredbånd.

Disse tre selskapene er av denne grunn prioritert fremfor morselskapet, Eidsiva Energi, Eidsiva Fiberinvest og Elsikkerhet Norge i det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Grunnen til dette er at Eidsiva Energi i hovedsak kjøper tjenester fra store etablerte selskaper i Norge, hvor det sannsynligvis er lav risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Investeringer som aktiveres i Eidsiva Fiberinvest sin balanse håndteres av Eidsiva Bredbånd. Årsaken til at Elsikkerhet Norge ikke er prioritert er at selskapet først og fremst er et kompetanseselskap med begrenset innkjøp. Selskapet har noe innkjøp til drift og da benyttes konsernrammeavtaler. Dette gjelder i hovedsak leasing av nyttekjøretøy og dataanskaffelser.

Det er gjennomført en tredelt prosess med separate vurderinger for hvert av datterselskapene Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Bredbånd.

Eidsiva-konsernet har mange forretningspartnere, leverandører og underleverandører og det er omfattende arbeid å kartlegge datterselskapenes verdikjeder og forretningsforbindelser. Alle de tre datterselskapene samhandler i stor grad med norske leverandører hvor det anses å være lav risiko med hensyn til ansvarlig næringsliv. Det er derfor vurdert at den største risikoen ligger hos underleverandørene. Eidsiva har en kompleks verdikjede, med mange underleverandører. Dette utgjør en risiko ettersom det er vanskelig å ha full oversikt over vareflyten, og utgjør dermed en risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Eidsiva sitt fokus er derfor å skaffe en oversikt over underleverandører for å avdekke potensiell risiko. Arbeidet med å kartlegge leverandørkjeden er beskrevet nærmere nedenfor.

Kartlegge og vurdere risiko

Eidsiva-konsernet har stort fokus på å velge de rette leverandørene og bruker i hovedsak kvalifikasjonsordningen Achilles Utilities NCE (heretter Achilles) til prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent leverandør i Achilles må leverandøren tilfredsstillende en rekke krav innenfor blant annet HMS, arbeidsforhold, etisk forretningsførsel og hvordan leverandøren håndterer egen verdikjede. Dersom en leverandør ikke rapporterer eller svarer tilfredsstillende på spørsmålene slik kravene tilsier, blir dette fanget opp av Achilles som avklarer med leverandøren. Dersom leverandøren ikke tilfredsstiller kravene, får leverandøren status «ikke godkjent» og blir ikke

kvalifisert til videre prosess. Leverandørinformasjon oppdater løpende og er tilgjengelig i hele kontraktsperioden.

I tillegg benytter Eidsiva Achilles til å gjennomføre systemrevisjoner – blant annet revisjon av etikk og ansettelsesforhold (Ethical Employment Audit). Revisjonen gjennomføres basert på en protokoll som inneholder relevante krav (inkludert lovkrav). Eventuelle avvik blir notert og gradert basert på alvorlighetsgrad. Ved avvik må leverandøren utarbeide en handlingsplan for å lukke avvikene.

Kvalifikasjonsordningen og revisjonene bidrar til å sikre at det benyttes pålitelige leverandører, minimere risiko og sikrer at leverandørene oppfyller høye standarder for blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold og sikkerhet.

I det følgende beskrives arbeidet med kartlegging av risiko i de enkelte datterselskapene.

Elvia

De to største innkjøpskategoriene i Elvia er entreprenører og produkter til nettutbygging, drift og vedlikehold. Det er gjort en vurdering av innkjøpsporteføljen og det er konkludert med at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold sannsynligvis er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer, spesielt i utviklingsland. Produktene er først og fremst elektromateriell, kabler, transformatorer og apparat- og kontrollanlegg.

Et utvalg av grossistene og systemleverandørene i Elvia har blitt underlagt nærmere undersøkelser og kartlegging. Leverandørene ble valgt først og fremst basert på salgsvolum og uoversiktlig verdikjede. Hensikten med undersøkelsen var å få mer innsikt i de utvalgte leverandørene om hvilke rutiner og retningslinjer de har på plass for å sikre anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter i egen virksomhet og deres verdikjede.

De utvalgte leverandørene ble tilsendt et spørreskjema med 20 spørsmål relatert til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Etter første informasjonsinnhenting kom det frem at nesten alle de utvalgte leverandørene var dekket av Åpenhetsloven og i prosesser med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for eget selskap og verdikjede. Elvia er nå i gang med andre runde med informasjonsinnhenting for å kartlegge ytterligere hvor god kontroll leverandørene har på sine underleverandører, slik at Elvia kan få bedre oversikt over geografisk lokasjon på underleverandører. Dette gjøres for å få ytterligere kunnskap om det kan være risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Eidsiva Bioenergi

Eidsiva Bioenergi har leverandører fordelt innenfor mange kategorier basert på deres virksomhet med både utbygging og drift av fjernvarme. Det er valgt å se nærmere på selskapets største leverandører i første ledd med fokus på risikoer relatert til geografi, bransje og produkt. For å vurdere geografisk risiko benyttet vi en matrise over alle landene i verden med risikoindekser på korrupsjon (Corruption Perception Index 2021 – Transparency International), menneskerettigheter (Global Rights Index 2022 – International Trade Union Confederation) og arbeidsrettigheter (Labor Law Indicator).

De fleste av Bioenergi sine leverandører i første ledd er etablert i Norge der risikoen anses som lav. Fokuset har derfor vært på hvilke bransjer leverandørene tilhører. Basert på erfaringer og vurderinger av de ulike leverandørene ble det vurdert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mest sannsynlig er størst innen transportsektoren, hos

råvareleverandører og entreprenørtjenester. Av denne grunn ble det valgt noen leverandører fra disse bransjene til videre vurdering. Det ble sendt et spørreskjema med 20 spørsmål om rutiner, retningslinjer i egen bedrift samt kjennskap til leverandørkjeden relatert til arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Etter første informasjonsinnhenting kom det frem at flere av de utvalgte leverandørene anså risikoen som størst i områder utenfor Skandinavia og ved bruk av underleverandører på transport. Denne informasjonen brukes videre og det er sendt nye spørsmål til aktuelle leverandørene for å kartlegge geografisk lokasjon på underleverandører. Dette for å få ytterligere kunnskap om det kan være risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Eidsiva Bredebånd

I Eidsiva Bredebånd ble et utvalg av selskapets største leverandører i første ledd gjennomgått med fokus på risikoer relatert til geografi, bransje og produkt. Det ble konkludert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold mest sannsynlig er størst hos underleverandørene av produkter inkludert råvarer, spesielt i utviklingsland og tjenesteleverandører. For å innhente informasjon om leverandørkjeden ble et utvalg av utstysrleverandører og tjenesteleverandører (basert på påvirkningsmulighet og salgsvolum) valgt ut til videre undersøkelse.

De utvalgte leverandørene ble tilsendt et spørreskjema med 20 spørsmål relatert til arbeidsforhold og menneskerettigheter. Etter første informasjonsinnhenting ble det avdekket at alle utvalgte leverandørene var omfattet av Åpenhetsloven og i prosesser med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for eget selskap og verdikjeden. Det er nå utarbeidet utdypende spørsmål til relevante leverandørene for å se nærmere på områdene som ble avdekket ved gjennomgang av besvarelse på første spørreundersøkelse. Dette gjøres for å få ytterligere kunnskap om det kan være risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Tiltak for å redusere risiko

I aktsomhetsvurderingen som er gjennomført i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Bredebånd har det ikke blitt funnet brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos Eidsiva sine leverandører i første ledd. En gjentakende risiko for alle datterselskapene er mangelen på oversikt over hele verdikjeden. For å begrense risikoen i størst mulig grad vil det jobbes videre med å få bedre oversikt over hele konsernets verdikjede, samt inkludere vurderingene og funnene fra årets aktsomhetsvurderinger i fremtidige aktsomhetsvurderinger, for å kunne adressere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Det jobbes også med å få på plass ytterligere systemstøtte for å jobbe godt og effektivt med fremtidige aktsomhetsvurderinger.

Denne jobben underbygges av Eidsiva-konsernet sine krav til leverandører om at leverandørene skal å ha full sporbarhet på materialer, produkter og tjenester der en vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter og miljø er identifisert.

Dersom det oppdages mistanke eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos våre leverandører eller underleverandører, er kontraktene utarbeidet med en mulighet til å sanksjonere på ulike nivåer. Det kan for eksempel gjennomføre revisjon hos leverandøren og/eller underleverandører, det kan bes om endringer og forbedringer samt

kontrakten kan sies opp dersom alvorlighetsgraden er av denne type karakter. Dette gir en trygghet for at det kan iverksettes ulike sanksjoner basert på aktuell alvorlighetsgrad.