

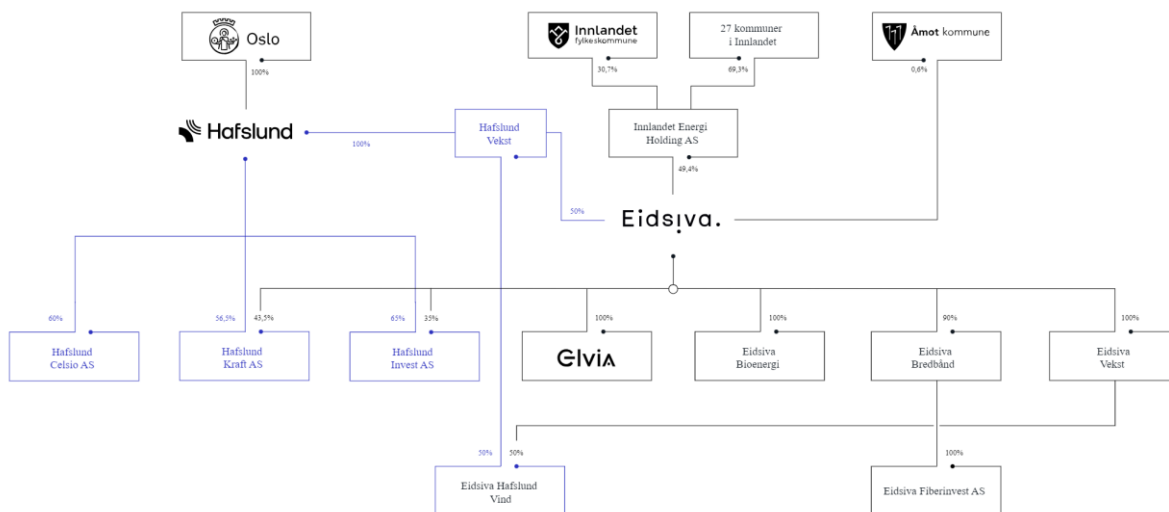
Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024

OM EIDSIVAKONSERNET	2
ORGANISERING	2
<i>Om Elvia</i>	2
<i>Om Eidsiva Bioenergi</i>	2
<i>Om Eidsiva Bredbånd</i>	3
<i>Om Eidsiva Vekst</i>	3
<i>Om Eidsiva Fiberinvest</i>	3
<i>Om Elsikkerhet Norge</i>	3
FORANKRING AV ÅPENHETSLOVEN	3
RETNINGSLINJER, RUTINER OG KRAV	4
<i>Eidsivas arbeid med ansvarlighet</i>	4
<i>Likebehandling, mangfold og diskriminering</i>	4
<i>Ivaretagelse i henhold til Arbeidsmiljøloven</i>	5
<i>Krav til leverandører og egne ansatte</i>	5
RISIKOANALYSE, AKTSOMHETSVURDERINGER OG FUNN	6
RISIKOANALYSE	6
RISIKOER OG VURDERINGER AV EGEN VIRKSOMHET	7
RISIKOER OG VURDERINGER AV LEVERANDØRER AV VARER OG TJENESTER	8
<i>Elvia</i>	8
<i>Eidsiva Bioenergi</i>	9
<i>Eidsiva Bredbånd</i>	9
<i>Felles for Eidsiva-konsernet</i>	9
TILTAK	9
KVALIFIKASJONSORDNING, REVISJONER OG SANKSJONER.....	9
FABRIKKBESØK I SØRØST EUROPA	10
OPPFØLGING AV TRANSPORTØRER.....	10
<i>Elvia</i>	10
<i>Eidsiva Bioenergi</i>	10
<i>Eidsiva Bredbånd</i>	10
OPPFØLGING AV LEVERANDØRKJEDEN	11
SYSTEMSTØTTE.....	11

Om Eidsivakonsernet

Organisering

Eidsiva er organisert som et konsern med Eidsiva Energi AS som morselskap. Morselskapet ivaretar eierrollen i hel- og deleide selskaper, og organiserer fellesfunksjoner som HMS, HR, finans og økonomi, regnskap, IT og digitalisering, og kommunikasjon. Eidsiva har tre virksomhetsområder, nett (Elvia AS), fjernvarme (Eidsiva Bioenergi AS) og bredbånd (Eidsiva Bredbånd AS og Eidsiva Fiberinvest AS). I tillegg har Eidsiva deleierskap i flere virksomheter. Denne redegjørelsen omfatter Eidsiva Energi AS, Elvia, Eidsiva Bioenergi AS, Eidsiva Bredbånd AS, Eidsiva Fiberinvest AS, Eidsiva Vekst AS, i tillegg til Elsikkerhet Norge AS som eies 76% av Eidsiva Energi AS.



Om Elvia

Elvia er Norges største nettselskap, og leverer strøm til rundt 2 millioner mennesker i Innlandet, Oslo, Akershus og Østfold. Selskapet ble etablert 1. januar 2020 etter en sammenslåing av Eidsiva Nett og Hafslund Nett. Elvia er ansvarlig for drift, vedlikehold og utvikling av det elektriske distribusjonsnett og håndterer strømvlesning, fakturering og kundeservice for nettkundene. Selskapet er heleid av Eidsiva Energi og har per mai 2024 ca. 850 ansatte med hovedkontor på Hamar.

Om Eidsiva Bioenergi

Eidsiva Bioenergi er Norges tredje største fjernvarmeleverandør og leverer hvert år ca. 500 GWh via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på Innlandet. Selskapet utvikler fjernvarmenett og utnytter biomasse, spillvarme fra industri og restavfall for produksjon av varme, industridamp og elektrisitet. Eidsiva Bioenergi er et heleid datterselskap av Eidsiva Energi og har per mai 2024 ca. 80 ansatte med hovedkontor på Gjøvik.

Om Eidsiva Bredbånd

Eidsiva Bredbånd er Norges sjetteste største bredbåndslieferandør med over 85.000 kunder innen offentlig sektor, bedrifts- og privatmarked. Eidsiva Bredbånd leverer bredbånd via egen infrastruktur til privat- og bedriftsmarkedet på Østlandet. Eidsiva Bredbånd er eid av 9 regionale energiselskap, hvor Eidsiva Energi er største aksjonær med en eierandel på 90%. Selskapet har per mai 2024 ca. 160 ansatte med hovedkontor på Lillehammer.

Om Eidsiva Vekst

Eidsiva Vekst bidrar til nyskaping og forretningsutvikling i tråd med konsernets strategi. Selskapets hovedmål er å skape et flertall av nye vekstmuligheter, og etablere nye virksomhetsområder som bidrar til å møte fremtidens behov for energi, digitalisering og bærekraft. Eidsiva Vekst har 14 ansatte.

Om Eidsiva Fiberinvest

Eidsiva Fiberinvest eier fiberinfrastruktur på Østlandet og leier ut denne til Eidsiva Bredbånd i henhold til langsiktig leieavtale. Eidsiva Fiberinvest er et heleid datterselskap av Eidsiva Energi og har ingen ansatte. Eidsiva Fiberinvest kjøper administrative tjenester fra Eidsiva Bredbånd.

Om Elsikkerhet Norge

Elsikkerhet Norge leverer tjenester til nettselskaper i form av kontrolltjenester og informasjonsarbeid utført på vegne av DLE (Det Lokale Eltilsyn) - en myndighetspålagt rolle tillagt nettselskapene.

Forankring av Åpenhetsloven

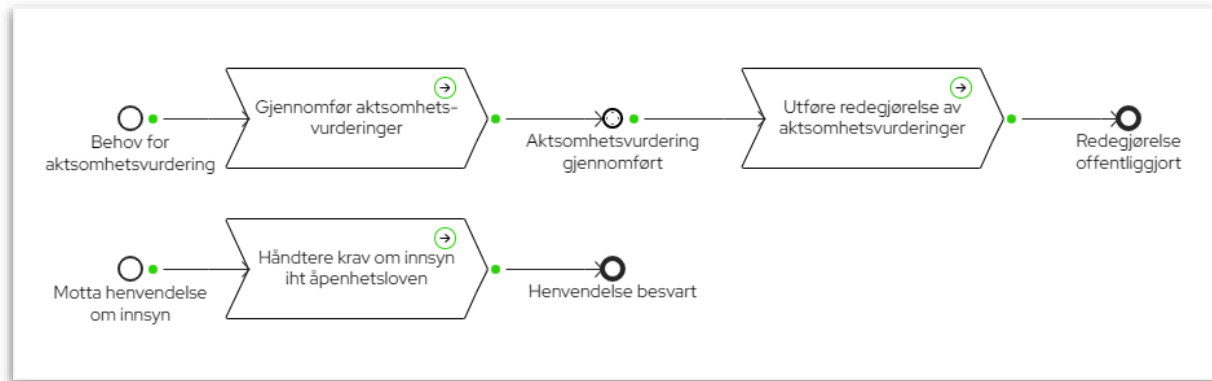
Målet med Åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og sikre allmenheten tilgang til informasjon.

Denne redegjørelsen er utarbeidet for regnskapsåret 2023 og er i samsvar med Åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

I Eidsiva-konsernet tas ansvaret om å ha positiv innvirkning på mennesker og lokalsamfunn som berøres av virksomheten på alvor, og det er en forpliktelse å respektere menneskerettigheter i hele leverandørkjeden. Eidsiva-konsernet har jobbet med å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og hos leverandører i mange år. I forbindelse med at Åpenhetsloven trådte i kraft, har dette området fått ytterligere fokus og en rekke tiltak er iverksatt for å ivareta Åpenhetsloven på en god måte.

I januar 2022 engasjerte Eidsiva Energi et eksternt revisjonsselskap til å gjennomføre en internrevisjon for å avdekke eventuelle avvik mellom eksisterende retningslinjer, krav, o.l. i forhold til Åpenhetsloven. Resultatet av denne analysen har vært en veileder i det videre arbeidet samt en del av forankringen i Eidsiva-konsernet.

Avdelingen Anskaffelser har hatt hovedansvaret for å ivareta Åpenhetsloven, men jobben er utført med god bistand fra relevante avdelinger og virksomhetsområder. Det er etablert en arbeidsgruppe med deltakere fra hvert virksomhetsområde for å sikre metodikk og kompetanseoverføring. Det er utarbeidet Arbeidsbeskrivelse samt prosesser for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, utføre redegjørelse av aktsomhetsvurderinger og tilgang til informasjon, som viser stegene, roller og ansvarsfordeling.



Bilde: Prosessbeskrivelse, første nivå; Etterlevelse av Åpenhetsloven.

Det har vært bred involvering fra alle virksomhetsområdene i arbeidet med Åpenhetsloven. Ansatte innenfor de ulike virksomhetsområdene har fått opplæring i Åpenhetsloven. Opplæringen har omfattet innholdet i informasjonsplikten og hvordan aktsomhetsvurderingen skal gjennomføres. Dette øker bevisstheten for Åpenhetsloven hos ansatte, og målet er at aktsomhetsvurderingene og ansvarlighet skal være en integrert del av alle beslutninger i konsernet.

Retningslinjer, rutiner og krav

Eidsivas arbeid med ansvarlighet

Eidsiva-konsernet har en HR-policy og etisk regelverk som sikrer at vi jobber for en bedriftskultur som er mangfoldig, utviklende og stimulerende for alle medarbeidere. Det er etablert tydelige retningslinjer som omfatter prinsipper som etikk, nulltoleranse for korrupsjon, helse og sikkerhet på arbeidsplassen, retten til organisering og kollektive forhandlinger, menneske- og arbeidstakerrettigheter og eliminering av tvangsarbeid og barnearbeid. Alle ansatte, forretningspartnere og leverandører er forpliktet til disse retningslinjene.

Ett av konsernets tre målsetninger innen bærekraft er å være pådriver for ansvarlig samarbeid. Dette gjør vi ved å investere i godt samarbeid med leverandører, følge opp rutiner, null toleranse for sosiale avvik i konsernets verdikjede og stille kontraktskrav til leverandørene om arbeidsforhold og menneskerettigheter. Avdelingen Anskaffelser jobber for at alle anskaffelser i Eidsiva-konsernet skal bli gjennomført på en profesjonell og enhetlig måte, og at leverandørene og forretningspartnere etterlever de krav konsernet stiller om etikk, nulltoleranse for korrupsjon, HMS, lønns- og arbeidsvilkår og respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Likebehandling, mangfold og diskriminering

I Eidsiva-konsernet er arbeidet med likebehandling, mangfold og forhindre diskriminering forankret på strategisk nivå. I 2022 ble det etablert en egen mangfoldsplan som i tillegg til å belyse alle diskrimineringsgrunnlagene i lovverket også peker på fire klare fokusområder for konsernet. Det skal gjøres bevisste valg i forhold til mangfold i konsernets avtrykk utad, det skal gjøres opplæring og bevisstgjøring av både medarbeidere og ledere for å forhindre ubevisst diskriminering, konsernet skal være en inkluderende arbeidsgiver og konsernet skal øke andelen kvinner gjennom rekruttering. Arbeidet med likebehandling, mangfold og å forhindre diskriminering har sin arena i konsernets

partssammensatte IA-Forum. Konsernet utarbeider hvert år en rapport i henhold til aktivitets- og redegjørelsesplikten (Se [Mangfoldsrapport 2023 \(ARP\)](#) for mer informasjon).

Ivaretagelse i henhold til Arbeidsmiljøloven

I Eidsiva-konsernet er det etablert et godt og velfungerende partssamarbeid. Gjennom tariffavtaler og lokale særavtaler er medarbeidernes rettigheter ivaretatt utover lovkravene. Overordnet HMS-mål er at alle ansatte skal gå hjem fra arbeidsdagen minst like friske og raske som da de kom på jobb. Konsernet har en aktiv og godt organisert vernetjeneste. Eidsiva har et utstrakt samarbeid med bedriftshelsetjenesten og HMS-arbeidet er integrert i den daglige virksomheten på alle nivåer i organisasjonen.

Krav til leverandører og egne ansatte

Eidsiva skal være en sikker og trygg arbeidsplass med et arbeidsmiljø preget av engasjement, effektivitet og godt samarbeid. Ansatte, leverandører og forretningspartnere til Eidsiva-konsernet skal gjøre seg kjent med Eidsivas retningslinjer vedrørende HMS gjennom konsernets HMS-håndbok.

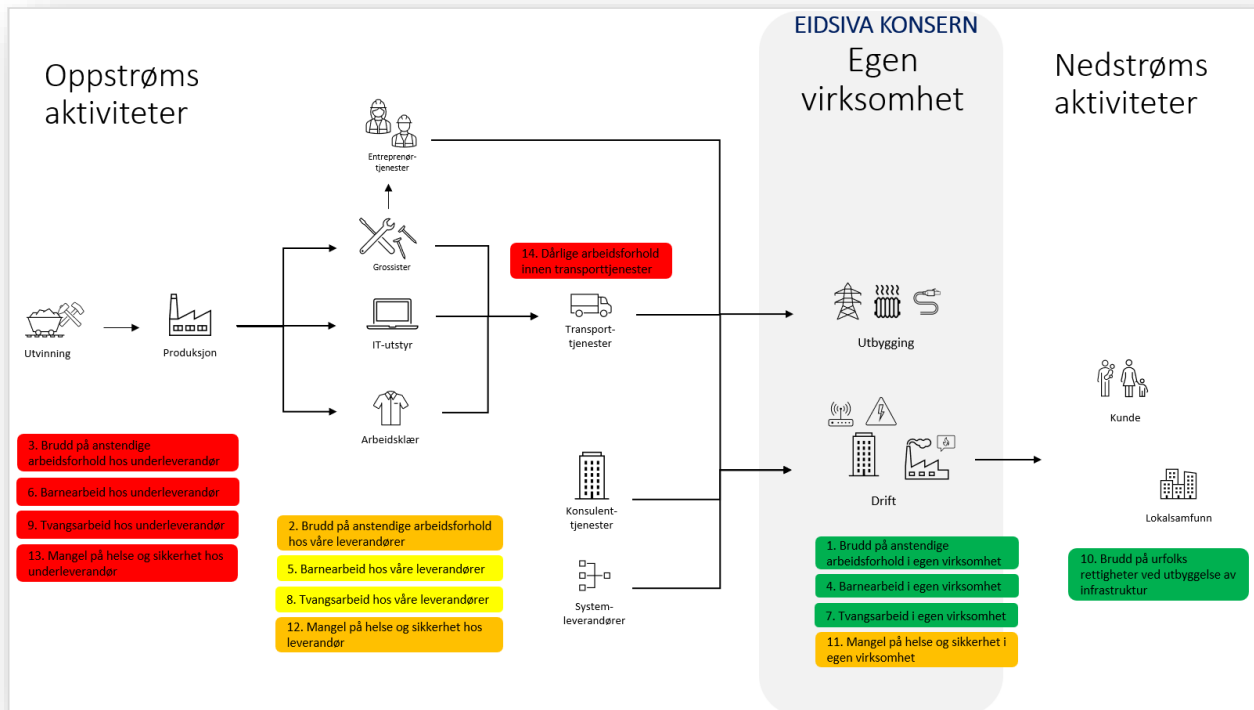
Det stilles krav til at leverandører og forretningspartnere skal opprettholde høy etisk standard, ha god forretningsskikk og ikke handle i strid med gjeldende lover og regler, sentrale FN erklæringer og konvensjoner, ILO-konvensjoner og nasjonal arbeidslovgivning i verdikjeden. I tillegg stilles det blant annet krav om nulltoleranse for korrupsjon, lønns- og arbeidsvilkår, respekt for menneske- og arbeidstakerrettigheter. Kravene er en del av våre kontrakter med leverandørene og forretningspartnere, som signeres og følges opp blant annet med revisjoner.

Eidsiva jobber kontinuerlig for en etisk forsvarlig og bærekraftig utvikling. Det er forventet at våre leverandører også legger dette til grunn for egen virksomhet og verdikjede og det stilles derfor krav om dette i konsernets krav til leverandører om etikk og bærekraft. Som ledd i arbeidet med Åpenhetsloven ble Eidsivas Konsernretningslinjer og krav til leverandører om etikk og bærekraft oppdatert i mai 2022.

Dersom det oppdages kritikkverdige forhold, herunder brudd på Eidsivas etiske retningslinjer, forhold som kan innebære direkte fare for liv og helse, utilbørlig adferd m.v., skal dette varsles. Eidsivas varslingsjeneste ligger offentlig tilgjengelig på Eidsivas nettside og legger til rette for anonym varslingsjeneste både for interne og eksterne. Alle varsler blir behandlet strengt fortrolig av varslingsmottaket.

Les mer om Eidsiva-konsernets retningslinjer her:

- [Eidsivas etiske regler](#)
- [HMS](#)
- [HMS- Håndbok](#)
- [Eidsivas krav til leverandører om etikk og bærekraft](#)
- [Varslingsjeneste for Eidsiva konsernet](#)



Figur: Verdikjeden i Eidsiva med risikoer synliggjort i de ulike leddene

Brudd på urfolks rettigheter ved utbygging av infrastruktur (risiko nr. 10) ble vurdert som relevant fordi Elvia har regionalnett som går gjennom områder med urfolk i Finnskogen. Det er strengt regulert, og risikoen ble derav vurdert som lav. I konsernet er det også rutiner for HMS og ivaretagelse av arbeidsrettigheter og menneskerettigheter, som nevnt på side 4, som var bakgrunnen til at risiko nr. 1, 4, 7 og 11 ble vurdert lavere enn de andre risikoene.

Eidsiva Energi har innkjøp hovedsakelig fra store etablerte selskaper i Norge. Investeringer som aktiveres i Eidsiva Fiberinvest sin balanse håndteres av Eidsiva Bredbånd og Elsikkerhet Norge er først og fremst et kompetanseselskap med begrenset innkjøp. Eidsiva Vekst er et nyetablert selskap med foreløpig lite innkjøp. På bakgrunn av dette er risikoen for å avdekke brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold størst i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Bredbånd, og disse selskapene har fått fokus i det videre arbeidet.

Risikoer og vurderinger av egen virksomhet

Risikokartleggingen og aktsomhetsvurderingen av egen virksomhet viser at den totale risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold når det kommer til ansatte i Eidsiva-konsernet sin egen virksomhet vurderes som lav. Eidsiva-konsernet har et organisert arbeidsliv som bidrar til å skape trygge og gode arbeidsplasser. Alle selskaper i konsernet er tariffbundet, og en stor del av arbeidstakerne er organiserte i fagforeninger. Eidsiva Energi og våre datterselskaper anerkjenner og respekterer organisasjonsfriheten – både retten til å organisere seg og retten til å la være. Vi har et aktivt tillitsmannsapparat, og det er jevnlig dialog mellom ledelsen og tillitsmannsapparatet.

Risikoer og vurderinger av leverandører av varer og tjenester

Innenfor Eidsiva-konsernets leverandører av varer og tjenester er det varierende grad av risiko knyttet til de ulike aktørene og bransjene.

Generelt i konsernet benytter vi i stor grad leverandører i Norge hvor vi anser risikoen å være lav, men vi har også innslag av leverandører og underleverandører der arbeidskraften som benyttes ofte kommer fra utlandet samt leverandører og underleverandører som har produksjon i utlandet. Eidsiva konsernet har dermed innslag av en del sårbare grupper arbeidere. Arbeidere er i denne sammenhengen definert som arbeidere i forsyningskjeden, uavhengig av hvor i forsyningskjeden. Sårbare grupper består typisk av arbeidere med lav utdanning eller ufaglærte arbeidere og fremmedarbeidere. Fordi risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som høy for disse gruppene, har selskapene i Eidsiva prioritert tiltak og oppfølging av leverandører og underleverandører innenfor dette området i denne rapporteringsperioden.

Basert på risikokartleggingen og aktsomhetsvurderingen har vi identifisert følgende fagområder/bransjeområder som særlig risikoområder, som vi har sett nærmere på:

- *Arbeidstøy*
Tekstilindustrien er en bransje med høy risiko blant annet fordi arbeidskraften ofte kommer fra sårbare grupper. Dette er tilfelle for leverandøren av arbeidstøy til Eidsiva-konsernet, i og med produksjon skjer i Sørøst-Europa. Av denne grunn har vi sett nærmere på konsernfelles leverandør av arbeidstøy.
- *Transport*
Transportbransjen er en konkurranseutsatt bransje med høy etterspørsel etter billig arbeidskraft og stor bruk av utenlandske arbeidere. Sjåførere blir ofte utsatt for strenge tidsfrister og press for å levere varer raskt noe som kan føre til lange arbeidstider, mangel på tilstrekkelige hvilepauser og risiko for utmattelse. Transport er en del av forsyningskjeden i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva bredbånd, som vi har vurdert nærmere.
- *Utvinning av råvarer*
Basert på flere tilgjengelige rapporter og generell informasjon har selskapene vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for stor ved utvinning av råvarer. Selskapene i konsernet har kartlagt omfanget av ulike råvarer i alle produktene som kjøpes inn og kobber er metallet som har størst volum, spesielt i forbindelse med nettutbygging i Elvia. Arbeidsforhold i kobbergruver er ofte svært dårlige, med risiko for ulykker, helseskader og utnyttelse av arbeidere, inkludert barnearbeid i noen regioner. Om gruvene er i politisk ustabile områder kan det også føre til menneskerettighetsbrudd og konflikter over ressursene. For å få bedre kontroll på egne verdikjeder er det satt i gang et langsiktig prosjekt med utgangspunkt i et produkt som inneholder kobber og hvor målet er å kartlegge alle ledd, helt ned til hvor kobberet i produktet er utvunnet.

Elvia

Elvia bygger og drifter strømmettet, og dette medfører store anskaffelser av elektriske komponenter både direkte og indirekte gjennom entreprenører. Dette krever også mye transport for å frakte produktene til stedet der det skal brukes. Leverandørene står for transporten og risikoen for dårlige

arbeidsforhold ligger hos deres transportører. Dette har derfor blitt ansett som et område med høy risiko i Elvias verdikjede.

Eidsiva Bioenergi

I Eidsiva Bioenergi er det stor transportaktivitet i forbindelse med leveranse av restavfall og biomasse til fjernvarmeanleggene. Transport utgjør en vesentlig andel av våre leverandørers aktivitet, og vi anser det som særdeles viktig at vi har god innsikt i dette leddet. Vår aktivitet medfører sesongvariasjoner i transportbehov, derav også perioder med høy belastning i transportleddet. Risiko for brudd på kjøre- og hviletidsbestemmelser vurderes som relevant, og et utvalg transporttjenester ønskes derfor kartlagt.

Eidsiva Bredbånd

Eidsiva Bredbånd bygger ut og drifter fibernett som medfører innkjøp av komponenter og tjenester, som omfatter oppstrøms og nedstrøms transport.

Felles for Eidsiva-konsernet

Eidsiva-konsernet har felles leveringsavtale på arbeidstøy. Av denne grunn er denne leverandøren vurdert felles for alle datterselskapene. Det er gjennomført tiltak som er beskrevet senere i rapporten.

Tiltak

Kvalifikasjonsordning, revisjoner og sanksjoner

Eidsiva-konsernet har stort fokus på å velge de rette leverandørene og bruker i hovedsak kvalifikasjonsordningen Achilles Utilities NCE (heretter Achilles) til prekvalifisering av leverandører. For å bli godkjent leverandør i Achilles må leverandøren tilfredsstillende en rekke krav innenfor blant annet HMS, arbeidsforhold, menneskerettigheter, etisk forretningsførsel og hvordan leverandøren håndterer egen verdikjede. Dersom en leverandør ikke rapporterer eller svarer tilfredsstillende på spørsmålene slik kravene tilsier, blir dette fanget opp av Achilles som avklarer med leverandøren. Dersom leverandøren ikke tilfredsstillende kravene, får leverandøren status «ikke godkjent» og blir ikke kvalifisert til videre prosess. Leverandørinformasjon oppdateres løpende og er tilgjengelig i hele kontraktsperioden.

Achilles har utviklet tre typer revisjoner (Ethical Employment Audit, Ethical Site Audit og Ethical Sourcing Audit), som tar sikte på å følge opp leverandører eller forretningspartnere som kunden i Aktsomhetsvurderingen har vurdert å utgjøre en risiko når det gjelder brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Disse kommer i tillegg til andre systemrevisjoner som utføres av Achilles og som Eidsiva-konsernet benytter seg av. Revisjonene gjennomføres basert på en protokoll som inneholder relevante krav (inkludert lovkrav). Eventuelle avvik blir notert og gradert basert på alvorlighetsgrad. Ved avvik må leverandøren utarbeide en handlingsplan for å lukke avvikene, som deretter følges opp av Achilles. Basert på aktsomhetsvurderingen i rapporteringsperioden har Eidsiva-konsernet nominert et antall leverandører som Achilles skal revidere i kommende periode.

Den forventede effekten av at vi bruker kvalifikasjonsordningen og at det gjennomføres revisjoner av Achilles er at våre leverandører er pålitelige og har høye standarder for blant annet menneskerettigheter, arbeidsforhold og sikkerhet.

Dersom det oppdages mistanke eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hos våre leverandører eller underleverandører, er kontraktene utarbeidet med en

mulighet til å sanksjonere på ulike nivåer. Det kan for eksempel gjennomføre revisjon hos leverandøren og/eller underleverandører, det kan bes om endringer og forbedringer samt kontrakten kan sies opp dersom alvorlighetsgraden er av denne type karakter. Dette gir en trygghet for at det kan iverksettes ulike sanksjoner basert på aktuell alvorlighetsgrad.

Fabrikkbesøk i Sørøst Europa

For å undersøke nærmere om vår leverandør av arbeidstøy etterlever kravet om menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ble det i oktober 2023 gjennomført besøk på to fabrikker som produserer arbeidsklær til selskapene i Eidsiva-konsernet. Målet var å sjekke arbeidsforholdene og få forståelse for hvordan de ansatte har det på jobb samt hvilke rutiner og rettigheter som gjelder på arbeidsplassen. I forkant ble det undersøkt hvilke risikoer som var typiske og knyttet til dette landet for å få innspill til hva man burde legge vekt på. Her kom det frem at frihet til å organisere seg i fagforening var en risiko i dette landet. Arbeidsforholdene på fabrikkene viste seg å være bra, og det hadde blitt gjort flere oppgraderinger for å øke de ansattes arbeidsforhold som støydemping i tak for å dempe lyden av symaskinene, tiltak for støvredusering, nye møbler for bedre ergonomi og komfort, endring i plassering av sitteplassene for mer inviterende romfølelse og fabrikken hadde gått vekk fra bruk av kjemikalier som kunne være skadelige for de ansatte. De ansatte ble også tilbudt diverse kurs, bonusordninger og det kom frem at alle ansatte var organisert og hadde fagforening med tillitsvalgte.

Oppfølging av transportører

For å sikre god kontroll innen transporttjenester ser vi behov for økt innsikt i hvordan selskapenes etterlevelse og praksis er. Det ble derfor høsten 2023 sendt ut et skjema med spørsmål for å avdekke hvordan risiko forbundet med dårlige arbeidsforhold innen transporttjenester ble håndtert. Her ønsket vi å grundigere kartlegge hvilke rutiner og retningslinjer leverandørene hadde på plass for å ivareta anstendige arbeidsforhold innen transport og hvordan de sikret etterlevelse av disse retningslinjene og rutinene. Spørreskjemaet ble sendt ut til utvalgte leverandører i Elvia, Eidsiva Bioenergi og Eidsiva Bredbånd.

Elvia

I Elvia ble skjemaet sendt ut til en av selskapets største leverandører, både direkte og indirekte via entreprenører, som dermed håndterer et stort volum leveranser der transport er involvert. Det ble avdekket at leverandøren har grundige rutiner på plass og strenge krav for å sikre anstendige arbeidsforhold.

Eidsiva Bioenergi

I Eidsiva Bioenergi ble to transportleverandører valgt til videre undersøkelse på grunn av deres omfang av transporttjenester. Til disse ble spørreskjemaet sendt ut og svarene avdekket at det kunne være nødvendig med grundigere dialog. Grunnen til dette var at svarene var litt vage og korte. Dette vil det jobbes videre med i kommende rapporteringsperiode.

Eidsiva Bredbånd

I Eidsiva Bredbånd ble skjemaet sendt ut til en av selskapets leverandører med transport nedstrøms i verdikjeden. Denne leverandøren ble valgt fordi den håndterer høyt volum med mange leveranser og står for all nedstrømstransport i privatmarkedet fra Eidsiva Bioenergi. Svarene var grundige og ga

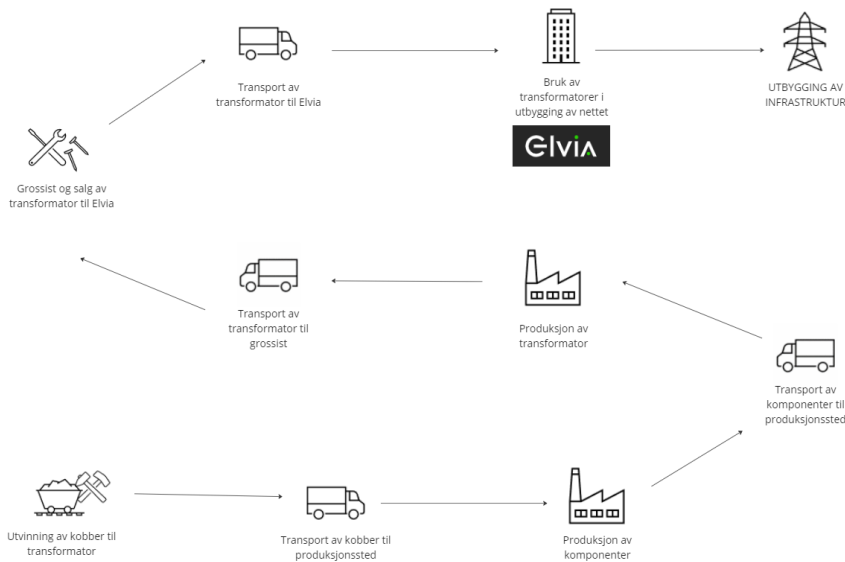
inntrykk av tydelige rutiner og retningslinjer for ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold innen transporttjenester.

Ved første kartlegging ble ingen negative påvirkninger avdekket, men vi ønsker god innsikt for å sikre at retningslinjer og krav etterleves så det vil videre fokuseres på grundigere dialog med leverandørene ved å ha møter og gjennomgang av svarene avgitt med leverandørene. Dette arbeidet vil fortsette i neste rapporteringsperiode.

Oppfølging av leverandørkjeden

Som beskrevet ovenfor er det avdekket risiko ved utvinning av kobber som brukes i flere produkter til Elvia. Elvia har avdekket at selskapet ikke har tilstrekkelig innsikt i denne verdikjeden og av denne grunn er det opprettet et prosjekt «Prosjekt kobber» som skal kartlegge verdikjeden og tilhørende risikoer. Selskapet har valgt å se nærmere på transformatorer, som er et bransjespesifikt produkt.

Elvia har avtale med leverandører av transformatorer som har kontor i Norge, i første ledd. For å få innsikt i verdikjeden er det sendt spørreskjema til leverandørene selskapet har leveringsavtale med, med relevante spørsmål til leverandørene i første ledd samt spørsmål som skal besvares av underleverandørene. Her ønsket vi å kartlegge både hvordan leverandøren håndterer risikoer knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i eget selskap, og identifisere neste ledd i verdikjeden ved å etterspørre en liste over alle underleverandører knyttet til transformatorer. Målet er å få innsikt i hele verdikjeden, inkludert hvilken gruve kobberet utvinnes fra. Denne kartleggingen er påstartet, og skal jobbes videre med i neste rapporteringsperiode.



Figur: Illustrasjon av Prosjekt Kobber og antatte ledd i verdikjeden

Systemstøtte

Høsten 2023 ble det gjennomført en markedsundersøkelse av systemstøtte til å få kontroll over verdikjedene hos leverandørene samt enklere kunne avdekke- og følge opp risikoer innenfor dette området. Det ble ikke anskaffet noe system på dette tidspunktet fordi det ble avdekket at dagens leverandør av prekvalifiseringer av leverandører, Achilles, jobbet med å utvikle en modul som skal dekke

dette området. Våren 2024 ble modul i Achilles lansert. Denne modulen skal Eidsiva-konsernet implementere i kommende rapporteringsperiode.


Ved å implementere modulen forventer vi å dekke behovet for en mer systematisk oppfølging av hvordan menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etterleves og dokumenteres. Dette vil gi økt innsikt, og tydeliggjøre hvor behovet for kartlegging og eventuelle tiltak er størst.

Hamar, 6. juni 2024


Styret i Eidsiva Energi AS



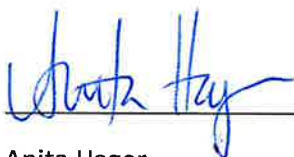
Pål Egil Rønn
(styreleder)



Martin Sleire Lundby
(nestleder)



Øystein Løseth



Anita Hager



Toril Benum



Berit Sande



John Renngård



Per Luneborg



Martin Lutnæs



Ingrid Nyttun Christie



Henning Olsen

Hamar, 12. juni 2024

Styret i Elvia for forhold som omhandler Elvia

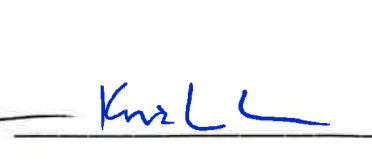


Henning Olsen

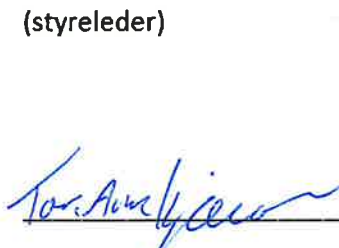
(styreleder)



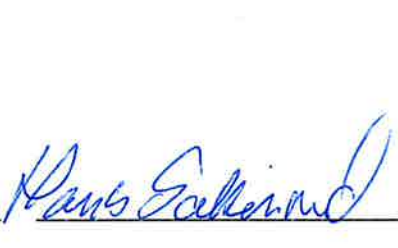
Merete Lie Holen



Kristin Lian



Tor-Arne Kjærnsmo



Hans Sakrisrud



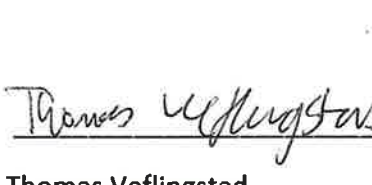
Tore Olaf Rimmereid



Nils Kristian Myhre



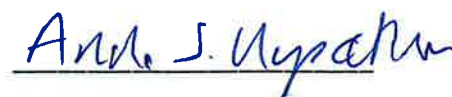
Anne Mette Askvig



Thomas Veflingstad



Kathrine Lunder



Anne Sagstuen Nysæther

Gjøvik, 19. juni 2024

Styret i Eidsiva Bredbånd for forhold som omhandler Eidsiva Bredbånd

Petter Myrvold
(styreleder)

Ingvild Ragna Myhre

Ivar Muller Often

Elin Borrebæk

Hans Ivar Kolden

Tone Jørstad

Even Berge

Ron Stangvik

Ola Børke



List of Signatures

Page 1/1



Eidsiva redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Kolden, Hans Ivar	BANKID	2024-06-26 12:15 GMT+02
Finstad, Siw Therese	BANKID	2024-06-26 12:00 GMT+02
Børke, Ola	BANKID	2024-06-26 11:40 GMT+02
Jørstad, Tone	BANKID	2024-06-26 11:35 GMT+02
Borrebæk, Elin	BANKID	2024-06-26 11:12 GMT+02
Myrvold, Petter	BANKID	2024-06-26 16:28 GMT+02
Berge, Even	BANKID	2024-06-26 14:08 GMT+02
Often, Ivar Muller	BANKID	2024-06-26 12:18 GMT+02
Myhre, Ingvild Ragna	BANKID	2024-06-26 12:18 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: F5EA4ABB41C849A0B05F5D7D6C9E3729

Hamar, 19. juni 2024

Styret i Eidsiva Fiberinvest for forhold som omhandler Eidsiva Fiberinvest

Petter Myrvold

(styreleder)

Ola Børke



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
EF7DA1E77E65438789680698CBADC0E8

List of Signatures

Page 1/1



Eidsiva redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Myrvold, Petter	BANKID	2024-06-26 16:29 GMT+02
Børke, Ola	BANKID	2024-06-26 11:40 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: EF7DA1E77E65438789680698CBADC0E8

Hamar, 25. juni 2024

Styret i Elsikkerhet Norge for forhold som omhandler Elsikkerhet Norge

Elisabeth Krokeide
(styreleder)

Iver Muller Often

Eskild Nordsveen

Tormod Skarstad Sveen

Bjørn Reidar Kristiansen

Arne Røste

Eivind Belsvik



List of Signatures

Page 1/1



Sak 21.24 Eidsivas redegjørelse for aktsomhetsvurderinger.pdf

Name	Method	Signed at
Røste, Arne	BANKID	2024-06-26 09:15 GMT+02
Belsvik, Eivind	BANKID	2024-06-26 08:40 GMT+02
Sveen, Tormod Skarstad	BANKID	2024-06-25 18:23 GMT+02
Nordsveen, Eskild	BANKID	2024-06-25 17:56 GMT+02
Krokeide, Elisabeth	BANKID	2024-06-25 15:51 GMT+02
Kristiansen, Bjørn Reidar	BANKID	2024-06-26 16:01 GMT+02
Often, Ivar Muller	BANKID	2024-06-26 12:19 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 6545F5A26F474463BC3CFAEDA08867C6