



厚生投資
HOSEN CAPITAL

2023年 环境、社会、治理报告
铸造可持续价值



目录

创始人致辞

01 厚生简介

- 1.1 关于厚生投资
- 1.2 投资组合概括
- 1.3 2023 年亮点回顾

02 ESG 可持续发展战略与管理

- 2.1 * ESG 可持续发展战略与管理简述
- 2.2 * ESG 管理架构
- 2.3 * 践行 UNPRI 原则
- 2.4 * 碳管理
- 2.5 数据安全与隐私保护
- 2.6 鼓励多样性与公平竞争
- 2.7 * 投资活动全生命周期的 ESG 管理

03 ESG 绩效总结

- 3.1 厚生 ESG 绩效概述
- 3.2 * 被投资企业 ESG 绩效总结
- 3.3 投资组合公司 ESG 绩效展示

04 荣誉与收获

- 4.1 厚生荣誉
- 4.2 投资组合公司荣誉

创始人致辞



负责任投资，是我们的承诺，也是一年又一年的坚持。有句谚语说，大地承受不住的东西，人的胸怀，可以容纳。坚持负责任投资的 PE，谁说不是坚守着一种情怀。

2023 年，我们的 ESG 绩效取得了显著成绩。根据我们的绩效总结，100% 的企业建立了环境和社会管理目标及行动计划，85.7% 的企业对自身生产运营所涉能

耗和资源消耗进行跟踪统计，50% 的企业开展碳核算工作。此外，女性员工的平均占比接近 49%，展示了我们在多样性、平等和包容性 (DEI) 方面的积极进展。

环境领域的节能、减排、降碳，是国际多边体系中最具共识的议题。过去一年，我们鼓励被投资企业不断通过可再生能源的深度利用和能效提升等措施，积极响应全球低碳发展战略，杰出的被投资企业 Kilcoy

Global Foods 甚至提前取得了碳中和机构的官方认证，达成了节能减碳目标。此外，鲜生活冷链通过新能源车计划和科技能力助力碳减排，卫龙则通过可再生能源的深度利用和能效提升等措施，积极响应国家的低碳发展战略。

我们不断地和我们的员工、被投资企业、合作伙伴，沟通探讨碳核算与报告披露体系、挖掘与企业运营日常结合的工具，通过实施环境、社会和治理 (ESG) 数据的收集和报告工作，深化投资组合公司参与 ESG 策略的执行，切实应对来自方方面面的要求。

生成式 AI 引领的新产业革命，引发了对战略和布局的重新审视。高创新性、高虚拟性、高流动性、高渗透性、高协同性、高价值性的人工智能大模型，如今体现出其作为新质生产力对市场和行业重塑的强势影响。在过去一年，我们加强了与新兴科技企业的对话，尤其在 ESG 与 AI 结合的领域。在《企业可持续披露准则——基本准则（征求意见稿）》、《国际财务报告可持续披露准则》、《可持续发展报告（试行）指引》等诸多标准化报告框架出台的背景下，跟上时代的步伐，需要我们保持对可持续信息披露的不间断关注。

过去一年，我们不断完善治理机制，为响应数字化时代的多重挑战，在治理中加强了 ESG 管理委员会的监督职能，并基于数字化风险管理的目标，增加对信息安全的控制措施，以 IT 系统的安全性和完整性为目标，保护企业免受网络攻击和数据泄露的风险。

今年是第三次编制报告，厚生投资在 ESG 领域的卓越表现获得了业界的广泛认可。未来我们将继续引领食品投资领域的 ESG 实践，推动被投资企业实现更高标准的 ESG 管理。我们相信通过持续的努力和创新，能够为食品消费生态圈带来更顽强的生命力。

在此，我们再次感谢所有支持厚生投资的朋友们。让我们携手合作，共创美好未来。

Chris Wang & Alex Zhang

厚生 简介

1.1 关于厚生投资

厚生投资（以下简称“厚生”），一家深耕中国市场的私募股权管理机构，专注于中国或与中国消费相关的食品行业与消费领域（统称“食品领域”）中型市场的控股及增长机会。

在不断演进的全球经济格局中，厚生投资时刻聚焦于时代变化和发展，敏锐洞察市场动态。我们持续优化投资流程和方法论，致力于发展投资管理层面的最佳实践，**不断追求卓越、迭代与新实务融合。**我们为不同的企业提供定制化的企业战略，助力企业在竞争激烈的市场中优化业务，挖掘增长潜能，并培育战略领军企业。与此同时，我们也将 在技术推广、平台搭建和持续发展等方面为企业提供支持。我们的投资组合管理团队凭借丰富的行业经验，不仅为企业带来资本的注入，更在生态系统构建和产业关系层面提供战略价值，实现转型资本的深度赋能。我们坚信，这种**全方位的合作模式**，将使投资组合在食品、包装、供应链等关键领域实现业务增长及领导力发展，同时在**环境可持续性**

（Environmental sustainability）、社会责任（Social responsibility）及公司治理（corporate Governance）——即从 ESG 维度，创造显著的长期价值。

我们致力于构建一个既符合当前市场趋势，又能持续贡献于社会和环境的可持续投资生态。自 2013 年起，厚生建立了 ESG 体系，在投资流程中全面融入了 ESG 原则的执行框架。随着厚生的逐步发展，我们定期更新自身的 ESG 体系，用以响应当下的 ESG 管理热点。我们将投后管理视作提高投资企业 ESG 绩效的重要环节，为企业提供专业的建议，帮助企业了解问题，并采取有效的 ESG 改进措施。厚生将保持对投资市场趋势的动态关注和 ESG 潜在风险的长期考量，以获得良好的风险分散空间和周期抵抗能力。



1.2 投资组合概括

秉承“全球供应，中国消费”的投资理念，厚生自 2010 年起布局全球食品供应链上下游各细分领域，覆盖了消费升级、产业升级及领先生物技术等领域的领先企业，通过投资组合公司及其业务实现以“全球资源，服务中国市场”。



1.3 2023 年亮点回顾

1.3.1 2023 年我们的进步

管理公司:

· ESG 管理举措

- 在投前投后的每一阶段，持续不断的加强 ESG 理念的融合，以及管理举措的实施；
- 加强贯彻基于 UNPRI 六项原则更新的 ESG 政策和管理体系。

· 气候

- 厚生更新并改善了与气候变化、温室气体排放有关的政策和流程，进一步体现了我们对履行负责任投资的承诺、积极对气候变化热点议题给予响应。

· 参与

- 通过研讨会、问卷、培训、拜访多种渠道，帮助内部员工和利益相关方了解 ESG 政策和管理体系在投资活动中的实施方式。

· 数据隐私

- 关注信息安全，更新数据安全与隐私保护政策与合规手册，加强数据安全风险识别与管控。

· 员工关怀

- 制定多样化、平等和包容的员工政策，关爱员工，鼓励平等机会与员工发展。

* 投资组合公司:

· 加强 ESG 绩效监测

- 在投资活动的全生命周期内动态监督和监测投资组合公司的 ESG 绩效，收集包括突发事件、污染排放与防治、能源消耗等 ESG 相关信息，用以支持投资组合公司的 ESG 改善计划和策略的制定。

· 碳管理

- 通过研讨会、问卷、培训、拜访多种渠道，帮助投资组合公司了解更新的 ESG 政策以及实施方式；
- 持续推动投资组合公司采取碳足迹核算和数据收集的措施，响应气候变化管理要求。

· 资源支持

- 为投资组合公司提供丰富的内外部资源、指引以及 ESG 工具。

(备注：“*”指代该报告内容仅涉及由厚生美元基金管理的投资组合公司。)

厚生在已过的一年当中，持续在管理公司和投资组合公司实施贯彻 ESG 管理举措，坚持对投资组合公司进行必要的风险评估、尽职调查和投后管理，致力于将 ESG 政策和管理体系要求融入公司治理和投资活动的全生命周期中，助力投资组合公司实现联合国可持续发展目标（UN SDGs）。



1.3.2 * 持续精进

关于未来，我们保持前行动力，进一步提升 ESG 管理能力，以实现可持续发展目标，并为利益相关者创造长期价值。

· **ESG 政策与管理体系建设：**我们将继续优化 ESG 政策和管理体系，参照联合国负责任投资原则（UNPRI）的六项原则及其他领先投资企业的最佳实践。通过这一过程，我们将确保政策的先进性和管理的高效性，以应对不断变化的全球标准。

· **ESG 整合与投资活动：**厚生将持续推进负责任投资理念，保持对所有被投资企业进行 ESG 尽职调查。我们相信，通过加强 ESG 因素的整合，可以更有效地识别和管理风险，同时把握新兴的市场机遇。

· **气候行动与管理：**执行气候管理战略是我们的任务。我们将鼓励并支持投资组合公司建立具体的气候管理目标和策略，以应对全球气候变化带来的挑战。

· **投后 ESG 管理：**我们计划通过积极参与被投企业的 ESG 体系制定和管理活动，加强 ESG 数据的收集与分析，从而提升整个投资组合的 ESG 管理能力。

· **推动可持续发展：**厚生将持续为投资组合公司提供必要的资源和支持，鼓励其实现联合国可持续发展目标（SDGs），并推动整个行业向更加可持续的未来发展。

· **ESG 信息披露：**我们将持续提升 ESG 信

息披露水平，整合 ESG 相关信息和最佳实践并进行必要披露。

· **社区参与与合作：**通过与各方利益相关者的合作，更有效地推动 ESG 议程。我们计划加强与投资者、监管机构、行业协会以及非政府组织的沟通与合作。

· **持续教育与培训：**为了确保团队的专业性和前瞻性，我们将为员工、被投资企业提供持续的 ESG 教育、培训以及管理工具，确保他们对最新的 ESG 趋势和最佳实践有深刻的理解，亦能通过高效便捷的工具，使得管理政策有效落地。

我们相信通过这些努力，不仅能够加强我们作为负责任投资机构的实力，也能够为我们的投资者、伙伴和社会创造更大的价值。





2. ESG 可持续发展战略与管理

ESG 可持续发展战略与管理

2.1 * 简述

对于厚生来说，ESG 不仅是我们重视的合规与可持续发展承诺，也是我们相信的长期价值的守护规则，更是我们对于资本价值取向的道路选择。

企业只有注重环境、社会、治理因素的考量，才能取得长期可观的效益。

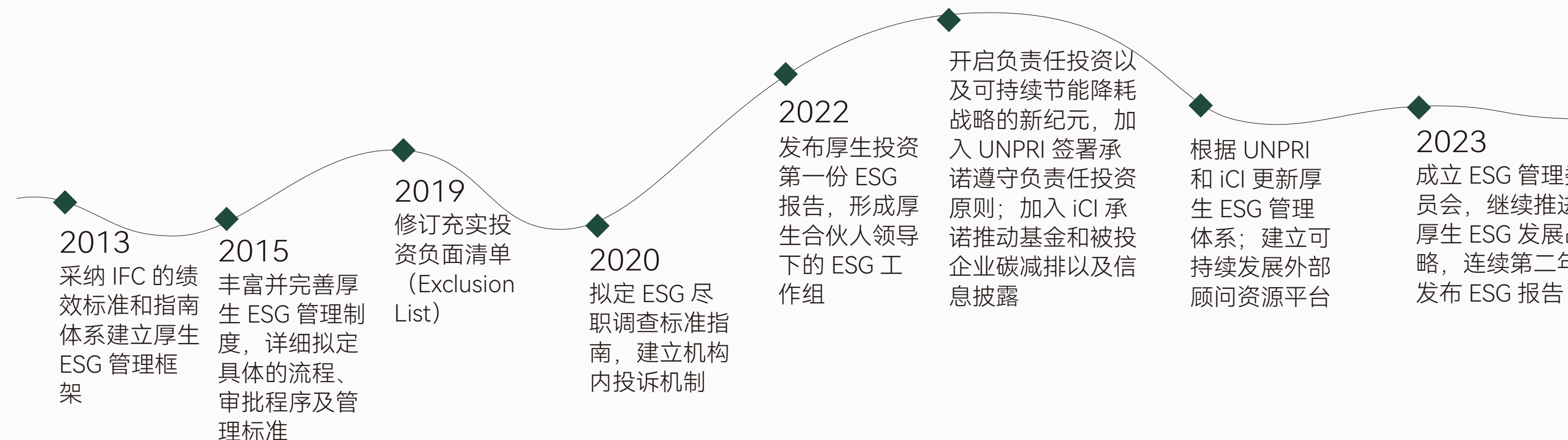
厚生自 2013 年便建立了责任分工明确的 ESG 管理架构及完善的管理体系，并制定了一系列标准程序、实施指南及指导工具。我们引入专业第三方支持 ESG 管理升级，在企业层面及投资组合的管理层面不断寻求更高水平的 ESG 管理方法。

厚生持续学习先进的 ESG 政策和要求，为自身的治理体系注入活力。2022 年，厚生正式加入 UNPRI，在负责任投资方向迈出了重要的一步。我们遵循 UNPRI 六大原则，在既有 ESG 管理框架基础上，构建与时俱进的厚生特色 ESG 管理体系。



厚生负责任投资理念的基本原则：

- 我们将始终把最新的 ESG 要素纳入我们的投资分析及决策过程中。
- 我们承诺不会投资任何不符合我们 ESG 政策和管理体系或违反我们负责任投资理念的项目机会 / 目标公司。
- 我们将成为积极的投资者，并将 ESG 问题纳入我们的所有权和持续监管实践中。
- 我们将向投资组合公司寻求有关 ESG 问题的适当披露。

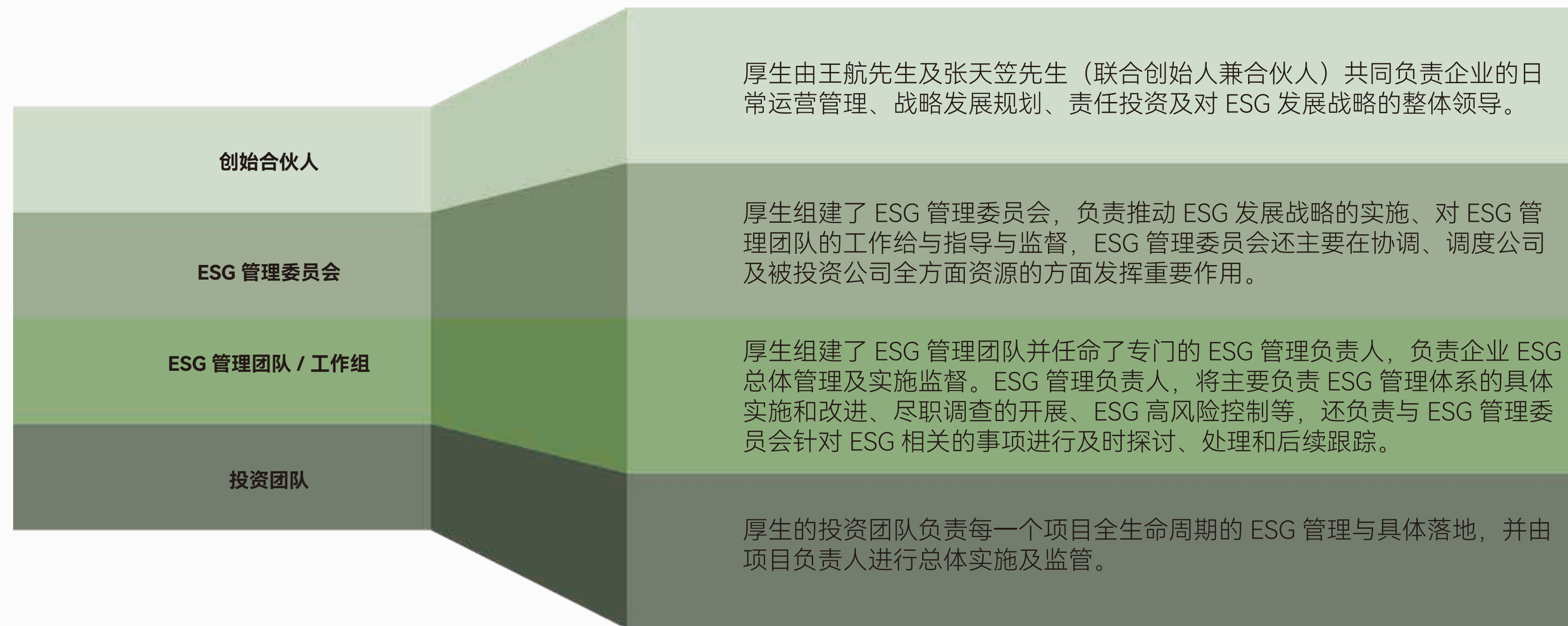
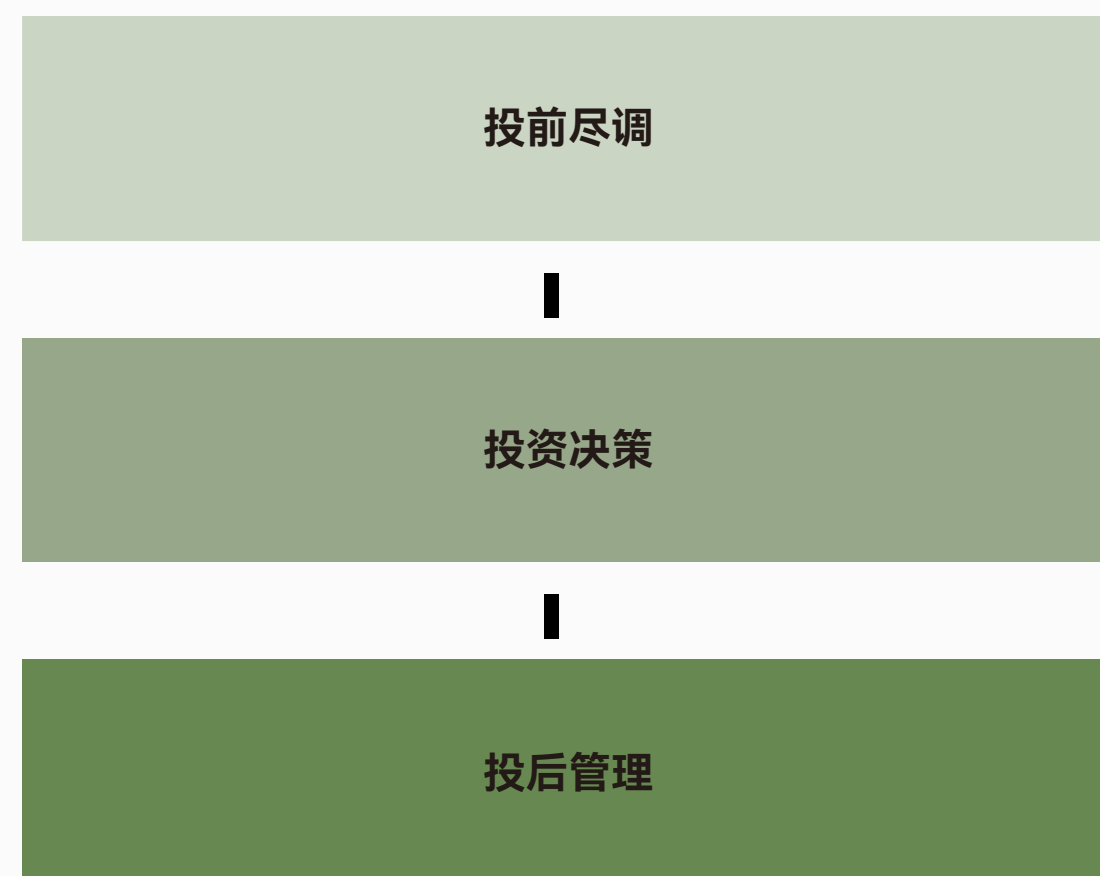


2.2 *ESG 管理架构



角色与职责

厚生建立了明确的角色与职责划分，以寻求在投资活动的全生命周期中，从不同维度对 ESG 问题进行严格的管理与监控。



2.3 * 践行 UNPRI 原则



厚生是 UNPRI 的签署方，2022 年 4 月加入并承诺遵照 UNPRI 的六项责任投资原则，将 ESG 管理纳入投资活动的全生命周期之中。厚生认同，经济高效、可持续的全球金融体系对于长期价值创造是必需的。可持续的长期、负责任投资将在这一体系中，收获奖励，并最终惠及整个环境、人类和社会。

厚生依照负责任投资原则指引下更新的 ESG 政策和管理体系，进行了以下 ESG 管理活动：

· **回顾原则与承诺：**

ESG 管理委员会组织工作组及管理团队回顾了签署 UNPRI 时所做出的承诺和原则，包括在政策、治理、战略、尽责管理等方面的具体目标。

· **评估 ESG 管理融合的执行情况：**

ESG 工作组根据 UNPRI 提供的报告框架，对我们在责任投资的执行情况进行评估，包括但不限于政策的制定与执行、治理结构的优化、战略的调整以及尽责管理的实践。

· **数据收集与分析：**

收集与责任投资相关的数据，包括 ESG 相关的指标并进行简要分析。

· **利益相关方沟通：**

评估与利益相关方的沟通情况，包括投资者、被投资企业、员工和其他合作伙伴。

· **案例研究：**

识别并记录在执行 UNPRI 原则过程中的成功案例或面临的挑战。

· **风险与机遇评估：**

分析在执行过程中遇到的风险和机遇，并评估这些因素如何影响投资决策和长期战略。

厚生加入 UNPRI 标志着我们在追求自我卓越和引领行业进步方面迈出了重要一步。我们正致力于精心打磨和升级我们的 ESG 政策与管理体系，通过深入的 ESG 绩效分析，为被投资企业带来战略性的价值提升。我们正积极构建一个开放的 ESG 沟通平台，以促进投资行业内的交流与合作，共同推进 ESG 实践的深化。

在 ESG 管理的实践中，厚生将积极行使我们的股东权利，推动被投资企业构建和完善其 ESG 管理体系，同时，我们也将持续维护股东利益，确保 ESG 管理实践的公正性和包容性，为实现共赢的可持续发展目标奠定坚实基础。

展望未来，我们期待与全球负责任投资的领军机构协同合作，共同塑造一个充满活力的可持续投资生态，特别是在食品投资领域，我们将致力于激发变革，为社会和环境的可持续发展贡献力量。

2.4 * 碳管理

应对气候变化是当务之急。自 2022 年 9 月厚生成为 iCI 签署方起，厚生积极在管理公司和被投资公司开展多项活动，采取评估和其他分析措施以控制和降低温室气体（GHG）的排放，这一举措，与其他具有前瞻性的市场参与者、资管投资机构保持了高度共识。

为履行加入 iCI 的承诺，厚生采取了以下措施：

· 建立 GHG 核算和报告体系：

厚生将 GHG 核算和报告要求纳入 ESG 政策和管理体系中，包括 GHG 排放量核算指南、组织边界认定方式和信息收集要求。

· 开展能源消耗数据收集：

厚生收集了被投企业的能源（水、电、天然气等）消耗数据，并进行了消耗趋势分析，帮助被投企业识别节能减排的潜在机会。

· 完成 GHG 排放量核算：

利用被投企业提供的能源消耗数据，厚生投资完成了温室气体排放量的核算工作，包括直接排放（范畴一）和能源间接排放（范畴二）。此外，我们还对排放趋势进行了细致分析，以评估减排措施的效果。

厚生将在下列领域持续进行温室气体排放管理：

- 计算普通合伙人（GP）的温室气体排放量（包括范畴一、范畴二和范畴三中的差旅），并在基金管理人层面进行汇总。
- 持续计算投资组合公司的温室气体排放量（包括范畴一和范畴二）。
- 向利益相关方公开温室气体排放数据。
- 完成投资组合公司导致 GP 和 LP 温室气体排放的归因（融资碳排放）。
- 设定碳减排目标，开展低碳活动。
- 识别在气候变化领域内存在重大风险的企业，并对其进行碳足迹核算。

厚生开展的温室气体核算和报告工作主要参照由 ERM 与 iCI 共同开发的《私募股权部门的温室气体核算和报告标准》进行，这个标准代表了《温室气体核算体系》和《碳核算金融联盟（PCAF）标准》在私募股权投资中的实际应用。



2.5 数据安全与隐私保护

数据安全制度介绍

致力于维护厚生信息技术 (IT) 系统的安全性和完整性，以保护企业免受网络攻击和数据泄露的风险。制定了一系列全面的数据安全制度，旨在通过预防、管理和恢复措施，加强电子信息和通信系统的保密性、完整性和可用性。

2.5.1 数据安全框架概览

数据安全制度提供详细且完整的框架，包括以下关键组成部分：

- **定义** - 对网络攻击、网络弹性、网络风险等关键术语进行了定义。
- **治理机构的角色** - 明确了董事会或运营管理委员会在数据安全中的责任和作用。
- **网络风险管理策略** - 描述了如何识别、评估和缓解网络风险。
- **IT 系统控制和互联网使用** - 制定了关于系统访问、数据处理和互联网使用的控制措施。
- **网络意识、培训和资源** - 强调对员工进行网络安全培训的重要性。
- **员工和第三方服务提供商的选择** - 规定了员工选拔和第三方服务提供商审查的标准。
- **首席信息官 (CIO)** - 确定了 CIO 的角色和职责，以及他们如何与治理机构协作。
- **外包风险管理** - 涉及对外包 IT 功能的管理，包括对服务提供商的评估和监督。
- **数据保护** - 包括了数据保护政策、程序和控制机制。
- **通知要求** - 明确了在发生网络安全事件时的内部和外部通知流程。



2.5.2 关键控制措施

资产识别与管理	维护包含计算机、服务器、路由器和交换机在内的资产清单，并评估其关键性。
风险评估	定期进行风险评估，确保所有潜在的网络安全风险得到识别和评估。
安全配置	确保所有系统和设备的配置都符合安全标准，并定期进行审查和更新。
监控和警报	实施监控系统以检测潜在的安全事件，并生成及时的警报。
事件响应	制定并维护一个响应计划，确保在发生安全事件时能够迅速采取行动。

信息安全意识与能力培养

公司强调建立一个全面的培训和意识提升计划，以确保所有员工对网络安全风险有足够的认识，且通过保密协议、信息安全政策和持续的培训，提高员工的信息安全保护能力，并了解如何采取适当的预防措施。

外包服务提供商管理

对于外包服务提供商，公司执行了一套严格的筛选和审查流程，以确保他们能够满足公司的数据安全和网络要求。

数据保护与隐私

公司遵守当地和国际的数据保护法律和法规，确保在数据流动的每个环节保护敏感和保密信息。

事件报告与响应

公司制定了一系列通知流程，确保在发生网络安全事件时能够及时向相关当局和利益相关者报告，并采取适当的响应措施。

审计与评估

公司定期进行自我评估和审计，以确保网络安全框架的有效性，并根据需要进行更新。

知识产权保护

公司严格遵守适用的专利法、商标法和著作权法，建立了知识产权保护体系，并通过在线监控、线下行动等措施保护专利、商标、著作权和域名。



2.6 鼓励多样性与公平竞争

厚生致力于营造一个具备多样性、支持性和包容性的工作环境，我们坚信这三者是公司文化的核心组成部分。我们的政策旨在促进工作场所的平等机会，消除歧视，确保所有员工和求职者都能得到公正的对待，并使组织能够代表社会的各个层面。

我们鼓励：

- 为所有团队成员的个人差异和贡献提供认可和价值。
- 营造一个尊重每位员工尊严的工作环境。
- 不容忍任何形式的恐吓、欺凌或骚扰，并处罚违反此政策的行为。
- 为所有员工提供培训、发展和晋升机会。
- 促进工作场所的公平，我们认为这是良好的管理实践，也是明智的商业决策。
- 鼓励任何感到受到歧视的员工提出他们的关切，以便我们采取纠正措施。
- 鼓励员工以尊严和尊重对待每个人。

我们实践：

- 我们将定期审查所有雇佣实践和程序，以确保始终保持公平。
- 厚生将通知所有员工，平等、多样性和包容性政策正在执行，并要求他们遵守其要求并促进工作场所的公平。
- 该政策也将向投资者、利益相关者、客户、学习者和求职者宣传。
- 我们的平等、多样性和包容性政策得到了高级管理层的全力支持，并已与工会和 / 或员工代表达成一致。
- 我们将每年监控和审查该政策，以确保持续在工作场所推广平等和多样性。

通过这一政策，展示了对构建多元化与包容性组织的坚定承诺，我们相信这将为公司带来创新和成长，同时为所有员工提供一个公平和尊重的工作环境。

诚信和道德治理

我们努力成为值得信赖的合作伙伴

厚生在自身的责任投资中扮演着多重关键角色。例如，我们是负责任的普通合伙人（GP）、被投企业的助力者、食品行业发展的推动者，也是金融市场的守护者。我们有责任确保厚生做出的每一个决定都是基于我们的专业判断和绿色投资理念，不受任何外

部因素的影响。我们需要保护 LP 和投资组合公司的信息安全，以及那些来之不易的技术专利。我们尽最大努力降低直接或间接参与洗钱或恐怖主义融资活动的风险。

站在 ESG 管理的角度，企业诚信和道德治理是我们运营管理投资活动的基本原则，努力建立国内外投资者、金融市场、业务合作伙伴、内部员工和公众对厚生投资坚如磐石的信任。

厚生制定了一系列规定和政策来规范我们的商业诚信和道德行为，包括：



员工手册



利益冲突政策



保密规定



知识产权规定



礼品、招待和差旅政策



信息技术安全政策



反腐败政策和反洗钱 / 打击资助恐怖主义计划

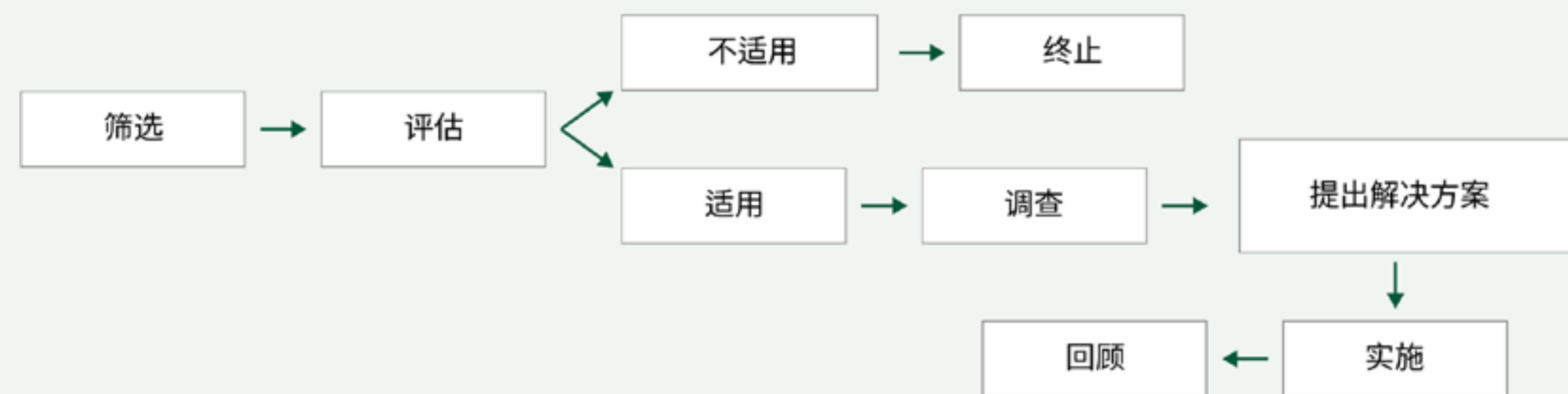


投诉机制



我们已在厚生的官方网站上公开了联系方式，向利益相关方提供了任何投诉、评论及意见的反馈渠道。

投诉处理流程：



ESG 管理负责人将负责接收环境、社会与治理相关的投诉，并带领工作组进行筛选和评估。一旦投诉、评论或意见被接受，厚生会安排临时投诉专员进行调查、提出解决方案并监督整改行动计划的实施。工作组将按照投诉处理流程进行监管并保留相应记录。



2.7 * 投资活动全生命周期的 ESG 管理

IFC 绩效标准的应用

厚生遵循 IFC 的可持续发展政策和绩效标准，并以此指导我们开展业务活动开展，引领我们实现整体发展目标。同时，IFC 绩效标准的应用也体现了厚生对可持续发展、可视化运营及规范化治理的承诺。

我们建立了自身的 ESG 政策和管理体系，纳入了 8 项绩效标准的管理要求。

我们邀请第三方专业人士综合评估投资组合的潜在风险，以协助我们做出判断。综合评估方式包括对投资组合公司管理层、行业专家、政府官员和当地社区开展访谈。

责任投资方法论

我们将 ESG 因素融入投资全生命周期中。

厚生遵从国际 ESG 评估准则，例如国际金融公司（IFC）的绩效标准，并将 ESG 政策和管理体系纳入核心投资管理流程，涵盖从项目筛选，到风险评估，再到投后风险管控和退出评价的整个投资生命周期。

我们关注投资组合公司以下绩效标准相关的表现：

PS1: 环境和社会风险和影响的评估和管理

PS2: 劳动和工作条件

PS3: 资源效率和污染防治

PS4: 社区健康、安全和安保

PS5: 土地征用和非自愿迁移

PS6: 生物多样性保护和生物自然资源的可持续管理

PS7: 土著居民

PS8: 文化遗产

阶段 1: 项目筛选和快速评估

筛选项目，确定优质的投资目标

厚生的投资团队筛选出潜在的投资组合公司，并参照内部指导文件对其进行快速评估，再根据其环境及社会问题和潜在风险进行分类。

阶段 2: 尽职调查

开展评估，形成深入的尽调报告

厚生针对目标项目的类别，参考 IFC 环境和社会可持续性绩效标准，对其开展社会与环境尽职调查及全面评估，并形成一份深入的社会与环境尽职调查报告。

阶段 3: 投资决策

披露风险，制定详细的整改计划

投资团队将准备一份与拟议投资组合公司商定确认后的整改行动计划（CAP），以供 IC 决策。只有在 CAP 获得 IC 的多数票通过后，才会进行投资。

阶段 4: 投后管理

监管企业，了解实时的管理活动

投资团队定期审查投资组合公司的 ESG 表现。并且，厚生已经制定了应对投资组合公司发生紧急情况和重要变化的操作程序。

阶段 5: 退出准备

协助企业，展示高效的 ESG 管理

投资团队将在投资组合公司的战略制订、出售流程或在其申请 IPO 过程中帮助其披露 ESG 信息及最佳实践。

An aerial photograph of a road cutting through a dense forest. The road is a two-lane highway with white dashed lines. The trees are lush green, with some yellowing on the left side. On the right side of the road, there is a bokeh effect of light green circles of varying sizes, creating a dreamy, ethereal atmosphere. The overall scene is captured from a high angle, looking down at the road.

3. ESG 绩效总结

ESG 绩效总结

3.1 厚生 ESG 绩效概述

厚生投资：塑造社区发展的投资典范

自 2010 年成立以来，厚生投资始终致力于通过先进的环境、社会和治理 (ESG) 管理，为社区和行业带来积极的变革。我们的战略投资不仅推动了食品消费的升级、产品的创新，还在生物技术领域取得了突破性进展，致力于构建一个可持续的食品生态系统。在实现投资的稳健增长的同时，我们不断洞察消费者需求的演变，积极响应市场趋势，为消费者提供健康、安全的产品选择和个性化服务。通过透明的信息披露，我们赢得了消费者的信任，增强了品牌影响力，从而在生活品质、健康和可持续性方面满足了消费者更高层次的需求，进一步提升了我们的投资价值。

厚生投资：投资人信赖的顾问伙伴

我们积极与投资者建立有效沟通，通过深入的交流和洞察，构建了投资者需求的全景图。结合国际 ESG 的最新动态和标准，我们将投资者的需求变化和社会各界对 ESG 的关注点作为我们发展的风向标。我们每年都会与基金投资者共同回顾全球经济政治变化，深入探讨未来的投资策略和 ESG 重点议题，为厚生投资以及投资组合管理以及 ESG 实践提供了切实可行的思

路和方向。

厚生投资：与被投资企业同舟共济一起成长

为深化负责任投资理念，厚生投资成立了专门的 ESG 管理委员会，此外还进一步明确了 ESG 专业工作组及其成员的职责。我们不断吸收国际先进的 ESG 理念和标准，不断完善自身的 ESG 政策和管理体系。同时，我们对投资活动实施全生命周期的管理，全面考量各个环节的 ESG 风险，加强尽职调查，以识别和评估 ESG 风险。我们为被投资企业提供整改支持，并进行持续的投后跟踪管理，定期收集和分析被投资企业的 ESG 绩效数据。我们引导被投资企业实现 ESG 的主动管理和优秀实践，积极履行我们对于 ESG 融合和实现可持续长期价值的坚定承诺。



3.2 * 被投资企业 ESG 绩效总结

厚生积极倡导并实施 ESG 主动管理策略，定期收集和分析 ESG 相关数据，以确保对被投资企业年度 ESG 管理和实践的更新状况有清晰的了解，通过投后管理不断加强被投资企业的 ESG 管理质量。从 2022 年开始，我们将能源消耗温室气体排放相关的问题加入到调研问卷中。2023 年我们向美元基金在管的被投资企业发放了调研问卷。从收集得到的 2023 年问卷中，相关数据分析汇总如下：

85.7%

企业已建立环境和社会管理制度，设置专门的管理部门和团队；

100%

企业建立具体的环境和社会管理目标及行动计划，在健康安全和公司治理方面采取积极行动措施；

85.7%

企业对自身生产运营所涉能耗和资源消耗进行跟踪统计；

50%

企业已开展碳核算工作，对自身碳排放量进行摸底；

85.7%

被投资企业对其范围一和范围二的碳排放数据进行了披露，总排放量约 72.3 万吨二氧化碳当量

(注：此处数字并未按照基金持股比例折算，是被投资企业披露的的合计排放数)；

57%

企业对于自身废水及固体废物排放进行管理和减量规划；

49%

女性员工平均占比达 49%，其中董事会女性平均占比达 19%，公司高管女性平均占比达 23%；

57.1%

企业开展了防疫、扶贫、助学等相关社区沟通活动；

57.1%

企业在工权益保护和改善工作条件、促进员工职业发展和女性领导力方面采取了积极有效举措；

>1,300

新增就业岗位超过 1300 个；

>15 Million RMB

ESG 相关投入超过 1500 万元人民币，包括污染防治、节能降耗、抗疫、扶贫、关爱弱势群体和社区建设等方面，其中污染防治和节能功能降耗支出超过 820 万元。

(注：此处数据统计的企业包含了美元基金投资的 14 家企业反馈的问卷)

(注：以上数据分析基于被投资企业提供的数据，未经专业第三方人士核查或鉴定)

厚生投资将持续关注并收集被投资企业的 ESG 绩效表现，通过数据分析识别改善机会，并为被投资企业制定针对性的 ESG 议题清单形成有效的改善行动计划。同时，厚生投资将整合资源，不断赋能被投资企业的 ESG 管理，助力其实现可持续发展，创造长期价值。

3.3 投资组合公司 ESG 绩效展示

3.3.1 * Kilcoy Global Foods (KGF)



(SDG 目标: 6 清洁饮水与卫生设施; 7 经济适用的清洁能源; 12 负责任消费和生产; 13 气候行动)

KGF 是一家快速增长的全球优质膳食方案和蛋白产品供应商, 专注于优质牛肉及其他优质动物蛋白产品生产研发, 其业务和增值服务广布澳大利亚、美国、中国、日本和韩国, 为全球客户等提供量身定制的可持续食品解决方案。厚生践行“buy-and-build”成长型并购策略, 从 2013 年投资 KGF 以来通过并购整合将其打造成行业发展平台, 助力 KGF 在技术和业务层面全方位的发展布局。2023 年, 厚生持续支持并推动 KGF 在创新拓展的同时聚焦食品安全、绿色循环与可持续, 协助其在 ESG 领域取得里程碑式的成就, 携手实现食品产业升级和永续发展。

加强食品安全及控制体系认证

KGF 十分关注食品安全和管理体系, 旗下企业取得了危害分析和关键控制点 (HACCP) 管理体系的认证, 该认证得以分析和控制企业的食品在生产、加工、运输和销售过程中的危害, 以确保食品安全水平。

危害分析和关键控制点 (HACCP) 管理体系是一种预防性的食品安全管理方法, 旨在通过系统化的方法识别、评估和控制食品安全风险, 其实施是确保食品在整个

生产链中安全性的重要步骤, 包括原料采购、加工、包装、储存、运输直至最终消费的每个环节。

HACCP 体系的主要特点:

1. 危害分析: 识别食品生产过程中可能发生的生物、化学、物理等危害, 并对这些潜在风险进行评估。
2. 确定关键控制点 (CCPs): 在生产流程中找到能够控制或消除已识别危害的点或步骤。
3. 建立控制标准: 为每个关键控制点设定必须满足的临界限值, 以确保危害得到有效控制。
4. 监控: 对关键控制点进行连续监控, 确保它们始终处于控制状态。
5. 校正措施: 当监控显示某个关键控制点偏离了预定的控制标准时, 需要采取校正措施来重新控制危害。
6. 记录保持: 详细记录所有监控活动、校正措施和任何偏离情况, 以便于追踪和审计。
7. 验证: 定期进行验证活动, 以确保 HACCP 体系按照计划运行, 并且控制措施

有效。

8. 团队培训: 对所有参与 HACCP 体系的员工进行培训, 确保他们理解体系的重要性和如何执行相关程序。

通过 HACCP 管理体系的认证, KGF 展示了其对食品安全的承诺, 以及其在食品安全管理方面的专业性和透明度, 可以向消费者、监管机构和其他利益相关方证明其

产品在食品安全方面达到了高标准。这也有助于企业经营, 减少食源性疾病风险, 提高食品质量, 增强消费者信心, 为企业带来监管遵从性和市场竞争力的优势。



ESG 管理绩效监控

KGF 结合国际先进 ESG 标准要求和自身运营状况制定了企业可持续发展政策框架，并基于可持续发展政策框架制定了具体的程序制度文件，搭建内部环境和社会管理体系。同时，KGF 以供应商管理计划为基础建立 ESG 风险管理框架，涵盖了供应商网络的筛选准入和持续监控与报告等要求，并依据内部既成的 ESG 管理政策和制度制定了严格的供应商审核流程，与供应商分享设定的环境与社会管理目标，共同努力推进 ESG 风险识别和筛查，合作实践稳健的持续改进计划，以达成供应链风险管理闭环。此外，KGF 坚决抵制商业性劳动剥削。

2023 年，KGF 基于已升级的 ESG 管理框架，具体实施 ESG 绩效监控，对于 ESG 数据进行全面收集与分析，并对内部运营部门的 ESG 管理实践情况定期进行绩效评估。

碳减排和碳中和赋能

2022 年起 KGF 开始推动生产工厂开展碳中和认证事宜，计划通过全球公认的温室气体议定书中的全面标准化框架来衡量和管理私营和公共部门运营、价值链和减缓行动的温室气体排放。经过多年技术上的探索，在各方努力配合下，在 2023 年，Kilcoy Global Foods (KGF) 荣获了全球最严格的碳中和认证之一——由 Climate Active 颁发的碳中和认证。这一成就不仅标志着 KGF 成为澳大利亚首个，也是目前唯一一个实现碳中和的红肉屠宰和加工组织，更值得称道的是，KGF 在不依赖购买任何碳信用额的情况下达成了这一成就。

通过不断的激励变革、突破传统界限，KGF 确保了其对环境的影响降至最低，展现了其对环境保护的坚定承诺和实际行动。

与此同时，KGF 结合自身实践和生产特点持续赋能碳减排循环系统，推行并优化生物能源工厂概念。该系统利用屠宰场高有机物含量废水的特点，在废水生化处理的厌氧阶段设置沼气收集和提纯装置，由此得到的大量清洁沼气可作为生物能源热电联产项目的燃料，实现清洁能源发电。发电过程中产生的热量同时可用于产出热水和蒸汽，减少生产辅助锅炉的蒸汽负荷，处理后的水可回用于生产及辅助环节，从而进一步减少工厂生产对不可再生资源的依赖。

2023 年，KGF 生物能源工厂平稳运行，实现了：

- 14,964 兆瓦时清洁电力；
- 100% 可再生热水供应；
- 减少外购电网发电，对应降低碳排放约 11,971 吨二氧化碳当量；
- 减少废水排放和厌氧处理阶段的甲烷直接排放，对应降低碳排放约 116,178 吨二氧化碳当量。

此外，在 2023 年，KGF 位于澳大利亚的工厂实施了一系列 ESG 革新措施。其中，生物质锅炉项目的顺利推进，预计将在 2024 年底取代传统的燃煤锅炉，同时，柴油锅炉向液化石油气锅炉的转换，显著减少了对煤炭的依赖，降低了 20% 的煤炭消耗，并在过去 7 个月中减少了约 2000 吨的二氧化碳排放。



强化资源循环利用

KFG 在保持产品质量的同时，追求最高层次的资源循环利用目标：

在水资源方面，KGF 适应并开发了应用工具，对生产各环节的用水量进行精准计量和控制，并实现了泄漏监测、报告及快速响应功能。在精准计量用水量的基础上，KGF 设立了用水基线和阶段性目标，制定并实施了针对性方案，同时每天和每两周进行审查，最大限度地节约用水和减少水资源浪费。此外，KGF 还持续探索替代水源的创新可能性。

在固体废物资源方面，KGF 坚持推行零填埋项目，以废物资源生命周期重启再生和减量化为重点，使所有有价值的物品得到重复使用，促进循环经济和更加可持续的生产运营。2023 年，KGF 工厂继续与固废处置商合作提升处理回用方式，实现了 97.5% 的资源回收和再利用，年回收 / 再利用超过 14,000 吨固废，达成降本增效。为最终达成废弃物零填埋，KGF 将继续探索固体废物资源化利用的创新路径，最大限度地发挥经济和社会效益的潜力。

多样性与员工关爱

KGF 为员工提供了广泛的学习和发展机会，不仅涵盖了贸易和领导技能，而且在 2023 年的领导力项目竞赛中，一位女性员工荣获胜利，彰显了公司对性别平等和女性赋权的支持。同时，KGF 与当地政府合作，赞助了多元文化足球锦标赛，为移民工人提供了工作机会，并帮助新移民更好地融入社区，促进了社会的多元融合。

在中国，KGF 在 2023 年也积极履行 ESG 实践。通过组织消防演习和安全教育培训，公司加强了对环境安全的承诺。同时，公司还组织了职业技能培训和技能竞赛，提供了领导力培训，并与员工进行了绩效反馈沟通，提升了员工的专业技能和团队凝聚力。此外，KGF 改善了员工食堂的餐饮标准，优化了办公条件，为员工创造了一个更加健康和舒适的工作环境。

社区建设与公益赞助

KGF 在 ESG 相关项目上的投入显著，2023 年在污染防治、节能降耗、抗疫措施、扶贫和关怀弱势群体以及社区建设等方面的支出，总计近 400 万元人民币。在慈善捐赠方面，KGF 向多个慈善基金会捐赠，捐赠对象包括荣成市慈善总会、中国乡村发展基金会等公益组织，展现了公司对社会弱势群体的深切关怀。通过采购贫困地区的农产品，KGF 不仅支持了扶贫工作，也体现了其对社会责任的坚守。这些投入不仅体现了公司对可持续发展的长期承诺，也为全球食品行业的 ESG 实践树立了标杆，展现了 KGF 作为一个负责任的企业公民的形象。



3.3.2 * 顺丰同城



(SDG 目标: 13 气候行动; 3 良好健康与福祉; 5 性别平等)

顺丰同城是国内规模最大的独立第三方及时配送平台。

资源利用与绿色行动

2023 年, 顺丰同城在资源利用与绿色行动方面采取了积极举措:

- (1) 通过使用绿色运输减少了约 230 万吨的碳排放;
- (2) 实施绿色包装, 每年使用 64,000 个可回收的文件袋, 相当于减少了 320 万个纸质文件袋的使用;
- (3) 推广使用绿色配送能力, 年配送总距离超过 78 亿公里, 其中超过 98% 的配送距离是通过使用电动交通工具;
- (4) 首次计算并披露了范围三 (Scope 3) 碳排放, 涵盖了骑手配送、员工差旅和供应商活动产生的碳排放, 并持续探索减排领域;
- (5) 积极使用电子签约平台, 以减少每年约 29 万份纸质合同的使用, 并降低约 50.895 吨二氧化碳当量的碳排放。

数字智能服务性别平等与福祉

顺丰同城坚定承诺多元化政策、性别平等和女性员工权益保护。顺丰同城认识到性别平衡在加强团队合作、激发创新思维以及提升管理层效能方面的关键作用。2023 年顺丰同城委任了 1 名女性非执行董事和 1 名女性监事, 将女性董监高的占比进一步提升至 34%。

顺丰同城秉承公平公正、平等包容的雇佣政策, 坚持尊重和保护人权, 尊重员工人格及保障员工信仰自由, 致力于维护一个无歧视和无骚扰的职场环境。公司通过《员工手册》和人力资源管理制度明确规定了反歧视与差别对待、保障男女同工同酬、保障女性员工权益等内容。

顺丰同城视骑手为第一合作伙伴, 一直将骑手成长关怀作为企业发展的重要议题, 并在女骑手关怀方面不断加大投入, 对每位女性骑手都给予了充分的尊重和关爱, 并通过实际行动来倾听她们的声音, 关注她们的权益。譬如公司的排班系统会优先安排女性骑手在白天工作, 以降低夜晚配送时可能遇到的安全风险。

此外, 顺丰同城还引入了智能化的调度逻辑, 优先分配女性骑手承接“轻量化、精细化”的配送任务, 顺丰同城还设置了智能化的调度逻辑, 对女骑手承接的订单品类作出“轻量化、精细化”倾向, 这意味着女性骑手更有可能承接如鲜花、蛋糕、珠宝等高价值且对细节要求更高的配送任务, 适度照顾女性体能条件。在福利保障方面, 顺丰同城推出了专为女性骑手设计的工服, 开行业之先河。2023 年 10 月, 公司在广

州和深圳两地先后组织了女性骑手参与乳腺癌和宫颈癌的筛查活动, 进一步提高了女性骑手对癌症预防和控制意识。





3.3.3 * 卫龙

- 低碳创新研发
- 可持续生产

卫龙是一家中国知名的现代化辣味休闲食品企业。公司成立于 1999 年，以生产调味面制品起家，逐渐发展成为涵盖面制品、豆制品、魔芋制品、蔬菜制品等多个品类的休闲食品巨头。公司以其五大生产基地为依托，通过引入先进的自动化生产设备和实施严格的标准化生产流程，

确保了产品质量的一致性和可靠性。公司荣获 FSSC22000 和 HACCP 等多项国际食品体系认证，展现了其对食品安全和质量的坚定承诺，和其作为行业领导者的责任感。

在响应国家低碳发展战略和“**3060 碳达峰碳中和**”目标的号召下，卫龙公司积极采取了一系列创新举措，以推动可持续发展：

- 可再生能源的深度利用：卫龙在漯河市卫到园区和杏林园区的厂房屋顶安装了大量光伏板，构建了分布式光伏系统。2023 年，卫龙集团年度内所自使用的光伏发电量达 1,169.85 万

度，相较于使用外购电力减少二氧化碳排放 6,671.63 吨（参考《关于做好 2023-2025 年发电行业企业温室气体排放报告管理有关工作的通知》中所明确的全国电网平均排放因数 0.5703tCO₂/MWh 所计算。）

- 此外，公司还建立了沼气站，将回收的沼气用于中央厨房的烹饪需求，有效减少了对传统能源的依赖。

- 车间冷热能源的综合回收：通过这一措施，卫龙不仅降低了车间空调的负荷，还提升了解冻池的水温，减少了蒸汽的消耗，实现了能源的高效利用。

- 产线及公辅设备的能效提升：公司对大功率水泵进行了改造，将面制品膨化机的电机更换为高效的永磁同步电机，并对冷藏库进行了节能优化，显著降低了整体能耗。

- 工厂围栏结构与保温能效的升级：通过对车间吊顶、热成型管理保温、蒸煮锅保温和蒸煮锅拍潮密封等环节的改造，卫龙减少了能源浪费，并改善了车间的工作环境。

- 自控及智慧能源管理平台的广泛应用：卫龙开发并应用了空调自控和状态监测系统，实现了对工厂空调系统运行状态的实时监测，确保了节能调控和精细化管理的有效实施。

- 污水处理系统的自主设计与应用：公司自主设计了污水处理系统，充分利用了厂区污水处理后的中水。

2023 年 12 月 18 日深夜，甘肃临夏州积石山县发生 6.2 级地震，灾情发生后，卫龙第一时间和甘肃妇女儿童发展基金会联系对接，在了解灾区需求后，捐赠救灾款 200 万元，为积石山地震灾区提供支援。此笔救灾款主要用于采购棉被、棉衣、防潮垫、电热毯等御寒、救灾物资以及妇女儿童日常所需用品，灾后房屋重建、发放救助金等。

3.3.4 华熙生物

(SDG 目标: 1 无贫困; 12 负责任消费和生产; 13 气候行动)

- 绿色制造与清洁能源
- 致力开展公益事业

华熙生物依托合成生物技术，为“绿色制造”提供重要的底层支撑。公司充分贯彻落实《中国制造 2025》和《绿色制造工程实施指南》，完成了绿色工厂标准体系建设，先后通过了 ISO50001 能源管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO 45001 职业健康安全管理体系认证，形成了国家标准、行业标准互为补充的标准体系。

2023 年，华熙生物继续立足产品全生命周期，通过优化研发设计与生产工艺，持续改善产品对能源资源的消耗、降低对环境的负面影响。通过引入如光伏、污水甲烷发电等新能源设施，以优化能源结构。此外还建成了数字化能源管理平台和 ESG 数据看板，有效提升数据管理能力，并完成了组织层面碳盘查以及透明质酸产品碳足迹核算，这些工作均取得了第三方权威认证。

华熙生物在这一年中，未发生重大环境污染事件，并达成年度环境管理目标：100% 废水排放达标率、100% 的废气排放达标率。还聘请专业机构对济南工厂、东营工厂开展清洁生产审核，涵盖能源消耗、排污、生产工艺、环保设施运行、环境管理现状等内容，并落实清洁生产方案，进

一步提升经济和环境效益。

为了将 ESG 治理理念更加全面深入的融入到公司的发展中，实现高质量的可持续发展，华熙生物于 2023 年在公司层面正式成立了 ESG 战略管理中心，负责建立并不断完善公司的 ESG 管理体系，推动 ESG 战略的制定和实施，加强 ESG 风险管理和绩效评估，提升 ESG 信息披露水平。

华熙生物热衷公益活动，旨在帮助更多群体健康成长和发展：

- 2023 年“丝绸之路，光明之行”公益行动第 20 站在海南白沙举行，旨在为医疗薄弱和欠发达地区的白内障患者提供免费的诊断与手术治疗。

- 2013 年 12 月 15 日，华熙生物的“云中公益”项目，获评联合国 2023 年可持续发展目标峰会边会优秀案例，并入选中国上市公司协会 2023 年上市公司 ESG 最佳实践案例。





3.3.5 鲜生活冷链

(SDG 目标: 1 无贫困; 3 良好健康与福祉; 9 产业、创新和基础设施; 11 可持续城市和社区; 12 负责任消费和生产; 13 气候行动)

- "Save Foods"
- "Save Energy"
- 为耕者谋利，为食者造福
- 重点关注议题：研发创新、食品安全与品质、客户权益与服务

鲜生活冷链成立于 2016 年，是一家新兴的冷链食品通路服务公司，为餐饮企业、生鲜零售企业、生鲜食品生产贸易企业提供从源头到门店的全程冷链供应链服务。自成立以来，鲜生活秉承“为耕者谋利，为食者造福”的使命，不断践行“让食材交付更完美”的愿景。作为冷链供应链企业全流程服务的企业，鲜生活始终以减少运输、仓储过程中食材损耗和能源消耗为职责，加强业务场景与科技能力的不断叠加与发展，是鲜生活践行 ESG 可持续发展理念的核心路径，也是鲜生活持续发展的战略方向。

鲜生活坚持科技驱动、长期主义，始终致力于数

字化投入，以科技发展来建设可持续的公司发展方向。鲜生活发挥绿色生态引领作用，带动产业链上下游共同以长期主义为主要目标，发挥企业社会责任。

鲜生活的 ESG 战略是以粮食节约、能源节约为目标，贯彻 FRESH 五大方面，即从长期主义 (Future-oriented) 视角出发，以科技助力为手段提升冷链供应链效率品质，以责任为先 (Responsible) 为原则优化公司治理结构确保稳健经营，以生态赋能 (Enabling) 为价值取向促进产业链利益相关方共荣发展，以可持续发展 (Sustainable) 为经营方针助力节能减排实现双碳目标，以和谐社会 (Harmony) 为奋斗目标共识、共创、共担、共享。

鲜生活通过自有车辆替换、长期合作老旧车辆替换以及三方个体车辆赋能采购三个方面，瞄准油改电首期超 1000 台的替换目标，达到全年减少油耗 540 万升的计划。

鲜生活还通过科技能力进一步助力碳减排，例如自研的数智产品干线组网、智能排线、仓网优化、AI 预警等实际运用于企业一线。新科技和新能源的结合，让鲜生活能够助力客户提升物流效率，协助客户实现低碳运营，打造零碳工厂。

Notes: “耕者”是指产业链上的所有劳动者，包括广大农民朋友、合作伙伴、公司员工和股东。“为耕者谋利”即致力于整个产业链的价值共享，因我们的存在，耕者能够获得持续的回报和发展。“食者”是指社会大众，即所有消费者。“为食者造福”即致力于打造安全、高效的食材供应链，

为生鲜食材的高品质流通和消费保驾护航，提供健康、美味的食品供应，为端稳中国饭碗、守好中国粮仓提供助力。

4. 荣誉与收获

荣誉与收获

4.1 厚生荣誉

在 2023 年，厚生投资公司以其对本土化实践的积极探索和对国际先进 ESG 理念的不懈追求，赢得了业界的广泛认可。公司不仅推动了自身及投资组合公司与国际标准的对标，更在产业创新和科研领域发挥了重要作用。这一年，厚生及其被投企业在 ESG 领域的卓越表现，收获了累累硕果。



厚生投资荣获 2023 向光奖年度 ESG 影响力投资机构 Top 10

创业邦联合向光未来与中国影响力投资网络 (CIIN) 共同推出“2023 向光奖 | 年度影响力投资机构 TOP10”榜单中，厚生投资获得 Top 10 机构殊荣，成为资本向善的引领者。



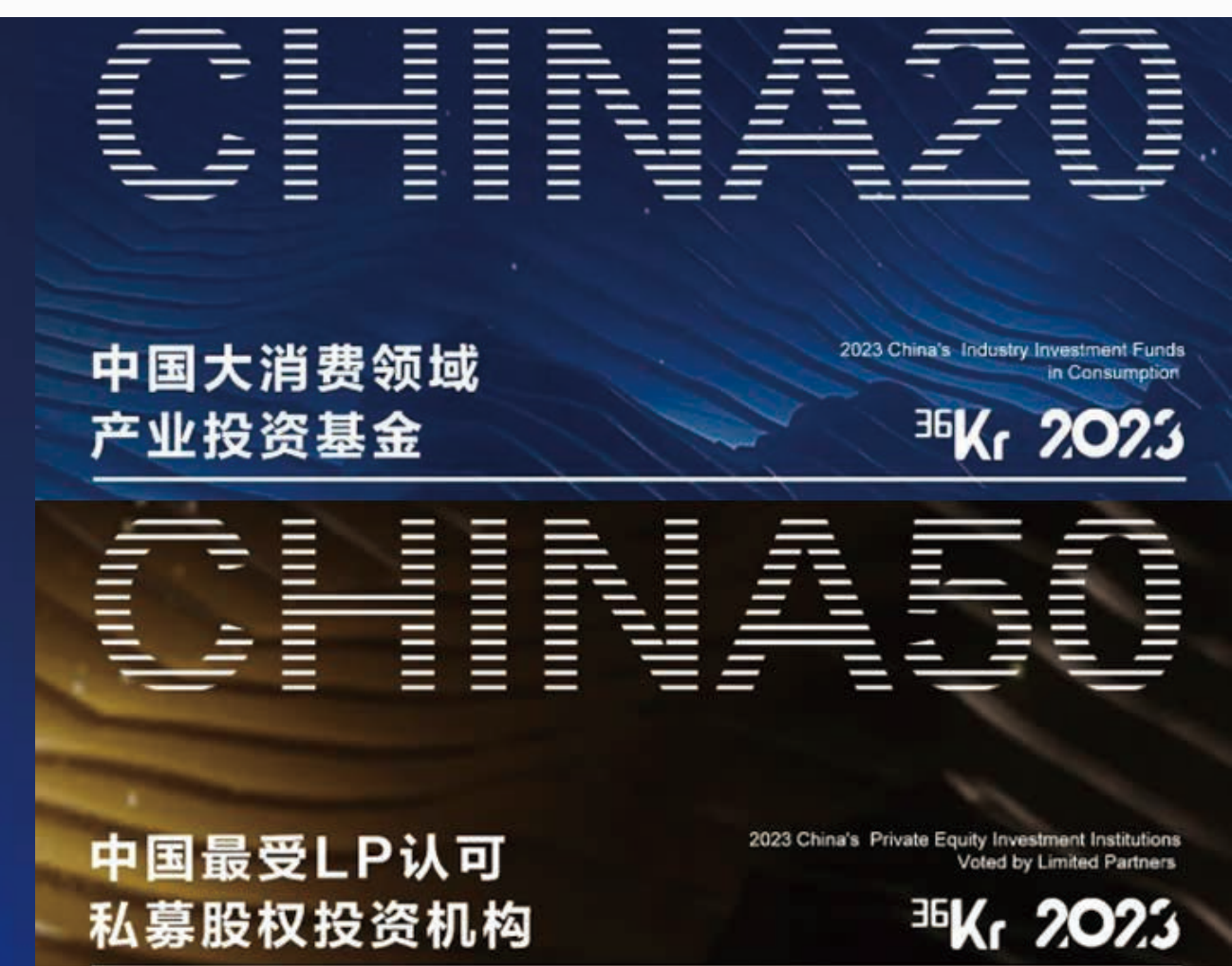
厚生投资荣获 21 世纪创投研究院 2022-2023 年度「ESG 特殊贡献机构」

在由 21 世纪创投研究院主办的南京江北新区高质量发展产业投资基金成立大会上，21 世纪创投研究院重磅发布了“2022-2023 年度 ESG 投资特殊贡献机构研究案例”调研结果，厚生投资公司以其卓越的 ESG 投资实践，荣膺「年度 ESG 投资特殊贡献机构 Top 30」。



厚生投资荣获「2022-2023 年度中国股权投资竞争力榜单」两项大奖

2023 年 9 月 22 日，在《21 世纪经济报道》主办的股权投资行业年度盛会上，厚生投资荣获「2022-2023 年度影响力创业投资与私募股权投资机构 TOP30」。同时，厚生投资创始合伙人王航荣获「2022-2023 年度中国最具影响力 30 位精英投资家」。



厚生投资荣获 36 氪 2023 年度「最受 LP 认可投资机构」、「产业投资机构」两项年度大奖

2023 年 9 月 21-22 日，由 36 氪主办的「暗涌 -2023 产业未来大会」在深圳举行。厚生投资以其在消费领域的杰出投资表现荣膺「中国大消费领域产业投资基金 Top 20」、「中国最受 LP 认可私募股权投资机构 Top 50」两项机构殊荣。

4.2 投资组合公司荣誉



顺丰同城荣获每日经济新闻“最具社会责任上市公司”

2023年11月17日，由主流财经媒体每日经济新闻主办的“第十二届中国上市公司高峰论坛”系列活动隆重举行，中国资本市场年度荣誉盛典——“2023第十三届中国上市公司口碑榜”重磅发布，其中，顺丰同城凭借其在ESG等社会责任领域的优异

绩效，荣获[最具社会责任上市公司]奖项，同时获奖的还有建设银行、拼多多等不同行业的龙头代表。

卫龙荣获华尔街见闻发布的[0碳未来·ESG创新实践榜]

华尔街见闻于2023年5月启动第二届「0碳未来·ESG创新实践榜」，旨在

寻找在ESG相关领域中创新型解决具体问题的行业先锋，展示这些企业在中国，为解决行业、区域乃至全球性挑战所作出的卓越贡献。卫龙的低碳数智工厂入选[0碳未来·ESG创新实践榜案例]。

卫龙始终跟随国家低碳发展战略，响应“3060碳达峰碳中和”号召，建设了卫龙低碳数智工厂，涵盖：建设光伏电站11.72MW、利用污水站沼气制取工业蒸汽、实施车间冷热综合回收利用改造、提升产线设备整体能效、开发智慧能源管理平台等，取得了显著的经济效益和环境效益，为食品工业领域碳中和目标的实现提供了大量的实践借鉴，具备推广复制的价值。

华熙生物荣获中国上市公司协会「2023上市公司ESG最佳实践案例」

2023年11月，中国上市公司协会在北京举办了首届中国上市公司可持续发展大会，在本次大会上，华熙生物凭借其优秀的ESG实践成果，成功入选了「2023上市公司ESG最佳实践案例」。

中国飞鹤入选“中国ESG上市公司先锋100”榜单

2023年6月13日，中央广播电视总台财经节目中心联合国务院国资委、全国工商联、中国社科院经济研究所、中国企业改革与发展研究会等在京举行中国ESG（企业社会责任）发布活动，公布了「中国ESG上市公司先锋100」榜单。中国飞鹤凭借多年来在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践探索和卓越表现脱颖而出，成功入选。





厚生投資
HOSEN CAPITAL

北京

北京市建国门外大街 双子座大厦西塔 2606 室 邮编 :100022

上海

上海市申江路 519 号富力环球中心 4 号楼 702 室 邮编: 201106

香港

香港中环 港景街 1 号国际金融中心 1 期 20 层

成都

成都市锦江区工业园 366 号 中鼎国际 2 号楼 22 楼邮编: 610041

东京

日本东京都中央区日本桥小舟町 8-6 H'O 310 室 邮编: 1030024