

INDICADORES DE GÉNERO

(Art. 10, Resolución SB-2022-1213)

1. PRODUCTOS DE CAPTACIÓN

	HOMBRE	MUJER
CUENTAS DE AHORRO APERTURADAS	51%	49%
SALDOS CUENTA DE AHORROS APERTURADAS	53%	47%
CUENTAS CORRIENTES APERTURADAS	49%	51%
SALDOS CUENTAS CORRIENTES APERTURADAS	56%	44%
CUENTAS BÁSICAS APERTURADAS	44%	56%
SALDOS CUENTAS BÁSICAS APERTURADAS	42%	58%
NÚMERO DE DEPÓSITOS A PLAZO FIJO POR SEXO	17.572	22.500
SALDOS PROMEDIO DE DEPÓSITOS A PLAZO FIJO POR SEXO (1)	26.726	20.133

'(1) Corresponde al monto promedio de cada depósito a plazo fijo aperturado

2. PRODUCTOS DE CRÉDITO (MICROCRÉDITO)

	HOMBRE	MUJER
ACCESO A PRODUCTOS DE CRÉDITOS MI	52%	48%
MONTO PROMEDIO DE CONCESIÓN DE CRÉDITO MI	6.088	5.502

ACCESO A PRODUCTOS DE MICROCRÉDITO POR CANAL- MI

	HOMBRE	MUJER
ONLINE	26,83%	30,43%
PRESENCIAL	73,17%	69,57%

MONTO PROMEDIO DE CONCESIÓN DE CRÉDITO POR PERIODICIDAD MI

	HOMBRE	MUJER
MENSUAL	5.876	5.350
TRIMESTRAL	7.009	7.877
SEMESTRAL	6.736	6.497

3. SALDO DE OPERACIONES

	HOMBRE	MUJER
MICROCRÉDITOS CON MOROSIDAD-MI-REF-REEST	7,41%	7,73%
MICROCRÉDITOS CON MOROSIDAD-MI-REF-REEST	4,85%	5,26%

MICROCRÉDITOS CALIFICACIÓN RIESGO-MI-REF-REEST

	HOMBRE	MUJER	
A1	% operaciones	52,46%	47,54%
	% Saldo	55,60%	44,40%
A2	% operaciones	47,79%	52,21%
	% Saldo	51,77%	48,23%
A3	% operaciones	47,31%	52,69%
	% Saldo	49,21%	50,79%
B1	% operaciones	52,76%	47,24%
	% Saldo	54,52%	45,48%
B2	% operaciones	51,98%	48,02%
	% Saldo	54,35%	45,65%
C1	% operaciones	48,21%	51,79%
	% Saldo	51,30%	48,70%
C2	% operaciones	50,57%	49,43%
	% Saldo	54,49%	45,51%
D	% operaciones	50,57%	49,43%
	% Saldo	52,15%	47,85%
E	% operaciones	50,83%	49,17%
	% Saldo	51,98%	48,02%

4. GARANTÍAS

	HOMBRE	MUJER
GARANTÍAS MICROCRÉDITO OTORGADO	63%	37%
CODEUDORES MICROCRÉDITO OTORGADO	36%	64%

5. TARJETAS DE CRÉDITO

	HOMBRE	MUJER
APERTURA DE TARJETAS DE CRÉDITO	51%	49%
CUPO PROMEDIO TARJETAS DE CRÉDITO	2659	2332
TARJETAS DE CRÉDITO VIGENTES	54%	46%

6. PERSONAL LABORAL

	HOMBRE	MUJER
FUNCIONARIAS CON CARGOS DIRECTIVOS	56%	44%
FUNCIONARIAS CON CARGOS DIRECTIVOS MEDIOS	43%	57%
FUNCIONARIAS OPERATIVAS	45%	55%
ASCENSOS DE MUJERES A CARGOS DIRECTIVOS (NIS)	60%	40%
PORCENTAJE DE ASCENSOS POR SEXO	44%	56%

MECANISMOS INTERNOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

Beneficios de Conciliación

- 1 Banco de Horas.
- 2 Flexibilidad Horaria de ingreso y la salida.
- 3 Modalidad flexible de trabajo es decir que alterna su trabajo en casa y oficina.

Beneficios de Maternidad

- 1 Salas de lactancia.
- 2 Comunidad de madres.
- 3 Charlas de maternidad y crianza.
- 4 Bienvenida al bebé con un regalo (colcha, toalla y babero).
- 5 Bono de Maternidad.
- 6 Asesoría y acompañamiento de trabajo social.
- 7 Seguimiento Médico y control preventivo.
- 8 Charlas de profesionales de salud para embarazo y lactancia saludable.

Beneficios de Salud y Bienestar

- 1 Acompañamiento Psicológico, este año se incrementó la red de profesionales psicólogos.
- 2 Campaña de Masajes Relajantes, se amplió con terapias cervicales anti estrés.
- 3 Acompañamiento Nutricional.
- 4 Atención Médica en edificios principales.
- 5 Exámenes de laboratorio periódicos.
- 6 Servicio de enfermería.
- 7 Entrega de mobiliario ergonómico.
- 8 Bono de lentes.
- 9 Valor compartido del seguro de salud, el 35% de la prima es asumido por el Banco.
- 10 Eco de mamas, mamografía Pap.
- 11 Convenio con Solca.
- 12 Exámenes Especiales para mujeres con discapacidad en áreas de riesgo.
- 13 Actividades de Bienestar gratuitas: caminata familiar, carrera, clubes deportivos.

Salud Exclusiva de la Mujer

- 1 Campaña Papanicolau.
- 2 Campaña Cáncer de Mamá.
- 3 Campaña Vacuna VPH.

Beneficios Familiares:

- 1 Clubes Deportivos para hijos de colaboradores.
- 2 Actividades Culturales y Educativas para hijos de colaboradores.
- 3 Bono navideño hijos.
- 4 Evento Navidad hijos colaboradores.
- 5 Convenios Educativos para hijos.

Igualdad y Paridad salarial.

Políticas de prevención de acoso, discriminación y toda forma de violencia

Principales Logros y Reconocimientos

- GPTW: 2do mejor lugar para trabajar para mujeres Ecuador.
- Empresa Sello Seguro: Otorgado por la Cámara de Industrias de Producción, en coordinación con el Ministerio del Trabajo; el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca; y el Servicio de Contratación Pública. El Sello reconoce las buenas prácticas enfocadas en nuestra cultura organizacional, acciones cotidianas y trabajo con y hacia la comunidad.
- Reconocimiento Women Economic Forum.
- Reconocimiento "El talento no tiene género" otorgado por PWC / Women For Women.
- Certificación Sistema de gestión de Organización Saludable (SIGOS).