

# INDICADORES DE GÉNERO

(Art. 10, Resolución SB-2022-1213)

## 1. PRODUCTOS DE CAPTACIÓN

	MASCULINO	FEMENINO
CUENTAS DE AHORRO APERTURADAS	51%	49%
PORCENTAJE SALDOS CUENTA DE AHORROS APERTURADAS	52%	48%
PORCENTAJE DE CUENTAS CORRIENTES APERTURADAS	50%	50%
PORCENTAJE DE SALDOS CUENTAS CORRIENTES APERTURADAS	59%	41%
PORCENTAJE DE CUENTAS BÁSICAS APERTURADAS	45%	55%
PORCENTAJE DE SALDOS CUENTAS BÁSICAS APERTURADAS	46%	54%
NÚMERO DE DPF POR SEXO	19.008	23.984
SALDOS PROMEDIO DPF POR SEXO (1)	25.763	18.998

(1) Corresponde al monto promedio de cada depósito a plazo fijo aperturado

## 2. PRODUCTOS DE CRÉDITO (MICROCRÉDITO)

	MASCULINO	FEMENINO
PROCENTAJE DE ACCESO A PRODUCTOS DE CRÉDITOS MI	52%	48%
MONTO PROMEDIO DE CONCESIÓN DE CRÉDITO MI	6.903	6.041

	MASCULINO	FEMENINO
<b>PORCENTAJE DE ACCESO A PRODUCTOS DE MICROCRÉDITO POR CANAL- MI</b>	51,68%	48,32%
ONLINE	4,30%	4,61%
PRESENCIAL	47,38%	43,71%

	MASCULINO	FEMENINO
<b>MONTO PROMEDIO DE CONCESIÓN DE CRÉDITO POR PERIODICIDAD MI</b>	6.903	6.041
MENSUAL	6.744	6.054
TRIMESTRAL	7.063	4.929
SEMESTRAL	7.434	5.990

## 3. SALDO DE OPERACIONES

	MASCULINO	FEMENINO
MICROCRÉDITOS CON MOROSIDAD-MI-REF-REEST (OPERACIONES)	9,07%	9,50%
MICROCRÉDITOS CON MOROSIDAD-MI-REF-REEST (SALDO)	6,28%	6,94%

	MASCULINO	FEMENINO
<b>MICROCRÉDITOS CALIFICACIÓN RIESGO-MI-REF-REEST</b>		
A1	% operaciones	43,54%
	% Saldo	47,97%
A2	% operaciones	1,65%
	% Saldo	1,77%
A3	% operaciones	1,80%
	% Saldo	1,64%
B1	% operaciones	0,65%
	% Saldo	0,53%
B2	% operaciones	1,09%
	% Saldo	0,79%
C1	% operaciones	0,40%
	% Saldo	0,32%
C2	% operaciones	0,74%
	% Saldo	0,60%
D	% operaciones	0,82%
	% Saldo	0,63%
E	% operaciones	1,31%
	% Saldo	0,92%

## 4. GARANTÍAS

	MASCULINO	FEMENINO
GARANTÍAS MICROCRÉDITO OTORGADO	58%	42%
CODEUDORES MICROCRÉDITO OTORGADO	37%	63%

## 5. TARJETAS DE CRÉDITO

	MASCULINO	FEMENINO
APERTURA DE TARJETAS DE CRÉDITO	52%	48%
CUPO PROMEDIO TARJETAS DE CRÉDITO	54%	46%
TARJETAS DE CRÉDITO VIGENTES	54%	46%

## 6. PERSONAL LABORAL

	MASCULINO	FEMENINO
FUNCIONARIAS CON CARGOS DIRECTIVOS	56,88%	43,12%
FUNCIONARIAS CON CARGOS DIRECTIVOS MEDIOS	41,95%	58,05%
FUNCIONARIAS OPERATIVAS	46,17%	53,83%

## INFORMACIÓN DE EDUCACIÓN FINANCIERA (Art. 9, Resolución SB-2022-1213)

CLASIFICACIÓN DE INDICADORES (NÚMERO)	CLASIFICACIÓN DE INDICADORES (PORCENTAJES)
---------------------------------------	--------------------------------------------

SEXO	TOTAL CAPACIONACIONES
MUJER	8.808
HOMBRE	9.043
TOTALES	17.851

SEXO	TOTAL CAPACIONACIONES
MUJER	49%
HOMBRE	51%
TOTALES	100%

SEXO	INSTRUCCIÓN			
	PRIM	SEC	SUP	OTROS
MUJER	5.292	7	4	3.505
HOMBRE	5.823	7	3	3.210
TOTALES	11.115	14	7	6.715

SEXO	INSTRUCCIÓN			
	PRIM	SEC	SUP	OTROS
MUJER	48%	50%	57%	52%
HOMBRE	52%	50%	43%	48%
TOTALES	100%	100%	100%	100%

SEXO	ESTADO CIVIL		
	SOLTERO (A)	CASADO (A)	OTROS
MUJER	8.804	4	-
HOMBRE	9.036	6	1
TOTALES	17.840	10	1

SEXO	ESTADO CIVIL		
	SOLTERO (A)	CASADO (A)	OTROS
MUJER	49%	40%	0%
HOMBRE	51%	60%	100%
TOTALES	100%	100%	100%

SEXO	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	
	URBANO	RURAL
MUJER	8.297	511
HOMBRE	8.563	480
TOTALES	16.860	991

SEXO	UBICACIÓN GEOGRÁFICA	
	URBANO	RURAL
MUJER	49%	52%
HOMBRE	51%	48%
TOTALES	100%	100%

SEXO	TIPO DE CANAL	
	PRESENCIAL	VIRTUAL
MUJER	8.374	350
HOMBRE	8.627	500
TOTALES	17.001	850

SEXO	TIPO DE CANAL	
	PRESENCIAL	VIRTUAL
MUJER	49%	41%
HOMBRE	51%	59%
TOTALES	100%	100%

# MECANISMOS INTERNOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

### Beneficios de Conciliación

- 1 Banco de Horas.
- 2 Flexibilidad Horaria de ingreso y la salida.
- 3 Modalidad flexible de trabajo es decir que alterna su trabajo en casa y oficina.

### Beneficios de Maternidad

- 1 Salas de lactancia.
- 2 Comunidad de madres.
- 3 Charlas de maternidad y crianza.
- 4 Bienvenida al bebé con un regalo (colcha, toalla y babero).
- 5 Bono de Maternidad.
- 6 Asesoría y acompañamiento de trabajo social.
- 7 Seguimiento Médico y control preventivo.
- 8 Charlas de profesionales de salud para embarazo y lactancia saludable.

### Beneficios de Salud y Bienestar

- 1 Acompañamiento Psicológico, este año se incrementó la red de profesionales psicólogos.
- 2 Campaña de Masajes Relajantes, se amplió con terapias cervicales anti estrés.
- 3 Acompañamiento Nutricional.
- 4 Atención Médica en edificios principales.
- 5 Exámenes de laboratorio periódicos.
- 6 Servicio de enfermería.
- 7 Entrega de mobiliario ergonómico.
- 8 Bono de lentes.
- 9 Valor compartido del seguro de salud, el 35% de la prima es asumido por el Banco.
- 10 Eco de mamas, mamografía Pap.
- 11 Convenio con Solca.
- 12 Exámenes Especiales para mujeres con discapacidad en áreas de riesgo.
- 13 Actividades de Bienestar gratuitas: caminata familiar, carrera, clubes deportivos.

### Salud Exclusiva de la Mujer

- 1 Campaña Papanicolau.
- 2 Campaña Cáncer de Mamá.
- 3 Campaña Vacuna VPH.

### Beneficios Familiares:

- 1 Clubes Deportivos para hijos de colaboradores.
- 2 Actividades Culturales y Educativas para hijos de colaboradores.
- 3 Bono navideño hijos.
- 4 Evento Navidad hijos colaboradores.
- 5 Convenios Educativos para hijos.

### Igualdad y Paridad salarial.

### Políticas de prevención de acoso, discriminación y toda forma de violencia

### Principales Logros y Reconocimientos

- GPTW: 2do mejor lugar para trabajar para mujeres Ecuador.
- Empresa Sello Seguro: Otorgado por la Cámara de Industrias de Producción, en coordinación con el Ministerio del Trabajo; el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca; y el Servicio de Contratación Pública. El Sello reconoce las buenas prácticas enfocadas en nuestra cultura organizacional, acciones cotidianas y trabajo con y hacia la comunidad.
- Reconocimiento Women Economic Forum.
- Reconocimiento "El talento no tiene género" otorgado por PWC / Women For Women.
- Certificación Sistema de gestión de Organización Saludable (SIGOS).