

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO DE BANCO GUAYAQUIL S.A.

INFORMACIÓN DE GOBIERNO CORPORATIVO PARA DIFUNDIRLO A TRAVÉS DE LA PÁGINA WEB INSTITUCIONAL
Y REMITIR A LA SUPERINTENDENCIA DE BANCOS

ANEXO 1

A DICIEMBRE 2020

D INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL

D. 1 CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL

Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial al Gerente General, Administrador Principal o Representante Legal y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.

D. 1.1 Todos los indicadores se formulan sobre cada nivel jerárquico. Tiempo de servicio en la entidad.

DESCRIPCION DE NIVEL	NÚMERO DE FUNCIONARIOS	AÑOS DE SERVICIO
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	33
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	1	32
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	1	13

D. 1.2 Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.

	TIEMPO PERMANENCIA
PRESIDENTE EJECUTIVO	8 años
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	13 años
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	8 años

D. 1.3 Participación en el equipo gerencial por género.

NIVEL GERENCIAL	MASCULINO	TOTAL GENERAL
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	1
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	2	2
TOTAL GENERAL	3	3

D. 1.4 Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.

NIVEL GERENCIAL	SUPERIOR	POSTGRADO
PRESIDENTE EJECUTIVO	1	1
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	1	1
VICEPRESIDENTE EJECUTIVO - GERENTE GENERAL	1	1