INDICADORES DE GÉNERO
(Art. 10, Resolución SB-2022-1213)

1. PRODUCTOS DE CAPTACIÓN TRIMESTRE 4

	MASCULINO	FEMENINO
CUENTAS DE AHORRO APERTURADAS	50%	50%
SALDOS CUENTA DE AHORROS APERTURADAS	53%	47%
CUENTAS CORRIENTES APERTURADAS	52%	48%
SALDOS CUENTAS CORRIENTES APERTURADAS	56%	44%
CUENTAS BÁSICAS APERTURADAS	46%	54%
SALDOS CUENTAS BÁSICAS APERTURADAS	45%	55%
NÚMERO DE DEPÓSITOS A PLAZO FIJO POR SEXO	45.992	56.571
SALDOS PROMEDIO DE DEPÓSITOS A PLAZO FIJO POR SEXO (1)	23.855	20.414

(1) Corresponde al monto promedio de cada dpf aperturado

2. PRODUCTOS DE CRÉDITO (MICROCRÉDITO) TRIMESTRE 4

	MASCULINO	FEMENINO
ACCESO A PRODUCTOS DE CRÉDITOS MI	52%	48%
MONTO PROMEDIO DE CONCESIÓN DE CRÉDITO MI	7.072	6.354

ACCESO A PRODUCTOS DE MICROCRÉDITO POR CANAL- MI	MASCULINO	FEMENINO
ONLINE	2%	2%
PRESENCIAL	50%	46%

MONTO PROMEDIO DE CONCESIÓN DE CRÉDITO POR PERIODICIDAD MI	MASCULINO	FEMENINO
MENSUAL	6.985	6.318
TRIMESTRAL	5.126	5.537
SEMESTRAL	7.248	6.409

3. SALDO DE OPERACIONES | TRIMESTRE 4

	MASCULINO	FEMENINO
MICROCRÉDITOS CON MOROSIDAD-MI-REF-REEST OPERACIONES	8%	9%
MICROCRÉDITOS CON MOROSIDAD-MI-REF-REEST SALDO	6%	7%

MICROCRÉDITOS CALIFICACIÓN RIESGO-MI-REF-REEST		MASCULINO	FEMENINO
A1	% operaciones	51,63%	48,37%
	% Saldo	54,85%	45,15%
A2	% operaciones	51,05%	48,95%
	% Saldo	54,29%	45,71%
A3	% operaciones	51,35%	48,65%
	% Saldo	54,61%	45,39%
B1	% operaciones	49,56%	50,44%
	% Saldo	58,61%	41,39%
B2	% operaciones	50,58%	49,42%
	% Saldo	52,90%	47,10%
C1	% operaciones	47,43%	52,57%
	% Saldo	49,64%	50,36%
C2	% operaciones	52,54%	47,46%
	% Saldo	57,90%	42,10%
D	% operaciones	46,37%	53,63%
	% Saldo	51,17%	48,83%
E	% operaciones	50,51%	49,49%
	% Saldo	53,40%	46,60%

4. GARANTÍAS | TRIMESTRE 4

	MASCULINO	FEMENINO
GARANTÍAS MICROCRÉDITO OTORGADO	61%	39%
CODEUDORES MICROCRÉDITO OTORGADO	38%	62%

5. TARJETAS DE CRÉDITO | TRIMESTRE 4

	MASCULINO	FEMENINO
APERTURA DE TARJETAS DE CRÉDITO	53%	47%
CUPO PROMEDIO TARJETAS DE CRÉDITO	56%	44%
TARJETAS DE CRÉDITO VIGENTES	54%	46%

6. PERSONAL LABORAL | TRIMESTRE 4

	MASCULINO	FEMENINO
FUNCIONARIAS CON CARGOS DIRECTIVOS	56%	44%
FUNCIONARIAS CON CARGOS DIRECTIVOS MEDIOS	42%	58%
FUNCIONARIAS OPERATIVAS	46%	54%

INFORMACIÓN DE EDUCACIÓN FINANCIERA (Art. 9, Resolución SB-2022-1213) | TRIMESTRE 4

CLASIFICACIÓN DE INDICADORES (NÚMERO)

SEXO	TOTAL CAPACIONACIONES
MUJER	19.816
HOMBRE	20.824
TOTALES	40.640

INSTRUCCIÓN				
SEXO	PRIM	SEC	SUP	OTROS
MUJER	19.816	-	-	-
HOMBRE	20.824	-	-	-
TOTALES	40.640	-	-	-

ESTADO CIVIL			
SEXO	SOLTERO (A)	CASADO (A)	OTROS
MUJER	19.816	-	-
HOMBRE	20.824	-	-
TOTALES	40.640	-	-

UBICACIÓN GEOGRÁFICA		
SEXO	URBANO	RURAL
MUJER	19.816	-
HOMBRE	20.824	-
TOTALES	40.640	-

TIPO DE CANAL		
SEXO	PRENSENCIAL	VIRTUAL
MUJER	18.345	1.042
HOMBRE	19.962	1.291
TOTALES	38.307	2.333

CLASIFICACIÓN DE INDICADORES (PORCENTAJES)

SEXO	TOTAL CAPACIONACIONES
MUJER	49%
HOMBRE	51%
TOTALES	100%

INSTRUCCIÓN				
SEXO	PRIM	SEC	SUP	OTROS
MUJER	49%	0%	0%	0%
HOMBRE	51%	0%	0%	0%
TOTALES	100%	0%	0%	0%

ESTADO CIVIL			
SEXO	SOLTERO (A)	CASADO (A)	OTROS
MUJER	49%	-	-
HOMBRE	51%	-	-
TOTALES	100%	0%	0%

UBICACIÓN GEOGRÁFICA		
SEXO	URBANO	RURAL
MUJER	49%	-
HOMBRE	51%	-
TOTALES	100%	0%

TIPO DE CANAL		
SEXO	PRENSENCIAL	VIRTUAL
MUJER	48%	-
HOMBRE	52%	-
TOTALES	100%	0%

MECANISMOS INTERNOS DE IGUALDAD DE GÉNERO

Beneficios de Conciliación

1. Banco de Horas.
2. Flexibilidad Horaria de ingreso y la salida.
3. Modalidad flexible de trabajo es decir que alterna su trabajo en casa y oficina.

Beneficios de Maternidad

1. Salas de lactancia.
2. Comunidad de madres.
3. Charlas de maternidad y crianza.
4. Bienvenida al bebé con un regalo (colcha, toalla y babero).
5. Bono de Maternidad.
6. Asesoría y acompañamiento de trabajo social.
7. Seguimiento Médico y control preventivo.
8. Charlas de profesionales de salud para embarazo y lactancia saludable.

Beneficios de Salud y Bienestar

1. Acompañamiento Psicológico, este año se incrementó la red de profesionales psicólogos.
2. Campaña de Masajes Relajantes, se amplió con terapias cervicales anti estrés.
3. Acompañamiento Nutricional.
4. Atención Médica en edificios principales.
5. Exámenes de laboratorio periódicos.
6. Servicio de enfermería.
7. Entrega de mobiliario ergonómico.
8. Bono de lentes.
9. Valor compartido del seguro de salud, el 35% de la prima es asumido por el Banco.
10. Eco de mamas, mamografía Pap.
11. Convenio con Solca.
12. Exámenes Especiales para mujeres con discapacidad en áreas de riesgo.
13. Actividades de Bienestar gratuitas: caminata familiar, carrera, clubes deportivos.

Salud Exclusiva de la Mujer

1. Campaña Papanicolau.
2. Campaña Cáncer de Mamá.
3. Campaña Vacuna VPH.

Beneficios Familiares:

1. Clubes Deportivos para hijos de colaboradores.
2. Actividades Culturales y Educativas para hijos de colaboradores.
3. Bono navideño hijos.
4. Evento Navidad hijos colaboradores.
5. Convenios Educativos para hijos.

Igualdad y Paridad salarial.
Políticas de prevención de acoso, discriminación y toda forma de violencia
Principales Logros y Reconocimientos

- GPTW: 2do mejor lugar para trabajar para mujeres Ecuador.
- Empresa Sello Seguro: Otorgado por la Cámara de Industrias de Producción, en coordinación con el Ministerio del Trabajo; el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca; y el Servicio de Contratación Pública. El Sello reconoce las buenas prácticas enfocadas en nuestra cultura organizacional, acciones cotidianas y trabajo con y hacia la comunidad.
- Reconocimiento Women Economic Forum.
- Reconocimiento "El talento no tiene género" otorgado por PWC / Women For Women.
- Certificación Sistema de gestión de Organización Saludable (SIGOS).

Banco Guayaquil