

iNSTA

INSTA GROUP OY

Tilinpäätös

Tilikaudelta
1.1.2025–31.12.2025

SISÄLLYSLUETTELO

Instan toimintakertomus	2-13
Rahoituslaskelma	14
Konsernituloslaskelma	15
Konsernitase	16-17
Emoyhtiön tuloslaskelma	18
Emoyhtiön tase	19-20
Tilinpäätöksen liitetiedot	21-31
Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	32
Tilinpäätöksen allekirjoitus	33
Tilintarkastajien merkinnät	33



INSTA-KONSERNIN TOIMINTAKERTOMUS 2025

Ennätyksellinen liikevaihto ja tilauskanta – 15. perättäisen kasvun vuosi

Insta on monialainen teknologiayhtiö, jonka syväosaaminen mahdollistaa turvalliset ja asiakkaillemme kohdennetut ratkaisut teollisuuden, puolustuksen, ohjelmistokehityksen sekä kyberturvallisuuden tarpeisiin. Olemme luotettava kumppani, joka kehittää tulevaisuuden turvaa ja ratkaisevaa suorituskykyä yhä nopeammin muuttuvassa verkottuneessa maailmassa.

Vuonna 2025 juhlistimme yhtiön 65-vuotista taivalta. Yhtiö on muuntautunut pienestä automaatioasennuksiin keskittyneestä yhtiöstä yli tuhannen työntekijän kansainvälistyväksi huipputeknologiaa laajasti kehittäväksi ja hyödyntäväksi konserniksi.

Strategiset tavoitteet ja onnistumiset 2025

1. Kannattava kasvu

- **Ennätyksellinen liikevaihto.** Liikevaihtomme oli 197,8 M€. Kasvua 12,2 % edelliseen tilikauteen verrattuna. Kasvoimme jo 15. perättäisenä vuonna. Liikevoitto oli 14,6 M€ (7,4 % liikevaihdosta) ja nettotulos 13,0 M€ (6,6 %).
- **Huippuluokan tilauskertymä.** Uusia tilauksia yhteensä 219 M€. Myynti kasvoi uusilla tilauksilla mitattuna 10 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tilauskantamme nousi 18 %.
- **Uudet yritysostot ja toimipisteet.** Hankimme automaatio- ja sähkösuunnittelu kokonaisuuksien asiantuntijan Apex Automation Oy:n koko osakekannan, mikä parantaa alueellista palvelukykyämme Suomessa.
- **Kansainväliset kumppanuudet.** Teemme tiivistä yhteistyötä kansainvälisten kumppaneiden kanssa. Olemme vahvasti mukana yhdessä Lockheed Martinin kanssa mm. Suomen F-35-hävittäjähankeeseen liittyvissä tiedon suodatus- ja salausratkaisuissa sekä avioniikan huolto- ja ylläpitopalveluissa. Yhdistimme voimamme Thalesin kanssa kvanttiturvallisten ratkaisujen kehittämisessä.

2. Turvallinen ja kestävä tulevaisuus

- **Asiakasuskollisuutta ja luottamusta.** NPS-lukumme eli suositteluindeksimme kasvoi kuudella yksiköllä ja nousi uuteen ennätykseen 63 (vuonna 2024: 57). Luotettavuus toimittajana sai asiakkailtamme huippuarvosanan (4,4/5).
- **Merkityksellinen ja kiinnostava työpaikka.** Henkilöstötyytyväisyyskyselyssämme saimme kaikkien aikojen parhaan tuloksen. Työntekijöiden sitoutumista kuvaava eNPS (Employee Net Promoter Score) oli erinomainen 39. Onnistuimme myös rekrytoimaan yli kaksisataa uutta instalaista monipuolisiin asiantuntijatehtäviin.
- **Parantunut työturvallisuus.** Työturvallisuudessa LTIF-tapaturmataajuus parani merkittävästi ja oli 2,1 eli alitimme vuoden 2030 tavoitetason (2,5) jo nyt.
- **Kestävää tulevaisuutta.** Asiakkaistamme 78 % arvioi, että olemme onnistuneet auttamaan heitä omien organisaatioidensa vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa erittäin hyvin tai hyvin.

3. Monialainen syväosaaminen

- **Patentoitua tietotaitoa ja tehokkuutta.** Toimme ensimmäisenä Suomessa markkinoille turvallisuusluokan II (SALAINEN) salausratkaisun kriittisen tiedonsiirron turvaamiseen. Haemme Insta SafeLink Secret™ -salausratkaisulle myös Nato-hyväksyntää. Kehitimme



yhteistyössä ukrainalaisten kumppanien kanssa uuden Insta Steel Eagle™ ER - droneratkaisun.

- **Vahvaa asiantuntemusta.** Toteutamme pääautomaatiojärjestelmän sekä prosessien sähkö- ja automaatioasennukset uudelle Lahden suklaatehtaalle. Kyseessä on Fazerin historian suurin investointi. Toimitamme myös kattavan sähköasemaprojektin Espoossa atNorthin FIN02-datakeskuksen laajennukseen.
- **Testattua suorituskkyä.** Lanseerasimme Insta DomainLink Secret™ -ratkaisun, joka tukee taktista päätöksentekoa sekä parantaa tilannetietoisuutta eri aselajien ja järjestelmien välillä. Suorituskkyinen cross-domain-ratkaisu (CDS) mahdollistaa tietoturvallisen ja reaaliaikaisen datan vaihdon.

Insta Group Oy –Tukee kilpailukykyä ja luo edellytyksiä kasvulle

Insta Group Oy johtaa konsernin toimintoja hallituksen päättämän strategian mukaisesti sekä huolehtii konsernin yhteisistä palveluista kuten strategiasta, taloudesta, henkilöstöstä, ICT:stä, kiinteistöistä, viestinnästä ja brändistä. Emoyhtiö luo aktiivisesti edellytyksiä konsernin kannattavalle kasvulle, omistaja-arvon kehittymiselle ja kansainvälistymiselle sekä vastaa konsernitason strategisesta suunnittelusta ja rahoituksesta.

Konsernissa on kaksi kilpailukyvyiltään vahvaa ja kasvavaa liiketoiminta-aluetta: Insta Industry, jonka liiketoimintaa on teollisuuden automaatio, sähköistys ja digitalisaatio, sekä Insta Advance, johon kuuluvat puolustus-, ohjelmistokonsultointi- ja kyberturvallisuusliiketoiminnot. ESG & Legal- ja Turvallisuus-yksiköt vastaavat konsernitasolla mm. ympäristövastuullisuuden, hyvän hallintotavan ja turvallisuuden kehittämisestä.

Insta Group Oy omistaa Millog Oy:n ulkona olevista osakkeista 37 % (Patria Oyj:n omistus 63 %). Millog-konsernin liikevaihto kasvoi ja myös kannattavuus säilyi hyvällä tasolla.

Konsernin rakennejärjestelyt

Vuonna 2025 konsernissa tehtiin yksi rakennejärjestely, jolla ei ollut merkittävää vaikutusta tilikauden osalta.

Insta Group Oy osti 30.9.2025 Apex Automation Oy:n koko osakekannan. Yrityskauppa hyödyttää yhtiöiden teollisuusasiakkaiden yhä kattavampia automaatio-, sähköistys- ja digitalisointitarpeita sekä lujittaa konsernin teollisuusliiketoiminnan asemaa ja tarjoamaa erityisesti Pohjanmaalla. Apex Automationin hankinta vahvistaa teollisuustoimintaa uusilla asiakkuuksilla ja täydentää strategista osaamistamme koneautomaation alueella.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin tuotekehitysmenot tilikaudella 2025 olivat 7,4 M€ (3,7 % liikevaihdosta) ja ne on kirjattu kokonaisuudessaan tilikauden kuluksi.

Suurin osa tuotekehitysmenoista kohdistui tuotteistettujen kyberpalvelujen kehittämiseen ja digitalisaation hyödyntämiseen. Kehittämistyössä huomioitiin erityisesti tuotteiden uusien elinkaariversioiden toteuttaminen sekä tuotteiden sovittaminen uusiin käyttötapoihin ja asiakastarpeisiin.



Rahoitus

Instan rahoitusasema ja maksuvalmius vahvistuivat tilikauden aikana ja ovat erinomaisella tasolla.

Insta-konsernissa on käytössä konsernitilijärjestelmä. Konsernitilijärjestelmä on toteutettu markkinaehtoisilla periaatteilla. Yhtiöiden tilinpäätösten liitetiedoista käy ilmi tarkemmin rahoituksen tilanne 31.12.2025. Muuta Insta-konserniyhtiöiden välistä rahoitusta ei ole.

Arvio ja tunnusluvut taloudellisesta asemasta ja tuloksesta

Konsernin liikevaihto vuonna 2025 oli jälleen ennätysellinen 197,8 M€. Konsernin liikevoitto oli 14,6 M€ ja nettotulos 13,0 M€, jotka pysyivät hyvällä tasolla.

Konsernin taloudellista asemaa ja tulosta kuvaavat tunnusluvut (t€)	2025	2024	2023
Liikevaihto	197 829	176 246	173 888
Kasvu edell. tilikauteen verrattuna	12,2 %	1,4 %	13,4 %
Käyttökate	9 605	13 109	12 812
Liikevoitto	14 560	18 821	17 010
Liikevoitto %:a liikevaihdosta	7,4 %	10,7 %	9,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	12,6 %	20,1 %	18,5 %
Omavaraisuusaste %	65,5 %	70,1 %	68,2 %
Gearing	-50,2 %	-46,9 %	-36,9 %
Quick ratio	2,2	2,2	2,2

Alkaneella tilikaudella liikevaihdon odotetaan kasvavan merkittävästi ja kannattavuuden parantuvan ennätysellisen tilauskannan ja hyvän markkinatilanteen siivittämänä. Koko konsernin tilauskanta vuoden 2026 alussa oli ennätysellisen suuri 144 M€ ja vuoteen 2026 lähdetään erinomaisista lähtökohdista.

Teollisuus – Ratkaiseva tehokkuus turvataan kokemuksella

Sähköistyksen, automaation ja digitalisaation elinkaarikumppanina parannamme asiakkaidemme tuottavuutta, toimintavarmuutta ja vastuullisuutta. Luotettavat ja laadukkaat ratkaisumme koostuvat laaja-alaisesta teknologiaosaamisesta, joustavasta toteutuksesta, muutosta vauhdittavista ohjelmistoista sekä ennakkoivista ylläpito- ja elinkaaripalveluista.

Teollisuuden liiketoiminta-alueen kasvu jatkui vahvana ja ylitti sille asetetut tavoitteet. Kannattavuus heikkeni odotetusti toteutettujen liiketoimintaa edelleen kehittävien investointien sekä Pohjoisen palvelualueen teräs- ja metsäteollisuuden pienentäessä investointejaan. Liikevaihto oli 116,3 M€, josta kasvua oli 14,9 % edelliseen vuoteen verrattuna. Osuus koko konsernin liikevaihdosta oli noin 59 %.

Kasvustrategiaa edistettiin rekrytoinneilla, uudistetulla Palvelut ja Projektit -liiketoimintayksiköt käsittävällä organisaatiolla, yrityskaupoilla sekä rakentamalla uusia asiakassuhteita ja valmiuksia palveluiden tuottamiseen, vaativien projektien toteuttamiseen ja kansainvälistymiseen.



Asiakastyytyväisyystutkimus nosti esiin vahvuutemme yhteistyön sujuvuudessa ja helppoudessa, luotettavuudessamme sekä henkilöstön ammattitaidossa. NPS-suosittelemisindeksi oli vahva 52. Erinomainen asiakastyytyväisyys nähdään strategisesti merkittävänä kilpailutekijänä.

Organisaatiouudistus, palveluliiketoiminnan kehitys, alueellisen läsnäolon vahvistaminen ja kansainvälistymisen valmistelu

Teollisuuden liiketoiminta-alueella toteutettiin toukokuussa merkittävä organisaatiouudistus strategian 2025–2027 tukemiseksi. Tavoitteena oli vahvistaa palveluliiketoimintaa, parantaa projektointikyvykkyyttä ja selkeyttää vastuunjakoa.

Organisaatorakenteeseen luotiin kaksi uutta liiketoimintayksikköä: vaativiin toimituskokonaisuuksiin keskittyvä Projektit sekä palvelutarjontaa ja alueellista läsnäoloa kehittävä Palvelut. Lisäksi perustettiin Project Management Office -toiminto kehittämään projektinhallinnan menetelmiä, prosesseja ja työkaluja.

Alueellisen läsnäolon ja palveluliiketoiminnan vahvistaminen on liiketoiminta-alueen keskeinen strateginen painopiste. Pohjois-Suomen alueella aloitettua alueellisen kasvun vahvistamista on jatkettu ja laajennettu Pohjanmaalle.

Tilikauden aikana toteutettiin Kokkolassa ja Vaasassa toimivan sähköistyksen ja automaation suunnittelun ja kokonaisuuksien asiantuntijan Apex Automation Oy:n yritysosto. Yrityskaupalla vahvistetaan tarjontaa merkittävästi erityisesti Pohjanmaan seudulla.

Kasvun keskiössä ovat turvallisuus, vihreä siirtymä, sähkönjakelu, teknologiatuotteet ja digitalisaatio. Sopimusvalmistuksessa kasvua etsitään uusista asiakkuuksista esimerkiksi puolustus-, laiva- tai telakkateollisuudesta.

Merkittävimmät liiketoimintariskit liittyvät markkinoiden kehitykseen, osaavan työvoiman saatavuuteen, hintakilpailuun ja yksittäisiin projekteihin.

Merkittäviä sopimuksia elintarvike-, datakeskus-, akkuteknologia- ja energiahankkeisiin

Monipuoliset ja vaativat projektit kertovat luottamuksesta Instan osaamiseen. Toimitamme pääautomaatiojärjestelmän sekä prosessisähkö- ja automaatioasennukset Fazerin uudelle suklaatehtaalle Lahteen. Kyseessä on Fazerin historian suurin investointi ja yksi merkittävimmistä hankkeista Suomen elintarviketeollisuuden historiassa.

Insta toteuttaa sähköasemaprojektin Espoossa atNorthin FIN02-datakeskuksen laajennuksen tueksi, missä vastaamme kokonaisuuden kaikista vaiheista suunnittelusta toteutukseen. Toimitamme sähköaseman myös Easpring Finlandin akkukatodimateriaalitehtaalle Kotkaan.

Teimme Valmetin kanssa sopimuksen Göteborg Energille toimitettavan biomassavoimalaitoksen instrumentointi- ja automaatioasennuksista.

Insta vastaa näyttämömekaniikan urakasta Turkuun rakennettavaan musiikkitalo Fuugaan. Sopimus kattaa konserttisalin ja monitoimisalin koneiden ja niiden ohjausjärjestelmän toimituksen.

Olemme myös Tampereen Teatterin pääkumppani vuonna 2026. Uusimme viime vuonna päänäyttämön näyttämömekaniikan ja sen ohjausjärjestelmän sekä sähköistyksen.

Insta mukana vihreän vedyn ja kierrätysenergian edelläkävijäratkaisuissa

P2X Solutionsin Suomen ensimmäinen teollisen mittakaavan vihreän vedyn ja synteettisen metaanin tuotantolaitos käynnisti toimintansa Harjavallassa. Insta on laitoksen pääautomaatio- ja tiedonhallintajärjestelmän toimittaja sekä toteutti laitoksen prosessisähköasennukset.



Vantaan Energia on rakentanut Pohjoismaiden suurimman jätteen lämpökäsittelyn keskittymän, jossa Insta on ollut keskeinen kumppani. Vuonna 2025 valmistui vaaralliseksi luokitellun jätteen polttolaitos, jossa toteutimme mm. suunnittelu sekä sähkö- ja instrumentointitöitä.

Insta Wahti®: reaaliaikainen data ja visualisointi teollisuuden tehokkuuden ja kestävän kehityksen tukena

Insta on keskittynyt vahvasti automaation prosessitiedon keruuseen sekä kerätyn datan reaaliaikaiseen esittämiseen ja visualisointiin Insta Wahti® -palveluperheen kautta. Selkeä tilannekuva mahdollistaa tehokkaamman tuotannonohjauksen, hukan vähentämisen ja energiatehokkuuden parantamisen sekä tukee turvallisuutta nopealla poikkeamien havainnoinnilla. Vuonna 2025 Insta Wahti® täydentyi karttapohjaisella tilannekuvalla, eräraportoinnilla ja reaaliaikaisella infonäytöllä.

Ainutlaatuista näyttämömekaniikan ohjausjärjestelmä Insta Whisperiä kehitettiin sekä ohjainten että ohjelmiston osalta, mikä mahdollisti mm. modulaaristen ohjainten lisäämisen.

Työturvallisuudessa erittäin positiivista kehitystä

Henkilöstön hyvinvointi sekä työympäristön turvallisuus ovat elintärkeä osa päivittäistä toimintaa ja johtamista. Teollisuus-liiketoiminta-alueen työturvallisuuteen keskittyminen ja syventyminen näkyi erittäin positiivisena kehityksenä työturvallisuudessa. Poissaoloihin johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF) pieneni 70 % ja tapaturmista johtuneet poissaolopäivät 74 %.

Vuonna 2026 keskitymme erityisesti ennakoivaan turvallisuuteen. Systemaattista työturvallisuuden, työterveyden ja työhyvinvoinnin kehittämistä tukee Insta Automationin ISO 45001 -sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä.

Huomioimme ympäristön kaikessa toiminnassamme, pienennämme hiilijalanjälkeämme sekä pyrimme ennakoimaan ja minimoimaan ympäristöriskejä. Vuonna 2025 siirryimme Sarankulman pääkampuksella uusiutuvaan kaukolämpöön. Ympäristövastuuta tukee Insta Automationin ISO 14001 -sertifioitu järjestelmä.

Advance – Kriittisen teknologian edelläkävijä

Insta Advance on luotettava ja toimitusvarma puolustuksen, turvallisen ohjelmistokehityksen, digitalisaation ja kyberturvallisuuden asiantuntija. Puolustusvoimien pitkäaikaisena strategisena kumppanina olemme huoltovarmuusketjun tärkeä toimija ja teollisen omavaraisuuden turvaaja.

Advance-liiketoiminnan myynti ja liikevaihto kasvoivat vahvasti vuonna 2025. Puolustusteknologia-, kyberturvallisuus- ja ohjelmistokehitysliiketoiminnan yhteenlaskettu liikevaihto oli 81,5 M€. Liiketoiminta-alueen osuus koko konsernin liikevaihdosta oli 41 %. Liiketoiminta-alueen kannattavuus parani edellisestä vuodesta.

Asiakastytyväisyydessä puolustus-, kyberturvallisuus- ja ohjelmistokonsultointi ottivat merkittävän kehitysloikan. Liiketoimintojen NPS-luku on todella kovalla tasolla. Sekä puolustuksen että ohjelmistokonsultoinnin NPS-luku oli 79 (2024: 68 ja 43) ja kyberturvallisuuden 78 (2024: 75).

Kasvustrategiaa edistettiin keskittymällä kyberturvallisuuden verkkoturvallisuustuotteisiin, AirC2-ilmapuolustusjärjestelmien vientiin sekä kehittämällä drone-järjestelmiä. Lisäksi syvennyttiin vahvasti kansainvälisten kumppanuuksien ja yhteistyön edistämiseen.

Merkittävimmät liiketoimintariskit liittyvät markkinasuhdanteiden kehittymiseen sekä erityisaloilla toimivien osaajien löytämiseen. Myös geopolitiikalla, EU:n linjauksilla turvallisuusasioissa sekä



EU:n ja USA:n suhteiden kehittymisellä voi olla meihin vaikutuksia, vaikka puolustusmarkkinan kasvu jatkuu.

Toiminta on jatkunut laadukkaana ja vaatimusten mukaisena. Hyvästä laadusta ja jatkuvasta kehittämisestä ovat osoituksena useat sertifikaatit, joita myönnettiin myös vuonna 2025.

Organisaatiouudistuksella kohti kasvavaa markkinaa

Insta Advancessa toteutettiin loppuvuodesta merkittävä organisaatiouudistus strategian tukemiseksi. Advancen liiketoiminta organisoitiin uudelleen kuudesta liiketoiminnasta kolmeen. Suurin muutos tehtiin puolustusliiketoiminta-alueella, jossa yhdistettiin neljä erillistä yksikköä yhdeksi kokonaisuudeksi. Muutoksen tavoitteena on sopeutua tulevaisuudessa kasvavaan markkinaan entistä joustavammin ja luoda kyky vastata yhä suuremmista kokonaisuuksista.

Puolustus – Kehittyviä kumppanuuksia ja tehokkaita tuoteratkaisuja

Puolustusalan kehitys jatkui vahvana vuonna 2025. Taustalla vaikuttaa edelleen epävakaa maailmantilanne.

Strategisen kumppanuuden laajuus Puolustusvoimien kanssa kehittyi suotuisasti ja asiakastytyväisyys oli jälleen erinomaisella tasolla ja kasvoi merkittävästi edelliseen vuoteen verrattuna. Korkea asiakastytyväisyys nojaa muun muassa luotettavuuteen sekä laadukkaaseen ja joustavaan toimintaan.

Myös kansainväliset kumppanuudet kehittyivät suotuisasti. Solmimme useita sopimuksia, joista esimerkkinä Lockheed Martinin kanssa allekirjoitettu yhteisymmärrysasiakirja, joka syventää ja laajentaa yhteistyötä F-35-hävittäjähankeen ulkopuolelle.

AirC2-ilmapuolustusjärjestelmien vientiä Nato-markkinaan jatkettiin suunnitellusti useiden maiden etsiessä modernia järjestelmää. Hankintaprosessit näissä järjestelmissä kestävät kuitenkin monia vuosia.

Jatkoimme tuotekehitystyötä ja lanseerasimme alkuvuodesta yhteistyössä ukrainalaisen teollisuuden kanssa Insta Steel Eagle™ ER -droneratkaisun. Se on kokonaisjärjestelmä, joka sisältää dronen, ohjaimen, teleskooppiantennin sekä releointikyvykkään dronen, mikä mahdollistaa ohjaussignaalin viemisen kauemmaksi.

Vuoden aikana olemme tuotteistaneet Ukrainan oppien mukaisesti myös 7, 10 ja 13 tuuman kokoluokissa suomalaiset versiot droneista.

Jatkoimme myös droneihin tarkoitettujen hyötykuormien kehitystä ja vuonna 2026 tullaan julkaisemaan uusia tuotteita.

Tuemme drone- ja autonomiakehitystämme osallistumalla aktiivisesti kansallisiin ja kansainvälisiin tutkimuskonsortioihin sekä Euroopan puolustusrahasto EDF:n hankkeisiin ja -hakuihin. Näitä ovat esimerkiksi SWARM-C3, iMUGS2 ja DAMM.

Kyberturvallisuus - Luotettavaa ja ratkaisevaa kyberturvakumppanuutta

Insta on yksi Suomen merkittävimmistä kyberturvatoimijoista. Tarjoamme laaja-alaisesti kyberturvapalveluita konsultoinnista kyberhyökkäysten torjuntaan ja verkkoturvasta henkilöiden ja laitteiden turvalliseen digitaaliseen identiteettiin. Palveluihimme ja tuotteisiimme luottavat niin suuryritykset, viranomaiset kuin julkisen sektorin organisaatiot kotimaassa ja maailmalla.

Instan kyberturvallisuusliiketoiminnan kehitys oli vahvaa. Kasvua oli 10 % viime vuoteen liikevaihdon mitattuna. Solmimme useita merkittäviä monivuotisia sopimuksia. Muita suomalaisia



yhtiöitä ja merkittäviä vaihtoehtoja Installe on myös myyty ulkomaiseen omistukseen. Tämä kehitys vahvistaa entisestään Instan asemaa kriittisten asiakkaiden kotimaisena kyberturvallisuuskumppanina.

Tuotekehityshankkeet etenivät suunnitellusti. Vuoden aikana julkaistiin Insta SafeLink Secret™ TLII-tason (SALAINEN) salain, Insta DomainLink Secret™ -yhdyskäytäväratkaisu sekä Insta Certifier -tuotteen uudistettu versio.

Kyberturvallisuuden liiketoiminnassa jatkamme vuonna 2026 palveluihin ja tuotteisiin keskittyvän strategian toteuttamista ja kartoitamme kansainvälistä markkinaa.

Ohjelmistokonsultointi – Kokemuksen ratkaiseva vaikutus koodin jokaisessa rivissä

Ohjelmistokonsultoinnin liiketoiminnassa Insta tarjoaa ketteriä ja skaalautuvia ohjelmistokehitys- ja digitalisaatiopalveluita. Vuoden kuluessa nykyisten asiakkaiden aktiviteetti lisääntyi sekä uusien asiakkaiden kiinnostus datan hyödyntämiseen liittyviin hankkeisiin kasvoi. Datan hyödyntämiseen liittyvien kyvykkyyksien kehittämistä on jatkettu määrätietoisesti koko vuoden ajan.

Vuonna 2026 ohjelmistokonsultoinnin liiketoiminnassa kehitämme toimintatapoja entistä paremmin konsultointimarkkinaan sopivaksi ja valmistaudumme kasvuun uusilla rekrytoinneilla.

Henkilöstötyytyväisyys huipputasolla ja uusia osaajia haussa

Osaavasta henkilöstöstä käydään sekä kyberturva- että ohjelmistotalalla kovaa kilpailua. Puolustusteknologian, kyberturvallisuuden ja ohjelmistokonsultoinnin liiketoiminta-alueella aloitti vuonna 2025 yhteensä yli 70 uutta työntekijää.

Henkilöstötyytyväisyys oli erittäin hyvällä tasolla edellisvuoden tapaan useassa yksikössä. Insta Advancen liiketoiminta-alueella työntekijöiden sitoutuneisuutta kuvaava eNPS (Employee Net Promoter Score) kasvoi viime vuoteen verrattuna huimat neljä yksikköä ollen 47.

Suotuisat tulevaisuuden näkymät

Puolustus- ja turvallisuusmarkkina kasvaa lähivuosina. Vuosista 2028–2029 lähtien myös Suomen puolustukseen käyttämät summat tulevat kasvamaan merkittävästi. Uskomme vahvasti, että Insta Advancen asema kotimaassa puolustusvoimien strategisena kumppanina tulee kehittämään entistä vahvemmaksi.

Monipuolinen integraattorikyvykkytemme vahvistaa asemaamme Suomen puolustusvoimien strategisena kumppanina, sillä pystymme yhdistämään ja tuottamaan laajoja kokonaisuuksia ja varmistamaan kriittisten järjestelmien toimitusvarmuuden koko niiden elinkaaren ajan.

Kansainvälisesti kilpailukykyiset kineettisen vaikuttamisen tuotteet ja edistyneet ilmapuolustuksen johtamisjärjestelmät lisäävät Instan mahdollisuuksia ulkomaisilla markkinoilla, ja tarjoavat suomalaiselle huippuosaamiselle tanakan vientipotentiaalin.

Datakyvykkyyksien kehittämiseen ja datan hyödyntämisen mahdollisuuksiin keskittyminen mahdollistaa asiakkaiden tarpeisiin vastaamisen entistä monipuolisemmin.

Vuoden loppupuolella nähdyn positiivisen kehityksen myös yksityisen puolen asiakkuuksissa uskotaan jatkuvan sekä digitalisaation että kyberturvallisuuden palveluiden osalta.



Henkilöstö ja kulttuuri – Työtä, jolla on ratkaiseva vaikutus

Olemme monialakonserni, jossa instalaiset työskentelevät hyvin erilaisissa työtehtävissä ja ovat erilaisissa elämäntilanteissa. Moni harjoittelijaksi aikanaan tullut on viihtynyt Installa jo vuosikymmeniä, sillä tarjoamme merkityksellisiä tehtäviä ja viihtyisän yrityskulttuurin. Vuoden 2025 lopussa henkilöstömäärämme oli 1 336 installaista.

Insta on kasvanut pienestä automaatioasennuksiin keskittyneestä yhtiöstä kansainväliseksi teknologiakonserniksi. Vuonna 2025 juhlimme näyttävästi Instan 65 vuoden taivalta. Kirkastimme Instan brändiä ja toimimme tarinamme vahvasti esiin niin videoilla, verkossa, mediassa kuin myös historiateoksen muodossa. Juhlavuoden huipennus oli yhteinen gaala Nokia Areenassa yhdessä koko henkilöstön ja läheistemme kanssa. Ilta oli paitsi menneen arvostamista, myös osoitus siitä, millä yhteishengellä rakennamme tulevaa.

Insta-konsernin henkilömäärän ja palkkojen kehitys	2025	2024	2023
Henkilöstömäärä 31.12.	1 336	1 193	1 139
Keskimääräinen henkilöstömäärä	1 247	1 146	1 129
Työntekijät %	22 %	25 %	25 %
Toimihenkilöt %	3 %	3 %	3 %
Ylemmät toimihenkilöt %	75 %	72 %	72 %
Naisten osuus henkilöstöstä %	14 %	14 %	13 %
Tilikaudella maksetut palkat t€	77 164	68 126	67 148

Vakavaraisena perheyriksenä olemme kulttuurimme mukaisesti keskittyneet erityisesti työaikajärjestelyissämme ja henkilöstöeduissamme siihen, että jokaiselle löytyisi omaan elämäntilanteeseen parhaiten sopivat ratkaisut. Suurimmassa osassa tehtävistämme on joustava työaika, mikä mahdollistaa työn ja muun elämän yhteensovittamisen. Pyrimme ottamaan henkilökohtaiset tarpeet ja toiveet huomioon työajan sijoittelussa. Joustavat työaikajärjestelyt ulottuvat meillä myös työajan lyhentämiseen. Instalaiset saavat vuosittain käyttöönsä hyvinvointisaldon, jota jokainen voi hyödyntää parhaaksi katsomallaan tavalla.

Onnistuneet rekrytoinnit toivat uutta osaamista

Haluamme, että Instassa työskentelevät alansa parhaat osaajat, henkilöstömme voi hyvin ja kehittyy kanssamme. Työskentelemme pitkäjänteisesti tunnettuutemme kasvattamiseksi ja työnantajamielikuvamme kehittämiseksi. Tämä näkyi konkreettisesti mm. vierailuissa alan oppilaitoksissa, opiskelijoiden vierailuissa Installa ja erilaisissa tapahtumissa.

Järjestimme myös Instan oman Capture the Flag -kilpailun. Kilpailussa joukkueilla oli mahdollisuus omien kyberturvallisuustietojen ja -taitojen kehittämiseen sekä vahvistaa tätä kautta yhteiskunnan kyberresilienssiä. Kilpailu herätti laajaa kiinnostusta, josta kertoo myös mainio osallistujamäärä – yhteensä 129 henkilöä.

Viestimme Instan verkkosivuilla ja sosiaalisen median kanavissa Instasta työnantajana, Instan osaajista ja installaisten asiantuntijuudesta. Toteutimme useita markkinointikampanjoita, joiden kautta lisäsimme tunnettuutta ympäri Suomen. Vuonna 2025 saimme yli 7 500 hakemusta. Instan hakijamäärä kasvoi 9 % vuodesta 2024.

Onnistunut, arvojemme mukainen ja Instan työkulttuuria tukeva rekrytointi on yksi avaintekijä osaamisemme vahvistamisessa ja yrityksen kasvussa. Hakijatyytyväisyys säilyi anonyymien



kyselyjemme pohjalta korkealla tasolla – olemme onnistuneet erityisesti hakijoiden aidoissa ja hengeltään positiivisissa kohtaamisissa rekrytointiprosessin eri vaiheissa.

Rekrytoimme jatkuvasti uusia henkilöitä osaksi huipputiimejä. Vaikka kilpailu teknologia-alan ammattilaisista jatkui, palkkasimme vuoden aikana yhteensä 233 osaajaa mm. ohjelmistokehityksen, automaation, sähkönjakelun, avioniikan ja kyberturvallisuuden tehtäviin. Vahvistimme myös tukitoimintojamme uusilla asiantuntijoilla ja rekrytoimme useita harjoittelijoita.

Erinomainen henkilöstötyytyväisyys

Instan sydän on luotettava, osaava ja innostunut henkilöstö, joka voi hyvin. Vuosittaisessa henkilöstötyytyväisyyskyselyssämme saimme kiitettävät tulokset. Konsernin tasolla henkilöstötyytyväisyyskyselyn vastausprosentti oli 77 % eli ennätyskelliset 943 vastaajaa, mikä on yksitoista prosenttiyksikköä korkeampi kuin vuonna 2024. Työntekijöiden sitoutumista kuvaava eNPS-indeksi (Employee Net Promoter Score) kurotti myös konsernitasolla ennätyslukemaan 39 (2024: 37)

Tuloksissa korostuivat erityisesti perheyhtiön arvostus, luotettavuus, vakaus ja turvallisuus, joita henkilöstömme pitää tärkeänä voimavarana. Korkeimpina sitoutumistekijöinä nousivat työn merkityksellisyys ja osallistuminen, hyvät suhteet kollegoiden kanssa ja luottamukselliset suhteet omaan esihenkilöön. Työn kautta instalaiset pääsevät vaikuttamaan merkittävästi suomalaisen yhteiskunnan rakentamiseen ja turvallisuuteen.

Investoimme vahvasti osaamisen kehittämiseen

Vuonna 2025 käytimme aikaa koulutuksiin noin 16 500 tuntia, yli 38 % enemmän kuin edellisenä vuonna. Johtajuuden ja esihenkilötyön tukemisessa monipuolistimme keinovalikoimaa ja toimme kehittämisen lähemmäksi arkea. Toimme muun muassa esihenkilöfoorumit, Kehitytään yhdessä -sessiot ja 360-kyselyt uusina elementteinä osaksi johtajuuden kehittämisen työkaluvalikoimaamme. Myös HR:n liiketoimintakumppanuusmalli mahdollistaa entistä vahvemman yhteistyön ja tuen esihenkilöiden arjessa.

Tarjoamme henkilöstöllemme monipuolisia, räätälöityjä tarvelähtöisiä koulutusratkaisuja. Erilaisia turvallisuuteen liittyviä korttikoulutuksia suoritti vuonna 2025 yli 300 instalaista.

Työntekijöidemme kyvykkyys on meille keskeinen kilpailuvaltti. Useassa liiketoiminnassa instalaisilla on ollut mahdollista saada tuekseen myös kasvuvalmentaja. Edistämme vahvasti myös tiedon yhteisöllistä jakamista.

Vastuullisuus – Rakennamme kestäväää ja turvallista tulevaisuutta

Insta on vastuullinen, globaalissa toimintaympäristössä toimiva, vahvojen arvojen suomalainen perheyritys. Pysyvä liike, kokemus ja vastuullisuus ovat yrityskulttuurimme ytimessä.

Meille vastuullisuus tarkoittaa kokonaisvaltaista sitoutumista turvallisen digitalisaation, automaation ja johtamisen ratkaisuihin, jotka rakentavat luotettavampaa ja kestävämpää yhteiskuntaa. Noudatamme YK:n Global Compact -aloitetta ja kestävään kehityksen tavoitteita, sekä edellytämme samaa myös kumppaneiltamme.

Ylläpidämme korkeaa yritysturvallisuuden tasoa. Puolustus-, kyberturva-, ja teollisuusautomaatioratkaisumme tekevät tärkeän osansa suomalaisten arjen sujumisessa ja tulevaisuuden turvaamisessa. Olemme tärkeä osa suomalaista huoltovarmuutta, mikä kattaa



strategiset kumppanuudet ja kriittisten järjestelmien elinkaaren hallinnan. Kiihdytämme asiakkaidemme vihreää siirtymää ja parannamme tieto- ja kyberturvallisuutta.

Asiakastyytyväisyystutkimuksen perusteella 23 % vastaajista arvioi Instan toiminnan parantuneen viime vuoden aikana. Kiitosta saimme erityisesti yhteistyön sujuvuudesta ja helppoudesta, luotettavuudesta ja korkeasta ammattitaidosta. Sovittujen vastuiden hoitaminen, toimitustemme laatu ja tarjonnan vastaavuus asiakkaiden tarpeisiin ovat erittäin korkealla tasolla.

Huolehdimme ihmisistä ja ympäristöstä, turvaamme yhteiskuntaa

Instan vastuullisuustavoitteet 2025–2030 perustuvat viiteen toisiaan tukevaan teemaan: ilmastonmuutos, työturvallisuus, työntekijäkokemus, turvallisuus ja huoltovarmuus sekä hyvä hallintotapa. Vuoden 2025 aikana edistymme tavoitteidemme saavuttamisessa merkittävästi.

Vähennämme ympäristökuormitustamme seuraamalla hiilijalanjälkeämme ja minimoimalla oman toimintamme suorat päästöt (Scope 1 & 2). Vuonna 2025 merkittävä edistysaskel oli uusiutuvan kaukolämmön käyttöönotto Sarankulman kampuksella. Vähensimme Scope 1 & 2 -päästöjä hieman edellisvuodesta, vaikka tehtyjen parannusten laajempi vaikutus nähdään vasta vuoden 2026 hiilijalanjäljessä. Kehitämme myös Scope 3 -päästöjen laskentaa, jotta saamme tulevaisuudessa paremman kokonaiskuvan ympäristövaikutuksista.

Huolehdimme siitä, että henkilöstömme, alihankkijat ja vierailijat voivat työskennellä turvallisesti ja terveellisesti. Vuonna 2025 työtapaturmien määrä pieneni merkittävästi oikeiden toimenpiteiden ja pitkäjänteisen työn avulla. Vuonna 2025 LTIF-tapaturmataajuus oli 2,1 (2024: 5,14) eli alitimme vuoden 2030 tavoitetasomme (2,5) jo nyt.

Instan sydän on luotettava, osaava ja innostunut henkilöstö, joka voi hyvin. Henkilöstömme sitoutumista kuvaava eNPS-suosittelemisindeksi nousi konsernitasolla uuteen ennätykseen (eNPS 39) ja kohti tavoitettamme olla yksi alan parhaista työpaikoista.

Olemme luotettava kumppani, joka on sitoutunut tuottamaan asiakkailleen turvallisia, laadukkaita ja innovatiivisia ratkaisuja. Ylläpidämme sertifioituja johtamis- ja laatuja järjestelmiä liiketoimintojen vaatimusten mukaan (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, ISO/IEC 27001, AQAP-2110). NPS-lukumme eli suosittelemindeksimme kasvoi kuudella yksiköllä ja oli erinomainen 63 (vuonna 2024: 57). Asiakaskyselyssä saimme kiitettävän arvion 4,4 luotettavuudesta toimittajana. Asiakkaamme arvostavat erityisesti toiminnan luotettavuutta, korkeaa ammattitaitoa ja yhteistyön sujuvuutta — myös näissä onnistuimme paremmin kuin koskaan aiemmin.

Eettisen ohjeistomme (Code of Conduct) edistää kestävästä kehitystä ja hyvää yrityskansalaisuutta. Henkilöstöstämme 99 % suoritti eettiseen ohjeistukseen liittyvän koulutuksen. Olemme sitouttaneet myös toimittajiamme eettiseen toimintatapaan.

Vuosina 2024–2025 toteutimme kaksoisolennaisuusanalyysin osana kestävyysraportointiin valmistautumista. Analyysissä tunnistettiin koko konsernille olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eri kestävyysaiheisiin liittyen. Instan vastuullisuustavoitteet ovat linjassa näiden olennaisten aiheiden kanssa. Vaikka jäimme regulaatiomuutoksissa kestävyysraportointidirektiivin soveltamisalan ulkopuolelle, raportoimme vastuullisuudestamme vapaaehtoisesti.

Vastuullisuutta, varautumista ja huoltovarmuutta toteutetaan yhteistyössä

Asiakastyytyväisyystutkimuksessamme tärkeimmiksi vastuullisuusaiheiksi koettiin Instan tieto- ja kyberturva, työturvallisuus sekä kriittisen infran ja huoltovarmuuden turvaaminen. Vastaajista 78 % arvioi, että Insta on onnistunut auttamaan heitä omien organisaatioidensa vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa erittäin hyvin tai hyvin.

Vantaan Energian Pohjoismaiden suurin jätteen lämpökäsittelyn keskittymä luottaa Instan



tietotaitoon. Toiminnan ytimessä on edistyksellisillä jätteenkäsittelylaitoksilla tuotettu kaukolämpö ja sähkö. Insta oli mukana niin jätevoimalan, voimalan laajennuksen kuin korkealämpötilalaitoksen toteutuksessa. Laitosten myötä Vantaan Energia on vähentänyt fossiilisten polttoaineiden käyttöä, leikannut hiilidioksidipäästöjään noin 70 % kymmenessä vuodessa sekä vahvistanut kaukolämmön toimitusvarmuutta.

Varautumiseen liittyen ELY-keskus ja Insta suunnittelivat yhteistyössä koko Suomen kattavan häiriötilanneharjoituskokonaisuuden. Käytännön harjoituksissa vesihuoltolaitokset, kunnat ja toimintaan liittyvät viranomaiset pääsivät harjoittelemaan vakavassa häiriötilanteessa toimimista sekä testaamaan ja kehittämään omaa varautumistaan ja häiriötilanteiden hallintaa. Tulevaisuudessa harjoitusmallia voivat soveltaa jatkossa myös muut kriittisen infran toimijat.

Instan ja Puolustusvoimien strateginen kumppanuus on esimerkki siitä, miten suomalainen kokonaisuumaanpuolustus rakentuu yhteistyön varaan. Yhdistämällä viranomaisten ja yritysten osaaminen varmistetaan kyky toimia myös poikkeusoloissa. Strateginen kumppanuus luo siten perustaa turvalliselle tulevaisuudelle ja vahvistaa huoltovarmuutta.

Liiketoiminnan jatkuvuus ja yhteiskuntavastuu

Vastuullinen toimintatapa mahdollistaa liiketoimintamme kannattavuuden ja jatkuvuuden – luomme vastuullisempaa yhteiskuntaa ratkaisuidemme ja palveluidemme kautta. Vahva taloudellinen suorituskykymme on edellytys sekä ympäristön että sosiaalisen vastuullisuuden kehittämiseen.

Insta-konserni on merkittävä ja vastuullinen veronmaksaja, ja verovelvoitteiden noudattaminen on tärkeä osa liiketoimintaamme ja yritysvastuutamme. Insta-konsernin verojalanjälki vuonna 2025 oli 70,6 M€.

Myös riskienhallintamme tukee vastuullisuutta. Hallitsemme riskejä ja varaudumme ughiin ennakoivasti. Tavoitteena on turvata liiketoiminnan jatkuvuus, asiakassitoumukset ja brändin luotettavuus sekä minimoida taloudelliset menetykset.

Meillä on nollatoleranssi korruption ja väärinkäytösten suhteen, ja whistleblowing-kanavamme tukee avoimuutta. Instassa ei ollut korruptiotapauksia vuonna 2025. Kansainvälisen liiketoiminnan kasvaessa korruptioriski on tunnistettu ja riskiä tullaan hallitsemaan ennaltaehkäisevästi myös tulevaisuudessa.

Insta rakentaa turvallista ja kestävää tulevaisuutta tukemalla yhteiskuntaa harkituilla ja vastuullisilla yhteistyömalleilla. Yhteistyömme ja sponsorointimme painottuivat erityisesti Tampereen ja Pirkanmaan alueelle.

Turvallinen yhteiskunta rakentuu paitsi teknologiasta ja infrastruktuurista, myös kulttuurista, taiteesta ja merkityksellisistä kohtaamisista, jotka vahvistavat yhteisöllisyyttä ja turvallisuuden tunnetta. Haluamme edistää ihmisten kokonaisvaltaista hyvinvointia sekä perheyhtiönä tukea erityisesti lasten ja nuorten monipuolista harrastamista.

Olimme mukana Punaisen Ristin Ensiapujoukkueen Kannattajakumppanina, missä nuorilla on mahdollisuus oppia henkeä pelastavia taitoja. Kun yhä useampi osaa auttaa kriittisessä tilanteessa, ympäristömme muuttuu turvallisemmaksi niin työpaikoilla, vapaa-ajalla kuin urheilukentillä.

Lahjoitimme myös jo kuudennen kerran joulumuistamisiin tarkoitettuja varoja Tampereen Lastenklinikan Tuki ry:lle, joka tuo valoa, turvaa ja ilon hetkiä Tampereen yliopistollisen sairaalan pienille potilaille. Instan lahjoitus kohdistui tänä vuonna erityisesti uuteen teknologiaan ja lapsille räätälöityihin hoitolaitteisiin.



Teimme myös yhteistyössä Kiilto Oy:n kanssa Mannerheimin lastensuojeluliitolle 10 000 euron lahjoituksen nuorten mielenterveyden tukemiseen. Kohde valittiin molempien yritysten henkilöstöjen yhteisäänestyksellä. Laaja yhteistyösopimuksemme Tampereen Teatterin kanssa edistää yhteiskuntavastuullista sidosryhmäyhteistyötä ja kulttuurin saavutettavuutta.

Olemme myös muutamien loistavien ja lahjakkaiden urheilijoiden kumppani. Tukeamme nauttivat mm. Vilma Itälinna (yleisurheilu), Emil Liekari (hiihto), Herman Happonen (yhdistetty) ja Juha Puhtimäki (pesäpallo). Sponsoroimme myös mm. seuraavia eri lajien urheiluseuroja: Ilves, Tappara, Haka, Manse PP, Classic, LiigaOrpo ja Tampereen Pyrintö.

Tilikauden jälkeiset olennaiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen Insta Group ilmoitti suunnittelevansa kahden liiketoiminta-alueen johtamismallinsa vahvistamista. Liiketoiminta-alueiden nykyiset vetäjät Petri Reiman (Insta Advance) ja Aleksi Salmirinne (Insta Industry) nimitetään 1.3.2026 alkaen omien liiketoiminta-alueidensa toimitusjohtajiksi. Uusi johtamismalli mahdollistaa aikaisempaa nopeamman ja entistä liiketoimintalähtöisemmän päätöksenteon, joka palvelee sekä Instan asiakkaita että konsernin kasvua. Molemmille liiketoiminta-alueille muodostetaan myös suoraan Insta Groupin hallituksen alaiset komiteat.

Osana muutosta Insta Groupin toimitusjohtaja vaihtuu 1.6. 2026 alkaen, kun nykyinen toimitusjohtaja on ilmoittanut eroavansa tehtävästään 31.5.2026. Instan hallitus päätti nimittää hallituksen varapuheenjohtaja Niklas Mattssonin Insta Groupin uudeksi toimitusjohtajaksi 1.6. alkaen.

Tapahtumilla ei ole vaikutusta päättyneen tilikauden tulokseen tai taseeseen, mutta se voi vaikuttaa yhtiön toimintaan ja taloudelliseen asemaan tulevaisuudessa.

Voitonjako

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 42 427 194,72 euroa, josta tilikauden voitto on 10 924 111,65 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

- | | |
|--|----------------------------|
| • Osinkona jaetaan 4.500,00 euroa per osake, yht | 2 250 000,00 euroa |
| • Jätetään omaan pääomaan | <u>40 177 194,72 euroa</u> |
| • Yhteensä | 42 427 194,72 euroa |

Hallitus ja tilintarkastajat

Hallituksessa toimi puheenjohtajana Markus Mattsson, varapuheenjohtajana Niklas Mattsson sekä jäsenenä Ossi Pohjola, Petri Niemi, Tero Luoma, Nora Mattsson, Joel Mattsson sekä 10.3.2025 alkaen myös Jonas Geust. Yhtiön toimitusjohtajana toimi Tapio Kolunsarka.

Yhtiön tilintarkastajana toimi Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT Markku Launis.



Rahoituslaskelma

1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	1.1–31.12. 2025	1.1–31.12. 2024	1.1–31.12. 2025	1.1–31.12. 2024
Liiketoiminnan rahavirta:				
Myynnistä saadut maksut	198 124	185 737	9 927	10 868
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	1 487	1 011	1 761	1 651
Maksut liiketoiminnan kuluista	-189 729	-163 033	-11 663	-11 565
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	9 882	23 715	25	954
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-377	-278	-363	-267
Saadut korot liiketoiminnasta	205	668	278	666
Saadut osingot liiketoiminnasta	0	0	6 974	6 750
Maksetut välittömät verot	1 818	-2 434	-505	-922
Liiketoiminnan rahavirta	7 892	21 671	6 409	7 181
Investointien rahavirta:				
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 335	-3 816	-328	-2 230
Sijoitukset tytäryrityksiin	0	0	-2 052	-4 849
Tytäryhtiön hankinta vähennettynä rahavaroilla	-905	-4 645	0	0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	16	1	15	0
Investoinnit muihin sijoituksiin	-73	0	-73	0
Luovutustulot muista sijoituksista	209	1 587	209	1 587
Saadut korot investoinneista	59	94	59	94
Saadut osingot investoinneista	6 974	6 750	4 018	2 347
Investointien rahavirta	4 945	-29	1 848	-3 051
Rahoituksen rahavirta:				
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-1 667	-2 681	-1 666	-2 291
Pitkäaikaisten lainojen nostot	10 000	0	10 000	0
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-5 650	-5 750	-5 650	-5 750
Konsernitilien muutokset	0	0	464	14 456
Saadut ja maksetut konserniavustukset	0	0	2 700	2 700
Rahoituksen rahavirta:	2 683	-8 431	5 848	9 115
Rahavarojen muutos	15 520	13 211	14 105	13 245
Rahavarat 1.1.	54 051	40 840	53 697	40 452
Rahavarat 31.12.	69 571	54 051	67 802	53 697



Konsernituloslaskelma

Konsernituloslaskelma	1.1.-31.12.2025 EUR	1.1.-31.12.2024 EUR
LIKEVAIHTO	197 829 267,76	176 246 124,83
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-120 294,43	-374 690,00
Liiketoiminnan muut tuotot	1 095 915,69	870 876,86
Materiaalit ja palvelut	-60 149 535,13	-51 550 378,91
Henkilöstökulut	-92 551 390,41	-81 471 256,49
Poistot ja arvonalentumiset	-2 893 436,61	-2 564 174,40
Liiketoiminnan muut kulut	-36 498 727,13	-30 612 168,61
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksesta	7 848 196,20	8 276 239,20
LIKEVOITTO	14 559 995,94	18 820 572,48
Rahoitustuotot ja -kulut	-36 848,94	2 072 055,70
VOITTO ENNEN VEROJA	14 523 147,00	20 892 628,18
Tuloverot	-1 448 234,64	-2 582 716,64
Laskennalliset verot	-103 178,01	0,00
TILIKAUDEN VOITTO	12 971 734,35	18 309 911,54



Konsernitase

KONSERNITASE		31.12.2025 EUR	31.12.2024 EUR
Vastaavaa			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet	2 590 040,12		3 485 341,98
Muut aineettomat hyödykkeet	1 348 223,04	3 938 263,16	1 350 079,25
			4 835 421,23
Konserniliikearvo		7 775 675,92	7 216 895,43
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2 886 488,30		2 833 207,74
Rakennukset ja rakennelmat	760 978,87		318 905,60
Koneet ja kalusto	2 529 514,46		1 889 439,42
Muut aineelliset hyödykkeet	468 759,91	6 645 741,54	537 105,94
			5 578 658,70
Sijoitukset			
Muut osakkeet ja osuudet	230 306,19		206 080,19
Osuudet omistusyhteisyrityksissä	34 220 986,04		33 347 046,40
Muut sijoitukset	197 054,86	34 648 347,09	191 618,50
			33 744 745,09
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Aineet ja tarvikkeet	7 620 823,00		5 414 922,98
Keskeneräiset työt	4 227 534,58		4 063 309,00
Ennakkomaksut	1 412 157,90	13 260 515,48	561 857,32
			10 040 089,30
Pitkäaikaiset saamiset			
Laskennallinen verosaaminen		30 989,60	39 966,60
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	38 281 027,24		36 055 242,55
Siirtosaamiset	11 862 983,05	50 144 010,29	8 261 695,12
			44 316 937,67
Rahoitusarvopaperit			
Osakkeet ja osuudet		55 742 931,59	39 803 596,62
Rahat ja pankkisaamiset			
		13 828 346,96	14 246 811,70
		186 014 821,63	159 823 122,34



KONSERNITASE		31.12.2025 EUR	31.12.2024 EUR
Vastattavaa OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	85 000,00		85 000,00
Käyttörahasto	31 236,78		31 236,78
Edellisten tilikausien voitto	102 272 304,98		89 612 393,44
Tilikauden voitto	12 971 734,35	115 360 276,11	18 309 911,54
			108 038 541,76
PAKOLLISET VARAUKSET		829 223,99	341 555,28
VIERAS PÄÄOMA			
Laskennallinen verovelka		294 993,29	200 792,28
Pitkäaikainen			
Muut pitkäaikaiset velat		10 000 000,00	1 666 666,64
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 666,64		1 666 666,68
Saadut ennakot	9 869 014,07		5 669 420,32
Ostovelat	12 639 708,53		11 126 245,09
Muut lyhytaikaiset velat	9 962 038,51		9 241 520,00
Siirtovelat	25 392 900,49	59 530 328,24	21 871 714,29
		49 575 566,38	
		186 014 821,63	159 823 122,34



Emoyhtiön tuloslaskelma

Emoyhtiön tuloslaskelma	1.1.-31.12.2025 EUR	1.1.-31.12.2024 EUR
LIIEVAIHTO	10 044 422,62	8 825 452,00
Liiketoiminnan muut tuotot	1 775 948,71	1 651 444,24
Henkilöstökulut	-4 379 993,92	-3 645 122,92
Poistot ja arvonalentumiset	-254 190,48	-283 715,15
Liiketoiminnan muut kulut	-8 046 646,54	-6 849 828,15
LIIEVOITTO/-TAPPIO	-860 459,61	-301 769,98
Rahoitustuotot ja -kulut	11 041 722,20	12 727 617,88
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	10 181 262,59	12 425 847,90
Tilinpäätössiirrot	876 912,23	2 722 977,97
Välittömät verot	-134 063,17	-917 665,37
TILIKAUDEN VOITTO	10 924 111,65	14 231 160,50



Emoyhtiön tase

Emoyhtiön tase		31.12.2025 EUR	31.12.2024 EUR
Vastaavaa			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Muut aineettomat hyödykkeet		299 275,09	327 672,63
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	2 833 207,74		2 833 207,74
Rakennukset ja rakennelmat	278 556,65		302 214,52
Koneet ja kalusto	394 006,35		186 203,59
Muut aineelliset hyödykkeet	468 759,91	3 974 530,65	537 105,94
			3 858 731,79
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	26 356 049,39		22 534 190,80
Muut osakkeet ja osuudet	115 884,60		98 693,60
Osuudet omistusyhteisyhteisöissä	5 139 766,95		5 139 766,95
Muut sijoitukset	195 618,50	31 807 319,44	191 618,50
			27 964 269,85
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	3 336,88		0,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	6 015 020,48		5 114 078,93
Siirtosaamiset	482 011,67	6 500 369,03	747 565,24
			5 861 644,17
Rahoitusarvopaperit			
Muut osakkeet ja osuudet		55 742 831,59	39 803 596,62
Rahat ja pankkisaamiset		12 059 360,05	13 893 793,49
		110 383 685,85	91 709 708,55



Emoyhtiön tase		31.12.2025 EUR	31.12.2024 EUR
Vastattavaa			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	85 000,00		85 000,00
Käyttörahassto	31 236,78		31 236,78
Edellisten tilikausien voitto	31 471 846,29		22 890 685,79
Tilikauden voitto	10 924 111,65	42 512 194,72	14 231 160,50
			37 238 083,07
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ			
Poistoero		386 385,75	263 297,98
PAKOLLISET VARAUKSET			
Muut pakolliset varaukset		18 441,00	39 786,00
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		10 000 000,00	1 666 666,64
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	1 666 666,64		1 666 666,68
Ostovelat	452 825,15		463 090,76
Velat saman konsernin yrityksille	48 794 455,78		45 620 902,05
Muut lyhytaikaiset velat	299 020,39		504 660,31
Siirtovelat	6 253 696,42	57 466 664,38	4 246 555,06
		57 466 664,38	52 501 874,86
		110 383 685,85	91 709 708,55



Tilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus ja laadintaperiaatteet

Konsernisuhteet

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät:

Insta Group Oy	
Insta Advance Oy	
Insta ILS Oy	
Insta Automation Oy	
Goodwork Oy Finland	
Mattila Porvoo Oy	
Insta Kinetics Oy	Nimi Leijona Instituutti Oy 30.1.2025 asti
PLC-Automation Oy	1.11.2024 alkaen
Apex Automation Oy	1.10.2025 alkaen
Intopalo GmbH	Purettu 13.7.2024
Herfus S.A. Corporation S.A Uruguay	
Osakkuusyhtiö Millog Oy	

Keskinäinen osakkeenomistus:

Konsernitilinpäätös on laadittu hankintamenomenetelmällä.

Osakkuusyhtiö on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet sekä sisäiset saamiset ja velat on eliminoitu.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuus on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina käyttöomaisuusesineiden taloudellisen pitoajan perusteella.

Suunnitelman mukaiset poistoajat ovat:

Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3 - 4 ja 10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	20 - 25 vuotta
Koneet ja kalusto	3 - 10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	10 vuotta
Konserniliikearvo	10 vuotta



Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on aktivoitu hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden muuttuvien menojen määräisenä painotetun keskihinnan -periaatteen mukaisesti.

Tilinpäätöksessä on sovellettu osatuloutusta liikevaihdoltaan yli 100.000 euron pitkäaikaishankkeisiin. Valmiusasteen määrittely on suoritettu hankkeen tilinpäätöspäivään mennessä toteutuneiden menojen suhteena hankkeen ennakoituihin kokonaismenoihin.

Valmistusasteen mukaan tuotoksi kirjatun liikevaihdon osuus koko tilikauden liikevaihdosta on 71.800 keur (36 %).

Valmistusasteen mukaan tuloutettujen, mutta asiakkaille luovuttamatta olevien pitkäaikaishankkeiden osalta tuotoiksi tilikaudella ja aikaisempina tilikausina kirjattu määrä on 105.345 keur.

Konsernin tilauskanta 31.12.2025 on 144.492 keur, josta valmiusasteen mukaan tuloutettava määrä on 94.150 keur ja luovutusten mukaan tuloutettava määrä on 50.342 keur.

Johdannaiset

Yhtiön johdannaiset sisältävät koronvaihtosopimuksen sekä korkokattosopimuksen. Näillä sopimuksilla määritellään yhtiön pankkilainan korkotaso. Sopimukset on tehty vuonna 2023 kolmeksi vuodeksi ja niiden alkupäivämäärä ja loppupäivämäärä ovat vastaavat kuin pankkilainassa ja kirjataan tulosvaikutteisesti. Johdannaissopimusten nimellisarvot ovat vastaavat kuin pankkilainassa ja muuttuvat samassa aikataulussa kuin pankkilaina, joka on arvoltaan 1.666.667 eur (31.12.2025). Johdannaissopimukset eivät ole täysin suojaavia, joten ne kirjataan tulosvaikutteisesti ja käyvän arvon negatiiviset muutokset kirjataan tuloslaskelmaan kesken sopimuskauden KPL 5:2.1 § mukaisesti. Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 on -18 keur.

Tytäryhtiöllä on johdannaissopimus, jolla suojataan yksittäisen projektin maksuposteihin liittyvää valuuttariskiä EUR-USD valuuttakurssin vaihtelun osalta. Suojausinstrumenttina on käytetty valuuttatermiiniä, jonka nimellisarvo sekä kesto ovat identtisiä myyntisopimuksen mukaisten maksupostien kanssa. Maksupostien tarkat summat sekä eräpäivät ovat myyntisopimuksessa etukäteen sovittu ja valuuttatermiinit on suojattu näiden mukaisesti, joten suojaussuhde on tehokas. Koska suojaussuhde on tehokas, valuuttatermiinisopimuksen arvonmuutosta ei käsitellä tulosvaikutteisesti vaan pelkästään suljetut maksupositiot on käsitelty tuloslaskelmassa.

Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 tytäryhtiöllä ei ole avoinna maksuposteja näiden valuuttatermiinien maksupostien osalta.

Sopimuksen käypä arvo tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 on +185 keur.



Tuloslaskelman liitetiedot

Liikevaihto toimialoittain ja markkina-alueittain 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Liikevaihto toimialoittain				
Teollisuusautomaatio	116 302	101 208	0	0
Puolustusteknologia ja turvallinen digitalisaatio	81 527	75 038	0	0
Konsernin johtamis- ja hallintopalvelut	0	0	10 044	8 825
Yhteensä	197 829	176 246	10 044	8 825

Liikevaihto markkina-alueittain

Suomi	172 564	162 766	10 044	8 825
EU-maat	12 755	7 686	0	0
Muut maat	12 510	5 794	0	0
Yhteensä	197 829	176 246	10 044	8 825

Liiketoiminnan muut tuotot 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Vuokratuotot	184	137	1 478	1 399
Avustukset	578	522	0	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitto / -tappio	15	1	15	0
Muut	319	211	283	252
Yhteensä	1 096	871	1 776	1 651

Materiaalit ja palvelut 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet				
Ostot tilikauden aikana	43 002	36 730	0	0
Varaston muutos	-1 842	53	0	0
Yhteensä	41 160	36 783	0	0
Ulkopuolisilta ostetut palvelut	18 990	14 767	0	0
Materiaalit ja palvelut yhteensä	60 150	51 550	0	0



Henkilöstöä koskevat tiedot

Henkilöstökulut 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Palkat	77 164	68 126	3 748	3 082
Eläkekulut	12 875	11 704	481	509
Muut henkilösivukulut	2 512	1 641	151	53
Yhteensä	92 551	81 471	4 380	3 645

Johdon palkat ja palkkiot 1000 EUR

Toimitusjohtaja ja hallituksen jäsenet	812	703	812	703
--	-----	-----	-----	-----

Henkilökunta keskimäärin

Toimihenkilöitä	957	858	33	31
Työntekijöitä	290	288	0	0
Yhteensä	1 247	1 146	33	31

Poistot 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Suunnitelman mukaiset poistot ja arvonalentumiset				
Aineettomat oikeudet	921	920	0	0
Muut aineettomat hyödykkeet	189	144	102	109
Rakennukset ja rakennelmat	31	24	24	24
Koneet ja kalusto	574	480	60	45
Muut aineelliset hyödykkeet	68	105	68	106
Konserniliikearvo	1 110	891	0	0
Yhteensä	2 893	2 564	254	284

Liiketoiminnan muut kulut 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Vuokrat	8 362	7 677	2 483	2 516
Muut kulut	28 137	22 935	5 564	4 334
Yhteensä	36 499	30 612	8 047	6 850


Rahoitustuotot ja -kulut
 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Osinkotuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	4 019	2 347
Muilta	0	0	6 974	6 750
Osinkotuotot yhteensä	0	0	10 993	9 097
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista				
Muilta	57	94	57	94
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista yhteensä	57	94	57	94
Muut korko- ja rahoitustuotot				
Saman konsernin yrityksiltä	0	0	124	50
Muilta	366	2 489	315	3 957
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	366	2 489	439	4 007
Korkokulut ja muut rahoituskulut				
Muille	-460	-511	-447	-470
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-460	-511	-447	-470
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-37	2 072	11 042	12 728

Tilinpäätössiirrot
 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Poistoero	0	0	-123	23
Saadut/annetut konserniavustukset	0	0	1 000	2 700

Välittömät verot
 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1 448	-2 530	-134	-918
Laskennallisen verosaamisen muutos	-9	-9	-	-
Laskennallisen verovelan muutos	-94	-44	-	-
Yhteensä	-1 551	-2 583	-134	-918

Tilintarkastajan palkkiot
 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Tilintarkastusyhteisö				
Tilintarkastuspalkkiot, PricewaterhouseCoopers Oy	147	120	54	48
Tilintarkastuspalkkiot, muut	23	0	23	0
Veroneuvonta ja muut, PricewaterhouseCoopers Oy	97	144	67	120



Taseen liitetiedot

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Aineettomat oikeudet				
Hankintameno 1.1	9 423	9 432	18	29
Lisäykset	25	2	0	0
Vähennykset	0	-11	0	-11
Hankintameno 31.12	9 448	9 423	18	18
Kertyneet poistot 1.1	-5 936	-5 029	-18	-29
Vähennysten kertyneet poistot 31.12	0	11	0	11
Tilikauden poisto	-922	-920	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12	2 590	3 485	0	0
Muut aineettomat hyödykkeet				
Hankintameno 1.1	3 000	2 000	1 031	1 031
Lisäykset	162	1 000	60	0
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12	3 162	3 000	1 091	1 031
Kertyneet poistot 1.1	-1 661	-1 514	-703	-594
Vähennysten kertyneet poistot 31.12	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-189	-145	-102	-109
Kirjanpitoarvo 31.12	1 312	1 341	286	328
Konserniliikearvo				
Hankintameno 1.1	18 348	13 004		
Lisäykset	2 069	5 344		
Vähennykset	-400	0		
Hankintameno 31.12	20 017	18 348		
Kertyneet poistot 1.1	-11 131	-10 240		
Tilikauden poisto	-1 110	-891		
Kirjanpitoarvo 31.12	7 776	7 217		
Maa- ja vesialueet				
Hankintameno 1.1	2 833	696	2 833	696
Lisäykset	53	2 137	0	2 137
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12	2 886	2 833	2 833	2 833
Kertyneet poistot 1.1	0	0	0	0
Tilikauden poisto	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12	2 886	2 833	2 833	2 833


Rakennukset ja rakennelmat

Hankintameno 1.1	1 400	1 383	1 374	1 374
Lisäykset	473	17	0	0
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12	1 873	1 400	1 374	1 374
Kertyneet poistot 1.1	-1 080	-1 057	-1 072	-1 048
Vähennysten kertyneet poistot 31.12	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-31	-24	-24	-24
Kirjanpitoarvo 31.12	762	319	278	302

Koneet ja kalusto

Hankintameno 1.1	5 282	4 824	652	730
Lisäykset	1 366	710	268	93
Vähennykset	-121	-252	-80	-171
Hankintameno 31.12	6 527	5 282	840	652
Kertyneet poistot 1.1	-3 394	-3 166	-466	-591
Vähennysten kertyneet poistot 31.12	-28	252	80	171
Tilikauden poisto	-575	-480	-60	-46
Kirjanpitoarvo 31.12	2 530	1 888	394	186

Muut aineelliset hyödykkeet

Hankintameno 1.1	1 636	1 636	1 636	1 636
Lisäykset	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12	1 636	1 636	1 636	1 636
Kertyneet poistot 1.1	-1099	-994	-1 099	-994
Tilikauden poisto	-68	-105	-68	-105
Kirjanpitoarvo 31.12	469	537	469	537



Konsernin ja emoyhtiön omistamat osakkeet ja osuudet

Osuudet saman konsernin yrityksissä			
	Konsernin omistusosuus %	Konsernin äänivaltaosuus %	Emoyhtiön omistusosuus %
Konsernitilinpäätökseen sisältyvät:			
Insta Automation Oy	100	100	100
Insta Advance Oy	100	100	100
Insta ILS Oy	100	100	100
Insta Kinetics Oy (30.1.2025 asti Leijona Instituutti Oy)	100	100	100
PLC-Automation Oy	100	100	100
Apex Automation Oy	100	100	100
Goodwork Oy Finland	100	100	0
Mattila Porvoo Oy	100	100	0
Herfus S.A. Corporation	100	100	0

Osakkuusyritykset:			
Millog Oy	37,06	37,06	37,06

Erittely sijoitukset, konserni	Omistusyhteisyrietykset	Muut
Hankintameno 1.1.	33 347	398
Lisäykset	874	29
Vähennykset	0	0
Hankintameno 31.12.	34 221	427

Rahoitusarvopaperit 1000 EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Noteerattujen osakkeiden ja osuuksien				
Jälleenhankintahinta	63 030	43 285	63 030	43 285
Kirjanpitoarvo	55 743	39 804	55 743	39 804
Erotus	7 287	3 481	7 287	3 481

Saamiset 1000 EUR	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Siirtosaamiset				
Osatuloutussaaaisiet	7 904	4 192	0	0
Muut siirtosaamiset	3 959	4 070	482	748
Yhteensä	11 863	8 262	482	748


Saamiset ja velat osakkuusyrityksiltä ja konserniyrityksiltä
 1000 EUR

	Emoyhtiö	
	2025	2024
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	22	1 029
Muut saamiset	5 993	4 085
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	6 015	5 114
Lyhytaikaiset velat		
Ostovelat	16	16
Muut velat	48 778	45 605
Lyhytaikaiset velat yhteensä	48 794	45 621

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Lähipiirille annetut lainat 1000 EUR	0	0	0	0

Oma pääoma
 1000 EUR

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	85	85	85	85
Osakepääoma 31.12.	85	85	85	85
Käyttöraha 1.1.	31	31	31	31
Käyttöraha 31.12.	31	31	31	31
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	107 923	95 363	37 122	28 641
Osingonjako	-5 650	-5 750	-5 650	-5 750
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	102 273	89 613	31 472	22 891
Tilikauden voitto/tappio	12 972	18 310	10 924	14 231
Oma pääoma yhteensä	115 360	108 038	42 512	37 238
Jakokelpoiset varat				
Käyttöraha			31	31
Voitto edellisiltä tilikausilta			31 472	22 891
Tilikauden voitto/tappio			10 924	14 231
Jakokelpoiset varat yhteensä			42 427	37 153

Yhtiön osakkeet

Yhtiöllä on A- ja B-osakkeita: Osakkeita on yhteensä 500 kpl. A-osakkeita on 1 kpl ja B-osakkeita 499 kpl. Jokainen A-osake tuottaa omistajalleen viisikymmentäkaksi (52) ääntä yhtiökokouksessa ja jokainen B-osake tuottaa omistajalleen yhden (1) äänen yhtiökokouksessa. A- ja B-osakkeilla on yhtäläinen oikeus yhtiön varoihin.



Tilinpäätössiirtojen kertymä
1000 EUR

Tilinpäätössiirtojen kertymä emoyhtiössä muodostuu kertyneestä poistoerosta

Konserni		Emoyhtiö	
2025	2024	2025	2024
0	0	386	263

Pakolliset varaukset
1000 EUR

Takuuvaraus
Luottotappiovaraus
Vastaiset menot ja menetykset
Pakolliset varaukset yhteensä

Konserni		Emoyhtiö	
2025	2024	2025	2024
763	302	0	0
48	0	0	0
18	40	18	40
829	342	18	40

Lyhytaikainen vieras pääoma
1000 EUR

Siirtovelat

Henkilöstökuluvelat
Muut siirtovelat

Yhteensä

Konserni		Emoyhtiö	
2025	2024	2025	2024
20 991	17 583	2 397	1 824
4 402	4 289	3 857	2 423
25 393	21 872	6 254	4 247



Vastuut

	Konserni		Emoyhtiö	
	2025	2024	2025	2024
Velat, joiden vakuudeksi on annettu kiinnityksiä kiinteistöön				
Rahalaitoslainat	11 667	0	11 667	0
Annetut kiinnitykset	6 226	6 226	6 226	6 226
Vakuudeksi annetut kiinnitykset yhteensä	6 226	6 226	6 226	6 226

Kiinteistökiinnitykset ovat yleisvakuutena.

Velat, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
Rahalaitoslainat	11 667	3 333	11 667	3 333
Annetut kiinnitykset	4 238	4 238	0	0

Tytäryritysten yritysikiinnitykset on annettu luottolimiittii ja rahalaitoslainaa varten. Limiittii ei ole käytössä tilinpäätöshetkellä. Rahalaitoslainojen vakuudeksi on pantattu myös kiinteistöön kiinnitettyjä panttivelkakirjoja.

Leasingvastuut

Leasingsopimuksista maksettavat määrät				
Seuraavalla tilikaudella	2 720	2 686	435	469
Myöhemmin maksettavat	2 878	2 732	414	534
Yhteensä	5 598	5 418	849	1 003

Leasingsopimukset ovat pääsääntöisesti kolmen vuoden leasingsopimuksia.

Vuokravastuut	52 447	56 557	24 640	26 432
----------------------	--------	--------	--------	--------

Muut annetut vakuudet

Annetut vakuudet	16 384	12 073	685	635
------------------	--------	--------	-----	-----

Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

Emoyhtiön takaamat tytäryritysten antamat vakuudet	15 699	11 438
--	--------	--------



Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositteiden lajeista sekä säilytystavoista

Aineisto	Tositelaji	Arkistointi
Tilinpäätös	-	Erikseen sidottuna
Päivä- ja pääkirja	-	Sähköinen arkistointi
Reskontraerittelyt	-	Sähköinen arkistointi
Myyntilaskut	F, FK	Sähköinen arkistointi
Myyntisuoritukset	B, N	Sähköinen arkistointi
Ostolaskut	I, J, K, X	Sähköinen arkistointi
Ostosuoritukset	U, N	Sähköinen arkistointi
Palkkakirjanpito ja matkalaskut	E, ML, PAL	Sähköinen arkistointi
Muistiotositteet	M, P, PCA, Q, R, UL, 0	Sähköinen arkistointi
Kirjanpidon tiliotetapahtumat	4	Sähköinen arkistointi



Allekirjoitukset

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen 31.12.2025 allekirjoitukset

Tampereella, helmikuun 20. päivänä 2026

Signed by:

Markus Mattsson

327288A368304ED...

Markus Mattsson

hallituksen puheenjohtaja

DocuSigned by:

Niklas Mattsson

EFF961E765ED4A8...

Niklas Mattsson

hallituksen jäsen

Signed by:

Nora Mattsson

61FAC57DAA67445...

Nora Mattsson

hallituksen jäsen

Signed by:

Joel Mattsson

84E9F13E2CD742E...

Joel Mattsson

hallituksen jäsen

DocuSigned by:

Petri Mämi

45CCBD040E934E...

Petri Niemi

hallituksen jäsen

DocuSigned by:

Ossi Pohjola

D5CC48487AA345C...

Ossi Pohjola

hallituksen jäsen

Signed by:

Tero Luoma

208DA592B9FF4A7...

Tero Luoma

hallituksen jäsen

DocuSigned by:

Jonas Geust

7FC76E42992F434...

Jonas Geust

hallituksen jäsen

DocuSigned by:

Tapio Kolunsarka

ED0E820DADB641D...

Tapio Kolunsarka

toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä:

Suoritetusta tilintarkastuksesta on sähköisen allekirjoituksen osoittamana päivänä annettu kertomus.

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Signed by:

Markku Launis

0CA44394772C460...

Markku Launis

KHT

Tilintarkastuskertomus

Insta Group Oy:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Insta Group Oy:n (Y-tunnus 0154088-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme

siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.

- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Muut raportointivelvoitteet

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomuksessa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Tampereella sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Launis

KHT

The following documents were signed Monday, February 23, 2026



Tilintarkastuskertomus Insta Group Oy

31.12.2025.pdf

(116118 byte)

SHA-512: 2758fc6e6950960fc8a92105e37e3a96d84ba
f5b8e368ce18a0b10b98a59949e2fa7251a6696deff55c
23c50340b90681d75427145fe47dcd4ce1827c28413c8

Signatures

2/23/2026 11:23:25 AM (CET)



Markku Launis, PricewaterhouseCoopers Oy

markku.launis@pwc.com

Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



Tilintarkastuskertomus Insta Group Oy 31.12.2025

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
a4bfcf2dd9d4cefdc357e0f5447f4cbe2b5c22385fb17a640510136ade3ddd31c502cf7488c96667bd0dd1a69be2034dda762720ddb712f4d64e1a74f96b51e
1



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442, Sweden.