

Aviso de protección de datos para el proceso
de contratación
Bulgaria, España y Reino Unido

FECHA DE ENTRADA EN VIGOR: 1 May 2024

INTRODUCCIÓN

En el presente aviso de protección de datos para el proceso de contratación (en adelante, «**aviso de protección de datos**») se detallan los datos personales (o la información personal) que recopilamos sobre usted como parte de nuestro proceso de contratación, cómo los conservamos y tratamos, la información que transmitimos y cuáles son los derechos que le asisten en relación con los datos personales, entre ellos el derecho a oponerse al tratamiento de sus datos. Estamos obligados a facilitarle esta información en virtud de la legislación sobre protección de datos. Asegúrese de leer el presente aviso de protección de datos, así como otros avisos o políticas similares que podamos proporcionarle de tanto en tanto cuando recopilemos o tratemos información personal sobre usted.

El presente aviso de protección de datos se aplica a las actividades de contratación de todas las empresas que son propiedad directa o indirecta de Ocado Group plc, así como a las actividades internas de contratación, en su caso. Esto incluye actualmente a las siguientes empresas:

País	Nombre de la empresa	Dirección
Australia	Ocado Solutions Australia Pty Limited	Level 9, 63 Exhibition Street, Melbourne VIC 3000, Australia
Bulgaria	Ocado Bulgaria EOOD	7th Floor, South Park Building, 13 Henrik Ibsen Str., Sofia, 1407, Bulgaria
Canadá	Ocado Solutions Canada Inc	Suite 1300, 1969 Upper Water Street, McInnes Cooper Tower-Purdy Wharf, Halifax NS B3J 3R7, Canadá
Grecia	Ocado Ventures (Myrmex) Ltd	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
Francia	Ocado Solutions France SAS	Siège Social, 3-5 rue Saint- Georges, 75009 París, Francia
Japón	Ocado Solutions Japan K.K.	Tokyo Club Building 11F, 3-2-6 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokio, Japón
Corea	Ocado Solutions Korea Limited	4th, 92 Hangangaero, Yongsan-gu, Seoul (Hangangro-2ga, LS Yongsan Tower)
Polonia	Ocado Polska Sp z.o.o.	High5ive building4, Pawia 21 St., 31-154, Krakow, Polonia
España	Ocado Spain SLU	Calle Badajoz 112, 08018, Barcelona, España
Suecia	Ocado Solutions Sweden AB y Ocado Sweden AB	Ocado Solutions Sweden AB, Mätarvägen 30, 196 37 Kungsängen, Suecia Mälarvarvsbacken 8, 11733, Estocolmo, Suecia

Reino Unido	Ocado Central Services Limited	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
Estados Unidos de América	Ocado Solutions USA Inc.	12 Timber Creek Lane, Newark DE19711, Estados Unidos

Cada una de estas empresas es una «**empresa del Grupo Ocado**» y, en el presente aviso de protección de datos, las referencias a «**nosotros**», «**nos**» y «**nuestro**» hacen referencia a la empresa del Grupo Ocado correspondiente.

Delegado de protección de datos

Hemos designado a un delegado de protección de datos que supervisará el cumplimiento del presente aviso de protección de datos. Si tiene alguna pregunta acerca del presente aviso de protección de datos o de cómo tratamos su información personal, póngase en contacto con nosotros o con nuestro delegado de protección de datos por medio de los datos de contacto que se facilitan a continuación:

Correo electrónico: privacy@ocado.com

Dirección postal: Data Protection Officer, Ocado Group, Buildings One and Two, Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, Hertfordshire, Reino Unido, AL10 9UL.

Quién recopila la información

Cada una de las empresas del Grupo Ocado es un «responsable del tratamiento» en su respectiva jurisdicción y, cuando proceda, recopila, transmite y trata determinada información sobre su persona de conformidad con el presente aviso de protección de datos para el proceso de contratación. El responsable del tratamiento de datos es la entidad que determina los fines para los que se trata la información personal y la forma en que se hace.

Información personal que se recopila y trata

En el cuadro que se recoge en la sección A del anexo se resume la información personal que recopilamos y conservamos hasta la fase de preselección del proceso de contratación, cómo y por qué lo hacemos, cómo tratamos dicha información y a quién se la transmitimos.

En el cuadro que se recoge en la sección B del anexo se resume la información personal adicional que recopilamos y conservamos antes de adoptar una decisión definitiva de contratación (es decir, antes de hacer una oferta de empleo vinculante), cómo y por qué lo hacemos, cómo tratamos dicha información y a quién se la transmitimos.

Asimismo, utilizamos cookies y tecnologías similares en el marco de nuestras actividades de contratación en línea. Para obtener más información al respecto, consulte nuestra política de cookies, que está disponible en nuestro sitio web <https://careers.ocadogroup.com/>.

Lugar de conservación de la información

La información personal puede conservarse en nuestras oficinas y en las de las empresas de nuestro grupo, así como en empresas de terceros, proveedores de servicios, representantes y agentes. La información personal puede transferirse a países de la Unión Europea, el Reino Unido, Estados Unidos, Canadá, así como a otros países del mundo, incluso a países que no cuentan con leyes de protección de datos y de confidencialidad equivalentes a las de su país. Hemos adoptado medidas destinadas a garantizar la seguridad de la información que transferimos o almacenamos fuera del Reino Unido y del Espacio Económico Europeo (EEE). Además, en el caso de que una de las empresas de nuestro grupo con sede en el Reino Unido o en el EEE transfiera información personal a una organización ubicada fuera del Reino Unido y del EEE, adoptará una o varias de las siguientes medidas de seguridad:

- La organización tiene su sede en un país que garantiza un nivel de protección de datos equivalente a las normas aplicables en el EEE o el Reino Unido, según lo determinado en la decisión de adecuación por parte de la Comisión Europea o la normativa de adecuación del Reino Unido.
- La organización se somete a cláusulas contractuales tipo aprobadas por la Comisión Europea, que ofrecen garantías adecuadas en materia de protección de datos, o a cláusulas tipo equivalentes aprobadas en el Reino Unido.
- Se aplica una excepción de conformidad con las leyes de protección de datos (por ejemplo, porque ha otorgado su consentimiento explícito o porque la transferencia de los datos es necesaria para que Ocado celebre un contrato con usted).

Toma automatizada de decisiones

No utilizamos su información personal para tomar decisiones automatizadas que tengan un efecto jurídico o le afecten significativamente de modo similar.

Si no facilita información personal

Si no facilita la información que se le solicita, cuando dicha información sea necesaria para que podamos analizar su solicitud (como justificantes de las cualificaciones o de la experiencia laboral), no podremos tramitar debidamente su solicitud. Por ejemplo, si necesitamos referencias para el puesto que solicita y no nos facilita los datos pertinentes, no podremos tramitar su solicitud. No obstante, cuando nos basemos en su consentimiento para recopilar sus datos personales y decida no facilitarlos, ello no afectará en modo alguno a su solicitud. Si nos basamos en su consentimiento o si la información que le pedimos durante el proceso de solicitud es opcional, se lo haremos saber en ese momento.

Tiempo de conservación de la información

Por lo general, conservaremos la información personal durante un período de seis meses después de haberle comunicado nuestra decisión sobre si le contratamos para el puesto, a menos que en su país se nos exija conservarla durante un periodo mayor o menor (por ejemplo, en España, conservaremos su información personal durante un año). Conservamos la información personal durante ese periodo para poder demostrar, en caso de litigio, que no hemos discriminado a los candidatos por motivos indebidos y que el proceso de contratación se ha llevado a cabo de forma justa y transparente. Una vez transcurrido ese periodo, nos aseguraremos de destruir la información personal de conformidad con la política de conservación de datos aplicable. Para obtener más información, póngase en contacto con privacy@ocado.com.

Cuando deseemos conservar la información personal en nuestros archivos, en previsión de que pueda surgir una nueva oportunidad en el futuro y deseemos tenerle en cuenta para el puesto, nos pondremos en contacto con usted por escrito y le pediremos su consentimiento para conservar la información personal durante un periodo determinado, normalmente dos años.

Derechos que le asisten en relación con la información personal

En determinadas circunstancias y dependiendo del lugar en el que presente su solicitud, la ley le otorga una serie de derechos en relación con sus datos:

Candidatos en el Reino Unido y del EEE

Si solicita un puesto en una de nuestras empresas ubicadas en el Reino Unido o en el EEE, le asisten los siguientes derechos:

- **Derecho de acceso** a su información personal (lo que se conoce como «derecho de acceso del interesado»). Esto le permitirá obtener confirmación de si poseemos información personal que le concierne y, en tal caso, recibir una copia de los datos personales que le conciernen e información sobre cómo se están tratando dichos datos.
- **Derecho de rectificación** de la información personal que conservamos sobre usted. Esto le permite rectificar los datos inexactos o incompletos que conservamos sobre usted.
- **Derecho de supresión de su información personal.** Esto le permite solicitarnos la supresión o eliminación de la información personal cuando no exista una buena razón para que sigamos tratándola. También tiene derecho a solicitarnos la supresión o eliminación de su información personal cuando haya ejercido su derecho a oponerse al tratamiento (véase más adelante). Tenga en cuenta que no se trata de un derecho absoluto y que podremos conservar determinada información cuando exista un fundamento legítimo para ello.
- **Derecho de oposición** al tratamiento de su información personal cuando nos amparemos en nuestros intereses legítimos (o en los de un tercero) y existan motivos relacionados con su situación particular que le lleven a oponerse al tratamiento.
- **Derecho a la limitación del tratamiento** de su información personal. Esto le permite solicitarnos la suspensión del tratamiento de su información personal, por ejemplo, cuando desee que verifiquemos su exactitud o el fundamento de su tratamiento.
- **Derecho a la portabilidad de los datos**, es decir, que le proporcionemos determinada información personal que le incumbe en un «**formato estructurado**» (por ejemplo, en un archivo pdf o .csv) y que se la **transmitamos** a un tercero.
- **Derecho a retirar el consentimiento** para el tratamiento de la información personal que le concierne (cuando la base para el tratamiento sea su consentimiento) en cualquier momento. No obstante, la retirada del consentimiento no afectará a la licitud del tratamiento de la información personal previo a la retirada.
- **Derecho a presentar una reclamación ante una autoridad de control.** Tiene derecho a presentar en cualquier momento una reclamación ante la autoridad de control en materia de protección de datos de su país (véase la sección «**Cómo presentar una reclamación**»).

Tenga en cuenta que estos derechos pueden estar **restringidos**, por ejemplo, si el cumplimiento de su solicitud implicara revelar datos personales de otra persona, si nos solicita que suprimamos información que la legislación nos exige conservar o si la conservación de los datos sirve a un interés legítimo imperioso. Le informaremos de las exenciones pertinentes en las que nos basamos cuando respondamos a su solicitud.

Si desea ejercer alguno de estos derechos de protección de datos, póngase en contacto por escrito con el delegado de protección de datos. Es posible que debamos solicitarle

información específica que nos ayude a confirmar su identidad y a garantizar su derecho de acceso a la información (o a ejercer alguno de sus otros derechos). Esto constituye una medida de seguridad destinada a garantizar que la información personal no se revele a ninguna persona que no tenga derecho a recibirla.

Transmisión de información personal a terceros

A su información personal accederán sobre todo los empleados que participen en el proceso de contratación y nuestros departamentos de Recursos Humanos, TI, finanzas e instalaciones, en la medida en que sea necesario para realizar las tareas relacionadas con su solicitud. También transmitimos información personal a otras empresas del Grupo Ocado cuando es necesario para el proceso de solicitud y a terceros, tal como se describe a continuación:

- a) Para la tramitación de su solicitud, permitir que se lleven a cabo las comprobaciones y pruebas de aptitud adecuadas, así como para facilitar y realizar entrevistas de contratación en nuestro nombre. Por ejemplo, contamos con la colaboración de Experian para llevar a cabo las comprobaciones de antecedentes penales (en la medida en que lo permita la ley), así como de proveedores de sistemas de contratación y seguimiento de candidatos y de la organización pertinente equivalente a la Agencia de Concesión de Licencias de Conducción y Vehículos del Reino Unido (Driving and Vehicle Licensing Authority, DVLA) a fin de llevar a cabo las comprobaciones de los permisos de conducir. También podemos ponernos en contacto con las personas de referencia que ha facilitado para confirmar su experiencia laboral. Además, recurrimos a proveedores de servicios externos, como proveedores de sistemas informáticos y aplicaciones tecnológicas, para tratar y almacenar su información personal.
- b) En consonancia con nuestra política de protección de datos y de cookies (que está disponible en nuestro sitio web <https://careers.ocadogroup.com/>), contratamos a proveedores de servicios externos con objeto de controlar el rendimiento del sitio web, la utilización de funciones y servicios, las tendencias demográficas y de tráfico y las versiones de los navegadores con el fin de mejorar nuestro sitio web y nuestros servicios, y adaptarlos a sus intereses.
- c) Transmitimos información a nuestros asesores comerciales, ya sean asesores jurídicos o consultores comerciales o de contratación, en la medida en que sea necesario para que nos presten sus servicios.
- d) Transmitiremos información a las autoridades reguladoras y a los poderes públicos o a las fuerzas del orden cuando la legislación así lo exija o si es necesario para proteger nuestros intereses legítimos en cumplimiento de la legislación aplicable.
- e) En caso de que nuestra empresa se venda o se integre en otra, sus datos podrán transmitirse a nuestros asesores y a los asesores del posible comprador, así como a los nuevos propietarios de la empresa.
- f) Podemos transmitir información para la elaboración de informes y análisis de la empresa.

Cuando contratamos a proveedores de servicios externos, les exigimos que adopten las medidas de seguridad adecuadas para proteger sus datos personales de acuerdo con nuestras políticas. No autorizamos a nuestros proveedores de servicios externos a utilizar sus datos personales para sus propios fines. Solo les autorizamos a tratar la información personal para fines específicos y conforme a nuestras instrucciones.

Cómo presentar una reclamación

Nuestro delegado de protección de datos está a su disposición para resolver las dudas o consultas que pueda tener en relación con el uso que hacemos de su información.

No obstante, si desea recibir más información acerca de sus derechos y de cómo presentar una reclamación formal, le rogamos que, en primera instancia, se ponga en contacto con la Oficina del Comisario de Información del Reino Unido (ya que, por lo general, se trata de la autoridad nacional de protección de datos designada por Ocado) a través del sitio web <https://ico.org.uk/concerns/> o por teléfono al (+44) 0303 123 1113.

Si desea ponerse en contacto con la autoridad de protección de datos de su país, véase lo siguiente:

- En España: la Agencia Española de Protección de Datos en el sitio web <http://www.agpd.es/> o por teléfono al (+34) 901 100 099 o al (+34) 912 663 517
- En Bulgaria: la Comisión de Protección de Datos Personales en el sitio web www.cdpd.bg o por teléfono al (+359) 2/91-53-518 o en Sofía 1592, 2 Tsvetan Lazarov Blvd

Anexo
RECOPILACIÓN Y CONSERVACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Parte A

Hasta la fase de preselección

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Base jurídica (para los candidatos del Reino Unido y del EEE)	Por qué tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Su nombre, datos de contacto (por ejemplo, la dirección, el número de teléfono o el correo electrónico) e información sobre su experiencia laboral (por ejemplo, su CV).</p>	<p>De usted</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para poder ponernos en contacto con usted y evaluar su candidatura, así como para la toma de decisiones de contratación fundamentadas (nuestro interés legítimo). 2. Para la celebración y el cumplimiento de un contrato con usted (el contrato de trabajo) o para adoptar medidas a petición suya. 3. Nos basamos en su consentimiento para ponernos en contacto con usted e informarle de oportunidades profesionales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para que el personal de Recursos Humanos o el responsable del departamento correspondiente pueda ponerse en contacto con usted con el fin de evaluar su candidatura, concertar entrevistas e informarle del resultado. • Para la comunicación de su solicitud al responsable o departamento correspondiente. • Para mantenerle informado de oportunidades que puedan ser de su interés, siempre que nos haya dado su consentimiento. • Para la contratación de terceros que nos presten servicios relacionados con el proceso de contratación, como la comprobación de antecedentes y la evaluación de los candidatos.

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Base jurídica (para los candidatos del Reino Unido y del EEE)	Por qué tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Datos sobre sus cualificaciones, experiencia, CV, experiencia laboral, como los cargos que ha ocupado, el salario, el plazo de preaviso, el horario de trabajo y sus intereses (si nos facilita esta información).</p>	<p>De usted, a través del formulario de solicitud cumplimentado, el CV y las notas tomadas durante la entrevista (si procede)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para la toma de decisiones de contratación fundamentadas (nuestro interés legítimo). 2. Para la celebración y el cumplimiento de un contrato con usted (el contrato de trabajo) o para adoptar medidas a petición suya. 	<p>Para que el personal de Recursos Humanos o los responsables de contratación del departamento correspondiente puedan evaluar su solicitud y tomar decisiones de contratación (preselección y contratación) fundamentadas.</p>
<p>Información sobre diversidad, en particular información sobre su origen étnico, creencias religiosas, discapacidades y problemas de salud, orientación sexual, como parte de nuestro formulario de igualdad de oportunidades (en la medida en que la legislación lo permita).</p>	<p>De usted, cuando decide rellenar nuestro formulario de igualdad de oportunidades como parte de su solicitud</p>	<p>Consulte el aviso que recibirá si participa en procesos de evaluación sobre diversidad e inclusión.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para la evaluación de la igualdad de oportunidades en nuestro proceso de contratación, para la realización de análisis estadísticos y para la adopción de las medidas necesarias destinadas a mejorar la igualdad en nuestro lugar de trabajo. • En ningún caso utilizaremos la información sobre diversidad e inclusión para tomar decisiones que le conciernen a usted y a su solicitud.

Observaciones previas a la selección basadas en entrevistas telefónicas, notas tomadas durante las entrevistas con los directivos, así como los resultados de las pruebas de aptitud y las notas tomadas durante dichas pruebas.

De usted, a través del formulario de solicitud cumplimentado, de las notas tomadas durante las entrevistas telefónicas y en persona, y de las pruebas de aptitud pertinentes

1. Para la toma de decisiones de contratación fundamentadas (nuestro interés legítimo).
2. Para la celebración y el cumplimiento de un contrato con usted (el contrato de trabajo) o para adoptar medidas a petición suya.

- Para que el personal de Recursos Humanos o los responsables de contratación del departamento correspondiente puedan evaluar su solicitud y tomar decisiones de contratación (preselección y contratación) fundamentadas.
- Podemos recurrir a terceros para llevar a cabo las actividades de preselección en nuestro nombre.

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Base jurídica (para los candidatos del Reino Unido y del EEE)	Por qué tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Información relativa a sus antecedentes penales (por ejemplo, comprobaciones del Servicio de Divulgación y Restricción del Reino Unido [Disclosure and Barring Service, DBS]).</p> <p><i>Nota: Solo recopilamos esta información cuando lo permitan las disposiciones legales de su país.</i></p>	<p>Del proveedor que realiza las comprobaciones de antecedentes penales</p>	<p>Por razones de especial interés público con el fin de prevenir o detectar actos ilícitos.</p>	<p>Se utiliza para la toma de decisiones de contratación fundamentadas.</p>
<p>Información de las referencias.</p>	<p>Del formulario de solicitud cumplimentado</p>	<p>Para la toma de decisiones de contratación fundamentadas (nuestro interés legítimo).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para garantizar un procedimiento de contratación justo, comprobar la experiencia laboral y académica y tomar decisiones de contratación fundamentadas. • La información se transmite a los directivos pertinentes, al personal de Recursos Humanos y a las referencias.
<p>Información sobre discapacidades y problemas de salud.</p> <p><i>Nota: Solo recopilamos esta información cuando lo permitan las disposiciones legales de su país.</i></p>	<p>Del formulario de solicitud cumplimentado, del cuestionario médico, de la entrevista o directamente de usted</p>	<p>Para el cumplimiento de nuestras obligaciones legales de efectuar las adaptaciones necesarias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para asegurar un procedimiento de contratación justo y, en caso necesario, efectuar los ajustes necesarios para facilitar la realización de las entrevistas. • La información se transmite a los directivos pertinentes, al personal de Recursos Humanos y a otros empleados de Ocado que participen en el desarrollo de las entrevistas.

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Base jurídica (para los candidatos del Reino Unido y del EEE)	Por qué tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Grabación en vídeo y audio de las entrevistas a distancia.</p>	<p>De usted cuando la entrevista se lleve a cabo por vídeo</p>	<p>Cuando los proveedores de servicios de contratación lleven a cabo entrevistas a distancia (u otras actividades de contratación, como por ejemplo, pruebas de aptitud) en nuestro nombre, grabamos estas entrevistas sobre la base de nuestros intereses legítimos a fin de gestionar eficazmente el proceso de contratación.</p>	<p>Para poder revisar las entrevistas que ha concedido a distancia a nuestros proveedores de servicios de contratación y tomar una decisión fundamentada en lo que respecta a su solicitud.</p>
<p>Los datos facilitados en relación con una denuncia de irregularidades presentada a través de la línea directa de denuncia de irregularidades de nuestro proveedor externo o directamente a nosotros. Puede tratarse de su nombre, sus datos de contacto y la información personal contenida en los detalles de la denuncia, lo que puede incluir categorías especiales de datos personales.</p> <p>Tenga en cuenta que, cuando la legislación de su país lo permita, podrá presentar denuncias de forma anónima.</p> <p>Información sobre su persona que pueda figurar en la denuncia (por ejemplo, en caso de</p>	<p>De usted o de la persona que presenta la denuncia de irregularidades</p>	<p>1. Intereses legítimos: Proteger a Ocado de conductas que vayan en contra de sus valores (actuar de forma ética y responsable como empresa) y adoptar las medidas adecuadas para abordar las irregularidades y evitar que se produzcan problemas similares en el futuro.</p> <p>2. Cumplir con nuestras obligaciones legales (por ejemplo, nuestras obligaciones en virtud de la Ley de Divulgación de Información de Interés Público de 1998 del Reino Unido).</p> <p>3. Cuando Ocado deba tratar categorías especiales de datos personales, lo hará basándose en lo siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El tratamiento es necesario para el reconocimiento, el ejercicio o la defensa de una 	<p>Cumplir con las obligaciones legales y reglamentarias y satisfacer los intereses legítimos de Ocado, como investigar las acusaciones y adoptar las medidas oportunas.</p> <ul style="list-style-type: none"> • La información se transmite a nuestro proveedor externo de denuncias de irregularidades, internamente a los directivos, al personal de Recursos Humanos y a los administradores pertinentes y, en caso necesario, a nuestros asesores jurídicos (tanto internos como externos). Si la información es de interés para investigaciones penales, también podrá transmitirse a las fuerzas del orden, según proceda. • Para obtener más información acerca del proceso de denuncias de irregularidades, consulte nuestra política de denuncia de prácticas corruptas, disponible aquí.

que se formulen acusaciones contra usted o se le mencione como testigo), lo que puede incluir categorías especiales de datos personales.

acción judicial.

- El tratamiento o es necesario para el cumplimiento de obligaciones derivadas de la legislación laboral.
- Específico para el Reino Unido: el tratamiento es necesario por razones de especial interés público, en concreto, para prevenir o descubrir actos ilícitos.

Todas las informaciones anteriores.

De usted y, en su caso, de la administración pública que solicita la información

1. Para el cumplimiento de nuestras obligaciones legales, en la medida en que estemos obligados por ley a tramitar solicitudes de divulgación de información.
 2. Para la satisfacción de los intereses legítimos a fin de contribuir a las investigaciones llevadas a cabo por las autoridades.
 3. Para la satisfacción de nuestro interés legítimo de proteger nuestros derechos.
- Para dar respuesta a solicitudes legítimas de divulgación de información, formuladas por la administración, las fuerzas del orden u organismos públicos o en virtud de una orden judicial.
 - Para dar respuesta a reclamaciones, proteger nuestros derechos y para el reconocimiento, el ejercicio o la defensa de acciones judiciales relativas a nuestra relación laboral.

Parte B

Con anterioridad a la decisión de contratación

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Por qué recopilamos la información	Cómo tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Información sobre su trayectoria académica o experiencia laboral de las referencias obtenidas sobre usted de anteriores empleadores o proveedores de formación (si nos las facilita).</p>	<p>De sus referencias (cuyos datos nos ha facilitado)</p>	<p>Para la toma de decisiones de contratación fundamentadas (nuestro interés legítimo).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para ponernos en contacto con las referencias que nos ha proporcionado a fin de comprobar la información que nos ha facilitado y su trayectoria académica o experiencia laboral con el propósito de tomar una decisión de contratación fundamentada. • La información se transmite a los directivos pertinentes y al personal de Recursos Humanos.
<p>Información relativa a sus cualificaciones académicas y profesionales.*</p>	<p>De usted o, cuando esté permitido, de la institución educativa o del organismo profesional correspondiente</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para la toma de decisiones de contratación fundamentadas (nuestro interés legítimo). 2. Para la celebración y el cumplimiento de un contrato con usted (el contrato de trabajo) o para adoptar medidas a petición suya. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para garantizar un procedimiento de contratación justo y para la toma de decisiones de contratación fundamentadas. • La información se transmite a los directivos pertinentes y al personal de Recursos Humanos.

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Por qué recopilamos la información	Cómo tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Información relativa a sus antecedentes penales (comprobaciones del Servicio de Divulgación y Restricción del Reino Unido [Disclosure and Barring Service, DBS]).*</p> <p><i>Nota: Solo recopilamos esta información cuando lo permitan las disposiciones legales de su país.</i></p>	<p>De usted, de nuestro proveedor de verificación de antecedentes y del Servicio de Divulgación y Restricción del Reino Unido</p>	<p>Por razones de especial interés público con el fin de prevenir o detectar actos ilícitos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para la toma de decisiones de contratación fundamentadas y la adopción de medidas que permitan prevenir actos ilícitos en el lugar de trabajo. • La información se transmite al DBS y a otras autoridades reguladoras cuando sea necesario para llevar a cabo las comprobaciones.
<p>Su nacionalidad y situación migratoria y la información de los documentos relacionados, como el pasaporte, el permiso de conducir, el visado, el número de la seguridad social u otros datos de identificación e inmigración, en la medida en que lo permita la legislación de su país.*</p>	<p>De usted y, cuando sea necesario, del Ministerio del Interior (o del organismo equivalente en su jurisdicción)</p>	<p>Para el cumplimiento de nuestras obligaciones legales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Para llevar a cabo comprobaciones del derecho al trabajo. • La información se podrá transmitir al Ministerio del Interior, (o del organismo equivalente en su jurisdicción), cuando tengamos la obligación legal de hacerlo.
<p>Una copia de su permiso de conducir y de las pruebas de conducción pertinentes, así como observaciones relativas a la evaluación de conducción, en caso de que el puesto que solicita requiera aptitudes de conducción.*</p>	<p>De usted y de la Agencia de Concesión de Licencias de Conducción y Vehículos del Reino Unido (Driving and Vehicle Licensing Authority, DVLA) o del organismo equivalente en su jurisdicción</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para el cumplimiento de nuestras obligaciones legales. 2. Cuando proceda, para el cumplimiento de las condiciones de nuestro seguro (nuestro interés legítimo). 	<ul style="list-style-type: none"> • Se utiliza para la toma de decisiones de contratación fundamentadas. • Para asegurarnos de que dispone de un permiso de conducción en regla. • La información puede transmitirse a nuestra compañía aseguradora.

La información que recopilamos	Cómo recopilamos la información	Por qué recopilamos la información	Cómo tratamos la información y a quién se la transmitimos
<p>Todas las informaciones anteriores.</p>	<p>De usted y, en su caso, de la administración pública que solicita la información</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Para el cumplimiento de nuestras obligaciones legales, en la medida en que estemos obligados por ley a tramitar solicitudes de divulgación de información. 2. Para la satisfacción de los intereses legítimos a fin de contribuir a las investigaciones llevadas a cabo por las autoridades. 3. Para la satisfacción de nuestro interés legítimo de proteger nuestros derechos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Para dar respuesta a solicitudes legítimas de divulgación de información, formuladas por la administración, las fuerzas del orden u organismos públicos o en virtud de una orden judicial. • Para dar respuesta a reclamaciones, proteger nuestros derechos y para el reconocimiento, el ejercicio o la defensa de acciones judiciales relativas a nuestra relación laboral.

Debe facilitar la información correspondiente a las categorías marcadas con un asterisco (*) para que podamos verificar si tiene derecho a trabajar y si es apto para el puesto.