

Avis de confidentialité de recrutement
France

DATE D'ENTRÉE EN VIGUEUR : 1 May 2024

INTRODUCTION

Cet avis de confidentialité de recrutement (« **Avis de confidentialité** ») décrit quelles sont les données personnelles (informations) vous concernant que nous recueillons dans le cadre de notre processus de recrutement, notamment comment nous les conservons et les utilisons, comment nous pouvons partager ces informations vous concernant et vos droits relatifs à vos informations personnelles, y compris le droit d'en refuser le traitement. Nous sommes tenus de vous fournir ces informations en vertu de la législation sur la protection et la confidentialité des informations. Veuillez vous assurer de lire cet Avis de confidentialité et tout autre avis ou politique similaire que nous sommes susceptibles de vous fournir lorsque nous recueillons ou traitons des informations personnelles vous concernant.

Cet Avis de confidentialité s'applique à toutes les activités de recrutement de toutes les sociétés détenues directement ou indirectement par Ocado Group plc, y compris, le cas échéant, les activités de recrutement interne. Actuellement, cela inclut :

Pays	Nom de la société	Adresse
Australie	Ocado Solutions Australia Pty Limited	Level 9, 63 Exhibition Street, Melbourne VIC 3000, Australie
Bulgarie	Ocado Bulgaria EOOD	7th Floor, South Park Building, 13 Henrik Ibsen Str., Sofia, 1407, Bulgarie
Canada	Ocado Solutions Canada Inc	Suite 1300, 1969 Upper Water Street, McInnes Cooper Tower- Purdy Wharf, Halifax NS B3J 3R7, Canada
Grèce	Ocado Ventures (Myrmex) Ltd	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
France	Ocado Solutions France SAS	Siège Social, 3-5 rue Saint-Georges, 75009 Paris, France
Japon	Ocado Solutions Japan K.K.	Tokyo Club Building 11F, 3-2-6 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japon
Corée	Ocado Solutions Korea Limited	4th, 92 Hangangaero, Yongsan-gu, Seoul (Hangangro-2ga, LS Yongsan Tower)
Pologne	Ocado Polska Sp z.o.o.	High5ive building4, Pawia 21 St., 31-154, Krakow, Poland
Espagne	Ocado Spain SLU	calle Badajoz 112, 08018, Barcelone, Espagne
Suède	Ocado Solutions Sweden AB et Ocado Sweden AB	Ocado Solutions Sweden AB, Mätarvägen 30, 196 37 Kungsängen, Suède Mälarvarvsbacken 8, 11733, Stockholm, Suède
Royaume-Uni	Ocado Central Services Limited	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
États-Unis d'Amérique	Ocado Solutions USA Inc.	12 Timber Creek Lane, Newark DE 19711, États-Unis

(chacune étant une « **société d'Ocado Group** ») et les références « **nous** », « **notre** » et « **nos** » dans cet avis désignent une société d'Ocado Group.

Responsable de la protection des données

Nous avons nommé un responsable de la protection des données (« **DPO** ») pour veiller au respect du présent avis de confidentialité. Si vous avez la moindre question sur cet Avis de confidentialité ou sur la manière dont nous traitons vos informations personnelles, veuillez nous contacter via les coordonnées ci-dessous :

E-mail : privacy@ocado.com

Adresse postale : Data Protection Officer, Ocado Group, Buildings One and Two, Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, Hertfordshire, United Kingdom, AL10 9UL.

Qui recueille les informations

Chaque société d'Ocado Group Company est le 'contrôleur de données' de chaque juridiction respective et, le cas échéant, recueille, partage et utilise certaines informations vous concernant dans le cadre du présent Avis de confidentialité de recrutement. Un contrôleur de données est l'entité déterminant à quelles fins et selon quelles modalités vos informations personnelles sont traitées.

À propos des informations personnelles que nous recueillons et traitons

Le tableau figurant dans la Partie A de l'annexe ci-dessous résume les informations personnelles que nous recueillons et conservons jusqu'à l'étape de présélection de la procédure de recrutement et au cours de cette étape, comment et pourquoi nous le faisons, comment nous les utilisons et avec qui elles peuvent être partagées.

Le tableau dans la Partie B de l'annexe ci-dessous résume les informations personnelles additionnelles que nous recueillons et conservons avant de prendre la décision finale de recrutement (c.-à-d. avant de faire une proposition d'embauche sans condition), comment et pourquoi nous le faisons, comment nous les utilisons et avec qui elles peuvent être partagées.

Nous utilisons également des cookies et technologies similaires dans le cadre de nos activités de recrutement en ligne et, pour plus d'informations, nous vous invitons à consulter notre Politique concernant les cookies, disponible sur notre site web, <https://careers.ocado.com/>.

Où les informations peuvent être conservées

Les informations personnelles peuvent être conservées dans nos bureaux et ceux de nos sociétés de groupe, agences, fournisseurs de services, représentants et agents externes. Les informations personnelles peuvent faire l'objet d'un transfert international vers des pays de l'Union Européenne, le Royaume-Uni, les États-Unis, le Canada, ainsi que d'autres pays du monde, y compris des pays ne disposant pas de lois sur la protection des données et la confidentialité équivalentes à celles de votre pays de résidence. Nous avons mis en place des mesures pour garantir la sécurité des informations que nous transférons ou conservons en dehors du Royaume-Uni et de l'Espace économique européen (EEE). De plus, si l'une des sociétés du groupe basées au Royaume-Uni ou dans l'EEE recueille vos informations personnelles, elle utilisera une ou plusieurs des garanties suivantes dans le cas où elle transfère vos informations personnelles à une organisation en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE :

- l'organisation est basée dans un pays assurant un niveau de protection de données équivalent aux normes de l'EEE ou du Royaume-Uni, tel que déterminé par une

décision de la Commission Européenne et/ou des réglementations d'adéquation au Royaume-Uni ;

- l'organisation est liée par des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne et offrant des garanties appropriées en termes de protection des données, ou bien des clauses types équivalentes approuvées par le Royaume- Uni ; ou
- une dérogation s'applique conformément aux lois sur la protection des données (par exemple, vous avez donné votre consentement explicite, ou le transfert des données est nécessaire pour qu'Ocado puisse conclure un contrat avec vous).

Prise de décision automatisée

Nous n'utilisons pas vos informations personnelles pour prendre des décisions automatisées vous concernant qui auraient des conséquences juridiques ou de même importance pour vous.

Si vous ne fournissez pas d'informations personnelles

Si vous ne fournissez pas certaines informations personnelles demandées, lorsque ces informations sont nécessaires pour que nous étudions votre candidature (telles que des preuves de vos qualifications ou vos antécédents professionnels), nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature. Par exemple, si nous exigeons des références pour ce poste et que vous ne nous fournissez pas les détails appropriés, nous ne donnerons pas suite à votre candidature. Cependant, lorsque votre consentement est nécessaire pour recueillir vos informations personnelles et que vous choisissez de ne pas fournir de telles informations, cela n'affectera en rien votre candidature. Si votre consentement est nécessaire ou si toute information que nous exigeons durant votre processus de candidature est facultative, nous vous le ferons savoir à ce moment-là.

Combien de temps nous conservons vos informations

Nous conserverons normalement vos informations personnelles pendant une période de six mois après vous avoir communiqué notre décision de recrutement, à moins que nous ne soyons tenus de les conserver plus longtemps dans votre pays (par ex. en Espagne, nous conserverons vos informations personnelles pendant un an). Nous conservons vos informations personnelles pendant cette période afin de pouvoir démontrer, dans le cas d'une action en justice, que nous n'avons pas discriminé de candidats pour des motifs illégaux et que nous avons conduit la procédure de recrutement de manière équitable et transparente. Après cette période, nous détruirons de manière sécurisée vos informations personnelles, conformément à notre politique applicable de rétention des informations. Veuillez contacter privacy@ocado.com pour plus d'informations.

Si nous souhaitons conserver vos informations personnelles dans nos dossiers, au cas où une nouvelle opportunité se présenterait à l'avenir et que nous souhaiterions vous prendre en considération, nous vous contacterons séparément par écrit afin d'obtenir votre consentement pour conserver sur cette base vos informations personnelles pendant une période déterminée, généralement deux ans.

Vos droits en lien avec les informations personnelles

Dans certaines circonstances, la loi vous confère certains droits en ce qui concerne vos informations, en fonction du pays ou de la région où vous postulez :

Candidats au Royaume-Uni et dans l'EEE

Si vous postulez pour un poste dans l'une de nos sociétés au Royaume-Uni et dans l'EEE, vous disposez des droits suivants :

- **Demande d'accès** à vos informations personnelles (communément appelée « demande d'accès de la personne concernée »). Vous pouvez demander à savoir si nous conservons vos informations personnelles et, le cas échéant, de recevoir également une copie de ces données, ainsi que certaines indications sur la manière dont nous les utilisons.
- **Demande de correction** de vos informations personnelles que nous conservons. Vous pouvez corriger toute information incomplète ou incorrecte vous concernant.
- **Demande d'effacement** de vos informations personnelles. Vous pouvez nous demander de supprimer ou d'effacer vos informations personnelles lorsque nous n'avons plus de raison valide de continuer à les traiter. Vous avez également le droit de nous demander de supprimer ou d'effacer vos informations personnelles lorsque vous avez exercé votre droit d'opposition à leur traitement (voir ci-dessous). Veuillez noter qu'il ne s'agit pas d'un droit absolu et que nous pourrions conserver certaines informations lorsque nous disposons d'un fondement juridique légitime pour le faire.
- **Opposition au traitement** de vos informations personnelles lorsque nous nous fondons sur nos intérêts légitimes (ou ceux d'une tierce partie) et que votre situation particulière vous incite à vous opposer au traitement pour ce motif.
- **Demande de restriction du traitement** de vos informations personnelles. Vous pouvez nous demander de suspendre le traitement de vos informations personnelles, par exemple si vous voulez que nous établissions leur exactitude ou les raisons de leur traitement.
- **Demande de transfert** afin que nous fournissions certaines de vos informations personnelles dans un « **format portable** » (par ex. en fichier pdf ou .csv) et que nous les **transférions** à une autre partie.
- **Retrait de votre consentement** au traitement de vos informations personnelles (lorsque votre consentement est requis) à tout moment. Cependant, le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement de vos informations personnelles effectué avant ce retrait.
- **Héritage numérique.** Vous avez le droit de donner des instructions concernant le stockage, la suppression et la communication de vos données personnelles après votre décès.
- **Plainte auprès d'une autorité de surveillance.** Vous avez le droit de déposer une plainte à tout moment auprès de votre autorité de surveillance locale concernant des problèmes de protection de données (voir la section ci-dessous intitulée « Comment porter plainte »).

Veillez noter que ces droits peuvent être **limités**, par exemple si le fait de répondre à votre demande dévoilerait des données personnelles d'une autre personne, ou si vous nous demandez de supprimer des informations que nous sommes tenus de conserver par la loi ou que nous avons un intérêt légitime et impérieux à conserver. Nous vous informerons des exemptions pertinentes sur lesquelles nous nous appuyons dans notre réponse à toute demande de votre part.

Si vous souhaitez exercer l'un de vos droits en matière de protection des données, veuillez contacter le DPO par écrit. Nous pouvons être amenés à vous demander des informations spécifiques afin de nous aider à confirmer votre identité et garantir votre droit à accéder aux informations (ou à exercer l'un de vos autres droits). Il s'agit d'une mesure de sécurité visant à garantir qu'aucune information personnelle ne soit dévoilée à une personne n'ayant pas le droit de la recevoir.

Veuillez noter qu'en France, dans certaines circonstances, une personne disposant de l'autorité adéquate peut exercer certains de ces droits à l'égard des données personnelles d'une personne décédée.

Garantir la sécurité de vos informations personnelles

Nous avons mis en place des mesures de sécurité pour empêcher toute perte accidentelle, utilisation ou accès non autorisé de vos informations personnelles. Nous limitons l'accès à vos informations personnelles aux personnes ayant un besoin légitime de les connaître dans le contexte de l'entreprise. Les personnes qui traitent vos informations sont soumises à un devoir de confidentialité.

Partage de vos informations avec des tierces parties

Vos informations personnelles seront principalement accessibles par nos employés impliqués dans le processus de recrutement, nos ressources humaines, et nos départements informatique, finance et technique, dans la mesure où cela leur est nécessaire pour accomplir leurs tâches en lien avec votre candidature. Nous pouvons partager vos informations avec d'autres sociétés d'Ocado Group lorsque cela est nécessaire dans le cadre de la procédure de candidature, ainsi qu'avec des tierces parties comme décrit ci-dessous :

- a) Pour traiter votre candidature, pour permettre la réalisation de contrôles appropriés et de tests d'aptitude, et pour faciliter et réaliser des entretiens en notre nom. Par exemple, nous travaillons avec Experian pour nous aider à réaliser des vérifications d'antécédents judiciaires (uniquement dans la limite autorisée par la loi), avec des fournisseurs de systèmes de recrutement et de candidature, et avec l'autorité équivalente à la Driving and Vehicle Licensing Authority (DVLA) pour réaliser des vérifications de permis de conduire. Nous pouvons également contacter vos références pour confirmer vos antécédents professionnels. Nous utilisons également des fournisseurs de services externes, comme des fournisseurs de systèmes informatiques et d'applications technologiques, pour traiter et stocker vos informations personnelles ;
- b) Conformément à notre Politique de confidentialité et en matière de cookies (qui est disponible sur notre site web, <https://careers.ocadogroup.com/>), nous engageons des fournisseurs de services externes pour nous aider à contrôler les performances du site web, l'utilisation des fonctionnalités et services, le trafic et les tendances démographiques, ainsi que les versions des navigateurs, afin d'améliorer notre site web et les services, et de les adapter à vos centres d'intérêts ;
- c) Nous partageons des informations avec nos conseillers d'entreprise, tels que nos conseillers juridiques/consultants en recrutement, dans la mesure où cela est nécessaire dans le cadre de leurs prestations ;
- d) Nous pouvons partager des informations avec les autorités réglementaires et gouvernementales et/ou des agences d'application de la loi si cela est requis par la loi ou pour la protection légale de nos intérêts légitimes, en conformité avec les lois applicables ;
- e) En cas de vente ou d'intégration de notre entreprise à une autre entreprise, vos coordonnées peuvent être divulguées à nos conseillers et aux conseillers de l'acheteur potentiel, puis transférées aux nouveaux propriétaires de l'entreprise.

- f) Nous pouvons partager des informations à des fins de rapport et d'analyse de l'entreprise.

Lorsque nous engageons des fournisseurs de services externes, nous exigeons qu'ils prennent les mesures de sécurité appropriées pour protéger vos informations personnelles conformément à nos politiques. Nous ne permettons pas à nos fournisseurs de services tiers d'utiliser vos informations personnelles pour leurs finalités propres. Nous ne leur permettons de traiter vos informations personnelles que pour les finalités spécifiées et conformément à nos instructions.

Comment porter plainte

Nous espérons pouvoir répondre à toute demande ou préoccupation concernant l'utilisation de vos informations personnelles et nous vous invitons à nous contacter en premier lieu.

Si vous souhaitez contacter votre autorité de protection des données locale :

- En France : la Commission Nationale de l'Information et des Libertés sur <https://www.cnil.fr/> ou par téléphone au +33 (0)1 53 73 22 22.

Annexe
À PROPOS DES INFORMATIONS QUE NOUS RECUEILLONS ET CONSERVONS

Section A

Jusqu'à l'étape de présélection et au cours de cette étape

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Base juridique (incluse pour les candidats de l'EEE)	Pourquoi nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Votre nom, vos coordonnées (par exemple, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail) et les détails de vos antécédents professionnels (par exemple, votre CV)</p>	<p>Auprès de vous</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour pouvoir vous contacter et faire progresser votre candidature, et pour prendre une décision de recrutement éclairée (nos intérêts légitimes). 2. Pour conclure/exécuter notre contrat avec vous (le contrat de travail) et/ou entreprendre des démarches à votre demande avant de le faire. 3. Nous nous appuyons sur votre consentement pour vous contacter et vous informer d'opportunités de carrière. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pour permettre au personnel des ressources humaines ou au responsable du département concerné de vous contacter pour faire progresser votre candidature, organiser des entretiens et vous informer du résultat. • Pour prévenir le responsable ou département concerné de votre candidature. • Pour vous informer des opportunités qui peuvent vous intéresser, si vous y consentez. • Pour collaborer avec des tierces parties qui nous fournissent des services pour la procédure de recrutement, comme les vérifications d'antécédents et les évaluations préalables.

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Base juridique (incluse pour les candidats de l'EEE)	Pourquoi nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Les détails de vos qualifications, expérience, CV, antécédents professionnels, y compris les intitulés de poste, salaire, période de préavis, horaires de travail et centres d'intérêt (si vous nous fournissez ces informations)</p>	<p>Auprès de vous, dans le formulaire de candidature que vous avez rempli, le CV et les notes d'entretien (le cas échéant)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour prendre une décision de recrutement éclairée (nos intérêts légitimes). 2. Pour conclure/exécuter notre contrat avec vous (le contrat de travail) et/ou entreprendre des démarches à votre demande avant de le faire. 	<p>Pour permettre au personnel des ressources humaines dans le département concerné d'évaluer votre candidature et de prendre des décisions de recrutement (présélection et embauche) éclairées.</p>
<p>Des informations sur la diversité, y compris des informations concernant votre origine ethnique, vos croyances religieuses, vos handicaps et votre état de santé, votre orientation sexuelle, dans le cadre de notre formulaire d'égalité des chances (dans les limites autorisées par la loi)</p>	<p>Auprès de vous, lorsque vous remplissez notre formulaire d'égalité des chances dans le cadre de votre candidature</p>	<p>Consultez la notice qui vous sera présentée si vous participez à des procédures d'évaluation de la diversité et de l'inclusion.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Pour contrôler l'égalité des chances dans notre procédure de recrutement, pour effectuer des analyses statistiques et prendre les mesures nécessaires pour améliorer l'égalité sur notre lieu de travail. ● Nous n'utilisons pas les informations de diversité et d'inclusion pour prendre des décisions vous affectant ainsi que votre candidature.
<p>Commentaires de présélection basés sur les entretiens téléphoniques, les notes d'entretien du responsable et les résultats et notes des tests d'aptitude.</p>	<p>Auprès de vous dans le formulaire de candidature que vous avez rempli, les notes d'entretien par téléphone et en personne, et dans les tests d'aptitude pertinents</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour prendre une décision de recrutement éclairée (nos intérêts légitimes). 2. Pour conclure/exécuter notre contrat avec vous (le contrat de travail) et/ou entreprendre des démarches à votre demande avant de le faire. 	<ul style="list-style-type: none"> ● Pour permettre au personnel des ressources humaines dans le département concerné d'évaluer votre candidature et de prendre des décisions de recrutement (présélection et embauche) éclairées. ● Nous pouvons faire appel à des tierces parties pour effectuer de telles activités de présélection en notre nom.

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Base juridique (incluse pour les candidats de l'EEE)	Pourquoi nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Informations concernant vos antécédents judiciaires</p> <p>Veillez noter que nous ne recueillons ces informations que dans la limite autorisée par les lois locales</p>	<p>Auprès de notre fournisseur effectuant les vérifications d'antécédents judiciaires</p>	<p>Pour des raisons d'intérêt public substantiel afin de prévenir ou détecter des actes illicites.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utilisées pour prendre une décision de recrutement éclairée
<p>Coordonnées de vos références</p>	<p>Dans le formulaire de candidature que vous avez rempli</p>	<p>Pour prendre une décision de recrutement éclairée (nos intérêts légitimes).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour effectuer une procédure de recrutement équitable, vérifier vos parcours professionnel et scolaire, et prendre une décision de recrutement éclairée. • Informations partagées avec les responsables concernés, le personnel des ressources humaines et la personne de référence.
<p>Détails concernant le statut de handicap et la santé.</p> <p>Remarque : <i>nous ne recueillons ces informations que dans les limites autorisées par la loi</i></p>	<p>Dans le formulaire de candidature que vous avez rempli, le questionnaire médical, l'entretien ou auprès de vous de toute autre manière</p>	<p>Pour nous conformer à nos obligations légales de procéder à des adaptations raisonnables.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour effectuer une procédure de recrutement équitable et, si nécessaire, procéder à des adaptations raisonnables pour faciliter la procédure d'entretien. • Informations partagées avec les responsables concernés, le personnel des ressources humaines et d'autres employés d'Ocado participant à la procédure d'entretien.

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Base juridique (incluse pour les candidats de l'EEE)	Pourquoi nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Enregistrement audio et vidéo des entretiens à distance</p>	<p>Auprès de vous, durant l'entretien vidéo</p>	<p>Lorsque nos fournisseurs de services effectuent des entretiens à distance (et des activités de recrutement, par ex. des tests d'aptitude) en notre nom, nous enregistrons ces entretiens sur la base de nos intérêts légitimes afin de mener à bien la procédure de recrutement.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Être capable de revoir des entretiens que vous avez passés à distance avec nos fournisseurs de services de recrutement et de prendre des décisions éclairées en lien avec votre candidature.
<p>Détails que vous fournissez dans le cadre de plaintes d'alerte éthique déposées via notre fournisseur externe de ligne téléphonique d'alerte éthique ou bien directement auprès de nous. Cela peut inclure votre nom, vos coordonnées et toute information personnelle contenue dans les détails de votre allégation, qui peut comprendre des catégories spéciales de données personnelles.</p> <p>Veillez noter que, dans les limites autorisées par la loi, vous pouvez déposer une plainte d'alerte éthique de manière anonyme.</p> <p>Des détails vous concernant peuvent être contenus dans l'allégation d'alerte éthique (par exemple, si des allégations ont été faites contre vous ou si vous êtes mentionné en tant que témoin), qui peut comprendre des catégories spéciales de données personnelles.</p>	<p>Auprès de vous et/ou de la personne soumettant un rapport d'alerte éthique.</p>	<p>Intérêts légitimes : Pour protéger Ocado de toute conduite préjudiciable à ses valeurs, en agissant de manière éthique et responsable en tant qu'entreprise, en prenant les mesures appropriées pour répondre aux préoccupations et empêcher des préoccupations similaires d'être soulevées à l'avenir.</p> <p>Pour nous conformer à nos obligations légales (telles que nos obligations en vertu du Public Interest Disclosure Act 1998 au Royaume-Uni).</p> <p>Dans la mesure où Ocado traite des catégories spéciales de données personnelles, les conditions suivantes s'appliquent :</p> <p>Le traitement est nécessaire pour établir,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour nous conformer à nos obligations légales/réglementaires et satisfaire les intérêts légitimes d'Ocado, y compris pour enquêter sur toute allégation et prendre les mesures appropriées. • Les données sont partagées avec notre partenaire externe de signalement d'alerte éthique, en interne avec les responsables, les ressources humaines et gestionnaires concernés, et, si nécessaire, avec nos conseillers juridiques (internes et externes). Si les données sont pertinentes pour des investigations légales, elles peuvent également être partagées avec les services de police, le cas échéant. • Pour plus d'informations sur la procédure d'alerte éthique, veuillez consulter la politique d'Alerte éthique, disponible ici

exercer ou défendre des allégations juridiques ;

Le traitement est nécessaire pour se conformer aux obligations légales en matière de droit du travail.

(Spécifique au Royaume-Uni) Le traitement est nécessaire pour des raisons d'intérêt public substantiel, plus précisément afin de prévenir ou détecter des actes illicites.

Toutes données ci-dessus

Après de vous et, le cas échéant, auprès de l'autorité publique qui en fait la demande.

1. Pour nous conformer à nos obligations légales, dans la mesure où nous sommes légalement obligés de traiter les demandes de divulgation d'informations.
2. Nos intérêts légitimes d'assister les enquêtes judiciaires menées par les autorités officielles.
3. Nos intérêts légitimes de protéger nos droits juridiques.

- Pour répondre aux demandes légitimes de divulgation d'informations faites par les autorités publiques, les forces de l'ordre ou agences gouvernementales ou suite à une ordonnance du tribunal.
- Pour répondre aux plaintes, pour protéger nos droits juridiques et pour établir, exercer et défendre les revendications légales liées à votre procédure de recrutement.

Section B

Avant de prendre une décision finale de recrutement

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Pourquoi nous recueillons les informations	Comment nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Informations sur vos antécédents académiques et/ou professionnels, émanant de références obtenues à votre sujet auprès de vos précédents employeurs et/ou organismes d'enseignement (si vous nous les avez fournis)</p>	<p>Auprès de vos références (dont vous nous aurez fourni les coordonnées)</p>	<p>Pour prendre une décision de recrutement éclairée (nos intérêts légitimes)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour vérifier les informations que vous avez fournies et pour vérifier vos parcours scolaire/professionnel en contactant vos références, et pour prendre une décision de recrutement éclairée. • Les informations sont partagées avec les responsables concernés et le personnel des ressources humaines
<p>Informations concernant vos qualifications académiques et professionnelles*</p>	<p>Auprès de vous ou, lorsque cela est permis, auprès de votre organisme enseignant et/ou des corps professionnels pertinents.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour prendre une décision de recrutement éclairée (nos intérêts légitimes). 2. Pour conclure/exécuter notre contrat avec vous (le contrat de travail) et/ou entreprendre des démarches à votre demande avant de le faire. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pour effectuer une procédure de recrutement équitable et prendre une décision de recrutement éclairée. • Informations partagées avec les responsables concernés et le personnel des ressources humaines.

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Pourquoi nous recueillons les informations	Comment nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Informations concernant vos antécédents judiciaires (vérifications DBS)*.</p> <p>Remarque : nous ne recueillons ces informations que dans la limite autorisée par les lois locales</p>	<p>Auprès de vous, de notre fournisseur de vérification d'antécédents et du Disclosure and Barring Service (DBS)</p>	<p>Pour des raisons d'intérêt public substantiel, afin de prévenir ou de détecter des actes illicites.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Utilisées pour prendre une décision de recrutement éclairée et pour prendre des mesures évitant tout acte illicite sur notre lieu de travail. • Les informations sont partagées avec le DBS et les autorités réglementaires similaires dans la mesure où cela est nécessaire pour effectuer les contrôles.
<p>Votre nationalité et votre statut d'immigration et les informations des documents liés, tels que votre passeport, permis de conduire, VISA, numéro d'assurance national ou autre donnée d'identification et d'immigration – dans les limites autorisées par la loi*</p>	<p>Auprès de vous et, si nécessaire, de l'autorité équivalente au Home Office du Royaume-Uni</p>	<p>Pour nous conformer à nos obligations légales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pour effectuer des contrôles du droit de travailler. • Les informations peuvent être partagées avec le Home Office (ou l'autorité équivalente dans votre juridiction), lorsque nous avons une obligation légale de le faire.
<p>Une copie de votre permis de conduire et des contrôles de conduite pertinents ainsi que des commentaires sur l'évaluation de la conduite - si des compétences en conduite sont requises pour le poste auquel vous postulez*</p>	<p>Auprès de vous et du DVLA (ou organisme équivalent dans votre juridiction)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour nous conformer à nos obligations légales. 2. Si applicable, pour nous conformer aux termes de notre assurance (nos intérêts légitimes). 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilisées pour prendre une décision de recrutement éclairée. • Pour garantir que vous avez un permis de conduire valide. • Les informations peuvent être partagées avec notre assureur.

Les informations que nous recueillons	Comment nous recueillons les informations	Pourquoi nous recueillons les informations	Comment nous utilisons et pouvons partager les informations
<p>Toutes données ci-dessus</p>	<p>Auprès de vous et, le cas échéant, auprès de l'autorité publique qui en fait la demande</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pour nous conformer à nos obligations légales, dans la mesure où nous sommes légalement obligés de traiter les demandes de divulgation d'informations. 2. Nos intérêts légitimes d'assister les enquêtes judiciaires menées par les autorités officielles. 3. Nos intérêts légitimes de protéger nos droits juridiques. 	<ul style="list-style-type: none"> • Pour répondre aux demandes légitimes de divulgation d'informations faites par les autorités publiques, les forces de l'ordre ou agences gouvernementales ou suite à une ordonnance du tribunal. • Pour répondre aux plaintes, pour protéger nos droits juridiques et pour établir, exercer et défendre les revendications légales liées à votre procédure de recrutement.

Vous êtes tenu de fournir les catégories d'informations indiquées par "*" ci-dessus afin de nous permettre de vérifier votre droit à travailler et votre aptitude à ce poste.