

Sekretessmeddelande för rekrytering Sverige

IKRAFTTRÄDANDEDATUM: 1 May 2024

INLEDNING

Detta sekretessmeddelande för rekrytering ("**Sekretessmeddelande**") tydliggör vilka av dina personuppgifter ("uppgifter") vi sparar i samband med vår rekryteringsprocess. Här står också om hur vi lagrar och använder dina personuppgifter, hur vi kan dela dem, samt om dina rättigheter kopplade till dina personuppgifter och rätten att klaga över behandlingen av dessa. Vi är skyldiga att förse dig med den här informationen enligt dataskydds- och sekretesslagstiftning. Det är viktigt att du läser och behåller detta sekretessmeddelande tillsammans med eventuella andra sekretessmeddelanden du kan komma att få av oss vid andra tillfällen när vi samlar in eller behandlar dina personuppgifter.

Detta sekretessmeddelande gäller för rekryteringsaktiviteter kopplade till alla företag som ägs direkt eller indirekt av Ocado Group plc, inklusive där så är relevant, interna rekryteringsaktiviteter. Detta är för närvarande:

Land	Företagsnamn	Adress
Australien	Ocado Solutions Australia Pty Limited	Level 9, 63 Exhibition Street, Melbourne VIC 3000, Australia
Bulgarien	Ocado Bulgaria EOOD	7th Floor, South Park Building, 13 Henrik Ibsen Str., Sofia, 1407, Bulgaria
Kanada	Ocado Solutions Canada Inc	Suite 1300, 1969 Upper Water Street, McInnes Cooper Tower-Purdy Wharf, Halifax NS B3J 3R7, Canada
Grekland	Ocado Ventures (Myrmex) Ltd	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
Frankrike	Ocado Solutions France SAS	Siège Social, 3-5 rue Saint-Georges, 75009 Paris, France
Japan	Ocado Solutions Japan K.K.	Tokyo Club Building 11F, 3-2-6 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
Korea	Ocado Solutions Korea Limited	4th, 92 Hangangaero, Yongsan-gu, Seoul (Hangangro-2ga, LS Yongsan Tower)
Polen	Ocado Polska Sp z.o.o.	Highfive building4, Pawia 21 St., 31-154, Krakow, Poland
Spanien	Ocado Spain SLU	calle Badajoz 112, 08018, Barcelona, Spain
Sverige	Ocado Solutions Sweden AB och Ocado Sweden AB	Ocado Solutions Sweden AB, Mätarvägen 30, 196 37 Kungsängen, Sverige Mälarvarvsbacken 8, 117 33 Stockholm, Sverige
Storbritannien	Ocado Central Services Limited	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
USA	Ocado Solutions USA Inc.	12 Timber Creek Lane, Newark DE 19711, United States

Alla dessa är "företag tillhörande Ocado-gruppen" och hänvisas till med "vi", "oss" och "vår" i detta sekretessmeddelande.

Dataskyddsombud

Vi har utsett ett dataskyddsombud ("DSO"), vars uppgift är att säkerställa vår efterlevnad av detta sekretessmeddelande. Om du har frågor om detta sekretessmeddelande eller hur vi hanterar dina personuppgifter, ber vi dig höra av dig till oss eller vår DSO via kontaktuppgifterna här nedan:

E-post: privacy@ocado.com

Postadress: Data Protection Officer, Ocado Group, Buildings One and Two, Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, Hertfordshire, United Kingdom, AL10 9UL.

Vem samlar in uppgifterna

Alla företag tillhörande Ocado-gruppen är "personuppgiftsansvarig" i respektive jurisdiktion och samlar i tillämpliga fall in, delar och använder vissa uppgifter om dig i enlighet med detta sekretessmeddelande för rekrytering. En personuppgiftsansvarig är den enhet som beslutar i vilket syfte och på vilket sätt dina personuppgifter behandlas.

Information om de personuppgifter vi samlar in och behandlar

Tabellen i del A av schemat här nedan sammanfattar vilka personuppgifter vi samlar in och lagrar fram tills och under rekryteringsprocessens urvalssteg, hur och varför vi gör det, hur vi använder uppgifterna och med vem vi kan dela dem.

Tabellen i del B av schemat här nedan sammanfattar vilka övriga personuppgifter vi samlar in och lagrar innan vi fattar ett slutgiltigt rekryteringsbeslut (d.v.s. innan vi erbjuder ett bindande anställningsavtal), hur och varför vi gör det, hur vi använder uppgifterna och med vem vi kan dela dem.

Vi använder även cookies och liknande teknik i samband med våra rekryteringsaktiviteter online, se vår cookiepolicy för mer information. Den finns att hitta på vår webbplats: <https://careers.ocadogroup.com/>.

Var dina uppgifter kan lagras

Personuppgifter kan lagras på våra kontor eller kontor tillhörande något av Ocado-gruppens företag, tredje parts-byråer, tjänsteleverantörer, representanter och ombud. Personuppgifter kan överföras internationellt till länder inom EU, Storbritannien, USA, Kanada och andra länder runt om i världen, inklusive länder som inte har dataskydds- och sekretesslagstiftning som motsvarar lagstiftningen i ditt lokala land. Vi har metoder för att säkerställa fullgod säkerhet för dina uppgifter när de överförs till eller lagras i länder utanför Storbritannien och det Europeiska ekonomiska samarbetsområdet (EES). Och om något av våra Storbritannien- eller EES-baserade företag tillhörande Ocado-gruppen samlar in dina personuppgifter och överför dem till en organisation utanför Storbritannien eller EES, ser de till att en eller flera av följande skyddsåtgärder gör sig gällande:

- Organisationen är baserad i ett land som säkerställer en dataskyddsnivå som är likvärdig med EES eller Storbritanniens standarder – detta enligt ett beslut från Europeiska kommissionen och/eller brittiska bestämmelser om adekvata skyddsnivåer.

- Organisationen är bunden av standardmässiga avtalsklausuler som godkänts av Europeiska kommissionen och som har lämpliga skyddsåtgärder för datasäkerhet; eller motsvarande standardklausuler godkända i Storbritannien.
- Undantag gäller i enlighet med dataskyddslagar när du till exempel har gett ditt uttryckliga samtycke, eller när överföringen av data är nödvändig för att Ocado ska kunna ingå avtal med dig.

Automatisk beslutsfattning

Vi använder inte dina personuppgifter för att automatiskt fatta beslut som får juridiska eller andra omfattande konsekvenser för dig.

Om du inte tillhandahåller dina personuppgifter

Om du underlåter att tillhandahålla uppgifter när de efterfrågas, när denna information är nödvändig för att vi ska kunna överväga din ansökan (exempelvis bevis på kvalifikationer eller arbetshistorik), kommer vi inte att kunna behandla din ansökan som önskat. Om vi till exempel ber om referenser för att kunna tillsätta tjänsten och du inte ger oss de uppgifter vi behöver, kommer vi inte att kunna gå vidare med din ansökan. Men när vi behöver ditt samtycke för att få samla in dina personuppgifter, och du väljer att inte tillhandahålla sådana uppgifter, kommer det inte att påverka din ansökan hos oss på något sätt. Om vi behöver ditt samtycke, eller om någon typ av uppgifter som vi begär under din ansökningsprocess inte är obligatoriska att ange, kommer vi att informera dig då.

Hur länge vi lagrar dina uppgifter

Vi behåller vanligtvis dina personuppgifter i sex månader efter att vi har meddelat dig vårt beslut om huruvida du tilldelas tjänsten, såvida vi inte är skyldiga att behålla dem längre i ditt land. (I Sverige lagrar vi dina personuppgifter i 2 år.) Vi behåller dina personuppgifter under den perioden för att vi vid ett juridiskt anspråk ska kunna visa att vi inte har diskriminerat kandidater på otillåtna grunder och att vi har genomfört rekryteringen på ett rättvist och transparent sätt. Efter denna period kommer vi att destruera dina personuppgifter på ett säkert sätt i enlighet med vår tillämpliga datalagringspolicy, kontakta privacy@ocado.com för mer information.

Om vi vill behålla dina personuppgifter i arkivet, på grundval av att ytterligare en möjlighet kan uppstå i framtiden och vi kanske vill ha dig i åtanke, så skriver vi till dig och begär ditt samtycke till att behålla dina personuppgifter under en viss period, vanligtvis två år.

Dina rättigheter kopplade till dina personuppgifter

Under särskilda omständigheter har du enligt lag vissa rättigheter i förhållande till dina personuppgifter, beroende på var du ansöker:

Kandidater inom Storbritannien eller EES

Du som söker en tjänst hos något av våra företag i Storbritannien eller EES har rätt att:

- **begära åtkomst** till dina personuppgifter (känt som "dataåtkomstbegäran"). Med en dataåtkomstbegäran kan du få bekräftat huruvida vi lagrar dina personuppgifter, och om så är fallet också få en kopia av de personuppgifterna, samt viss information om hur vi använder dem.
- **begära korrigerig** av de personuppgifter vi lagrar om dig. Det gör det möjligt för dig att få rättat alla ofullständiga eller felaktiga uppgifter vi lagrar om dig.

- **begära borttagning av dina personuppgifter.** Det gör det möjligt för dig att be oss ta bort personuppgifter där det inte finns goda skäl för oss att fortsätta behandla dem. Du har också rätten att be oss ta bort dina personuppgifter där du har utövat din rätt att klaga över behandlingen (se nedan). Obs! Det här är inte en ovillkorlig rättighet – vi kan behålla vissa uppgifter där det finns legitima, juridiska skäl att göra det.
- **klaga över vår behandling** av dina personuppgifter där vi behandlar dina uppgifter mot bakgrund av våra eller en tredje parts legitima intressen och det är något med din situation som gör att du vill klaga över behandlingen.
- **begära begränsning av behandlingen** av dina personuppgifter. Det gör det möjligt för dig att be oss skjuta upp behandlingen av dina personuppgifter, till exempel om du vill att vi säkerställer att de är korrekta eller ser över orsaken till vår behandling.
- **begära** att vi tillhandahåller dina personuppgifter i ett **"delbart" format** (exempelvis som pdf- eller csv-fil) och **överför** dem till en annan part.
- **dra tillbaka ditt samtycke** för behandlingen av dina personuppgifter. Detta kan du göra när som helst, men det påverkar endast den behandling som kräver ditt samtycke. Om du väljer att dra tillbaka ditt samtycke påverkar det inte lagligheten för den behandling som skett innan du drog tillbaka ditt samtycke.
- **klaga till en tillsynsmyndighet.** Du har rätt att när som helst klaga till Integritetsskyddsmyndigheten (se avsnittet "Hur du klagar" här nedan).

Obs! Dessa rättigheter kan vara **begränsade**, till exempel när genomförande av din begäran skulle avslöja någon annans personuppgifter eller när du ber oss ta bort uppgifter som vi måste behålla enligt lag, eller har starka legitima intressen av att behålla. Vi kommer att informera dig om de undantag vi tillämpar när vi svarar på din förfrågan.

Om du vill utöva någon av dina rättigheter kopplade till dataskydd ber vi dig kontakta vår DSO skriftligen. Vi kan begära särskilda uppgifter av dig för att vi ska kunna bekräfta din identitet och säkerställa din rätt till åtkomst till uppgifterna, eller utövande av någon annan rättighet. Detta är en lämplig säkerhetsåtgärd för att inte personuppgifter ska avslöjas till någon som inte har rätt att ta del av dem.

Hur vi skyddar dina personuppgifter

Vi har skyddsåtgärder på plats för att förhindra att personuppgifter oavsiktligt tappas bort, används eller tillgås på ett otillåtet sätt. Vi ger endast åtkomst till dem som har ett genuint affärsbehov av att känna till dina personuppgifter. De som behandlar dina uppgifter lyder under tystnadsplikt.

Hur vi delar dina personuppgifter med tredje parter

Dina personuppgifter kommer i första hand att tillgås av de medarbetare som är involverade i din rekryteringsprocess från våra HR-, IT-, ekonomiavdelningar och anläggningar, i den mån det är nödvändigt för att de ska kunna fullgöra sina uppgifter i samband med din ansökan. Vi kan dela personuppgifter med andra företag i Ocado-gruppen när det är nödvändigt i samband med ansökningsprocessen, och med tredje parter i syften som beskrivs här nedan:

- a) För att behandla din ansökan, för att möjliggöra kontroller och lämplighetstest samt för att underlätta och genomföra rekryteringsintervjuer för vår räkning. Till exempel leverantörer av ärendesystem för rekrytering och spårning. Vi kan också kontakta dina referenser för att få din arbetshistorik bekräftad. Vi använder även tredje parts

tjänsteleverantörer, såsom leverantörer av IT-system och teknikappar för att behandla och lagra dina personuppgifter.

- b) I enlighet med vår sekretess- och cookiepolicy (som finns tillgänglig på vår webbplats, <https://careers.ocadogroup.com/>) anlitar vi tredjepartstjänsteleverantörer som hjälper oss övervaka webbplatsens prestanda, användningen av funktioner och tjänster, trafik och demografiska trender och webbläsarversioner för att förbättra vår webbplats och våra tjänster och anpassa dem efter dina behov.
- c) Vi delar uppgifter med våra affärsrådgivare, såsom juridiska rådgivare eller affärs-/rekryteringskonsulter, i den omfattning som är nödvändig för att de ska kunna utföra sina tjänster.
- d) I enlighet med tillämpliga lagar kan vi komma att dela uppgifter med tillsynsmyndigheter och andra myndigheter och/eller brottsbekämpande myndigheter om så krävs enligt lag, eller om det är nödvändigt för det juridiska skyddet av våra legitima intressen.
- e) I händelse av att vår verksamhet säljs eller integreras med en annan verksamhet kan dina uppgifter lämnas ut till våra rådgivare och eventuella rådgivare till köparen, samt vidarebefordras till verksamhetens nya ägare.
- f) Vi kan dela uppgifter i samband med företagsrapportering och analys.

När vi anlitar tredje parts tjänsteleverantörer kräver vi att de vidtar lämpliga skyddsåtgärder för att skydda dina personuppgifter i enlighet med vår policy. Vi tillåter inte våra tredje parts tjänsteleverantörer att använda dina personuppgifter för sina egna syften. Vi tillåter dem endast att behandla dina personuppgifter för specifika ändamål och i enlighet med våra instruktioner.

Hur du klagar

Vi hoppas att vi kan reda ut alla tänkbara frågor du har och den oro du upplever kring vår användning av dina uppgifter och vill be dig att i första hand kontakta oss.

Om du vill kontakta din lokala dataskyddsmyndighet så använder du följande kontaktuppgifter:

- I Sverige är det Integritetsskyddsmyndigheten som är ansvarig myndighet. Se www.imy.se eller ring +46 (0)8 657 61 00.

Schemat
INFORMATION OM DE UPPGIFTER VI SAMLAR IN OCH LAGRAR

Del A

Fram tills och under urvalssteget

De uppgifter vi samlar in	Hur vi samlar in uppgifterna	Juridiska grunder (inkluderas för EES-kandidater)	Varför vi använder och kan dela uppgifterna
<p>Ditt namn, dina kontaktuppgifter (exempelvis adress, telefonnummer, e-postadress) och information om din arbetshistorik (till exempel ditt CV)</p>	<p>Från dig</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. För att kunna kontakta dig och gå vidare med din ansökan och för att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut (våra legitima intressen). 2. För att kunna ingå och leva upp till avtal med dig (anställningsavtal) och/eller vidta förberedande steg på din begäran innan avtal ingås. 3. Vi behöver ditt samtycke för att kontakta dig och informera dig om karriärmöjligheter. 	<ul style="list-style-type: none"> • För att HR-personal eller chefen för den berörda avdelningen ska kunna kontakta dig i syfte att gå vidare med din ansökan, boka intervjuer och informera dig om resultatet. • För att informera berörd chef eller avdelning om din ansökan. • För att hålla dig informerad om möjligheter som kan vara av intresse, om du samtycker till det. • För att samarbeta med tredje parter som tillhandahåller tjänster för rekryteringsprocessen, såsom bakgrundskontroller och hantering av första urvalssteget.
<p>Uppgifter om kvalifikationer, erfarenhet, CV, anställningshistorik, inklusive jobbtitlar, lön, uppsägningstid, arbetstider och intressen (om du ger oss denna information)</p>	<p>Från dig eller ansökningsformulär, CV och intervjuanteckningar (när sådana finns)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. För att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut (våra legitima intressen). 2. För att kunna ingå och leva upp till avtal med dig (anställningsavtal) och/eller vidta förberedande steg på din begäran innan avtal ingås. 	<p>För att göra det möjligt för HR-personal eller rekryteringschefer på berörd avdelning att utvärdera din ansökan och fatta välgrundade rekryteringsbeslut (om urval och tillsättning av tjänst).</p>

De uppgifter vi samlar in	Hur vi samlar in uppgifterna	Juridiska grunder (inkluderas för EES-kandidater)	Varför vi använder och kan dela uppgifterna
<p>Uppgifter om mångfald, däribland uppgifter om etnisk bakgrund, religiös tro, funktionsnedsättning, hälsotillstånd och sexuell läggning, som en del av vårt formulär för lika möjligheter (i den omfattning som tillåts enligt lag)</p> <p>* Att fylla i vårt formulär för lika möjligheter är <u>valfritt</u></p>	<p>Från dig, om du väljer att fylla i vårt formulär för lika möjligheter som en del av din ansökan</p>	<p>Se det meddelande du får om du väljer att delta i våra utvärderingsprocesser för mångfald och inkludering.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • För att övervaka efterlevnaden av vår princip om lika möjligheter i rekryteringsprocessen, utföra statistisk analys och vidta nödvändiga åtgärder för att förbättra jämlikheten på våra arbetsplatser. • Vi använder inte uppgifter om mångfald och inkludering för att fatta beslut som påverkar dig och din ansökan.
<p>Kommentarer i första urvalssteget baserade på telefonintervjuer, chefs intervjuanteckningar, samt resultat och anteckningar från lämplighetstester</p>	<p>Från dig i ditt ifyllda ansökningsformulär är, från intervjuanteckningar från telefonintervjuer eller fysiska intervjuer, samt från relevanta lämplighetstester</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. För att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut (våra legitima intressen). 2. För att kunna ingå och leva upp till avtal med dig (anställningsavtal) och/eller vidta förberedande steg på din begäran innan avtal ingås. 	<ul style="list-style-type: none"> • För att göra det möjligt för HR-personal eller rekryteringschefer på berörd avdelning att utvärdera dina ansökningar och fatta välgrundade rekryteringsbeslut (om urval och tillsättning av tjänst). • Vi kan använda tredje parter för att genomföra första urvalssteget för vår räkning.
<p>Uppgifter om dina referenser</p>	<p>Från ditt ifyllda ansökningsformulär är</p>	<p>För att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut (våra legitima intressen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • För att genomföra en rättvis rekryteringsprocess. • Används för att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut. • Uppgifterna delas med berörda chefer, HR-personal och referensen.
<p>Uppgifter om funktionshinder och hälsa</p> <p>Obs! Vi samlar endast in sådana uppgifter där det tillåts enligt lokal lagstiftning.</p>	<p>Från ditt ifyllda ansökningsformulär är, medicinska frågeformulär, intervjuer eller på annat sätt direkt från dig</p>	<p>För att följa våra juridiska skyldigheter att göra rimliga justeringar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • För att genomföra en rättvis rekryteringsprocess. • Uppgifter som delas med berörda chefer, HR-personal eller andra Ocado-medarbetare som deltar i intervjuprocessen.

De uppgifter vi samlar in	Hur vi samlar in uppgifterna	Juridiska grunder (inkluderas för EES-kandidater)	Varför vi använder och kan dela uppgifterna
<p>Video- och ljudinspelningar från digitala intervjuer</p>	<p>Från dig under videointervjuer</p>	<p>När våra leverantörer av rekryteringstjänster genomför digitala intervjuer (och rekryteringsaktiviteter såsom kompetensbaserade tester) för vår räkning, spelar vi in dessa intervjuer utifrån våra legitima intressen av att hantera rekryteringsprocessen effektivt.</p>	<p>För att kunna se intervjuer som du har gett på distans till våra leverantörer av rekryteringsrelaterade tjänster och fatta ett välgrundat beslut vad gäller din ansökan.</p>
<p>Uppgifter som tillhandahålls av dig i samband med eventuella whistleblowing-ärenden, som tas upp antingen via vår tredje parts whistleblowing-hotline eller direkt med oss. Detta kan vara ditt namn, kontaktuppgifter och alla personuppgifter som finns i detaljerna i ditt påstående, vilket kan inkludera särskilda typer av personuppgifter</p> <p>Obs! Där det är tillåtet enligt lokal lag kan du agera whistleblower på anonym basis</p> <p>Uppgifter om dig som kan finnas i whistleblowing-ärendet (till exempel när anklagelser riktas mot dig eller om du nämns som ett vittne), vilket kan inkludera särskilda typer av personuppgifter</p>	<p>Från dig och/eller personen som skickar in whistleblowing-rapporten</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Legitima intressen: För att skydda Ocado från beteende som är skadligt för dess värderingar, agera etiskt och ansvarsfullt som företag och vidta lämpliga åtgärder för att ta itu med problem och förhindra att liknande problem tas upp i framtiden. 2. För att uppfylla våra juridiska skyldigheter (såsom våra skyldigheter enligt Public Interest Disclosure Act 1998 i Storbritannien). <p>I den omfattning Ocado behandlar särskilda typer av personuppgifter, gör vi det på följande grunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Behandlingen är nödvändig för att fastställa, utöva eller försvara juridiska anspråk. - Behandlingen är nödvändig för att uppfylla skyldigheter i anställningslagar. 	<ul style="list-style-type: none"> • För att uppfylla juridiska/föreskrivna skyldigheter och Ocados legitima intressen, inklusive att undersöka eventuella anklagelser och vidta lämpliga åtgärder. • Uppgifterna delas med vår tredje parts whistleblowing-leverantör, internt med berörda chefer, HR-personal och administratörer, och när det är nödvändigt även med våra (interna och externa) juridiska rådgivare. Om uppgifterna är relevanta för brottsutredningar kan de även vid behov delas med brottsbekämpande myndigheter. • Se vår Whistleblowing-policy för mer information om processen för whistleblowing-ärenden se länk i Guru.

Någon av ovanstående uppgifter

Från dig och i tillämpliga fall från den myndighet som kommer med en begäran

1. För att uppfylla våra juridiska skyldigheter i den mån vi är skyldiga enligt lag att behandla begäranden om utlämnande av uppgifter.
 2. Våra legitima intressen av att bistå utredningar som utförs av officiella myndigheter.
 3. Våra legitima intressen av att skydda våra juridiska rättigheter.
- För att svara på legitima förfrågningar om utlämnande av uppgifter från offentliga myndigheter, brottsbekämpande eller statliga organ, eller enligt ett domstolsbeslut.
 - För att svara på klagomål, skydda våra juridiska rättigheter samt upprätta, utöva eller försvara juridiska anspråk relaterade till vår rekryteringsprocess.

Del B

Innan vi fattar ett slutgiltigt beslut att rekrytera

De uppgifter vi samlar in	Hur vi samlar in uppgifterna	Varför vi samlar in uppgifterna	Hur vi använder och kan dela uppgifterna
<p>Uppgifter om din tidigare akademiska bakgrund och/eller anställningshistorik från de referenser (tidigare arbetsgivare eller utbildningsanordnare) du eventuellt försett oss med</p>	<p>Från dina referenser (som du gett oss uppgifter om)</p>	<p>För att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut (våra legitima intressen)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Vi kontakter dina referenser för att verifiera de uppgifter du har lämnat och bekräfta din akademiska bakgrund och/eller anställningshistorik, samt fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut. • Uppgifterna delas med berörda chefer och HR-personal.
<p>Uppgifter om dina akademiska och yrkesmässiga kvalifikationer*</p>	<p>Från dig, eller där det är tillåtet, från din utbildningsanordnare och/eller från relevant yrkesorgan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. För att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut (våra legitima intressen). 2. För att kunna ingå och leva upp till avtal med dig (anställningsavtal) och/eller vidta förberedande steg på din begäran innan avtal ingås. 	<ul style="list-style-type: none"> • Uppgifterna delas med berörda chefer och HR-personal. • För att genomföra en rättvis rekryteringsprocess. • Används för att fatta ett välgrundat rekryteringsbeslut.
<p>Din nationalitet, huruvida du har arbetstillstånd/uppehållstillstånd eller dylikt, och uppgifter från exempelvis pass, körkort, visum eller annan identifikation, samt socialförsäkringsnummer/personnummer och migrationsuppgifter, i den omfattning som tillåts enligt lokal lagstiftning*</p>	<p>Från dig och, vid behov, den relevanta myndigheten motsvarande Storbritanniens inrikesministerium</p>	<p>För att uppfylla våra juridiska skyldigheter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • För att kontrollera arbetstillstånd. • Information kan komma att delas med inrikesministeriet (eller motsvarande instans i din jurisdiktion) om vi har juridisk skyldighet att göra det.

De uppgifter vi samlar in	Hur vi samlar in uppgifterna	Varför vi samlar in uppgifterna	Hur vi använder och kan dela uppgifterna
<p>Någon av ovanstående uppgifter</p>	<p>Från dig och i tillämpliga fall från den myndighet som kommer med en begäran</p>	<p>För att uppfylla våra juridiska skyldigheter i den mån vi är skyldiga enligt lag att behandla begäranden om utlämnande av uppgifter.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • För att svara på legitima förfrågningar om utlämnande av uppgifter från offentliga myndigheter, brottsbekämpande eller statliga organ, eller enligt ett domstolsbeslut. • För att svara på klagomål, för att skydda våra juridiska rättigheter samt upprätta, utöva eller försvara juridiska anspråk relaterade till vår rekryteringsprocess.

Det är obligatoriskt att förse oss med de typer av uppgifter här ovan som är märkta med ”*”, de används för att vi ska kunna bekräfta ditt arbetstillstånd och huruvida du är lämplig för tjänsten.