

# 개인정보 보호정책

## 대한민국 입사 지원자

목차

# 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

1. 소개	3
2. 정보 수집 주체	5
3. 수집 및 처리하는 정보	5
4. 정보 보관 장소	5
5. 자동 의사 결정	6
6. 개인 정보를 제공하지 못한 경우	6
7. 개인 정보를 제3자와 공유	7
8. 개인 정보 처리 위임(외주 처리자)	12
9. 개인 정보의 국외 전송	14
10. 개인 정보의 안전성 확보 조치	19
11. 추가 사용 및 제공	20
12. 데이터 보존	20
13. 개인 정보와 관련된 권리	21
14. 문의하기	23
15. 불만 제기 방법	23
16. 개인 정보 수집 및 사용에 동의	23

## 1. 소개

이 채용 개인정보 보호정책(이하, ‘개인정보 보호정책’)은 **Ocado** 채용과 관련하여 귀하에 대해 수집한 개인 데이터(정보)에 대해 설명하며, 여기에는 당사가 해당 정보를 어떻게 보유하고 사용하는지, 귀하에 대한 정보가 어떻게 공유되는지 그리고 귀하의 개인 정보와 관련된 권리(처리에 반대할 권리를 포함)를 포함합니다. 당사는 데이터 보호 및 개인정보 보호법에 따라 귀하에게 이 정보를 제공해야 합니다. 이 개인정보 보호정책과 당사가 귀하에 대한 개인 정보를 수집하거나 처리할 때 수시로 귀하에게 제공하는 기타 유사한 고지나 정책을 읽어보시기 바랍니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

이 개인정보 보호정책은 해당 법인(총칭하여 ‘**Ocado**’로 지칭)에서 근무하는 인원의 개인 정보를 처리하는 **Ocado Group Plc**, 해당 계열사 및 그룹 회사에 적용됩니다. 이러한 각 법인은 ‘데이터 제어자’로 간주되며, **Ocado**와 협력하는 개인의 목적에 따라 다음과 같은 회사들이 포함됩니다.

국가	회사 이름	주소
호주	Ocado Solutions Australia Pty Limited	Level 9, 63 Exhibition Street, Melbourne VIC 3000, Australia
불가리아	Ocado Bulgaria EOOD	7th Floor, South Park Building, 13 Henrik Ibsen Str., Sofia, 1407, Bulgaria
캐나다	Ocado Solutions Canada Inc	Suite 1300, 1969 Upper Water Street, McInnes Cooper Tower-Purdy Wharf, Halifax NS B3J 3R7, Canada
프랑스	Ocado Solutions France SAS	Siège Social, 3-5 rue Saint-Georges, 75009 Paris, France
그리스	Ocado Ventures (Myrmex) Ltd	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
일본	Ocado Solutions Japan K.K.	Tokyo Club Building 11F, 3-2-6 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Japan
폴란드	Ocado Polska Sp z.o.o.	High5ive building4, Pawia 21 St., 31-154, Krakow, Poland
스페인	Ocado Spain SLU	calle Badajoz 112, 08018, Barcelona, Spain
스웨덴	Ocado Solutions Sweden AB; and Ocado Sweden AB	Ocado Solutions Sweden AB, Mätarvägen 30, 196 37 Kungsängen, Sweden Mälarvarvsbacken 8, 11733, Stockholm, Sweden
대한민국	<b>Ocado Solutions Korea Limited</b>	서울특별시 용산구 한강대로 <b>92, 4층</b>
영국	Ocado Central Services Limited	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL

# 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

국가	회사 이름	주소
미국	Ocado Solutions USA Inc.	12 Timber Creek Lane, Newark DE 19711, United States

(각각 ‘**Ocado Group** 회사’) 및 이 개인정보 보호정책에서 ‘당사’, ‘우리’ 및 ‘우리의’라는 언급은 **Ocado** 그룹 회사를 의미합니다.

## 2. 정보 수집 주체

각 **Ocado Group** 회사는 각 해당 관할 구역의 데이터 처리자이며, 해당되는 경우 이 채용 개인정보 보호정책에 따라 귀하에 대한 특정 정보를 수집, 공유, 사용합니다. 데이터 처리자는 개인 정보가 처리되는 목적과 방식을 결정하는 주체입니다.

## 3. 수집 및 처리하는 정보

아래 부록의 파트 **A**에 명시된 표에는 당사가 수집하고 보유하는 개인 정보가 요약되어 있으며, 여기에는 채용 과정의 최종 후보 선정 단계, 개인 정보를 수집 및 처리하는 방법, 이유, 이용 방식 및 공유 대상이 포함됩니다.

아래 부록의 파트 **B**에 명시된 표에는 채용에 대한 최종 결정을 내리기 전(즉, 입사 제안을 하기 전)에 당사가 수집하고 보유하는 추가적인 개인 정보가 요약되어 있으며, 여기에는 추가 개인 정보를 수집 및 처리하는 방법, 이유, 이용 방식 및 공유 대상이 포함됩니다.

또한, 당사는 온라인 채용 활동과 관련하여 쿠키 및 유사한 기술을 사용하며, 귀하는 당사 웹사이트 <https://careers.ocadogroup.com/>에서 제공되는 추가 정보에 대한 쿠키 정책을 참조해야 합니다.

## 4. 정보 보관 장소

개인 정보는 당사 사무실과 그룹사, 제3자 기관, 서비스 제공업체, 담당자 및 에이전트의 사무실에 보관될 수 있습니다. 개인 정보는 국제적으로 **EU**, 영국, 미국, 캐나다, 전 세계의 국가(귀하의 현지 국가와 동등한 데이터 보호 및 개인 정보 보호법이 없는 국가를 포함)로 전송될 수 있습니다. 당사는 귀하의 관할권 외부로 전송하거나 저장하는 정보에 대해 적절한 보안 조치를 취하고 있습니다. 또한, 영국 또는 **EEA** 기반 그룹 회사 중 하나가 귀하의 개인 정보를 수집하거나 영국 및 **EEA** 외부의 조직으로 귀하의 개인 정보를 전송하는 경우, 다음 안전 조치 중 하나 이상을 취합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

- 정보가 공유 및 전송되는 조직은 유럽 연합 집행 기관 결정 및/또는 영국 적합성 규정에 의해 결정된 EEA 또는 영국 표준과 동등한 데이터 보호 수준을 보장하는 국가에 기반을 두고 있습니다.
- 정보가 공유 및 전송되는 조직은 적절한 데이터 보호 조치를 제공하는 유럽 연합 집행 기관이 승인한 표준 계약 조항 또는 영국에서 승인된 동등한 표준 조항에 의해 규제됩니다.
- 데이터 보호법에 준거하여 예외가 적용됩니다(예: 귀하가 명시적인 동의를 제공했거나 Ocado가 귀하와 계약을 체결하려면 데이터 전송이 필요함).

### 5. 자동 의사 결정

당사는 귀하에게 법적 또는 못지않게 중대한 영향을 미치는 자동화된 결정을 내리기 위해 개인 정보를 사용하지 않습니다.

### 6. 개인 정보를 제공하지 못한 경우

귀하의 입사 지원을 고려하는 데 필요한 정보(예: 자격 증명 또는 경력 등)를 요청했을 때 이러한 정보를 제공하지 않으면 귀하의 입사 지원을 성공적으로 처리할 수 없습니다. 예를 들어, 지원한 직위 관련 추천서가 필요하며 귀하가 관련 세부 정보를 제공하지 않는 경우, 귀하의 입사 지원을 더 이상 처리할 수 없습니다. 그러나 당사가 귀하의 개인 정보 수집에 대한 동의가 필요하고 귀하가 그러한 정보를 제공하지 않기로 선택한 경우, 이는 귀하의 당사 지원에 어떤 방식으로든 영향을 미치지 않습니다. 당사가 귀하의 동의가 필요하거나 지원 절차 시 당사가 요청하는 정보가 선택 사항인 경우, 그 시점에 귀하에게 알려드릴 것입니다.

### 7. 개인 정보를 제3자와 공유

귀하의 개인 정보는 채용 과정에 관여하는 당사의 인사, IT, 재무, 시설 부서에서 근무하는 귀하의 입사 지원과 관련된 업무를 수행하는 직원들이 필요한 범위 내에서 주로 액세스하게 됩니다. 또한, 당사는 지원 절차와 관련하여 필요한 경우 아래 설명된 대로 다른 Ocado Group 회사 및 제3자와 개인 정보를 공유합니다.

- a) 귀하의 지원을 처리하고, 적절한 체크 및 적성 테스트를 실시하며, 당사를 대신하여 채용 면접을 착수 및 진행하는 경우. 예를 들어, 당사는 채용 및 지원자 추적 시스템 제공업체와 협력합니다. 또한 귀하의 경력을 확인하기 위해 귀하의 추천인에게 연락할 수도 있습니다. 당사는 귀하의 개인 정보를 처리하고 보관하기 위해 IT 시스템 및 기술 애플리케이션 제공업체와 같은 타사 서비스 제공업체도 사용합니다.
- b) 당사의 개인정보 보호정책 및 쿠키 정책(당사 웹사이트에서 참조 가능, <https://careers.ocadogroup.com/>)에 따라, 당사의 웹사이트 성능, 기능 및 서비스 활용도, 트래픽 및 인구 통계학적 경향, 브라우저 버전을 모니터링하는 데 도움을 주는

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

- 타사 서비스 제공업체와 협력하여, 당사의 웹사이트와 서비스를 개선하고 귀하의 관심 사항에 맞게 조정을 하는 경우.
- c) 당사가 관련 서비스를 제공하는 데 필요한 정도까지 법률 고문, 비즈니스/채용 컨설턴트 등 비즈니스 전문가와 정보를 공유하는 경우.
  - d) 법적으로 요구되거나 적용 가능한 법률에 따라 당사의 정당한 이익을 법적으로 보호하기 위해 필요한 경우, 규제 기관, 정부 기관 및/또는 법률 집행 기관과 정보를 공유할 수 있습니다.
  - e) 당사 비즈니스가 매각되거나 다른 비즈니스와 통합되는 경우, 귀하의 세부 정보는 당사 고문 및 잠재 구매자의 전문가에게 공개되고 해당 비즈니스의 새로운 소유주에게 전달될 수 있습니다.
  - f) 당사는 회사 보고 및 분석 목적으로 정보를 공유할 수 있습니다.

당사가 타사 서비스 제공업체를 고용할 경우, 당사 정책에 따라 타사 서비스 제공업체에 귀하의 개인 정보를 보호하기 위해 적절한 보안 조치를 취할 것을 요구합니다. 당사는 타사 서비스 제공업체가 귀하의 개인 정보를 개인 목적을 위해 사용하는 것을 허용하지 않습니다. 또한, 특정 목적과 당사의 지침에 따라서만 귀하의 개인 정보를 처리하도록 허용합니다.

당사는 다음과 같이 귀하가 동의한 범위 내에서 개인 정보를 제3자에게 제공합니다.

### i) 제3자에게 일반 개인 정보 제공 동의

필수 제공				
수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
<b>Workday</b>	아일랜드 네덜란드 미국	이름, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 교육 및 연수 이력, 이력서, 입사 지원 세부 정보, 이전 경력, 희망 연봉, 근무 지역/위치, 시민권 상태, 국적, 소셜 미디어 정보	공정한 채용 절차를 수행하기 위해, 고용 및 학력을 검증하고, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 <b>14일</b> 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 제공				
수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
				반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다. • 채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.
<b>Greenhouse</b>	독일 아일랜드 미국	이름, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 교육 및 연수 이력, 이력서, 입사 지원 세부 정보, 이전 경력, 희망 연봉, 근무 지역/위치, 시민권 상태, 국적, 소셜 미디어 정보	공정한 채용 절차를 수행하기 위해, 고용 및 학력을 검증하고, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다. 반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다. • 채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 제공				
수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
				경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.
잡코리아	대한민국	성명, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 이력서, 위치	이 포털에 채용 공고를 게시하고 후보자로부터 지원서를 받습니다.	위와 동일
사람인	대한민국	성명, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 이력서, 위치	이 포털에 채용 공고를 게시하고 후보자로부터 지원서를 받습니다.	위와 동일
리멤버	대한민국	성명, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 이력서, 위치	이 포털에 채용 공고를 게시하고 후보자로부터 지원서를 받습니다.	위와 동일
원티드	대한민국	성명, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 이력서, 위치	이 포털에 채용 공고를 게시하고 후보자로부터 지원서를 받습니다.	위와 동일

본인은 일반 개인 정보의 제3자 제공에 관한 **Ocado**의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

### 필수 제공

수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
-----------------	----------------	--------------	------------------	--------------------------

귀하는 **Ocado**가 일반 개인 정보를 제3자에 제공하는 것을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 일반 개인 정보의 의무 제공을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.

### ii) 제3자에 민감한 정보 제공 동의

### 필수 제공

수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
<b>Greenhouse</b>	독일 아일랜드 미국	기회 균등 양식의 일부인 인종적 배경, 신앙, 장애 및 건강 상태, 성적 취향에 대한 정보를 포함한 다양성	채용 과정에서 기회 균등을 모니터링하고, 통계 분석을 수행하며, 직장 내 평등 개선을 위해 필요한 조치를 취합니다.	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다. 반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 제공				
수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
		정보(법적으로 허용되는 범위 내). 기회 균등 양식 작성은 선택 사항입니다.		반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다. • 채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.
본인은 민감한 정보의 제3자 제공에 관한 <b>Ocado</b> 의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.				
귀하는 <b>Ocado</b> 가 민감한 정보를 제3자에 제공하는 것을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 민감한 정보의 의무 제공을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.				

## 8. 개인 정보 처리 위임(외주 처리자)

당사는 다음과 같은 개인 정보 처리를 위임합니다.

### i) 일반 정보 처리 위임에 동의

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 위임

대리인	위임된 업무 설명
<b>Greenhouse</b>	공정한 채용 절차를 수행하기 위해, 고용 및 학력을 검증하고, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.
본인은 개인 정보 처리의 위임에 관한 Ocado의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.	
귀하는 Ocado가 고유 식별 정보의 처리 위임을 제3자에 제공하는 것을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 고유 식별 정보의 의무 제공을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.	

### ii) 민감한 정보 처리 위임에 동의

필수 위임

대리인	위임된 업무 설명
<b>Greenhouse</b>	채용 과정에서 기회 균등을 모니터링하고, 통계 분석을 수행하며, 직장 내 평등을 개선하기 위해 필요한 조치를 취하기 위해 다양성 데이터를 수집합니다.
본인은 민감한 정보 처리의 위임에 관한 Ocado의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.	
귀하는 Ocado가 고유 식별 정보의 처리 위임을 제3자에 제공하는 것을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 고유 식별 정보의 의무 제공을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.	

# 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

## 9. 개인정보의 국외 전송

개인 정보는 당사 사무실과 당사 그룹사, 제3자 기관, 서비스 제공업체, 담당자 및 에이전트의 사무실에 보관될 수 있습니다. 개인 정보는 국제적으로 EU, 영국, 미국, 캐나다, 일본, 호주, 전 세계의 국가(귀하의 현지 국가와 동등한 데이터 보호 및 개인 정보 보호법이 없는 국가를 포함)로 전송될 수 있습니다.

당사는 아래와 같이 개인 정보 처리를 국외의 대리인(처리자)에게 위임하고 있습니다.

### i) 일반 정보의 국외 전송에 대한 동의

필수 국외 전송					
수신자 (정보 관리자의 연락처 정보)	개인 정보가 전송되는 국가	전송 날짜 및 방법	전송된 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 보존 및 사용 기간
Ocado Central Services	영국	시스템에서 직접 액세스됨	이름, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 교육 및 연수 이력, 이력서, 입사 지원 세부 정보, 이전 경력, 희망 연봉, 근무 지역/위치, 시민권 상태, 국적, 소셜 미디어 정보	채용 과정 시 지원	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다. 반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다. • 채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

### 필수 국외 전송

수신자 (정보 관리자의 연락처 정보)	개인 정보가 전송되는 국가	전송 날짜 및 방법	전송된 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 보존 및 사용 기간
Workday	아일랜드 네덜란드 미국	개인 데이터가 시스템에서 직접 저장됨	이름, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 교육 및 연수 이력, 이력서, 입사 지원 세부 정보, 이전 경력, 희망 연봉, 근무 지역/위치, 시민권 상태, 국적, 소셜 미디어 정보	공정한 채용 절차를 수행하기 위해, 고용 및 학력을 검증하고, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다. 반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다. • 채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.
Greenhouse	독일 아일랜드 미국	개인 데이터가 시스템에서 직접 저장됨	이름, 개인 이메일 주소, 개인 전화번호, 교육 및 연수 이력, 이력서, 입사 지원 세부 정보, 이전 경력, 희망 연봉, 근무 지역/위치, 시민권 상태, 국적, 소셜 미디어 정보	공정한 채용 절차를 수행하기 위해, 고용 및 학력을 검증하고, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다. 반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다. • 채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

### 필수 국외 전송

수신자 (정보 관리자의 연락처 정보)	개인 정보가 전송되는 국가	전송 날짜 및 방법	전송된 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 보존 및 사용 기간
----------------------------	-------------------	---------------	--------------	---------------------	-----------------

본인은 일반 개인 정보의 국외 전송에 관한 Ocado의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

귀하는 Ocado가 수행하는 고유 식별 정보의 국외 전송을 거부할 권리가 있습니다. 국외 전송을 거부하려면, 상기의 확인란을 체크 표시하지 않거나 [privacy@ocado.com](mailto:privacy@ocado.com)으로 문의하십시오. 그러나, 귀하가 고유 식별 정보의 국외 전송을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.

### ii) 민감한 정보의 국외 전송에 대한 동의

#### 민감한 정보의 필수 국외 전송

수신자 (연락처 정보)	수신자가 국가	위치한	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
Ocado Central Services	영국		기회 균등 양식의 일부인 인종적 배경, 신앙, 장애 및 건강 상태, 성적 취향에 대한 정보를 포함한 다양성 정보(법적으로 허용되는 범위 내). 기회 균등 양식 작성은 선택 사항입니다.	채용 과정에서 기회 균등을 모니터링하고, 통계 분석을 수행하며, 직장 내 평등 개선을 위해 필요한 조치를 취합니다.	구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다. 반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

### 민감한 정보의 필수 국외 전송

수신자 (연락처 정보)	수신자가 위치한 국가	제공할 개인 정보 항목	수신자의 개인 정보 사용 목적	수신자의 개인 정보 보유 및 사용 기간
				<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.</li> </ul>
Greenhouse	독일 아일랜드 미국	<p>기회 균등 양식의 일부인 인종적 배경, 신앙, 장애 및 건강 상태, 성적 취향에 대한 정보를 포함한 다양성 정보(법적으로 허용되는 범위 내).</p> <p>기회 균등 양식 작성은 선택 사항입니다.</p>	<p>채용 과정에서 기회 균등을 모니터링하고, 통계 분석을 수행하며, 직장 내 평등 개선을 위해 필요한 조치를 취합니다.</p>	<p>구직자의 요청이 있는 경우, 요청일로부터 14일 이내에 채용 서류를 반환해야 합니다.</p> <p>반환 요청이 없는 경우, 채용 확정일로부터 14일 또는 180일의 반환 요청 기간 이후 해당 서류를 파기해야 합니다.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>채용 불이행 결정 등으로 해당 정보가 불필요하게 된 경우에는 지체 없이(보통 5일 이내) 파기해야 합니다.</li> </ul>

본인은 민감한 정보의 국외 전송에 관한 **Ocado**의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

귀하는 **Ocado**가 수행하는 민감한 정보의 국외 전송을 거부할 권리가 있습니다. 국외 전송을 거부하려면, 상기의 동의 확인란을 체크 표시하지 않거나 [privacy@ocado.com](mailto:privacy@ocado.com)으로 문의하십시오. 그러나, 귀하가 민감한 정보의 필수적인 국외 전송을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지하지 못할 수 있습니다.

## 10. 개인 정보의 안전성 확보 조치

당사는 개인 정보가 우발적으로 손실되거나, 무단으로 사용 또는 액세스되거나, 변경 또는 공개되는 것을 방지하기 위한 보안 조치를 취하고 있습니다. 당사는 개인 정보에 대한 접근을 실제 업무상 접근이 필요한 인원으로 제한합니다. 귀하의 정보를 처리하는 사람에게는 기밀유지 의무가 있습니다.

개인 정보의 안전성을 확보하려면 다음 조치를 취합니다.

- 행정적 조치: 내부 관리 계획의 수립 및 운영, 전담 조직의 운영, 직원 정기 교육
- 기술적 조치: 개인 정보 처리 시스템에 대한 액세스 권한 관리, 액세스 제어 시스템 설치, 개인 정보의 암호화, 보안 프로그램의 설치 및 갱신
- 물리적 조치: 전산실, 데이터 보관실 출입을 통제합니다.

## 11. 추가 사용 및 제공

당사는 다음 사항을 고려하여 사용자의 동의 없이 귀하의 개인 정보를 추가로 사용하거나 제공할 수 있습니다.

- 개인 정보의 추가 사용 또는 제공이 원래의 수집 목적과 관련이 있는지 여부
- 개인 정보가 수집되는 상황이나 개인 정보 처리의 관행에 비추어 개인 정보의 추가 사용 또는 제공이 예측 가능한지 여부
- 개인 정보의 추가 이용 또는 제공이 사용자의 이익을 부당하게 침해하는지 여부
- 가명화 또는 암호화와 같은 보안을 보장하기 위해 필요한 조치가 취해졌는지 여부

## 12. 데이터 보존

정보 사용 기간

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

귀하의 거주 국가에서 더 길거나 짧게 보관해야 하는 의무가 있지 않는 한, 당사는 귀하를 해당 직위에 임명할지 여부에 대한 결정을 귀하에게 전달한 후 보통 6개월 동안 관련 개인정보를 보관합니다. 법적 소송이 발생할 경우 금지된 사유로 후보자를 차별하지 않았으며 공정하고 투명한 방식으로 채용 과정을 수행했음을 보여줄 수 있도록 당사는 해당 기간 동안 귀하의 개인정보를 보관합니다. 이 기간이 지나면, 당사는 인터넷에서 확인할 수 있는 적용 가능한 개인 데이터 보존 정책에 따라 귀하의 개인정보를 안전하게 파기합니다.

향후 추가 채용 기회가 발생할 때 귀하를 고려할 수 있다는 점을 토대로 당사가 귀하의 개인정보를 파일에 보관하고자 하는 경우, 귀하에게 별도로 서신을 보내 개인정보를 고정 기간(보통, 2년) 동안 보관하는 데에 대한 동의를 구할 것입니다.

### 13. 개인 정보와 관련된 권리

특정 상황에서 귀하는 지원하는 곳에 따라 귀하의 정보와 관련하여 법률에 따른 특정 권리를 갖습니다.

- 귀하의 개인 정보에 대해 액세스 요청을 하십시오(일반적으로 '데이터 주체 액세스 요청'으로 알려져 있음). 이를 통해 당사가 귀하의 개인 정보를 보유하고 있는지 여부에 대한 확인을 받을 수 있고, 보유하고 있는 경우 귀하에 대해 보유하고 있는 개인 정보의 사본과 이를 처리하는 방법에 대한 특정 정보를 받을 수도 있습니다.
- 당사가 귀하에 대해 보유하고 있는 개인 정보에 대해 수정 요청을 하십시오. 이를 통해 귀하는 대해 당사가 보유하고 있는 불완전하거나 부정확한 정보를 수정할 수 있습니다.
- 귀하의 개인 정보의 삭제 요청을 하십시오. 이를 통해 당사가 개인 정보를 계속해서 처리할 타당한 이유가 없는 경우 개인 정보를 삭제하거나 폐기하도록 요청할 수 있습니다. 처리에 반대할 권리를 행사한 경우 귀하의 개인 정보를 삭제하거나 폐기하도록 당사에 요청할 권리도 있습니다(아래 참조). 이는 절대적인 권리가 아니며 법적 근거가 있는 경우 당사가 특정 정보를 보유할 수 있다는 점을 참고하십시오.
- 당사가 데이터 처리에 정당한 이익(또는 제3자의 이익) 있고 귀하가 특정 상황과 관련하여 이에 대해 처리를 반대하려는 경우, 귀하의 개인 정보 처리에 이의제기를 하십시오. 또한, 귀하는 직접 마케팅 목적으로 귀하의 개인 정보를 처리하는 것에 이의를 제기할 권리가 있습니다.
- 귀하의 개인 정보 처리 제한 요청을 하십시오. 이를 통해 당사에 귀하에 관한 개인 정보 처리를 중단하도록 요청할 수 있습니다. 예를 들어, 귀하가 개인 정보의 정확성이나 처리 이유를 확인하고자 하는 경우가 이에 해당됩니다.
- 특정 개인 정보를 '전송 가능한 형식'(예: pdf 또는 .csv 파일)으로 제공하고 이를 다른 당사자에게 전송하도록 전송 요청을 하십시오.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

- (귀하의 동의가 필요한 경우)귀하의 개인 정보 처리에 대해 언제든지 동의 철회하십시오. 그러나 귀하가 동의를 철회하더라도 이는 동의 철회 이전에 수행된 개인 정보 처리의 적법성에 영향을 미치지 않습니다.
- 감독 기관에 불만을 제기합니다. 귀하는 데이터 보호 이슈에 대해 언제든지 현지 감독 기관에 불만을 제기할 권리가 있습니다(아래 '불만 제기 방법' 섹션 참조).

이러한 권리는 제한될 수 있음을 참고하십시오. 예를 들어, 귀하의 요청을 이행하면 다른 사람에 대한 개인 데이터가 공개되거나 혹은 당사가 법적으로 보관해야 하거나 그해야하는 정당한 사유가 있는 정보를 삭제하도록 요청하는 경우 등이 이에 해당됩니다. 당사는 귀하의 요청에 응답할 때 적용되는 관련 면제 사항을 공지할 것입니다.

위의 권리를 행사하고자 하는 경우, [individualrights@ocado.com](mailto:individualrights@ocado.com)으로 문의하십시오. 당사는 귀하의 신원을 확인하고 개인 정보에 액세스할 권리(또는 기타 권리를 행사할 권리)를 보장하기 위해 특정 정보를 요청해야 할 수도 있습니다. 이는 개인 정보를 받을 권리가 없는 모든 사람에게 개인 정보가 공개되지 않도록 보장하기 위한 다른 적절한 보안 조치입니다.

## 14.문의하기

부록이나 개인정보 보호정책에 대한 질문이나 의견이 있는 경우, 문제를 보고해야 하는 경우, 당사가 보유하고 있는 귀하의 개인 정보에 대한 권리를 업데이트, 수정 또는 행사하고자 하는 경우에는 [privacy@ocado.com](mailto:privacy@ocado.com)으로 문의하십시오.

## 15.불만 제기 방법

당사는 정보 사용에 관해 귀하가 제기한 모든 질문이나 우려 사항을 해결할 수 있기를 바라며, 우선 당사에 문의할 것을 요청합니다.

그러나, 귀하의 권리와 공식적인 불만 제기 방법에 관한 자세한 내용은 개인정보 보호위원회('PIPC')에 먼저 문의하십시오.

## 16.개인 정보 수집 및 사용에 동의

파트 **A**: 최종 후보 선정 단계까지

본인은 아래 사항을 확인했으며, **Ocado Solutions Korea Limited**가 개인 정보를 다음과 같이 처리(수집, 사용, 전송 등)하는 데 동의합니다.

**Ai)** 일반 개인 정보 수집 및 사용에 동의

필수 수집 및 사용		
수집한 정보	정보 수집 방법	정보 사용 및 공유 방법
성명, 연락처 세부 정보(예: 주소, 전화번호, 이메일 주소) 및 경력 세부 정보(예: 이력서).	본인 제공.	<p>인사 담당자나 관련 부서 관리자가 입사 지원 진행을 위해 귀하에게 연락하고, 면접을 준비하며, 결과를 통보합니다.</p> <p>귀하의 지원에 대해 관련 관리자나 해당 부서에 알립니다.</p> <p>귀하가 동의하는 경우, 관심을 가질만한 향후 채용 기회를 알립니다.</p> <p>신원 조사, 심사 평가 등 채용 절차를 위해 당사에 서비스를 제공하는 타사 업체와 협력합니다.</p>

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 수집 및 사용		
수집한 정보	정보 수집 방법	정보 사용 및 공유 방법
(해당 정보를 당사에 제공한 경우)귀하의 자격, 경력, 이력서, 고용 기록(직위, 급여, 법적 퇴사 통보 기간, 근무 시간, 관심사 등)에 대한 세부 정보.	본인 제공(작성한 지원서 양식, 이력서, 해당되는 경우 면접 메모).	관련 부서의 인사 담당자 또는 채용 관리자가 귀하의 지원서를 평가하고, 정보에 입각하여 채용(최종 후보 선정 및 채용) 결정을 내립니다.
전화 인터뷰, 관리자 인터뷰 메모, 적성검사 결과 및 메모를 바탕으로 한 사전 심사 의견.	본인 제공(작성한 지원서 양식, 전화 및 대면 인터뷰 메모) 및 관련 적성 검사 제공.	관련 부서의 인사 담당자 또는 채용 관리자가 귀하의 지원서를 평가하고, 정보에 입각하여 채용(최종 후보 선정 및 채용) 결정을 내립니다. 당사는 타사 업체를 이용하여 당사를 대신하여 사전 심사 활동을 수행할 수 있습니다.
추천인 세부 정보.	귀하가 작성한 지원서 양식에서 제공.	공정한 채용 절차를 수행하기 위해, 고용 및 학력을 검증하고, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.  정보는 관련 관리자, 인사 담당자, 추천인과 공유됩니다.
원격 인터뷰에 대한 동영상 및 오디오 녹음.	원격 인터뷰 시 본인 제공.	귀하가 채용 관련 서비스 제공업체와 실시한 원격 인터뷰를 검토하고, 귀하의 지원과 관련하여 정보에 입각한 결정을 내릴 수 있습니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 수집 및 사용		
수집한 정보	정보 수집 방법	정보 사용 및 공유 방법
위의 정보 모두.	본인 제공(관련된 경우), 요청한 공공 기관 제공	공공 기관, 법 집행 기관, 정부 기관 또는 법원 명령에 따라 정보 공개에 대한 합법적인 요청에 응답합니다.  불만 사항에 응답하고, 당사의 법적 권리를 보호하며, Ocado 고용 절차와 관련된 법적 청구권을 확립, 행사 또는 방어합니다.

본인은 일반 개인 정보의 수집 및 사용에 관한 Ocado의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

귀하는 위에 제시한 대로 회사의 일반 개인 정보 수집 및 사용을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 일반 개인 정보의 필수 수집 및 사용을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.

# 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

## Aii) 민감한 정보 수집 및 사용에 동의

필수 수집 및 사용		
수집한 정보	정보 수집 방법	정보 사용 및 공유 방법
<p>기회 균등 양식의 일부인 인종적 배경, 신앙, 장애 및 건강 상태, 성적 취향에 대한 정보를 포함한 다양성 정보(법적으로 허용되는 범위 내).</p> <p>기회 균등 양식 작성은 <u>선택 사항</u>입니다.</p>	<p>본인 제공(귀하가 지원서의 일부로 기회 균등 양식을 작성하기로 선택한 경우).</p>	<p>채용 과정에서 기회 균등을 모니터링하고, 통계 분석을 수행하며, 직장 내 평등 개선을 위해 필요한 조치를 취합니다.</p> <p>당사는 귀하와 귀하의 지원에 영향을 미치는 결정을 내리는 데 다양성과 포용성 정보를 사용하지 않습니다.</p>
<p>보존 및 사용 기간</p>	<p>해당 법률 및 규정에서 귀하의 개인 정보를 보존해야 하는 별도의 의무가 있지 않는 한, Ocado는 귀하의 Ocado 재직 기간 동안 개인 정보를 보존하고 사용합니다. 퇴사하는 경우, 각종 증명서 발급을 위해 필요한 범위 내에서 퇴사일로부터 3년 동안 개인 정보를 보관합니다.</p>	
<p>귀하는 위에 제시한 대로 회사의 민감한 정보 수집 및 사용을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 민감한 정보의 필수 수집 및 사용을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.</p>		

본인은 고유 식별 정보의 수집 및 사용에 관한 Ocado의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

## 파트 B - 최종 채용 결정을 내리기 전

### Bi) 일반 개인 정보 수집 및 사용에 동의

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 수집 및 사용		
수집한 정보	정보 수집 방법	정보 사용 및 공유 방법
이전 고용주 및/또는 교육 제공자(귀하가 당사에 제공한 경우)로부터 제공받은 귀하의 추천서에 명시된 이전 학업 및/또는 고용 이력에 대한 정보.	추천인 제공(귀하가 제공한 세부 정보).	귀하가 제공한 정보를 확인하고, 추천인에게 연락하여 귀하의 학업 및/또는 고용 이력을 확인하며, 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다.  정보는 관련 관리자 및 인사 담당자와 공유됩니다.
학업 및 전문 자격증에 관한 정보*	본인 제공 또는 허용되는 경우 교육 기관 제공 및/또는 관련 전문 기관 제공.	공정한 채용 절차를 수행하고 정보에 입각한 채용 결정을 내립니다. 정보는 관련 관리자 및 인사 담당자와 공유됩니다.
운전 면허증 사본, 관련 운전 점검 및 운전 평가 의견 - 지원하는 직위에 운전 기술이 필요한 경우*	본인 제공.	정보에 입각한 채용 결정을 내리는 데 사용됩니다. 결격 사유가 없는 운전 면허증을 가지고 있음을 확인합니다.  정보는 당사의 보험 회사와 공유할 수 있습니다.
위의 정보 모두.	본인 제공(관련된 경우), 요청한 공공 기관 제공	공공 기관, 법 집행 기관, 정부 기관 또는 법원 명령에 따라 정보 공개에 대한 합법적인 요청에 응답합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

필수 수집 및 사용		
수집한 정보	정보 수집 방법	정보 사용 및 공유 방법
		불만 사항에 응답하고, 당사의 법적 권리를 보호하며, Ocado 고용 절차와 관련된 법적 청구권을 확립, 행사 또는 방어합니다.

본인은 일반 개인 정보의 수집 및 사용에 관한 Ocado의 설명을 충분히 이해하였으며, 이에 동의합니다.

귀하는 위에 제시한 대로 Ocado의 일반 정보 수집 및 사용을 거부할 권리가 있습니다. 그러나, 귀하가 일반 개인 정보의 필수 수집을 거부하는 경우에는 고용 계약을 체결하거나 유지할 수 없습니다.

귀하는 근로 권리와 해당 직위에 대한 적합성을 당사가 검증할 수 있도록 위에 \*로 표시된 정보 항목을 제공해야 합니다.

## 대한민국 전용 채용 개인정보 보호정책

본인은 이메일, 컴퓨터 파일 등 모든 전자 파일(이하, 'IT 데이터')을 포함하되 이에 국한되지 않는 모든 정보와 데이터가 회사측에서 본인에게 사용을 허용하거나 사용료의 전부 또는 일부를 제공하는 모든 통신 시스템, 정보 처리 단말기, 정보 저장 단말기(CD-ROM, DVD, USB 메모리, CD, 외장형 HDD를 포함하되 이에 국한되지 않음)를 통해 처리되거나 전송됨을 이해하고 동의하며, 이메일 계정(총칭하여, '전자 미디어 시스템'으로 지칭)이 회사의 자산임을 또한 인정하고 동의합니다.

본인은 Ocado와 회사가 위임한 모든 제3자가 규정 준수 및 모니터링 활동의 목적으로 전자 미디어 시스템, 사무실 영역 및 소모품 내의 IT 데이터, 문서 등을 검토할 수 있으며, 이러한 검토에는 로그 기록(사무실 통신 수단의 사용자, 사용 시간, 전송된 정보의 내용, 첨부 파일 등) 검토 및 정보에 대한 접근, 검색, 추출, 제한, 제어, 복사, 전달이 포함될 수 있음을 인정하고 이에 동의합니다.

본인은 위의 정보를 자세히 읽고 완전히 이해했습니다. 본인의 자유 의지에 명시적으로 동의하므로 아래에 서명합니다.

성명:	
직위:	
서명:	
날짜:	