

Декларация за поверителност при
набиране на персонал
България, Испания, Обединеното кралство

ДАТА НА ВЛИЗАНЕ В СИЛА: 1 May 2024

ВЪВЕДЕНИЕ

Тази декларация за поверителност при набиране на персонал („**Декларация за поверителност**“) разяснява какви лични данни (информация) събираме за вас във връзка с нашия процес на наемане на работа, по какъв начин ги съхраняваме и използваме, как можем да споделяме информация за вас и вашите права във връзка с вашата лична информация, включително правото на възражение срещу обработката. От нас се изисква да ви предоставим тази информация съгласно законодателството за защита на данните и поверителността. Моля, уверете се, че сте прочели тази Декларация за поверителност и всяка друга подобна декларация или политика, която може периодично да сме ви предоставяли, когато събираме или обработваме лична информация за вас.

Тази Декларация за поверителност се прилага за дейностите по набиране на персонал на всички компании, притежавани пряко или непряко от Ocado Group plc, включително, когато е уместно, вътрешни дейности по набиране на персонал. Към момента това включва:

Държава	Име на компания	Адрес
Австралия	Ocado Solutions Australia Pty Limited	Level 9, 63 Exhibition Street, Melbourne VIC 3000, Австралия
България	Ocado Bulgaria EOOD	7th Floor, South Park Building, 13 Henrik Ibsen Str., Sofia, 1407, България
Канада	Ocado Solutions Canada Inc	Suite 1300, 1969 Upper Water Street, McInnes Cooper Tower-Purdy Wharf, Halifax NS B3J 3R7, Канада
Гърция	Ocado Ventures (Myrmex) Ltd	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
Франция	Ocado Solutions France SAS	Siège Social, 3-5 rue Saint-Georges, 75009 Paris, Франция
Япония	Ocado Solutions Japan K.K.	Tokyo Club Building 11F, 3-2-6 Kasumigaseki, Chiyoda-ku, Tokyo, Япония
Корея	Ocado Solutions Korea Limited	4th, 92 Hangangaero, Yongsan-gu, Seoul (Hangangro-2ga, LS Yongsan Tower)
Полша	Ocado Polska Sp z.o.o.	High5ive building4, Pawia 21 St., 31-154, Krakow, Полша
Испания	Ocado Spain SLU	calle Badajoz 112, 08018, Barcelona, Испания

Швеция	Ocado Solutions Sweden AB; и Ocado Sweden AB	Ocado Solutions Sweden AB, Mätarvägen 30, 196 37 Kungsängen, Швеция Mälarvarvsbacken 8, 11733, Stockholm, Швеция
Обединено кралство	Ocado Central Services Limited	Buildings One & Two Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, AL10 9UL
Съединени американски щати	Ocado Solutions USA Inc.	12 Timber Creek Lane, Newark DE 19711, Съединени американски щати

(всяка една „компания от групата на Ocado“) и препратки към „ние“, „нас“ и „наш“ в тази декларация се отнася до съответната компания от групата на Ocado.

Служител по защита на данните

Ние сме назначили служител по защита на данните („СЗД“), за да наблюдава спазването на тази Декларация за поверителност. Ако имате въпроси относно тази декларация за поверителност или как обработваме личната ви информация, моля, свържете с нас или с нашия СЗД, като използвате данните за контакт по-долу:

Имейл: privacy@ocado.com

Пощенски адрес: служител по защита на данните, Ocado Group, Buildings One and Two, Trident Place, Mosquito Way, Hatfield, Hertfordshire, Обединено кралство, AL10 9UL.

Кой събира тази информация

Всяка компания от групата на Ocado е „администраторът на данни“ във всяка една съответна юрисдикция и, където е приложимо, събира, споделя и използва определена информация относно вас във връзка с тази декларация за поверителност за набиране на персонал. Администратор на данни е юридическото лице, което определя целите, за които, и начинът по който се обработва вашата лична информация.

Относно личната информация, която събираме и обработваме

Таблицата, посочена в графика, обобщава информацията, която събираме и съхраняваме, как и защо го правим, как я използваме и с кого можем да я споделяме.

Таблицата в част В от графика по-долу обобщава допълнителната лична информация, която събираме и съхраняваме, преди да вземем финално решение за наемане на работа (т.е. преди да направим безусловно предложение за работа), как и защо го правим, как я използваме и с кого може да се споделя.

Освен това използваме бисквитки и подобни технологии във връзка с нашите онлайн дейности за набиране на персонал и трябва да направите справка с нашата политика за бисквитки за допълнителна информация, която е достъпна на нашия уебсайт, <https://careers.ocadogroup.com/>.

Къде е възможно да се съхранява информация

Личната информация може да се съхранява в нашите офиси и в тези на нашата група от компании, агенции на трета страна, доставчици на услуги, представители и агенти. Личната информация може да се прехвърля международно в държави в ЕС, Обединеното кралство, САЩ, Канада и други държави по целия свят, включително държави, които нямат закони за защита и поверителност на данните, еквивалентни на

тези във вашата държава. Ние имаме внедрени мерки, за да гарантираме, че има подходяща сигурност за информацията, която прехвърляме или съхраняваме извън Обединеното кралство и Европейското икономическо пространство (ЕИП). В допълнение, ако една от нашите компании от групата, базирани в Обединеното кралство или ЕИП, събира вашата лична информация, тя ще използва една или повече от следните предпазни мерки, ако прехвърля вашата лична информация към организация извън Обединеното кралство и ЕИП:

- организацията е базирана в държава, която осигурява ниво на защита на данните, което е еквивалентно на стандартите на ЕИП или Обединеното кралство, тъй като това е определено от решение на Европейската комисия и/или разпоредби за адекватност на Обединеното кралство;
- организацията е обвързана от одобрени от Европейската комисия стандартни договорни клаузи, които предлагат подходящи предпазни мерки за защита на данните или еквивалентни стандартни клаузи, одобрени от Обединеното кралство; или
- прилага се дерогация в съответствие със законите за защита на данните (например вие сте дали изричното си съгласие или прехвърлянето на данните е необходимо, за да може Ocado да сключи договор с вас).

Автоматизирано вземане на решение

Ние не използваме вашата лична информация, за да вземем автоматизирани решения за вас, които имат правен или подобен значителен ефект върху вас.

Ако не успеете да предоставите лична информация

Ако не предоставите информация при поискване, когато тази информация е необходима, за да разгледаме вашата кандидатура (като доказателство за квалификация или трудова история), ние няма да можем да обработим успешно вашата кандидатура. Например ако изискваме справки за тази роля и не успеете да ни предоставите подходящи подробности, няма да можем да продължим с вашата кандидатура. Въпреки това, когато разчитаме на вашето съгласие за събиране на вашата лична информация и вие изберете да не предоставяте такава информация, това няма да засегне по никакъв начин вашата кандидатура при нас. Ако разчитаме на вашето съгласие или ако всяка информация, която поискаме по време на процеса на кандидатстване не е задължителна, ние ще ви уведомим в този момент.

Колко дълго съхраняваме вашата информация

Обикновено ще съхраняваме вашата лична информация за период от шест месеца, след като сме ви съобщили решението си дали да ви назначим на длъжността, освен ако не се изисква да я съхраняваме за по-дълго или по-кратко във вашата страна (напр. в Испания ще съхранява вашата лична информация за една година). Ние съхраняваме вашата лична информация за този период, за да можем да покажем, в случай на правен иск, че не сме дискриминирали кандидати на забранени основания и че сме извършили набирането на персонал по честен и прозрачен начин. След този период ще унищожим сигурно вашата лична информация в съответствие с нашата приложима политика за съхранение на данни. Моля, свържете се с privacy@ocado.com за допълнителна информация.

Ако искаме да съхраним вашата лична информация във файла, на базата на възможност, която може да възникне в бъдеще, и може да пожелаем да ви вземем предвид за това, ние ще ви пишем отделно, като поискаме вашето съгласие да съхраним вашата лична информация за определен фиксиран период, обикновено две години, на тази база.

Вашите права във връзка с лична информация

При определени обстоятелства по закон имате определени права във връзка с вашата информация в зависимост от това къде кандидатствате:

Кандидати от Обединеното кралство и ЕИП

Ако кандидатствате за длъжност в една от нашите компании в Обединеното кралство или ЕИП, вие имате следните права:

- **Заявка за достъп** до вашата лична информация (наричана общо „заявка за достъп на обект на данни“). Това ви позволява да получите потвърждение дали съхраняваме вашата лична информация и ако е така, също да получите копие от тази лична информация и определена информация за това как я използваме.
- **Заявка за коригиране** на личната информация, която съхраняваме за вас. Това ви позволява да коригирате всяка непълна или неточна информация, която съхраняваме за вас.
- **Заявка за изтриване на вашата лична информация.** Това ви позволява да ни помолите да изтрием или премахнем лична информация, когато няма добра причина да продължим да я обработваме. Освен това имате право да ни помолите да изтрием или премахнем вашата лична информация, когато сте упражнили своето право да възразите срещу обработката (вижте по-долу). Моля, имайте предвид, че това не е абсолютно право и че ще можем да съхраняваме определена информация, когато имаме законови основания за това.
- **Възражение срещу обработка** на вашата лична информация, когато разчитаме на нашите законни интереси (или тези на трета страна) и има нещо във вашата конкретна ситуация, което ви кара да възразите срещу обработването на това основание.
- **Заявка за възражение срещу обработка** на вашата лична информация. Това ви позволява да ни помолите да прекратим обработката на личната ви информация, например ако желаете да установим точността ѝ или причината за обработката ѝ.
- **Заявка за прехвърляне**, когато предоставяме определени подробности от личната ви информация в „**преносим формат**“ (например в pdf или .csv файл) и когато **прехвърляме** тази информация към друга страна.
- **Оттегляне на съгласието ви** за обработка на личната ви информация (когато разчитаме на вашето съгласие) по всяко време. Въпреки това, ако оттеглите съгласието си, това няма да засегне законосъобразността на всяко обработване на вашата лична информация, извършено преди оттеглянето на вашето съгласие.
- **Подаване на жалба до надзорен орган.** Имате право да подадете жалба по всяко време до вашия местен надзорен орган за проблеми при обработка на данни (вижте раздела по-долу, озаглавен „**Как да подадете жалба**“).

Моля, имайте предвид, че тези права може да са **ограничени**, например ако изпълнението на вашето искане би разкрило лични данни за друго лице или ако поискате от нас да изтрием информация, която сме задължени по закон да съхраняваме, или имаме непреодолими законни интереси да я съхраняваме. Ще ви информираме за съответните изключения, на които разчитаме, когато отговаряме на всяка ваша заявка.

Ако искате да упражните някое от вашите права за защита на данните, моля, свържете

се писмено със СЗД. Може да се наложи да поискаме конкретна информация от вас, за да ни помогнете да потвърдим самоличността ви и да гарантираме правото ви на достъп до вашата информацията (или да упражните някое от другите си права). Това е подходяща мярка за сигурност, за да се гарантира, че личната информация не се разкрива на лица, които нямат право да я получат.

Как споделяме вашата лична информация с трети страни

До вашата лична информация ще имат достъп само нашите служители, които участват в процеса на набиране на персонал, нашите отдели по човешки ресурси, ИТ, финанси и съоръжения, до степента, в която е необходимо, за да изпълнят задачите си във връзка с вашата кандидатура. Ние също така споделяме лична информация с други компании от групата на Ocado, когато е необходимо във връзка с процеса на кандидатстване, и с трети страни, както описваме по-долу:

- a) За да обработим вашата кандидатура, да позволим провеждането на подходящи проверки и тестове за правоспособност и да улесним и проведем интервюта за набиране на персонал от наше име. Ние например работим с Experian, за да ни помогне да извършим проверки на криминални досиета (само когато това е разрешено от закона), доставчици на системи за набиране и проследяване на кандидати и съответният еквивалент на органа за лицензиране на шофьори и превозни средства (DVLA) за извършване на проверки на шофьорски книжки. Може също да се свържем с вашите референти, за да потвърдим трудовата ви история. Използваме също и доставчици на услуги на трети страни, като доставчици на ИТ системи и технологични приложения, за да обработваме и съхраняваме вашата лична информация;
- b) В съответствие с нашата Политика за поверителност и бисквитки (която е достъпна на нашия уебсайт, <https://careers.ocadogroup.com/>) ние ангажираме доставчици на услуги на трети страни, за да ни помогнат да наблюдаваме представянето на уебсайта, използването на функции и услуги, трафик и демографски тенденции и версии на браузъри, за да подобрим нашия уебсайт и услуги и да ги приспособим към вашите интереси;
- c) Споделяме информация с нашите бизнес съветници, като юридически съветници или бизнес консултанти/консултанти по набиране на персонал, доколкото е необходимо, за да ни предоставят услугите си;
- d) Можем да споделяме информация с регулаторни и държавни органи и/или правоприлагащи агенции, ако това се изисква от закона или ако е необходимо за правна защита на нашите законни интереси в съответствие с приложимите закони;
- e) В случай че нашият бизнес бъде продаден или интегриран с друг бизнес, вашите данни могат да бъдат разкрити на нашите съветници и на всеки бъдещ съветник на купувач и предадени на новите собственици на бизнеса;
- f) Можем да споделяме информация за целите на отчитане и анализ на компанията.

Когато ангажираме доставчици на услуги на трети страни, ние изискваме те да предприемат подходящи мерки за сигурност, за да защитят вашата лична информация в съответствие с нашите политики. Ние не позволяваме на нашите доставчици на услуги на трети страни да използват вашата лична информация за свои собствени цели. Разрешаваме им да обработват вашата лична информация само за определени цели и в съответствие с нашите инструкции.

Как да подадете жалба

Надяваме се, че нашият служител по защита на данните може да разреши всяко запитване или притеснение, което повдигнете относно използването на вашата информация от наша страна.

Въпреки това, за допълнителна информация относно вашите права и как да подадете официална жалба при първото възникване, моля, свържете се с комисаря по информацията в Обединеното кралство (тъй като това обикновено е определеният от Ocado национален орган за защита на данните) на <https://ico.org.uk/concerns/> или на телефон: (+44) 0303 123 1113.

Ако желаете да се свържете с вашия местен орган за защита на данните, моля, вижте следното:

- В Испания: Службата на испанския комисар по защита на данните на адрес <http://www.agpd.es/> или телефон (+349) 01 100 099 - 912 663 517
- В България: Комисията за защита на личните данни на адрес www.cpdp.bg или телефон (+359) 2/91-53-518 или София 1592, 2 Tsvetan Lazarov Blvd

График
ОТНОСНО ИНФОРМАЦИЯТА, КОЯТО СЪБИРАМЕ И СЪХРАНЯВАМЕ

Part A

До и включително етапа на подбор на кандидати

Информацията, която събираме	Как събираме информацията	Правно основание (включено за кандидати от Обединеното кралство и ЕИП)	Защо използваме и как можем да споделяме информацията
Вашето име, данни за контакт (например адрес, телефонен номер, имейл адрес) и подробности за трудовата ви история (например вашата автобиография)	От вас	<ol style="list-style-type: none"> 1. За да можем да се свържем с вас и да придвижим кандидатурата ви и да вземем информирано решение за набиране на персонал (нашите законни интереси). 2. За сключване на/изпълнение на договор с вас (договор за наемане на работа) и/или приемане на стъпки по ваше искане, преди да направим това. 3. Разчитаме на вашето съгласие, за да се свържем с вас и да ви информираме относно възможности за кариера. 	<ul style="list-style-type: none"> • За да дадем възможност на служителите по човешки ресурси или на мениджъра на съответния отдел да се свърже с вас, за да продължи кандидатурата ви, да организира интервюта и да ви информира за резултата. • За да информираме съответния ръководител или отдел за вашата кандидатура. • За да ви информираме за възможности, които може да представляват интерес, ако сте съгласни с това. • За да се ангажираме с трети страни, които ни предоставят услуги за процеса на набиране на персонал, като например проверки на миналото и скринингови оценки.

Информацията, която събираме	Как събираме информацията	Правно основание (включено за кандидати от Обединеното кралство и ЕИП)	Защо използваме и как можем да споделяме информацията
<p>Подробности за вашите квалификации, опит, автобиография, трудова история, включително длъжности, заплата, период на предизвестие и работно време и интереси (ако ни предоставите тази информация)</p>	<p>От вас, в попълнения формуляр за кандидатстване, автобиография и бележки за интервю (ако е приложимо)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За да вземем информирано решение за набиране на персонал (нашите законни интереси). 2. За сключване на/изпълнение на договор с вас (договор за наемане на работа) и/или приемане на стъпки по ваше искане, преди да направим това. 	<p>За да позволим на персонала по човешки ресурси или мениджърите по наемане в съответния отдел да оценят вашата кандидатура и да вземат информирани решения за набиране на персонал (подбор на кандидати и наемане).</p>
<p>Информация за разнообразието, включително информация за вашия етнически произход, религиозни вярвания, увреждания и здравословни състояния, сексуална ориентация, като част от нашия формуляр за равни възможности (до степента, разрешена от закона)</p>	<p>От вас, когато изберете да попълните нашия формуляр за равни възможности като част от вашата кандидатура</p>	<p>Вижте известието, което ще ви бъде представено, ако участвате в процеси за оценяване на разнообразието и приобщаването.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Да наблюдаваме равните възможности в нашия процес на набиране на персонал, да извършваме статистически анализи и да предприемаме всички необходими стъпки за подобряване на равенството в нашето работно място. • Ние не използваме информация за разнообразие и приобщаване, за да вземаме решения, засягащи вас и вашата кандидатура.
<p>Коментари за предварителен преглед въз основа на телефонни интервюта, бележки от интервюта с мениджър и резултати и бележки от тестове за способности.</p>	<p>От вас във вашия попълнен формуляр за кандидатстване, бележки за телефонно и лично интервю и от съответния тест за способности</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За да вземем информирано решение за набиране на персонал (нашите законни интереси). 2. За сключване на/изпълнение на договор с вас (договор за наемане на работа) и/или приемане на стъпки по ваше искане, преди да направим това. 	<ul style="list-style-type: none"> • За да позволим на персонала по човешки ресурси или мениджърите по наемане в съответния отдел да оценят вашата кандидатура и да вземат информирани решения за набиране на персонал (подбор на кандидати и наемане). • Можем да използваме трети страни за извършване на

подобни дейности на предварителен преглед от наше име.

Информация относно вашето криминално досие (напр. проверка DBS)

Забележка: *Обърнете внимание, че събираме тази информация само доколкото местните законови изисквания позволяват това.*

От нашия доставчик, извършващ проверки на съдимост

От съображения от съществен обществен интерес, с цел предотвратяване или разкриване на неправомерни действия.

Използва се за вземане на информирано решение за набиране на персонал.

Подробности за вашите референти

От вашия попълнен формуляр за кандидатстване

За да вземем информирано решение за набиране на персонал (нашите законни интереси).

- За провеждане на честен процес на набиране на персонал, проверка на вашата работа и образование и вземане на информирано решение за набиране на персонал.
- Информацията се споделя със съответните мениджъри, служители по човешки ресурси и референти.

Подробности за състоянието на увреждане и здравето

Забележка: *Обърнете внимание, че събираме тази информация само доколкото местните законови изисквания позволяват това.*

От вашия попълнен формуляр за кандидатстване, медицински въпросник или по друг начин директно от вас

За спазване на нашите законови задължения за извършване на разумни корекции..

- За извършване на честен процес на набиране на персонал и, когато е необходимо, извършване на разумни корекции, за да се улесни процесът на интервю.
- Информация, споделена със съответните мениджъри, персонал по човешки ресурси или други служители на Ocado, които участват в процеса на интервю.

Информацията, която събираме	Как събираме информацията	Правно основание (включено за кандидати от Обединеното кралство и ЕИП)	Защо използваме и как можем да споделяме информацията
<p>Видео и аудио запис на дистанционни интервюта</p>	<p>От вас по време на видео интервю</p>	<p>Когато нашите доставчици на услуги за набиране на персонал провеждат дистанционни интервюта (и дейности по набиране на персонал, напр. тестове, базирани на умения) от наше име, ние записваме тези интервюта въз основа на нашите законни интереси, за да управляваме ефективно процеса на набиране на персонал.</p>	<p>За да можем да преглеждаме интервюта, които сте провели дистанционно с нашите доставчици на услуги, свързани с набиране на персонал, и да вземем информирано решение във връзка с вашата кандидатура.</p>
<p>Подробности, предоставени от вас във връзка с всяка жалба за подаване на сигнали за нередности, повдигнати или чрез горещата линия на трета страна - доставчик на сигнали за нередности</p> <p>или директно при нас. Това може да включва вашето име, данни за контакт и всяка лична информация, съдържаща се в подробностите на вашето твърдение, което може да включва специални категории лични данни</p> <p>Моля, имайте предвид, че когато това е разрешено от местното законодателство, можете да подадете сигнали за нередности анонимно</p> <p>Подробности за вас може да се съдържат и в</p>	<p>От вас и от лицето, което подава сигнал за нередност</p>	<p>1. Легитимни интереси: За защита на Ocado от поведение, което е в ущърб на нейните ценности, действайки етично и отговорно като бизнес и предприемайки подходящи действия за справяне с опасения и предотвратяване на повдигане на опасения в бъдеще.</p> <p>2. За да спазваме нашите правни задължения (като например задълженията ни съгласно Закона за оповестяване на информация от обществен интерес от 1998 г. в Обединеното кралство).</p> <p>3. Доколкото Ocado обработва специални категории лични данни, тя разчита на следните условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Обработването е необходимо за установяването, упражняването 	<ul style="list-style-type: none"> ● За спазване на законовите/регулаторните задължения и за изпълнение на легитимните интереси на Ocado, включително за разследване на всякакви твърдения и предприемане на подходящи действия. ● Информацията се споделя с наша трета страна доставчик на Сигнали за нередности, вътрешно със съответните мениджъри, Подбор на персонала и администратори и, когато е необходимо, с нашите (вътрешни и външни) правни съветници. Информацията е приложима за криминални разследвания, тя може също да бъде споделена с правоприлагащи органи, според случая. ● За повече информация относно процеса, свързан с подаване на жалби за подаване на сигнали, вижте нашата Политика за подаване на сигнали за нередности, налична ТУК.

твърденията на подалото сигнала лице

(например, ако срещу вас са отправени обвинения или ако сте посочени като свидетел), което може да включва специални категории лични данни

или защитата на правни претенции;

- Обработка нето е необходим о за спазване на задължени ята по трудовото законодателство.
- (Специфично за Обединеното кралство) обработването е необходимо по причини от значителен обществен интерес, по-специално за целите на предотвратяването или разкриването на незаконни действия.

Всяка от горепосочената информация

От вас и, когато е приложимо, от запитващия публичен орган

1. За изпълнение на нашите законови задължения, доколкото сме задължени по закон за обработка на заявки за разкриване на информация.
 2. Нашите законни интереси за подпомагане на разследвания, извършвани от официалните власти.
 3. Нашите законни интереси за защита на нашите законови права.
- За отговаряне на законни искания за разкриване на информация, направени от публични органи, правоприлагащи или правителствени органи или по съдебна заповед.
 - За да отговаряме на жалби за защита на законните права и за установяване, упражняване или защита на правни претенции, свързани с процеса на набиране на персонал.

Part B

Преди вземане на крайно решение за наемане на работа

Информацията, която събираме	Как събираме информацията	Защо събираме информацията	Как ще използваме и как можем да споделяме вашата информация
<p>Информация за вашата предишна академична и/или трудова история, от препоръки, получени за вас от предишни работодатели и/или доставчици на образование (ако ни ги предоставите)</p>	<p>От вашите референти (подробности, за които сте ни предоставили)</p>	<p>За да вземем информирано решение за набиране на персонал (нашите законни интереси).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • За да проверим информацията, която сте предоставили, и да проверим академичната ви и/или трудова история, като се свържем с вашите референти, и да вземем информирано решение за набиране на персонал. • Информацията се споделя със съответните мениджъри и персонала по човешки ресурси.
<p>Информация относно вашите академични и професионални квалификации*</p>	<p>От вас, или когато е допустимо, от вашия доставчик на образование, и/или от съответния професионален орган</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За да вземем информирано решение за набиране на персонал (нашите законни интереси). 2. За сключване на/изпълнение на договор с вас (договор за наемане на работа) и/или предприемане на стъпки по ваше искане, преди да направим това. 	<ul style="list-style-type: none"> • За провеждане на честен процес на набиране на персонал и вземане на информирано решение за набиране на персонал. • Информацията се споделя със съответните мениджъри и персонала по човешки ресурси.

Информацията, която събираме	Как събираме информацията	Защо събираме информацията	Как ще използваме и как можем да споделяме вашата информация
<p>Информация относно вашето криминално досие (напр. проверки на DBS)*</p> <p><i>Забележка:обърнете внимание, че събираме тази информация само доколкото местните законови изисквания позволяват това.</i></p>	<p>От вас, нашия доставчик на проверка за съдимост и услуга за разкриване и забрана (DBS)*</p>	<p>От съображения от съществен обществен интерес, с цел предотвратяване или разкриване на неправомерни действия.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Използва се за вземане на информирано решение за набиране на персонал и за предприемане на мерки за предотвратяване на незаконни действия на нашето работно място. • Информацията се споделя с DBS и подобни регулаторни органи, както е необходимо, за да се извършат проверките.
<p>Вашата националност и имиграционен статут и информация от свързани документи като вашият паспорт, шофьорска книжка, VISA, национален застрахователен номер или друга идентификационна и имиграционна информация – до степента, разрешена от местния закон*</p>	<p>От вас, и където е необходимо, местните служби (или еквивалентна служба във вашата юрисдикция)</p>	<p>За да спазваме законовите си задължения по трудово право.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • За извършване на работни проверки. • Информацията може да се споделя с местните служби (или еквивалентна агенция във вашата юрисдикция), когато имаме законово задължение за това.
<p>Копие от вашата шофьорска книжка и съответните проверки за управление и коментари за оценка на управлението – ако се изискват шофьорски умения за</p>	<p>От вас и от DVLA (или еквивалентна служба във вашата юрисдикция)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. За да спазваме законовите си задължения по трудово право. 2. Когато е приложимо, за спазване на условията на нашата застраховка (нашите законни интереси). 	<ul style="list-style-type: none"> • Използва се за вземане на информирано решение за набиране на персонал. • За да сме сигурни, че имате шофьорска

позицията, за която кандидатствате*

книжка без нарушения.

- Информацията може да се споделя с нашия застраховател.

Всяка от горепосочената информация.

От вас и, когато е приложимо, от запитващия публичен орган

1. За изпълнение на нашите законови задължения, доколкото сме задължени по закон за обработка на заявки за разкриване на информация.
2. Нашите законни интереси за подпомагане на разследвания, извършвани от официалните власти.
3. Нашите законни интереси за защита на нашите законови права.

- За отговаряне на законни искания за разкриване на информация, направени от публични органи, правоприлагащи или правителствени органи или по съдебна заповед.
- За да отговаряме на жалби за защита на законните права и за установяване, упражняване или защита на правни претенции, свързани с процеса на набиране на персонал.

От вас се изисква да предоставите категориите информация, маркирана с "*" по-горе, за да ни позволите да проверим правото ви на работа и пригодността ви за длъжността.