

Informations déclarant

Nom Prénom podjacki Sophie
Adresse email sophie@intercountry.com

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale INTERCOUNTRY
Siren 402989339
Code NAF 85.59A - Formation continue d'adultes
Adresse 45 RUE D'ABOUKIR 75002 PARIS
Nom UES INTERCOUNTRY
Nombre d'entreprises composant l'UES 4

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 134

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par niveau ou coefficient hiérarchique en
application de la classification de branche
Nombre de niveaux ou coefficients 22
Date de consultation du CSE 20/02/2020
Résultat final en % 1.4
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	4.1
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1.7
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
Nombre de points obtenus	0

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	4
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

Publication des résultats obtenus

Date de publication	25/02/2025
Site Internet de publication	
https://www.intercountry.com	

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

rééquilibrer les rémunérations entre femme et homme où il y a un écart favorable pour les hommes.

Objectif Indicateur retour de congé maternité

faire bénéficier d'une augmentation lors de retour de congé maternité.

Date de publication des objectifs

25/02/2025