

The foundation

Life & Peace Institute

Organisation no. 817602-2302

Annual Report for 2024

(The Swedish version of the LPI Annual report for 2024 is signed by the Auditor)

Table of Contents

Management report.....	2
General Info on the Organisation	2
The Institute's Vision and Mission	2
Organisation	2
Significant events during the year	3
Strategic Priorities	4
Programme implementation 2023.....	4
Future Developments	7
Donors and partners	8
Staff	8
The financial development of the foundation	8
Statement of income end expenditures.....	10
Balance sheet.....	11
Notes.....	13

Management report

General Info on the Organisation

Headquarters of the Foundation	The Life & Peace Institute is located in Uppsala, Sweden.
Functional Currency	The functional currency of LPI is Swedish Krona (SEK)
Purpose (as stated in the Foundation Statutes)	The purpose of the Foundation is to conduct scientific research, primarily from a Christian-ethical perspective on questions of international conflict, and on the possibilities for collaboration among nations.

The Institute's Vision and Mission

The Life & Peace Institute (LPI) is an international institution for peace research and action. *LPI believes in a world where people work together to transform violent conflicts, create sustainable environments, and build inclusive, just, and peaceful societies.*

LPI's mission: *LPI works with partners and other allies to support all stakeholders to play an active role in preventing and transforming violent conflict and promoting inclusive and sustainable societies through a combination of action and research.*

Organisation

An international Board governs the Institute. The Board conducts at least five meetings annually to ensure the organisation adheres to its legal obligations in all the various countries where it operates. It also oversees the organisation to ensure it achieves its mission through appropriate management and responsible policies reflecting its values guiding its form and behaviours. It also reviews and accepts the annual budget and adopts the annual implementation plan. The Christian Council of Sweden (CCS) appoints the Board members for a four-year term. The membership of the Board is constituted to provide balanced representation, reflecting interreligious membership, gender, and expertise in peace and conflict studies, political science, and other relevant areas. The Board appoints the Executive Committee annually to be of service between the board meetings. A Finance and Risk Committee (FARCom) meets before each board meeting and reports to the Board.

LPI board members 2024 (* Executive Committee member).

Ms. Eva Christina Nilsson*	President of the Board Director, Church of Sweden/Uppsala diocese.
Dr. Angela Muvumba Sellström*	Senior Researcher, Nordic Africa Institute (NAI)/ Uppsala University Department of Peace and Conflict Research.
Mr. Stig Lundberg*	Chair of FARCom Church of Sweden (retired)
Dr Asia Abdulkadir	Country Coordinator for Somaliland, Kindernothilfe E.V

Revd. Dr. Myra Blyth	Research Fellow, Regent's Park College, University of Oxford, England
Dr. Njoki Wamai	Assistant Professor, International Relations Department, United States International University in Nairobi (USIU), Kenya.
Ms. Shamsia Ramadhan	Program Management Specialist, Peacebuilding & PCVE, USAID, Kenya.
Mr. John Katunga Murhula	Dispute Resolution Specialist with mediation services in West Africa, Compliance Advisory Ombudsman (CAO), International Financial Corporation (IFC), World Bank.
Rev. Stein Erik Horjen	Senior Advisor on Multilateral Cooperation, Norad Church of Norway

The overall responsibility for planning, coordination, and administration rests with the Executive Director, who is supported in her work by the Executive Team (ET) composed of the Director of Programmes and the Director of Finance & Administration. A Strategic Leadership Team (SLT) advises the ET, composed of the Director of Programmes, Director of Finance & Administration, the Team Leader for Africa Country Programmes, the MEL Processes Team lead and the Senior Advisor for Programmes. In addition, LPI has country managers for its Kenya, Somalia, Ethiopia, Sudan, and DRC programmes, as well as a focal point for its Horn of Africa Regional Programme (HARP) and a Programme Manager for Moyale M&M Project.

The Institute has five main offices located in Uppsala, **Sweden**; Nairobi, **Kenya**; Bukavu, **Democratic Republic of Congo (DRC)** Addis Ababa, **Ethiopia**; and Mogadishu, **Somalia**. LPI had a functional office in Khartoum, **Sudan** until 15 April 2023. The Nairobi office supports the Sudan and Somalia programmes. Each office has a functional Senior Management Team (SMT) that reports to the ET. Many of the strategic functions of the Uppsala office have now shifted to the Nairobi office. However, the Executive Director and a small Finance & Admin Unit remain in Uppsala. In addition, LPI continues to support some activities in Sweden.

In 2024, activities were carried out under eight peacebuilding programmes – Ethiopia, Kenya, DRC, Somalia, Sudan, Sweden, HARP and Global Policy.

Significant events during the year

- Ongoing war in Sudan, with continued displacement internally as well as to neighbouring countries (especially Chad, Egypt, Ethiopia, Kenya, South Sudan, Uganda).
- Drought and flooding in several parts of the Horn of Africa and over 40 million people facing high levels of acute food insecurity across the Horn of Africa, and Sudan facing a widening famine crisis.
- The wars in Ukraine and Gaza have shifted attention, and resources, from other parts of the world, including the regions where LPI works.
- The Swedish government continued its reform process for Sweden's international aid with significant changes to the budget.

Strategic Priorities

LPI's new Strategic Plan (2023-2027) commenced in 2023 with an update of some of the language and focus.

Strategic Priority 1: Inclusive engagement for peace

Civil society actors and community members play a critical role in the systemic transformation of conflict to sustainable peace at all levels of society. LPI support civils society and other actors through collaborative joint engagement in research, action, policy influencing, and capacity enhancement.

Strategic Priority 2: Policy engagement and awareness-raising

Policy frameworks and legislation play a critical role in shaping institutional behaviour and people's lives to bring about sustained peace in societies. Engagement and informed linkages between all levels—local, subnational (state or province), national, regional, and global—are crucial for creating systemic change. LPI engages directly and in collaboration with others on raising awareness among policymakers. We do this by supporting inclusive policy development processes on issues affecting peace and conflict in people's lived experience. We encourage and motivate influential actors to fulfil their responsibilities to promote peace and address potential grievances and drivers of conflict through this engagement. We enhance awareness of civil society conflict transformation processes and raise pertinent policy issues deriving from the work in the field.

Strategic Priority 3: Collaborative learning to enhance practice and policy

Through learning and documentation, we both improve our practice and share our knowledge and experience with relevant stakeholders. The experience of participants at all levels and in multiple forms is critical for knowledge generation. We seek to establish strategic partnerships between conflict-affected communities and link them to relevant local, regional, and international researchers, policymaking organisations and institutions, academic actors, peacebuilding practitioners. Simultaneously, we gather relevant concepts, research findings, and experiences from other contexts, sectors, and organisations to communicate this information to LPI staff and partners.

Programme implementation 2024

LPI's engagement in 2024 has continued its focus on support to local civil society organisations (CSOs) and universities, as well as building strategic partnerships with national, regional and international organisations and networks, and strengthening links with donors and international actors to support environments conducive to nonviolent conflict transformation. Participatory research plays an essential role in LPI's approach, both as a precondition for understanding the context of engagement and as a vehicle for transforming conflict.

LPI applies several mutually reinforcing strategies in its civil society support and broader conflict transformation work:

- **Promoting inclusive community-based peacebuilding processes with a long-term view,** with engagements driven by local partners and technically accompanied (and in many cases financially supported) by LPI.

- **Capacity strengthening**, including processes and methodologies of conflict transformation—such as Participatory Action Research (PAR); research methodology and methods; Sustained Dialogue; Planning, Monitoring, Evaluation & Learning (PMEL); mediation, negotiation, and organisational development—such as financial management and accounting, administrative skills and procedures, human resource management, leadership, organisational governance, resource mobilisation, including donor relations. Capacity strengthening responds to expressed and well-analysed needs of partners.
- **Policy engagement** particularly at the local, national, regional and global levels, either by LPI alone or in collaboration with local, regional or international partners.
- LPI also has a specific commitment to **learning and reflection**, not least through its third Strategic Priority, knowledge and learning, and investment in documentation and monitoring and evaluation, which is being pursued across LPI's programmes.
- Implementation of peacebuilding programmes in the contexts where we work needs **flexibility and adaptive programming** related to continuous context assessment of risks, challenges, and opportunities. A commitment to both **conflict sensitivity** and **results-based management** necessitates adaptive programming to ensure efforts continue to make effective and efficient contributions towards to overall goal of the programme.

A selection of **highlights** from LPI programmes in 2024 include:

- In January, LPI launched a new project entitled: "Movement and Mobility: Cross-border Resilience in Moyale" (Ethiopia, Kenya) in partnership with Alliance of Local Communities in Hardship Areas (ALCHA), Mercy Corps Kenya and Pastoralist Concern. The three-year initiative is funded by the European Union, with a budget of 6.5 MEUR.
- In July, LPI launched a three-year project focusing on healing-centred dialogue among Sudanese civil society within Sudan as well as for those displaced to neighbouring countries in the region. The project is funded by Sida up to a maximum amount of 15 MSEK.
- In the DRC, LPI has been leading a peace actors network entitled the "Peacebuilding Community of Practice" in North and South Kivu, with a strong focus on MONUSCO's disengagement and transition process in eastern DRC. This is a network of over 50 international and national peacebuilding organisations.
- In Ethiopia, LPI and partners have continued to focus on the strengthening of peacebuilding civil society groups, as well as supporting community-led peace and reconciliation efforts in communities and within the university space.
- In Kenya, LPI has been working with partner SUPKEM on community reconciliation efforts in Garissa County, as well as supporting groups to integrate community ideas into climate planning. In addition, LPI has been working with partners and communities in an integrated peace and resilience project in Kenya and Uganda of the Karamoja Cluster, with support from UNDP.
- In Somalia, LPI and partner Somali Public Agenda have established a network of civil society organisations engaging in the National Reconciliation Framework and its implementation.
- Support was provided to civil society researchers in Ethiopia, Kenya and Somalia on Transitional Justice and Reconciliation (TJR) and LPI published five reports in the Horn

of Africa Bulletin (HAB) in May. The publication of this research provided policy actors with invaluable community-driven perspectives, offering researchers, UN agencies, and other international organisations a deeper understanding of the implications of TJR processes as experienced directly by affected communities. Following this, LPI also launched a regional Small Grant initiative to empower CSOs in TJR efforts in Ethiopia, Somalia, Sudan, and the Uganda-Busia border area.

- LPI carried out research on “Policy and Practice on Peace and Security Dynamics of Climate-Related Urban Migration in the Horn of Africa – a case study of Baidoa, Somalia, and Kisumu, Kenya”. The research will be finalised and disseminated in 2025.
- Within LPI’s Global Policy engagement, we have focused on learning and convening stakeholders across the peacebuilding field to reflect on barriers to financing locally-led peacebuilding, with the aim to devise bold new models for support to local actors.
- A new collaboration between LPI, American University, and the Woodrow Wilson International Center for Scholars represents an innovative research-practice partnership. It will bring on three post-doctoral fellows to design and drive forward research agendas that have relevance to practitioner, academic, and policy stakeholders focused on peace and security.
- LPI seeks to promote gender equality through a two-tiered approach: 1. To ensure gender equality is practiced in our organisation – striving to prevent gender-based discrimination and promote an inclusive workplace; 2. To promote sustainable peace through gender-responsive programmes that go beyond equal representation of genders to providing spaces that allow for the voice and agency of all, and that address gendered impacts and causes of conflict. Against the backdrop of this commitment and as an implementation measure of our recently updated Gender Equality Policy, LPI has been implementing a Participatory Gender Equality and Social Inclusion Audit with a review process to be undertaken bi-annually. For 2024, the process was comprehensive to establish a shared baseline understanding of LPI’s strengths, gaps and priority areas of improvement, and LPI was able to bring some of the learnings from the Gender Transformative Approach capacity strengthening training organised by Sida in Addis, into our audit process. The process will be finalised in early 2025.
- With support from the Church of Sweden, LPI launched the participatory design of its Knowledge & Learning Strategy. The strategy will guide LPI in: 1. Reflecting on our existing practice – peacebuilding models, policy engagement approaches, research methods, and internal systems; 2. Exploring new areas – identifying and developing new research agendas, designing and testing novel tools or frameworks, creating space for experimentation; 3. Building a culture of learning at the Institute – ensuring that the generation and application of learning takes place intuitively, and is inseparable from the day-to-day operations.

The Institute worked formally and informally alongside 75 local, national, and regional organisations (including four universities) as well as over 20 international organisations, to engage with local communities in long-term peacebuilding processes across over 20 states/regions/counties in Ethiopia, Somalia, Sudan, DRC, Kenya, Uganda, South Sudan, and Sweden, and engaged constituents, communities, government at different levels, and other conflict stakeholders.

Future Developments

In 2025, LPI will continue to strengthen its internal systems and procedures, including automating several processes such as travel plans and declaration of expenditure reports, updating Risk Register documentation and processes.

Some of the key programmatic areas where LPI expects to see growth in 2025 include:

- Regional peacebuilding and policy engagement with Sudanese civil society actors, linking dialogue platforms to peace and mediation processes.
- Cross-border engagement including on peace and resilience in the Moyale (Ethiopia-Kenya border), Karamoja (Ethiopia, Kenya, South Sudan, Uganda border) and exploring the climate security nexus in Mandera (Ethiopia, Kenya, Somalia).
- Working in collaboration with IGAD and borderlands civil society actors to support the implementation of the Informal Cross-Border Trade – Cross-Border Security Governance policy framework to advance greater integration and mobility in border communities.
- Building on LPI's longstanding history of working with young women and men, develop strategies to engage youth and policy makers on peace and governance issues in Kenya.
- Launch of new UNPBF-funded project: "Expanding civic space and stimulating youth-inclusive political processes and participation in Somalia", to enhance the meaningful political participation of youth across clan, gender, socio-economic, political, or other differences, and expand youth civic space at local levels to promote peace, trust, community cohesion, and good governance in Kismayo, Baidoa, and Galkayo.
- Continued engagement in Ethiopia around inclusion of civil society and other actors (such as academia) in the National Dialogue process.
- Strengthening the work of the Community of Peacebuilding Practice in its peacebuilding advocacy in Eastern DRC, particularly in light of the withdrawal of MONUSCO and escalating conflict in the region.
- Launch of LPI's Horn of Africa Regional Programme strategy 2025-2028. "Centring the Peripheries", where needs, perspectives, priorities, and aspirations of intersectionally excluded groups (women, young people, geographically distant and marginalised communities, minority groups) shape the formulation, implementation, monitoring, and adaptation of regional policy processes affecting peace and conflict in the Horn of Africa.
- Continue engagement with private and public donors and international organisations that are working to innovate in the provision of quality funding to community actors to further support actions that uphold the localisation agenda.
- Continued work to innovate and pilot new approaches to programming and policy engagement, with a keen focus on the Humanitarian-Development-Peacebuilding nexus.

Donors and partners

LPI would like to express its deepest appreciation for its 75+ partners who have allowed us to work alongside them as they respond to violence and conflict in their communities.

LPI also expresses its warmest gratitude for the funds received and project support from its donors. In 2024, these included:

- Carnegie Corporation of New York
- Chemonics
- Church of Sweden
- Church of Sweden, International Department
- Church collections/donations
- European Commission
- Friedrich-Ebert-Stiftung
- Fryshuset
- Pact Sudan
- Robert Bosch Stiftung
- Swedish International Development Cooperation Agency (Sida)
- Swedish Mission Council (SMC)
- Swiss Federal Department of Foreign Affairs, Peace and Human Rights Division
- United Nations Development Programme (UNDP)
- United Nations Peacebuilding Fund (UNPBF)

Staff

LPI values and attaches critical importance to engaging a diverse staff reflecting different cultures, backgrounds, gender equity and expertise in its various offices. Over the course of 2024, LPI had 61 staff, 43% of whom were women and 57% men. Staff numbers include employees on fixed-term contracts and permanent contracts as well as long-term consultants and short-term interns.

LPI would like to express its gratitude to all its employees, interns and consultants for their excellent work in 2024. We sincerely appreciate our staff's outstanding commitment and positive attitude who continue to work in the challenging and often risky environments where LPI's programmes are implemented.

The financial development of the foundation

All figures in thousands Swedish Kronor

Year	2024	2023	2022	2021	2020
Income	84 696	75 615	92 254	60 834	56 875
Expenditure	82 379	74 024	90 474	60 399	56 395
Equity	9 712	11 670	7 989	6 311	7 838

Statement of Income and Expenditures	Note	2024	2023
Income			
Project Grants	2	81 823	74 359
General Grants	3	952	1 253
Collections/Donations	4	5	3
Other Operating Income		1 917	0
Total Income		84 696	75 615
Expenditures			
Appropriation of Funds		-18 856	-15 430
External Costs		-27 660	-22 331
Personnel Costs	5, 6	-35 852	-36 263
Other Operating Costs		- 11	0
Total Expenditures		-82 379	-74 024
Operating Result		2 316	1 591
Other Financial Posts			
Exchange Differences		-5 109	1 767
Interest Income		835	323
Total Financial Posts		-4 274	2 090
Net Result for the year		-1 958	3 681

Balance Sheet	Note	2024-12-31	2023-12-31
Assets			
Current Receivables			
Other Receivables		0	156
Prepaid Expenses and Accrued Income	7	5 480	3 393
Total		5 480	3 549
Cash and Bank		39 046	50 530
Total Current Assets		44 525	54 079
Total Assets		44 525	54 079
Equity and Liabilities			
Equity			
Organisational Capital		10	10
Earmarked Equity		2 000	2 000
Unrestricted Equity		9 660	5 979
Net Result for the Year		-1 958	3 681
Total Equity		9 712	11 670
Provisions	8	906	1 083
Current Liabilities			
Accounts Payable		313	67
Other Current Liabilities		814	924
Liability received not used grants	2	30 284	37 959
Accrued Expenses and Deferred Income	9	2 497	2 376
Total Current Liabilities		33 907	41 326
Total Equity and Liabilities		44 525	54 079

Change of Equity

	Organisational Capital	Earmarked Equity	Unrestricted Equity	Total
Closing Balance 2023-12-31	10	2 000	9 660	11 670
Opening Balance 2024-01-01	10	2 000	9 660	11 670
Net Result for the year			-1 958	-1 958
Closing Balance 2024-12-31	10	2 000	7 702	9 712

Note 1 Accounting and valuation principles

Amounts in 1 000 SEK

The annual report has been prepared in accordance with the Swedish Annual Accounts Act (1995:1554) and the general recommendation of the Swedish Accounting Standard Board BFNAR 2012:1 (K3).

The accounting principles are unmodified from previous year, unless otherwise stated.

Revenue recognition

Revenue is valued, unless otherwise specified below, at the fair value of what was received or will be obtained.

Grants are recognized as income when the conditions for receiving the grant have been met. Grants received are recognized as a liability until the conditions for receiving the grant are met. The project grants include grants that are destined for specific programmes/projects.

Gifts and donations are income obtained without agreement with the donor and where the donor does not require formal reporting. Gifts are usually recorded on a cash basis. To the extent that there are promises known at the balance sheet date of grants/gifts, they are recognised after individual assessment.

The other contributions include contributions that are not bound to specific programmes/projects.

Appropriation of Funds

This relates to expenses incurred by partner organisations within Life & Peace Institute-run projects.

Fixed Assets

Fixed assets are declared at acquisition value, minus any depreciation and devaluation. Costs that can be directly associated with the acquisition of an asset are included in the acquisition value. Costs for maintenance and upkeep are booked as expenses.

Inventory, machinery and other equipment bought in projects are expensed at time of purchase. Inventories whose acquisition value is below 50% of the price base amount are, based on assessment of materiality, direct expensed.

A depreciation analysis always occurs for such assets that no longer fulfill the requirements to be defined as fixed assets. According to K3, no reclassification shall be done.

Fixed assets are depreciated systematically over the asset's estimated lifespan. When the amount of depreciation is calculated, the assets residual value is considered. Depreciation is linear.

The following depreciation times are used:

Other inventories – 5-10 years

Receivables

Receivables are recorded with the amount that after an individual evaluation is expected to be paid.

Earmarked Equity

The post Earmarked Equity consists of donations not yet utilized and other restricted equity. See the Change of Equity Report.

Provisions

The provisions referred to are obligations on the balance sheet date that is certain or likely but uncertain in amount or to the time when they are realizable.

Other Currencies

Assets and liabilities in currencies other than SEK are valued at the exchange rate for the day of closing the books.

Interest

Interest credited donors is accounted directly as debt and is not booked on the statement of income and expenditure.

Note 2 Project Grants

Project Grants Utilized during the year

	2024-12-31	2023-12-31
Sida, Sweden	42 096	48 123
European Commission	25 308	10 628
Swedish Mission Council	5 254	3 242
UNDP	2 232	1 222
Church of Sweden, International Department	1 617	1 314
PACT inc	1 482	0
Robert Bosch Foundation	1 181	0
Switzerland	900	419
United Nations Peacebuilding Fund	627	0
Chemonics	459	432
Carnegie Foundation	421	0
GIZ	246	2 219
Other Grants	0	285
Canada MFA	0	4 955
DT Global	0	831
Swedish Institute	0	500
Friedrich Ebert Foundation	0	188
Total	81 823	74 359

Liability Received not used Grants

	2024-12-31	2023-12-31
European Commission	14 791	22 385
Sida, Sweden	7 520	11 712
United Nations Peacebuilding Fund	7 071	0
Swedish Mission Council	780	1 565
Church of Sweden, International Department	33	0
UNDP	28	1 855
GIZ	0	75
Switzerland	0	306
Grants to be repaid	60	60
Total	30 284	37 959

Spending by Programme

	2024	2023
Kenya programme	-14 552	-5 581
Horn of Africa Regional programme	-18 983	-14 083
Somalia programme	-9 663	-13 714
Ethiopia programme	-20 341	-14 559
DRC programme	-10 666	-18 674
Global Policy programme	-1 601	-3 300
Sudan programme	-5 399	-3 795
Sweden-based programmes	- 810	- 652
Total	-82 016	-74 359

Note 3 General Grants	2024	2023
Church of Sweden	300	300
Church of Sweden, International Department	0	0
Swedish Mission Council	343	388
Other	309	566
Total	952	1 253

Note 4 Collections/Donations	2024	2023
Other Collections/Donations	5	3
Total	5	3

Note 5 Salaries and Other Remuneration by Country

Board members do not receive remuneration. Salaries and other remuneration by country below.

	2024	2023
Sweden		
Executive Director	846	838
Other Employees	4 785	4 545
Ethiopia		
Employees	4 730	5 757
Kenya		
Employees	6 804	1 769
Somalia		
Employees	2 415	2 740
DRC		
Employees	3 392	5 418
Sudan		
Employees	1 538	1 579
Pension Costs	1 038	1 359
Social Fees	1 866	2 545
Total Salaries and Remunerations	27 413	26 551
Other Personnel Costs	8 439	9 712
Total Personnel Costs	35 852	36 263

Note 6 Average Number of Employees by Country

	2024			2023		
	Women	Men	Total	Women	Men	Total
Sweden	4	4	8	3	5	8
Ethiopia	6	10	16	7	11	18
Kenya	11	10	21	9	8	17
Somalia	0	4	4	1	4	5
DRC	3	5	8	5	9	14
Sudan	2	2	4	3	2	5
Total	26	35	61	28	39	67

Gender balance of the Board and Senior Leadership

	2024			2023		
	Number on Closing Date			Number on Closing Date		
	Women	Men	Total	Women	Men	Total
Board Members	6	3	9	6	3	9
Strategic Leadership Team	5	2	7	5	2	7

Note 7 Prepaid Expenses and Accrued Income

	2024-12-31	2023-12-31
Prepaid Rent	124	141
Accrued Income	2 453	2 743
Transfers to Partner Organisations	1 824	893
Other Items	1 078	631
Total	5 480	4 407

Note 8 Provisions

	2024-12-31	2023-12-31
Provision for severance payment in Ethiopia	676	953
Provision estimated taxes employees abroad	0	262
Other provisions	230	0
Total	906	1 215

Note 9 Accrued Expenses and Deferred Income

	2024-12-31	2023-12-31
Accrued Holiday Pay including Social Fees	438	601
Accrued Personnel Costs	647	0
Other Deferred Income	186	0
Other Items	1 226	854
Total	2 497	1 455

Uppsala 2025-

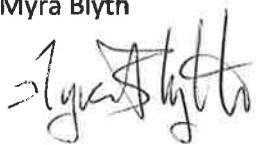
Eva Christina Nilsson
President



Angela Muvumba Sellström



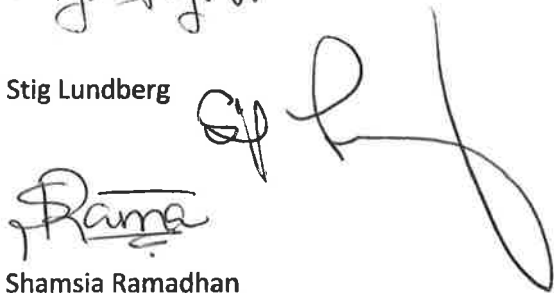
Myra Blyth



Stein Erik Horjen



Stig Lundberg



Emmah Njoki Wamai



Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula



Aisa Abdulkadir

Our audit report was submitted 2025-

Grant Thornton Sweden AB



David Axelson-Fisk
Auditor

Elisabeth Raun
Authorised Auditor

The foundation Life and Peace Institute
817602-2302

Uppsala 2025-

Eva Christina Nilsson
President

Angela Muvumba Sellström

Myra Blyth

Stein Erik Horjen

Stig Lundberg

Emmah Njoki Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Aisa Abdulkadir



Our audit report was submitted 2025-

Grant Thornton Sweden AB

David Axelson-Fisk
Auditor

Elisabeth Raun
Authorised Auditor

Stiftelsen

Liv och Fredsinstitutet

Organisationsnummer 817602-2302

Årsredovisning för 2024

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse	2
Allmän information om organisationen.....	2
Institutets vision och uppdrag	2
Organisation	2
Väsentliga händelser under året.....	3
Strategiska prioriteringar	4
Genomförande av programmet 2023	4
Framtida utveckling.....	7
Givare och samarbetspartners.....	8
Personal.....	8
Stiftelsens finansiella utveckling	8
Sammanställning av inkomster och utgifter.....	10
Balansräkning.....	11
Anteckningar	13



Förvaltningsberättelse

Allmän information om organisationen

Stiftelsens huvudkontor	Life & Peace Institute är beläget i Uppsala, Sverige.
Funktionell valuta	Den funktionella valutan för LPI är svenska kronor (SEK).
Syfte (enligt vad som anges i stiftelsens stadgar)	Stiftelsens ändamål är att bedriva vetenskaplig forskning, främst utifrån ett kristet-etiskt perspektiv, kring frågor om internationella konflikter och om möjligheterna till samarbete mellan nationer.

Institutets vision och uppdrag

Life & Peace Institute (LPI) är en internationell institution för fredsforskning och fredsarbete. *LPI tror på en värld där människor arbetar tillsammans för att förändra våldsamma konflikter, skapa hållbara miljöer och bygga inkluderande, rättvisa och fredliga samhällen.*

LPI:s uppdrag: *LPI arbetar med partners och andra allierade för att stödja alla intressenter att spela en aktiv roll för att förebygga och omvandla våldsamma konflikter och främja inkluderande och hållbara samhällen genom en kombination av handling och forskning.*

Organisation

Institutet styrs av en internationell styrelse. Styrelsen håller minst fem möten per år för att säkerställa att organisationen följer sina rättsliga skyldigheter i alla de olika länder där den är verksam. Den övervakar också organisationen för att säkerställa att den uppnår sitt syfte genom ledning och policyer som återspeglar de värderingar som styr dess form och beteenden. Den granskar och godkänner också den årliga budgeten och antar den årliga verksamhetsplaner. Sveriges kristna råd (SKR) utser stiftelsens styrelseledamöter för en mandatperiod om fyra år. Styrelsen är sammansatt för att ge en balanserad representation, som återspeglar interreligiös tillhörighet, kön och expertis inom freds- och konfliktstudier, statsvetenskap och andra relevanta områden. Styrelsen utser årligen ett verkställande utskott som ska arbeta mellan styrelsemötena. En finans- och riskkommitté (FARCom) sammanträder före varje styrelsemöte och rapporterar till styrelsen.

LPI:s styrelseledamöter 2024 (*ledamot av verkställande utskottet).

Eva Christina Nilsson*,	Ordförande Styrelsens Ordförande Stiftsdirektor, Svenska kyrkan/Uppsala stift.
Angela Muvumba Sellström*	Seniorforskare, Nordiska Afrikainstitutet (NAI)/ Institutionen för freds- och konfliktforskning vid Uppsala universitet.
Stig Lundberg*	Ordförande i FARCom Svenska kyrkan (pensionerad)
Asia Abdulkadir	Landssamordnare för Somaliland, Kindernothilfe E.V. 

Myra Blyth	Research Fellow, Regent's Park College, University of Oxford, England
Njoki Wamai	Biträdande professor, avdelningen för internationella relationer, United States International University i Nairobi (USIU), Kenya.
Shamsia Ramadhan	Program Management Specialist, Peacebuilding & PCVE, USAID, Kenya.
John Katunga Murhula	Konfliktlösningsspecialist med medlingstjänster i Västafrika, Compliance Advisory Ombudsman (CAO), International Financial Corporation (IFC), Världsbanken.
Stein Erik Horjen	Seniorrådgivare för multilateralt samarbete, Norad Norges kyrka

Det övergripande ansvaret för planering, samordning och administration ligger hos Executive Director, som i sitt arbete stöds av Executive Team (ET), som består av Director of Programmes och Director of Finance & Administration. Ett Strategic Leadership Team (SLT) ger råd till ET och består av programchef, chef för ekonomi och administration, teamledare för Afrikas landsprogram, teamledare för MEL-processerna och seniorrådgivaren för program. Dessutom har LPI landschefer för sina program i Kenya, Somalia, Etiopien, Sudan och DRK, samt en kontaktpunkt för sitt regionala program för Afrikas horn (HARP) och en programchef för Moyale M&M Project.

Institutet har fem kontor i Uppsala, **Sverige**, Nairobi, **Kenya**, Bukavu, **Demokratiska republiken Kongo** (DRK), Addis Abeba, **Etiopien** och Mogadishu, **Somalia**. LPI hade ett kontor i Khartoum, **Sudan**, fram till den 15 april 2023. Nairobi kontoret stödjer programmen i Sudan och Somalia. Varje kontor har en funktionell ledningsgrupp (Senior Management Team, SMT) som rapporterar till ET. Många av de strategiska funktionerna på Uppsalakontoret har nu flyttats till Nairobi kontoret. Executive Director och en liten finans- och administrationsenhet finns dock kvar i Uppsala. Dessutom fortsätter LPI att stödja vissa aktiviteter i Sverige.

Under 2024 genomfördes aktiviteter inom åtta fredsbyggande program – Etiopien, Kenya, DRK, Somalia, Sudan, Sverige, HARP och Global Policy.

Viktiga händelser under räkenskapsåret

- Pågående krig i Sudan, med fortsatta internflyktingar inom landet och till grannländerna (särskilt Egypten, Etiopien, Kenya, Sydsudan, Uganda och Tchad).
- Torka och översvämningar i flera delar av Afrikas horn och över 40 miljoner människor som står inför stora problem med akut osäker livsmedelsförsörjning på Afrikas horn, och Sudan står inför en tilltagande svältkatastrof.
- Kriget i Ukraina och Gaza har flyttat uppmärksamhet och resurser från andra delar av världen, inklusive de regioner där LPI arbetar.
- Den svenska regeringen fortsatte sin reformprocess för Sveriges internationella bistånd med betydande förändringar i budgeten.

Strategiska prioriteringar

LPI:s nya strategiska period (2023-2027) inleddes 2023 med en uppdatering av vissa formuleringar och fokus.

Strategisk prioritering 1: Inkluderande engagemang för fred

Aktörer i det civila samhället och samhällsmedlemmar spelar en avgörande roll i den systemiska omvandlingen av konflikter till hållbar fred på alla nivåer i samhället. LPI stödjer civilsamhället och andra aktörer genom samarbete inom aktionsforskning, policypåverkan och kapacitetsförstärkning.

Strategisk prioritering 2: Politiskt engagemang och medvetandehöjande åtgärder

Politiska ramverk och lagstiftning spelar en avgörande roll när det gäller att forma institutionernas beteende och människors liv för att skapa varaktig fred i samhällen. Engagemang och välinformerade kopplingar mellan alla nivåer - lokal, subnationell (delstat eller provins), nationell, regional och global - är avgörande för att skapa systemförändringar. LPI engagerar sig direkt och i samarbete med andra för att öka medvetenheten bland beslutsfattare. Vi gör detta genom att stödja inkluderande policyutvecklingsprocesser inom frågor som påverkar fred och konflikt i människors upplevda erfarenheter. Vi Genom detta engagemang uppmuntrar och motiverar vi inflytelserika aktörer att fullgöra sitt ansvar för att främja fred samt att ta itu med potentiella missförhållanden och konflikt drivande faktorer. Vi ökar medvetenheten om civilsamhällets konflikthanteringsprocesser och lyfter fram relevanta policyfrågor utifrån arbetet på fältet.

Strategisk prioritering 3: Samarbetsinriktat lärande för att förbättra praxis och policy

Genom lärande och dokumentation kan vi både förbättra våra metoder och dela med oss av våra kunskaper och erfarenheter till relevanta intressenter. Erfarenheter från deltagare på alla nivåer och i olika former är avgörande för kunskapsgenereringen. Vi strävar efter att etablera strategiska partnerskap mellan konflikt drabbade samhällen och länka dem till relevanta lokala, regionala och internationella forskare, beslutsfattande organisationer och institutioner, akademiska aktörer och fredsbyggande praktiker. Samtidigt samlar vi in relevanta koncept, forskningsresultat och erfarenheter från andra sammanhang, sektorer och organisationer för att delge denna information till LPI:s personal och partners.

Genomförande av programmet 2024

LPI:s engagemang under 2024 har fortsatt att fokusera på stöd till lokala civilsamhällesorganisationer (CSO) och universitet, samt att bygga strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk, och stärka banden med givare och internationella aktörer för att stödja miljöer som bidrar till icke-våldsam konflikttransformation. Deltagande forskning spelar en viktig roll i LPI:s arbetssätt, både som en förutsättning för att förstå sammanhanget för engagemanget och som ett medel för att omvandla konflikter.

LPI tillämpar flera ömsesidigt förstärkande strategier i stödet till det civila samhället och i det bredare konflikthanteringsarbetet:

W

- **Främja inkluderande samhällsbaserade fredsbyggande processer med ett långsiktigt perspektiv**, med engagemang som drivs av lokala partner och tekniskt åtföljs (och i många fall ekonomiskt stöds) av LPI.
- **Kapacitetsförstärkning**, inklusive processer och metoder för konflikthantering - till exempel Participatory Action Research (PAR), forskningsmetodik och forskningsmetoder, Sustained Dialogue, Planning, Monitoring, Evaluation & Learning (PMEL), medling, förhandling och organisationsutveckling - till exempel finansiell förvaltning och redovisning, administrativa färdigheter och rutiner, personalhantering, ledarskap, organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive relationer med givare. Kapacitetsförstärkningen svarar mot parternas uttalade och välanalyserade behov.
- **Påverkansarbete**, särskilt på lokal, nationell, regional och global nivå, antingen av LPI ensamt eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella partner.
- LPI har också ett särskilt engagemang för **lärande och reflektion**, inte minst genom sin tredje strategiska prioritering, kunskap och lärande, och investeringar i dokumentation, genomförande och utvärdering, som genomförs i alla LPI:s program.
- Genomförandet av fredsbyggande program i de sammanhang där vi arbetar kräver **flexibilitet och anpassningsbar programmering** i samband med kontinuerlig bedömning av risker, utmaningar och möjligheter. Ett engagemang för både **konfliktkänslighet** och **resultatbaserad förvaltning** kräver adaptiv programmering för att säkerställa att insatserna fortsätter att bidra på ett effektivt och ändamålsenligt sätt till programmets övergripande mål.

Ett urval **av de viktigaste händelserna** från LPI-programmen under 2024 inkluderar

- I januari lanserade LPI ett nytt projekt med titeln: "Movement and mobility: Cross-border Resilience in Moyale" (Etiopien, Kenya) i samarbete med Alliance of Local Communities in Hardship Areas (ALCHA), Mercy Corps Kenya och Pastoralist Concern. Det treåriga initiativet finansieras av Europeiska unionen med en budget på 6,5 miljoner euro.
- I juli lanserade LPI ett treårigt projekt med fokus på läkande dialog mellan det sudanesiska civilsamhället i Sudan och för dem som fördrivits till grannländerna i regionen. Projektet finansieras av Sida upp till ett maximalt belopp om 15 MSEK.
- I DR Kongo har LPI lett ett nätverk av fredsaktörer, "Peacebuilding Community of Practice", i norra och södra Kivu, med starkt fokus på MONUSCO:s tillbakadragande och övergångsprocessen i östra DR Kongo. Detta är ett nätverk bestående av över 50 internationella och nationella fredsbyggande organisationer.
- I Etiopien har LPI och partners fortsatt att fokusera på att stärka fredsbyggande grupper i det civila samhället, samt att stödja lokalt ledda freds- och försoningsinsatser i samhällen och inom universitetsvärlden.
- I Kenya har LPI tillsammans med partnern SUPKEM arbetat med försoningsarbete i Garissa County, samt stöttat grupper i att integrera samhällets idéer i klimatplanering. Dessutom har LPI arbetat med partners och samhällen i ett integrerat freds- och resiliensprojekt i Kenya och Uganda i Karamoja-klustret, med stöd från UNDP.
- I Somalia har LPI och partnern Somali Public Agenda etablerat ett nätverk av civilsamhällesorganisationer som engagerar sig i det nationella försoningsramverket och dess genomförande.

- Stöd gavs till forskare från civilsamhället i Etiopien, Kenya och Somalia om övergångsrättvisa och försoning (TJR) och LPI publicerade fem rapporter i Horn of Africa Bulletin (HAB) i maj. Publiceringen av denna forskning försåg politiska aktörer med ovärderliga samhällsdrivna perspektiv och gav forskare, FN-organ och andra internationella organisationer en djupare förståelse för konsekvenserna av TJR-processer som de upplevs direkt av berörda samhällen. Efter detta lanserade LPI också ett regionalt Small Grant-initiativ för att stärka civilsamhällesorganisationer i TJR-arbetet i Etiopien, Somalia, Sudan och gränsområdet mellan Uganda och Busia.
- LPI genomförde forskning om "Policy och praxis för freds- och säkerhetsdynamik i klimatrelaterad urban migration på Afrikas horn - en fallstudie av Baidoa, Somalia, och Kisumu, Kenya". Forskningen kommer att slutföras och spridas under 2025.
- Inom LPI:s Global Policy-engagemang har vi fokuserat på att lära oss och sammankalla intressenter inom fredsbyggande för att reflektera över hinder för finansiering av lokalt ledd fredsbyggande, i syfte att ta fram nya djärva modeller för stöd till lokala aktörer.
- Ett nytt samarbete mellan LPI, American University och Woodrow Wilson International Center for Scholars utgör ett innovativt partnerskap mellan forskning och praktik. Samarbetet innebär att tre postdoktorala stipendiater kommer att utforma och driva forskningsagendor som är relevanta för praktiker, akademiker och politiska intressenter med fokus på fred och säkerhet.
- LPI strävar efter att främja jämställdhet mellan könen genom en tvådelad strategi: 1. Att säkerställa att jämställdhet mellan könen praktiseras i vår organisation - sträva efter att förhindra könsbaserad diskriminering och främja en inkluderande arbetsplats; 2. Att främja hållbar fred genom genusinriktade program som går utöver lika representation av könen till att tillhandahålla utrymmen som möjliggör röst och handlingskraft för alla, och som tar itu med könsrelaterade effekter och orsaker till konflikter. Mot bakgrund av detta åtagande och som en åtgärd för att genomföra vår nyligen uppdaterade jämställdhetspolicy har LPI genomfört en deltagande revision av jämställdhet och social inkludering med en granskningsprocess som ska genomföras två gånger per år. För 2024 var processen omfattande för att skapa en gemensam grundförståelse för LPI:s styrkor, luckor och prioriterade förbättringsområden, och LPI kunde ta med sig några av lärdomarna från den kapacitetsstärkande utbildningen Gender Transformative Approach som anordnades av Sida i Addis, in i vår revisionsprocess. Processen kommer att slutföras i början av 2025.
- Med stöd från Svenska kyrkan har LPI inlett arbetet med att utforma sin strategi för kunskap och lärande. Strategin kommer att vägleda LPI i: 1. Reflektera över vår befintliga praxis - fredsbyggande modeller, politiska engagemangsmetoder, forskningsmetoder och interna system; 2. Utforska nya områden - identifiera och utveckla nya forskningsagendor, utforma och testa nya verktyg eller ramverk, skapa utrymme för experiment; 3. Bygga en kultur av lärande vid institutet - se till att generering och tillämpning av lärande sker fortlöpande och är oskiljaktigt från den dagliga verksamheten.

Institutet arbetade formellt och informellt tillsammans med 75 lokala, nationella och regionala organisationer (inklusive fyra universitet) samt över 20 internationella organisationer för att engagera lokalsamhällen i långsiktiga fredsbyggande processer i över 20 stater/regioner/county i Etiopien, Somalia, Sudan, DRK, Kenya, Uganda, Sydsudan och Sverige,



och engagerade väljare, samhällen, regeringar på olika nivåer och andra intressenter i konflikten.

Framtida utveckling

Under 2025 kommer LPI att fortsätta att stärka sina interna system och rutiner, bland annat genom att automatisera flera processer, såsom resplaner och utgiftsdeklarationer, samt uppdatera dokumentation och processer för riskregistret.

Några av de viktigaste programområdena där LPI förväntar sig att se tillväxt under 2025 inkluderar

- Regionalt fredsbyggande och policyengagemang med aktörer i det sudanesiska civilsamhället, som kopplar dialogplattformar till freds- och medlingsprocesser.
- Gränsöverskridande engagemang, bland annat för fred och motståndskraft i Moyale (gränsen mellan Etiopien och Kenya), Karamoja (gränsen mellan Etiopien, Kenya, Sydsudan och Uganda) och för att utforska kopplingen mellan klimat och säkerhet i Mandera (Etiopien, Kenya och Somalia).
- Arbeta i samarbete med IGAD och aktörer i det civila samhället i gränsområdena för att stödja genomförandet av policyramen Informell gränsöverskridande handel - gränsöverskridande säkerhetsstyrning för att främja ökad integration och rörlighet i gränssamhällen.
- Med utgångspunkt i LPI:s långa historia av att arbeta med unga kvinnor och män, utveckla strategier för att engagera ungdomar och beslutsfattare i frågor som rör fred och samhällsstyrning i Kenya.
- Lansering av nytt UNPBFfinansierat projekt: "Expanding civic space and stimulating youth-inclusive political processes and participation in Somalia", för att öka ungdomars meningsfulla politiska deltagande över klan-, köns-, socioekonomiska, politiska eller andra skillnader, och utöka ungdomars medborgerliga utrymme på lokal nivå för att främja fred, tillit, sammanhållning i samhället och god samhällsstyrning i Kismayo, Baidoa och Galkayo.
- Fortsatt engagemang i Etiopien för att inkludera civilsamhället och andra aktörer (t.ex. den akademiska världen) i den nationella dialogprocessen.
- Stärka arbetet inom Community of Peacebuilding Practice i dess fredsbyggande påverkansarbete i östra DR Kongo, särskilt mot bakgrund av MONUSCO:s tillbakadragande och den eskalerande konflikten i regionen.
- Lansering av LPI:s strategi för det regionala programmet för Afrikas horn 2025-2028. "Centring the Peripheries", där behov, perspektiv, prioriteringar och ambitioner hos intersektionellt exkluderade grupper (kvinnor, ungdomar, geografiskt avlägsna och marginaliserade samhällen, minoritetsgrupper) formar formulering, genomförande, övervakning och anpassning av regionala policyprocesser som påverkar fred och konflikt på Afrikas horn.
- Fortsätta samarbetet med privata och offentliga givare och internationella organisationer som arbetar för att förnya tillhandahållandet av kvalitetsfinansiering till samhällsaktörer för att ytterligare stödja åtgärder som upprätthåller

lokaliseringsagendan.

- Fortsatt arbete med att innovera och testa nya metoder för programmering och politiskt engagemang, med stort fokus på kopplingen mellan humanitärt bistånd, utveckling och fredsbyggande.

Givare och samarbetspartners

LPI vill uttrycka sin djupaste uppskattning för sina 75+ partners som har tillåtit oss att arbeta tillsammans med dem när de svarar på våld och konflikter i sina samhällen.

LPI uttrycker också sin varmaste tacksamhet för de medel som erhållits och projektstöd från sina givare. Under 2024 inkluderade dessa:

- Carnegie Corporation i New York
- Chemonics
- Svenska kyrkan
- Svenska kyrkan, Internationella avdelningen
- Kyrkans kollekt/donationer
- Europeiska kommissionen
- Friedrich-Ebert-Stiftung
- Fryshuset
- Pact Sudan
- Robert Bosch Stiftung
- Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida)
- Svenska Missionsrådet (SMR)
- Schweiz federala utrikesdepartement, avdelningen för fred och mänskliga rättigheter
- FN:s utvecklingsprogram (UNDP)
- FN:s fond för fredsbyggande (UNPBF)

Personal

LPI värdesätter och lägger avgörande vikt vid att engagera en mångfaldig personal som återspeglar olika kulturer, bakgrunder, jämställdhet och expertis på sina olika kontor. Under 2024 hade LPI 61 anställda, varav 43% var kvinnor och 57% män. Antalet anställda inkluderar visstidsanställda och tillsvidareanställda samt långtidskonsulter och korttidspraktikanter.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet till alla sina anställda, praktikanter och konsulter för deras utmärkta arbete under 2024. Vi uppskattar verkligen vår personals enastående engagemang och positiva attityd som fortsätter att arbeta i de utmanande och ofta riskfyllda miljöer där LPI:s program genomförs.

Stiftelsens finansiella utveckling

Alla siffror i tusental svenska kronor

År	2024	2023	2022	2021	2020
Inkomster	84 696	75 615	92 254	60 834	56 875
Utgifter	82 379	74 024	90 474	60 399	56 395
Eget kapital	9 712	11 670	7 989	6 311	7 838



Resultaträkning	Not	2024	2023
Verksamhetens intäkter			
Projektbidrag	2	81 823	74 359
Övriga bidrag	3	952	1 253
Gåvor	4	5	3
Övriga rörelseintäkter		1 917	0
Summa intäkter		84 696	75 615
Verksamhetens kostnader			
Lämnade anslag		-18 856	-15 430
Övriga externa kostnader		-27 660	-22 331
Personalkostnader	5, 6	-35 852	-36 263
Övriga rörelsekostnader		- 11	0
Summa kostnader		-82 379	-74 024
Rörelseresultat		2 316	1 591
Resultat från finansiella poster			
Valutakursdifferenser		-5 109	1 767
Övriga ränteintäkter och liknande		835	323
Summa resultat från finansiella poster		-4 274	2 090
Årets resultat		-1 958	3 681

lu

Balansräkning	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		0	156
Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag	7	5 480	3 393
Summa kortsiktiga fordringar		5 480	3 549
Kassa och bank		39 046	50 530
Summa omsättningstillgångar		44 525	54 079
Summa tillgångar		44 525	54 079
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Stiftelsekapital		10	10
Ändamålsbestämda medel		2 000	2 000
Fritt eget kapital		9 660	5 979
Årets resultat		-1 958	3 681
Summa eget kapital		9 712	11 670
Avsättningar	8	906	1 083
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		313	67
Övriga skulder		814	924
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2	30 284	37 959
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 497	2 376
Summa kortfristiga skulder		33 907	41 326
Summa eget kapital och skulder		44 525	54 079

lu

Förändring av eget kapital

	Stiftelsekapital	Ändamåls- bestämda medel	Fritt eget kapital	Summa
Utgående balans 2023-12-31	10	2 000	9 660	11 670
Ingående balans 2024-01-01	10	2 000	9 660	11 670
Årets resultat			-1 958	-1 958
Utgående balans 2024-12-31	10	2 000	7 702	9 712

lu

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Alla belopp är i tkr

Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas, om inget särskilt anges nedan, till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar (och nedskrivningar). I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Samt inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Övriga inventarier - 5-10 år.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital-rapporten.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs.

Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.

Not 2 Projektbidrag

Under året utnyttjade projektbidrag

	2024-12-31	2023-12-31
Sida, Sverige	42 096	48 123
European Commission	25 308	10 628
Svenska missionsrådet	5 254	3 242
UNDP	2 232	1 222
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	1 617	1 314
PACT inc	1 482	0
Robert Bosch Stiftelsen	1 181	0
Switzerland	900	419
United Nations Peacebuilding Fund	627	0
Chemonics	459	432
Carnegie Foundation	421	0
GIZ	246	2 219
Övriga bidrag	0	285
Canada MFA	0	4 955
DT Global	0	831
Svenska Institutet	0	500
Friedrich Ebert Stiftelsen	0	188
Summa	81 823	74 359

Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag

	2024-12-31	2023-12-31
European Commission	14 791	22 385
Sida, Sverige	7 520	11 712
United Nations Peacebuilding Fund	7 071	0
Svenska missionsrådet	780	1 565
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	33	0
UNDP	28	1 855
GIZ	0	75
Switzerland	0	306
Bidrag att återbetala	60	60
Summa	30 284	37 959

Projektmedel har ianspråktagits för

	2024	2023
Kenyaprogram	-14 552	-5 581
Horn of Africa Regional program	-18 983	-14 083
Somaliaprogram	-9 663	-13 714
Etiopienprogram	-20 341	-14 559
DRC program	-10 666	-18 674
Global Policy program	-1 601	-3 300
Sudanprogram	-5 399	-3 795
Sverigeprogram	- 810	- 652
Summa	-82 016	-74 359

W

Not 3 Övriga bidrag	2024	2023
Svenska kyrkan	300	300
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	0	0
Svenska missionsrådet	343	388
Övriga	309	566
Summa	952	1 253

Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen	2024	2023
Andra gåvor	5	3
Summa	5	3

Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land

Styrelsemedlemmar erhåller ingen lön. Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

Sverige	2024	2023
Direktor	846	838
Övriga anställda	4 785	4 545
Etiopien		
Anställda	4 730	5 757
Kenya		
Anställda	6 804	1 769
Somalia		
Anställda	2 415	2 740
DRC		
Anställda	3 392	5 418
Sudan		
Anställda	1 538	1 579
Pensionskostnader	1 038	1 359
Sociala avgifter	1 866	2 545
Summa löner och andra ersättningar	27 413	26 551
Andra personalkostnader	8 439	9 712
Summa personalkostnader	35 852	36 263

in

Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land

	2024			2023		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sveriga	4	4	8	3	5	8
Etiopien	6	10	16	7	11	18
Kenya	11	10	21	9	8	17
Somalia	0	4	4	1	4	5
DRC	3	5	8	5	9	14
Sudan	2	2	4	3	2	5
Summa	26	35	61	28	39	67

Könsfördelningen i styrelse och bland ledande befattningshavare

	2024			2023		
	Antal på balansdagen			Antal på balansdagen		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	6	3	9	6	3	9
Generalsekreterare samt andra ledande befattningshavare	5	2	7	5	2	7

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	124	141
Upplupna bidrag	2 453	2 743
Förskott till partnerorganisationer	1 824	893
Övriga poster	1 078	631
Summa	5 480	4 407

Not 8 Avsättningar

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning	676	953
Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda	0	262
Övriga avsättningar	230	0
Summa	906	1 215

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	438	601
Upplupna personalkostnader	647	0
Övriga förutbetalda intäkter	186	0
Övriga poster	1 226	854
Summa	2 497	1 455

Uppsala 2025-05-27

Eva Christina Nilsson
Ordförande



Angela Muvumba Sellström



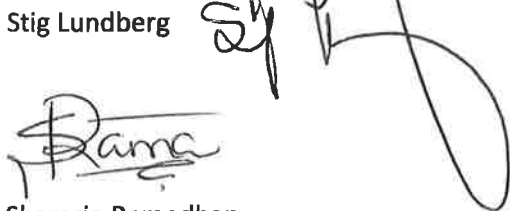
Myra Blyth



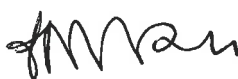
Stein Erik Horjen



Stig Lundberg



Emmah Njoki Wamai



Shamsia Ramadhan



John Katunga Murhula



2025-05-12

Aisa Abdulkadir

Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-06-09

Uppsala 2025-

Eva Christina Nilsson
Ordförande

Angela Muvumba Sellström

Myra Blyth

Stein Erik Horjen

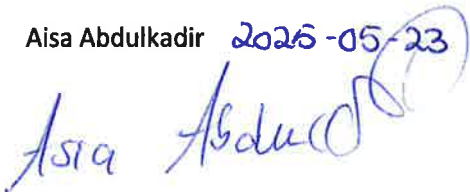
Stig Lundberg

Emmah Njoki Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Aisa Abdulkadir 2025-05-23



Vår revisionsberättelse har lämnats 2025-06-09



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB



Elisabeth Raun
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Liv- och Fred-institutet

Org.nr. 817602 - 2302

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Liv- och Fred-institutet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Stiftelsen Liv- och Fred-institutets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2023-01-01 - 2023-12-31 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 11 juni 2024 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Stiftelsen Liv- och Fred-institutets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Liv- och Fred-institutet för år 2024.

Enligt vår uppfattning har styrelsens ledamöter inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av

säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av styrelsen i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm 2025 - 06-09
Grant Thornton Sweden AB


Elisabeth Raun
Auktoriserad revisor


David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor