

# ***Stiftelsen Liv- och Fredsinstitutet*** ***(Life & Peace Institute)***

Organisationsnummer: 817602-2302

## **Årsredovisning för 2018**

### Innehållsförteckning

|  |           |
|--|-----------|
| <b>Förvaltningsberättelse .....</b>            | <b>2</b>  |
| <b>Allmänt om verksamheten.....</b>            | <b>2</b>  |
| <b>Institutets vision och mission.....</b>     | <b>2</b>  |
| <b>Organisation .....</b>                      | <b>2</b>  |
| <b>Strategiska prioriteringar.....</b>         | <b>3</b>  |
| <b>Främjande av stiftelsens ändamål .....</b>  | <b>3</b>  |
| <b>Framtida utveckling .....</b>               | <b>5</b>  |
| <b>Bidragsgivare och partners .....</b>        | <b>6</b>  |
| <b>Personal .....</b>                          | <b>7</b>  |
| <b>Stiftelsens ekonomiska utveckling .....</b> | <b>7</b>  |
| <b>Resultaträkning.....</b>                    | <b>8</b>  |
| <b>Balansräkning.....</b>                      | <b>9</b>  |
| <b>Noter.....</b>                              | <b>11</b> |

20

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

Aktiviteterna under 2018 har utförts genom sex olika fredsbyggande program (Etiopien, Kenya, DRK, Somalia, Sudan och Horn of Africa Regional Programme). Under 2018 startade LPI ett nytt projekt i Sverige: *Let's Engage the Global Goals*, och ett nytt initiativ på global nivå: *Inclusive Peace in Practice*.

Det övergripande ansvaret för planering, koordinering och administration vilar hos direktorn med stöd av ledningsgruppen och personalen vid huvudkontoret. Som en följd av omstruktureringen som påbörjades under 2017 så har LPI under 2018 utökat ledningsgrupperna i sina landprogram. LPI har tillsatt en ny chef för global policy (*Director of Global Policy*), en chef för program (*Director of Programmes*) som är baserad i Nairobi, två Senior Advisors samt en ny chef för kunskap och lärande. LPI har även anställt kvalificerade landschefer i Kenya, Somalia och Etiopien.

### Institutets vision och mission

Stiftelsen Liv- och Fredsinstitutet (LPI) är ett internationellt centrum för freds forskning och aktivt fredsarbete. LPI:s vision är en värld där fred, rättvisa och fredliga relationer segrar genom människors aktiva arbete och engagemang.

LPI:s mission är: *LPI stödjer och främjar fredliga metoder för att omvandla konflikter genom en kombination av forskning och aktivt fredsarbete som innebär att stärka befintliga lokala aktörer, kunskap och erfarenheter och öka förutsättningarna för att bygga fred.*

### Organisation

LPI styrs av en internationell styrelse, som sammanträder minst fem gånger per år för att utarbeta riktlinjer angående program, organisation, ledning, forskning och andra aktiviteter inom institutet. Styrelsen godkänner även årsbudgeten samt antar den årliga implementeringsplanen. Sveriges kristna råd tillsätter styrelsen för en fyraårsperiod. Styrelsen är balanserad utifrån konfessionell tillhörighet, kön samt expertis inom teologi, fred- och konfliktforskning, statsvetenskap och andra relevanta områden.

Det verkställande utskottet utses årligen av styrelsen för att bistå styrelsen mellan styrelsemöten när så beslutas. Styrelsen för perioden 2016–2019 tillsattes i december 2015 av Sveriges kristna råd.

### **LPI:s styrelseledamöter 2018** (\*medlem i det verkställande utskottet).

|                             |   |
|-----------------------------|---|
| Revd. Gustaf Ödquist*       | Styrelseordförande, Svenska kyrkan  |
| Dr. Thomas Bamat            | Senior Advisor, Catholic Relief Services, USA   |
| Revd. Dr. Myra Blyth*       | Fellow and Tutor at Regent's Parks Collage, University of Oxford, England               |
| Ms. Fulata Moyo             | World Council of Churches programme executive for a Just Community of Women and Men     |
| Revd. Dr. Vebjørn Horsfjord | Associate Professor of religious studies at Inland Norway University of Applied Science |

Stiftelsen Liv- och fredsinstitutet  
817602-2302

Ms. Alice Nderitu Senior Advisor, Centre for Humanitarian Dialogue

Ms. Shamsia Ramadhan Program Manager, Capacity for Inter-religious Action Program  
at CRS

Institutets huvudkontor är baserat i Uppsala, Sverige. Det finns ytterligare fyra kontor som ansvarar för fredsbyggande program i Afrika, dessa är: Nairobi, **Kenya**; Bukavu, **Demokratiska republiken Kongo (DRK)**; Addis Ababa, **Etiopien** och Mogadishu, **Somalia**. Sudanprogrammet styrs från Nairobi kontoret.

## Strategiska prioriteringar

### *Strategisk prioritering 1: Engagemang med och stöd till det civila samhället*

LPI stödjer civila samhällsorganisationer (CSO:s), med särskild betoning på trosbaserade organisationer, i deras konfliktomvandlings arbete genom kapacitetsbyggande och gemensamt engagemang inom forskning och aktivt fredsarbete.

### *Strategisk prioritering 2: Policyarbete och ökad medvetenhet*

LPI bedriver, både på egen hand och i samarbete med andra, policyarbete för ökad medvetenhet. LPI arbetar för att öka medvetenheten om det civila samhällets processer för konfliktomvandling samt för att föra fram relevanta policyfrågor som kommer ur berörda människors erfarenheter. Genom detta engagemang strävar LPI efter att bjuda in och motivera inflytelserika aktörer att ta sitt ansvar för att förespråka rättvisa och fred.

### *Strategisk prioritering 3: Förbättrat agerande genom kunskap och lärande*

Genom dokumentation och lärande gör LPI sina egna och sina partners kunskap och erfarenheter tillgängliga för andra fredsaktörer och för forskningsområdet. Detta sker i ett strategiskt partnerskap med relevanta lokala och internationella forskare, akademiska aktörer och fredsaktörer. Samtidigt samlar LPI väsentliga teorier, upptäckter och erfarenheter från andra kontexter och organisationer samt kommunicerar dem med sina samarbetspartners.

## Främjande av stiftelsens ändamål

Under året har LPI fokuserat på att ge stöd till lokala civilsamhällesorganisationer samt att bygga strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk. Vidare har LPI engagerat sig i att stärka sina relationer till bidragsgivare och internationella aktörer för att stötta miljöer som bidrar till fredlig konfliktomvandling. Forskning, inklusive Participatory Action Research, spelar en betydande roll i LPI:s förhållningsätt både som en grund för förståelse av den kontext där programverksamheten bedrivs, såväl som ett medel för att omvandla konflikter.

I sitt arbete med att ge stöd till civilsamhället och med konfliktomvandling har LPI tillämpat flera ömsesidigt stärkande strategier:

- **Främjande av inkluderande samhällsförankrade processer för fred med ett långsiktigt perspektiv:** Engagemanget drivs av lokala parter och får tekniskt stöd (och i många fall finansiellt stöd) av LPI.
- **Kompetensutveckling,** vilket inkluderar processer och metoder för konfliktomvandling – såsom Participatory Action Research (PAR), forskningsmetodik och metoder, Sustained Dialogue, Planning, Monitoring, Evaluation & Learning (PME&L), medling, förhandling och organisationsutveckling — såsom ekonomisk förvaltning och redovisning, administrativa färdigheter, personalhantering, ledarskap,

organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive relationer till bidragsgivare. Kompetensutvecklingen svarar till ett uttryckt och väl analyserat behov hos partners.

- **Policyarbete** särskilt på lokal, nationell och regional nivå. Antingen av LPI på egen hand eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella samarbetspartners.
- Genom sin tredje strategi, förbättrat agerande genom kunskap och lärande, har LPI ett särskilt åtagande för **lärande och reflektion**. LPI har gjort investeringar i granskning och utvärdering.

Under 2018, arbetade institutet tillsammans med **50** lokala och nationella organisationer (inklusive 12 universitet), samt **över ett dussin** internationella organisationer för att engagera lokala samhällen i långsiktigt fredsarbete i **sju** länder. Det innefattar lokala, nationella och regionala civilsamhällesorganisationer och akademiska partners baserade i Etiopien, Somalia, Sudan och Kenya som vidare engagerat samhällen, lokala auktoriteter och andra intressenter av konflikten. Fredsbyggande processer, med stöd från LPI, har inkluderat Sustained Dialogue på universitet och i samhällen med ett speciellt fokus på unga och kvinnor; dialog mellan olika samhällen och faciliterande av fredsavtal och lokala fredsinitiativ; ge stöd till plattformar för fredsbyggande mellan samhällen; deltagande forskningsprocesser för att skapa ett ökat engagemang kring policy på lokal, nationell, regional och global nivå. Genom LPI:s program nåddes omkring 40 000 människor genom dialog, fredsarbete, forskningsprocesser samt andra aktiviteter för ökad medvetenhet. LPI fortsätter även att ha ett stort fokus på tematiken runt gränsområden och stödjer en CSO plattform med 26 medlemmar som formades för att engagera Afrikanska Unionen (AU) inom Pan-afrikanska frågor, med speciellt fokus på samarbete mellan nationsgränserna.

Andra exempel på arbetet under 2018 inkluderar:

- I Etiopien expanderade LPI sitt arbete med Sustained Dialogue till fem universitet runt om i Etiopien, detta tillsammans med Peace & Development Centre (PDC). I slutet av 2018 samlade LPI:s Etiopienprogram unga människor och partners från Etiopien, Kenya och Sudan för att utbyta lärdomar från Sustained Dialogue i de tre länderna, med ett speciellt fokus på att lära sig från processen i Kenya om att anpassa metoden till samhället utanför universiteten. Under det turbulenta året i Etiopien så har LPI och samarbetspartners utforskat alternativ för ett program som anpassats till det nya kontextet, och vid årets slut var man på god väg mot en genomgående omstrukturering av sitt program 2019 till 2020.
- I Kenya så har LPI, i samarbete med *Wajir for Peace and Development Agency* och *Mandera for Peace and Development Committee*, expanderat till två nya geografiska områden – Mandera och Wajir. Tillsammans med dessa nya partners så har LPI expanderat Sustained Dialogue metodologin, och når nu unga människor i områden längs med gränsen mellan Kenya och Somalia. LPI erbjuder de unga deltagarna en plats för dialog och en plats för att uppmärksamma oroligheter i deras samhällen.
- I Somalia har LPI, tillsammans med partners, expanderat och stärkt sitt engagemang gällande fredsbyggande med kvinnor och unga, både genom projekt som berör dialog till handling och genom deltagande research och policyengagemang. *Women, Conflict and Peace: Learning from Kismayo* rapporten delades till en stor publik genom LPI:s nätverk, detta inkluderar fredsbyggare och beslutsfattare. Den delades även på ett flertal seminarium i Somalia, Nairobi, Sverige och Nederländerna.

NW  
15

- I Sudan så har LPI arbetat tillsammans med Ahfad universitet för kvinnor i Khartoum och Dalanj universitet i södra Kordofan för att implementera dialogprocesser med unga kvinnor och män på universiteten. Under året så har LPI sammanfört experter från både civilsamhället och akademien för att bygga strategin för Sudanprogrammet för 2019 och framåt.
- I juni 2018, undertecknade handelsministern för IGAD (Intergovernmental Authority on Development) ett policyramverk för informell handel över nationsgränserna och en gränsöverskridande säkerhetsstyrning. Detta policyramverk var en viktig milstolpe då den föreslog viktiga förändringar i utförandet av informell gränsöverskridande handel i IGAD-regionen för att främja mänsklig säkerhet och gränsöverskridande säkerhetsstyrning. Policyramverket var även en höjdpunkt för det fyra års hårda arbete som gjorts av LPI:s HARP avdelning tillsammans med medlemmar av "kvartetten" (IGAD, Inter-Africa Group och Organisation for Social Science Research in Eastern and Southern Africa).
- I DRK har LPI lyckats förlänga sin rätt att arbeta i landet med hjälp från sin Liason Officer. En "Arrete inter-ministeriel" skrevs under av finans och planerings ministeriet i februari 2019. Med detta, har LPI säkerställt sin operativa legala status för de kommande fem åren. Under 2018 har LPI upprätthållit samt utökat sin relation till lokala CSO:s och har även haft fortsatt dialog med potentiella bidragsgivare och andra organisationer. LPI har även designat en gemensam utvärderingsprocess (se ytterligare information nedan).
- 2018 var det första året av LPI:s nya *Sweden Engagement* program, genom detta har LPI börjat utforska hur arbetet inom Sverige kan utvecklas. Pilotprojektet *Let's Engage the Global Goals*, finansierad av Svenska Missionsrådet, ökade medvetenhet och kunskap om de globala målen hos ungefär 100 universitetsstudenter på tre universitet runt om i Sverige (Uppsala, Jönköping och Södertörn). Detta gjordes genom samarbeten med studentorganisationer på respektive universitet.
- LPI har, tillsammans med Sida, lanserat ett fyraårigt initiativ; *Inclusive Peace in Practice: Linking Local insights and Global Policy*, och är för tillfället i en inledande fas. Målet med det nya initiativet är att grundläggande tänka om runt hur **globala fredsgendor fungerar i praktiken på lokal nivå**. Det kommer att kritiskt granska och försöka förändra hur internationella fredspolicys skapas och lokaliseras- genom att sätta de som är mest utsatta och traditionellt är mest exkluderade från dessa samtal i fokus.

Huvudkontoret i Uppsala fortsätter att ge teknisk rådgivning, stöd i finansiell hantering och kontroll, genusperspektiv, PME&L, säkerhetshandling, strategisk kommunikation etc. Under 2018 inledde LPI en process att övergå från bokförningsprogrammet XLedger till Sun System, har reviderat sitt säkerhetsramverk samt har påbörjat en process av att utvärdera sin externa varumärkesidentitet. Dessa system kommer implementeras tidigt under 2019.

### Framtida utveckling

Under 2019 kommer LPI fortsätta stärka sina interna system och tillvägagångssätt. Detta inkluderar att presentera den nya Sun System bokförningsprogrammet i alla kontoren, lansera det nya varumärket samt det nya säkerhetsramverket.

Några av de viktigaste områden LPI vill utveckla under 2019 är:

- LPI kommer att lansera ett nytt treårigt program i Kenya, Sudan och Etiopien vid namn: *People, Power and Peace: An Integrated Approach* och även ett organisationsöverskridande policyengagemang, kunskap och lärande aktiviteter.
- LPI kommer att expandera sitt arbete med svenska ungdomar utanför universitet genom det nya projektet *Peacefinders: Youth leading for the Global Goals*. LPI kommer även fortsätta att etablera relationer inom Sverige.
- Den inledande fasen av *Inclusive Peace in Practice* kommer fokusera på att LPI, tillsammans med externa aktörer på lokal och global nivå, ska utöka sina kunskaper på tre olika plan; *internt lärande* om *bottom-up* policyengagemang, hur LPI gör det nu och mer övergripande utvärdera befintligt policy arbete inom institutet; *extern kartläggning* av pågående globala freds, en analys av nyckelaktörer och utforska maktdynamiker, samt en *gemensam reflektion och programdesign* som kommer att göras med hjälp av insikter, bedömningar och analyser som tagits fram under den inledande fasen för att utveckla och utarbeta dokumentet för pilotprojektet.
- I DRK kommer LPI att påbörja *Collaborative learning from the Bottom-up: Identifying lessons from a decade of peacebuilding in Eastern DRC through bottom-up evaluation*. Detta initiativ kommer att dra lärdomar från fredsbyggande insatser, diverse verksamheter, samarbetspartners och ingripanden i norra och södra Kivu mellan 2008 – 2018 och kommer att göras genom en *bottom-up* analys av den fredsbyggande sektorn. Utöver denna generering av kunskap kommer initiativet bidra till gemensamt lärande för ett flertal intresserade aktörer genom en iterativ analys av positiva och negativa följder av fredsbyggande insatser genom en metod med fokus på ett deltagande angreppssätt som sätter lokala aktörer och samhällen i centrum för processen.
- Under 2019–2020 kommer LPI att utveckla en plan (*roadmap*) gällande ändringarna som nyligen skett i Etiopien.

### **Bidragsgivare och partners**

LPI vill uttrycka sitt hjärtliga tack för mottagna medel och projektstöd från sina bidragsgivare. Under 2018 inkluderar dessa:

- Bread for the World
- Svenska Kyrkan
- Kollekt/donationer
- Europeiska kommissionen
- Evangelical Lutheran Church of Finland
- Folke Bernadotte Akademin
- Saferworld
- Somalia Stability Fund (SSF)
- Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete/Sida
- Svenska Missionsrådet
- Trocaire
- United Nations Office for Project Services (UNOPS)
- United States International Development Agency (USAID)
- Amerikanska Utrikesdepartementet

M  
H

## Personal

Institutet är mån om att i hela sin organisation ha mångfald i personal när det gäller kulturell bakgrund och expertis. Personalen omfattar såväl kontraktsanställda som fast anställda. Under 2018 hade LPI totalt 76 anställda, varav 47% var kvinnor och 53% var män.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet gentemot alla anställda, praktikanter och konsulter för deras fantastiska arbete under 2018. Vi uppskattar det starka engagemanget och den positiva inställningen från vår personal som fortsätter att arbeta i den utmanande, och ofta riskabla miljön, där LPI:s program genomförs.

## Stiftelsens ekonomiska utveckling

Alla siffror i tusentals SEK.

| År           | 2009   | 2010   | 2011   | 2012   | 2013   | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   |
|--------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Inkomst      | 27 635 | 28 352 | 31 121 | 34 178 | 30 311 | 35 722 | 40 153 | 34 814 | 44 131 | 59 208 |
| Kostnader    | 27 690 | 28 292 | 30 230 | 33 754 | 29 523 | 32 558 | 39 898 | 36 335 | 44 714 | 61 005 |
| Eget kapital | 1 456  | 1 518  | 2 559  | 2 981  | 4 057  | 7 771  | 8 144  | 6 680  | 6 616  | 5 150  |

M  
10

| <b>Resultaträkning</b>                            | <b>Not</b> | <b>2018</b>    | <b>2017</b>    |
|---|------------|----------------|----------------|
| <b>Verksamhetens intäkter</b>                     |            |                |                |
| Projektbidrag                                     | 2          | 56 655         | 42 860         |
| Övriga bidrag                                     | 3          | 1 231          | 1 261          |
| Gåvor   | 4          | 12             | 11             |
| Övriga rörelseintäkter                            |            | 1 310          |                |
| <b>Summa intäkter</b>                             |            | <b>59 208</b>  | <b>44 131</b>  |
| <b>Verksamhetens kostnader</b>                    |            |                |                |
| Lämnade anslag                                    |            | -17 569        | -16 482        |
| Övriga externa kostnader                          |            | -22 109        | -12 648        |
| Personalkostnader                                 | 5, 6       | -21 327        | -15 574        |
| Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar | 7          | 0              | -11            |
| <b>Summa kostnader</b>                            |            | <b>-61 005</b> | <b>-44 714</b> |
| <b>Rörelseresultat</b>                            |            | <b>-1 797</b>  | <b>-583</b>    |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>           |            |                |                |
| Valutakursdifferenser                             |            | 328            | 519            |
| Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter  |            | 3              |                |
| <b>Summa resultat från finansiella poster</b>     |            | <b>331</b>     | <b>519</b>     |
| <b>Årets resultat</b>                             |            | <b>-1 466</b>  | <b>-64</b>     |

*M  
jo*



| Balansräkning                                | Not | 2018-12-31    | 2017-12-31    |
|--|-----|---------------|---------------|
| <b>Tillgångar</b>                            |     |               |               |
| <b>Anläggningstillgångar</b>                 |     |               |               |
| <b>Materiella anläggningstillgångar</b>      |     |               |               |
| Inventarier, verktyg och installationer      | 7   | 0             | 0             |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>           |     | <b>0</b>      | <b>0</b>      |
| <b>Omsättningstillgångar</b>                 |     |               |               |
| <b>Kortfristiga fordringar</b>               |     |               |               |
| Övriga fordringar                            |     | 315           | 89            |
| Aktuell Skattefordran                        |     | -9            | 19            |
| Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag   | 8   | 7 998         | 3 167         |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |     | <b>8 304</b>  | <b>3 274</b>  |
| Kassa och bank                               |     | 24 344        | 28 932        |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>           |     | <b>32 648</b> | <b>32 207</b> |
| <b>Summa tillgångar</b>                      |     | <b>32 648</b> | <b>32 207</b> |
| <b>Eget kapital och skulder</b>              |     |               |               |
| <b>Eget kapital</b>                          |     |               |               |
| Ändamålsbestämda medel                       |     | 2 000         | 2 000         |
| Bundet eget kapital                          |     | 10            | 10            |
| Fritt eget kapital                           |     | 3 140         | 4 606         |
| <b>Summa eget kapital</b>                    |     | <b>5 150</b>  | <b>6 616</b>  |
| <b>Avsättningar</b>                          | 9   | 1 852         | 1 856         |
| <b>Kortfristiga skulder</b>                  |     |               |               |
| Leverantörsskulder                           |     | 219           | 202           |
| Övriga skulder                               |     | 714           | 510           |
| Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag          | 2   | 22 284        | 21 844        |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 10  | 2 429         | 1 179         |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>            |     | <b>25 646</b> | <b>23 735</b> |
| <b>Summa eget kapital och skulder</b>        |     | <b>32 648</b> | <b>32 207</b> |

210

### Förändring av eget kapital

|                            | Stiftelse-<br>kapital | Fritt Eget<br>kapital | Ändamåls-<br>bestämda<br>medel | Summa        |
|----------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------|--------------|
| Ingående balans 2017-01-01 | 10                    | 4 670                 | 2 000                          | <b>6 680</b> |
| Årets resultat             |                       | -64                   |                                | -64          |
| Utgående balans 2017-12-31 | 10                    | 4 606                 | 2 000                          | <b>6 616</b> |
| Ingående balans 2018-01-01 | 10                    | 4 606                 | 2 000                          | <b>6 616</b> |
| Årets resultat             |                       | -1 466                |                                | -1 466       |
| Utgående balans 2018-12-31 | 10                    | 3 140                 | 2 000                          | <b>5 150</b> |

*MZ*

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Alla belopp är i 1 000 SEK

### Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

### Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar (och nedskrivningar). I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Samt inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:  
Övriga inventarier - 5-10 år.

### Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering.

Bidrag är intäkter som är ett resultat av ett avtal där givaren vanligen kräver någon form av återkoppling.

Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt och förknippas med ett villkor som kräver återbetalningsskyldighet om villkoret inte är uppfyllt.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Intäktsredovisning av bidrag sker när stiftelsen med rimlig säkerhet bedömer att återbetalning inte kommer att ske.

### Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

### Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

### Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs

### Ändamålsbestämda Medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital-rapporten.

| <b>Not 2 Projektbidrag</b>                  | <b>2018-12-31</b> | <b>2017-12-31</b> |
|---|-------------------|-------------------|
| <b>Under året nyttjade projektbidrag</b>    |                   |                   |
| Sida, Sverige                               | 22 016            | 23 303            |
| European Commission                         | 15 514            | 5 468             |
| Svenska missionsrådet                       | 6 833             | 3 778             |
| USAID                                       | 4 174             | 3 829             |
| Bread for the World, Tyskland               | 2 087             | 1 636             |
| US Department of State                      | 1 461             | 1 376             |
| SaferWorld                                  | 645               | 933               |
| Svenska kyrkan, Internationella avdelningen | 498               | 790               |
| Rift Valley Institute                       |                   | 138               |
| Peace Direct                                |                   | 134               |
| Folke Bernadotte Akademin, Sverige          | 638               |                   |
| Trocaire                                    | 732               |                   |
| Somalia Stability Fund                      | 1 214             |                   |
| Egen finansiering                           | 615               | 1 272             |
| Övriga bidrag                               | 228               | 203               |
| <b>Summa</b>                                | <b>56 655</b>     | <b>42 860</b>     |
| <br>  |                   |                   |
| <b>Projektbalanser till kommande år</b>     | <b>2018-12-31</b> | <b>2017-12-31</b> |
| Sida, Sverige                               | 13 366            | 10 285            |
| European Commission                         | 6 528             | 7 128             |
| Bread for the World, Tyskland               | 526               | 2 622             |
| Svenska missionsrådet                       | 892               | 1 193             |
| Trocaire                                    |                   | 351               |
| US Department of State                      |                   | 157               |
| Svenska kyrkan, Internationella avdelningen | 74                | 22                |
| Övriga                                      |                   | 62                |
| Medel att återbetala                        | 898               | 24                |
| <b>Summa</b>                                | <b>22 284</b>     | <b>21 844</b>     |
| <br>  |                   |                   |
| <b>Projektmedel har ianspråktagits för</b>  | <b>2018</b>       | <b>2017</b>       |
| Kenya programme                             | -7 976            | -4 109            |
| Horn of Africa Regional programme           | -19 387           | -11 621           |
| Somalia programme                           | -18 613           | -17 869           |
| Ethiopia programme                          | -8 190            | -6 290            |
| DRC programme                               | -843              | -1 272            |
| Global Policy programme                     | -303              |                   |
| Sudan programme                             | -1 557            | -1 413            |
| Sweden-based programmes                     | -360              | -287              |
| <b>Summa</b>                                | <b>-57 228</b>    | <b>-42 860</b>    |

2  
15

| <b>Not 3 Övriga bidrag</b>                  | <b>2018</b>  | <b>2017</b>  |
|---|--------------|--------------|
| Svenska kyrkan                              | 300          | 300          |
| Svenska kyrkan, internationella avdelningen | 445          | 543          |
| Svenska missionsrådet                       | 383          | 329          |
| Evangeliska Lutherska kyrkan, Finland       |              | 20           |
| Svenska Kyrkan, Göteborgs Stift             |              | 20           |
| Other                                       | 104          | 48           |
| <b>Summa</b>                                | <b>1 231</b> | <b>1 261</b> |

| <b>Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen</b> | <b>2018</b> | <b>2017</b> |
|---|-------------|-------------|
| Andra gåvor                                       | 12          | 11          |
| <b>Summa</b>                                      | <b>12</b>   | <b>11</b>   |

#### **Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land**

Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

|   | <b>2018</b>   | <b>2017</b>   |
|---|---------------|---------------|
| <b>Sverige</b>                            |               |               |
| Direktor                                  | 729           | 702           |
| Övriga anställda                          | 4 487         | 2 843         |
| <b>Etiopien</b>                           |               |               |
| Anställda                                 | 4 206         | 2 891         |
| <b>Kenya</b>                              |               |               |
| Anställda                                 | 4 914         | 3 876         |
| <b>DRC</b>                                |               |               |
| Anställda                                 | 279           | 602           |
| <b>Sudan</b>                              |               |               |
| Anställda                                 | 197           | 191           |
| Pensionskostnader                         | 1 141         | 978           |
| Sociala avgifter                          | 2 157         | 1 683         |
| <b>Summa löner och andra ersättningar</b> | <b>18 110</b> | <b>13 767</b> |
| Andra personalkostnader                   | 3 217         | 1 807         |
| <b>Summa personalkostnader</b>            | <b>21 327</b> | <b>15 574</b> |

*Handwritten signature*

**Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land**

|              | 2018      |           |           | 2017      |           |           |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
|              | Kvinnor   | Män       | Totalt    | Kvinnor   | Män       | Totalt    |
| Sverige      | 7         | 3         | 10        | 5         | 3         | 8         |
| Etiopien     | 7         | 13        | 20        | 6         | 9         | 15        |
| Kenya        | 13        | 13        | 26        | 8         | 7         | 15        |
| DRC          | 1         | 2         | 3         | 1         | 1         | 2         |
| Sudan        | 0         | 1         | 1         | 0         | 1         | 1         |
| <b>Summa</b> | <b>28</b> | <b>32</b> | <b>60</b> | <b>20</b> | <b>21</b> | <b>41</b> |

**Könsfördelningen i styrelse och bland ledande befattningshavare**

|   | 2018                 |     |        | 2017                 |     |        |
|---|----------------------|-----|--------|----------------------|-----|--------|
|   | Antal på balansdagen |     |        | Antal på balansdagen |     |        |
|   | Kvinnor              | Män | Totalt | Kvinnor              | Män | Totalt |
| Styrelseledamöter                                       | 4                    | 3   | 7      | 4                    | 3   | 7      |
| Generalsekreterare samt andra ledande befattningshavare | 5                    | 2   | 7      | 4                    | 1   | 5      |

**Not 7 Inventarier**

|   | 2018-12-31  | 2017-12-31  |
|---|-------------|-------------|
| Ingående anskaffningsvärden                     | 447         | 447         |
| Årets förändringar                              | 0           | 0           |
| Årets inköp                                     | 0           | 0           |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b> | <b>447</b>  | <b>447</b>  |
| Ingående avskrivningar                          | -447        | -436        |
| Årets förändringar                              |             |             |
| Avskrivningar                                   | 0           | -11         |
| <b>Utgående ackumulerade avskrivningar</b>      | <b>-447</b> | <b>-447</b> |
| <b>Utgående restvärde enligt plan</b>           | <b>0</b>    | <b>0</b>    |

210

|   | 2018-12-31   | 2017-12-31   |
|---|--------------|--------------|
| <b>Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag</b> |              |              |
| Förutbetalda hyror                                      | 197          | 142          |
| Upplupna bidrag   | 4 004        | 2 309        |
| Förskott till partnerorganisationer                     | 3 358        | 541          |
| Övriga poster   | 439          | 175          |
| <b>Summa</b>  | <b>7 998</b> | <b>3 167</b> |

|   | 2018-12-31   | 2017-12-31   |
|---|--------------|--------------|
| <b>Not 9 Avsättningar</b>                                       |              |              |
| Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning | 326          | 162          |
| Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda                | 1 526        | 1 694        |
| <b>Summa</b>  | <b>1 852</b> | <b>1 856</b> |

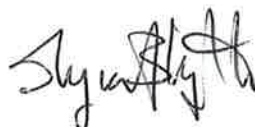
|  | 2018-12-31   | 2017-12-31   |
|--|--------------|--------------|
| <b>Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter</b> |              |              |
| Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter               | 611          | 284          |
| Övriga poster  | 1 819        | 895          |
| <b>Summa</b>   | <b>2 429</b> | <b>1 179</b> |

*Handwritten initials/signature*

Uppsala 2019- 05-18



Gustaf Ödquist  
Ordförande



Myra Blyth



Thomas Barnat



Vebjørn Horsfjord



Fulata Lusungu Moyo



Alice Nderitu



Shamsia Ramadhan

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019- 05-24



David Axelson-Fisk  
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Maria Wigenfeldt  
Auktoriserad revisor



# Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Liv- och Fredinstitutet, org.nr 817602-2302

---

## Rapport om årsredovisningen

### *Uttalanden*

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Liv- och Fredinstitutet för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### *Annan information än årsredovisningen*

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av rapport "LPI External Report 2018" (men innefattar inte årsredovisningen och min revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### *Styrelsens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

2018

### *Den auktoriserade revisorns ansvar*

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### *Den icke-kvalificerade revisorns ansvar*

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.



## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Liv- och Fredinstitutet för år 2018.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

### Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Uppsala den 24 maj 2019

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Maria Wigenfeldt  
Auktoriserad revisor

Uppsala den 27 maj 2019

David Axelson-Fisk