

Stiftelsen

# **Liv och Fredsinstitutet**

Organisations nr 817602-2302

## **Årsredovisning för 2021**

### Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	2
Allmänt om verksamheten.....	2
Institutets vision och uppdrag.....	2
Organisation.....	2
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	3
Strategiska prioriteringar.....	4
Programgenomförande 2021.....	4
Framtida utveckling.....	6
Givare och partners.....	6
Personal.....	7
Stiftelsens finansiella utveckling.....	7
<b>Resultaträkning</b> .....	8
<b>Balansräkning</b> .....	9
<b>Noter</b> .....	11

*N*

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

<b>Stiftelsens säte:</b>	Life & Peace Institute:s säte ligger i Uppsala, Sverige.
<b>Funktionell valuta:</b>	Den funktionella valutan för LPI är svenska kronor (SEK).
<b>Syfte:</b> <i>(enligt stiftelsens stadgar)</i>	Stiftelsen skall bedriva vetenskaplig forskning utifrån kristet-etiska aspekter på frågor om internationella konflikter och möjligheter till samverkan länder emellan, i syfte att stödja kristenhetens medverkan till folkförsoning, fred och rättvisa.

### Institutets vision och uppdrag

Life & Peace Institute (LPI) är en internationell institution för fredsforskning och fredsinsatser. LPI:s vision är en värld där fred, rättvisa och icke-våldsliga relationer råder genom människors aktiva arbete och engagemang.

LPI:s mission är: *LPI stödjer och främjar icke-våldsliga strategier för konfliktomvandling genom en kombination av forskning och insatser som innebär att stärka befintlig lokal kapacitet för att förebygga våld, mildra dess effekter och återuppbygga samhällen efter att våldet har ebbat ut eller kommit till ett slut.*

### Organisation

En internationell styrelse, utsedd av Sveriges Kristna Råd, styr institutet. Styrelsen är sammansatt för att tillhandahålla en balanserad representation som återspeglar konfessionellt medlemskap, genus, teologi, freds- och konfliktstudier, statsvetenskap och andra relevanta områden.

Styrelsen genomför minst fem möten per år, tre digitala och två fysiska, för att ta fram riktlinjer för institutets program, struktur, ledning, forskning och annan verksamhet. Den granskar och beslutar också om den årliga budgeten och antar den årliga verksamhetsplanen. Verkställande utskottet utses årligen av styrelsen för att stå till tjänst mellan styrelsemötena. 2021, med tanke på Covid-19-pandemin, kunde LPI bara hålla ett fysiskt styrelsemöte i oktober; de fyra övriga styrelsemötena var digitala.

#### **LPI:s styrelseledamöter 2021** (\* Ledamot i exekutivkommittén).

Revd. Gustaf Ödquist*-	Styrelseordförande, Svenska kyrkan
Revd. Dr. Dr. Myra Blyth*-	Fellow och handledare vid Regent's Parks College, University of Oxford, England
Ms. Fulata Moyo -	World Council of Churches Program Executive for a Just Community of Women and Men, Schweiz
Dr. Njoki Wamai -	Biträdande professor, International Relations Department, United States International University in Nairobi (USIU), Kenya.
Ms. Shamsia Ramadhan -	Program manager, Capacity for Inter-religious Action

	Program på på Catholic Relief Services
Dr. Nada Mustafa Ali	Women's and Gender Studies Department och är fakultets fellow på Center for Governance and Sustainability vid University of Massachusetts, Boston, USA
Dr. Angela Muvumba Sellström	Nordiska Afrika Institutet (NAI) och knuten till Uppsala Universitets institution för freds- och konfliktforskning.
Mr. John Katunga Murhula	Catholic Relief Services (CRS), Östafrika
Mr. Stein Erik Horjen	Norska kyrkan

Det övergripande ansvaret för planering, samordning och administration ligger hos Executive Director, som i sitt arbete stöds av Executive Team (ET), som består av programchef och chefen för ekonomi och administration. Ett strategiskt ledarskapsteam (SLT) ger råd till ET. SLT består av programchef, chef för ekonomi- och administration, teamledare för kollaborativt lärande, afrikanska landprogrammen och global policy, samt två seniora rådgivare (strategiska processer och Sverige engagemanget). Dessutom har LPI landschefer för sina program i Kenya, Somalia, Etiopien, Sudan och Demokratiska republiken Kongo och en programchef för sitt regionala program för Afrikas horn (HARP).

Institutet har fem kontor, i Uppsala, Sverige; Nairobi, Kenya; Bukavu, Demokratiska republiken Kongo (DRC); Addis Abeba, Etiopien; Khartoum, Sudan; och Mogadishu, Somalia. Varje kontor har ett Senior Management Team (SMT) som rapporterar till ET.

2021 genomfördes aktiviteter inom åtta fredsbyggande program (Etiopien, Kenya, DRC, Somalia, Sudan, Sverige, Horn of Africa Regional Programme – HARP och Inclusive Peace in Practice – IPIP).

## Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Covid-19-pandemin fortsatte att påverka institutet på alla nivåer. Det fick LPI att utforska och investera i nya sätt att arbeta med tanke på riskerna som vår personal står inför, rörelsebegränsningar på grund av lockdown och olika nivåer av restriktioner inom länder, samt få internationella resor under året.

Krishanteringsteamet (CMT), som består av ordförande och SLT, fortsatte att träffas varannan vecka för att övervaka riskerna med pandemin. Ett team för säkerhetskontakter träffades varje månad för att granska och uppdatera covid- och säkerhetsrelaterade frågor.

Uppsalakontoret fortsätter att ge teknisk input, kontroll, stöd och vägledning inom ekonomistyrning, genuskänslighet, övervakning, utvärdering, lärande (MEL), programutveckling, trygghets- och säkerhetsledning, strategisk kommunikation mm.

LPI förändrade organisationsstrukturen 2021 för att styra programmen mer effektivt. Rollerna som chef för global policy och chef för kunskap och lärande inordnades i programavdelningen. De ersätts av tre nya befattningar som rapporterar till programchefen: Teamledaren för Afrikas landprogram (som linjeleder landscheferna), Teamledaren för Collaborative Learning (som linjeleder Collaborative Learning-teamet) och teamledaren för global policy (som leder HARP-chefen och IPIP-teamet).

2021 blev Kunskaps- och lärandeenheten (KLU) Collaborative Learning Team (CLT). CLT inrättades för att säkerställa att LPI upprätthåller standarden i den strategiska prioriteten 3, Kunskap och lärande för att förbättra praktiken. CLT:s mål är att säkerställa att LPI proaktivt genererar och tillämpar kunskap i sina program för att förbättra kvaliteten på sitt fredsbyggande arbete genom pågående reflekterande praktik och tillämpat lärande. Teamet har flera funktioner, inklusive att förbättra och kvalitetssäkra kontroll, utvärdering och lärande (MEL) och forskningsprocesser, stödja dokumentationen av metoder och modeller, koordinera och bidra till tvärorganisatoriska forskningsinsatser kring tematiska lärandeagendor och stödja evidensbaserad design och utveckling av program och projekt. Teamledaren är baserad i Uppsala, Sverige; två Senior MEL Advisors stödjer alla program, en från Sverige och den andra från Nairobi-kontoret. Ytterligare personal kommer att anställas, med expertis inom resursmobilisering och utveckling av ansökningar, fredsbyggande metoder, kapacitetsuppbyggnad och forskning.

## Strategiska prioriteringar

### **Strategisk prioritering 1: Stöd till det civila samhället och inkluderande engagemang för fred**

LPI stödjer aktörer i det civila samhället i deras konfliktomvandlingsarbete genom kapacitetsuppbyggnad och gemensamt engagemang i forskning och handling.

### **Strategisk prioritering 2: Politiskt engagemang och medvetandehöjande**

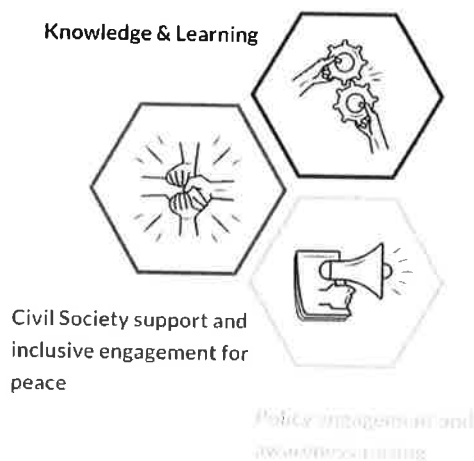
LPI engagerar sig direkt och i samarbete med andra om för att öka medvetenhet och påverkansarbete. LPI strävar för att öka medvetenhet om det civila samhällets konfliktomvandlingsprocesser och ta upp relevanta politiska frågor som härrör från arbetet i fält. Genom detta engagemang försöker LPI bjuda in och motivera inflytelserika aktörer att ta sitt ansvar för att främja rättvisa och fred.

### **Strategisk prioritering 3: Kunskap och lärande för att förbättra praxis**

Genom dokumentation och lärande gör LPI kunskap och erfarenheter från LPI och dess partners tillgängliga för fredsarbetare och forskarsamhället. Detta sker i strategiska partnerskap med relevanta lokala och internationella forskare, akademiska aktörer och fredsarbetare. Samtidigt samlar LPI relevanta teorier, forskningsresultat och erfarenheter från andra sammanhang och organisationer samt kommunicerar dem inom LPI och till sina partners.

## Programgenomförande 2021

LPI:s engagemang under 2021 har fokuserat på att stödja lokala civilsamhällesorganisationer (CSO) och universitet, bygga strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk, och stärka banden med givare och internationella



aktörer för att stödja miljöer som främjar konfliktomvandling via ickevåld. Deltagande forskning spelar en väsentlig roll i LPI:s tillvägagångssätt, både som en förutsättning för att förstå sammanhanget av engagemang och som ett medel för att transformera konflikter.

LPI tillämpar flera ömsesidigt förstärkande strategier i sitt stöd till det civila samhället och bredare konfliktomvandlingsarbete:

- Främja inkluderande samhällsbaserade fredsbyggande processer med en långsiktig syn, via engagemang som drivs av lokala partners och tekniskt åtföljda (och i många fall ekonomiskt stödda) av LPI.
- Kapacitetsförstärkning, inklusive processer och metoder för konfliktomvandling – såsom Participatory Action Research (PAR); forskningsmetodik och metoder; Sustained Dialogue (SD); Monitoring, Evaluation and Learning (MEL); medling, förhandling och organisationsutveckling – såsom ekonomisk förvaltning och redovisning, administrativa färdigheter och procedurer, personalförvaltning, ledarskap, organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive givarrelationer. Kapacitetsförstärkning svarar mot uttryckta och väl analyserade behov hos partners.
- Policyengagemang, särskilt på lokal, nationell och regional nivå, antingen av LPI ensam eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella partners.
- LPI har också ett specifikt engagemang för lärande och reflektion, inte minst genom sin tredje strategiska prioritet, kunskap och lärande, och investeringar i dokumentation och övervakning och utvärdering, som eftersträvas över LPI:s program, med stöd från Kunskaps- och lärandeenheten (omdöpt till Collaborative Learning Team 2021).
- Genomförande av fredsbyggande program kräver flexibilitet och adaptiv programmering relaterad till kontinuerlig kontextbedömning av risker, utmaningar och möjligheter. Ett engagemang för både konfliktkänslighet och resultatbaserad hantering kräver adaptiv programmering för att säkerställa att ansträngningarna fortsätter att ge effektiva och reella bidrag till programmets övergripande mål.

Några av höjdpunkterna i programmen 2021 inkluderar:

- I mitten av 2021 startade LPI ett nytt fyraårigt program i DRC med tio lokala partners.
- En ny fas av Afrikas Horns regionala program lanserades i mitten av 2021, med fokus på Transitional Justice and Peacebuilding, Borderlands, Climate-Conflict nexus, med Youth, Peace & Security som ett tvärgående tema, med finansiering från Sida.
- Sustained Dialogue-projektet i Etiopien avslutades med en utvärdering, som visade att efter att ha deltagit i projektet rapporterade 90 % av universitetsstudenterna att de skulle lita på någon från en annan etnisk eller religiös bakgrund jämfört med 50 % vid starten. Att lära sig av utvärderingen har hjälpt till att belysa framtiden för LPI:s strävan, att främja fredliga universitetssamhällen i Etiopien.
- Sida förlängde LPI:s Etiopienprogram till slutet av 2022 och teamet slutför nu, genom en programutvärdering 2022, en ny strategi för 2023-2026 baserad på lärande.
- LPI omregistrerades i Sudan hos kommissionen för humanitärt bistånd och inrättade ett kontor i Khartoum.
- LPI producerade och spred ett antal kunskaps- och lärandeskifter tillsammans med de fredsbyggande sammanslutningarna, inklusive: What's the Password: Language and Exclusion

in Global Peacebuilding, Evaluation Report Executive Summary, Compendium on Preventing and Countering Violent Extremism: Insights from the Horn, Building Peace Through Dialogue, och Vi och dem? Om trygghet, tillit, och inkludering i Sverige och Lyssna- nu pratar vi! Unga om trygghet, tillit och inkludering i Sverige.

Institutet arbetade formellt och informellt tillsammans med 75 lokala, nationella och regionala organisationer och över ett dussin internationella organisationer för att engagera sig med lokala samhällen i långsiktiga fredsbyggande processer i 21 stater/regioner/län i Etiopien, Somalia, Sudan, DRC, Kenya och Sverige och engagerade väljare, samhällen, myndigheter på olika nivåer och andra konfliktintressenter.

## Framtida utveckling

LPI kommer under 2022 att slutföra sin strategiska plan för 2023-2027.

Några av de viktigaste programmatiska områdena där LPI förväntar sig att se tillväxt under 2022 inkluderar:

- Med finansiering från Kanada kommer LPI att lansera en ny process med hjälp av participatory action research (PAR) för konfliktomvandling i Etiopien.
- Med EU-finansiering kommer LPI att stödja det kenyanska civilsamhället med att främja fredliga val i Kenya.
- Grunderna läggs tvärorganisatoriskt för LPI:s Climate-Conflict nexusarbete, med ytterligare finansiering från FN:s utvecklingsprogram (UNDP).
- LPI kommer att undersöka att integrera traumainformerad praktik i sitt fredsbyggande arbete och verksamhet.

I april 2022 meddelade den svenska regeringen att Sida får en kraftig minskning av bidragen under 2022. För LPI kommer det att betyda att några av bidragen direkt från Sida och de som förmedlas via Svenska missionsrådet kommer att bli lägre än förväntat. Minskningen beror på att regeringen kommer att använda en del av biståndet till mottagningskostnader för ukrainska flyktingar. Det kommer inte att ha någon betydande inverkan på organisationen som sådan, men kommer att påverka programmen i Kenya, Sudan och Sverige samt IPIP.

## Givare och partners

LPI vill uttrycka sin djupaste uppskattning för sina över 50 partners som har gjort det möjligt för oss att arbeta vid deras sida när de svarar på våld och konflikt i sina samhällen.

LPI uttrycker också sin varmaste tacksamhet för de medel som mottagits och projektstöd från dess givare. År 2021 inkluderade dessa:

- Act Svenska kyrkan
- Kollekt/donationer från kyrkor
- Europeiska kommissionen
- Belgien, Federal Public Service, Foreign Affairs, Foreign Trade and Development Cooperation
- Somalias stabilitetsfond (SSF)
- Schweiz utrikesdepartement
- Sida
- Svenska missionsrådet
- UNPBF
- United States International Development Agency (USAID)
- USIP
- Barnmissionen
- Adam Smith int

- Saferworld
- SOAS (School of Oriental and African Studies)

## Personal

LPI värdesätter och fäster stor vikt vid att i sina olika kontor ha mångfald i personalen med olika kulturer, bakgrund, jämställdhet och expertis. Bland personalstyrkan finns anställda med visstidskontrakt och tillsvidareanställda samt långtidskonsulter och korttidspraktikanter. Under 2021 hade LPI totalt 71 anställda, varav 46% var kvinnor och 54% män.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet till alla sina anställda, praktikanter och konsulter för deras utmärkta arbete under 2021. Vi uppskattar verkligen det stora engagemanget och den positiva attityden hos vår personal som fortsätter att arbeta i de utmanande och ofta riskfyllda miljöer där LPI:s program genomförs.

## Stiftelsens finansiella utveckling

Alla siffror i tusental SEK.

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Inkomst	31 121	34 178	30 311	35 722	40 153	34 814	44 131	59 208	73 320	56 875	60 834
Utgifter	30 230	33 754	29 523	32 558	39 898	36 335	44 714	61 005	72 301	56 395	60 399
Eget kapital	2 559	2 981	4 057	7 771	8 144	6 680	6 616	5 150	6 341	7 838	6 311

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Projektbidrag	2	59 887	55 788
Övriga bidrag	3	936	1 056
Gåvor	4	12	20
Övriga rörelseintäkter			10
<b>Summa intäkter</b>		<b>60 834</b>	<b>56 875</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Lämnade anslag		-12 194	-14 725
Övriga externa kostnader		-18 407	-13 972
Personalkostnader	5, 6	-29 799	-27 699
Övriga rörelsekostnader		0	0
<b>Summa kostnader</b>		<b>-60 399</b>	<b>-56 395</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>435</b>	<b>480</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Valutakursdifferenser		-1 963	1 017
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		1	
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>-1 962</b>	<b>1 017</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>-1 527</b>	<b>1 497</b>



<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Tillgångar</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Övriga fordringar		1 500	323
Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag	7	4 700	6 065
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>6 201</b>	<b>6 388</b>
Kassa och bank		22 867	13 245
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>29 067</b>	<b>19 633</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>29 067</b>	<b>19 633</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Ändamålsbestämda medel		10	10
Bundet eget kapital		2 000	2 000
Fritt eget kapital		4 301	5 828
<b>Summa eget kapital</b>		<b>6 311</b>	<b>7 838</b>
<b>Avsättningar</b>	8	1 150	1 351
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		319	93
Aktuell skatteskuld			17
Övriga skulder		1 238	465
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2	17 997	8 095
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 052	1 774
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>21 607</b>	<b>10 444</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>29 067</b>	<b>19 633</b>

### Förändring av eget kapital

	Stiftelse- kapital	Fritt Eget kapital	Ändamåls- bestämda medel	Summa
Ingående balans 2020-01-01	10	4 331	2 000	<b>6 341</b>
Årets resultat		1 497		1 497
Utgående balans 2020-12-31	10	5 828	2 000	<b>7 838</b>
Ingående balans 2021-01-01	10	5 828	2 000	<b>7 838</b>
Årets resultat		-1 527		-1 527
Utgående balans 2021-12-31	10	4 301	2 000	<b>6 311</b>

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Alla belopp är i tkr

### Redovisningsprinciper

"Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges."

### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

### Anläggningstillgångar

"Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar (och nedskrivningar). I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Samt inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Övriga inventarier - 5-10 år."

### Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.

### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering.

Bidrag är intäkter som är ett resultat av ett avtal där givaren vanligen kräver någon form av återkoppling.

Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt och förknippas med ett villkor som kräver återbetalningsskyldighet om villkoret inte är uppfyllt.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Intäktsredovisning av bidrag sker när stiftelsen med rimlig säkerhet bedömer att återbetalning inte kommer att ske.

### Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

### Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

### Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs

### Ändamålsbestämda Medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital-rapporten.

<b>Not 2 Projektbidrag</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
<b>Under året nyttjade projektbidrag</b>		
Sida, Sverige	41 818	34 863
European Commission	1 983	4 611
Svenska missionsrådet	7 232	5 053
Somalia Stability Fund	785	3 274
USAID	63	1 117
Egen finansiering		
Svenska kyrkan, Internationella avdelningen	969	811
Övriga bidrag	325	
Friedrich Ebert Foundation	11	69
SaferWorld	1 213	718
SOAS	95	65
UN Peacebuilding Fund	4 674	3 957
Belgien MFA	717	1 250
<b>Summa</b>	<b>59 887</b>	<b>55 788</b>

<b>Projektbalanser till kommande år</b>	<b>2021-12-31</b>	<b>2020-12-31</b>
Sida, Sverige	13 018	5 649
European Commission	2 706	69
Svenska missionsrådet	1 213	1 825
SOAS University	17	
USAID	260	481
Switzerland	618	
Friedrich Ebert Foundation	42	22
Children's Mission	4	
Social Change Initiative	61	
Medel att återbetala	58	50
<b>Summa</b>	<b>17 997</b>	<b>8 095</b>

<b>Projektmedel har ianspråktagits för</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Kenya programme	-5 146	-3 205
Horn of Africa Regional programme	-10 437	-13 500
Somalia programme	-16 790	-19 893
Ethiopia programme	-7 400	-9 825
DRC programme	-12 276	-4 090
Global Policy programme	-3 883	-3 506
Sudan programme	-2 940	-1 803
Sweden-based programmes	-1 457	-1 064
<b>Summa</b>	<b>-60 328</b>	<b>-56 886</b>

<b>Not 3 Övriga bidrag</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Svenska kyrkan	300	300
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	26	190
Svenska missionsrådet	457	566
Övriga	152	
<b>Summa</b>	<b>936</b>	<b>1 056</b>

<b>Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
Andra gåvor	12	20
<b>Summa</b>	<b>12</b>	<b>20</b>

### **Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land**

Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

	<b>2021</b>	<b>2020</b>
<b>Sverige</b>		
Direktor	828	745
Övriga anställda	4 907	5 987
<b>Etiopien</b>		
Anställda	6 205	6 819
<b>Kenya</b>		
Anställda	1 797	1 852
<b>Somalia</b>		
Anställda	3 255	3 508
<b>DRC</b>		
Anställda	3 166	986
<b>Sudan</b>		
Anställda	1 038	61
Pensionskostnader	1 391	1 704
Sociala avgifter	2 526	2 455
<b>Summa löner och andra ersättningar</b>	<b>25 115</b>	<b>24 117</b>
Andra personalkostnader	4 767	3 582
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>29 882</b>	<b>27 699</b>

**Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land**

	2021			2020		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	6	6	12	11	4	15
Etiopien	8	12	20	7	15	22
Kenya	9	8	17	10	7	17
Somalia	2	3	5	2	3	5
DRC	4	7	11	0	4	4
Sudan	4	2	6	2	2	4
<b>Summa</b>	<b>33</b>	<b>38</b>	<b>71</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>67</b>

**Könsfördelningen i styrelse och bland ledande befattningshavare**

	2021			2020		
	Antal på balansdagen			Antal på balansdagen		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	6	3	9	6	3	9
Generalsekreterare samt andra ledande befattningshavare	6	2	8	5	2	7

**Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag**

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda hyror	375	89
Upplupna bidrag	1 045	3 103
Förskott till partnerorganisationer	2 067	1 966
Övriga poster	1 201	907
<b>Summa</b>	<b>4 688</b>	<b>6 065</b>

**Not 8 Avsättningar**

	2021-12-31	2020-12-31
Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning	598	473
Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda	552	878
<b>Summa</b>	<b>1 150</b>	<b>1 351</b>

**Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	807	885
Övriga poster	1 246	890
<b>Summa</b>	<b>2 052</b>	<b>1 774</b>

Uppsala 2022-05-21



Gustaf Ödquist  
Ordförande



Myra Blyth



Angela Muvumba Sellström



Stein Erik Horjen



Stig Lundberg



Emmah Njoki Wamai



Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula



Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-05-22

Öhrlings PricewaterhouseCoopers  
AB



David Axelson-Fisk  
Förtroendevald revisor



Maria Wigenfeldt  
Auktoriserad revisor

*Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet*  
*Organisationsnummer: 817602-2302*

**Uppsala 2022-05-21**

**Gustaf Ödquist**  
**Ordförande**

**Angela Muvumba Sellström**

**Stig Lundberg**

**Shamsia Ramadhan**

**Nada Mustafa Ali**

**Vår revisionsberättelse har lämnats 2022-**

  
David Axelson-Fisk  
Förtroendevald revisor

**Myra Blyth**

**Stein Erik Horjen**

**Emmah Njoki Wamai**

**John Katunga Murhula**



Öhrlings PricewaterhouseCoopers  
AB

  
Maria Wigenfeldt  
Auktoriserad revisor



# Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet, org.nr 817602-2302

---

## Rapport om årsredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2021 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den övriga revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta

### Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:



- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

### **Den övriga revisorns ansvar**

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar**

#### **Uttalande**

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet för år 2021.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

### **Grund för uttalande**

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### **Styrelsens ansvar**

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

### **Revisorernas ansvar**

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Uppsala den 31 maj 2022

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Maria Wigenfeldt.  
Auktoriserad revisor

David Axelson-Fisk