

Stiftelsen

# **Liv och Fredsinstitutet**

Organisations nr 817602-2302

## **Årsredovisning för 2023**

### Innehållsförteckning

<b>Förvaltningsberättelse</b> .....	2
Allmänt om verksamheten.....	2
Institutets vision och uppdrag.....	2
Organisation.....	2
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	3
Strategiska prioriteringar.....	4
Programgenomförande 2021.....	4
Framtida utveckling.....	4
Givare och partners.....	6
Personal.....	7
Stiftelsens finansiella utveckling.....	7
<b>Resultaträkning</b> .....	8
<b>Balansräkning</b> .....	9
<b>Noter</b> .....	11

*Handwritten initials*

## Förvaltningsberättelse

### Allmänt om verksamheten

<b>Stiftelsens säte:</b>	Life & Peace Institute:s säte ligger i Uppsala, Sverige.
<b>Funktionell valuta:</b>	Den funktionella valutan för LPI är svenska kronor (SEK).
<b>Syfte:</b> <i>(enligt stiftelsens stadgar)</i>	Stiftelsen skall bedriva vetenskaplig forskning utifrån kristet-etiska aspekter på frågor om internationella konflikter och möjligheter till samverkan länder emellan, i syfte att stödja kristenhetens medverkan till folkförsoning, fred och rättvisa.

### Institutets vision och uppdrag

Life & Peace Institute (LPI) är en internationell institution för fredsforskning och fredsinsatser. *LPI tror på en värld där människor arbetar tillsammans för att omvandla våldsamma konflikter, skapa hållbara miljöer och bygga inkluderande, rättvisa och fredliga samhällen.*

LPI:s mission är: *LPI samarbetar med partners och andra allierade för att stödja alla intressenter att spela en aktiv roll i att förebygga och förvandla våldsamma konflikter samt främja inkluderande och hållbara samhällen genom en kombination av åtgärder och forskning.*

### Organisation

En internationell styrelse styr institutet. Styrelsen har minst fem möten per år för att säkerställa att organisationen följer sina legala åtaganden i alla de olika länder där den verkar. Den övervakar också organisationen för att säkerställa att den uppfyller sitt uppdrag genom lämplig ledning och ansvarsfulla policys som korrekt återspeglar institutets stadgar och värderingar. Den granskar och godkänner också den årliga budgeten och antar den årliga verksamhetsplanen. Sveriges Kristina råd (SKR) utser styrelsemedlemmarna för en fyraårsperiod. Styrelsens medlemskap är sammansatt för att ge en balanserad representation, med återspeglning av interreligiös tillhörighet, kön och expertis inom freds- och konfliktstudier, statsvetenskap och andra relevanta områden. Styrelsen utser Exekutivkommittén årligen för att vara till tjänst mellan styrelsemötena. En Finance and Risk Committee (FARCom) träffas före varje styrelsemöte och rapporterar till Styrelsen.

#### **LPI:s styrelseledamöter 2021** (\* Ledamot i exekutivkommittén).

Revd. Gustaf Ödquist*-	Styrelseordförande, Svenska kyrkan (Jan-Maj)
Eva Christina Nilsson*	Styrelseordförande (från Juni). direktor, Uppsala stift/Svenska kyrkan
Dr. Angela Muvumba Sellström*	Nordiska Afrika Institutet (NAI) och knuten till Uppsala Universitets institution för freds- och konfliktforskning.
Mr. Stig Lundberg*	Ordförande, FARCom Svenska kyrkan (pensionerad)

Revd. Dr. Myra Blyth*-	Fellow vid Regent's Parks College, University of Oxford, England
Dr. Njoki Wamai -	Biträdande professor, International Relations Department, United States International University in Nairobi (USIU), Kenya.
Ms. Shamsia Ramadhan -	Program Management Specialist, Peacebuilding & PCVE, USAID, Kenya.
Dr. Nada Mustafa Ali	Women's and Gender Studies Department och är fakultets fellow på Center for Governance and Sustainability vid University of Massachusetts, Boston, USA
Mr. John Katunga Murhula	Konfliktlösningsspecialist med medlingstjänster i Västafrika, Compliance Advisory Ombudsman (CAO), International Financial Corporation (IFC), Världsbanken.
Mr. Stein Erik Horjen	Senior rådgivare för multilateralt samarbete, Norad, Norska kyrkan

Det övergripande ansvaret för planering, samordning och administration ligger hos Executive Director, som i sitt arbete stöds av Executive Team (ET), som består av programchef och chefen för ekonomi och administration. Ett strategiskt ledarskapsteam (SLT) är rådgivande till ET. SLT består av programchef, chef för ekonomi- och administration, teamledare för ömsesidigt lärande, landprogrammen i Afrika och global policy, samt två seniora rådgivare (strategiska processer och Sverigeengagemanget). Dessutom har LPI landansvariga för sina program i Kenya, Somalia, Etiopien, Sudan och Demokratiska republiken Kongo och en programchef för det regionala programmet för Afrikas Horn (HARP).

Institutet har fem kontor, i Uppsala, Sverige; Nairobi, Kenya; Bukavu, Demokratiska republiken Kongo (DRC); Addis Abeba, Etiopien; och Mogadishu, Somalia. LPI hade ett fungerande kontor i Khartoum, Sudan fram till den 15 april 2023. Varje kontor har ett Senior Management Team (SMT) som rapporterar till ET. Många av de strategiska funktionerna på Uppsalakontoret har nu flyttats till Nairobikontoret. Dock finns Executive Director och en liten finanssenhet kvar i Uppsala. Dessutom fortsätter LPI att stödja vissa aktiviteter i Sverige.

2023 genomfördes aktiviteter inom åtta fredsbyggande program (Etiopien, Kenya, DRC, Somalia, Sudan, Sverige, Horn of Africa Regional Programme – HARP och Inclusive Peace in Practice – IPIP).

### **Väsentliga händelser under räkenskapsåret**

Kriget i Sudan som började den 15 april 2023, inklusive massflykt både inom Sudan och till grannländerna (särskilt Tchad, Egypten, Etiopien, Kenya, Sydsudan, Uganda).

Torka och översvämningar i flera delar av Afrikas horn. Över 32 miljoner människor står inför höga nivåer av akut livsmedelsosäkerhet i Etiopien, Kenya och Somalia.

Krigen i Ukraina och Gaza har skiftat uppmärksamheten och resurserna från andra delar av världen, inklusive regionerna där LPI arbetar.



Eritrea återinträdde i Inter-governmental Authority on Development (IGAD) medan Sudan lämnade sitt IGAD-medlemskap.

Den svenska regeringen inledde en reformprocess för Sveriges internationella bistånd och har genomfört betydande förändringar i budgeten.

### **Strategiska prioriteringar**

#### ***Strategisk prioritering 1: Inkluderande engagemang för fred***

Civilsamhällesaktörer och samhällsmedlemmar spelar en avgörande roll i den systemiska omvandlingen av konflikter till hållbar fred på alla nivåer i samhället. LPI stöder det civila samhället och andra aktörer genom gemensamt samarbete inom forskning, åtgärder, policypåverkan och kapacitetsförstärkning.

#### ***Strategisk prioritering 2: Politiskt engagemang och medvetandehöjande***

Politiska ramar och lagstiftning spelar en avgörande roll när det gäller att forma institutionellt beteende och människors liv för att åstadkomma varaktig fred i samhällen. Engagemang och välgrundade kopplingar mellan alla nivåer – lokala, subnationella (stat eller provins), nationella, regionala och globala – är avgörande för att skapa systemförändring. LPI engagerar sig direkt och i samarbete med andra för att öka medvetenheten bland beslutsfattare. Vi gör detta genom att stödja inkluderande policyutvecklingsprocesser i frågor som påverkar fred och konflikt i människors levda erfarenhet. Genom detta engagemang uppmuntrar vi och motiverar inflytelserika aktörer att ta sitt ansvar för att främja fred, och adressera potentiella missförhållanden och drivkrafter som kan leda till konflikt. LPI påverkar medvetenheten om det civila samhällets konfliktomvandlingsprocesser och lyfter fram relevanta policyfrågor som härrör från arbetet på fältet.

#### ***Strategisk prioritering 3: Kollaborativt lärande för att förbättra praxis***

Genom lärande och dokumentation förbättrar vi både vår praxis och delar med oss av vår kunskap och erfarenhet till relevanta intressenter. Deltagarnas erfarenheter på alla nivåer och i flera former är avgörande för kunskapsutveckling. Vi strävar efter att etablera strategiska partnerskap mellan konfliktdrabbade samhällen och koppla dem till relevanta lokala, regionala och internationella forskare, beslutsfattande organisationer och institutioner, akademiska aktörer och fredsbyggande praktiker. Samtidigt samlar vi in relevanta koncept, forskningsresultat och erfarenheter från andra sammanhang, sektorer och organisationer för att kommunicera detta till LPI:s personal och partners.

### **Programgenomförande 2023**

LPI:s engagemang under 2023 har fokuserat på att stödja lokala civilsamhällesorganisationer (CSO) och universitet, bygga strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk, och stärka banden med givare och internationella aktörer för att stödja miljöer som främjar konfliktomvandling via ickevåld. Deltagande forskning spelar en väsentlig roll i LPI:s tillvägagångssätt, både som en förutsättning för att förstå sammanhanget av engagemang och som ett medel för att transformera konflikter.

LPI tillämpar flera ömsesidigt förstärkande strategier i sitt stöd till det civila samhället och bredare konfliktomvandlingsarbete:

2  
85

- Främja inkluderande samhällsbaserade fredsbyggande processer med en långsiktig syn, via engagemang som drivs av lokala partners och tekniskt åtföljda (och i många fall ekonomiskt stödda) av LPI.
- Kapacitetsförstärkning, inklusive processer och metoder för konfliktomvandling – som Participatory Action Research (PAR); forskningsmetodik och metoder; Sustained Dialogue (SD); Monitoring, Evaluation and Learning (MEL); medling, förhandling och organisationsutveckling – som ekonomisk förvaltning och redovisning, administrativa färdigheter och procedurer, personalförvaltning, ledarskap, organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive givarrelationer. Kapacitetsförstärkning svarar mot explicita och väl analyserade behov hos partners.
- Policyengagemang, särskilt på lokal, nationell och regional nivå, antingen enbart genom LPI eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella partners.
- LPI har också ett specifikt engagemang för lärande och reflektion, inte minst genom sin tredje strategiska prioritet; kunskap och lärande, och investeringar i dokumentation och övervakning och utvärdering, som eftersträvas i alla LPI:s program, med stöd från Collaborative Learning Team.
- Genomförande av fredsbyggande program kräver flexibilitet och adaptiv programmering relaterad till kontinuerlig kontextbedömning av risker, utmaningar och möjligheter. Ett engagemang för både konfliktkänslighet och resultatbaserad hantering kräver adaptiv programmering för att säkerställa att ansträngningarna fortsätter att ge effektiva och reella bidrag till programmets övergripande mål.

Ett urval av höjdpunkterna i programmen 2023 är:

- LPI faciliterade en serie utbildningar för Act Church of Swedens partners i Sydsudan.
- Kapacitetsstärkning av (tekniska och organisatoriska) 15 etiopiska framväxande civilsamhällesorganisationer.
- Tillämpning av Sustained Dialogue-metodiken bland ungdomar i Sverige.
- Anpassning av LPI:s Sudanprogram mot bakgrund av krigsutbrottet i Sudan.
- Publicering av en fallstudie som dokumenterar det innovativa och deltagande mikrobidrag som LPI testat i informella bosättningar i Kenya och tvärorganisatoriskt utbyte och lärande om deltagande, maktmedvetenhet vid finansiering genom små anslag.
- LPI sammanförde politiska aktörer med ungdomsledare från informella bosättningar i Nairobi med hjälp av en innovativ "Knowledge Café"-modell för att diskutera hållbara finansieringsmetoder som ger medel direkt till samhällsbaserade organisationer. Ett annat kunskapskafé anordnades med en rad civilsamhällen och institutioner som arbetar i och om Sudan för att utforska hinder och alternativ för att stödja det sudanesiska civilsamhället i samband med kriget.
- Bildandet av ett fredsbyggande nätverk för det civila samhället för att stödja kopplingen av lokalsamhällets röster till genomförandeprocessen för den nationella försoningsramen i Somalia.
- Utveckling av Karamoja-klustrets (Etiopien, Kenya, Sydsudan, Uganda) civilsamhällesnätverk och tillhandahållande av innovativa små bidrag, i samarbete med Sida och FN:s utvecklingsprogram African Borderlands Center, för att främja social

sammanhållning i gränssamhällen.

- Slutförande av utbildningsprogrammet för Afrikanska unionens politik för övergångsrättvisa (African Union transitional justice policy AUTJP) – ett utbildningsprogram i fem delar som arbetar med det civila samhället från Afrikas horn för att socialisera AUTJP och förstå hur detta resonerar med samhällets strategier för övergångsrättvisa, i samarbete med Institutet för rättvisa och försoning (IJR) och Center for the Study of Violence and Reconciliation (CSVR).
- Stöd till Kenyas regering och FN:s lokala samordnare i genomförandet av Kenyan Peacebuilding Architecture Review-processen genom att stödja metodik och engagemang från olika röster

Institutet arbetade formellt och informellt tillsammans med 75 lokala, nationella och regionala organisationer och över 20 internationella organisationer för att engagera sig med lokala samhällen i långsiktiga fredsbyggande processer i 20 delstater/regioner/län i Etiopien, Somalia, Sudan, DRC, Kenya och Sverige och engagerade väljare, samhällen, myndigheter på olika nivåer och andra konfliktintressenter.

## Framtida utveckling

Under 2024 kommer LPI att fortsätta att stärka sina interna system och rutiner, bland annat genom att digitalisera flera processer som reseplaner och utgiftsdeklarationer, uppdatera dokumentation och processer i riskregistret.

Några av de viktigaste programmatiska områdena där LPI förväntar sig att se tillväxt under 2024 inkluderar:

- Regionalt fredsbyggande och politiskt engagemang med sudanesiska aktörer.
- Gränsöverskridande engagemang, bland annat för fredsbyggande och försörjningsmöjligheter över gränsen mellan Moyale och Etiopien och Kenya.
- Ingångsättning av ett nytt forskningsinitiativ med American University finansierat av Carnegie Corporation för att utöka rigorösa fredsbyggande bevis som överbryggar klyftan mellan akademi – politik och samhällen.
- Engagemang i 2025 års översyn av FN:s fredsbyggande arkitektur för att inkludera ohörda röster i den globala politiska processen.
- Med utgångspunkt i LPI:s långa historia av att arbeta i stadsmiljöer och urbana sammanhang, bedriva forskning om konsekvenserna av klimatrelaterad migration till andra städer, med fokus på Kenya och Somalia.
- Samarbeta med IGAD för att stödja genomförandet av den politiska ramen för informell gränsöverskridande handel – gränsöverskridande säkerhetsstyrning för att främja ökad integration och rörlighet i gränssamhällen.
- Lansering av ett deltagande mikrobidrag till aktörer i det civila samhället på Afrikas horn som arbetar med övergångsrättvisa. Detta kommer att vara det första bidraget till ett fast belopp som LPI ger direkt till civilsamhällesorganisationer och ger en möjlighet att ytterligare undersöka hur vi bäst kan anpassa våra processer för att möta behoven hos de aktörer vi arbetar med.
- Samarbeta med privata och offentliga givare och internationella organisationer som

arbetar för att förnya sig när det gäller att tillhandahålla finansiering av hög kvalitet till samhällsaktörer, för att ytterligare stödja åtgärder som upprätthåller lokaliseringssagendan.

- Fortsatt arbete med att förnya och testa nya metoder för politiskt engagemang för att inkludera ohörda röster i politiska processer och främja bättre fredsresultat

## Givare och partners

LPI vill uttrycka sin djupaste uppskattning för sina över 75 partners som har gjort det möjligt för organisationen att arbeta vid deras sida när de agerar mot våld och konflikt i sina samhällen.

LPI uttrycker också sin varmaste tacksamhet till givare för de medel och projektstöd som mottagits. År 2023 inkluderade dessa:

- Carnegie Corporation of New York
- Chemonics
- Svenska kyrkan
- Svenska kyrkan, internationella avdelningen
- Kollekt/donationer från kyrkor
- Barnsmissionen
- Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)
- DT Global
- Europeiska kommissionen
- Freidrich Ebert Stiftung
- Fryshuset
- Global Affairs Canada - Peace and Stabilisation Operation Programme
- Saferworld
- Swedish International Development Cooperation Agency (Sida)
- Swedish Institute
- Svenska missionsrådet (SMC)
- Swiss Federal Department of Foreign Affairs, Peace and Human Rights Division
- United Nations Development Programme (UNDP)

## Personal

LPI värdesätter starkt att i sina olika kontor ha mångfald i personalen av olika kulturer, bakgrund, jämställdhet och expertis. Bland personalen finns anställda med visstidskontrakt och tillsvidareanställda samt långtidskonsulter och korttidspraktikanter. Under 2023 hade LPI totalt 66 anställda, varav 40% var kvinnor och 60% män.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet till alla sina anställda, praktikanter och konsulter för deras utmärkta arbete under 2021. LPI uppskattar verkligen det stora engagemanget och den positiva attityden hos personalen som fortsätter att arbeta i de utmanande och ofta riskfyllda miljöer där LPI:s program genomförs.

## Stiftelsens finansiella utveckling

Alla siffror i tusental SEK.

År	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Inkomst	40 153	34 814	44 131	59 208	73 320	57 973	60 834	92 254	75 615
Utgifter	39 898	36 335	44 714	61 005	72 301	57 493	60 399	90 474	74 024
Eget kapital	8 144	6 680	6 616	5 150	6 341	7 838	6 311	7 989	11 670

<b>Resultaträkning</b>	<b>Not</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Projektbidrag	2	74 359	91 329
Övriga bidrag	3	1 253	921
Gåvor	4	3	3
Övriga rörelseintäkter			
<b>Summa intäkter</b>		<b>75 615</b>	<b>92 253</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Lämnade anslag		-15 430	-25 703
Övriga externa kostnader		-22 331	-23 585
Personalkostnader	5, 6	-36 263	-41 186
Övriga rörelsekostnader		0	0
<b>Summa kostnader</b>		<b>-74 024</b>	<b>-90 474</b>
<b>Rörelseresultat</b>		<b>1 591</b>	<b>1 779</b>
<b>Resultat från finansiella poster</b>			
Valutakursdifferenser		1 767	- 159
Övriga ränteintäkter och liknande		323	58
<b>Summa resultat från finansiella poster</b>		<b>2 090</b>	<b>- 101</b>
<b>Årets resultat</b>		<b>3 681</b>	<b>1 678</b>

N  
10



<b>Balansräkning</b>	<b>Not</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>Tillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Övriga fordringar		156	443
Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag	7	3 393	4 407
<b>Summa kortsiktiga fordringar</b>		<b>3 549</b>	<b>4 850</b>
Kassa och bank		50 530	14 921
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>54 079</b>	<b>19 771</b>
<b>Summa tillgångar</b>		<b>54 079</b>	<b>19 771</b>
<b>Eget kapital och skulder</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Bundet eget kapital		2 000	2 000
Ändamålsbestämda medel		10	10
Fritt eget kapital		9 660	5 979
<b>Summa eget kapital</b>		<b>11 670</b>	<b>7 989</b>
<b>Avsättningar</b>	8	1 083	1 215
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder		67	257
Övriga skulder		924	1 133
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2	37 959	7 722
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 376	1 455
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>41 326</b>	<b>10 567</b>
<b>Summa eget kapital och skulder</b>		<b>54 079</b>	<b>19 771</b>

## Förändring av eget kapital

	Stiftelsekapital	Fritt eget kapital	Ändamålsbestämda medel	Summa
Ingående balans 2022-01-01	10	4 301	2 000	6 311
Årets resultat		1 678		1 678
Utgående balans 2022-12-31	10	5 979	2 000	7 989
Ingående balans 2023-01-01	10	5 979	2 000	7 989
Årets resultat		3 681		3 681
Utgående balans 2023-12-31	10	9 660	2 000	11 670

## Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

### Alla belopp är i tkr

#### Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

#### Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

#### Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar (och nedskrivningar). I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Samt inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Övriga inventarier - 5-10 år.

#### Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.

#### Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering.

Bidrag är intäkter som är ett resultat av ett avtal där givaren vanligen kräver någon form av återkoppling.

Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt och förknippas med ett villkor som kräver återbetalningsskyldighet om villkoret inte är uppfyllt.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Intäktsredovisning av bidrag sker när stiftelsen med rimlig säkerhet bedömer att återbetalning inte kommer att ske.

#### Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

#### Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

#### Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs

#### Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital-rapporten.

<b>Not 2 Projektbidrag</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
<b>Under året utnyttjade projektbidrag</b>		
Sida, Sverige	48 123	69 887
European Commission	10 628	6 804
Canada MFA	4 955	2 788
Svenska missionsrådet	3 242	6 538
GIZ	2 219	0
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	1 314	1 000
UNDP	1 222	2 747
DT Global	831	0
Svenska institutet	500	0
Chemonics	432	0
Switzerland	419	0
Friedrich Ebert Foundation	188	42
Övriga bidrag	285	1 418
Somalia Stability Fund	0	88
SOAS	0	17

<b>Summa</b>	<b>74 359</b>	<b>91 329</b>
--------------	---------------	---------------

<b>Projektbalanser till kommande år</b>	<b>2023-12-31</b>	<b>2022-12-31</b>
Sida, Sverige	11 712	446
European Commission	22 385	3 751
Svenska missionsrådet	1 565	82
Svenska institutet	0	427
GIZ	75	0
Switzerland	306	0
Friedrich Ebert Foundation	0	85
Children's Mission	0	1
UNDP	1 855	0
Medel att återbetala	60	2 929
<b>Summa</b>	<b>37 959</b>	<b>7 722</b>

<b>Projektmedel har ianspråktagits för</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Kenyaprogram	-5 581	-10 087
Horn of Africa Regional program	-14 083	-17 927
Somaliaprogram	-13 714	-20 683
Etiopienprogram	-14 559	-11 103
DRC program	-18 674	-23 350
Global Policy program	-3 300	-3 964
Sudanprogram	-3 795	-3 339
Sverigeprogram	- 652	- 876
<b>Summa</b>	<b>-74 359</b>	<b>-91 329</b>

*MW*

<b>Not 3 Övriga bidrag</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Svenska kyrkan	300	300
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	0	0
Svenska missionsrådet	388	434
Övriga	566	187
<b>Summa</b>	<b>1 253</b>	<b>921</b>

<b>Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Andra gåvor	3	3
<b>Summa</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

**Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land**

Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Sverige</b>		
Direktor	838	824
Övriga anställda	4 545	5 705
<b>Etiopien</b>		
Anställda	5 757	7 000
<b>Kenya</b>		
Anställda	1 769	2 416
<b>Somalia</b>		
Anställda	2 740	3 845
<b>DRC</b>		
Anställda	5 418	5 479
<b>Sudan</b>		
Anställda	1 579	1 270
Pensionskostnader	1 359	1 576
Sociala avgifter	2 545	3 138
<b>Summa löner och andra ersättningar</b>	<b>26 551</b>	<b>31 252</b>
Andra personalkostnader	9 712	9 934
<b>Summa personalkostnader</b>	<b>36 263</b>	<b>41 186</b>

*W*  
*15*

## Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land

	2023			2022		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	3	5	8	8	7	15
Etiopien	7	11	18	9	13	22
Kenya	9	8	17	12	8	20
Somalia	1	4	5	1	5	6
DRC	5	9	14	7	9	16
Sudan	3	2	5	3	2	5
<b>Summa</b>	<b>28</b>	<b>39</b>	<b>67</b>	<b>40</b>	<b>44</b>	<b>84</b>

## Könsfördelningen i styrelse och bland ledande befattningshavare

	2023			2022		
	Antal på balansdagen			Antal på balansdagen		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	6	3	9	5	4	9
Generalsekreterare samt andra ledande befattningshavare	5	2	7	5	2	7

2023-12-31 2022-12-31

## Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag

Förutbetalda hyror	120	141
Upplupna bidrag	1 935	2 743
Förskott till partnerorganisationer	550	893
Övriga poster	788	631
<b>Summa</b>	<b>3 393</b>	<b>4 407</b>

## Not 8 Avsättningar

2023-12-31 2022-12-31

Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning	821	953
Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda	262	262
<b>Summa</b>	<b>1 083</b>	<b>1 215</b>

## Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

2023-12-31 2022-12-31

Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	436	601
Övriga poster	1 940	854
<b>Summa</b>	<b>2 376</b>	<b>1 455</b>

Uppsala 2024-



Eva Christina Nilsson  
Ordförande



Angela Muvumba Sellström



Myra Blyth



Stein Erik Horjen



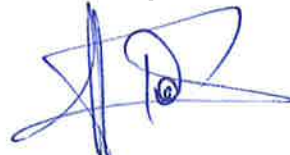
Stig Lundberg



Emmah Njoki Wamai



Shamsia Ramadhan



John Katunga Murhula



Aisa Abdulkadir

Vår revisionsberättelse har lämnats 2024-06-07



David Axelson-Fisk  
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Maria Wigenfeldt  
Auktoriserad revisor