

Stiftelsen

Liv och Fredsinstitutet

Organisations nr 817602-2302

Årsredovisning för 2020

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	2
Allmänt om verksamheten	2
Institutets vision och uppdrag.....	2
Organisation	2
Väsentliga händelser under räkenskapsåret.....	3
Strategiska prioriteringar	5
Programgenomförande 2020.....	5
Framtida utveckling.....	8
Givare och partners.....	9
Personal.....	9
Stiftelsens finansiella utveckling	9
 Resultaträkning.....	 10
Balansräkning.....	11
Noter.....	13



Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Stiftelsens säte:	Life & Peace Institute:s säte ligger i Uppsala, Sverige.
Funktionell valuta:	Den funktionella valutan för LPI är svenska kronor (SEK).
Syfte: (enligt stiftelsens stadgar)	Stiftelsen skall bedriva vetenskaplig forskning utifrån kristet-etiska aspekter på frågor om internationella konflikter och möjligheter till samverkan länder emellan, i syfte att stödja kristenhetens medverkan till folkförsoning, fred och rättvisa.

Institutets vision och uppdrag

Life & Peace Institute (LPI) är en internationell institution för fredsforskning och fredsinsatser. LPI:s vision är en värld där fred, rättvisa och icke-våldsliga relationer råder genom människors aktiva arbete och engagemang.

LPI:s mission är: *LPI stödjer och främjar icke-våldsliga strategier för konfliktomvandling genom en kombination av forskning och insatser som innebär att stärka befintlig lokal kapacitet för att förebygga våld, mildra dess effekter och återuppbygga samhällen efter att våldet har ebbat ut eller kommit till ett slut.*

Organisation

En internationell styrelse styr institutet. Styrelsen genomför minst fem möten per år för att ta fram riktlinjer för institutets program, struktur, ledning, forskning och annan verksamhet. Den granskar och beslutar också om den årliga budgeten och antar den årliga implementeringsplanen. Sveriges kristna råd utser styrelsen för en fyraårsperiod. Medlemskapet i styrelsen är uppdelat i syfte att ge en balanserad representation, vilket återspeglar konfessionellt medlemskap, kön, samt expertis inom teologi, fred och konfliktstudier, statsvetenskap och andra relevanta områden.

Exekutivkommittén utses årligen av styrelsen att vara till tjänst i styrelsen mellan styrelsemötena, när den tillkallas.

Under 2019 godkände Sveriges kristna råd en ökning av antalet styrelseledamöter till nio (från sju) samt en rotationsstrategi. Dessa förändringar trädde i kraft 2020, med två av de tidigare styrelseledamöterna som avgick (Dr. Tomas Bamat och Revd. Dr. Vebjørn Horsfjord). Fem styrelseledamöter utsågs för två år (Revd. Gustaf Ödquist, Rvd. Dr. Myra Blyth, Fulata Moyo, Alice Nderitu och John Katunga Murhula) och fyra utsågs för en fyraårsperiod (Ms. Shamsia Ramadhan, Dr. Nada Mustafa Ali, Dr. Angela Muvumba Sellström och Stein Erik Horjen).

I november 2020 utsågs Alice Nderitu till FN:s särskilda rådgivare för förebyggande av folkmord. Som ett resultat av detta var hon tvungen att avgå från LPI:s styrelse efter många års tjänst. År 2021 utsåg Sveriges kristna råd Dr. Njoki Wamai för återstoden av Ms. Nderitus mandatperiod.

LPI:s styrelseledamöter 2020 (* Ledamot i exekutivkommittén).

Revd. Gustaf Ödquist*-	Styrelseordförande, Svenska kyrkan
Revd. Dr. Dr. Myra Blyth*-	Fellow och handledare vid Regent's Parks College, University of Oxford, England
Dr. Fulata Moyo -	Vice ordförande i AfriAus iLEAC och grundare av STREAM, ett icke-vinstdrivande stöd till personer som överlevt sexualhandel – registrerad i USA men verksam i Malawi.
Ms. Alice Nderitu -	Medlare och konfliktanalytiker, Kenya
Ms. Shamsia Ramadhan -	Program manager, Capacity for Inter-religious Action Program på på Catholic Relief Services
Dr. Nada Mustafa Ali (ny)	Women's and Gender Studies Department och är fakultets fellow på Center for Governance and Sustainability vid University of Massachusetts, Boston, USA
Dr. Angela Muvumba Sellström (ny)	Nordiska Afrika Institutet (NAI) och knuten till Uppsala Universitets institution för freds- och konfliktforskning.
Mr. John Katunga Murhula (ny)	Catholic Relief Services (CRS), Östafrika
Rev. Stein Erik Horjen (ny)	Norska kyrkan

Styrelsen har fem schemalagda möten per år, tre virtuella och två fysiska möten. Under 2020, med tanke på covid-19 pandemin, kunde LPI endast hålla en fysisk orienteringssession för de nya styrelseledamöterna i februari, och de fem andra styrelsemötena hölls virtuellt.

Det övergripande ansvaret för planering, samordning och administration ligger hos *Executive Director*, som i sitt arbete får stöd av den strategiska ledningsgruppen (SLT) som består av programchef, chef för global policy, ekonomi- och administrationschef, kunskaps- och utbildningschef och två seniora rådgivare – en för strategiska processer och en för Sverige engagemanget. Dessutom har LPI landschefer för sina program för Kenya, Somalia, Etiopien, Sudan och Demokratiska republiken Kongo och en programansvarig för sitt *Horn of Africa Regional Programme*.

Institutet har fem kontor som ligger i Uppsala, **Sverige**; Nairobi, **Kenya**; Bukavu, **Demokratiska republiken Kongo**; Addis Abeba, **Etiopien**, och Mogadishu, **Somalia**. Sudan och Somalia programmen stöds av Nairobikontoret.

Verksamheten under 2020 har genomförts inom ramen för sex olika fredsbyggande program (Etiopien, Kenya, Demokratiska republiken Kongo, Somalia, Sudan och *Horn of Africa Regional Programme*). Dessutom fortsatte LPI sina program för Sverige engagemanget och Global Policy.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Covid-19 pandemin påverkade institutet på alla nivåer och pressade LPI att utforska och investera i nya arbetssätt med tanke på riskerna för vår personal, rörelsebegränsningar på grund av nedstängningar med varierande nivåer av restriktioner inom länder, liksom alla

internationella resor som omöjliggjordes under stora delar av året. Många processer behövdes avbrytas eller läggas på is, och LPI var tvungen att antingen skjuta upp eller ställa om dessa processer till virtuella mötesplatser.

I mars 2020 inrättade LPI en krishanteringsgrupp (CMT) som består av styrelseordföranden och SLT, som träffades regelbundet (inledningsvis varje vecka och sedan varannan vecka) för att bedöma de övergripande risker som pandemin medförde. Covid-beredskapsplaner utvecklades för varje kontor och uppdaterades regelbundet, och Security Focal points på varje kontor identifierades och utbildades och regelbundet följt upp och och träffats för att diskutera de lokala effekterna av pandemin och LPI:s respons i sina olika program och kontor. Ett antal planer för hur program anpassades på grund av covid-19 utvecklades och överlämnades till givare på begäran.

Under 2020 bedömde LPI följande risker och riskreducerande åtgärder relaterade till covid-19-pandemin:

Risker med covid-19	Anpassningssåtgärder
Risker att LPI:s personal, samarbetspartners eller samhällsdeltagare drabbas av sjukdomen.	LPI genomförde starka beredskapsplaner för alla kontor med tydliga riktlinjer för hur personalen ska arbeta, inklusive stängning av alla kontor under pandemins höjdpunkt, minskning av sammankallande verksamhet och noga följa regeringens direktiv. CMT sammanträdde varje vecka för att se över riskerna för institutet.
Risk för underutnyttjande av bidragsmedel eftersom vissa verksamheter kanske inte slutförs, eftersom LPI ändrar sitt verksamhetssätt till mer virtuella aktiviteter.	LPI övervakade noga sina utgifter under året och gjorde en budgetrevidering under hösten 2020.
Risk för att förhållandet mellan HR, driftskostnader och programmatiska kostnader kommer att bli skeva mot högre HR-kostnader, med lägre programmatiska kostnader, eftersom mycket av arbetet kommer att fokuseras på virtuella sätt att mötas.	I slutet av första kvartalet 2020 utvecklade och lämnade LPI in covid-relaterade anpassningsplaner till LPI:s givare i olika program där det begärts. Eftersom kontexten ändrades snabbt granskade LPI kontinuerligt situationen genom att upprätthålla nära kommunikation och informationsutbyte med partners, samhällen, statliga förvaltningar och givare och säkerställde regelbunden uppföljning för att säkerställa att konflikterna inte förvärrades av effekterna och responsen på pandemin.
Risk för att givare avleder medel från LPI-program till covid-19-relaterad verksamhet.	LPI granskade och anpassade sin verksamhet för att se vilka typer av covid-19-relaterade aktiviteter som den kunde införa och försöker förklara de starka kopplingarna mellan pandemin och konfliktdynamiken.

Under 2020 arbetade LPI för att ytterligare stärka säkerhetsramverket inom LPI och förbättra institutets dokumentationshantering och interna nätverk genom förbättrad användning av SharePoint. Dessutom automatiserade vi flera processer via SharePoint inklusive vårt system för att ansöka om arbetsresor, ledighet och för att rapportera säkerhetsincidenser.

Uppsalakontoret fortsätter att tillhandahålla teknisk input, kontroll, stöd och vägledning inom områdena ekonomistyrning, genuskänslighet, monitoring, utvärdering och lärande (MEL), programutveckling, säkerhets management, strategisk kommunikation med mera.

Strategiska prioriteringar

Strategisk prioritering 1: Stöd till det civila samhället och inkluderande engagemang för fred

LPI stödjer aktörer i det civila samhället i deras konfliktomvandlingsarbete genom kapacitetsuppbyggnad och gemensamt engagemang i forskning och handling.

Strategisk prioritering 2: Politiskt engagemang och medvetandehöjande

LPI engagerar sig direkt och i samarbete med andra om för att öka medvetenhet och påverkansarbete. LPI strävar för att öka medvetenhet om det civila samhällets konfliktomvandlingsprocesser och ta upp relevanta politiska frågor som härrör från arbetet i fält. Genom detta engagemang försöker LPI bjuda in och motivera inflytelserika aktörer att ta sitt ansvar för att främja rättvisa och fred.



Strategisk prioritering 3: Kunskap och lärande för att förbättra praxis

Genom dokumentation och lärande gör LPI kunskap och erfarenheter från LPI och dess partners tillgängliga för fredsarbetare och forskarsamhället. Detta sker i strategiska partnerskap med relevanta lokala och internationella forskare, akademiska aktörer och fredsarbetare. Samtidigt samlar LPI relevanta teorier, forskningsresultat och erfarenheter från andra sammanhang och organisationer samt kommunicerar dem inom LPI och till sina partners.

Programmets genomförande 2020

LPI:s engagemang har inriktats på stöd till lokala civilsamhälles organisationer och universitet samt att bygga upp strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk och stärka länkar med givare och internationella aktörer för att stödja miljöer som främjar icke-våldslig konfliktomvandling. Deltagande aktionsforskning spelar en viktig roll i LPI:s strategi, både som en förutsättning för att förstå engagemangets kontext och som ett medel för att förändra konflikter.

LPI har tillämpat flera ömsesidigt stärkande strategier i sitt stöd till det civila samhället och ett bredare konfliktomvandlingsarbete:

- **Främja inkluderande samhällsbaserade fredsbyggande processer med långsiktighet**, engagemangen drivs av lokala partner och medföljs tekniskt (och får i många fall också ekonomiskt stöd) av LPI.
- **Kapacitetsstärkande**: inkluderande processer och metoder för konfliktomvandling– såsom deltagande aktionsforskning (PAR); forskningsmetodik och forskningsmetoder; *Sustained Dialogue*, planering, uppföljning, utvärdering och lärande (PMEL); medling, förhandling och organisationsutveckling– såsom ekonomisk förvaltning och redovisning, administrativ kompetens och procedurer, ledarskap inom HR, ledarskap, organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive givarrelationer. Kapacitetsstärkande svarar mot uttryckta och väl analyserade behov hos partners.
- **Påverkansarbete**, särskilt på lokal, nationell och regional nivå, antingen enbart genom LPI eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella partner.
- LPI har också ett särskilt engagemang för **reflektion och lärande**, inte minst genom sin tredje strategiska prioritering, kunskap och lärande, och investeringar i dokumentation och monitoring och utvärdering, som bedrivs inom alla LPI:s program, med stöd från kunskaps- och lärande enheten.
- Genomförandet av fredsbyggande program i de sammanhang där vi arbetar behöver **flexibilitet och anpassningsbar programplanering** i samband med kontinuerlig kontextbedömning av risker, utmaningar och möjligheter. Ett engagemang för både **konfliktkänslighet** och **resultats baserad management** kräver en anpassningsbar programplanering för att säkerställa att insatserna fortsätter att ge effektiva och ändamålsenliga bidrag till programmets övergripande mål.

År 2020 hade covid-19-pandemin en betydande inverkan på institutet och hur det kunde genomföra sina program, speciellt där det fanns oro för en potentiell koppling mellan covid-19 och ökad risk för våld. Befolkningar i områden som är i risk för konflikt är redan sårbara och blir potentiellt utsatta för nya risker. Detta kan vara relaterat till statliga restriktioner i ett sammanhang där många samhällsmedlemmar är beroende av en daglig inkomst, begränsningar i rörlighet för pastoraliska grupper och en bredare konfliktynamik (till exempel i Somalia med AMISOM/ Somaliska nationella armén - al-Shabaab dynamiken). Som sådan fanns det ett starkt behov av att fredsbyggande aktörer fortsatte att engagera sig med samhällen på kreativa och flexibla sätt för att mildra denna potentiella dynamik.

En av de största utmaningar som pandemin medförde för genomförandet av LPI:s program under 2020 relaterade restriktioner för rörelse och möten som som regeringar införde i flera månader, bland annat att minska antalet personer som kunde träffas och genom att stänga internationella och interna flygningar. Detta ledde till att LPI var tvungen att anpassa sina program till det föränderliga kontextet, men det var också frustrerande för LPI-teamet och partners som kände att det var bråttom på plats att gå vidare med verksamheten. Under den inledande perioden där restriktionerna var större, gick LPI över till virtuellt engagemang där det var möjligt, men detta kombinerades också med interna reflektioner om "hur man arbetar med fredsbyggande" under en pandemi. Se blogginlägg: [Covid-19 and virtual inclusion: Who decides how the pandemic affects peacebuilding?](#) och [Sustaining Peacebuilding Work in a Crisis: the impact of the COVID-19 pandemic in Somalia](#) på LPI's webbsida.

Några av programmets höjdpunkter under 2020 är följande:

- En viktig innovation under 2020 var utforskandet av **virtuell dialog**, där LPI engagerade Sustained Dialogue Institute (<https://sustaineddialogue.org>) i USA, för att utforska alternativ för virtuell utbildning och dialogsessioner. En 3-dagars tvärorganisatorisk virtuell utbildning hölls med flera LPI:s landsprogram som implementerar modellen för hållbar dialog (Etiopien, Somalia, Sverige, Sudan, Kenya med stöd från LPI:s enhet för kunskap och lärande).
- LPI:s nya **Somaliaprogamstrategi – Konfliktomvandling på flera nivåer i södra centrala Somalia (2020–2023) tilldelades ett 4-årigt bidrag från Sida**. Tillsammans med det avslutande stödet till projektet för *Sustained Dialogue* med kvinnor och unga i sydvästra och Hirshabelle federala medlemsstater tilldelades LPI nya **medel från FN:s fredsbyggande fond (UNPBF) för att utvidga modellen för Sustained Dialogue** med ungdomar i Baidoa, Jowhar och Abudwak. Detta är det första projektstöd som UNPBF har beviljat det civila samhället i Somalia och fokuserar på att skapa utrymme för ungdomar för att främja deltagande och inkludering.
- LPI:s Somalia-team inledde också ett **samarbete över flera program** tillsammans med LPI:s global policy team, som en del av initiativet "Inclusive Peace in Practice (IPIP)." Det policyfokuserade samarbetet har fört samman LPI och dess partner i det civila samhället i Somalia för att gemensamt identifiera en nyckelfråga för politiskt engagemang. Efter en rad samråd med samhällen i projektområden framkom ett centralt tema kring att inkluderas i fredsbyggande processer, med särskilt fokus på ramverket för nationell försoning.
- Slutförandet av **Collaborative Learning from the Bottom-up: Identifying Lessons from a Decade of Peacebuilding in North and South Kivu through Bottom-up Evaluation (2009-2019)** i Demokratiska Republiken Kongo som engagerade ett brett spektrum av intressenter och **utformningen av ett nytt 4-årigt program** (finansierat av Sida 2021).
- I LPI:s *Horn of Africa Regional Programme (HARP)* publicerades Horn of Africa Bulletin (HAB) i augusti-september och november-december. Med båda utgåvorna inriktade på **"Assessing the Nexus between Transitional Justice, Peacebuilding and Reconciliation"**, som visar programmets engagemang för att förespråka och förstärka kritiska freds- och säkerhetsfrågor på Afrikas horn. För att stärka kapacitet och potentiellt samarbete med olika aktörer inom övergångsrättvisa, försoning och fredsbyggande, samlande HARP ett virtuellt forum för aktörer, som förde samman regionala organisationer, diplomater från medlemsstater, akademiker, genomförare, givare och forskare bland annat.
- En **ny HARP-strategi för 2021–2024** utvecklades genom en rad virtuella workshops inom HARP-teamet och över olika landsprogram, som faciliterades av enheten för kunskap och lärande. Strategin lämnades in till Sida i oktober 2020 med stöd som förväntas under 2021.
- **Listening Tour** metoden utvecklades och tillämpades i Khartoum och South Kordofan-staterna i Sudan, där LPI:s team och partners "lyssnade" på rösterna från över 1500 ungdomar i de två staterna om deras oro och ambitioner för framtiden för deras land. LPI:s Etiopien team testade tillvägagångssättet över Addis Abeba och utvecklade framgångsrikt ett **Listening Tour** projekt som godkändes för finansiering i början av 2021.

- Som en del av LPI:s initiativ för global policy bidrog LPI:s landsprogram till analysen kring vilka metoder och tillvägagångssätt som används av globala aktörer för att koppla samman lokala aktörer med det globala fredsbyggandet, samt utforska några av de åsikter som nationella, subnationella och lokala fredsbyggande aktörer i det civila samhället har och de utmaningar de definierar när det gäller det globala fredsbyggandet. **Global Peacebuilding Policy: Analysing Local-To-Global Engagement** rapporten ger en ögonblicksbild av det nuvarande läget för lokalt och globalt engagemang inom det globala fredsbyggande politiska området ur både lokala och globala aktörers perspektiv, med fokus på hur inkludering och deltagande av lokala perspektiv genomförs.
- LPI inbjöds genom sitt globala policy program att bidra till processen för FN:s fredsbyggande arkitekturöversyn (UN PBAR). LPI:s team i Demokratiska republiken Kongo, Etiopien, Kenya, Somalia och Sudan sammankallade en grupp fredsaktörer i civila samhället i en serie av rådgivande forum. LPI:s inlägga till FN:s PBAR, rapporten **United Nations Peacebuilding Architecture in Practice: Perspectives from Local Peacebuilders in the Horn of Africa and Great Lakes Region**, var resultatet av en rad konsultationer, som samlade perspektiv från en rad olika fredsbyggande aktörer på Afrikas horn och i Stora sjö regionen, inklusive Somalia. Tonvikten lades på att engagera fredsbyggare som inte ofta hörs i globala policy diskussioner.
- På grund av covid-19-pandemin och följande restriktioner i det svenska samhället så blev många aktiviteter som var planerade för 2020 inställda, uppskjutna eller ersatta. Flera aktiviteter flyttades till den digitala arenan, till exempel arrangerades ett webinarium som lyfte perspektiven om unga fredsbyggare över olika kontext i samarbete med organisationerna LSU och FUF. Evenemanget *Youth Talk Peace* hade cirka 75 personer som deltog, allt från beslutsfattare till aktörer i det civila samhället. Under en kort period kunde mindre fysiska sammankomster ordnas. *Vårt Sverige* – ett evenemang som skapades tillsammans med Operation 1325 och Fryshuset – Unga Fredsbyggare, hölls i juni 2020 och syftade till att föra ungdomar närmare beslutsfattare. Vid evenemanget talade 13 ungdomar med varandra och med Justitie- och migrationsministern, samt med en lokal polis, om sina erfarenheter kring säkerhet, tillit och inkludering.

Institutet arbetade formellt och informellt tillsammans med 87 lokala, nationella och regionala organisationer (inklusive 8 universitet) samt över ett dussin internationella organisationer, för att engagera lokala samhällen i långsiktiga fredsbyggande processer i 19 stater / regioner / län i Etiopien, Somalia, Sudan, Demokratiska republiken Kongo, Kenya och Sverige och engagerade samhällsmedborgare, samhällen, regering på olika nivåer och andra konfliktintressenter.

Framtida utveckling

Under 2021 kommer LPI att fortsätta att stärka sina interna system och rutiner, inklusive en översyn av sina processer för hantering av personalens prestationer och professionell utveckling. LPI fortsätter att utveckla sina online processer med *Sharepoint* inklusive kontantförfrågningar, kapitalförvaltning och tidrapporter.

Vi investerar också ytterligare i vår redovisningsprogramvara, SUN, för att optimera dess inbyggda kapacitet för att stärka vårt beslutsfattande med hjälp av finansiella data och öka automatiseringen av arbetsflöden.

LPI:s strategiska plan, som skulle löpa ut 2021, har förlängts till 2022 och en strategisk planeringsprocess kommer att inledas i början av 2021.

Några av de viktigaste programmatiska områdena där LPI förväntar sig tillväxt under 2021 inkluderar:

- Under 2021 kommer LPI att inleda nya fyraåriga program i Demokratiska republiken Kongo och på Horn of Africa Regional Programme, med finansiering från Sida och andra givare.
- Etiopien programmet har förlängts med ytterligare ett år, och LPI kommer att utveckla en ny strategi för 2022–2025.

Givare och partners

LPI vill uttrycka sin djupaste uppskattning för sina över 50 partners som har gjort det möjligt för oss att arbeta vid deras sida när de svarar på våld och konflikt i sina samhällen.

LPI uttrycker också sin varmaste tacksamhet för de medel som mottagits och projektstöd från dess givare. År 2020 inkluderade dessa:

- Act Svenska kyrkan
- Kollekt/donationer från kyrkor
- Europeiska kommissionen
- Belgien, Federal Public Service, Foreign Affairs, Foreign Trade and Development Cooperation
- Somalias stabilitetsfond (SSF)
- Sida
- Svenska missionsrådet
- UNPBF
- United States International Development Agency (USAID)
- USIP
- SOAS (School of Oriental and African Studies)

Personal

LPI värdesätter och fäster stor vikt vid att i sina olika kontor ha mångfald i personalen med olika kulturer, bakgrund, jämställdhet och expertis. Bland personalstyrkan finns anställda med visstidskontrakt och tillsvidareanställda samt långtidskonsulter och korttidspraktikanter. Under 2020 hade LPI totalt 71 anställda, varav 46% var kvinnor och 54% män.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet till alla sina anställda, praktikanter och konsulter för deras utmärkta arbete under 2020. Vi uppskattar verkligen det stora engagemanget och den positiva attityden hos vår personal som fortsätter att arbeta i de utmanande och ofta riskfyllda miljöer där LPI:s program genomförs.

Stiftelsens finansiella utveckling

Alla siffror i tusental SEK.

År	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Inkomst	31 121	34 178	30 311	35 722	40 153	34 814	44 131	59 208	73 320	56 875
Utgifter	30 230	33 754	29 523	32 558	39 898	36 335	44 714	61 005	72 301	56 395
Eget kapital	2 559	2 981	4 057	7 771	8 144	6 680	6 616	5 150	6 341	7 838

Resultaträkning	Not	2020	2019
Verksamhetens intäkter			
Projektbidrag	2	55 788	72 026
Övriga bidrag	3	1 056	1 285
Gåvor	4	20	10
Övriga rörelseintäkter		10	0
Summa intäkter		56 875	73 320
Verksamhetens kostnader			
Lämnade anslag		-14 725	-24 131
Övriga externa kostnader		-13 972	-19 813
Personalkostnader	5, 6	-27 699	-28 255
Övriga rörelsekostnader		0	- 102
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	7	0	0
Summa kostnader		-56 395	-72 301
Rörelseresultat		480	1 020
Resultat från finansiella poster			
Valutakursdifferenser		1 017	169
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter			2
Summa resultat från finansiella poster		1 017	171
Årets resultat		1 497	1 191

M

Balansräkning	Not	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	7	0	0
Summa anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		323	170
Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag	8	6 065	10 314
Summa omsättningstillgångar		6 388	10 484
Kassa och bank		13 245	18 767
Summa omsättningstillgångar		19 633	29 251
Summa tillgångar		19 633	29 251
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Ändamålsbestämda medel		2 000	2 000
Bundet eget kapital		10	10
Fritt eget kapital		5 521	4 331
Summa eget kapital		7 838	6 341
Avsättningar	9	1 351	1 293
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		93	303
Aktuell skatteskuld		17	14
Övriga skulder		465	917
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2	8 095	18 097
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	10	1 774	2 286
Summa kortfristiga skulder		10 444	21 617
Summa eget kapital och skulder		19 633	29 251

Förändring av eget kapital

	Stiftelse- kapital	Fritt Eget kapital	Ändamåls- bestämda medel	Summa
Ingående balans 2019-01-01	10	3 140	2 000	5 150
Årets resultat		1 191		1 191
Utgående balans 2019-12-31	10	4 331	2 000	6 341
Ingående balans 2020-01-01	10	4 331	2 000	6 341
Årets resultat		1 497		1 497
Utgående balans 2020-12-31	10	5 828	2 000	7 838



Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Alla belopp är i 1 000 SEK

Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1

Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar (och nedskrivningar). I

anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Samt inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Övriga inventarier - 5-10 år.

Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering.

Bidrag är intäkter som är ett resultat av ett avtal där givaren vanligen kräver någon form av återkoppling.

Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt och förknippas med ett villkor som kräver återbetalningsskyldighet om villkoret inte är uppfyllt.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Intäktsredovisning av bidrag sker när stiftelsen med rimlig säkerhet bedömer att återbetalning inte kommer att ske.

Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs

Ändamålsbestämda Medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel.

Se även eget kapital-rapporten.



Not 2 Projektbidrag	2020-12-31	2019-12-31
Under året nyttjade projektbidrag		
Sida, Sverige	34 863	38 267
European Commission	4 611	12 908
Svenska missionsrådet	5 053	7 696
Somalia Stability Fund	3 274	6 419
USAID	1 117	4 250
Bread for the World, Tyskland		1 039
Egen finansiering		689
Svenska kyrkan, Internationella avdelningen	811	530
Övriga bidrag		227
UN fredsbyggande fond	69	
SaferWorld	718	
SOAS	65	
Belgien MFA	3 957	
Friedrich Ebert Foundation	1 250	
Summa	55 788	72 026
Projektbalanser till kommande år	2020-12-31	2019-12-31
Sida, Sverige	5 649	9 697
European Commission	69	3 931
UN Peacebuilding Fund		3 226
Svenska missionsrådet	1 825	633
SOAS University		19
USAID	481	
Friedrich Ebert Foundation	22	
Medel att återbetala	50	591
Summa	8 095	18 097
Projektmedel har ianspråktagits för	2020	2019
Kenya programme	-3 205	-7 071
Horn of Africa Regional programme	-13 500	-19 197
Somalia programme	-19 893	-21 135
Ethiopia programme	-9 825	-14 512
DRC programme	-4 090	-2 162
Global Policy programme	-3 506	-5 438
Sudan programme	-1 803	-1 724
Sweden-based programmes	-1 064	- 816
Summa	-56 886	-72 057

W

Not 3 Övriga bidrag	2020	2019
Svenska kyrkan	300	300
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	190	544
Svenska missionsrådet	566	429
Övriga		11
Summa	1 056	1 285

Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen	2020	2019
Andra gåvor	20	10
Summa	20	10

Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land

Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

Sverige	2020	2019
Direktor	745	745
Övriga anställda	5 987	6 253
Etiopien		
Anställda	6 819	6 113
Kenya		
Anställda	1 852	2 440
Somalia		
Anställda	3 508	3 774
DRC		
Anställda	986	232
Sudan		
Anställda	61	141
Pensionskostnader	1 704	1 352
Sociala avgifter	2 455	2 483
Summa löner och andra ersättningar	24 117	23 533
Andra personalkostnader	3 582	4 722
Summa personalkostnader	27 699	28 255

Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land

	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	11	4	15	10	5	15
Etiopien	7	15	22	9	14	23
Kenya	10	7	17	8	7	15
Somalia	2	3	5	1	8	9
DRC	0	4	4	0	1	1
Sudan	2	2	4	0	1	1
Summa	32	35	67	28	36	64

Könsfördelningen i styrelse och bland ledande befattningshavare

	2019			2019		
	Antal på balansdagen			Antal på balansdagen		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	6	3	9	4	3	7
Generalsekreterare samt andra ledande befattningshavare	5	2	7	5	2	7

Not 7 Inventarier

	2020-12-31	2019-12-31
Ingående anskaffningsvärden	447	447
Årets förändringar	0	0
Årets inköp	0	0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	447	447
Ingående avskrivningar	- 447	- 447
Årets förändringar	0	0
Avskrivningar	0	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	- 447	- 447
Utgående restvärde enligt plan	0	0

N

	2020-12-31	2019-12-31
Not 8 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag		
Förutbetalda hyror	89	89
Upplupna bidrag	3 103	6 731
Förskott till partnerorganisationer	1 966	2 588
Övriga poster	907	906
Summa	6 065	10 314

	2019-12-31	2019-12-31
Not 9 Avsättningar		
Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning	473	415
Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda	878	878
Summa	1 351	1 293

	2019-12-31	2019-12-31
Not 10 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	885	751
Övriga poster	890	1 535
Summa	1 774	2 286



2021-05-27

Uppsala 2020-



Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-28

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor



Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor

(1/9)

Uppsala 2020-05-27

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth



Angela Muvumba Sellström
27 May 2021

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-29



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor

(219)

Uppsala 2020-05-27

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen



Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-28

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor



Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor

(3/9)

Uppsala 2021-05-27

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai



Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2021-05-29



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor

(4/9)

Uppsala 2020-05-27

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

N. Ali May 17th 2021

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-28

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB


David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor


Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor (5/9)

Uppsala 2020-05-27

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Myra Blyth
27th May 2021

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-28

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

DA
David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Maria Wigenfeldt
Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor
(6/9)

Uppsala 2020-

27/5 - 21

Gustaf Ödquist
Ordförande

Angela Muvumba Sellström

Fulata Lusungu Moyo

Shamsia Ramadhan

Nada Mustafa Ali

Myra Blyth



Stein Erik Horjen

Emmah Wamai

John Katunga Murhula

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-20



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor

(7/9)

Uppsala 2020-05-21

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Emmah 27/5/2021

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali

Vår revisionsberättelse har lämnats 2020-05-28



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB



Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor

(8/9)

Stiftelsen Liv- och fredsinstitutet
Organisationsnummer: 817602-2302

Uppsala 2021-05-27

Gustaf Ödquist
Ordförande

Myra Blyth

Angela Muvumba Sellström

Stein Erik Horjen

Fulata Lusungu Moyo

Emmah Wamai

Shamsia Ramadhan

John Katunga Murhula

Nada Mustafa Ali


May 27th, 2021

Vår revisionsberättelse har lämnats 2021-05-28


David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB


Maria Wigenfeldt
Auktoriserad revisor (9/9)

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet, org.nr 817602-2302

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet för år 2020.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den auktoriserade revisorns ansvar samt Den övriga revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:



identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den övriga revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Liv och Fredsinstitutet för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförfordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Uppsala den 28 maj 2021

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Maria Wigenfeldt.
Auktoriserad revisor

David Axelson-Fisk