

The foundation

Life & Peace Institute

Organisation no. 817602-2302

Annual Report for 2025

(The Swedish version of the LPI Annual report for 2025 is signed by the Auditor)

Table of Contents

Management report	3
General Info on the Organisation.....	3
The Institute's Vision and Mission.....	3
Organisation.....	3
Significant events during the year.....	4
Strategic Priorities.....	5
Programme implementation 2025.....	6
Future Developments.....	8
Staff.....	9
The financial development of the foundation.....	9
Statement of income and expenditures.....	1
Balance sheet.....	1
Notes.....	13

Management report

General Info on the Organisation

Headquarters of the Foundation	The Life & Peace Institute (LPI) is located in Uppsala, Sweden.
Functional Currency	The functional currency of LPI is Swedish Krona (SEK)
Purpose (as stated in the Foundation Statutes)	The purpose of the Foundation is to conduct scientific research, primarily from a Christian-ethical perspective on questions of international conflict, and on the possibilities for collaboration among nations.

The Institute's Vision and Mission

The Life & Peace Institute (LPI) is an international institution for peace research and action. LPI's Vision: *LPI believes in a world where people work together to transform violent conflicts, create sustainable environments, and build inclusive, just, and peaceful societies.*

LPI's Mission: *LPI works with partners and other allies to support all stakeholders to play an active role in preventing and transforming violent conflict and promoting inclusive and sustainable societies through a combination of action and research.*

Organisation

An international Board governs the Institute. The Board conducts at least five meetings annually to ensure the organisation adheres to its legal obligations in all the various countries where it operates. It also oversees the organisation to ensure it achieves its mission through appropriate management and responsible policies reflecting its values guiding its form and behaviours. It also reviews and accepts the annual budget and adopts the annual implementation plan. The Christian Council of Sweden (CCS) appoints the Board members for a four-year term. The membership of the Board is constituted to provide balanced representation, reflecting interreligious membership, gender, and expertise in peace and conflict studies, political science, and other relevant areas. The Board appoints the Executive Committee annually to be of service between the board meetings. A Finance and Risk Committee (FARCom) meets before each board meeting and reports to the Board.

LPI board members 2025 (* Executive Committee member).

Ms. Eva Christina Nilsson*	President of the Board Director, Church of Sweden/Uppsala Diocese.
Dr. Angela Muvumba Sellström*	Senior Researcher, Nordic Africa Institute (NAI)/ Uppsala University Department of Peace and Conflict Research.
Mr. Stig Lundberg*	Chair of FARCom Church of Sweden (retired)
Dr Asia Abdulkadir	Country Coordinator for Somaliland, Kindernothilfe E.V

Revd. Dr. Myra Blyth	Research Fellow, Regent's Park College, University of Oxford, England.
Dr. Njoki Wamai	Assistant Professor, International Relations Department, United States International University in Nairobi (USIU), Kenya.
Ms. Shamsia Ramadhan	Peace and Security Consultant
Mr. John Katunga Murhula	Dispute Resolution Specialist with mediation services in West Africa, Compliance Advisory Ombudsman (CAO), International Financial Corporation (IFC), World Bank.
Rev. Stein Erik Horjen	Pastor, Church of Norway.

The overall responsibility for planning, coordination, and administration rests with the Executive Director, who is supported in her work by the Executive Team (ET) composed of the Director of Programmes and the Director of Finance & Administration. A Strategic Leadership Team (SLT) advises the ET, composed of the Director of Programmes, Director of Finance & Administration, the Team Leader for Africa Country Programmes, the MEL Processes Team lead and the Senior Advisor for Programmes. In addition, LPI has Country Managers for its Kenya, Somalia, Ethiopia, Sudan, and DRC programmes, as well as a Manager for its Horn of Africa Regional Programme (HARP) and a Programme Manager for Moyale M&M Project.

The Institute has five main offices located in Uppsala, **Sweden**; Nairobi, **Kenya**; Bukavu, **Democratic Republic of Congo (DRC)**; Addis Ababa, **Ethiopia**; and Mogadishu, **Somalia**. LPI had a functional office in Khartoum, **Sudan**, until 15 April 2023. The Nairobi office supports the Sudan and Somalia programmes. Each office has a functional Senior Management Team (SMT) that reports to the ET. Many of the strategic functions of the Uppsala office have now shifted to the Nairobi office. However, the Executive Director and a small Finance & Admin Unit remain in Uppsala. In addition, LPI continues to support some activities in Sweden.

In 2025, activities were carried out under eight peacebuilding programmes – Democratic Republic of Congo (DRC), Ethiopia, Kenya, Moyale Mobility & Movement (M&M), Somalia, Sudan, Sweden, and the Horn of Africa Regional Programme (HARP).

Significant events during the year

- Conflict in Eastern DRC between the M23 (with alleged backing from Rwanda) and the Government of DRC, with M23 gaining control of significant territory, including Goma and Bukavu (where LPI's office is located).
- Ongoing war in Sudan, with continued displacement internally as well as to neighbouring countries (especially Chad, Egypt, Ethiopia, Kenya, South Sudan, Uganda).
- Drought and flooding in several parts of the Horn of Africa, and over tens of millions of people facing high levels of acute food insecurity across the Horn of Africa and Great Lakes regions.
- The conflicts in Ukraine and Gaza continued to shift attention, and resources, from other parts of the world, including the regions where LPI works.
- The Swedish government continued its reform process for Sweden's international aid, with significant changes to the budget and delays in new development cooperation

strategies for a number of the countries where LPI works. Other governments have also undergone similar reforms, for example, the Netherlands, Germany and the UK.

- The trend toward insular, populist nationalism in major donor countries has continued to accelerate, with the general anti-internationalist political tone in bilateral funders translating to changes in policy and practice. Perhaps the major shock, in January 2025, was the dismantling of USAID by the Trump administration and the subsequent restructuring of the US international cooperation architecture. This marginally affected LPI in the short term, however, it has severely impacted the international aid system as a whole.

Strategic Priorities

In the May board meeting, the board decided to extend the Strategic Plan (2023-2027) by two years (now 2023-2029)

LPI's Strategic Priorities for this period remained the same:

Strategic Priority 1: Inclusive engagement for peace

Civil society actors and community members play a critical role in the systemic transformation of conflict to sustainable peace at all levels of society. LPI supports civil society and other actors through collaborative joint engagement in research, action, policy influencing, and capacity enhancement.

Strategic Priority 2: Policy engagement and awareness-raising

Policy frameworks and legislation play a critical role in shaping institutional behaviour and people's lives to bring about sustained peace in societies. Engagement and informed linkages between all levels – local, subnational (state or province), national, regional, and global – are crucial for creating systemic change. LPI engages directly and in collaboration with others on raising awareness among policymakers. LPI does this by supporting inclusive policy development processes on issues affecting peace and conflict in people's lived experience. LPI encourages and motivates influential actors to fulfil their responsibilities to promote peace and address potential grievances and drivers of conflict through this engagement. LPI enhances awareness of civil society conflict transformation processes and raise pertinent policy issues deriving from the work in the field.

Strategic Priority 3: Collaborative learning to enhance practice and policy

Through learning and documentation, LPI both improve its practice and shared its knowledge and experience with relevant stakeholders. The experience of participants at all levels and in multiple forms is critical for knowledge generation. LPI seeks to establish strategic partnerships between conflict-affected communities and link them to relevant local, regional, and international researchers, policymaking organisations and institutions, academic actors, peacebuilding practitioners. Simultaneously, LPI gather relevant concepts, research findings, and experiences from other contexts, sectors, and organisations to communicate this information to LPI staff and partners.

Programme implementation 2025

LPI's engagement in 2025 has continued its focus on support to local civil society organisations (CSOs) and universities, as well as building strategic partnerships with national, regional and international organisations and networks, and strengthening links with donors and international actors to support environments conducive to nonviolent conflict transformation. Participatory research plays an essential role in LPI's approach, both as a precondition for understanding the context of engagement and as a vehicle for transforming conflict.

LPI applies several mutually reinforcing strategies in its civil society support and broader conflict transformation work:

- **Promoting inclusive community-based peacebuilding processes with a long-term view**, with engagements driven by local partners and technically accompanied (and in many cases financially supported) by LPI.
- **Capacity strengthening**, including processes and methodologies of conflict transformation—such as Participatory Action Research (PAR); research methodology and methods; Sustained Dialogue; Planning, Monitoring, Evaluation & Learning (PMEL); mediation, negotiation, and organisational development—such as financial management and accounting, administrative skills and procedures, human resource management, leadership, organisational governance, resource mobilisation, including donor relations. Capacity strengthening responds to expressed and well-analysed needs of partners.
- **Policy engagement** particularly at the local, national, regional and global levels, either by LPI alone or in collaboration with local, regional or international partners.
- LPI also has a specific commitment to **learning and reflection**, not least through its third Strategic Priority, knowledge and learning, and investment in documentation and monitoring and evaluation, which is being pursued across LPI's programmes.
- Implementation of peacebuilding programmes in the contexts where LPI works needs **flexibility and adaptive programming** related to continuous context assessment of risks, challenges, and opportunities. A commitment to both **conflict sensitivity** and **results-based management** necessitates adaptive programming to ensure efforts continue to make effective and efficient contributions towards to overall goal of the programme. **Gender equality and social inclusion** are an integral focus of LPI's work.

A selection of **highlights** from LPI programmes in 2025 include:

- The finalisation and signing of the HARP 3.0 Programme with Sida Regional Office in Addis Ababa – and onboarding of colleagues.
- In the final quarter of the year, LPI successfully negotiated and launched the new Triple Nexus Project, funded by Sida CSO Strategy in Stockholm.
- With support from UNDP, LPI launched a new cross-border programme in the Great Lakes Region, with youth networks from Rwanda, DRC and Burundi. This allows LPI to work at the Great Lakes regional level and have a stronger influence on the advocacy process on peace processes in the Great Lakes Region. LPI also continued its cross-border work in Karamoja (Kenya-Uganda), with funding from UNDP.
- The Community of Peacebuilding Practice (CPP) network in DRC, under the leadership of LPI's DRC programme, has become a reference for all peacebuilding work in DRC. Donors, authorities and other key stakeholders appreciate this model of peacebuilding

coordination work. It has expanded with now more than 60 international and national organisations membership.

- In December, the community partners took full local ownership of the Borderlands Platform when they organised and led the General Assembly (from agenda to complete planning of the process) while the founding (IGAD, AUBP and LPI) took a step back.
- In Ethiopia, LPI's presence and contribution in the peacebuilding sector has become more clearly valued and recognised than ever by key government stakeholders and civil society actors. Our engagement, reputation, relationships, and influence have grown, marked, for example, by our work to strengthen capacities for peace among civil society actors, support to peacebuilding efforts in universities and across communities, as well as engaging in promoting inclusivity in national processes such as the national dialogue.
- LPI was able to train partners in LPI's Resilience in Conflict Analysis Toolkit (RCAT) in Uganda, Kenya and Ethiopia.
- LPI's Somalia Programme played an important role in creating awareness and supporting civil society actors to engage with the National Reconciliation Framework (NRF) that promotes the peacebuilding architecture in Somalia, and enhanced the Youth, Peace & Security (YPS) agenda through our sustained dialogue activities working with young men and women across conflict divides.
- In Sudan, LPI has been implementing healing-centred dialogue processes with youth and women across Sudan and the region (Uganda and Kenya) through the "Collective Voices for Peace" initiative. Seeing participants begin their own journeys of healing and connection has been one of the most meaningful milestones of the year.
- LPI also supported the establishment of two CSO networks – one in East Sudan focused on governance and peacebuilding (with GIZ support), and another in Kenya under the C4P project. Alongside this, we provided capacity enhancement for approximately 23 CSOs inside Sudan and in the region. Watching these organisations grow stronger and more connected has been a major point of achievement. These two areas really capture the heart of what LPI set out to do this year: deepen healing and dialogue and reinforce the resilience and agency of civil society.
- In Kenya, LPI worked in partnership with the Supreme Council of Muslims in Kenya (SUPKEM) to support community-based organisations in designing and implementing locally defined initiatives on peacebuilding, climate adaptation, and inclusive engagement in a context shaped by recurrent climate shocks and fragile social cohesion in Garissa County.
- Similarly, HARP documented lessons from the Karamoja small grants project cluster-based approach that aimed to strengthen peacebuilding led by local communities in the borderlands.

In addition to these important programmatic successes, LPI also faced a number of challenges as an Institute, having to downsize teams in a climate of high unemployment and growing uncertainty for future funding. Through these painful processes, we have learned much about how to manage such difficult situations in the future, and we have brought on board strong legal counsel in Kenya to provide support.

Last year, with the support of PeaceNexus, LPI started a process of visioning LPI into the future, starting by looking at our governance, but then also taking a deeper dive into LPI's Values and

how we are living them – in our programming, our relationships with one another and our relationships with our many different types of partners, and how we operate in general.

LPI also launched a safeguarding assessment, bringing in a consultant to lead us through a process of reviewing LPI's current safeguarding systems and processes, and how to strengthen them. Emerging from this assessment was that LPI has adequate safeguarding policies, but they are not well known across the Institute, and there is work needed on the culture of LPI to ensure that both of policies are known and also that LPI staff are living out our values as we relate to one another. LPI also strengthened our procurement policies and procedures and made them clearer across the institute. We also finalised a Gender Equality & Social Inclusion assessment across the Institute and started to deepen the conversation around decolonisation at LPI – both through the Knowledge & Learning Strategy development process, as well as through the support provided by PeaceNexus.

In 2025, the Institute partnered with approximately 133 civil society organisations, six academic institutions and over twenty networks, engaging with local communities in long-term peacebuilding processes in over twenty states/regions/counties across Ethiopia, Somalia, Sudan, DRC, Kenya, Uganda, South Sudan, and Sweden. LPI engaged constituents, communities, government at different levels, and other conflict stakeholders.

Future Developments

2026 is looking to be another unpredictable year, but LPI is well-positioned to face the challenges ahead. Despite some unexpected cuts at the beginning of the year, we have secured a strong budget – although continued resource mobilisation is needed for all countries – and we have a strong team and leadership in place. Our board and leadership are having conversations on how to make LPI more resilient into the future, and how to adapt LPI to the challenge facing us.

In January, we launched a new online learning platform called Fabo, which will enable us to design our own bespoke, online e-learning modules, and also learn from others in the Fabo network. This will include training sessions on many of our policies, but also some of our peacebuilding tools soon available on the Fabo platform.

In 2026, due to significant funding cuts, LPI will be streamlining its programmes and internal systems and procedures.

Some of the key programmatic areas where LPI expects to see growth in 2026 include:

- Deepening LPI and partners' understanding of, and engagement with, the Triple Nexus.
- Strengthening LPI's Horn of Africa Borderlands engagement with exploration of further expansion across the Great Lakes Region.
- Cross-country and regional learning and collaboration on Transitional Justice & Reconciliation.
- Furthering our research on climate, peace and security in the Horn of Africa.

Donors and partners

LPI would like to express its deepest appreciation for its 133+ partners who have allowed us to work alongside them as they respond to violence and conflict in their communities.

LPI also expresses its warmest gratitude for the funds received and project support from its donors. In 2025, these included:

- Carnegie Corporation of New York
- Church of Sweden
- Church of Sweden, International Department
- Church collections/donations
- European Commission
- Fryshuset
- German Agency for International Cooperation (GIZ)
- The Ministry of Foreign Affairs of the Netherlands
- Pact Sudan
- Peace in our Cities Incentive Fund
- Robert Bosch Stiftung
- Swedish International Development Cooperation Agency (Sida)
- Swedish Mission Council (SMC)
- Swiss Federal Department of Foreign Affairs, Peace and Human Rights Division
- United Nations Development Programme (UNDP)
- United Nations Peacebuilding Fund (UNPBF)

Staff

LPI values and attaches critical importance to engaging a diverse staff reflecting different cultures, backgrounds, gender equity and expertise in its various offices. Over the course of 2025, LPI had 68 staff, 43% of whom were women and 57% men. Staff numbers include employees on fixed-term contracts and permanent contracts as well as long-term consultants and short-term interns.

LPI would like to express its gratitude to all its employees, interns and consultants for their excellent work in 2025. We sincerely appreciate our staff's outstanding commitment and positive attitude who continue to work in the challenging and often risky environments where LPI's programmes are implemented.

The financial development of the foundation

All figures in thousands Swedish Kronor

Year	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Income	70 090	84 696	75 615	92 254	60 834	56 875
Expenditure	71 699	82 379	74 024	90 474	60 399	56 395
Equity	10 590	9 712	11 670	7 989	6 311	7 838

Statement of Income and Expenditures	Note	2025	2024
Income			
Project Grants	2	69 505	81 823
General Grants	3	335	952
Collections/Donations	4	3	5
Other Operating Income		246	1 917
Total Income		70 090	84 696
Expenditures			
Appropriation of Funds		-21 770	-18 856
External Costs		-19 523	-27 660
Personnel Costs	5, 6	-30 139	-35 852
Other Operating Costs		- 267	- 11
Total Expenditures		-71 699	-82 379
Operating Result		-1 610	2 316
Other Financial Posts			
Exchange Differences		1 952	-5 109
Interest Income		535	835
Total Financial Posts		2 487	-4 274
Net Result for the year		878	-1 958

Balance Sheet	Note	2025-12-31	2024-12-31
Assets			
Current Receivables			
Other Receivables		0	0
Prepaid Expenses and Accrued Income	7	9 230	5 480
Total		9 230	5 480
Cash and Bank		27 092	39 046
Total Current Assets		36 322	44 525
Total Assets		36 322	44 525
Equity and Liabilities			
Equity			
Organisational Capital		10	10
Earmarked Equity		2 000	2 000
Unrestricted Equity		7 702	9 660
Net Result for the Year		878	-1 958
Total Equity		10 590	9 712
Provisions	8	407	906
Current Liabilities			
Accounts Payable		96	313
Other Current Liabilities		912	814
Liability received not used grants	2	21 517	30 284
Accrued Expenses and Deferred Income	9	2 801	2 497
Total Current Liabilities		25 326	33 907
Total Equity and Liabilities		36 322	44 525

Change of Equity

	Organisational Capital	Earmarked Equity	Unrestricted Equity	Total
Closing Balance 2024-12-31	10	2 000	7 702	9 712
Opening Balance 2025-01-01	10	2 000	7 702	9 712
Net Result for the year			878	878
Closing Balance 2025-12-31	10	2 000	8 580	10 590

The 2,000 TSEK earmarked equity was a grant received from the Church of Sweden in 2014 with the intention to aid cashflow for the Institute. It is not to be used without prior consent from the Church of Sweden.

Cashflow statement	Note	2025-12-31	2024-12-31
Cash generated from ongoing operations			
Operating Result		-1 610	2 316
Adjustments for non-cash items	10	1 452	-5 286
Interest received		535	835
Cashflow before working capital changes		378	-2 135
Changes in working capital			
Change in Accounts Receivables		-3 750	-1 931
Change in Accounts Payables		- 217	246
Changes in other current liabilities		-8 364	-7 664
Net cashflow from operating activities		-11 954	-11 484
Cashflow from investing activities		0	0
Cash flow from financing activities		0	0
Cashflow for the year / Change in cash and cash equivalents		-11 954	-11 484
Cash and cash equivalent at the beginning of the year		39 046	50 530
Cash and Cash Equivalent at the end of the year		27 092	39 046

16

Note 1 Accounting and valuation principles

Amounts in 1 000 SEK

The annual report has been prepared in accordance with the Swedish Annual Accounts Act (1995:1554) and the general recommendation of the Swedish Accounting Standard Board BFNAR 2012:1 (K3).

The accounting principles are unmodified from previous year, unless otherwise stated.

Revenue recognition

Revenue is valued, unless otherwise specified below, at the fair value of what was received or will be obtained.

Grants are recognized as income when the conditions for receiving the grant have been met. Grants received are recognized as a liability until the conditions for receiving the grant are met. The project grants include grants that are destined for specific programmes/projects.

Gifts and donations are income obtained without agreement with the donor and where the donor does not require formal reporting. Gifts are usually recorded on a cash basis. To the extent that there are promises known at the balance sheet date of grants/gifts, they are recognised after individual assessment.

The other contributions include contributions that are not bound to specific programmes/projects.

Appropriation of Funds

This relates to expenses incurred by partner organisations within Life & Peace Institute-run projects.

Fixed Assets

Fixed assets are declared at acquisition value, minus any depreciation and devaluation. Costs that can be directly associated with the acquisition of an asset are included in the acquisition value. Costs for maintenance and upkeep are booked as expenses.

Inventory, machinery and other equipment bought in projects are expensed at time of purchase. Inventories whose acquisition value is below 50% of the price base amount are, based on assessment of materiality, direct expensed.

A depreciation analysis always occurs for such assets that no longer fulfill the requirements to be defined as fixed assets. According to K3, no reclassification shall be done.

Fixed assets are depreciated systematically over the asset's estimated lifespan. When the amount of depreciation is calculated, the assets residual value is considered. Depreciation is linear.

The following depreciation times are used:

Other inventories – 5-10 years

Receivables

Receivables are recorded with the amount that after an individual evaluation is expected to be paid.

Earmarked Equity

The post Earmarked Equity consists of donations not yet utilized and other restricted equity. See the Change of Equity Report.

Provisions

The provisions referred to are obligations on the balance sheet date that is certain or likely but uncertain in amount or to the time when they are realizable.

Other Currencies

Assets and liabilities in currencies other than SEK are valued at the exchange rate for the day of closing the books.

Interest

Interest credited donors is accounted directly as debt and is not booked on the statement of income and expenditure.

Note 2 Project Grants	2025-12-31	2024-12-31
Project Grants Utilized during the year		
Sida, Sweden	24 760	42 096
European Commission	22 315	25 308
Swedish Mission Council	2 983	5 254
UNDP	1 796	2 232
Church of Sweden, International Department	1 380	1 617
PACT inc	0	1 482
Robert Bosch Foundation	619	1 181
Switzerland	4 429	900
United Nations Peacebuilding Fund	8 469	627
Chemonics	0	459
Carnegie Foundation	1 240	421
GIZ	743	246
Other Grants	287	0
The Netherlands Embassy	258	0
Internal Funding	227	0
Swedish Institute	0	0
Friedrich Ebert Foundation	0	0
Total	69 505	81 823
Liability Received not used Grants	2025-12-31	2024-12-31
European Commission	5 579	14 791
Sida, Sweden	15 121	7 520
United Nations Peacebuilding Fund	0	7 071
Swedish Mission Council	88	780
Church of Sweden, International Department	150	33
UNDP	87	28
GIZ	492	0
Switzerland	0	0
Grants to be repaid	0	60
Total	21 517	30 284
Spending by Programme	2025	2024
Kenya programme	-20 093	-14 552
Horn of Africa Regional programme	-6 642	-18 983
Somalia programme	-15 606	-9 663
Ethiopia programme	-10 763	-20 341
DRC programme	-7 537	-10 666
Global Policy programme	-1 860	-1 601
Sudan programme	-6 017	-5 399
Sweden-based programmes	-1 155	- 810
Total	-69 673	-82 016

Note 3 General Grants

	2025	2024
Church of Sweden	300	300
Church of Sweden, International Department	0	0
Swedish Mission Council	0	343
Other	35	309
Total	335	952

Note 4 Collections/Donations

	2025	2024
Other Collections/Donations	3	5
Total	3	5

Note 5 Salaries and Other Remuneration by Country

Board members do not receive remuneration. Salaries and other remuneration by country below

Sweden	2025	2024
Executive Director	866	846
Other Employees	3 874	4 785
Ethiopia		
Employees	4 750	4 730
Kenya		
Employees	3 442	6 804
Somalia		
Employees	2 582	2 415
DRC		
Employees	2 574	3 392
Sudan		
Employees	2 327	1 538
Pension Costs	848	1 038
Social Fees	1 312	1 866
Total Salaries and Remunerations	22 574	27 413
Other Personnel Costs	7 565	8 439
Total Personnel Costs	30 139	35 852

Note 6 Average Number of Employees by Country

	2025			2024		
	Women	Men	Total	Women	Men	Total
Sweden	4	4	8	4	4	8
Ethiopia	8	11	19	6	10	16
Kenya	10	10	20	11	10	21
Somalia	0	4	4	0	4	4
DRC	3	5	8	3	5	8
Sudan	2	2	4	2	2	4
Total	27	36	63	26	35	61

Gender balance of the Board and Senior Leadership

	2025			2024		
	Number on Closing Date			Number on Closing Date		
	Women	Men	Total	Women	Men	Total
Board Members	6	3	9	6	3	9
Strategic Leadership Team	2	2	4	5	2	7

Note 7 Prepaid Expenses and Accrued Income

	2025-12-31	2024-12-31
Prepaid Rent	151	124
Accrued Income	6 583	2 453
Transfers to Partner Organisations	1 957	1 824
Other Items	540	1 078
Total	9 230	5 480

Note 8 Provisions

	2025-12-31	2024-12-31
Provision for severance payment in Ethiopia	407	676
Provision estimated taxes employees abroad	0	0
Other provisions	0	230
Total	407	906

Note 9 Accrued Expenses and Deferred Income

	2025-12-31	2024-12-31
Accrued Holiday Pay including Social Fees	426	438
Accrued Personnel Costs	305	647
Other Deferred Income	0	186
Other Items	2 069	1 226
Total	2 801	2 497

Note 10 Adjustments not included in the cash flow

	2025-12-31	2024-12-31
Unrealised foreign exchange gain	1 952	-5 109
Change in other provisions	- 500	- 177
Total	1 452	-5 286

16

The Annual Report was approved on ^{30 05 2026} DD MM 2026
~~Uppsala~~ Karen, Nairobi, Kenya

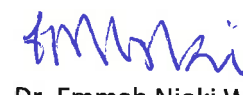

Ms. Eva Christina Nilsson 30/5/2026
President


Dr. Angela Muvumba Sellström 30/05/2026


Revd. Dr. Myra Blyth 30/5/2026


Rev. Stein Erik Horjen 30/05/2026


Mr. Stig Lundberg 30/5/2026


Dr. Emmah Njoki Wamai 30/05/2026


Ms. Shamsia Ramadhan 30/5/2026


Mr. John Katunga Murhula 30/05/2026


Dr. Aisa Abdulkadir 30/05/2026

Our audit report was submitted 2026-

Grant Thornton Sweden AB


David Axelson-Fisk
Auditor

Elisabeth Raun
Authorised Auditor

Stiftelsen

Life & Peace Institute

Organisationsnummer 817602-2302

Årsredovisning för 2025

(Den svenska versionen av LPI:s årsredovisning för 2025 är undertecknad av revisorn)

Innehållsförteckning

Förvaltningsberättelse.....	3
Allmän information om organisationen	3
Institutets vision och uppdrag.....	3
Organisation.....	3
Viktiga händelser under året.....	4
Strategiska prioriteringar.....	5
Genomförande av programmet 2025	6
Framtida utveckling	8
Personal.....	9
Stiftelsens ekonomiska utveckling.....	9
Resultaträkning och kostnadsredovisning.....	9
Balansräkning	10
Noter.....	13

du

15

Förvaltningsberättelse

Allmän information om organisationen

Stiftelsens huvudkontor	Life & Peace Institute (LPI) är beläget i Uppsala, Sverige.
Funktionsvaluta	LPI:s funktionella valuta är svenska kronor (SEK)
Syfte (enligt stiftelsens stadgar)	Stiftelsens syfte är att bedriva vetenskaplig forskning, främst ur ett kristen-etiskt perspektiv, kring frågor som rör internationella konflikter och möjligheterna till samarbete mellan nationer.

Institutets vision och uppdrag

Life & Peace Institute (LPI) är en internationell institution för fredsforskning och fredsarbete. LPI:s vision: *LPI tror på en värld där människor arbetar tillsammans för att omvandla våldsamma konflikter, skapa hållbara miljöer och bygga inkluderande, rättvisa och fredliga samhällen.*

LPI:s uppdrag: *LPI samarbetar med partner och andra allierade för att stödja alla intressenter att spela en aktiv roll i att förebygga och omvandla våldsamma konflikter samt främja inkluderande och hållbara samhällen genom en kombination av åtgärder och forskning.*

Organisation

Institutet styrs av en internationell styrelse. Styrelsen håller minst fem möten per år för att säkerställa att organisationen följer sina rättsliga skyldigheter i alla de olika länder där den är verksam. Den övervakar också organisationen för att säkerställa att den uppnår sitt syfte genom ledning och policyer som återspeglar de värderingar som styr dess form och beteenden. Den granskar och godkänner också den årliga budgeten och antar den årliga verksamhetsplaner. Sveriges kristna råd (SKR) utser stiftelsens styrelseledamöter för en mandatperiod om fyra år. Styrelsen är sammansatt för att ge en balanserad representation, som återspeglar interreligiös tillhörighet, kön och expertis inom freds- och konfliktstudier, statsvetenskap och andra relevanta områden. Styrelsen utser årligen ett verkställande utskott som ska arbeta mellan styrelsemötena. En finans- och riskkommitté (FARCom) sammanträder före varje styrelsemöte och rapporterar till styrelsen.

LPI:s styrelseledamöter 2025 (* ledamot i verkställande utskottet).

Eva Christina Nilsson*	Styrelsens ordförande Direktor, Svenska kyrkan/Uppsala stift.
Dr Angela Muvumba Sellström*	Seniorforskare, Nordiska Afrikainstitutet (NAI)/Institutionen för freds- och konfliktforskning vid Uppsala universitet.
Stig Lundberg*	Ordförande för FARCom Svenska kyrkan (pensionerad)
Dr Asia Abdulkadir	Landskoordinator för Somaliland, Kindernoithilfe E.V

Rev. Dr. Myra Blyth	Research Fellow, Regent's Park College, Oxfords universitet, England.
Dr Njoki Wamai	Biträdande professor, Institutionen för internationella relationer, United States International University i Nairobi (USIU), Kenya.
Shamsia Ramadhan	Konsult inom fred och säkerhet
John Katunga Murhula	Konfliktlösningsspecialist med medlingstjänster i Västafrika, Compliance Advisory Ombudsman (CAO), International Financial Corporation (IFC), Världsbanken.
Pastor Stein Erik Horjen	Präst, Norges Kyrka.

Det övergripande ansvaret för planering, samordning och administration ligger hos Executive Director, som i sitt arbete stöds av Executive Team (ET), som består av Director of Programmes och Director of Finance & Administration. Ett Strategic Leadership Team (SLT) ger råd till ET och består av programchef, chef för ekonomi och administration, teamledare för Afrikas landsprogram, teamledare för MEL-processerna och seniorrådgivaren för program. Dessutom har LPI landschefer för sina program i Kenya, Somalia, Etiopien, Sudan och DRK, samt en chef för sitt regionala program för Afrikas horn (HARP) och en programchef för Moyale M&M projektet.

Institutet har fem kontor i Uppsala, **Sverige**, Nairobi, **Kenya**, Bukavu, **Demokratiska republiken Kongo (DRK)**, Addis Abeba, **Etiopien** och Mogadishu, **Somalia**. LPI hade ett kontor i Khartoum, **Sudan**, fram till den 15 april 2023. Nairobikontoret stödjer programmen i Sudan och Somalia. Varje kontor har en funktionell ledningsgrupp (Senior Management Team, SMT) som rapporterar till ET. Många av de strategiska funktionerna på Uppsalakontoret har nu flyttats till Nairobikontoret. Executive Director och en liten finans- och administrationsenhet finns dock kvar i Uppsala. Dessutom fortsätter LPI att stödja vissa aktiviteter i Sverige.

Under 2025 genomfördes aktiviteter inom åtta fredsbyggande program – Demokratiska republiken Kongo (DRK), Etiopien, Kenya, Moyale Mobility & Movement (M&M), Somalia, Sudan, Sverige och det regionala programmet för Afrikas horn (HARP).

Viktiga händelser under året

- Konflikten i östra DRK mellan M23 (med påstått stöd från Rwanda) och DRK:s regering, där M23 tog kontroll över stora delar av territoriet, inklusive Goma och Bukavu (där LPI:s kontor är beläget).
- Det pågående kriget i Sudan, med fortsatt intern fördrivning samt flykt till grannländerna (särskilt Tchad, Egypten, Etiopien, Kenya, Sydsudan och Uganda).
- Torka och översvämningar i flera delar av Afrikas horn och över tiotals miljoner människor som drabbas av akut livsmedelsbrist i regionerna Afrikas horn och de stora sjöarna.
- Konflikterna i Ukraina och Gaza fortsatte att avleda uppmärksamhet och resurser från andra delar av världen, inklusive de regioner där LPI arbetar.
- Den svenska regeringen fortsatte sin reformprocess för Sveriges internationella bistånd, med betydande förändringar i budgeten och förseningar i nya strategier för

utvecklingssamarbete för ett antal av de länder där LPI arbetar. Andra regeringar har också genomgått liknande reformer, till exempel Nederländerna, Tyskland och Storbritannien.

- Trenden mot en inskränkt, populistisk nationalism i de stora givarländerna har fortsatt att accelerera, och den allmänna anti-internationalistiska politiska tonen hos bilaterala finansiärer har lett till förändringar i politik och praxis. Den kanske största chocken, i januari 2025, var Trump-administrationens avveckling av USAID och den efterföljande omstruktureringen av den amerikanska arkitekturen för internationellt samarbete. Detta påverkade LPI marginellt på kort sikt, men har haft allvarliga konsekvenser för det internationella biståndssystemet som helhet.

Strategiska prioriteringar

Vid styrelsemötet i maj beslutade styrelsen att förlänga den strategiska planen (2023–2027) med två år (nu 2023–2029).

LPI:s strategiska prioriteringar för denna period förblev oförändrade:

Strategisk prioritering 1: Inkluderande engagemang för fred

Aktörer i det civila samhället och samhällsmedlemmar spelar en avgörande roll i den systemiska omvandlingen av konflikter till hållbar fred på alla nivåer i samhället. LPI stödjer civilsamhället och andra aktörer genom samarbete inom aktionsforskning, policypåverkan och kapacitetsförstärkning.

Strategisk prioritering 2: Politiskt engagemang och medvetandehöjande åtgärder

Politiska ramverk och lagstiftning spelar en avgörande roll när det gäller att forma institutionernas beteende och människors liv för att skapa varaktig fred i samhällen. Engagemang och välinformerade kopplingar mellan alla nivåer - lokal, subnationell (delstat eller provins), nationell, regional och global - är avgörande för att skapa systemförändringar. LPI engagerar sig direkt och i samarbete med andra för att öka medvetenheten bland beslutsfattare. Vi gör detta genom att stödja inkluderande policyutvecklingsprocesser inom frågor som påverkar fred och konflikt i människors upplevda erfarenheter. Vi Genom detta engagemang uppmuntrar och motiverar vi inflytelserika aktörer att fullgöra sitt ansvar för att främja fred samt att ta itu med potentiella missförhållanden och konflikt drivande faktorer. Vi ökar medvetenheten om civilsamhällets konflikthanteringsprocesser och lyfter fram relevanta policyfrågor utifrån arbetet på fältet.

Strategisk prioritering 3: Samarbetsinriktat lärande för att förbättra praxis och policy

Genom lärande och dokumentation kan vi både förbättra våra metoder och dela med oss av våra kunskaper och erfarenheter till relevanta intressenter. Erfarenheter från deltagare på alla nivåer och i olika former är avgörande för kunskapsgenereringen. Vi strävar efter att etablera strategiska partnerskap mellan konfliktdrabbade samhällen och länka dem till relevanta lokala, regionala och internationella forskare, beslutsfattande organisationer och institutioner, akademiska aktörer och fredsbyggande praktiker. Samtidigt samlar vi in relevanta koncept, forskningsresultat och erfarenheter från andra sammanhang, sektorer och organisationer för att delge denna information till LPI:s personal och partners.

Genomförande av programmet 2025

LPI:s engagemang under 2025 har fortsatt att fokusera på stöd till lokala civilsamhällesorganisationer (CSO) och universitet, samt på att bygga strategiska partnerskap med nationella, regionala och internationella organisationer och nätverk, och stärka kopplingarna till givare och internationella aktörer för att stödja miljöer som främjar icke-våldsam konflikttransformation. Deltagande forskning spelar en viktig roll i LPI:s arbetssätt, både som en förutsättning för att förstå sammanhanget för engagemanget och som ett medel för att omvandla konflikter.

LPI tillämpar flera ömsesidigt förstärkande strategier i stödet till det civila samhället och i det bredare konflikthanteringsarbetet:

- **Främja inkluderande samhällsbaserade fredsbyggande processer med ett långsiktigt perspektiv**, med engagemang som drivs av lokala partner och tekniskt åtföljs (och i många fall ekonomiskt stöds) av LPI.
- **Kapacitetsförstärkning**, inklusive processer och metoder för konflikthantering - till exempel Participatory Action Research (PAR), forskningsmetodik och forskningsmetoder, Sustained Dialogue, Planning, Monitoring, Evaluation & Learning (PMEL), medling, förhandling och organisationsutveckling - till exempel finansiell förvaltning och redovisning, administrativa färdigheter och rutiner, personalhantering, ledarskap, organisationsstyrning, resursmobilisering, inklusive relationer med givare. Kapacitetsförstärkningen svarar mot parternas uttalade och välanalyserade behov.
- **Påverkansarbete**, särskilt på lokal, nationell, regional och global nivå, antingen av LPI ensamt eller i samarbete med lokala, regionala eller internationella partner.
- LPI har också ett särskilt engagemang för **lärande och reflektion**, inte minst genom sin tredje strategiska prioritering, kunskap och lärande, och investeringar i dokumentation, genomförande och utvärdering, som genomförs i alla LPI:s program.
- Genomförandet av fredsbyggande program i de sammanhang där vi arbetar kräver **flexibilitet och anpassningsbar programmering** i samband med kontinuerlig bedömning av risker, utmaningar och möjligheter. Ett engagemang för både **konfliktkänslighet** och **resultatbaserad förvaltning** kräver adaptiv programmering för att säkerställa att insatserna fortsätter att bidra på ett effektivt och ändamålsenligt sätt till programmets övergripande mål. **Jämställdhet och social inkludering** är en integrerad del av LPI:s arbete.

Ett urval av de viktigaste händelserna från LPI-programmen under 2025 inkluderar:

- Slutförandet och undertecknandet av HARP 3.0-programmet med Sidas regionala kontor i Addis Abeba – samt introduktion av nya kollegor.
- Under årets sista kvartal förhandlade LPI fram och lanserade det nya Triple Nexus-projektet, finansierat av Sidas CSO-strategi i Stockholm.
- Med stöd från UNDP lanserade LPI ett nytt gränsöverskridande program i området kring de stora sjöarna, med ungdomsnätverk från Rwanda, Demokratiska republiken Kongo och Burundi. Detta gör det möjligt för LPI att arbeta på regional nivå i området kring de stora sjöarna och ha ett starkare inflytande på påverkansarbetet kring fredsprocesser i regionen. LPI fortsatte också sitt gränsöverskridande arbete i Karamoja (Kenya-Uganda), med finansiering från UNDP.

- Nätverket Community of Peacebuilding Practice (CPP) i Demokratiska republiken Kongo, under ledning av LPI:s program i landet, har blivit en samlingspunkt för allt fredsbyggande arbete där. Givare, myndigheter och andra viktiga aktörer uppskattar denna modell för samordning av fredsbyggande. Nätverket har vuxit och har nu över 60 internationella och nationella organisationer som medlemmar.
- I december tog de lokala samarbetspartnerna fullt ansvar för Borderlands-plattformen när de organiserade och ledde generalförsamlingen (från att sätta agendan till den fullständiga planeringen av processen), medan grundarna (IGAD, AUBP och LPI) tog ett steg tillbaka.
- I Etiopien har LPI:s närvaro och bidrag inom den fredsbyggande sektorn blivit mer uppskattat och erkänt än någonsin av viktiga intressenter inom regeringen och aktörer inom det civila samhället. Vårt engagemang, vårt rykte, våra relationer och vårt inflytande har vuxit, vilket bland annat märks i vårt arbete med att stärka kapaciteten för fred bland aktörer inom det civila samhället, stödja fredsbyggande insatser vid universitet och i olika samhällen, samt engagera oss i att främja inkludering i nationella processer såsom den nationella dialogen.
- LPI utbildade partnerorganisationer i LPI:s verktygslåda för analys av resiliens i konflikter (RCAT) i Uganda, Kenya och Etiopien.
- LPI:s Somalia-program spelade en viktig roll i att skapa medvetenhet och stödja aktörer i det civila samhället att engagera sig i National Reconciliation Framework (NRF), som främjar fredsbyggande strukturer i Somalia, och stärkte agendan för Unga, fred och säkerhet (YPS) genom våra ihållande dialogaktiviteter i samarbete med unga män och kvinnor över konfliktgränserna.
- I Sudan har LPI genomfört *healing*-inriktade dialogprocesser med ungdomar och kvinnor i hela Sudan och regionen (Uganda och Kenya) genom initiativet "Collective Voices for Peace". Att se deltagarna påbörja sina egna resor mot *healing* och gemenskap har varit en av årets mest betydelsefulla milstolpar.
- LPI stödde också inrättandet av två nätverk för civilsamhällesorganisationer – ett i östra Sudan med fokus på styrning och fredsbyggande (med stöd från GIZ) och ett annat i Kenya inom ramen för C4P-projektet. Parallellt med detta bidrog vi till kapacitetsutveckling för cirka 23 civilsamhällesorganisationer i Sudan och i regionen. Att se dessa organisationer bli starkare och mer sammankopplade har varit en stor framgång. Dessa två områden fångar verkligen kärnan i vad LPI satte sig för att göra i år: fördjupa *healing* och dialog samt stärka civilsamhällets motståndskraft och handlingskraft.
- I Kenya samarbetade LPI med Supreme Council of Muslims in Kenya (SUPKEM) för att stödja lokala organisationer i utformningen och genomförandet av lokalt definierade initiativ för fredsbyggande, klimatanpassning och inkluderande engagemang i ett sammanhang präglad av återkommande klimatrelaterade katastrofer och bräcklig social sammanhållning i Garissa County.
- På samma sätt dokumenterade HARP lärdomar från Karamoja-projektets klusterbaserade strategi för *small grants* (mindre finansiella bidrag), som syftade till att stärka fredsbyggande ledd av lokala samhällen i gränsområdena.

Utöver dessa viktiga programframgångar stod LPI också inför ett antal utmaningar som institut, då vi tvingades minska teamen i ett klimat präglad av hög arbetslöshet och växande osäkerhet kring framtida finansiering. Genom dessa smärtsamma processer har vi lärt oss

mycket om hur vi ska hantera sådana svåra situationer i framtiden, och vi har anlitat en stark juridisk rådgivare i Kenya för att ge stöd.

Förra året inledde LPI, med stöd av PeaceNexus, en process för att skapa en vision för LPI:s framtid. Vi började med att se över vår styrning, men fördjupade oss sedan i LPI:s värderingar och hur vi lever efter dem – i vårt programarbete, våra relationer med varandra och våra relationer med våra många olika typer av partners, samt hur vi arbetar i allmänhet.

LPI inledde även en utvärdering av LPI:s klagomålshanteringssystem och anlitade en konsult som skulle leda oss genom en process för att granska LPI:s nuvarande system och rutiner för klagomål samt hur dessa kan stärkas. Utvärderingen visade att LPI har adekvata riktlinjer för klagomål men att dessa inte är tillräckligt kända inom institutet. Det krävs därför ett arbete med LPI:s kultur för att säkerställa att riktlinjerna är kända och att LPI:s personal lever efter våra värderingar i sina inbördes relationer. LPI stärkte också våra upphandlingsriktlinjer och rutiner och gjorde dem tydligare inom hela institutet. Institutet slutförde även en utvärdering av jämställdhet och social inkludering inom hela institutet och började fördjupa samtalet omkring avkolonisering– både genom utvecklingsprocessen för kunskaps- och lärande strategin och genom det stöd som PeaceNexus tillhandahöll.

Institutet arbetade formellt och informellt tillsammans med 133 lokala, nationella och regionala organisationer (inklusive sex universitet) för att engagera lokalsamhällen i långsiktiga fredsbyggande processer i över tjugo stater/regioner/country i Etiopien, Somalia, Sudan, DRK, Kenya, Uganda, Sydsudan och Sverige, och engagerade väljare, samhällen, regeringar på olika nivåer och andra intressenter i konflikten.

Framtida utveckling

2026 ser ut att bli ännu ett oförutsägbart år, men LPI är väl rustat för att möta de utmaningar som väntar. Trots vissa oväntade nedskärningar i början av året har vi säkrat en stark budget – även om fortsatt resursmobilisering behövs för alla länder – och vi har ett starkt team och ledarskap på plats. Vår styrelse och ledning för diskussioner om hur vi kan göra LPI mer motståndskraftigt inför framtiden och hur LPI kan anpassas till de utmaningar vi står inför.

I januari lanserade vi en ny onlinplattform för lärande som heter Fabo, som kommer att göra det möjligt för oss att utforma våra egna skraddarsydda e-lärandemoduler online och även lära av andra i Fabo-nätverket. Detta kommer att omfatta utbildningssessioner om många av våra policyer, men även några av våra verktyg för fredsbyggande som snart kommer att vara tillgängliga på Fabo-plattformen.

Under 2026 kommer LPI, på grund av betydande nedskärningar i finansieringen, att rationalisera sina program samt interna system och rutiner.

Några av de viktigaste programområdena där LPI förväntar sig tillväxt 2026 är:

- Att fördjupa LPI:s och partners förståelse för, och engagemang i Triple Nexus.
- Att stärka LPI:s engagemang i gränsområdena på Afrikas horn att undersöka möjligheterna till ytterligare expansion i området kring de stora sjöarna.
- Lärande och samarbete över landsgränserna och inom regionen kring rättvisefrågor i transitionsprocesser och försoning.

- Att fördjupa vår forskning om klimat, fred och säkerhet på Afrikas horn.

Givare och partner

LPI vill uttrycka sin djupaste tacksamhet till sina över 133 partner som har gjort det möjligt för oss att arbeta tillsammans med dem i deras insatser mot våld och konflikter i sina samhällen.

LPI uttrycker också sin varmaste tacksamhet för de medel och det projektstöd som vi har fått från våra givare. År 2025 inkluderade dessa:

- Carnegie Corporation of New York
- Svenska kyrkan
- Svenska kyrkan, Internationella avdelningen
- Kyrkans kollekt/donationer
- Europeiska kommissionen
- Fryshuset
- German Agency for International Development (GIZ)
- Nederländernas utrikesministerium
- Pact Sudan
- Peace in our Cities Incentive Fund
- Robert Bosch Stiftung
- Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete (Sida)
- Svenska Missionsrådet (SMC)
- Schweiziska utrikesdepartementet, avdelningen för fred och mänskliga rättigheter
- FN:s utvecklingsprogram (UNDP)
- FN:s fond för fredsbyggande (UNPBF)

Personal

LPI värdesätter och lägger avgörande vikt vid att engagera en mångfaldig personal som återspeglar olika kulturer, bakgrunder, jämställdhet och expertis på sina olika kontor. Under 2025 hade LPI 68 anställda, varav 43 % var kvinnor och 57 % män. Antalet anställda inkluderar visstidsanställda och tillsvidareanställda samt långtidskonsulter och korttidspraktikanter.

LPI vill uttrycka sin tacksamhet till alla sina anställda, praktikanter och konsulter för deras utmärkta arbete under 2025. Vi uppskattar uppriktigt vår personals enastående engagemang och positiva inställning, som fortsätter att arbeta i de utmanande och ofta riskfyllda miljöer där LPI:s program genomförs.

Stiftelsens ekonomiska utveckling

Alla siffror i tusentals svenska kronor

År	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Intäkter	70 090	84 696	75 615	92 254	60 834	56 875
Utgifter	71 699	82 379	74 024	90 474	60 399	56 395
Eget kapital	10 590	9 712	11 670	7 989	6 311	7 838

Resultaträkning	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter			
Projektbidrag	2	69 505	81 823
Övriga bidrag	3	335	952
Gåvor	4	3	5
Övriga rörelseintäkter		246	1 917
Summa intäkter		70 090	84 696
Verksamhetens kostnader			
Lämnade anslag		-21 770	-18 856
Övriga externa kostnader		-19 523	-27 660
Personalkostnader	5, 6	-30 139	-35 852
Övriga rörelsekostnader		- 267	- 11
Summa kostnader		-71 699	-82 379
Rörelseresultat		-1 610	2 316
Resultat från finansiella poster			
Valutakursdifferenser		1 952	-5 109
Övriga ränteintäkter och liknande		535	835
Summa resultat från finansiella poster		2 487	-4 274
Årets resultat		878	-1 958

Balansräkning	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga fordringar		0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag	7	9 230	5 480
Summa kortsiktiga fordringar		9 230	5 480
Kassa och bank		27 092	39 046
Summa omsättningstillgångar		36 322	44 525
Summa tillgångar		36 322	44 525
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Stiftelsekapital		10	10
Ändamålsbestämda medel		2 000	2 000
Fritt eget kapital		7 702	9 660
Årets resultat		878	-1 958
Summa eget kapital		10 590	9 712
Avsättningar	8	407	906
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		96	313
Övriga skulder		912	814
Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2	21 517	30 284
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 801	2 497
Summa kortfristiga skulder		25 326	33 907
Summa eget kapital och skulder		36 322	44 525

Förändring av eget kapital

	Stiftelsekapital	Ändamåls- bestämda medel	Fritt eget kapital	Summa
Utgående balans 2024-12-31	10	2 000	7 702	9 712
Ingående balans 2025-01-01	10	2 000	7 702	9 712
Årets resultat			878	878
Utgående balans 2025-12-31	10	2 000	8 580	10 590

De ändamålsbestämda medlen var ett bidrag från Svenska Kyrkan mottaget 2014 med syftet att underlätta stiftelsen's kassaflöde. Medlen får inte användas utan medgivande av Svenska Kyrkan.



Kassaflödesanalys	Not	2025-12-31	2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-1 610	2 316
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	10	1 452	-5 286
Erhållen ränta		535	835
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		378	-2 135
Förändringar av rörelsekapital			
Förändring av övriga kortfristiga fordringar		-3 750	-1 931
Förändring av leverantörsskulder		- 217	246
Förändring av övriga kortfristiga skulder		-8 364	-7 664
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-11 954	-11 484
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde/förändring av likvida medel		-11 954	-11 484
Likvida medel vid årets början		39 046	50 530
Likvida medel vid årets slut		27 092	39 046

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Alla belopp är i tkr

Redovisningsprinciper

Stiftelsens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Intäktsredovisning

Intäkter redovisas, om inget särskilt anges nedan, till det faktiska värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Projektbidrag omfattar bidrag som är avsedda för specifika program/projekt

Gåvor och donationer är intäkter utan överenskommelse med givaren och där givaren inte kräver formell rapportering. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen. I den mån det finns löften kända vid balansdagen om gåvor/bidrag, redovisas de efter individuell prövning.

Övriga bidrag är bidrag som inte är bundna till specifika program/projekt.

Lämnade anslag

Lämnade anslag är kostnader hos partnerorganisationer spenderade inom stiftelsens projekt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar (och nedskrivningar). I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Utgifter för löpande reparation och underhåll redovisas som kostnader.

Inventarier, maskiner och annan utrustning inköpta i projekten kostnadsförs vid anskaffningstillfället. Samt inventarier med ett anskaffningsvärde under 50% av prisbasbeloppet har utifrån väsentlighetsbedömning redovisats som kostnad.

Nedskrivningsprövning sker alltid för sådana tillgångar som inte längre uppfyller kraven att definieras som materiella anläggningstillgångar. Enligt K3 ska omklassificering inte göras.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över tillgångens bedömda nyttjandeperiod. När tillgångarnas avskrivningsbara belopp fastställs, beaktas i förekommande fall tillgångens restvärde. Linjär avskrivningsmetod används.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Övriga inventarier - 5-10 år.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapital-rapporten.

Avsättningar

Med avsättningar avses förpliktelser på balansdagen som är säkra eller sannolika till sin förekomst men ovissa till belopp eller till den tidpunkt då de skall infrias.

Annan valuta

Fordringar och skulder i annan valuta än SEK omräknas till balansdagens växelkurs.

Räntor

Räntemedel som gottskrivs bidragsgivarna bokförs direkt som skuld och redovisas ej över resultaträkningen.



Not 2 Projektbidrag	2025-12-31	2024-12-31
Under året utnyttjade projektbidrag		
Sida, Sverige	24 760	42 096
European Commission	22 315	25 308
Svenska missionsrådet	2 983	5 254
UNDP	1 796	2 232
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	1 380	1 617
PACT inc	0	1 482
Robert Bosch Stiftelsen	619	1 181
Switzerland	4 429	900
United Nations Peacebuilding Fund	8 469	627
Chemonics	0	459
Carnegie Foundation	1 240	421
GIZ	743	246
Övriga bidrag	287	0
Nederländernas ambassad	258	0
Egen finansiering	227	0
Svenska Institutet	0	0
Friedrich Ebert Stiftelsen	0	0
Summa	69 505	81 823

Skuld erhållna ej utnyttjade bidrag	2025-12-31	2024-12-31
European Commission	5 579	14 791
Sida, Sverige	15 121	7 520
United Nations Peacebuilding Fund	0	7 071
Svenska missionsrådet	88	780
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	150	33
UNDP	87	28
GIZ	492	0
Switzerland	0	0
Bidrag att återbetala	0	60
Summa	21 517	30 284

Projektmedel har ianspråktagits för	2025	2024
Kenya-program	-20 093	-14 552
Horn of Africa Regional program	-6 642	-18 983
Somaliaprogram	-15 606	-9 663
Etiopienprogram	-10 763	-20 341
DRC program	-7 537	-10 666
Global Policy program	-1 860	-1 601
Sudanprogram	-6 017	-5 399
Sverige-program	-1 155	-810
Summa	-69 673	-82 016

Not 3 Övriga bidrag	2025	2024
Svenska kyrkan	300	300
Svenska kyrkan, internationella avdelningen	0	0
Svenska missionsrådet	0	343
Övriga	35	309
Summa	335	952

Not 4 Gåvor redovisade i resultaträkningen	2025	2024
Andra gåvor	3	5
Summa	3	5

Not 5 Löner och andra ersättningar fördelade per land

Styrelsemedlemmar erhåller ingen lön. Löner och andra ersättningar fördelade per land uppgår till

Sverige	2025	2024
Direktor	866	846
Övriga anställda	3 874	4 785
Etiopien		
Anställda	4 750	4 730
Kenya		
Anställda	3 442	6 804
Somalia		
Anställda	2 582	2 415
DRC		
Anställda	2 574	3 392
Sudan		
Anställda	2 327	1 538
Pensionkostnader	848	1 038
Sociala avgifter	1 312	1 866
Summa löner och andra ersättningar	22 574	27 413
Andra personalkostnader	7 565	8 439
Summa personalkostnader	30 139	35 852

Not 6 Medelantalet anställda med geografisk fördelning per land

	2025			2024		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Sverige	4	4	8	4	4	8
Etiopien	8	11	19	6	10	16
Kenya	10	10	20	11	10	21
Somalia	0	4	4	0	4	4
DRC	3	5	8	3	5	8
Sudan	2	2	4	2	2	4
Summa	27	36	63	26	35	61

Könsfördelningen i styrelse och bland ledande befattningshavare

	2025			2024		
	Antal på balansdagen			Antal på balansdagen		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	6	3	9	6	3	9
Generalsekreterare samt andra ledande befattningshavare	2	2	4	5	2	7

Not 7 Förutbetalda kostnader och upplupna bidrag

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	151	124
Upplupna bidrag	6 583	2 453
Förskott till partnerorganisationer	1 957	1 824
Övriga poster	540	1 078
Summa	9 230	5 480

Not 8 Avsättningar

	2025-12-31	2024-12-31
Avsättning avgångsvederlag i Etiopien enligt lokal lagstiftning	407	676
Avsättning upplupna skatter för utlandsanställda	0	0
Övriga avsättningar	0	230
Summa	407	906

Not 9 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

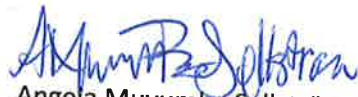
	2025-12-31	2024-12-31
Upplupna semesterlöner inkl sociala avgifter	426	438
Upplupna personalkostnader	305	647
Övriga förutbetalda intäkter	0	186
Övriga poster	2 069	1 226
Summa	2 801	2 497

Not 10 Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet

	2025-12-31	2024-12-31
Orealiserade valutakursvinster/-förluster	1 952	-5 109
Förändring av övriga avsättningar	- 500	- 177
Summa	1 452	-5 286

Årsredovisningen beslutades den ^{30 05 2026} DD MM, 2026
Uppsala- Karen, Nairobi, Kenya


Eva Christina Nilsson 30/05/2026
Ordförande


Angela Muvumba Sellström 30/05/2026

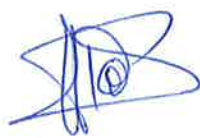

Myra Blyth 30/05/2026


Stein Erik Horjen 30/05/2026


Stig Lundberg 30/05/2026


Emmah Njoki Wamai 30/05/2026


Shamsia Ramadhan 30/05/2026


John Katunga Murhula 30/05/2026


Aisa Abdulkadir 30/05/2026

Vår revisionsberättelse har lämnats 2026- 06-12


David Axelsson-Fisk
Förtroendevald revisor

Grant Thornton Sweden AB


Elisabeth Raun
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Liv- och Fred-institutet

Org.nr. 817602 - 2302

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Liv- och Fred-institutet för år 2025.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Stiftelsen Liv- och Fred-institutets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Det registrerade revisionsbolagets ansvar* samt *Den förtroendevalda revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Det registrerade revisionsbolagets ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige

alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller ösidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av Stiftelsen Liv- och Fred-institutets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Liv- och Fred-institutet för år 2025.

Enligt vår uppfattning har styrelsens ledamöter inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Vi som registrerat revisionsbolag har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon ledamot av styrelsen i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder det registrerade revisionsbolaget professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på det registrerade revisionsbolagets professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm 2026 - 06 - 12
Grant Thornton Sweden AB



Elisabeth Raun
Auktoriserad revisor



David Axelson-Fisk
Förtroendevald revisor