



**Métiers
du Sanitaire
& Social**

Se former

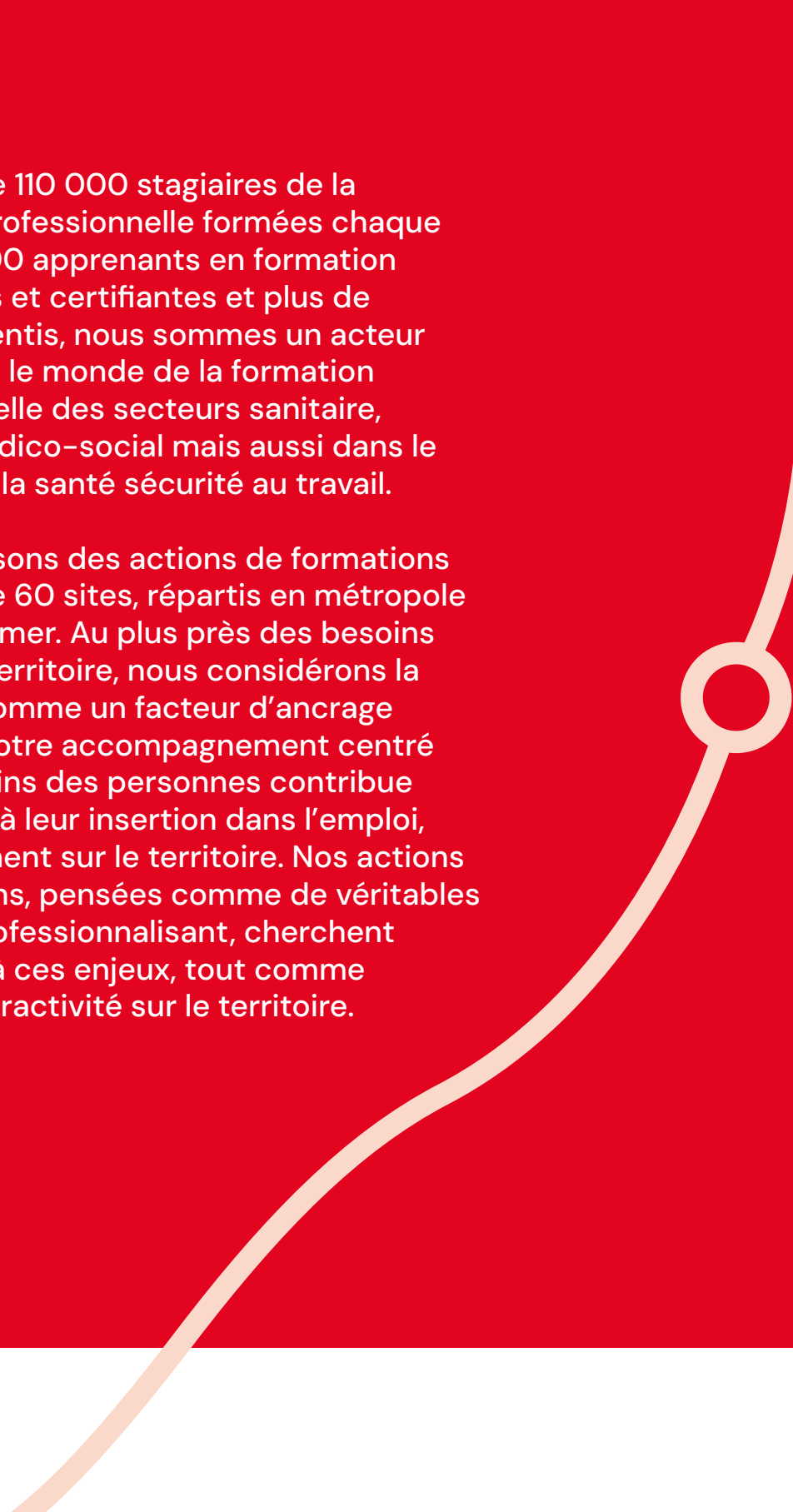
en région

Grand Est

Notre mission ?

**Accompagner le
développement de
vos compétences**





Avec plus de 110 000 stagiaires de la formation professionnelle formés chaque année, 21 000 apprenants en formation diplômantes et certifiantes et plus de 3 000 apprentis, nous sommes un acteur majeur dans le monde de la formation professionnelle des secteurs sanitaire, social et médico-social mais aussi dans le domaine de la santé sécurité au travail.

Nous proposons des actions de formations dans plus de 60 sites, répartis en métropole et en outre-mer. Au plus près des besoins de chaque territoire, nous considérons la formation comme un facteur d'ancrage territorial. Notre accompagnement centré sur les besoins des personnes contribue notamment à leur insertion dans l'emploi, mais également sur le territoire. Nos actions de formations, pensées comme de véritables parcours professionnalisant, cherchent à répondre à ces enjeux, tout comme ceux de l'attractivité sur le territoire.

Nos parcours concourent au développement des compétences requises aujourd'hui, et de façon durable en anticipant celles qui seront indispensables demain.

L'objectif de Croix-Rouge Compétence est clair : suivre les professionnels tout au long de leur carrière, en leur offrant des parcours de formation adaptés à leurs besoins et à leurs aspirations et ce au plus près des territoires. Qu'il s'agisse d'actualiser des compétences existantes, d'en acquérir de nouvelles ou de se réorienter professionnellement, nous sommes là pour soutenir chaque individu dans son développement professionnel. Nos méthodes pédagogiques diversifiées permettent l'accompagnement des changements et animent notre vision de la formation.

Marie-Luce Rouxel
Directrice nationale
Croix-Rouge Compétence

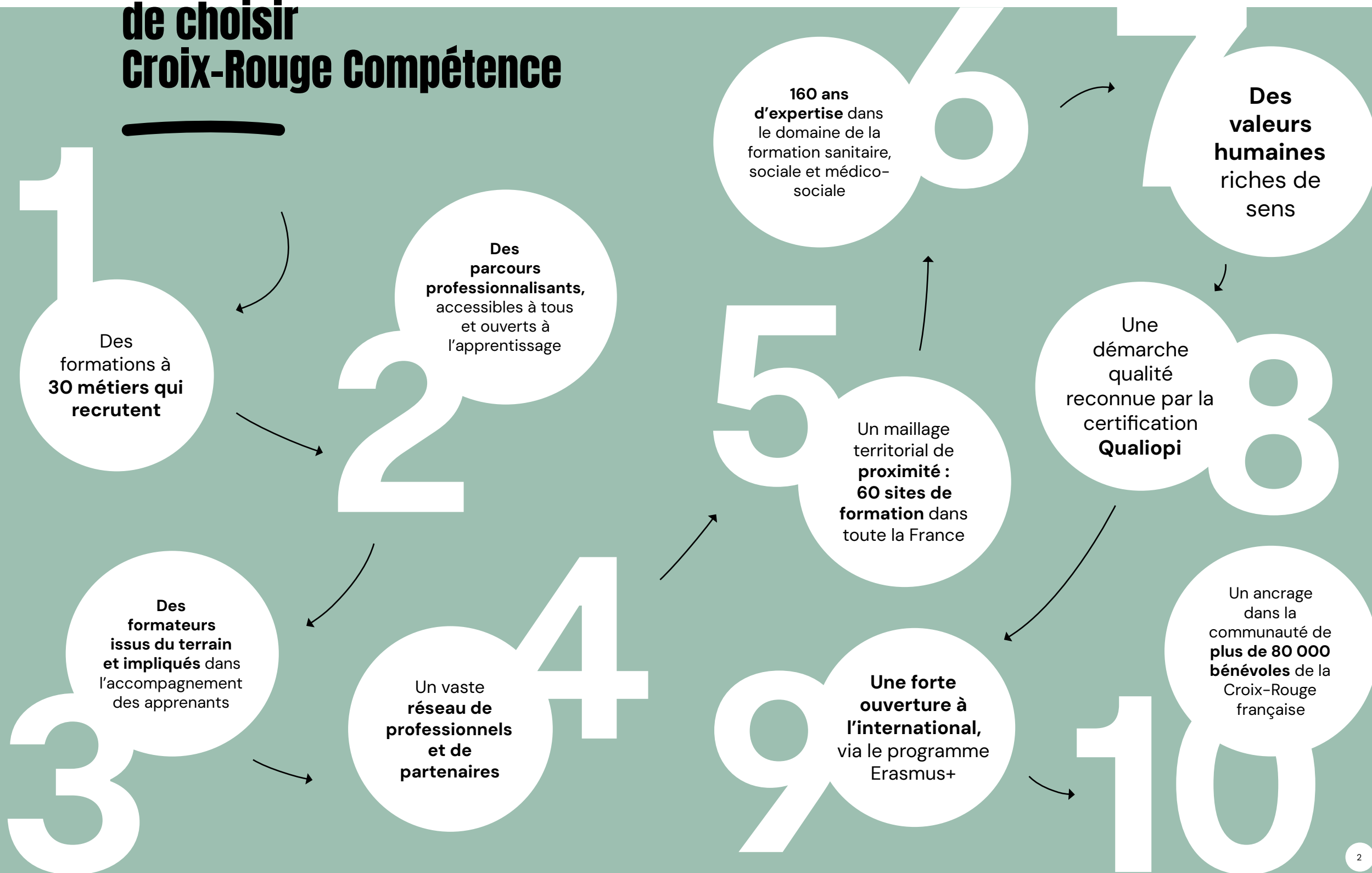


Sommaire

- 02.** 10 bonnes raisons de choisir Croix-Rouge Compétence
- 04.** Des formations partout en France
- 06.** Des parcours sur-mesure
- 08.** Les atouts de nos instituts en région
- 10.** Accompagnement à la réussite
- 12.** Notre offre de préqualification
- 14.** L'apprentissage chez Croix-Rouge Compétence
- 16.** L'ouverture internationale au cœur de nos activités
- 18.** Nos formations courtes
- 22.** Ils nous font confiance
- 26.** Engagés à vos côtés
- 28.** Vous former au plus près de chez vous
- 32.** Nos formations



10 bonnes raisons de choisir Croix-Rouge Compétence



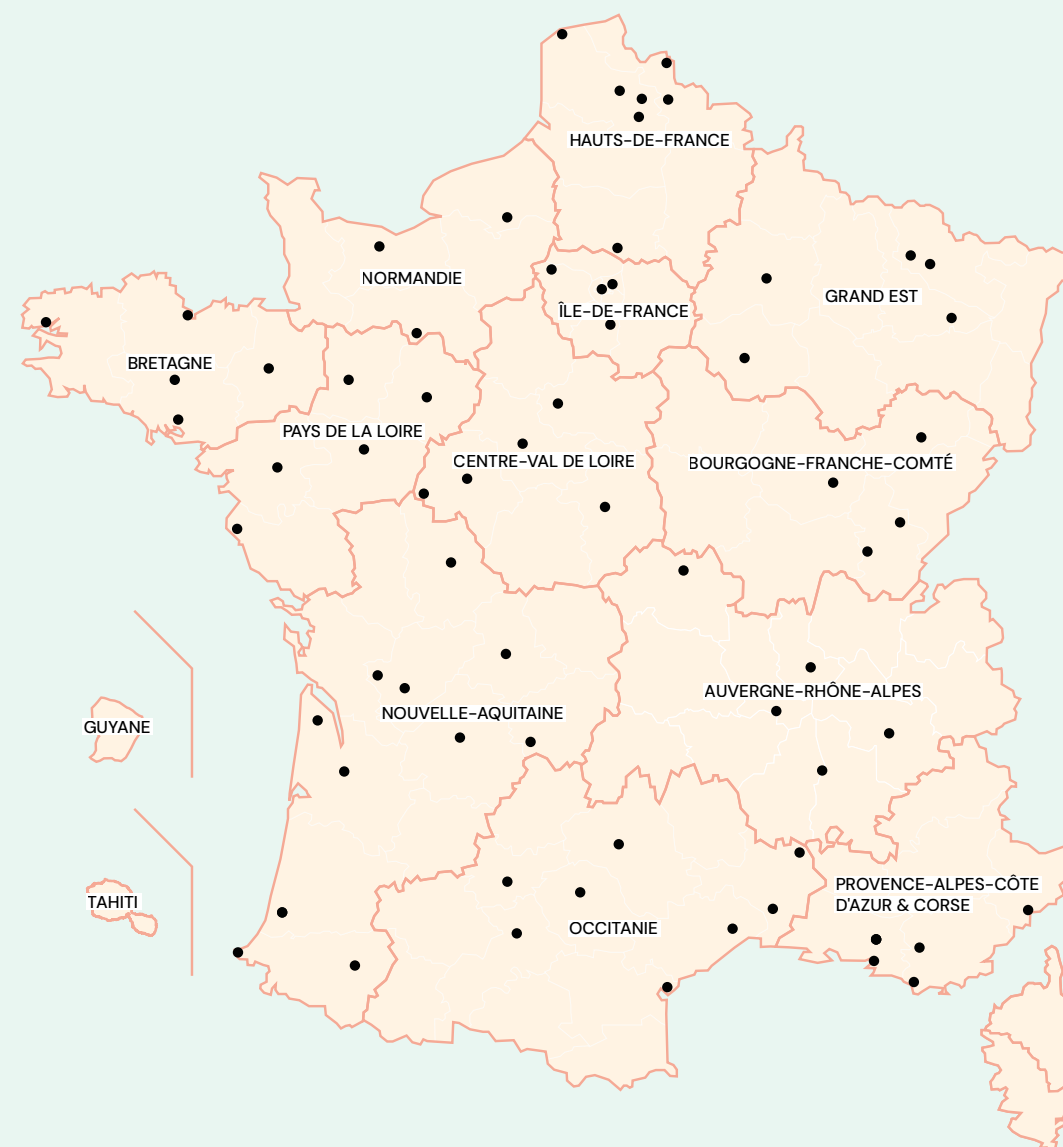


Des formations partout en France

Plus de
60 sites
de formation
répartis sur
12 régions et
en outre-mer



FLASHEZ-MOI



Des parcours sur-mesure

30
FORMATIONS MÉTIERS
DANS TOUTE
LA FRANCE



DÉCOUVRIR DES MÉTIERS

Développer les savoirs
fondamentaux pour
intégrer une formation
métier ou s'insérer
professionnellement

MONTER EN COMPÉTENCES

Se former tout au long
de la vie pour
actualiser ses savoirs
et développer de
nouvelles
compétences

APPRENDRE UN MÉTIER

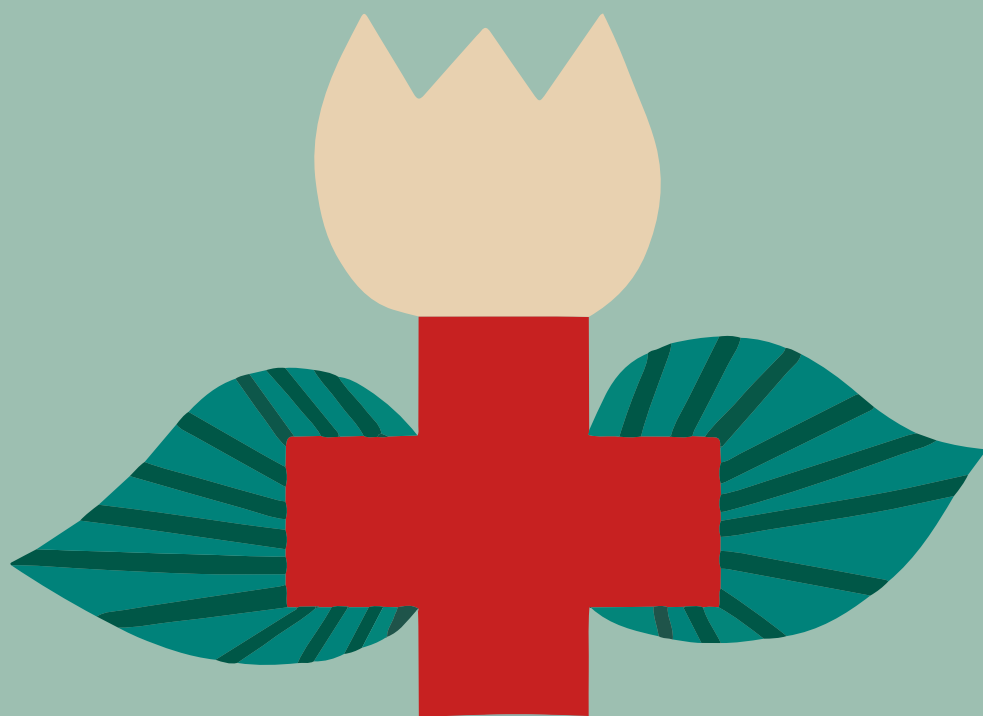
Acquérir les
savoirs
nécessaires à
l'exercice d'une
activité
professionnelle

SANITAIRE

SOCIAL

**MÉDICO
-SOCIAL**

**SANTÉ
SÉCURITÉ
AU TRAVAIL**



Les atouts de nos instituts en région Grand Est

UN ANCRAGE RÉGIONAL

5
sites de formation répartis
sur l'ensemble du territoire

1 035
partenaires accueillent nos
stagiaires

135
partenaires régionaux
accueillent nos alternants

1 293
apprenants formés aux
métiers du sanitaire et
social en 2024

8 295
apprenants accompagnés
dans leur montée en
compétences en 2024

DES ÉQUIPEMENTS DE POINTE

3
espaces de simulation

9
salles de travaux pratiques

3
centres documentaires et
d'information

4
salles informatiques/
multimédia

UNE PÉDAGOGIE OPTIMALE

90
formateurs présents sur
tout le territoire

21
partenariats avec les
universités et les instituts
de formation de la région

5
formations accessibles via
l'alternance

UNE OUVERTURE VERS L'INTERNATIONAL

68
apprenants sont partis à
l'étranger en 2024

50
partenaires dans le monde

Données mises à jour en juin 2025

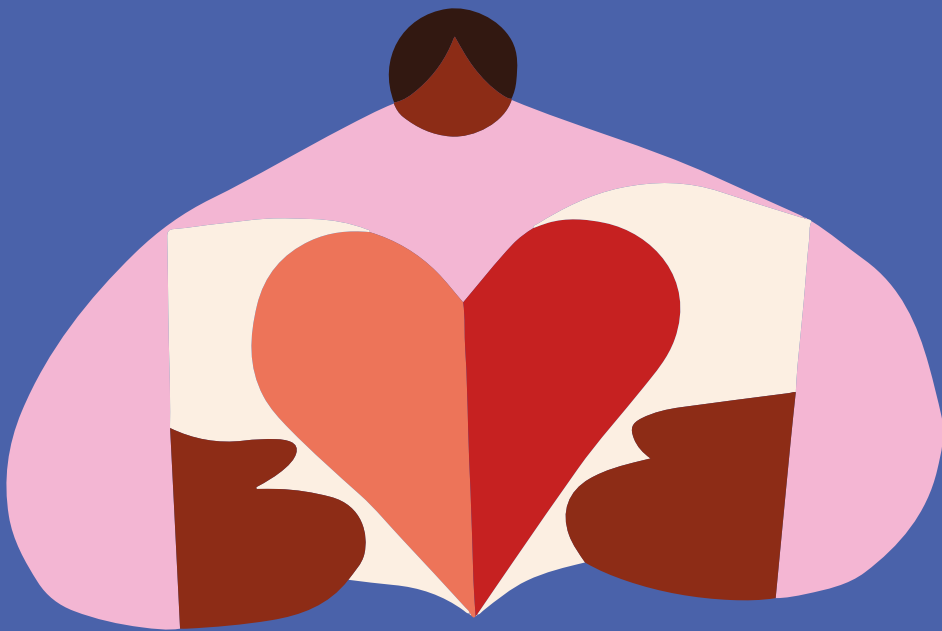
Accompagnement à la réussite

Croix-Rouge Compétence s'engage dans la lutte contre le décrochage scolaire en proposant de nouveaux services à ses apprenants à travers son pôle d'accompagnement à la réussite.

Les champs d'actions du pôle :

- **Accompagnement psychologique et social** à travers la Cellule Ecoute et Soutien (CES), un dispositif mis en place afin de repérer et mieux accompagner les fragilités mais aussi d'écouter et orienter des apprenants vers les services adaptés (information sur les aides de droit commun, sollicitation des bénévoles Croix-Rouge, assistante sociale, dispositif MON PSY, permanence de psychologues sur site...).
- **Inclusion et handicap** : un référent handicap pour favoriser la prise en compte du handicap ou des besoins spécifiques en formation, au travail, en partenariat avec le CRFH et la MDPH. Une attention particulière est accordée à la mise en place d'aménagements des parcours (examens et stages), de matériel adapté, et préconisations pédagogiques.
- **Soutien pédagogique** : en soutien des formateurs de filières nous proposons de renforcer les compétences socles des apprenants en accompagnant la mise en place de méthodes de travail pour favoriser l'autonomie des apprenants.
- **Accompagnement des projets solidaires**, et développement des liens avec les autres filières de la Croix-Rouge (bénévolat, insertion, jeunesse...)
- **Mise en avant du bien-être** à travers des actions autour du sport et de la santé physique et mentale (formation au PSSM)





Notre offre de préqualification

Renforcer les savoirs de base pour permettre à chacun d'accéder à l'emploi

Ces formations permettent d'acquérir ou de se réapproprier les savoirs de base, d'apprendre à travailler en équipe mais aussi de s'initier à la bureautique, de travailler son projet professionnel et de découvrir des métiers.

Elles ont pour objectif de sécuriser son parcours professionnel, de développer son employabilité et de permettre une adaptation aux changements et aux évolutions des organisations du travail.

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) vers les métiers d'agent de service hospitalier et d'aide-soignant en alternance permet aux personnes souhaitant intégrer une de ces formations en alternance de se préparer à la sélection à l'entrée en formation. Lors de ce parcours, les participants pourront approfondir leurs connaissances et compétences généralistes, définir leurs parcours individualisés de formation et découvrir les différents environnements professionnels en situation de travail.

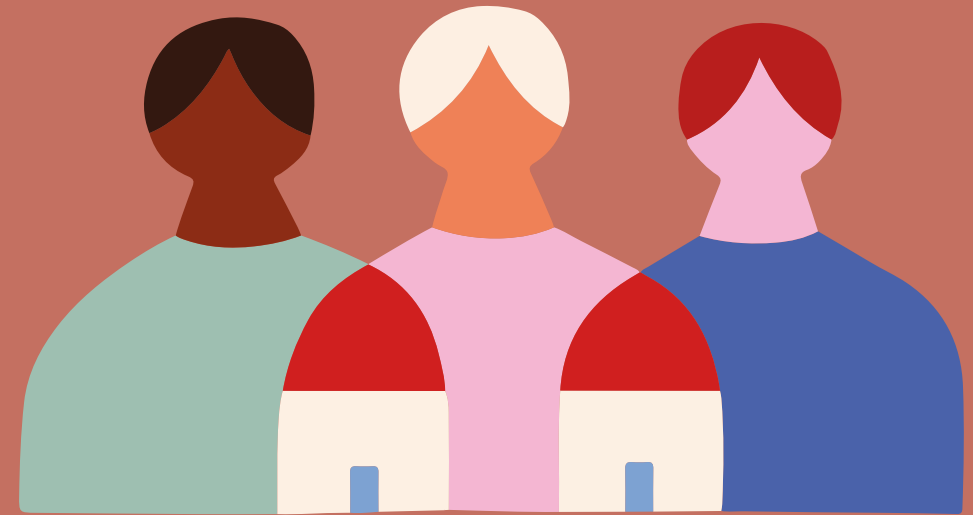
Ce projet est soutenu par France Travail, France Compétences et l'OPCO santé.

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle (POEI) vers le métier d'auxiliaire de puériculture en alternance vous permet d'accéder à une formation préalable à une embauche en alternance de 12 mois et plus. Le but est l'acquisition de compétences professionnelles requises pour le poste d'alternant auxiliaire de puériculture. La POEI mise en place pour une formation préqualifiante assure ainsi une meilleure intégration au poste et à la pédagogie de l'alternance.

Ce dispositif est financé par France Travail et peut être cofinancé par la Région Grand Est ou l'Agefiph par exemple.



L'apprentissage chez Croix-Rouge Compétence



Les conditions pour devenir apprenti

- * **Avoir 17 ans révolus** à la date d'entrée en formation et **moins de 30 ans** à la date de la signature du contrat avec l'employeur
- * Il existe des exceptions à la limitation décrites dans l'article L6222-2 du Code du Travail



Pourquoi devenir apprenti ?

- * Acquérir **une expérience professionnalisante**
- * **Être accompagné** par les équipes du centre de formation et un maître d'apprentissage
- * Trouver **un emploi plus facilement**
- * **Découvrir le quotidien** de la vie d'un établissement
- * **Bénéficier de la prise en charge** du coût de la formation
- * **Être rémunéré** pendant toute la durée de la formation



Les + Croix-Rouge Compétence

- * **Une grande expertise** dans les métiers du sanitaire et du social
- * **Des formations de qualité** enseignées par des professionnels
- * **Un accompagnement individuel**, avant et jusqu'à la fin de votre contrat
- * **Des méthodes pédagogiques** basées sur l'apprentissage pratique, adaptées aux réalités du métier
- * **Un accès au réseau national** des partenaires de Croix-Rouge Compétence

L'offre de formation en alternance dans ma région :

Châlons-en-champagne :
aide-soignant, auxiliaire de
puériculture, infirmier

Lunéville :
aide-soignant, auxiliaire
de puériculture, secrétaire
médical et médico-social

Metz :
aide-soignant, auxiliaire de
puériculture, infirmier

Troyes :
aide-soignant, auxiliaire de
puériculture

L'ouverture internationale au cœur de nos activités



La mobilité vers l'international : s'ouvrir au monde

L'ouverture interculturelle constitue une dimension incontournable de notre pratique pédagogique. Notre ambition ? Former des professionnels ouverts sur le monde, adaptables, autonomes, compétents, réfléchis et porteurs des valeurs de la Croix-Rouge française.

Accompagner l'ouverture au monde

Dans le cadre du programme Erasmus+, nos apprenants ont la possibilité de bénéficier de périodes d'études et/ou de stages en milieu professionnel à l'étranger leur permettant de renforcer leurs compétences et leur employabilité.

Nous encourageons les périodes de formation et missions d'enseignement pour les membres de nos équipes éducatives et personnels de formation.

Nos programmes d'études aux diplômes sanitaires et sociaux favorisent les stages de formation à l'étranger pour une ouverture à d'autres pensées, cultures et pratiques, ainsi qu'un apprentissage prospectif et collectif.

Accueillir dans nos instituts des apprenants et formateurs étrangers

Dans le cadre du programme Erasmus+ notamment, nous accueillons des étudiants et des personnels de formation européens, pour des périodes d'études, de stage, de formation ou d'enseignement. Grâce au système ECTS, les étudiants de l'enseignement supérieur bénéficient d'une reconnaissance européenne de leurs acquis de formation et les apprenants des formations infra-Bac et Bac bénéficient d'une validation des compétences.

"Cette expérience a élargi ma vision des soins infirmiers et développé mes connaissances."

Clémence C.
Apprenante Infirmière
partie en Norvège

"Je me suis enrichie professionnellement en découvrant d'autres pratiques différentes du système français."

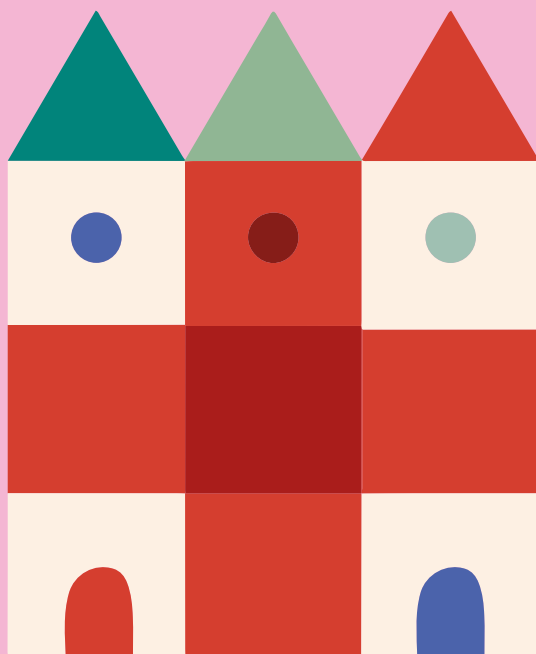
Maud K.
Apprenante Auxiliaire de
puériculture partie en
Finlande

Nous avons des partenariats Européens (en cours et à renouveler) avec les universités suivantes :

- Université de Pécs en Hongrie
- Haute école Robert Schuman en Belgique
- Haute Ecole de Liège en Belgique
- MCAST à Malte

- Université de Valence en Espagne
- Université de Cagliari, Italie
- Université de Coimbra, Portugal
- Université La Sapienza de Rome, Italie

Mais nous travaillons aussi en direct avec des établissements de santé.



Rejoignez nos équipes pédagogiques, devenez formateur Croix-Rouge Compétence !

Vous êtes formateur ou intéressé pour le devenir ? Contactez-nous pour rejoindre une de nos formations de formateurs, ou en tant que formateur dans les domaines du sanitaire, du social ou de la santé et sécurité au travail !

Nos formations courtes

Croix-Rouge Compétence accompagne votre développement professionnel tout au long de la vie

Réaliser les gestes de premiers secours sur une victime en attendant les secours, c'est lui donner 10% de chance de survie en plus.

La formation Premiers Secours Citoyen (PSC) permet d'apprendre les gestes qui sauvent et d'être capable d'accomplir son rôle de citoyen sauveteur !

En tant que professionnel, choisissez la formation de sauveteur secouriste du travail (SST) pour adapter vos compétences au monde de l'entreprise. Vous deviendrez acteur de la prévention dans votre lieu de travail et serez en mesure de porter secours en cas de malaise ou d'accident du travail.

En santé et sécurité au travail, les centres régionaux de formation professionnelle (CRFP) Croix-Rouge Compétence forment les professionnels autour des thématiques de la prévention des risques physiques, de la sécurité incendie et de l'évacuation, du management. Des formations de formateurs sont aussi proposées.

De plus, nos centres régionaux de formation professionnelle accompagnent les professionnels du sanitaire, du social et du médico-social dans la formation tout au long de la vie autour des thématiques :

- Premiers secours
- Formateurs et tuteurs
- Prévention et gestion des risques
- Pratiques de soins
- Communication et relation d'aide
- Handicap
- Personnes âgées
- Travail social
- Petite enfance





Ils nous font confiance

Ils nous accompagnent



Ils accueillent nos apprenants en stage et en apprentissage



Ils collaborent avec nous sur des sujets pédagogiques



Nos actions avec les acteurs de l'emploi

La connaissance des acteurs de nos métiers et des parcours de formation pouvant être proposés (animations de table ronde, invitations sur site pour favoriser les échanges, petits déjeuners de présentations, webinaires...).

L'animation d'informations collectives destinées à "sourcer" les candidats.

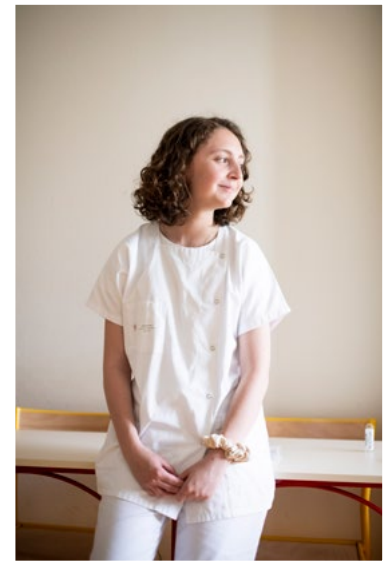
L'organisation de jobs dating favorisant la mise en relation entre nos candidats et les employeurs, diffusion de vidéos de candidats pour envoi aux employeurs via les réseaux sociaux.

Nous travaillons aujourd'hui dans cette dynamique avec les réseaux partenaires suivants : Missions locales, France Travail, École de la 2^{ème} Chance (E2C), Maisons de l'Emploi (dans les mairies, etc.), écoles et universités.

Nos actions avec la Croix-Rouge française

Croix-Rouge Compétence Grand Est entretient des relations permanentes avec les autres composantes de la Croix-Rouge française présentes sur le territoire.

Ainsi, des actions communes de solidarité sont réalisées, des échanges de bonnes pratiques et la participation aux opérations d'urgence. Les établissements Croix-Rouge française sont des terrains de stage pour nos étudiants et bénéficient également de l'outil de formation professionnelle permettant la montée en compétence des salariés.





Gilbert MORLET
Directeur régional
Croix-Rouge Compétence
Grand Est



Fabienne LOPPIN
Directrice IFSI, IFAS, IFAP, IFA
Châlons-en-Champagne et
Troyes



Cindy CECCARELLI
Directrice IFSI, IFAS, IFAP Metz



Sophie NOURRISSON
Directrice du Centre Régional
de Formation Professionnelle



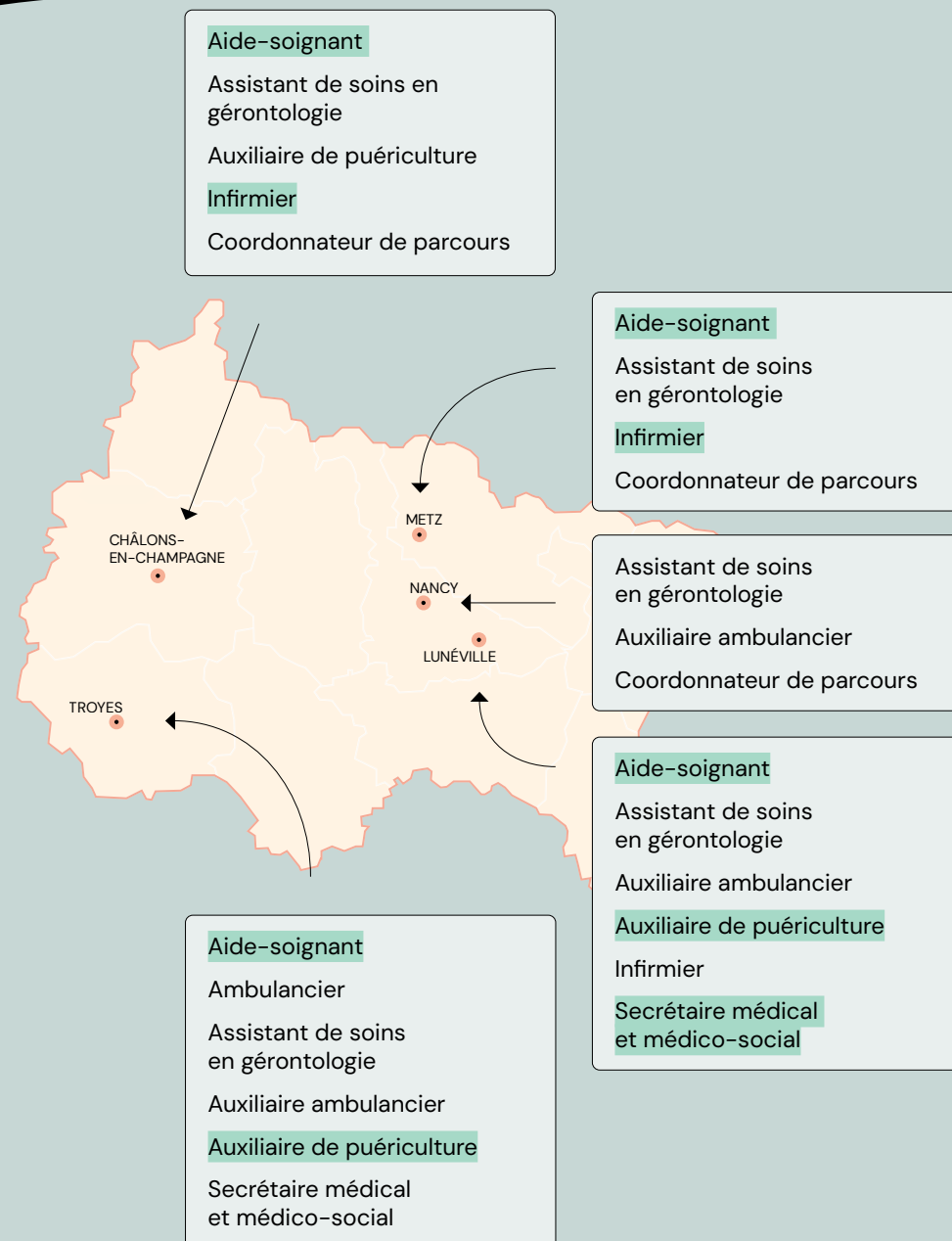
Isabelle CANTE
Directrice IFSI, IFAS, IFAP
Lunéville

Engagés à vos côtés

Du personnel d'accueil aux directeurs d'établissement, vous pourrez compter sur une équipe soudée pour vous accompagner tout au long de votre formation. Et avec 90 intervenants professionnels, les portes de la réussite vous sont grandes ouvertes !

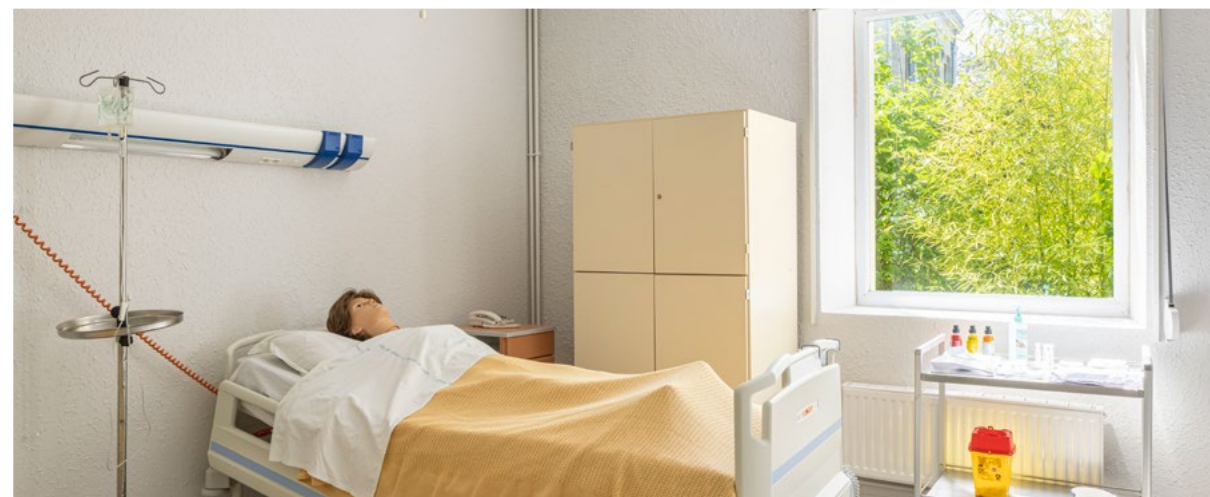


Vous former au plus près de chez vous



Région
Grand Est

● Centre Régional de Formation Professionnelle
■ Accessible en alternance





Lot: 3 A282
Exp: 03/2024

CHLORURE DE



RÉGION
GRAND-EST

Formations

- 01. Aide-soignant
- 02. Ambulancier
- 03. Assistant de soins
en gérontologie
- 04. Auxiliaire ambulancier
- 05. Auxiliaire de puériculture
- 06. Coordonnateur de parcours
- 07. Infirmier
- 08. Secrétaire médical
et médico-social



Aide-soignant

Acteur du parcours de soins

 **DURÉE**
44 semaines
18 mois en alternance

 **TITRE**
Diplôme d'État

 **NIVEAU**
Niveau 4
Équivalent Bac

 **VOIE D'ACCÈS**

- Formation initiale
- Alternance
- Formation continue
- VAE
- Parcours d'équivalence

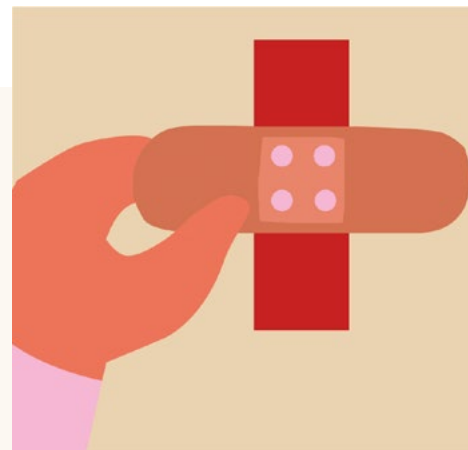
 **RYTHME INITIAL**

- Cours : 770 heures
- Stages : 770 heures

L'aide-soignant collabore avec l'infirmier et dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, et dispense des soins de la vie quotidienne ou des soins aigus pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

L'aide-soignant peut travailler dans différentes structures médicales, médico-sociales ou sociales. Il peut ainsi exercer au sein d'un hôpital ou d'une clinique, d'un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD), d'une structure d'hébergement spécialisé. Il peut aussi exercer à domicile dans un service de soins infirmiers à domicile (SSIAD) ou au sein d'un service d'hospitalisation à domicile (HAD).



PUBLIC

- Jeune en poursuite d'études
- Professionnel du sanitaire et social
- Professionnel en reconversion
- Demandeur d'emploi

PRÉREQUIS

- Avoir au moins 17 ans
- Certificat médical d'absence de contre-indications à la profession d'aide-soignant
- Certificat médical de vaccinations conforme à la réglementation pour les professionnels de santé

SÉLECTION

Étude de dossier et entretien

COMPÉTENCES

- Accompagner et soigner la personne dans les activités de sa vie sociale
- Évaluer l'état clinique de la personne et mettre en œuvre des soins adaptés en collaboration
- Informer et accompagner les personnes et leur entourage, les professionnels et les apprenants
- Entretenir l'environnement immédiat de la personne et les matériels liés aux activités en tenant compte du lieu et des situations d'intervention
- Travailler en équipe pluriprofessionnelle et traiter des informations liées aux activités de soins, à la qualité et à la gestion des risques



JE CANDIDATE



Ambulancier

Transport sanitaire

🕒 **DURÉE**
1 an en alternance
6 mois en formation
en continue

🎓 **TITRE**
Diplôme d'État

📖 **NIVEAU**
Niveau 3
Équivalent CAP, BEP

📋 **VOIE D'ACCÈS**

- Formation initiale
- Alternance
- Formation continue
- Parcours d'équivalence

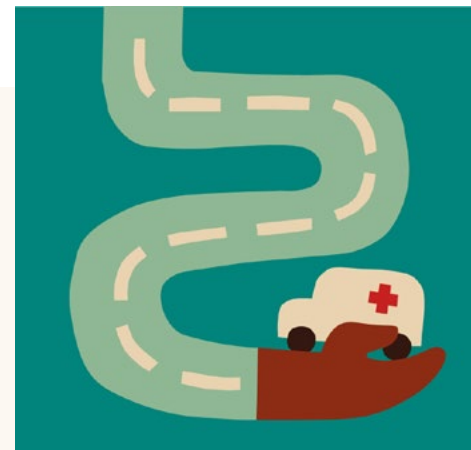
🕒 **RYTHME INITIAL**

- Cours : 556 heures
- Stages : 245 heures

L'ambulancier est un professionnel de santé et du transport sanitaire. Au sein de la chaîne de soins ou de santé, l'ambulancier assure la prise en soin et/ou le transport de patients à tout âge de la vie sur prescription médicale, ou dans le cadre de l'aide médicale urgente, au moyen de véhicules de transport sanitaire équipés et adaptés à la situation et à l'état de santé du patient. A ce titre, il peut réaliser des soins relevant de l'urgence dans son domaine d'intervention. Il peut également exercer des activités relatives au transport de produits sanguins labiles, d'organes, ou au transport d'équipes de transplantations. En cas d'état d'urgence sanitaire déclaré ou dans le cadre d'un déclenchement de plans sanitaires, l'ambulancier peut être conduit à réaliser des actes de soins dans son domaine de compétences.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

Il exerce son activité au sein d'entreprises de transport sanitaire, d'établissements de soins (centre hospitalier, clinique...), de services spécialisés d'urgence, en collaboration avec une équipe pluriprofessionnelle (médecins, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes ou tout autre professionnel de santé).



PUBLIC

- Demandeur d'emploi
- Professionnel du sanitaire et social
- Professionnel en reconversion

PRÉREQUIS

- Maîtrise écrite et orale du français
- Détenition du permis B + 3 ans de pratique ou 2 ans si conduite accompagnée
- Attestation préfectorale d'aptitude à la conduite d'ambulance
- Certificat médical d'absence de contre-indications à la profession d'ambulancier
- Certificat médical de vaccinations conforme à la réglementation pour les professionnels de santé

SÉLECTION

Étude de dossier et entretien

COMPÉTENCES

- Prendre soin du patient à tout âge de la vie dans le cadre de ses missions
- Réaliser un recueil de données cliniques et mettre en œuvre des soins adaptés à l'état du patient, notamment ceux relevant de l'urgence
- Transporter le patient dans le respect des règles de circulation et de sécurité routière
- Entretenir le matériel et installer le véhicule de manière adaptée au transport sanitaire terrestre en tenant compte des situations d'intervention
- Travailler en équipe et traiter des informations liées aux activités de l'ambulancier, à la qualité et à la gestion des risques



JE CANDIDATE



Assistant de soins en gériatrie

Soutenir les personnes âgées

🕒 **DURÉE**
20 jours

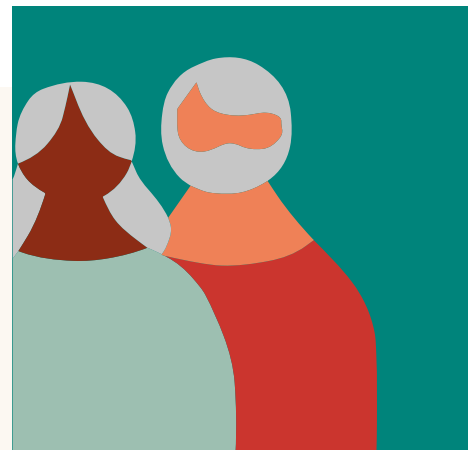
📅 **VOIE D'ACCÈS**
Formation continue

🕒 **RYTHME INITIAL**
Cours : 140 heures

L'assistant de soins en gériatrie intervient auprès de personnes âgées, en situation de grande dépendance et/ou présentant des troubles cognitifs, nécessitant des techniques de soins et d'accompagnement spécifiques. Il participe à l'élaboration et à la mise en œuvre des projets de soins individualisés. Il contribue à l'évaluation des besoins, à la surveillance, à la prévention des complications et au soutien des personnes accompagnées. Il leur propose un accompagnement de soins et d'activités adaptés à leurs habitudes de vie, leurs rythmes et leurs choix.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

L'assistant de soins en gériatrie peut exercer en établissement d'hébergement, en unités spécifiques comme les pôles d'activités et de soins adaptés, ou au domicile des personnes.



PUBLIC

Professionnel du sanitaire et médico-social

PRÉREQUIS

- Être titulaire du diplôme d'aide-soignant ou d'accompagnant éducatif et social (ancien aide médico-psychologique et auxiliaire de vie sociale)
- Être en situation d'emploi effectif auprès de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de pathologies apparentées

SÉLECTION

Aucune

COMPÉTENCES

- Concourir à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet individualisé dans le respect de la personne
- Aider et soutenir les personnes dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de leurs besoins et de leur degré d'autonomie
- Mettre en place des activités de stimulation sociale et cognitive en lien notamment avec les psychomotriciens, les ergothérapeutes et les psychologues
- Comprendre et interpréter les principaux paramètres liés à l'état de santé
- Réaliser des soins quotidiens en utilisant les techniques appropriées



JE CANDIDATE



Auxiliaire ambulancier

Réaliser le transport sanitaire
de personnes

 **DURÉE**
13 jours

 **TITRE**
Titre RS 6415

 **VOIE D'ACCÈS**
Formation continue

 **RYTHME INITIAL**
Cours : 91 heures

L'auxiliaire ambulancier réalise le transport sanitaire et/ou l'accompagnement de personnes (patients, personnes blessées ou accidentées, ...), vers les structures de soins en respectant les règles d'hygiène, de confort et de sécurité nécessaires aux trajets à effectuer. Il assure la conduite de véhicule sanitaire léger ou d'ambulance.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

L'auxiliaire ambulancier exerce son activité au sein d'entreprises de transport sanitaire, d'établissements de soins (centre hospitalier, clinique...), de services spécialisés d'urgence, en collaboration avec une équipe pluriprofessionnelle (médecins, infirmiers, masseurs-kinésithérapeutes ou tout autre professionnel de santé).



PUBLIC

- Demandeur d'emploi
- Professionnel en reconversion

PRÉREQUIS

- Permis de conduire + 3 ans de pratique ou 2 si conduite accompagnée
- Attestation préfectorale d'aptitude à la conduite d'ambulance
- Certificat médical d'absence de contre-indications à la profession d'ambulancier
- Certificat médical de vaccinations conforme à la réglementation pour les professionnels de santé

SÉLECTION

Étude de dossier

COMPÉTENCES

- Effectuer les contrôles de base du véhicule en suivant les procédures qualité de sa structure
- Organiser l'itinéraire des patients à transporter en tenant compte de leur situation et des horaires
- Appliquer les protocoles d'hygiène et de sécurité
- Participer aux activités de déplacement, de brancardage et d'installation d'une personne
- Effectuer la surveillance de l'état de santé du patient, sous les directives de l'ambulancier



JE CANDIDATE



Auxiliaire de puériculture

Participer au développement d'enfants et
adolescents de 0 à 18 ans

🕒 **DURÉE**
44 semaines
16 mois en
apprentissage

🎓 **TITRE**
Diplôme d'État

📖 **NIVEAU**
Niveau 4
Équivalent Bac

📋 **VOIE D'ACCÈS**

- Formation initiale
- Formation continue
- Parcours d'équivalence
- Alternance
- VAE

🕒 **RYTHME INITIAL**

- Cours : 770 heures
- Stages : 770 heures

L'auxiliaire de puériculture collabore avec l'infirmier et réalise des activités d'éveil et des soins adaptés à l'évolution de l'état clinique visant au bien-être, à l'autonomie et au développement de l'enfant. Son rôle s'inscrit dans une approche globale de l'enfant et prend en compte la dimension relationnelle des soins ainsi que la communication avec la famille dans le cadre du soutien à la parentalité, les autres professionnels, les apprenants et les aidants.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

L'auxiliaire de puériculture peut travailler au sein d'un hôpital ou d'une clinique, dans les services de maternité, de néonatalogie et de pédiatrie. Il peut travailler dans des établissements et services d'accueil des enfants de moins de six ans : les crèches et les haltes-garderies. Il peut aussi exercer dans les services de l'aide sociale à l'enfance ou au sein de structures accueillant des enfants porteurs de handicap.



PUBLIC

- Demandeur d'emploi
- Jeune en poursuite d'études
- Professionnel du sanitaire et social
- Professionnel en reconversion

PRÉREQUIS

Avoir au moins 17 ans

SÉLECTION

Étude de dossier, entretien

COMPÉTENCES

- Accompagner et soigner l'enfant dans les activités de la vie quotidienne et de la vie sociale
- Évaluer l'état clinique et mettre en œuvre des soins adaptés en collaboration
- Informer et accompagner des personnes et leur entourage, des professionnels et des apprenants
- Entretenir l'environnement immédiat de la personne et les matériels liés aux activités en tenant compte du lieu et des situations d'intervention
- Travailler en équipe pluriprofessionnelle et traiter les informations liées aux activités de soins, à la qualité et à la gestion des risques



JE CANDIDATE



Coordonnateur de parcours d'accompagnement et de soins (CPAS)

Organiser les soins

🕒 **DURÉE**
21 jours

📄 **TITRE**
RNCP 34963

📖 **NIVEAU**
Niveau 6
Équivalent Bac+4

📁 **VOIE D'ACCÈS**
• Formation continue
• VAE

🕒 **RYTHME INITIAL**
• Cours : 147 heures
• Stages : 70 heures
(si le stagiaire n'est pas
déjà en fonction d'IDEC)

Le coordonnateur de parcours d'accompagnement et de soins est positionné au sein d'un réseau d'acteurs internes et externes, il exerce la fonction de coordination afin d'assurer la continuité et la qualité du parcours d'un patient, depuis le début de la prise en soin par la structure, jusqu'à la fin de celle-ci. Il se situe dans l'accompagnement et la formation des équipes de soins et des équipes d'animation et d'accompagnement, auprès desquelles il exerce une fonction hiérarchique.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

Il exerce ses fonctions au sein d'établissements, services et plateformes privées, publiques ou associatives, des secteurs sanitaire et médico-social et ancre son action dans un territoire.

Il peut exercer au sein d'établissements accueillant des enfants, adultes ou personnes âgées en situation de dépendance et/ou malades et/ou en situation de handicap ponctuelle ou durable.



PUBLIC
Professionnel du sanitaire

PRÉREQUIS

- Être titulaire du Diplôme d'Etat Infirmier depuis au minimum 2 ans
- Justifier d'un exercice professionnel de 2 ans minimum au cours des 5 dernières années en tant qu'Infirmier ou en tant que coordonnateur de parcours ou Cadre de Santé
- Les ressortissants de la communauté européenne doivent posséder une autorisation d'exercice du métier d'infirmier en France

SÉLECTION
Étude de dossier et
entretien

COMPÉTENCES

- Management du parcours du bénéficiaire et coordination de la continuité des soins
- Gestion des ressources humaines et management d'équipe
- Contribution au fonctionnement de la structure et au développement de projets



JE CANDIDATE



Infirmier

Soigner et accompagner les patients

 **DURÉE**
3 ans

 **TITRE**
Diplôme d'État
Grade de Licence

 **NIVEAU**
Niveau 6
Équivalent Bac + 3

 **VOIE D'ACCÈS**

- **Alternance**
- **Formation continue**
- **Formation initiale**

 **RYTHME INITIAL**

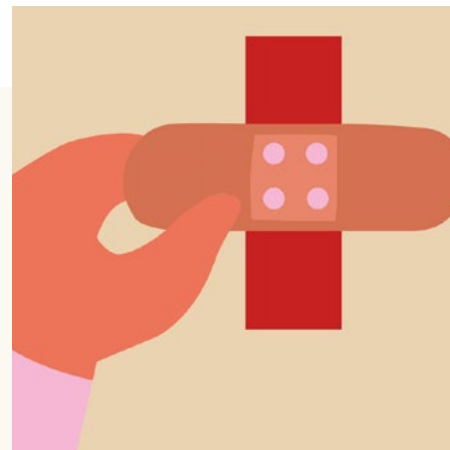
- **Cours : 2100 heures**
- **Stages : 2100 heures**
- **900h de travail personnel**

L'infirmier dispense des soins de nature préventive, curative ou palliative, visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé. Il contribue à l'éducation, à la santé et à l'accompagnement des personnes ou des groupes dans leur parcours de soins en lien avec leur projet de vie.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

Il peut exercer au sein de structures publiques ou privées ou à son propre compte en tant qu'infirmier libéral. Il évolue dans le cadre d'une équipe pluriprofessionnelle, en autonomie et en collaboration.

À noter : seuls les infirmiers ayant exercé au minimum 2 ans en milieu hospitalier ont le droit d'ouvrir un cabinet libéral.



PUBLIC

- Demandeur d'emploi
- Jeune en poursuite d'études
- Professionnel en reconversion

PRÉREQUIS

- Avoir au moins 17 ans
- Bac ou diplôme niveau 4
- Formation continue : au moins 3 ans de cotisations sociales
- Titulaire du DE Aide-soignant ou Auxiliaire de puériculture + 3 ans de cotisations sociales

SÉLECTION

- Parcoursup
- Entretien et épreuve écrite pour les candidats relevant de la Formation professionnelle continue

COMPÉTENCES

- Evaluer une situation clinique et établir un diagnostic dans le domaine infirmier
- Concevoir et conduire un projet de soins infirmiers
- Accompagner une personne dans la réalisation de ses soins quotidiens
- Mettre en oeuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique
- Initier et mettre en oeuvre des soins éducatifs et préventifs
- Communiquer et conduire une relation dans un contexte de soins
- Analyser la qualité des soins et améliorer sa pratique professionnelle
- Rechercher et traiter des données professionnelles et scientifiques
- Organiser et coordonner des interventions soignantes
- Informer, former des professionnels et des personnes en formation



JE CANDIDATE



Secrétaire médical et médico-social

Accueillir les patients et gérer l'administratif

🕒 **DURÉE**
24 semaines

📎 **TITRE**
Titre RNCP

📖 **NIVEAU**
Niveau 4
Équivalent Bac

📅 **VOIE D'ACCÈS**

- Formation initiale
- Alternance
- Formation continue
- VAE
- Parcours d'équivalence

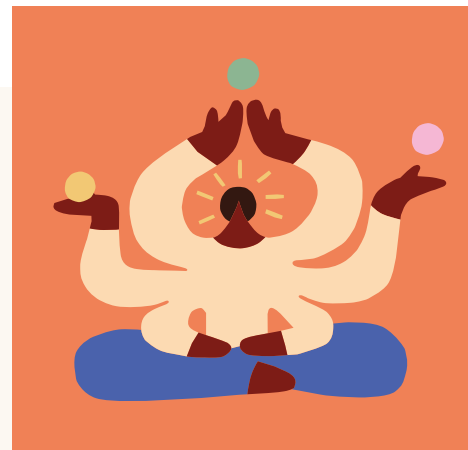
🕒 **RYTHME INITIAL**

- Cours : 497 heures
- Stages : 350 heures

Le secrétaire médical et médico-social a un rôle d'accueil des patients, des usagers et de leurs familles. Il est amené à recueillir des informations en vue de leur orientation ou de leur prise en soin au sein de l'établissement. Il participe à la coordination du parcours de l'utilisateur et maintient un lien entre celui-ci et les différents professionnels impliqués. Il assure la gestion administrative des dossiers des personnes et réalise les activités liées à la gestion du secrétariat. Il peut collaborer à la réflexion et à la mise en œuvre de projets internes au service.

Dans quel milieu travaille-t-il ?

Le secrétaire médical et médico-social peut travailler au sein d'un hôpital ou d'une clinique. Il peut travailler dans un laboratoire d'analyses médicales ou un centre de radiologie et imagerie. Il peut aussi exercer dans des centres de santé ou au sein d'un cabinet médical en ville.



PUBLIC

- Demandeur d'emploi
- Jeune en poursuite d'études
- Professionnel du sanitaire et social
- Professionnel en reconversion

PRÉREQUIS

Maîtrise écrite et orale du français

SÉLECTION

Étude de dossier et entretien

COMPÉTENCES

- Accueillir et assurer la coordination du parcours de soin des usagers
- Réaliser l'activité de secrétariat
- Contribuer à la réalisation et à la mise en œuvre de projets



JE CANDIDATE





À bientôt sur notre site internet

CRÉDITS

Photographie
Cyrille Lallement
Gaëlle Magder – Atelier Diptik
Flore-Aël Surun – Tendance Floue
Joan Bardeletti
Julie Bourges

Illustration
Anna Kövecses



**RENDEZ-VOUS
SUR NOTRE
SITE**

NOS SITES DE
FORMATION :

56 ter avenue du
Général Sarrail
51 037 Châlons-en-
Champagne Cedex

10 rue du Coq
54300 Lunéville

14 rue du Général
Lapasset
57070 Metz

6-8, rue Nicolas Siret
10 000 Troyes

1 rue de la
Commanderie
54000 Nancy