



**croix-rouge insertion**

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

ADLIS

**2025**

# Rapport d'activité



# ÉDITO



*Marie-Flore Geisler, Directrice  
d'établissement  
Croix-Rouge insertion - Adlis*



*Olivier Adam, Directeur Général  
Croix-Rouge insertion*

L'année 2025 a été riche en changements, avec l'élection de Caroline Cross, nouvelle Présidente de la Croix-Rouge française, et celle de Jacky Prieur, nouveau Président de Croix-Rouge Insertion. Des inflexions stratégiques seront déclinées au cours de l'année 2026 pour Croix-Rouge Insertion.

En 2025, les professionnels de Croix-Rouge Insertion-Adlis ont accompagné 124 salariés en parcours, au sein de nos quatre chantiers.

Cette équipe de professionnels (encadrants techniques, accompagnateurs socio-professionnels, coordinateurs, notamment) s'engage à leurs côtés au quotidien : pour détecter et valoriser le potentiel de chacun, pour faire de l'expérience sur le poste de travail un levier de développement de la confiance en soi, des savoir-faire et de l'esprit d'équipe, pour lever les multiples freins à l'emploi, et pour co-construire avec eux un parcours individualisé, passerelle vers l'emploi ou la formation qualifiante.

Cette mission s'enrichit de toutes les opportunités, actions et soutiens proposés par nos partenaires locaux.

En 2025, le Conseil départemental, le PLIE et l'AARS, avec le soutien du FSE+, ont notamment développé, pour le territoire du Lunévillois, la « plate-forme mobile santé inclusion ». Elle propose un appui dans le domaine des difficultés de santé, y compris mentale, rencontrées par nos salariés, et apporte un concours précieux à nos équipes en facilitant les prises en charge et en éclairant des situations complexes, afin de leur permettre de mieux adapter l'accompagnement aux possibilités de chaque personne.

Notre action s'appuie également sur toutes les entreprises, collectivités et associations, nombreuses, qui accueillent nos salariés et contribuent ainsi efficacement à la réalisation de leur parcours.

Derrière chaque chiffre se cachent des personnes, une histoire, des liens, des victoires - et parfois des échecs - mais toujours et surtout la volonté d'aider chacun à se réinsérer professionnellement, à réinvestir ses responsabilités et à recréer des liens.

Bonne lecture !



# CROIX-ROUGE INSERTION

En France, 8% de la population vit sous le seuil de pauvreté\*, confrontée à des difficultés d'accès à l'emploi et à l'autonomie. Face à cette réalité, Croix-Rouge insertion, initiative de la Croix-Rouge française, propose des solutions concrètes et durables pour favoriser la transition professionnelle des personnes vulnérables.

Présente dans 18 établissements, dont une filiale, Croix-Rouge insertion s'adapte aux besoins des territoires et contribue activement à leur développement social, environnemental et économique. Son objectif est d'accompagner chacun vers la formation et l'emploi en proposant un parcours personnalisé et bienveillant, grâce à une diversité de dispositifs. Cette ambition vise à permettre à chaque personne de devenir actrice de son projet professionnel et, plus largement, de son projet de vie.

**18**

établissements,  
dont 3 de la  
filiale Vif ! t&l

**2979**

personnes  
accompagnées,  
dont plus de 73%  
allocataires du RSA

**57%**

de sorties  
dynamiques  
des dispositifs  
IAE

**30 M€**

de budget  
prévu pour  
2026

## L'insertion par l'activité économique



### Alimentation durable et solidaire

Production et vente maraîchère BIO  
Circuits alimentaires de proximité  
Aide alimentaire



### Économie circulaire

Réemploi & recycleries  
Collecte sélective et valorisation  
Lavage de contenants alimentaires



### Services au public

Lutte contre la précarité énergétique  
Entretien des espaces verts et naturels  
Relation clients  
Accueil et animation de lieux touristiques  
Gestion de parcs relais  
Logistique  
Préqualification aux métiers du médico-social et de la petite enfance

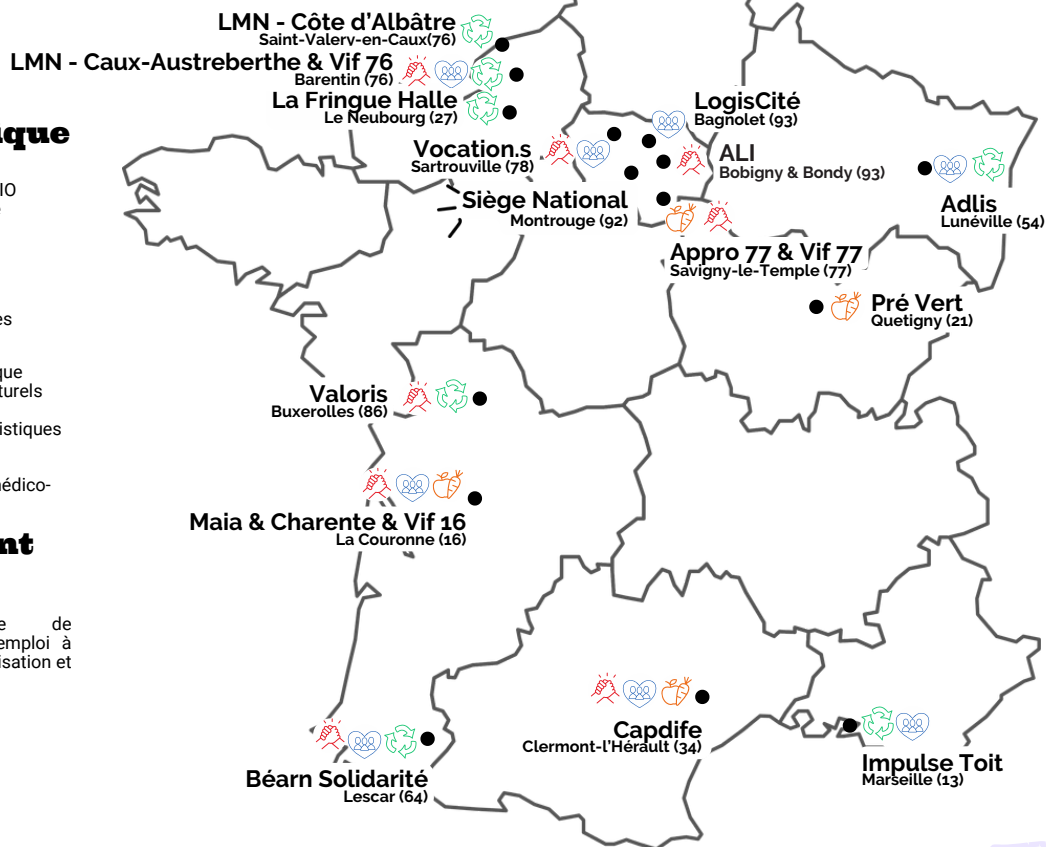
## L'Accompagnement vers l'emploi



### Programmes Aller Vers

Accompagnement spécifique de personnes très éloignées de l'emploi à travers du repérage, de la remobilisation et du suivi socio-professionnel :

PerspecTIG  
Action Avenir  
Trouve Ta Voie  
INITIAL  
Agences Locales d'Insertion  
Premières Heures en Chantier  
Trajectoire



\*Source : INSEE, données sur le taux de pauvreté monétaire en 2022 (publication 2024).

# ADLIS

Créé en 1998 et devenu établissement de Croix-Rouge Insertion en 2013, ADLIS s'inscrit pleinement dans une dynamique d'économie circulaire, sociale et solidaire. Il est composé de quatre chantiers d'insertion, véritables leviers de redynamisation et de remobilisation pour les soixante-six salariés qui y évoluent.

À travers ces parcours, les salariés ont l'opportunité de consolider leurs savoir-faire, de développer leurs compétences et d'en acquérir de nouvelles, en vue d'engager une démarche active de retour à l'emploi.

Les activités supports sont variées : **entretien d'espaces verts, collecte et valorisation de papier usagé, logistique, accueil, médiation culturelle, communication, nettoyage, gestion de parkings-relais**, ainsi que, plus récemment, le réemploi d'objets via **la recyclerie de Pulnoy**.

L'ensemble de ces activités vise à accompagner les salariés en parcours vers un emploi durable ou, à défaut, vers une formation qualifiante.



**Marie-Flore Geisler**  
Directrice

Accompagnement socio-professionnel et formation



**Stéphanie CARASOL**  
Accompagnatrice socioprofessionnelle



**Aurélie BARTHELEMY**  
Accompagnatrice socioprofessionnelle



**Franck BARBIER**  
Coordinateur technique Environnement



**Pascale VIGNERON**  
Encadrante technique Les Ateliers Croix-Rouge



**Amin DAAFOUZ**  
Coordinateur technique Château de Luneville, Parcs-Relais et Référent Qualité



**Isabelle ANTOINE**  
Comptable



**Éric MENUISIER**  
Encadrant technique



Encadrant technique à recruter

7,5 ETP en insertion

18 ETP en insertion



**Hacina BOUAKAZ**  
Encadrante technique Parcs-Relais



**Anastasia VERAC**  
Encadrante technique Château de Luneville 80%

8.17 ETP en insertion

8.71 ETP en insertion

6,7 ETP en insertion



• 2 169 k€ de budget pour 2026



• 715 k€ de chiffre d'activité 2025



# Public accompagné



**124**  
personnes  
accompagnées



**52%**  
sont  
allocataires  
du RSA



**40%**  
de  
femmes



**28%**  
ont moins  
de 26 ans



**19%**  
résident dans  
un Quartier  
Prioritaire de  
la politique de  
la Ville



**13 mois**

Durée moyenne de parcours  
d'accompagnement

Priscilla, Nathan et Myron, salariés en parcours  
sur le chantier du Château de Lunéville.

# L'accompagnement vers l'emploi IAE\*

Les parcours d'insertion par l'IAE\* (**Insertion par l'Activité Économique**) offrent aux personnes en situation de fragilité sociale et professionnelle un accompagnement personnalisé combinant formation, mise en situation professionnelle et suivi individualisé. Ces parcours permettent de retrouver confiance, développer des compétences et acquérir de l'expérience, tout en favorisant la remobilisation autour de la formation et des **périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP\*)**. En 2025, **124 salariés** ont bénéficié de ces parcours, préparant progressivement leur accès à un emploi durable ou à d'autres dispositifs qualifiants.

## Les formations pour se mobiliser

**5296**

**heures de formation**



Formation préqualifiante



Formation qualifiante



Savoir de base certifiant



SST et Posture



« Mon expérience à la recyclerie a été très enrichissante, grâce à l'accompagnement de mon encadrante technique ainsi qu'à une équipe soudée. Cela m'a permis de monter en compétences dans des domaines divers que je ne connaissais pas : mise en place de rayons, agencement, gestion de la caisse, encadrement, accueil des clients et des donateurs, tri et gestion des dons, tests électriques. Mon ambition est désormais de continuer dans cette filière et de suivre une formation d'encadrant technique. »



**Corentin, salarié en recyclerie**



## Immersion professionnelle



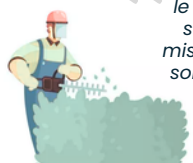
« La salariée accueillie a su adopter un bon positionnement au sein de l'équipe. Elle est dynamique et a su montrer de l'intérêt pour le métier de brancardier qu'elle découvrait. Le stage s'est très bien passé et elle s'est intéressée à tous les aspects du métier. »

**Responsable de service -  
Établissement hospitalier**



**35%**

**de salariés ont effectué une PMSMP \***



« Je souhaite vous faire un retour détaillé concernant le stage de votre salarié. Il a fait preuve d'un réel sérieux et d'un engagement constant dans les missions qui lui ont été confiées. Son implication et son sens du travail nous ont même conduits à lui proposer une poursuite sous la forme d'un apprentissage au sein de notre entreprise. »

**Responsable d'entreprise  
espaces verts, Nancy**



« Le salarié que nous avons accueilli est une personne volontaire, avec des prises d'initiatives pertinentes. Il est assidu et ponctuel, impliqué dans son travail, et possède un bon relationnel ainsi qu'un esprit de coopération. »

**Responsable d'un magasin de  
mobilier, Lunéville**



# Séverine, salariée en parcours au sein du service de médiation culturelle

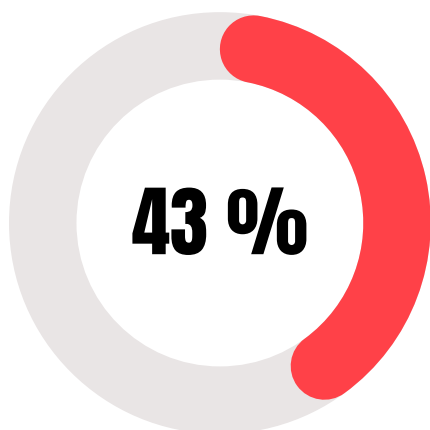


Au fil de son parcours, Séverine a cumulé des expériences en intérim dans divers domaines, notamment la préparation de colis et le ménage, tout en construisant progressivement son projet professionnel. Titulaire d'un BPJEPS en animation sociale, elle souhaitait travailler au contact des enfants et des adolescents.

Arrivée en juillet 2025, elle a intégré le chantier de médiation culturelle au Château de Lunéville, où elle conçoit et anime des activités à destination de tous les publics, tout en approfondissant ses connaissances sur l'histoire du lieu et de la ville.

Au fil des mois, Séverine a gagné en autonomie dans la gestion des groupes et l'animation de visites guidées, tout en soutenant ses collègues et en transmettant certains ateliers. Ce poste lui a permis de renforcer sa confiance, de valoriser ses compétences d'animatrice et de partager avec enthousiasme l'histoire et le patrimoine local.

Pour la suite, elle souhaite accéder à un emploi stable tout en restant en lien avec le public et l'animation. Elle envisage également une orientation vers le métier d'aide-soignante, à la suite d'un stage en cardiologie à l'Hôpital de Lunéville, tout en poursuivant son engagement dans une association locale de jeux de société.



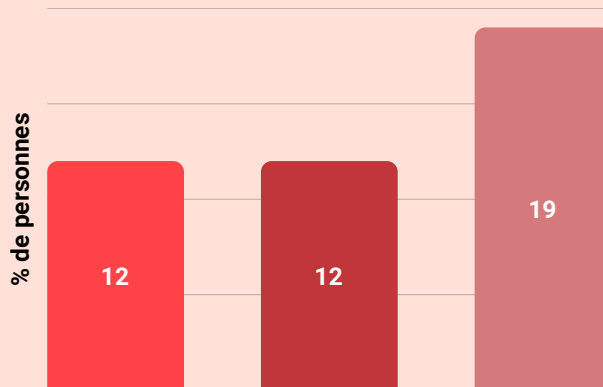
## taux de sorties dynamiques en 2025

Une "sortie dynamique" désigne le fait qu'une personne d'un dispositif d'insertion réussit à trouver un emploi ou à suivre une formation qui lui permet de s'insérer durablement dans le monde du travail.



## LES SORTIES 2025 IAE

● Emploi durable ● Emploi de transition  
● Sorties positives



# L'environnement

## Services proposés

Les équipes déploient un large éventail d'activités techniques professionnalisantes, favorisant l'acquisition de compétences variées et transférables. Elles assurent notamment l'entretien et l'embellissement des espaces verts (**débroussaillage, tonte, taille, désherbage, plantations**), la pose de signalétique, la collecte de papiers de bureau, de cartons et d'encombrants, le nettoyage d'espaces urbains, le désarchivage ainsi que des missions de préparation de commandes.

Elles sont également mobilisées dans la préparation de kits d'hygiène de première nécessité destinés aux personnes sans abri. Ces kits sont ensuite expédiés vers les unités locales métropolitaines et ultramarines de la Croix-Rouge française.

### L'équipe et les moyens de production


- 1 Coordinateur, 2 Encadrants techniques,
- 1 accompagnatrice socio-professionnelle
- 24 salariés en transition professionnelle
- 6 camions bennes, 3 remorques, 1 mini bus 9 places, 1 pick up, 2 tracteurs, 2 tondeuses autoportées, 10 débroussailleuses, 3 tronçonneuses, tailles haies, 1 engazonneur, 1 matelasseuse, entrepôt racké pour 200 palettes, transpalettes, gerbeur...

### Réalisations 2025 - impact

- 300 k€ de CA
- 352 tonnes de papier collectées
- 76 200 kits hygiène réalisés
- 2 960 heures de clauses d'insertion



Amélia, salariée en parcours du chantier  
"Métiers de l'Environnement"



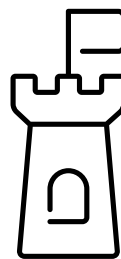
Depuis juillet 2024, je travaille chez ADLIS sur un poste polyvalent (ramassage de déchets, espaces verts, encombrants, kitting), ce qui m'a permis de développer ma rigueur et mon adaptabilité.

J'ai également une expérience de palefrenier, en lien avec mon intérêt pour le travail en extérieur et les animaux, ainsi qu'un stage à l'OPH de Lunéville qui a renforcé mon esprit d'équipe.

Titulaire d'un CQP salarié polyvalent, je souhaite aujourd'hui intégrer un environnement où je pourrai continuer à évoluer et valoriser mes compétences.

**Georges, salarié du chantier Environnement**

# Château de Lunéville



## Services proposés

Le chantier d'insertion du Château de Lunéville, piloté par Croix-Rouge insertion – ADLIS, constitue bien plus qu'un projet : il s'agit d'une véritable dynamique humaine et culturelle, en lien étroit avec le Conseil départemental de Meurthe-et-Moselle.

Les équipes y interviennent sur des missions variées, allant de l'accueil touristique à la médiation culturelle, en passant par la communication et la muséographie. Elles contribuent également à l'entretien des jardins des Bosquets ainsi qu'à la maintenance des bâtiments administratifs et des espaces restaurés.



Une expérience enrichissante qui permet à chacun de contribuer activement à la valorisation de notre patrimoine et de développer ses compétences dans un environnement exceptionnel et convivial.

## L'équipe et les moyens de production

- 20 salariés en parcours d'insertion, 1 coordinateur et 2 encadrants techniques.
- 1 accompagnatrice socioprofessionnelle.

## Réalisations 2025

En 2025, le site a accueilli 47 144 visiteurs, soit une progression de 12,25 % par rapport à l'année précédente.

Cette dynamique témoigne de l'attractivité croissante des activités culturelles proposées, ainsi que de l'engagement constant des équipes dans l'accueil et la médiation auprès des publics.



Découvrez le château



Myron, Priscilla, Nathan, Sabrina, salariés en parcours sur le chantier d'espaces verts du Château de Lunéville.

« Grâce à l'accompagnement des professionnels de Croix-Rouge insertion - ADLIS, j'ai pu intégrer une formation, progresser en langue française et retrouver confiance en moi.

Mon expérience en tant qu'agent d'entretien au Château de Lunéville, ainsi que mon stage auprès de la mairie de Lunéville, m'ont permis d'acquérir les compétences nécessaires pour confirmer mon projet professionnel.

Aujourd'hui, je souhaite évoluer vers un poste d'agent d'entretien des locaux afin de mettre en pratique ce que j'ai appris. »

**Marion, salariée en parcours au pôle technique du château de Lunéville**



# Gestion des Parcs Relais Tram

## Services proposés

L'activité dédiée à la gestion des parcs-relais se distingue par son dynamisme et son impact social. Les équipes y assurent un accueil attentif des usagers du réseau Stan du Grand Nancy et répondent à leurs demandes, contribuent à la vente et à la gestion des titres de transport, et veillent à la surveillance ainsi qu'à l'entretien des parkings.

En partenariat avec Emplettes Paysannes, elles participent également à la distribution de paniers fermiers composés de produits locaux au parking-relais du CHU de Brabois.

Ce projet illustre une démarche ambitieuse, alliant mobilité, soutien à l'économie locale et développement de compétences, dans un environnement convivial, en lien étroit avec Keolis Grand Nancy et la Métropole du Grand Nancy.

### L'équipe et les moyens de production

- 12 salariés en parcours d'insertion.

### Réalisations 2025

- La vente de titres de transport a permis de répondre efficacement aux besoins des usagers, avec **9 736 Pass 1, 1 336 Pass 10 et 248 Pass Tribu écoulés, soit une progression de 23 % par rapport à l'année précédente.** Cette dynamique témoigne de la pertinence du service et de son adéquation avec les besoins de mobilité du territoire.
- Parallèlement, **964 paniers fermiers ont été distribués en appui à notre partenaire Emplettes paysannes,** illustrant concrètement l'impact des actions menées en faveur de l'alimentation locale et des circuits courts. Ces résultats traduisent l'engagement des équipes dans des activités à forte utilité sociale, combinant service de proximité, inclusion et soutien à l'économie locale.



Elodie, salariée en parcours du chantier "Gestion des Parcs-Relais"



*Mon expérience au poste d'agent au service des parcs-relais tram m'a permis de développer mes compétences en communication et de prendre confiance en mon travail.*

*Grâce à cette expérience, j'ai pu mieux comprendre les attentes du métier et confirmer mon projet professionnel.*

*Aujourd'hui, je souhaite évoluer vers un poste d'agent d'accueil touristique afin de mettre en pratique ce que j'ai appris.*

**Néama, salariée en parcours au sein du service Parc Relais-Tram**

# La Recyclerie



## Produits et services proposés

Notre boutique propose à prix très doux des vêtements, de la décoration, des accessoires, des jeux et jouets, des articles de bricolage, de puériculture, des livres, des disques, de la vaisselle, du petit électroménager et du petit mobilier. Nos salariés en transition professionnelle accueillent les clients et les conseillent, réalisent les ventes et assurent la gestion de l'espace de vente.

Notre équipe accueille les dons, les pèse, les trie, saisit les données dans le logiciel dédié afin d'assurer la traçabilité de chaque don, puis étiquette, nettoie, teste et effectue les petites réparations avant mise en rayon. Lorsque le produit n'est pas vendable, il est orienté vers les filières de recyclage dédiées, portées par les éco organismes partenaires.

Une **carte de fidélité** est proposée à nos donateurs et à nos clients, et les étudiants bénéficient d'une réduction de 25% toute l'année.



Noémie & Audrey, salariées polyvalentes en recyclerie

## L'équipe et les moyens de production

10 salariés en parcours d'insertion

1 camion

143 m<sup>2</sup> dédiés à la vente

## Réalisations 2025 impact et progression

74 tonnes d'objets ont été collectées

42 tonnes recyclées

13 tonnes vendues

5 362 passages en caisse



Participations au Salon de l'Habitat, des Métiers d'Art et de la Décoration (en collectif), au Salon du Développement Durable, à Ici On Agit (en collectif), au Carrefour des Déchets (en collectif) et à la Foire à l'Équipement Étudiant (organisation collective).

« Diplômée en architecture, j'oriente aujourd'hui mon projet professionnel vers les métiers du développement durable. Au sein de la boutique de la recyclerie, je développe de nouvelles compétences en vente et en relation client, en cohérence avec mon intérêt pour les enjeux de transition écologique. »

Cette expérience me permet de confronter mes acquis à la réalité du terrain, tout en enrichissant mon parcours et en consolidant mon projet professionnel. »

**Audrey, salariée polyvalente en recyclerie**



# Les faits marquants en 2025



## Arrivée d'Anastasia Verac

Anastasia a rejoint l'équipe d'ADLIS en mai 2025 en tant qu'encadrante technique auprès des neuf salariés en transition professionnelle du pôle technique du chantier d'insertion du Château de Lunéville. Forte de plusieurs années d'expérience dans des fonctions similaires et dotée de compétences artistiques reconnues, elle contribue activement à la dynamique du site et à la montée en compétences des salariés accompagnés.

Elle participe également au développement de la communication d'ADLIS, apportant un regard créatif et complémentaire aux projets de l'établissement.

## Certificat de Qualification Professionnelle

Aurélie, accompagnatrice socio-professionnelle, a coordonné et accompagné la formation Certificat de Qualification Professionnelle – Salarié polyvalent en 2025, en lien avec Chantier École Formation.

Les quatre candidats présentés au jury d'examen en octobre 2025 ont tous obtenu leur certification. Cette réussite marque une étape importante dans leur parcours d'insertion, pour certains s'agissant d'un premier diplôme obtenu.

Au-delà de la certification, cette dynamique illustre une véritable remobilisation autour de la formation et une reprise de confiance dans leurs capacités d'apprentissage.



## Trolley

Après plusieurs mois de travaux et quelques semaines d'essais, le trolley a été mis en service début avril 2025, en remplacement du tramway.

Dans ce contexte de transition marqué par des travaux et des modifications des circulations des transports en commun, l'équipe des parcs-relais a assuré un accompagnement de proximité auprès des usagers du réseau Stan, facilitant leurs déplacements au quotidien. La mise en service du trolley a été globalement bien accueillie par les usagers.

# Aurélie et Stéphanie, au cœur de l'accompagnement socio-professionnel



**“Un accompagnement qui prend sens parce qu’il se construit ensemble, au plus près des personnes et des réalités du terrain.”**

L'accompagnement social et professionnel, c'est d'abord un métier de présence : écouter, repérer, encourager, ajuster. C'est avancer aux côtés de personnes qui, souvent, se reconstruisent en même temps qu'elles travaillent. Cette année, les publics accueillis ont fait apparaître une fragilité psychologique plus marquée, rappelant à quel point ce métier exige une lecture fine des parcours et une coopération solide entre tous les acteurs.

L'équipe d'accompagnement, composée de deux accompagnatrices, intervient sur des territoires complémentaires. Même si chacune suit ses publics, la cohérence de l'ensemble repose sur un fil commun :

**travailler ensemble, partager ce que l'on observe et ne jamais laisser une situation s'isoler.**

Leur collaboration avec les encadrants techniques est, à ce titre, centrale. Leur présence quotidienne auprès des salariés permet d'ouvrir les yeux là où l'accompagnement seul ne peut pas tout voir, progression dans le travail, difficultés discrètes, besoins d'apprentissage, confiance qui revient petit à petit.

Le binôme « *accompagnement socio-professionnel & encadrement technique* » n'est pas un principe, c'est une réalité concrète : sans lui, le parcours avance moins vite, moins droit, ou pas du tout.

Cette dynamique collective se retrouve particulièrement sur le chantier des parcs-relais, où la coordination entre accompagnement, encadrants techniques et partenaires a permis d'atteindre **71 % de sorties dynamiques**. Derrière ce pourcentage, il y a des personnes qui ont avancé, retrouvé un rythme, une stabilité, parfois un projet auquel elles n'osaient plus croire.

Sur le Lunévillois, les accompagnatrices s'appuient également sur la Plateforme Mobile Santé Insertion (PMSI). L'intervention d'un psychologue offre un espace précieux aux salariés qui en ont besoin, permettant de poser les choses, de stabiliser et parfois simplement de souffler. Cet appui complète le travail du quotidien et renforce la continuité des parcours.

Au final, l'année montre que l'accompagnement ne se joue jamais seul : il se tisse, dans les échanges, les transmissions et la confiance mutuelle entre collaborateurs et partenaires. C'est cette manière de travailler, humble et concertée, qui donne du relief et du sens aux parcours que nous soutenons chaque jour.



← L'accompagnement des professionnels de Croix-Rouge insertion - ADLIS m'a permis de découvrir de nouveaux métiers et de développer mes compétences. Originaire de Tahiti et installé en France métropolitaine depuis trois ans, j'ai travaillé comme livreur de pâtisserie puis comme façadier.

Mon expérience sur un chantier d'espaces verts m'a permis d'apprendre les bases du métier et de gagner en confiance, tout en développant ma rigueur et mon esprit d'équipe.

Aujourd'hui, je souhaite m'orienter vers un poste de préparateur de commandes ou continuer dans les espaces verts afin de valoriser mon expérience. →

**Myron, salariée en parcours au jardin du château de Lunéville**



# Merci de nous donner les moyens d'agir !

L'engagement de nos alliés est essentiel pour apporter une aide concrète. Un immense merci à tous les partenaires qui nous ont accordé leur confiance en 2025, nous permettant d'intervenir efficacement au cœur des territoires.

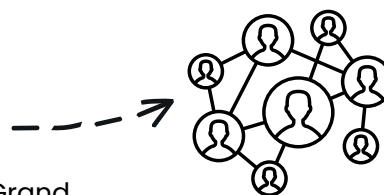
## Financiers

DEETS, Département de Meurthe-et-Moselle, Fonds Social Européen, Métropole du Grand Nancy, Ville de Nancy, Communauté de Communes du Territoire de Lunéville à Baccarat



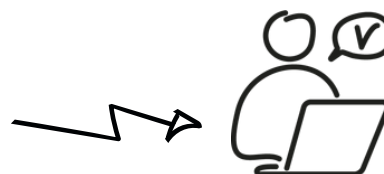
## Réseaux

Chantier-Ecole, CRESS, Coorace, IAE Grand Est, Réseau National des Ressourceries et Recycleries, Collectif des acteurs du réemploi du sud 54



## Partenaires emploi

France Travail, Mission Locale, PLIE, ale, CAP Emploi, SPIP, la plateforme de l'inclusion

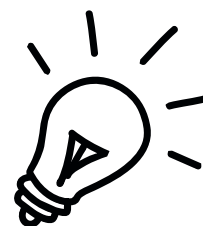


## Clients opérationnels

Croix-Rouge Française, Conseil Départemental de Meurthe-et-Moselle, Métropole du Grand Nancy, Keolis Grand Nancy, Ville de Lunéville, Ville de Varangéville, Véolia, OPH de Lunéville...



# PAROLE DE CLAIRE LEFÈVRE, VILLE DE LUNÉVILLE



## UN PARTENARIAT STRUCTURANT POUR L'ACTIVITE ESPACES VERTS



**Claire Lefèvre est responsable du service des parcs, jardins et de l'aménagement paysager de la ville de Lunéville depuis mai 2018.**

« Lorsque j'ai intégré mon poste, Croix-Rouge Insertion ADLIS était déjà prestataire de la ville dans le cadre d'un marché d'entretien et de gyrobroyage, et a su se positionner lors des différents renouvellements pour conserver, à ce jour, un marché d'entretien sur un quartier de la ville.

D'une manière générale, les chantiers se déroulent bien, le travail réalisé est satisfaisant, ce qui m'incite à consulter régulièrement la structure pour des travaux supplémentaires. L'équipe est toujours très active.

Personnellement, j'apprécie le fait d'avoir un interlocuteur dédié, qui n'a pas changé

depuis des années. Cela permet de faciliter la relation et de travailler en confiance. Cela contribue à renforcer le partenariat entre la ville et la structure. C'est important pour la ville de pouvoir soutenir l'emploi local par le biais des chantiers d'insertion.

J'ai eu la chance d'être jury lors de la session de CQP Salarié polyvalent, ce qui m'a permis de mieux appréhender les missions et les objectifs de Croix-Rouge Insertion ADLIS, et de découvrir la diversité des profils des salariés de la structure. Cela a été pour moi une belle expérience. »



## Corentin, salarié de la recyclerie

La deuxième vie de vos déchets électriques et électroniques...



Nous fabriquons les matières premières du 21<sup>e</sup> siècle!



Verre

Zinc

Non ferreux

Ferreux

Plastique



# Les perspectives 2026



En 2026, CRi fêtera ses 15 ans et saisira cette belle occasion de mettre en valeur les salariés en parcours et les permanents qui portent nos activités.

Dans un contexte national marqué par des incertitudes politiques, économiques et financières, ainsi que par des situations sociales très fragilisées, nous maintenons nos ambitions pour 2026, axées sur l'inclusion, la solidarité, la transition écologique, l'ancrage local et la responsabilité :

- Atteindre 60 % de sorties dynamiques, et mieux accompagner en formant et en outillant les professionnels de l'accompagnement afin de les adapter aux évolutions de nos salariés en transition professionnelle ;
- Développer la professionnalisation des salariés en transition professionnelle sur des supports d'activités utiles aux territoires du Lunévillois et du Grand Nancy, en lien notamment avec les services au public, la culture et le patrimoine local d'exception, les mobilités durables, le réemploi, ainsi que la préservation et l'entretien de l'environnement ;
- Renforcer davantage les partenariats avec les employeurs sur des métiers en tension, notamment dans les métiers du lien, du soin et de l'accompagnement ;
- Garantir une qualité de service certifiée dans le cadre du référentiel CAP ISO ;
- Agir globalement avec la communauté Croix-Rouge française pour répondre aux problématiques locales.

Le projet d'extension de notre recyclerie sera mis en œuvre afin de proposer une nouvelle offre à nos clients et d'améliorer nos conditions d'accueil, notre visibilité et nos possibilités de partenariats (bénévolat, sensibilisation, dons, etc.).

La réorganisation du siège de CRi lui permet de soutenir de manière encore plus efficace nos actions. L'atteinte de nos objectifs repose nécessairement sur un équilibre économique durable, au service de nos projets, ce qui nécessite une adaptation permanente au contexte et aux événements.



# Nous contacter

## Croix-Rouge insertion Adlis

Adresse : BP 26 - 8 rue des Bénédictins  
54300 Lunéville

Tél : 03.83.74.51.82

Email : [adlis@croix-rouge.fr](mailto:adlis@croix-rouge.fr)

[www.croix-rouge.fr/croix-rouge-insertion-adlis](http://www.croix-rouge.fr/croix-rouge-insertion-adlis)



**croix-rouge insertion**  
FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +