

Etablissements d'Accueil Non Médicalisé (EANM)

**Pr. Marc Gentilini
Villeneuve-sur-Yonne**

Présentation Croix Rouge Française

La Croix-Rouge française est une association relevant de la loi de 1901, reconnue d'utilité publique.

Son siège social est situé à Paris (75014).

Elle est représentée par Mr Philippe DA COSTA, en sa qualité de président.

L'association fait partie du Mouvement international de la Croix-Rouge.

Un réseau reposant sur le bénévolat constitué de 108 délégations territoriales et plus de 1000 implantations locales, intervenant dans les champs de l'action sociale et du secourisme.

Un maillage de 635 établissements & services intervenant dans les secteurs sanitaire, social, médico-social et plus de 100 établissements de formation.

Soit plus de 59.000 bénévoles et plus de 17 254 salariés au plan national.

Présentation de la filière personne en situation de handicap

La filière personnes en situation de handicap est présente dans 30 départements.

De l'hébergement en établissement à l'accompagnement à domicile, la Croix-Rouge française accompagne chaque année près de 3 300 enfants, adolescents et adultes en situation de handicap dans ses 93 établissements et services, répartis dans 30 départements.

La filière Handicap de la Croix-Rouge française emploie 3 200 salariés.

EANM Pr. Marc Gentilini

Les EANM sont des établissements ouverts 24h/24 7j/7 pour accueillir des adultes en situation de handicap. Ils sont destinés aux adultes handicapés qui disposent d'une certaine autonomie et qui ne relèvent pas d'accueil médicalisé mais qui ne sont pas aptes malgré tout à exercer un travail productif y compris en établissement et service d'aide par le travail (ESAT).

Présentation EANM

L'EANM est issu d'une réflexion menée au sein de l'EAM, avec le constat de l'évolution de certains résidents, dont les capacités peuvent leur permettent de vivre dans un dispositif intermédiaire entre l'institution et le milieu ouvert.

Le projet d'appartements relais est ainsi crée en 2009, dans un premier temps identifié comme une extension de six places de l'EAM, puis est reconnu comme structure autonome en 2012.

Constitué de trois appartements implantés dans une résidence au cœur de la ville de Villeneuve sur Yonne, le dispositif de l'EANM a vocation d'accompagner les résidents dans le maintien voire le développement de leur autonomie, avec la capacité de vivre en appartement et favoriser l'insertion sociale.

Le projet

L'objectif du dispositif est d'accompagner les personnes accueillies dans un projet de vie en appartements, en développant leurs potentiels en matière de suivi de RDV médicaux, gestion des traitements, gestion des repas, s'inscrire dans une vie sociale extérieure, ... le tout s'inscrivant dans le cadre d'une vie sociale ouverte sur le milieu ordinaire. Tout accompagnement est adapté au degré d'autonomie de la personne.

Pour cela l'équipe est garante de favoriser les apprentissages nécessaires, et de veiller à l'épanouissement des personnes au travers des liens sociaux établis par le biais d'activités quotidiennes, et de loisirs.

Des évaluations de l'autonomie de la personne avec mise en situation au sein d'un appartement est possible avec l'équipe.

EANM Pr Marc GENTILINI

- Agrément de 6 places et 1 place en accueil temporaire
- 3 appartements, dont deux disposent de deux chambres individuelles, et de pièces collectives (salon, cuisine, salle de bain) et un autre de trois chambres individuelles et des pièces collectives
- Exemples de pathologies rencontrées : cérébrolésés (TC, AVC, IMC), déficience intellectuelle,...
- Les personnes présentes une autonomie dans les actes de la vie quotidienne ou ont besoin d'une surveillance à la bonne réalisation de ces actes ou d'une stimulation

ETP

L'équipe se compose de quatre professionnels (aide médico psychologique) pour un encadrement pour 3,25 ETP. Elles exercent en journée deux tranches horaires couvrant 9h00/20h15, et assurent des astreintes de nuit.

Certains postes sont mutualisés avec l'EAM (direction, chef de service éducatif, assistante sociale, agent de maintenance, RH/comptabilité).

Dans l'esprit de l'insertion sociale, un travail important est développé avec les partenaires libéraux (médecins, infirmiers, kinésithérapeutes).

L'équipe se charge de faciliter les liens avec les professionnels de santé et de proximité.