



croix-rouge insertion
FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

PRÉ VERT

Rapport d'activité 2022



Croix-Rouge insertion

Fondé par la Croix-Rouge française en 2011, Croix-Rouge insertion a pour mission d'accompagner les personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle vers l'emploi et l'autonomie. En bénéficiant d'un contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) au sein de l'association, le salarié en transition peut ainsi reprendre contact avec le monde de l'entreprise, travailler en équipe, définir avec son conseiller en insertion professionnelle (CIP) ses objectifs et obtenir les formations et périodes de mise en situation professionnelle (PMSMP) lui permettant de pouvoir les atteindre.

Les 12 établissements de Croix-Rouge insertion et sa filiale sont des acteurs économiques à part entière, dont les activités répondent aux besoins de leurs territoires et s'inscrivent dans une économie durable et inclusive.

13

établissements
dont 1 filiale multi-
établissements

1210

personnes accompagnées,
dont plus de 56% bénéficiaires
du RSA

56%

de sorties
dynamiques

27 M€

de budget prévu
pour 2023

Les établissements de Croix-Rouge insertion

Logistique & transport

- Transport et logistique (tous types)
- Logistique alimentaire locale

Services

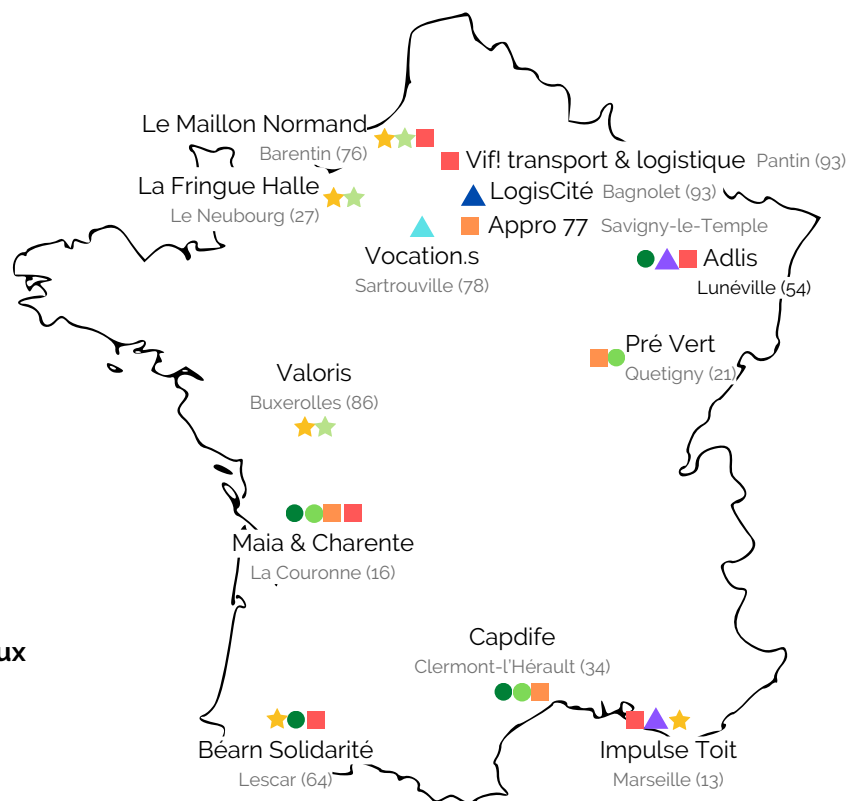
- ▲ Formation aux métiers du médico-social
- ▲ Lutte contre la précarité énergétique
- ▲ Relation client et accueil du public

Recycleries

- ★ Recyclerie les ateliers croix-rouge
- ★ Atelier d'upcycling/création meuble et textile

Activités répondant à des besoins locaux

- Entretien des espaces verts et naturels
- Maraîchage biologique



Pré Vert

Pré Vert a été créé en 1998 et est devenu établissement de Croix-Rouge insertion en janvier 2021. Initialement, Pré Vert a été conçu comme le prolongement du Centre Provisoire d'Hébergement de la Croix-Rouge française. Cet enracinement historique a fait de l'établissement de Côte d'Or, un **acteur majeur dans l'accompagnement des bénéficiaires de la protection internationale** (public réfugié).

En recourant depuis son origine au **maraîchage biologique**, le "jardin d'insertion" Pré Vert a pour mission d'accompagner une quarantaine de salariés chaque année. Ces travailleurs agricoles dont 80% ont connu des parcours d'exil, bénéficient d'un accompagnement socio-professionnel spécifique afin d'identifier et de lever leurs freins à l'inclusion pour leur garantir une insertion sociale et professionnelle durable.

Pré Vert bénéficie du soutien de la ville de Quetigny, dans l'agglomération dijonnaise, qui lui met à disposition des terres pour ses cultures maraîchères. Deux autres activités sont en développement : une activité logistique et une activité légumerie.

Pré Vert est un acteur engagé de l'économie sociale et solidaire, toujours attentif au devenir de ses salariés et à la préservation de l'environnement.

Pré Vert en chiffres



49 personnes accompagnées
soit **18,55 ETP**

58% de sorties dynamiques



3,7ha de culture dont
5 000m² sous serre

1 085 k€ de budget pour 2023
169 k€ de chiffre d'affaires en
2022 (+5% par rapport à 2021)



L'ÉQUIPE

Hugues VINCART - Directeur
hugues.vincart@croix-rouge.fr

Isabelle ALLOIN - Comptable et assistante administrative
isabelle.alloin@croix-rouge.fr

Charlotte REGIN - Conseillère en insertion professionnelle
charlotte.regin@croix-rouge.fr

Christophe BLOT - Encadrant technique maraîchage
christophe.blot@croix-rouge.fr

Maxime BONNET - Encadrant technique maraîchage/logistique
maxime.bonnet@croix-rouge.fr

Méryl BOËL - Chargée de développement (apprentie)
meryl.boel@croix-rouge.fr

L'accompagnement vers l'emploi



Public accompagné

- 49 personnes accompagnées (+ 17% par rapport à 2021)
dont 78% d'hommes et 22% de femmes (12 femmes en 2022 contre 5 en 2021)
- 26 bénéficiaires du RSA / 9 personnes sans ressources
- 22 personnes sans emploi depuis plus de 24 mois
- 2 personnes avec une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
- 30 bénéficiaires de la protection internationale (12 de plus par rapport à 2021)
- 5 personnes issues des "Quartiers Politique de la Ville"

Levée des freins à l'emploi

- Accès aux droits sociaux : 46 personnes accompagnées
- Aide à la mobilité : 41 personnes accompagnées
- Aide au logement : 38 personnes accompagnées
- Difficultés linguistiques : 35 personnes accompagnées
- Santé : 12 personnes y compris problèmes d'addictions et de santé mentale

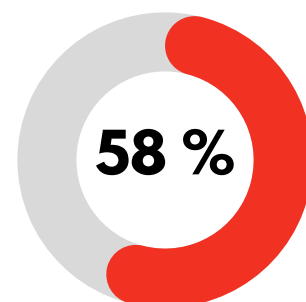


Actions de formation et périodes de mise en situation en milieu professionnel

- 11 périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP et assimilées) ont été réalisées dans les secteurs du BTP, de l'agriculture et de la viticulture, de la restauration et des services
- 13 salariés ont pu suivre des cours de français langue étrangère (FLE) au rythme de 1h30/semaine
- 29 salariés ont pu bénéficier de formation interne sur les bases du maraîchage
- Plusieurs rencontres d'information sur les métiers ont permis aux salariés en transition de découvrir des secteurs d'activités
- Chaque mois, des salariés participent à l'émission de radio locale "Parole d'espoir" qui leur permet de retracer leur parcours, d'évoquer leur projets professionnels et d'améliorer leur estime de soi

Les sorties 2022

- 4 sorties en emploi durable (33%)
- 3 sorties positives (25%)
- 5 autres sorties (42%)



taux de sorties dynamiques en 2022

NOUS SOMMES

LÀ

POUR
VOUS ACCOMPAGNER
VERS L'EMPLOI

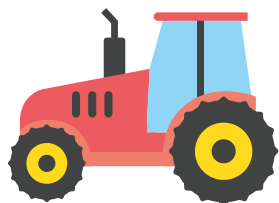
Le portrait : Mussab, 32 ans

Mussab est originaire du Darfour, une région à l'ouest du Soudan, où une guerre oppose depuis 2003, des groupes révolutionnaires indépendantistes aux forces armées du pouvoir en place à Khartoum. Selon, diverses sources occidentales, le conflit couvrirait un génocide ayant fait environ 300 000 morts et 2,7 millions de déplacés en 20 ans. Mussab vivait près de Nyala, la capitale du Darfour, au sein d'une famille d'agriculteurs et il a travaillé 7 à 8 ans dans la ferme familiale. Mais la guerre l'a séparé de sa compagne. Alors, Mussab a quitté sa famille et sa région pour partir en Libye. Pendant 3 ans, il y a été confronté au racisme, à la violence et à la traite des êtres humains. Dès qu'il a pu, Mussab s'est enfuit de Libye, traversant la mer Méditerranée en canot pneumatique avant d'accoster sur les côtes de Sicile.

Après un mois en Italie, Mussab est entré en France en mai 2017. Il a été pris en charge par une association à Paris. Puis, il lui a été proposé de venir à Dijon où des structures humanitaires ont pu lui offrir des solutions d'hébergement provisoire. Sans travail, Mussab a compris que son avenir passait par l'apprentissage de la langue française et il a suivi des cours de "français langue étrangère". L'assistance sociale qui le suivait lui a permis de travailler quelque temps dans la maçonnerie en 2021. Puis, à nouveau, sans emploi, Mussab a été orienté vers Pré Vert, établissement de Croix-Rouge insertion, où il s'est remarquablement intégré depuis juillet 2022.

Il apprécie particulièrement l'accompagnement que prodigue Charlotte, la conseillère en insertion professionnelle, afin d'accéder à un emploi ou d'entrer en formation. Mussab qui connaissait déjà la culture des légumes au Darfour apprend beaucoup de Christophe, encadrant technique maraîcher de métier. Toutefois, Mussab entend construire son projet professionnel pour devenir plombier-chauffagiste ou carreleur, deux métiers du bâtiment en tension. Comme pour tous les salariés en transition, Pré Vert fera au mieux pour aider Mussab à lever ses freins à l'insertion et lui permettre de suivre une formation professionnalisante.

Maraîchage bio

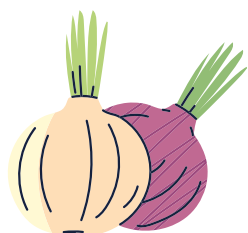


Produits et services proposés

Produits : plus de 50 variétés de fruits et légumes en culture biologique
Canaux de commercialisation : adhésions aux paniers hebdomadaires / vente directe et marchés / réseaux de commercialisation de produits locaux / restauration collective (scolaire notamment)

L'équipe et les moyens de production

49 salariés en parcours d'insertion (soit 18,55 ETP), **2** encadrants techniques
1 camionnette de livraisons / **1** minibus / **1** voiture de service / **1** tracteur
2 chambres froides / **1** serre de semis chauffée / **1** lieu de stockage / **130m²** d'Algeco



Réalisations 2022

55 tonnes de légumes et de fruits bio produits et commercialisés
4 800 paniers adhérents livrés dans l'agglomération Dijonnaise
15 points de vente coopératifs de produits locaux / **1** marché hebdomadaire
Plus d'une dizaine de "collectivités" : restauration scolaire, associations...



Un triptyque de valeurs fortes depuis 1998



BIO

- * La reconnexion à la terre et un travail très concret permettent que les salariés à insérer reprennent confiance en eux.
- * Moins mécanisée et sans intrants chimiques, la production bio requiert plus de main d'œuvre tout en respectant l'environnement.



LOCAL

LE DÉPARTEMENT

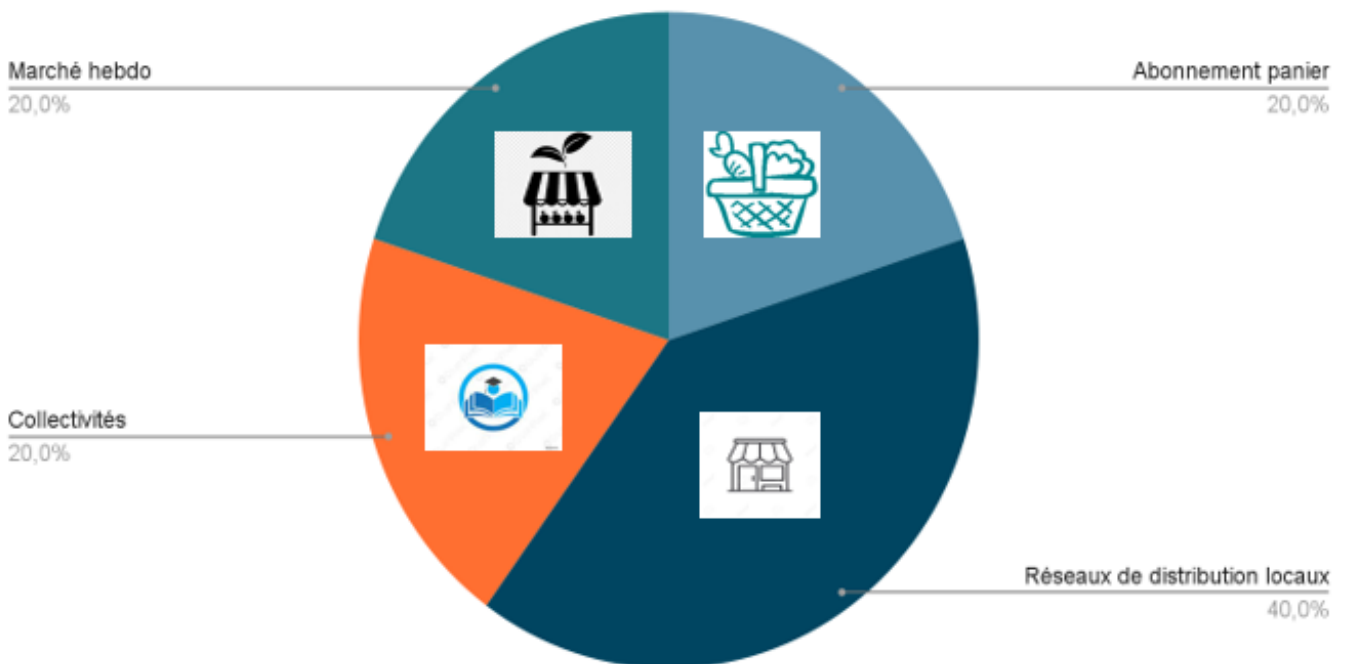
- * Un ancrage local depuis 25 ans.
- * La production et commercialisation de ses propres légumes de saison.
- * Une image de marque de producteur local valorisée auprès des clients.
- * L'obtention de labels territoriaux : 100% Côte d'Or, « J'veux du local »



SOLIDAIRE

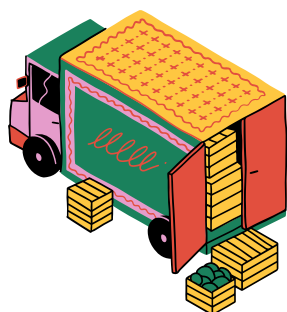
- * Les achats des uns financent en partie l'insertion des autres.
- * Une intégration qui passe par l'apprentissage des codes culturels et sociaux, notamment en entreprise.
- * Un moyen d'apprendre la langue française.

Une répartition équilibrée du chiffre d'affaires



Logistique alimentaire

Filière Logistique



Produits et services proposés

Stockage des produits alimentaires du Fonds Européen d'Aide aux plus Démunis (FEAD) et acheminement de ces aliments de base pour la Croix-Rouge française au plus près des bénéficiaires.

L'équipe et les moyens de production

- 1 encadrant technique et à l'étude, 2 à 4 salariés en insertion
- 2 camionnettes VL / 2 chariots de manutention/ 2 tire-palettes
- 1 activité lancée dans l'agglomération dijonnaise qui sera à terme déplacée dans le val de Saône, zone prioritaire en matière d'insertion par l'activité économique



Réalisations 2022

Poursuite des partenariats institutionnels : Département de la Côte d'Or, Dijon Métropole

Prise en charge de la logistique de l'aide alimentaire de la Croix-Rouge française en partenariat avec une entreprise locale

Recherche de nouveaux clients et de débouchés





Les partenaires



Financeurs

Etat : Direction Départemental de l'Emploi, du Travail et des Solidarité (DDETS)
Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF)

Union Européenne : Fonds Social Européen

Département de la Côte d'Or

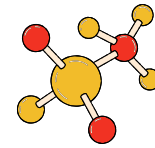
Région Bourgogne Franche-Comté

Fondation **Vinci**



Partenaires emploi

Pôle Emploi / Département de la Côte d'Or / IPeR-ACTIFS 21 (Croix-Rouge française) / CREATIV' le cluster emploi-compétences du bassin dijonnais / Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) GEIQ BTP / GEIQ Industrie / Pro Active RH



Réseaux

Croix-Rouge française / Réseau Cocagne
Chantier école / BIO Bourgogne



Partenaires opérationnels et de l'Economie Sociale et Solidaire

Ville de Quetigny / SNCF Gares & Connexions / Fédération Etudiante de Bourgogne Inter-Associative (FEBIA)
Université de Bourgogne / Radio RCF
Association AGIR ABCD / Boulangerie ANGE
Quetigny / Les Jardins de Lucie / CFPPA de Quetigny-Plombières lès Dijon / Epicerie solidaire Epimut Quetigny / La Banque Alimentaire de Bourgogne / SAMSAH de la Mutualité Française / Association FETE (Femme Egalité Emploi)

Le témoignage de M. J.J. Balzer (adhérent paniers bio)

"C'est sur les conseils d'un ami que j'ai adhéré à Pré Vert, il y a de nombreuses années et j'en suis très satisfait.

Le fait que ce soit des légumes et des fruits bio, locaux et produits par l'insertion coche positivement tous nos critères. En plus, les prix sont bien placés. Nous apprécions le bulletin hebdomadaire par mail qui nous donne des idées de recettes et la possibilité de faire des commandes complémentaires."



Pré Vert au Grand Marché Bio de Quetigny - sept. 2022

Les perspectives 2023

En 2023, Pré Vert entend accroître ses capacités d'accueil en insertion par un développement maîtrisé de son activité historique de maraîchage biologique et rechercher de nouveaux débouchés pour sa production. Le chantier d'insertion va poursuivre son activité logistique lancée l'année précédente et mesurer sa capacité à être un support d'insertion intéressant.

Développer l'activité de maraîchage bio

Fort de son expérience de 25 ans dans le maraîchage biologique, Pré Vert sera attentif aux propositions des collectivités territoriales pour augmenter ses surfaces et donc ses capacités de production, y compris en fruits, et surtout proposer de nouveaux parcours d'insertion.

Rechercher de nouveaux débouchés

Afin de limiter les pertes de légumes de saison, Pré Vert va poursuivre ses partenariats lancés en 2022 pour assurer la transformation de ses légumes en conserves. Cet élargissement de gamme sera accompagné d'actions commerciales visant à augmenter le nombre de clients dans des points de dépôt existants ou nouveaux.

S'orienter également vers la clientèle "pro"

Que ce soit en direct (abonnements, marchés...) ou en étant commercialisé par les réseaux collaboratifs de vente de produits locaux, Pré Vert reste un producteur de légumes très orienté vers les particuliers. Un axe à travailler en 2023 portera sur la clientèle professionnelle en s'appuyant sur l'expérience acquise auprès de lycées, d'épiceries bio, etc.

Créer une plateforme logistique d'aide alimentaire et de stockage

Afin de poursuivre sa mission de prestataire logistique pour l'aide alimentaire de la Croix-Rouge française, Pré Vert étudiera l'opportunité de se doter de son propre entrepôt pour en faire le support d'insertion attendu dans le Val de Saône. Si l'activité "circuits courts" se met en place, cet entrepôt trouvera alors pleinement son utilité.

Affirmer davantage son impact social

Pré Vert est fortement engagé par le fait qu'il appartient à une filiale de la Croix-Rouge française. A ce titre, le chantier d'insertion devra être présent sur deux axes à fort impact social au niveau de l'agglomération dijonnaise :

1. Pré Vert comme SIAE développera ses liens avec des entreprises et des branches professionnelles significatives sur le bassin d'emploi de Dijon en vue d'optimiser le nombre de sorties positives des salariés.
2. Pré Vert jouera un rôle croissant comme acteur de l'aide alimentaire en favorisant le développement de "paniers solidaires" rendant alors le bio accessible aux personnes dans les situations les plus précaires.



croix-rouge insertion

FONDÉ PAR LA CROIX-ROUGE FRANÇAISE +

PRÉ VERT



Cofinancé par
l'Union
européenne



RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ



Croix-Rouge insertion Pré Vert
13 Boulevard de la Croix Saint-Martin 21800 Quetigny
Tél : 03.80.46.59.58
pre-vert.quetigny@croix-rouge.fr
www.facebook.com/Jardinprevertcroixrougefrancaise/
www.croix-rouge.fr



Crédits photos : Marie Lévêque - Pré Vert
Edition : mars 2023