

Overenskomstbestemmelse om uopsigelighed under sygdom. Konkursregulering

En lønmodtager blev sygemeldt. Arbejdsgiveren blev efterfølgende erklæret konkurs. I den gældende overenskomst var en bestemmelse om, at arbejdere ikke kunne opsiges inden for de første 4 måneder efter sygemelding. Der blev anmeldt erstatning for en periode regnet fra udløbet af 4-månedersperioden. LG ville alene anerkende, at det overenskomstmæssige varsel skulle regnes fra konkursdatoen, da uopsigelighed ophørte fra dette tidspunkt i henhold til Konkurslovens § 61. Østre Landsret gav LG medhold.

Landsrettens bemærkninger:

Uanset uklarheden om forståelsen af den i sagen omhandlede overenskomst vedrørende spørgsmålet om afskedigelse af syge medarbejdere i tilfælde af afskedigelser i større omfang, herunder virksomhedens konkurs, findes LG og konkursboet i det foreliggende tilfælde at være berettiget til at konkursregulere opsigelsesvarslet for den sygemeldte, således at det svarer til de øvrige ikke sygemeldte medarbejders opsigelsesvarsel. Et sådant varsel i overensstemmelse med de almindelige regler i overenskomstens § 37, stk. 1, findes under disse omstændigheder at være rimeligt, jf. konkurslovens § 61, stk. 1, samt i overensstemmelse med lighedsprincippet i konkurs.

LG findes derfor berettiget til som sket at beregne opsigelsesvarsel fra konkursdatoen.

Østre Landsrets 11. afdelings dom af 21. januar 2002. (LG's sagsnummer: VB-1999-001)