

Lønmodtagers egen andel af pension

Østre Landsret har truffet afgørelse i en sag vedrørende efterbetaling af en lønmodtagers egen andel af pensionen.

Sagen omhandlede to lønmodtagere, der havde ret til pension i deres ansættelsesforhold, men hvor arbejdsgiverne ved de løbende udbetaling af løn ikke havde trukket lønmodtagernes egen andel af pensionen fra i lønnen. Arbejdsgiverne foretog hverken indbetaling af arbejdsgiver- eller lønmodtagerandelen af pensionen.

Efter arbejdsgivernes konkurs behandlede LG krav på løn, pension mv., herunder pensionsrestancer for en periode forud for konkursen, hvor lønnen var udbetalt, men pensionen ikke indbetalt. I henhold til LG's praksis, betalte vi alene arbejdsgiverandelen af pensionen, idet det var LG's opfattelse, at lønmodtagerne havde fået udbetalt deres egen andel af pensionen som løn og dermed ikke havde lidt et tab.

Hillerød Ret afsagde dom den 8. marts 2013. Retten slog fast, at en arbejdsgiver har en forpligtelse til at sikre sig, at pensionsbidragene bliver indbetalt korrekt. Arbejdsgiveren er derfor forpligtet til at efterbetale lønmodtagerens eget bidrag til pensionen, selvom arbejdsgiveren har udbetalt beløbet til lønmodtagerens lønkonto. Denne ekstra betaling anser retten for at være et privilegeret krav iht. Konkurslovens § 95, stk. 1, nr. 1, og dermed omfattet af LG-garantien.

Ved den efterfølgende ankesag stadfæstede Østre Landsret ved dom af 19. december 2013 afgørelsen fra Hillerød Ret.

LG har efter afsigelsen af Østre Landsrets dom ændret praksis, så vi ved betaling af pensionsrestancer kan betale både arbejdsgivers og lønmodtagers andel af pensionen, hvis kravet er forfaldet indenfor 6 måneder før fristdagen. Krav, der er forfaldet tidligere, skal være forfulgt uden grundet ophold fra forfaldsdatoen, for at LG kan betale pensionsrestancen.

[Se dommene her](#)