

Sådan indberetter du fravær i NemRefusion

Fraværsårsag i NemRefusion	Hvad er årsagen til fraværet
4 uger før forventet fødsel/terminsdato	Vælg denne årsag, når moren skal på barselsorlov 4 uger før den forventede fødsel/terminsdato. Husk, at terminsdatoen skal regnes med i de 4 uger.
Adoption	Vælg denne årsag ved orlov før og/eller efter adoption.
Arbejdets særlige karakter medfører risiko for fostret	Vælg denne årsag, hvis arbejdet eller materialerne, der arbejdes med, kan skade fostret/den gravide. Fx hvis den gravide har mange tunge løft eller arbejder med kemikalier.
Far eller medmor indtræder i mors ret til fravær i 14-ugers-perioden	Vælg denne årsag, hvis medarbejderen skal passe barnet, fordi moren er alvorligt syg/død.
Forældreorlov	Vælg denne årsag ved forældreorlov. Det er de 32 uger, som forældrene tilsammen har ret til, inden barnet fylder 9 år.
Fædreorlov	Vælg denne årsag, når far eller medmor skal holde de 2 ugers fædreorlov, de har ret til, inden barnet bliver 14 uger.
Fædre- og forældreorlov	Vælg denne årsag, når far eller medmor holder en del af forældreorloven i forlængelse af fædreorloven.

Offentligt fastsatte bestemmelser	Vælg denne årsag, hvis <ul style="list-style-type: none"> • medarbejderen er søfarerende, stewardesse eller pilot. • medarbejderen arbejder inden for social-, ældre- og sundhedssektoren eller i dagtilbud 0-6 år og er hjemsendt pga. covid-19 uden mulighed for hjemmearbejde eller omplacering.
Pasning af alvorligt sygt barn	Vælg denne årsag, hvis <ul style="list-style-type: none"> • medarbejderen har et barn under 18 år, der er indlagt på hospital mv. eller skal passes i hjemmet af forælderen. • medarbejderens barn er smittet med eller hjemsendt fra institution pga. covid-19.
Sorgorlov	Vælg denne årsag, hvis <ul style="list-style-type: none"> • medarbejderen har mistet et barn under 18 år. • medarbejderen har bortadopteret sit barn. <p><i>NB: Er medarbejderen en mor, der har mistet sit barn og er sygemeldt pga. graviditeten, men ikke længere har ret til sorgorlov, skal du indberette fraværet som 'sygeligt forløbende graviditet'.</i></p>
Sygeligt forløbende graviditet	Vælg denne årsag <ul style="list-style-type: none"> • ved sygdom, som er opstået på grund af graviditeten. Hvis fraværet er uafbrudt frem til 4 uger før termin, skal du ikke indberette igen. Det sker automatisk. • hvis medarbejderen er en mor, der har mistet sit barn og er sygemeldt pga. graviditeten, men ikke længere har ret til sorgorlov.

udbetaling danmark=