

Fraværsårsag i Nemrefusion	Situation
Sygeligt forløbende graviditet	Din medarbejder er sygemeldt pga. graviditetsbetinget sygdom
4 uger før forventet fødsel	Din medarbejder går på orlov 4 uger før forventet fødsel.
Fædreorlov	Din medarbejder holder de to ugers orlov, der er forbeholdt far/medmor.
Fædreorlov efterfulgt af forældreorlov	Din medarbejder holder fædreorlov og i forlængelse af det en del af forældreorloven
Forældreorlov	Din medarbejder holder af de 32 ugers forældreorlov, som forældrene deler mellem sig
Far indtræder i mors ret til fravær i 14 ugers perioden	Din medarbejder skal indtræde i mors ret til fravær i 14 ugers perioden, fordi mor dør eller pga. sygdom ikke er i stand til at passe barnet.
Pasning af alvorligt sygt barn	Din medarbejder skal holde orlov med pasning af alvorligt sygt barn
Adoption	Din medarbejder skal holde orlov i forbindelse med adoption af et barn