

Se, hvilke frister der gælder i forskellige situationer for medarbejdere på **orlov med løn**

Situation	Indberet fravær	Søg refusion
<p>Inden 4 uger før forventet fødsel</p> <p>Hvis medarbejderen bliver syg pga. graviditet eller der er risiko for fosteret pga. arbejdet:</p> <p>I selvbetjening indberettes det under</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sygeligt forløbende graviditet • Offentlige fastsatte bestemmelser • Arbejdets særlige karakter 	<p>Senest 5 uger efter første fraværsdag</p>	<p>Senest 8 uger efter sidste orlovsdag med løn</p>

Alle typer af orlov

- | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> • 4 uger før forventet fødsel • Barselorlov • Fædreorlov • Forældreorlov • Sorgorlov • Orlov til pasning af alvorligt sygt barn • Udskudt orlov. | <ul style="list-style-type: none"> • Tidligst 1. fraværsdag • Senest 8 uger efter sidste orlovsdag med løn | <p>Senest 8 uger efter sidste orlovsdag med løn</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|

Se, hvilke frister der gælder i forskellige situationer for medarbejdere på **orlov uden løn**

Situation	Frist for indberetning af fravær
<p data-bbox="226 284 936 319">Inden 4 uger før forventet fødsel</p> <p data-bbox="226 347 936 411">Hvis medarbejderen bliver syg pga. graviditet eller risiko for fosteret pga. arbejdet:</p> <p data-bbox="226 440 936 472">I selvbetjening indberettes det under</p> <ul data-bbox="286 475 936 577" style="list-style-type: none">• Sygeligt forløbende graviditet• Offentlige fastsatte bestemmelser• Arbejdets særlige karakter	<p data-bbox="943 316 1518 347">Senest 5 uger efter første fraværsdag</p>
<p data-bbox="226 641 936 673">Alle typer af orlov</p> <ul data-bbox="286 705 936 928" style="list-style-type: none">• 4 uger før forventet fødsel• Barselsorlov• Fædreorlov• Forældreorlov• Sorgorlov• Orlov til pasning af alvorligt sygt barn• Udskudt orlov.	<p data-bbox="943 673 1518 705">Hurtigst muligt, men tidligst 1. fraværsdag</p>