

Politique de protection de la vie privée des candidats à l'emploi et avis lors de la collecte

La présente politique de confidentialité des candidats ("**politique**") décrit comment Benchling, Inc. ("**Benchling**", "**nous**", "**notre**" et "**nos**") recueille, utilise et divulgue des informations sur les personnes qui postulent à des postes ouverts chez Benchling ("**candidats Benchling**").

Nous pouvons également vous fournir des avis de confidentialité supplémentaires concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation d'informations vous concernant et provenant de vous . Veuillez lire attentivement la présente politique et tout autre avis relatif à la protection de la vie privée.

La présente politique contient des informations spécifiques pour les résidents de Californie, du Canada, de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse, y compris sur les droits spécifiques dans ces juridictions. Si vous résidez dans l'une de ces régions, veuillez à lire également la section appropriée de la présente politique.

Veuillez noter que cette politique ne fait pas partie d'un contrat de travail ou d'un contrat de prestation de services.

La présente politique ne s'applique pas au traitement des données recueillies à votre sujet en tant qu'utilisateur de nos services. Si vous interagissez avec nous dans ce cadre, la politique de confidentialité de Benchling s'applique.

1. Types d'informations personnelles que nous traitons

Nous recueillons, stockons et utilisons divers types d'informations qui vous identifient, vous concernent ou pourraient raisonnablement être liées à vous ("**informations personnelles**") dans le cadre de votre candidature à un emploi chez nous. Nous recueillons ces informations soit directement auprès de vous, soit (le cas échéant) auprès d'une autre personne ou entité, telle que des sites web de réseaux professionnels, des sites web d'offres d'emploi, des agences pour l'emploi, des sociétés de recrutement, des établissements universitaires, des fournisseurs de services de vérification des antécédents ou vos références professionnelles. Nous pouvons recueillir des informations personnelles supplémentaires tout au long du processus de candidature.

Les informations que nous recueillons auprès des candidats Benchling et à leur sujet comprennent, le cas échéant :

- **Des identifiants** tels que le nom et le prénom, l'adresse postale, le numéro de téléphone et l'adresse électronique et, si une offre vous est faite, des identifiants liés à vos documents de citoyenneté, tels que le numéro de sécurité sociale, la carte d'identité nationale, le passeport et les copies de permis de travail et d'actes de naissance (qui comprennent la date et le lieu de naissance).
- **Informations professionnelles ou liées à l'emploi**, y compris
 - **Informations relatives au recrutement, à l'emploi ou à l'engagement**, telles que les formulaires de candidature et les informations figurant dans un curriculum vitae, une lettre de motivation ou fournies d'une autre manière dans le cadre du processus de candidature et de recrutement ; les informations relatives à votre

droit de travailler dans le pays où vous postulez à un emploi, telles que les informations liées à la citoyenneté et/ou au statut d'immigrant ; les références ; nos évaluations de vos performances au cours du processus d'entretien ; et, en cas d'offre, les résultats de l'examen des antécédents (y compris les éventuelles condamnations pénales).

- o **Informations professionnelles** telles que les anciens employeurs, les titres, les antécédents professionnels, les dates et lieux de travail, les prétentions salariales, la période de préavis et les informations sur les compétences, les qualifications et l'expérience.
- **Informations sur l'éducation**, telles que les établissements fréquentés, les diplômes, les résultats scolaires, les certifications, les licences, les relevés de notes et les affiliations professionnelles.
- **Informations sur les voyages d'affaires et les dépenses**, telles que les itinéraires de voyage et les dépenses encourues pour les déplacements au cours de la procédure d'entretien.
- **Des informations audio ou visuelles** telles que des séquences de télévision en circuit fermé, ainsi que d'autres informations relatives à la sécurité de nos locaux, recueillies lors d'entretiens personnels ou d'autres parties du processus de recrutement, et des enregistrements vidéo ou audio d'événements et d'activités de recrutement.
- **Internet et réseau électronique, activité de l'appareil et informations sur l'appareil et identifiants connexes**, telles que les informations sur votre utilisation de notre réseau lorsque vous êtes dans nos locaux, y compris l'adresse IP et les identifiants et attributs de l'appareil.
- **Des informations de classification potentiellement protégées** dans la mesure requise ou autorisée par la loi et fournies volontairement, telles que la race/l'ethnie, la nationalité, le sexe/le genre, l'identité de genre, la citoyenneté, la religion, l'état civil, le service militaire, le handicap, , des informations sur l'hébergement et d'autres informations pour nous aider à contrôler le respect de la législation en matière d'égalité des chances.
- **Autres informations** que vous pouvez volontairement choisir d'inclure dans votre curriculum vitae, dans le cadre de votre candidature ou d'une autre manière.

2. Comment nous utilisons les informations personnelles

Nous pouvons collecter, utiliser, divulguer et stocker des informations personnelles à des fins commerciales, ce qui inclut, le cas échéant :

- **participer au processus de recrutement**, notamment en communiquant avec vous, en organisant des entretiens, en sélectionnant et en embauchant de nouveaux membres du personnel.
- **la gestion et l'administration des ressources humaines**, y compris la détermination des rémunérations, l'établissement des horaires, la sécurité informatique et

informationnelle, la prévention de la fraude et la réalisation d'analyses et d'audits internes.

- **Opérations de sécurité**, y compris la détection des incidents de sécurité, le débogage et la réparation des erreurs, la prévention de l'accès non autorisé à nos systèmes informatiques et de communication électronique et la prévention de la distribution de logiciels malveillants, la surveillance et le contrôle de l'accès à nos locaux et emplacements (y compris par l'utilisation de la télévision en circuit fermé) et la protection de Benchling et de ses emplacements, de ses services et de ses employés.
- **Sauvegarde de Benchling et des services**, y compris la protection de Benchling, de notre personnel, des utilisateurs, des partenaires et d'autres personnes.
- **le respect de la loi**, notamment le respect des lois applicables, la réponse et la coopération aux demandes et enquêtes juridiques ou réglementaires.
- **à votre demande**, afin de répondre à vos instructions.
- **l'exercice de nos droits légaux**, y compris la recherche de conseils juridiques auprès de nos avocats externes ou dans le cadre d'un litige avec un tiers.

Nous pouvons également utiliser les informations personnelles à toute autre fin autorisée par la loi (sous réserve de votre consentement, lorsque la loi l'exige).

Certaines informations personnelles que nous recueillons dans le cadre du processus de recrutement, telles que l'origine ethnique et le statut d'ancien combattant, peuvent être considérées comme "sensibles" en vertu de la législation applicable. Nous n'utilisons ces informations qu'à des fins d'égalité des chances en matière d'emploi. Certaines informations "sensibles" peuvent être requises pour certaines candidatures.

3. Comment nous divulguons les informations personnelles

Nous pouvons divulguer certaines informations personnelles aux types d'entités suivants ou dans les circonstances suivantes (le cas échéant) :

- **En interne** : aux employés de Benchling qui participent au processus de recrutement, tels que les responsables des ressources humaines et les personnes chargées des entretiens avec les employés, ainsi qu'à nos sociétés affiliées.
- **Fournisseurs** : tels que les sociétés de vérification des antécédents, les fournisseurs de sécurité, les fournisseurs de technologies de l'information, les sociétés de gestion des voyages et les entreprises d'emploi (par exemple, les entrepreneurs en recrutement ou les travailleurs intérimaires) qui nous fournissent des services en rapport avec le recrutement et l'embauche.
- **Recruteurs** : **dans la mesure où** vous travaillez avec un recruteur dans le cadre de votre candidature à un emploi et où vous autorisez votre recruteur à nous demander des informations sur votre candidature et sur le processus d'entretien.
- **Respect de la loi et exercice des droits légaux** : (i) lorsque la loi, la réglementation ou une décision de justice l'exige, (ii) en réponse à une demande d'assistance de la

police ou d'un autre organisme chargé de l'application de la loi, (iii) pour demander un avis juridique à nos avocats externes ou dans le cadre d'un litige avec vous ou un tiers, ou (iv) si cela est nécessaire pour exercer nos droits légaux ou pour protéger Benchling ou ses employés.

- **à des fins de transaction commerciale** : dans le cadre de la vente, de l'achat ou de la fusion de la totalité ou d'une partie de notre entreprise.
- **Consentement** : avec votre consentement et dans la mesure où la loi le permet, nous pouvons divulguer des informations personnelles à d'autres parties dans d'autres circonstances.

4. Conservation des données

Les informations personnelles que nous recueillons auprès des candidats Benchling seront conservées jusqu'à ce que nous déterminions qu'elles ne sont plus nécessaires pour satisfaire aux objectifs pour lesquels elles ont été recueillies et à nos obligations légales. Comme décrit ci-dessus, ces objectifs comprennent nos opérations commerciales et le respect des obligations légales, comptables et d'information. Pour déterminer la durée de conservation des informations, nous tenons compte de la quantité, de la nature et de la sensibilité des informations, du risque potentiel de préjudice résultant d'une utilisation ou d'une divulgation non autorisée des informations personnelles, des objectifs pour lesquels nous traitons les informations personnelles et de la possibilité d'atteindre ces objectifs par d'autres moyens, des exigences légales applicables et de nos intérêts légitimes.

Les données des candidats qui ne rejoignent pas Benchling sont généralement conservées pendant 12 mois après la fin du processus de recrutement afin que nous puissions vous informer des futurs postes susceptibles de vous intéresser. Vous pouvez nous demander de supprimer vos données plus tôt.

5. Informations complémentaires pour les résidents de Californie

Les résidents de Californie disposent de certains droits concernant leurs informations personnelles. La présente section s'applique uniquement à ces résidents dans la mesure où ces droits s'appliquent. Sous réserve de certaines exceptions, si vous êtes un résident californien, vous pouvez demander :

- l'accès à certaines de vos informations personnelles, y compris le droit de connaître les catégories d'informations personnelles que nous avons ou que nous allons collecter à votre sujet et la raison pour laquelle nous allons ou avons collecté ces informations ;
- la correction de certaines informations personnelles inexactes dont nous disposons à votre sujet ; ou
- la suppression ou le retrait de certaines de vos informations personnelles.

Vous avez également le droit de ne pas faire l'objet de discrimination (comme le prévoit la loi californienne) pour avoir exercé vos droits.

Exceptions à vos droits : Il existe certaines exceptions aux droits susmentionnés. Par exemple, nous pouvons conserver vos informations personnelles si cela est raisonnablement nécessaire pour que nous ou nos fournisseurs de services puissions fournir un service que

vous avez demandé ou pour nous conformer à la loi ou pour détecter des incidents de sécurité, nous protéger contre des activités malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou illégales ou poursuivre les personnes responsables de ces activités.

Exercice de vos droits : Pour exercer l'un des droits susmentionnés, vous pouvez nous envoyer un courrier électronique à l'adresse privacy@benchling.com. Nous prendrons des mesures raisonnables pour vérifier votre identité avant de répondre à une demande. Pour ce faire, nous pouvons vous demander des informations de vérification afin de pouvoir faire correspondre au moins deux points de vérification avec les informations que nous conservons dans nos dossiers à votre sujet. Si nous ne parvenons pas à vérifier votre identité par cette méthode, nous aurons le droit, mais non l'obligation, de vous demander des informations supplémentaires.

La loi californienne impose certaines obligations aux entreprises qui "vendent" des informations personnelles à des tiers ou qui "partagent" des informations personnelles avec des tiers à des fins de "publicité comportementale inter-contexte", tels que ces termes sont définis dans la loi californienne sur la protection de la vie privée des consommateurs (California Consumer Privacy Act, "CCPA"). Nous ne "vendons" ni ne "partageons" les informations personnelles couvertes par la présente politique et ne l'avons pas fait au cours des douze mois précédant la date d'entrée en vigueur de la présente politique.

6. Informations complémentaires pour les résidents du Canada

Si vous résidez au Canada, sous réserve des lois de votre juridiction de résidence, vous pouvez disposer de certains droits concernant vos informations personnelles, tels que le droit d'accéder à certaines informations personnelles ou de les corriger, ou le droit de refuser ou de s'opposer à certaines collectes, utilisations et divulgations de vos informations personnelles. Pour plus d'informations et pour demander à exercer vos droits, vous pouvez nous contacter comme indiqué ci-dessous dans la rubrique "Nous contacter".

7. Informations complémentaires pour les résidents de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse

Cette section s'applique uniquement à vous si vous êtes résident de l'Espace économique européen ("EEE"), du Royaume-Uni ("UK") ou de la Suisse.

Bases juridiques : Nos bases juridiques pour le traitement de vos informations personnelles, telles que décrites ci-dessus dans la présente politique, sont les suivantes :

- **Contrat** : nous pouvons traiter vos informations personnelles si cela est nécessaire pour exécuter un contrat avec vous, par exemple pour gérer les salaires et fournir des prestations.
- **Obligation légale** : Nous pouvons traiter vos informations personnelles pour nous conformer à une obligation ou à une demande légale, par exemple pour nous conformer aux réglementations en matière d'emploi et de fiscalité.
- **Intérêt légitime** : Nous pouvons traiter vos informations personnelles dans le cadre de nos intérêts légitimes ou de ceux d'une autre partie, par exemple pour assurer la sécurité de nos locaux, de notre personnel et de nos biens.
- **Consentement** : Nous pouvons traiter vos informations personnelles conformément à votre consentement dans la mesure où la loi applicable le permet.

Vos droits : Conformément à la législation applicable, les résidents de l'EEE, du Royaume-Uni et de la Suisse ont le droit de.. :

- Accéder aux informations personnelles que nous traitons à votre sujet, y compris le droit d'obtenir la confirmation que nous traitons vos informations personnelles, l'accès aux informations personnelles que nous traitons à votre sujet, et une copie de ces informations personnelles.
- Demander la rectification des informations personnelles lorsque vous estimez qu'elles sont inexactes.
- L'effacement de certaines informations personnelles dans certaines circonstances, par exemple lorsque vos informations personnelles ne sont plus nécessaires au regard des finalités du traitement ou si l'effacement est nécessaire pour se conformer à la loi.
- Demander la limitation de certaines activités de traitement, par exemple lorsque vous contestez l'exactitude des informations personnelles.
- S'opposer à certains traitements de vos données personnelles.
- Retirer votre consentement à tout moment lorsque nous traitons vos informations personnelles sur la base de votre consentement et non sur une autre base juridique, à condition que le retrait de votre consentement n'affecte notre traitement qu'après le retrait.
- Dans certaines circonstances et si cela est techniquement possible, demander que vos informations personnelles soient transférées à un tiers ou vous soient fournies directement sous une forme structurée, couramment utilisée et lisible par machine.
- Si la loi de votre pays de résidence le prévoit, donner des instructions sur le traitement de vos données personnelles après votre décès.

Vous avez également le droit de déposer une plainte auprès de votre autorité locale de protection des données si vous pensez que nous avons traité vos informations personnelles en violation de la législation applicable en matière de protection des données. Toutefois, nous vous encourageons à nous faire part de toute plainte en premier lieu afin que nous puissions faire de notre mieux pour la résoudre. Une liste des autorités de protection des données de l'EEE est disponible à l'adresse suivante : https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en#member-uk. Les résidents du Royaume-Uni peuvent trouver des informations sur l'Information Commissioner's Office à l'adresse suivante : <https://ico.org.uk>. Les résidents suisses peuvent trouver des informations sur le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence ici : <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home.html>.

Il existe certaines exceptions aux droits susmentionnés. Par exemple, nous pouvons conserver vos informations personnelles si cela est raisonnablement nécessaire pour que nous ou nos prestataires de services puissions fournir un service que vous avez demandé ou pour nous conformer à la loi ou pour détecter des incidents de sécurité, nous protéger contre des activités malveillantes, trompeuses, frauduleuses ou illégales ou poursuivre les personnes responsables de ces activités. En outre, nous nous réservons le droit de ne pas traiter les demandes manifestement infondées ou excessives, conformément à la législation applicable.

Pour exercer vos droits, veuillez nous contacter et préciser le(s) droit(s) que vous souhaitez exercer et les informations à caractère personnel pour lesquelles vous souhaitez exercer ce(s) droit(s), ainsi que les raisons pour lesquelles vous souhaitez exercer ce(s) droit(s), le cas

échéant. Vous pouvez soumettre votre demande en envoyant un courriel à notre délégué à la protection des données à l'adresse suivante : privacy@benchling.com.

Transferts internationaux d'informations personnelles : Les informations personnelles que nous pouvons fournir à nos prestataires de services aux fins de l'administration du personnel, de la fourniture des outils nécessaires à vos fonctions et missions et de la gestion de nos locaux et systèmes d'information sont principalement traitées et stockées sur des serveurs basés dans l'EEE, au Royaume-Uni et en Suisse. Nous traitons et stockons également certaines de vos informations personnelles aux États-Unis, où se trouve notre siège social. Si nous transférons, ou permettons à nos fournisseurs de services de transférer, certaines de vos informations personnelles vers des juridictions qui ne sont pas considérées comme "adéquates" par les autorités compétentes (c'est-à-dire des juridictions qui sont considérées comme n'offrant pas un niveau de protection des informations personnelles équivalent à celui de l'EEE, du Royaume-Uni ou de la Suisse), nous transférerons ces informations personnelles conformément à la législation applicable et en utilisant un mécanisme de transfert légalement reconnu, y compris les Clauses contractuelles types de la Commission européenne et les mécanismes de transfert équivalents au Royaume-Uni et en Suisse.

8. Nous contacter

Si vous avez des questions concernant la collecte, l'utilisation ou la divulgation d'informations personnelles, veuillez nous contacter à l'adresse suivante : privacy@benchling.com.