

## Aggiornamento sul futuro dei requisiti di performance per ottenere la certificazione B Corp

23 Febbraio 2022

- A seguito del feedback e della consulenza multi-stakeholder dello Standards Advisory Council, B Lab svilupperà nuovi requisiti di performance per la certificazione B Corp. Questi includeranno requisiti su circa dieci argomenti specifici, che abbracciano l'impatto ambientale, sociale e relativo alla governance, che le aziende dovrebbero soddisfare oltre a utilizzare il B Impact Assessment come strumento di gestione del proprio impatto.
- La fase successiva di questo progetto si concentrerà sull'ulteriore sviluppo dei requisiti di performance fino al secondo trimestre del 2022, seguito dal test dei nuovi requisiti proposti con le aziende interessate nel terzo trimestre del 2022. Se la tua azienda è interessata a partecipare a questa fase di test, compila [questo modulo di partecipazione alla fase di test e feedback](#) (disponibile solo in inglese) entro il 30 aprile 2022.
- In attesa dell'approvazione a seguito degli ulteriori sviluppi di quest'anno, B Lab prevede di iniziare a implementare i nuovi requisiti di prestazione nel 2023 utilizzando un approccio graduale. Ciò darà alle aziende tempo sufficiente per prepararsi all'adozione di eventuali nuovi standard, al fine di ridurre al minimo i disagi per le B Corp esistenti e le aziende in attesa della certificazione.
- Per saperne di più su questo progetto e sugli aggiornamenti ai requisiti di performance delle B Corp, partecipa a uno dei due webinar informativi che si terranno il 22 marzo 2022 [alle 11:00](#) e [alle 19:00](#) ora orientale degli Stati Uniti.

Oltre un anno fa, B Lab ha lanciato una [revisione dei requisiti di performance](#) per la certificazione B Corp. Il nostro obiettivo era capire se requisiti di performance più specifici e obbligatori su argomenti chiave possano garantire che la certificazione B Corp rimanga un elemento differenziante delle aziende ad alte prestazioni che utilizzano il business come una forza per il bene.

Dopo un anno di collaborazione con oltre 1.200 stakeholder in tutto il mondo, lo [Standards Advisory Council di B Lab](#), un gruppo indipendente e multi-stakeholder che supervisiona gli standard di B Lab, ha concordato una struttura per l'ulteriore sviluppo dei requisiti di prestazione rivisti per le B Corp. Questa struttura esplorerà circa dieci argomenti specifici, che sono universalmente applicabili e più rilevanti per il raggiungimento di un'economia inclusiva, equa e rigenerativa e includerà requisiti di prestazione specifici che saranno contestualizzati in base alle circostanze particolari di un'azienda. Questi requisiti includono l'utilizzo e/o le prestazioni del B Impact Assessment, storicamente il principale fattore trainante dei requisiti di performance delle B Corp, che riconosce il valore storico e continuo della valutazione per la gestione dell'impatto e il benchmarking.

Poiché questi cambiamenti rappresentano un cambiamento importante per B Lab, i nostri standard e le oltre 4.500 B Corp che fanno parte attualmente della nostra comunità, stiamo adottando un approccio di sviluppo e implementazione ponderato e in più fasi per garantire che

i nuovi requisiti abbiano un impatto maggiore, chiaro e reattivo per gli stakeholder. Vogliamo inoltre garantire che le B Corp attuali e le aziende interessate a entrare a far parte della comunità abbiano tempo sufficiente per adattarsi ai nuovi standard. Lo sviluppo dei requisiti proposti avverrà attraverso più fasi di coinvolgimento degli stakeholder nel 2022, con attuazione prevista per l'inizio del 2023 utilizzando un approccio graduale.

## Nuovi requisiti proposti

Le bozze dei nuovi requisiti di performance si concentreranno inizialmente sui seguenti argomenti chiave, sulla base di un ampio feedback degli stakeholder e di un'analisi di potenziali argomenti considerati completi e universalmente applicabili.

- **Scopo:** le B Corp agiscono in conformità con uno scopo definito che include un'enfasi sull'impatto e una considerazione degli stakeholder.
- **Etica e anti-corruzione:** le B Corp agiscono in modo etico e libero dalla corruzione e dispongono di pratiche pertinenti nelle proprie attività e nella catena di valore.
- **Gestione dell'impatto:** le B Corp gestiscono l'impatto della propria attività in modo completo e considerano tutti gli stakeholder nel processo decisionale.
- **Salario di sussistenza:** i lavoratori possono permettersi un tenore di vita dignitoso per se stessi e le loro famiglie.
- **Responsabilizzazione dei lavoratori:** i lavoratori sono responsabilizzati. Possono associarsi tra loro, condividere le proprie opinioni (collettive) e chiedere alla direzione di assumersi le proprie responsabilità.
- **Diritti umani:** le B Corp rispettano i diritti umani. Gli impatti negativi sui diritti umani vengono prevenuti, mitigati e corretti.
- **Giustizia, equità, diversità e inclusione:** le B Corp hanno ambienti di lavoro inclusivi e diversificati e contribuiscono in modo significativo a una società giusta ed equa.
- **Clima:** le B Corp intraprendono azioni in conformità con le conoscenze scientifiche per combattere il cambiamento climatico e i suoi impatti nelle proprie operazioni e nella catena di valore.
- **Gestione ambientale:** le B Corp dispongono di un sistema di gestione ambientale (EMS) che copre la produzione di rifiuti, il consumo di energia, l'utilizzo dell'acqua, le emissioni di carbonio e la biodiversità, che dimostra l'impegno a ridurre al minimo gli impatti negativi delle loro operazioni e a perseguire un impatto positivo.
- **Azione collettiva:** le B Corp agiscono nella loro comunità imprenditoriale, settore o ambiente normativo in modo concreto per raggiungere un'economia equa, inclusiva e rigenerativa, con advocacy politica, condivisione delle migliori pratiche e/o partnership e collaborazioni coraggiose.
- **Standard di rischio:** le B Corp sono tenute ad aderire a requisiti aggiuntivi relativi a specifici impatti materiali del proprio business model e/o pratiche, oltre agli altri requisiti già evidenziati e applicati universalmente. Ciò include, ad esempio, requisiti specifici per le multinazionali o requisiti aggiuntivi per soddisfare [gli standard su questioni](#)

[controverse di B Lab](#), che possono essere stabiliti tramite il Disclosure Questionnaire di B Lab e la procedura di reclamo.

Tutti gli argomenti sono continuamente soggetti a revisione, inclusione o esclusione sulla base della ricerca in corso e del contributo degli stakeholder. Verrà presa in considerazione anche l'integrazione di altri temi trasversali e correlati (come gli acquisti sostenibili).

Tra le altre opzioni considerate, questo percorso da seguire con una serie completa di requisiti su argomenti specifici è stato ritenuto il più efficace, il più chiaro e il più reattivo, per i seguenti motivi:

- Abbiamo ricevuto una chiara richiesta come conseguenza del coinvolgimento degli stakeholder di avere requisiti specifici, a condizione che tali requisiti non si aggiungessero alla complessità dei requisiti di certificazione.
- I requisiti su argomenti specifici ottimizzerebbero l'impatto degli standard, creando aspettative specifiche di prestazioni significative su questioni urgenti e materiali.
- Gli argomenti sopra evidenziati offrono un equilibrio tra completezza e specificità, che a sua volta consente agli standard di fornire maggiore chiarezza sulle aspettative delle B Corp, sia per le aziende che per gli altri stakeholder. Offrono anche il potenziale per avere processi di certificazione più semplici ed evitare le preoccupazioni su ulteriori complessità sollevate durante il coinvolgimento.

Questa proposta implica anche una serie di altri vantaggi, tra cui la capacità di introdurre requisiti contestualizzati in modo più significativo per dimensioni, settore e regioni, e di identificare e riconoscere standard "equivalenti" che un'azienda potrebbe già soddisfare e che pertanto eliminerebbero la necessità di ulteriore verifica. (Ad esempio, se un'azienda dispone già di una certificazione di terza parte approvata su un argomento relativo ai diritti umani, questa potrebbe essere utilizzata per soddisfare i requisiti in materia di diritti umani.)

Sebbene vi siano diverse questioni aperte per un ulteriore sviluppo nel prossimo anno, tra le questioni rimanenti più importanti c'è il ruolo specifico del B Impact Assessment. È importante sottolineare che il coinvolgimento degli stakeholder ha rilevato che il B Impact Assessment è un meccanismo incredibilmente potente e dettagliato per confrontare le prestazioni e gestire l'impatto. Ciò è ulteriormente dimostrato dal fatto che è utilizzato da oltre 150.000 aziende, B Corp e non. Eppure, la sua complessità produce anche limitazioni, tra cui sfide di contestualizzazione, completamento e verifica efficienti e accurati e gestione delle modifiche al punteggio tra le modifiche di versione. L'integrazione del B Impact Assessment come componente dei Requisiti di prestazione della certificazione B Corp introduce interessanti opportunità per pensare a come sfruttare i suoi punti di forza in modo più efficace, evitando anche alcune di queste potenziali limitazioni.

## **Passi successivi per lo sviluppo e l'implementazione**

Nel corso del 2022, intraprenderemo le seguenti fasi di sviluppo dei requisiti di prestazione:

- **Gennaio 2022 - giugno 2022:** elaborazione dettagliata della bozza, che includerà diverse iterazioni e un coinvolgimento più approfondito di esperti e stakeholder chiave sugli argomenti in fase di sviluppo, nonché i nostri [Regional Standards Advisory Group](#) e lo [Standards Advisory Council](#). Se desideri condividere il tuo contributo durante la fase di sviluppo e/o segnalare il tuo interesse a partecipare alla fase di test, compila questo [modulo di partecipazione al test e feedback](#) (disponibile solo in inglese) entro il 30 aprile 2022.
- **Luglio 2022 - Settembre 2022:** test, incluso il coinvolgimento delle aziende per comprendere le effettive implicazioni dei requisiti.
- **Novembre 2022 - Dicembre 2022:** periodo per i commenti pubblici, che consente a tutti gli stakeholder di fornire un feedback finale sugli standard per confermare se vi sono preoccupazioni sostanziali che richiedono un ulteriore sviluppo o se è stato ottenuto un "mandato pubblico".
- **Gennaio - Marzo 2023:** revisione da parte del nostro Standards Advisory Council e del consiglio di amministrazione, organismi indipendenti che garantiscono sia l'imparzialità e la credibilità dei processi utilizzati per sviluppare i nostri standard, sia gli standard stessi.

Queste tempistiche sono soggette a modifiche in base alle lezioni apprese in ciascuna fase. Sebbene sappiamo che nessuno standard sarà mai perfetto e che continueranno a esserci perfezionamenti e adeguamenti in futuro, la nostra priorità è garantire sia un processo di sviluppo inclusivo che i più elevati standard di qualità possibili, cose che a volte richiedono modifiche alle tempistiche.

Come indicato nella timeline di sviluppo, se desideri condividere il tuo contributo durante la fase di sviluppo e/o segnalare il tuo interesse a partecipare alla fase di test, compila [questo modulo di partecipazione al test e feedback](#) (disponibile solo in inglese) entro il 30 aprile 2022.

Con l'ulteriore sviluppo degli standard, B Lab lavorerà anche allo sviluppo di un piano di implementazione dettagliato per i nuovi standard. Ancora più importante, qualsiasi nuovo standard:

- Sarà introdotto gradualmente per un periodo di tempo, sia per l'apprendimento e il miglioramento continui da parte di B Lab e del processo di standardizzazione, sia per ridurre al minimo i disagi per le aziende nel bel mezzo della loro certificazione.
- Le B Corp esistenti avranno tempo sufficiente per prepararsi all'adozione di eventuali nuovi standard, probabilmente almeno un periodo di certificazione completo dopo la loro approvazione, al fine di mantenere la continuità della comunità.

L'obiettivo per i nuovi standard non è allontanare le aziende dalla comunità B Corp, né necessariamente rendere la certificazione più esclusiva o difficile da ottenere. Piuttosto, l'obiettivo è garantire che il movimento continui a riflettere la leadership necessaria per il

momento e per il futuro, il che include garantire che sia fattibile e accessibile per una varietà di aziende, come quelle che sono state storicamente emarginate. Allo stesso tempo, gli standard sono significativi solo se sono in grado di differenziare prestazioni elevate e se sono compresi, adottati e rispettati. Grazie a tutti coloro che hanno partecipato al processo di sviluppo finora e a tutti coloro che sostengono i nostri standard per realizzare un'economia inclusiva, equa e rigenerativa.

Per saperne di più sulla revisione dei requisiti di performance delle B Corp da parte di B Lab, leggi i nostri annunci precedenti [qui](#) e/o partecipa a uno dei due webinar informativi che si terranno il 22 marzo 2022 [alle 11:00](#) e [alle 19:00](#) ora orientale degli Stati Uniti.